



Beyond The Limits

2019 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

Beyond The Limits

2019 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

About this report

보고서 개요 SK가스는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 공개하여 이해관계자와 소통하고자 2019년 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 또한, TCFD의 공시 권고안을 준수하고 있으며 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 지표를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간 2019년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2017년부터 2019년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 중요한 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2019년 이전 및 2020년 상반기내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위 국내 보고 범위는 본사를 비롯해 전 사업장(평택기지, 울산기지, 지허브, 중부지사, 서부지사, 동부지사, 제주지사)을 포함하고 있습니다. 경제 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

보고 검증 보고 내용의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 86-87페이지에 수록하였습니다.

추가정보 이해관계자들의 정보 접근성을 높이기 위해 본 보고서는 SK가스 홈페이지(<http://www.skgas.co.kr/>)를 통해서도 열람 가능합니다.

발행월 2020년 6월
발행처 SK가스 SV추진단
위치 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
문의처 Tel: 02-6200-8114 E-mail: skgas_sv@sk.com



Cover Story

전라북도 진안군에 위치한 마이산의 모습입니다.
SK가스의 지속가능경영 활동으로 아름다운 우리의
자연을 지켜 나가고자하는 의지를 표현하였습니다.

Contents

01 Overview

- 02 CEO Message
- 04 Company Profile
- 06 Business Portfolio
- 08 Business Area

02 Sustainability Fundamentals

- 15 Sustainability Strategy
- 18 Sustainability Management
- 20 Key Sustainability Indicators
- 22 Stakeholder Dialogue
- 24 Materiality

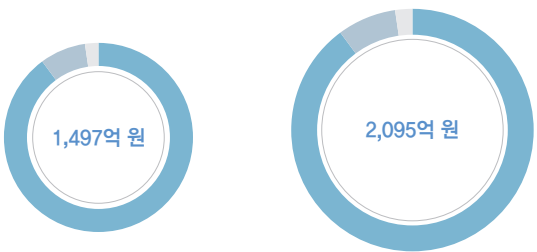
03 Materiality Topics

- 26 Key Topic 1 LPG사업의 혁신과 성장
- 32 Key Topic 2 사업 포트폴리오 강화
- 40 Key Topic 3 산업안전보건
- 44 Key Topic 4 윤리경영
- 48 Key Topic 5 기후변화 대응과 환경경영

04 Appendix

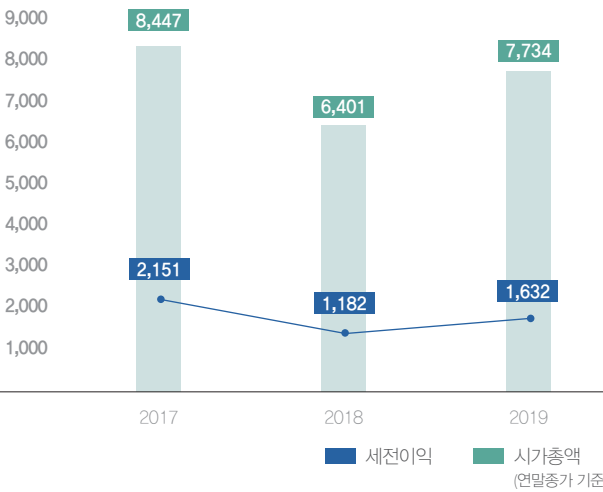
- 55 Governance
- 58 Sustainable Supply Chain
- 60 Human Rights
- 62 R&D
- 63 CSR
- 66 ESG Performance
- 79 SK가스 인권선언문
- 80 GRI Index
- 82 TCFD
- 84 감사보고서
- 86 제3자 검증의견서
- 88 온실가스 검증서
- 89 주요 협회 및 단체 가입 현황

SK GAS Social Value



세전이익 & 시가총액

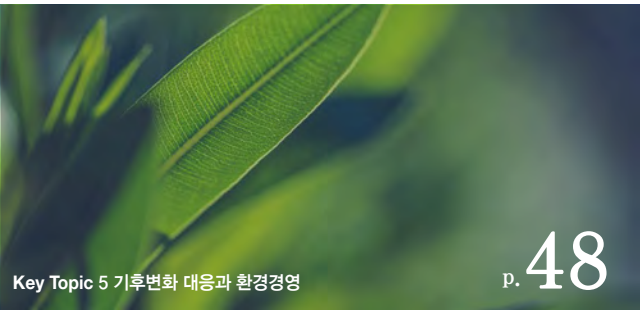
(단위: 억 원)



핵심 사업으로서의 경쟁력을 강화하고 지속적인 성장을 위해 비즈니스 모델을 혁신하고 있습니다.



구성원들의 건강하고 안전한 근무환경, 나아가 협력사와 지역사회 안전을 위해 최선을 다하고 있습니다.



국내외 기후변화 이슈에 적극적으로 대응하고 우리 사회 구성원 모두의 행복에 기여하기 위해 친환경 경영활동을 펼치고 있습니다.



Eco Energy Total Solution Provider가 되기 위해 사업 포트폴리오를 강화하고 있습니다.



윤리경영 실천을 통해 다양한 이해관계자의 행복을 추구하고 사회, 경제발전에 지속적으로 기여하고자 합니다.

SK가스는 중대 토픽으로 선정된 5개 이슈를 2019년 지속가능경영 핵심 보고주제로 구성하여 회사의 전략방향 및 실천 활동을 보다 상세하게 보고하고 있습니다.

CEO Message

“내일의 세대에게
맑은 하늘을
돌려주겠습니다”



존경하는 이해관계자 여러분께

SK가스에 대해 지금까지 보여주신 지속적인 관심과 성원에 깊이 감사드립니다. SK가스가 창립 이후 처음으로 2019년 지속가능경영보고서를 발간하게 되었음을 알려드리게 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

1985년 창립 이후 SK가스는 LPG 전문기업으로서 이해관계자 여러분들과 함께 성장하여 국내 No.1 LPG player로서의 위상을 확고히 다졌으며 이제는 국내시장과 LPG 제품의 한계를 뛰어 넘어 글로벌 시장에서 “Global Top Tier Eco Energy Total Solution Provider”의 비전을 실현하기 위하여 기존 사업의 경쟁력 강화와 비즈니스 포트폴리오 확대를 함께 추구해 나가고 있습니다. 또한 SK가스는 기업과 밀접한 관계를 맺고 있는 다양한 이해관계자의 요구에 부응하고 기업이 지속가능할 수 있도록 기업 경영의 목적을 경제적 가치 창출 뿐만 아니라, 사회적 가치 창출에도 두고 있습니다. 사회적 가치는 고용, 배당, 납세 등 국민경제 간접기여 성과, 기업의 사회공헌을 통한 기여 효과, 비즈니스를 통해 환경 등 사회적 문제를 해결함으로써 창출하는 가치를 모두 포함합니다.

LPG 사업의 경쟁력 강화와 비즈니스 포트폴리오 확대에 관하여 말씀드리겠습니다.

국내 LPG사업 분야의 지속적 경쟁력 확보를 위해 스마트 LPG 충전소와 수송 최적화 시스템, 충전소 인프라를 적극적으로 활용하고 있으며 수요 확대를 위한 산업용 수요개발과 LPG차량 보급 확대, 소형저장탱크(Small Bulk) 공급 시스템 확산에 노력하고 있습니다. 해외 LPG 사업 분야에서는 싱가포르, 휴스턴의 글로벌 거점을 활용한 Trading 사업 확장에 중점을 두고 있으며 이와 동시에 Risk management 시스템 운영을 통해 수익 안정성을 제고하고 있습니다.

가스화학사업 분야에서는 LPG(프로판)를 원료로 사용하는 프로필렌 제조 사업에 성공적으로 진출하였으며 이를 기반으로 프로필렌을 원료로 하는 폴리프로필렌 제조사업에도 참여하고 있습니다. 2021년, 폴리프로필렌 제조시설이 가동되면 SK가스는 가스화학사업의 수직계열화를 완성하게 됩니다. 현지 파트너와 합작으로 하는 사우디아라비아 프로필렌 제조시설 건설 사업을 통해 글로벌 가스화학 시장에도 진출하게 되었습니다.

발전사업 분야에서는 국내 최초의 LPG/LNG 가스복합발전소 건설로 발전 사업까지 비즈니스 포트폴리오를 확장하고자 합니다. 또한, 발전용 LNG를 해외로부터 직도입하여 합작 건설 중인 LNG터미널을 통해 공급함으로써 LNG 사업에도 진출하게 되었습니다.

2019년의 성과와 경영 안정성 확보에 관해 말씀드리겠습니다.

2019년, SK가스의 경제적 가치 창출은 매출액 4조 9,311억 원, 영업이익 1,896억 원, 당기 순이익 1,541억 원으로 전년 대비 매출액은 감소하였으나 영업이익은 866억 원, 당기순이익은 987억 원이 증가하였습니다. 지속적인 수익성 중심의 사업 전략으로 국내외 LPG사업 및 가스화학 사업 모두에서 전년 대비 높은 성과를 달성하였습니다.

사회적 가치 창출은 2,095억 원으로, 전년 대비 598억 원이 증가하였습니다. 이 중 가장 의미 있는 것은 청정연료 LPG를 연료로 하는 LPG차량 보급확대를 통해 미세먼지 저감에 기여한 성과로, 비즈니스를 통해 미세먼지라는 사회적 문제 해결에 기여했다는 데 의의가 있습니다. SK가스는 사회적 가치 창출성과를 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 국제 사회의 관점에서 관리하고 있습니다.

2020년 연초에 발생한 코로나19 사태는 그 전개를 예측하기 매우 어려우며 기업경영에 있어 불확실성을 가중시키고 있습니다. 따라서 현시점에서 가장 중요한 것은 기업 경영의 안정성을 확보하는 것입니다. 이를 위해 SK 가스는 발생 가능한 시나리오 분석과 적극적 대응을 통해 리스크를 최소화 하고 있으며, 비즈니스 포트폴리오 확장에 따른 신규사업 영역은 재무 건전성 등을 고려하여 단계별로 신중하게 투자를 집행하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, SK가스의 경영목표는 이해관계자의 행복을 제고하는 것입니다. SK가스는 지속가능보고서 발간을 통해 회사가 목표 달성을 위해 구체적으로 어떤 노력을 하고 있으며, 목표에 어느 정도 근접하고 있는지 투명하게 공개하고자 합니다. 지금까지와 마찬가지로 앞으로도 늘 지켜봐 주시고 격려와 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

2020.6
SK가스 대표이사 **윤병석**

윤 병 석

Company Profile

Global Top Tier
Eco Energy Total
Solution Provider

We create the
Future of Energy

일반현황	기준: 2019년 12월
회사명	SK가스(주), SK Gas Co., Ltd.
업종명	기체연료 및 관련제품 도매업
본사 주소	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
설립일	1985.12. 20
직원 현황	467명
당기순이익	1,541억 원
매출액	4조 9,311억 원
자산총계	4조 824억 원

사업부문

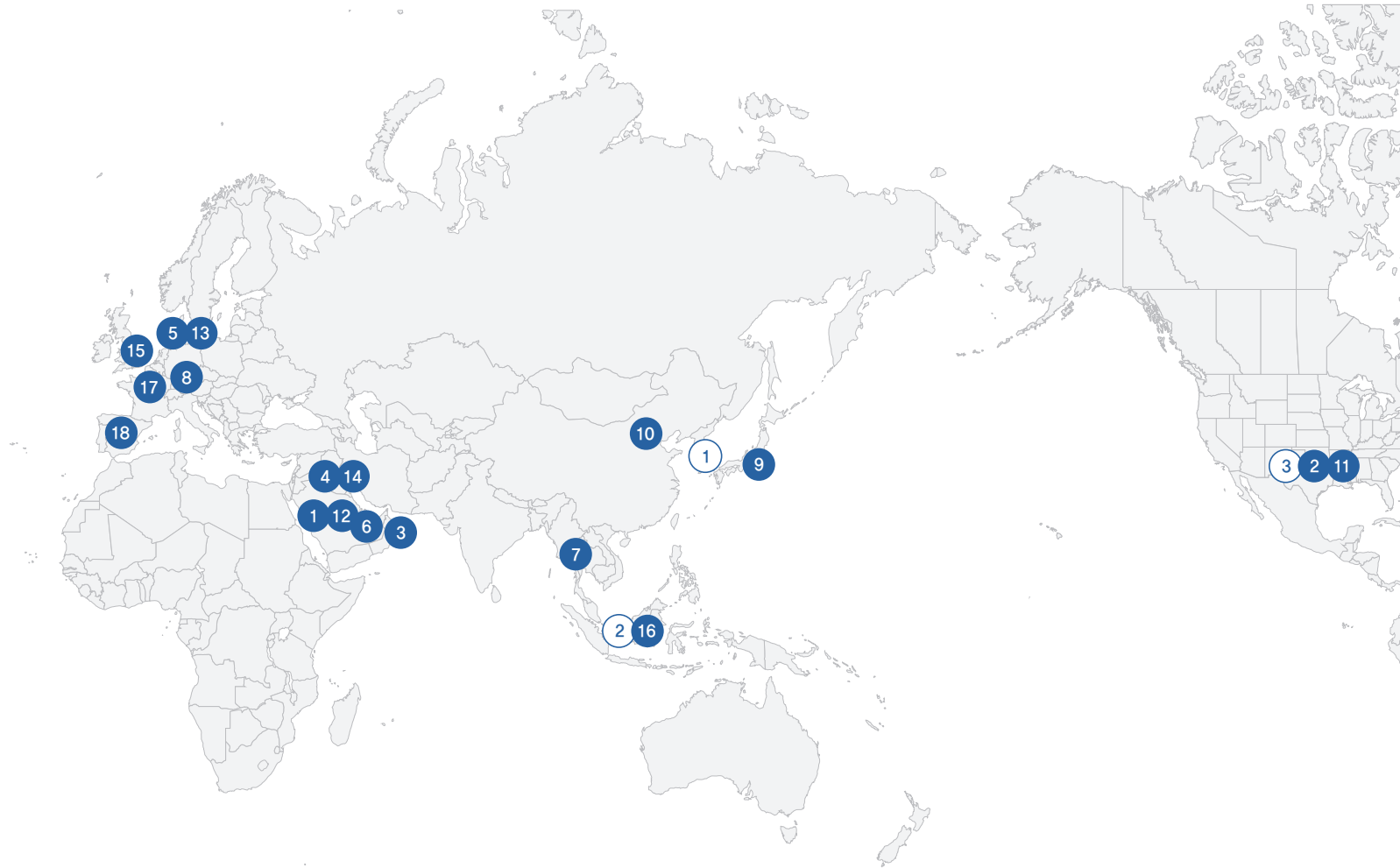
국내 LPG 마케팅	 울산과 평택에 위치한 LPG 수입터미널과 전국에 걸친 판매·유통망을 통해 가정/산업용, 수송용 그리고 산업용 고객에게 청정 LPG 연료를 공급하며, 석유화학 공정의 원료로서도 LPG를 공급하고 있습니다. 또한 청정 LPG 연료를 이용한 가스발전과 연료전지 등의 새로 운 수요를 개발해 나가고 있습니다.
---------------	---

글로벌 LPG 트레이딩	 35년간의 LPG 트레이딩 경험으로 축적된 고도화된 트레이딩 기법과 네트워크를 활용 하여 중동, 북미, 아프리카 등의 다변화된 LPG 제품을 확보하고, 이를 수입지역별 고객이 원하는 품질, 가격 및 선박 운송 등의 서비스와 결합시켜 공급함으로써 글로벌 LPG 트레이딩 시장을 선도하고 있습니다.
-----------------	---

탱크터미널	 울산 LPG수입터미널 옆에 위치한 윤활유 탱크터미널은 59기의 탱크로 49만KL의 저장 용량을 갖추고 있으며 총연장 100km의 배관망과 3선석의 부두, 4베이 육상 출하시설을 통해 연간 250만KL의 원료와 제품을 취급하고 있습니다. 창립 후 무사고 운영을 통해 윤활유 제품 저장 탱크 사업에서의 전문성과 효율성을 자랑하고 있습니다.
-------	--

가스화학	 LPG를 원료로 프로필렌을 제조하는 PDH사업에 성공적으로 진입하여 세계 최고 수준의 운영기술을 보유하고 있으며, PDH사업의 다운스트림인 PP 합작공장이 완공되는 2021년 5월에는 '프로판-프로필렌-폴리프로필렌'으로 이어지는 가스화학 분야의 수직계열화를 완 성할 것입니다.
------	---

LNG/발전	 현재 추진 중인 세계 최초의 LNG/LPG 가스복합 화력발전소가 2024년 말 가동 예정이며, 이 시점에 맞추어 운영 예정인 LNG 수입터미널과 LNG직도입 사업을 연결함으로써 LPG와 LNG, 전기 및 스팀 등의 복합 에너지를 산업체에 공급할 수 있는 Multi-Utility 공급사업자로 성장할 것입니다.
--------	---



글로벌 네트워크 및 파트너십

SK가스는 글로벌 선도기업들과의 파트너십을 통해 더 빨리 성장하고 있습니다. 글로벌 LPG 트레이딩사업은 싱가포르와 미국 휴스턴에 현지 법인을 운영 중이며, 중동과 북미의 핵심 수출업체들과의 파트너십을 통해 안정적이고 경쟁력 있는 LPG 공급망을 확보하는 한편 글로벌 에너지 트레이딩 기업들 및 동남아 핵심 에너지 기업들과 공급 파트너십을 구축하고 있습니다. 가스화학사업에서는 사우디아라비아 및 쿠웨이트 국영기업과의 합작투자(Joint Venture) 파트너십을 통해 PDH 사업에 진출, PDH 운영 노하우를 통해 글로벌 화학기업 이네오스(INEOS)사가 발주한 벨기에 플랜트 건설에 참여하고 있습니다. 또한, 글로벌 화학기업 라이온델바제(LyondellBasell)사가 대주주인 폴리미래사와 합작투자 파트너십을 구축하여 울산에 폴리프로필렌(PP) 공장을 건설하고 있습니다. LNG터미널 사업은 한국석유공사, 싱가포르 MOLCT사와 함께 합작투자 파트너십을 체결하여 사업을 진행 중이며, 에너지효율화 솔루션사업에서는 프랑스의 메트론(Metron SAS)사 및 스페인의 옵티머티브(Optimative)사와의 파트너십을 체결하여 사업을 추진 중입니다.

국내 네트워크

① 대한민국	본사	지하브(탱크 터미널)
	울산지사	평택기지
	동부지사	중부지사
	제주지사	서부지사

해외 네트워크

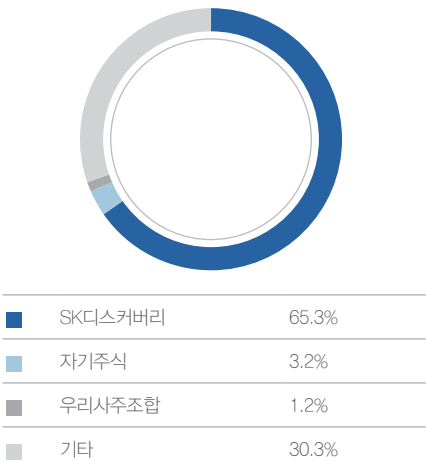
- ② 싱가포르 법인
- ③ 미국 휴스턴 법인

해외 파트너

산유국			
① 사우디아라비아 Aramco	② 미국 Enterprise, Phillips 66	③ UAE ADNOC	④ 쿠웨이트 KPC
트레이딩 기업			
⑤ 네덜란드 Trafigura, Vitol, Shell	⑥ 카타르 QP	⑦ 태국 PTT	⑧ 스위스 Glencore
⑨ 일본 Astomos	⑩ 중국 SINOPEC	⑪ 미국 Chevron	
석유화학사업			
⑫ 사우디아라비아 APC	⑬ 네덜란드 LyondellBasell	⑭ 쿠웨이트 PIC	⑮ 영국 INEOS(이네오스)
LNG/발전			
⑯ 싱가포르 MOLCT			
에너지 솔루션서비스			
⑰ 프랑스 Metron	⑱ 스페인 Optimative		

2019년말 주주명부 기준

주주현황

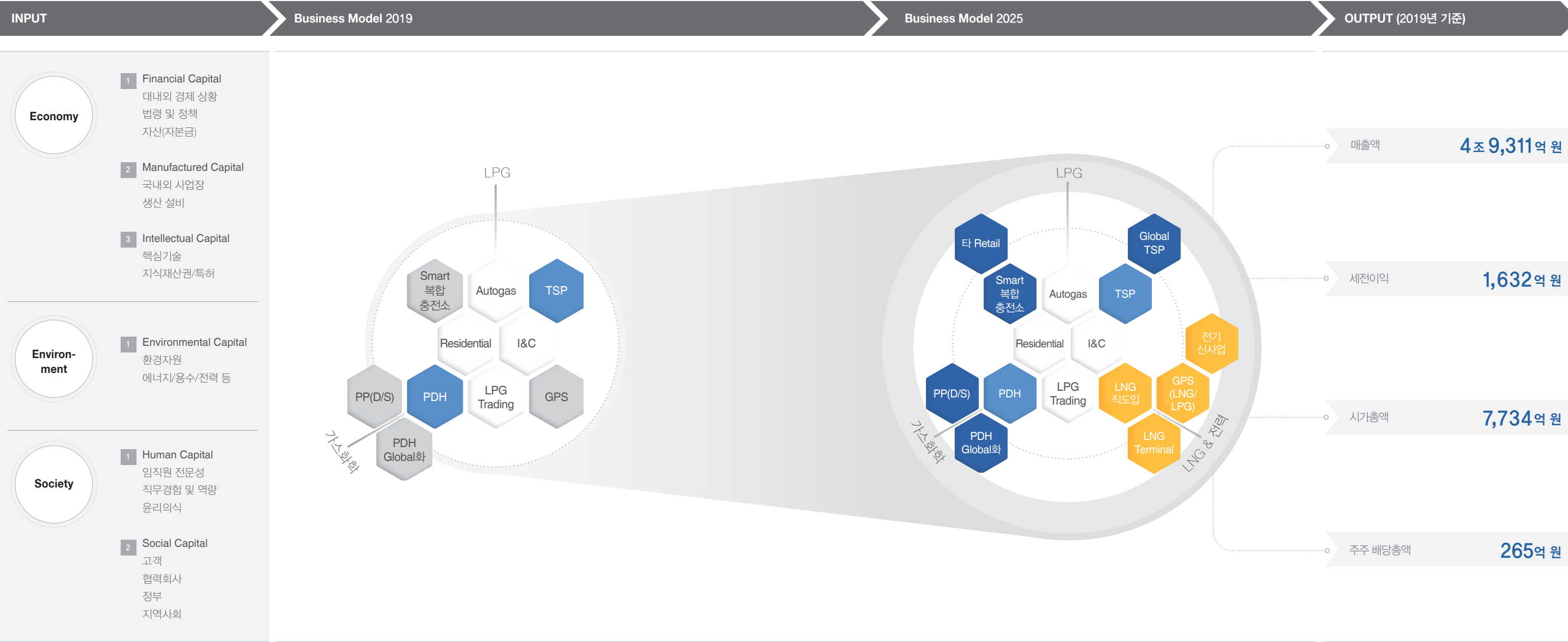


Business Portfolio

SK가스는 지난 35년간 LPG 전문기업으로서 국가 경제가 어려웠던 시기와 국제 유가 폭등의 시기에도 서민연료인 LPG를 국내에 안정적으로 공급해 왔습니다. 이제 LPG는 단순한 서민연료의 역할을 넘어 청정에너지로 자리매김하고 있습니다. SK가스는 누구나 어디서든 청정연료 LPG를 사용할 수 있도록 사업 영역을 확장하고 있습니다.

가정과 식당의 취사용 연료에서부터 산업용 연료와 자동차 연료까지, LPG 발전과 LPG 연료전지까지 사업영역은 확장되고 있습니다. 또한, LPG는 연료용에 한정되지 않고 노트북, 자동차 소재 등을 제조하는 플라스틱 원료 시장까지 다가섰습니다. 새로운 기술로 에너지의 한계를 넘어서는 기업, SK가스가 변화의 길을 열어가고 있습니다.

Beyond The Limits



Business Area 1

Eco Station for the sustainable future

SK가스가 지향하는 LPG충전소의 미래는 연료 충전 공간을 넘어 새로운 문화를 경험하고 생활 속에서 함께 하는 복합 생활 편의 플랫폼입니다. 카페와 편의점, 프리미엄 세차장 등의 편의시설을 도입하고, ICT 기술을 적용한 무인결제 시스템을 충전소에 결합시키는 등 새로운 가치를 더하며 충전소의 편의성을 높이고 있습니다. 또한, LPG 연료 충전업에서 나아가 수소 연료 충전까지 사업 영역을 확장하고 있습니다. 앞으로도 SK가스는 청정한 친환경 연료를 사용하는 고객들에게 한 차원 향상된 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.



① 친환경 LPG 충전



② 프리미엄 세차



③ 편의점



④ 수소 충전



SK행복충전 노원충전소

Business Area 2

Eco Materials for the sustainable life

SK가스의 가스화학 사업은 삶과 밀접한 영역에서 사용되는 친환경 소재를 생산하여 지속가능한 고객의 삶을 지향하고 있습니다. 폴리프로필렌은 그린피스가 인정한 미래의 자원으로 환경호르몬을 배출하지 않는 친환경 소재입니다. 현대 생활에서 없어서는 안 될 중요한 소재로 자동차 내외장재, 섬유 소재, 의료용품, 용기 및 다양한 소비재 등에 널리 사용되고 있습니다. SK가스는 친환경LPG를 원료로 하여 플라스틱 소재가 되는 프로필렌 및 폴리프로필렌을 생산하는 가스 화학사업을 추진하고 있습니다.



1 자동차 내외장재



2 장난감 소재



3 노트북 외장재



4 식품용 밀폐용기



Business Area 3

Eco Energy for the sustainable industry

SK가스 에너지사업은 미세먼지 걱정 없이 아이들이 마음껏 뛰어 노는 세상을 만들어 갑니다. 에너지 사용의 대부분을 차지하는 산업체 연료를 청정한 가스연료로 전환하고, LPG/LNG 복합 발전소를 통해 청정에너지를 사용하는 발전사업을 추진 중이며, 디지털 기술 기반의 에너지효율화 솔루션 보급을 통해, 에너지 사용을 절감할 수 있도록 만들어 갑니다.



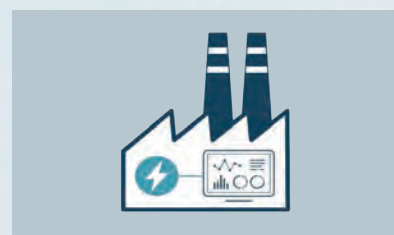
가스복합발전



LNG터미널



신재생 에너지



에너지효율화 솔루션



Sustainability Fundamentals

Sustainability Strategy

Sustainability Management

Key Sustainability Indicators

Stakeholder Dialogue

Materiality

Beyond The Limits

Overview

- Sustainability Fundamentals -

Materiality Topics

Appendix

Sustainability Strategy

Global Top Tier Eco Energy Total Solution Provider

SK가스는 에너지의 한계에 끊임없이 도전하고 있습니다. LPG의 한계를 넘어 에너지의 새로운 가능성을 발견하고, 이를 통해 사회를 이롭게 하는 친환경 에너지의 새로운 가치를 창출하겠습니다.

Mission	We Create the Future of Energy			
Vision	Global Top Tier Eco Energy Total Solution Provider			
Strategy	1	이사회중심의 투명한 경영	2	고성과 조직운영
	3	기후변화 대응 및 대기오염 저감을 위한 Eco Energy Solution	4	경제적 가치와 사회적 가치의 동시추구 (DBL 경영)

이사회 중심의 투명경영 사외이사가 이사회 의장을 맡아 거버넌스의 투명성을 높였으며 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회(산설) 등 위원회를 두어 전문성을 확보하였습니다. 또한, 투명경영 원칙을 실천하기 위해 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다.

DBL 경영 사회적 가치 창출형으로 비즈니스 모델을 혁신하고 함께 성장하는 생태계를 조성

하고 있습니다. 이해관계자의 행복을 추구하는 경영 철학의 실천으로 동반성장 및 CSR 사업을 강화하고 있습니다.

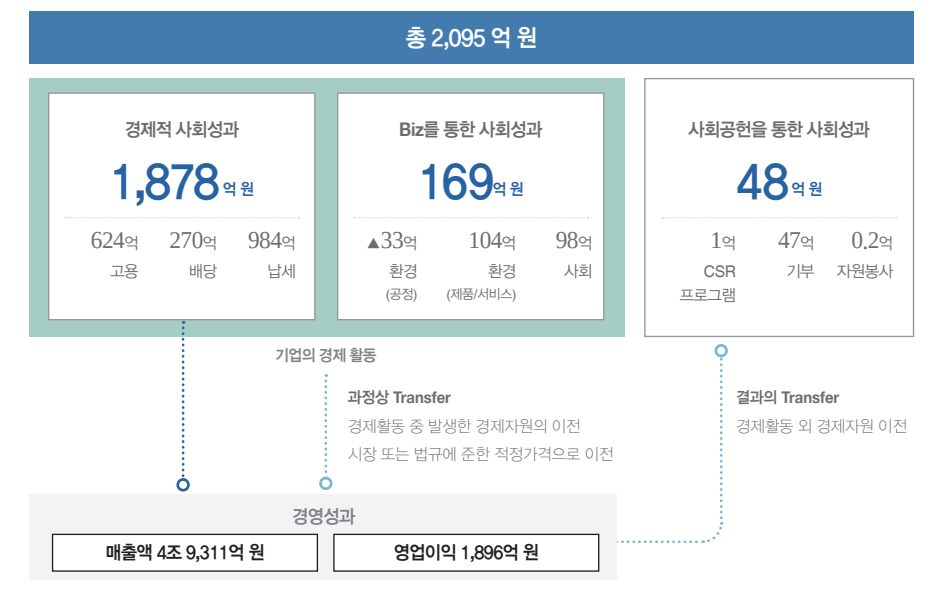
Eco Energy Solution 제공 미세먼지 저감을 위한 Clean Energy 사용 환경을 조성하고 에너지 효율화 솔루션 서비스를 통해 에너지 소비를 낮추고 있습니다. 또한, 신재생 에너지 사업에 참여하여 국가적 온실가스 감축 노력에 기여하고 있습니다.

고성과 조직 운영 구성원이 즐거운 몰입을 통해 성장과 동시에 성과를 창출하는 조직을 만들어 나가고 있습니다. SK가스가 정의하는 고성과를 창출하는 몰입의 세가지 요소는 명확한 목표 의식, 자율성, 팀워크입니다.

SK DBL(Double Bottom Line)

경제적 가치와 사회적 가치의 동시 추구 SK가스는 기업의 성과창출을 위한 목적함수에 주주와 고객을 위한 경제적 가치뿐 아니라, 다양한 이해관계자들의 요구에 응답하는 사회적 가치를 포함시키는 획기적 변화를 시도하고 있습니다. 이러한 변화는 ‘사회적 책임’이라는 수동적인 방식이 아닌, 기업이 보유한 효율성과 혁신 역량을 기반으로 한 적극적인 방식으로써 이를 통해

2019년도 사회적 가치(Social Value) 성과



SK가스는 사회적 가치를 창출하는 새로운 경영 전략을 추진하고자 합니다. 과거 경제적 가치만 측정하고 관리하는 ‘Single Bottom Line’에서 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 측정하고 관리하는 이른바 ‘Double Bottom Line’(DBL)으로의 이니셔티브(Initiative)를 시작했습니다.



사회적 가치의 측정에 대해서는 아직 표준화되거나 통일된 기준이 존재하지 않습니다. 그래서 지난 수년 간 SK는 그룹 차원에서 학계 전문가, 사회적 기업 생태계 현장, 정책기관 등과 함께 방법론을 연구해 왔고, 이 연구성과에 따라 2018년부터 SK가스는 SK그룹과 함께 사회적 가치를 측정하고 있습니다.

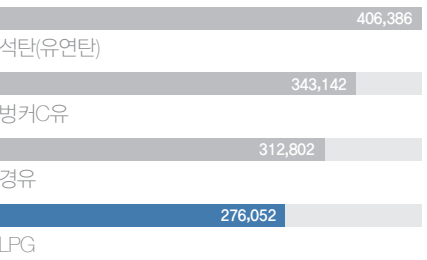
사회적 가치를 측정하는 과정에서 기준에 포착하지 못했던 기업의 확장된 역할과 가치 제공 요소를 파악하고 있으며, 다양한 이해관계자들과 소통하면서 추진 성과를 점검하고 개선·보완해 나가고 있습니다. SK가스는 경제적 가치뿐 아니라 사회적 가치를 창출하는 것이 시대가 요구하는 기업의 역할이며, 비즈니스 모델의 혁신과 이를 통한 지속적 성장으로 이어질 수 있는 길이라 믿고 있습니다.

2019년도에 SK가스가 창출한 사회적 가치는 모두 2,095억 원으로 경제적 사회성과 1,878억 원, 비즈니스 사회성과 169억 원, 사회공헌 사회성과 48억 원입니다. 2018년도에 달성한 1,497억 원 보다 598억 원 늘어난 수준으로 증가폭이 가장 높았던 영역은 경영성과에 연관된 고용 및 납세였으며 비즈니스 사회성과 영역도 전년 대비 27% 증가하였습니다.

LPG 중심의 비즈니스를 통해 SK가스가 창출하고 있는 가장 의미 있는 성과는 ‘대기오염물질 배출 저감’ 분야입니다. LPG는 타 연료 대비 대기 오염물질 배출량이 적기 때문에 LPG 사용 확대는 매출 증대라는 경제적 가치 창출과 미세

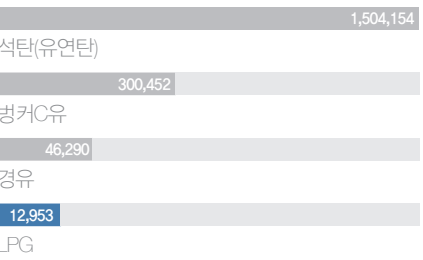
먼지 등 대기오염 물질 배출 저감이라는 사회적 가치를 동시에 창출할 수 있습니다. SK가스는 차량 연료용 LPG 공급으로 2019년도 한 해 동안 104억 원의 대기오염에 따른 사회적 비용을 저감하였습니다. 또한, 여러 가지 제약 요인으로

온실가스 배출의 사회적 비용비교 (원/toe)



자료: 연료별 온실가스 배출량(환경부 고시 제2018-73호)
연료별 대기오염물질 배출계수(국립환경과학원)
사회적 비용 Eco-cost(네덜란드 Delft University of Technology Eco-cost DB)

대기오염물질 배출의 사회적 비용 비교(원/toe)



“ SK가스가 장기적으로 추구해야 할 사회적 가치는 친환경 에너지인 LPG의 사용을 확대하여 미세먼지로 인한 사회적 문제와 온실가스로 인한 기후변화 문제를 줄이고 해결하는데 기여하는 것입니다. 또한, 지리적, 구조적인 요인으로 화석연료에 의존하고 있는 에너지 소외계층 및 영세 산업체들에게 에너지 편의성, 접근성, 안전성을 제공하여 삶의 질을 개선하고 LPG사업 전후방의 협력사들, 지역사회 등과 건강하게 동반성장 할 수 있는 산업 생태계를 만들어가는 것입니다. 다른 한편으로는 회사 구성원들 모두가 SV를 내재화하고 진정성있는 SV활동을 통해 행복한 기업문화를 만들어 가는 것입니다.

SK가스는 친환경 LPG로의 연료 전환, 에너지 효율화를 통한 에너지 절감 비즈니스 강화, LNG 발전 사업의 성공적 수행을 통해 비즈니스 사회성과를 지속적으로 높여 나가는 동시에 수익력 제고, 고용창출 등을 통한 경제적 사회성과도 높여 나갈 계획입니다. 또한, 사회적기업과의 협력, 회사 및 구성원들의 지역사회 봉사/기부 활동으로 사회공헌 사회성과도 지속 확대하도록 하겠습니다.

SK가스의 SV활동은 사회문제 해결에 우선순위를 두고 있습니다. 최근에 코로나19 위기 및 경제적 어려움에 처한 구성원과 지역사회 지원을 위해 생필품 지원, 협력사 방역 지원과 함께, 탱크로리 기사분들의 건강 관리 등에 적극적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 SK가스는 상황에 맞는 SV활동을 통해 우리사회의 문제 해결에 노력하겠습니다.

이해원 경영지원본부장



SV와 UN SDGs 연계

SK가스는 국제사회의 일원으로서 인류의 보편적 문제와 전 세계의 환경적, 경제적, 사회적 문제 해결을 위한 공동 목표인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)를 지지하고 있으며 이를 회사의 사회적 가치 창출 노력과 연계하고 있습니다.

1 	빈곤의 퇴치 현재 기준으로 하루에 \$1.25 미만으로 살아가는 절대 빈곤인구를 모든 곳에서 근절한다.	2 	기근 퇴치와 식량 안보 기아를 근절하고, 모든 사람에게 일년 내내 안전하고 영양가 있고 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.
3 	건강한 삶과 복지 전 세계 산모사망률을 10만 명 당 70명 미만 수준으로 낮춘다.	4 	양질의 교육 모든 아이가 양질의 교육을 무료로 이수하여 효과적인 학습성으로 이어지도록 한다.
5 	성평등과 여성 인권 신장 모든 곳에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 없앤다.	6 	깨끗한 물과 위생 모두를 위한 적정가격의 안전한 식수예의 보편적이고 공평한 접근을 달성한다.
7 	지속가능한 에너지 제공 적정가격의 신뢰할 수 있고 현대적인 에너지 서비스에 대한 보편적 접근을 보장한다.	8 	지속가능한 경제성장 과 양질의 일자리 국가 상황에 따라 1인당 소득 증가를 유지하며 특히 최빈국의 경우 연간 국내총생산(GDP) 성장률을 최소 7%로 유지한다.
9 	사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 적정가격의 공평한 접근에 중점을 두고, 경제발전과 인류의 웰빙을 지원하기 위해 사회기반시설을 구축한다.	10 	불평등 해소 전체 인구의 소득 수준 하위 40%의 소득 증가율을 국가 전체평균 이상까지 점진적으로 달성하고 유지하도록 한다.
11 	지속가능한 도시 및 거주지 조성 충분하고 안전하며 적정가격의 주택과 기본 공공서비스에 대한 접근을 보장하고 빈민가의 환경을 개선한다.	12 	지속가능한 소비 지속가능한 소비와 생산양식에 대한 10년 계획 프레임워크 프로그램을 모든 국가가 이행한다.
13 	기후변화 영향 방지 모든 국가에서 기후와 관련한 위험 및 자연재해에 대한 복원력과 적응능력을 강화한다.	14 	해양, 바다, 해양자원의 보존 모든 형태의 해양오염, 특히 해양폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염을 예방하고 현저히 감소시킨다.
15 	육상 생태계 보호 국제협약상 의무에 따라 숲, 습지 등을 포함한 육지와 내수면 생태계 서비스의 보존, 복원, 지속가능한 사용을 보장한다.	16 	평화, 정의 실현 모든 곳에서 모든 형태의 폭력과 그로 인한 사망률을 대폭 감소시킨다.
17 	글로벌 파트너십 세금 및 기타 공공 수익 징수 역량 강화를 위해 개발도상국에 대한 국제사회 지원 등을 통해, 국내재원 동원을 강화한다.		

Sustainability Management

02

지속가능경영 관리체계

SK가스는 상시적으로 지속가능경영 이슈들을 점검하고 관리, 평가, 모니터링하는 지속가능경영 관리체계를 보유하고 있습니다. 연 1회 회사의 지속가능경영 수준을 전사적으로 점검하고 있으며 미흡한 사항들에 대한 개선계획을 수립하여 이사회 산하 지속가능경영위원회에 보고, 실행하고 있습니다. 또한, 지속가능경영 수준을 객관적으로 점검하기 위해 제3자 관점의 모니터링, 평가체계를 갖추고 있습니다.

이사회 내 지속가능경영위원회 설립

SK가스는 지속가능경영의 체계적 추진을 위해 의사결정 구조의 완결성과 실행의 전문성 확보에 초점을 맞춰 조직을 구성하였습니다.

2020년 3월, 지속가능경영의 책임있는 의사결정을 위해 이사회 내 ‘지속가능경영위원회’를 신설하였습니다. 지속가능경영위원회는 전사 지속가능경영 계획의 수립과 실행, 성과평가 관련 주요 의사결정을 내리는 심의기구로 3명의 위원으로 구성되어 있으며 위원장은 이상구 사외이사가 맡고 있습니다. 또한, 전사 차원의 지속가능경영 추진을 위해 2019년부터 ‘SV추진단’을 전담 조직으로 운영하고 있습니다. SV추진단은 지속가능경영, 사회적 가치 추구 및 CSR 등의 업무를 담당하고 전사 모든 조직이 참여하고 있는 지속가능경영 TFT(Task Force Team)를 총괄하고 있습니다.



리스크 관리

SK가스는 경영활동의 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하여 리스크 발생을 예방하고 있습니다.

리스크가 발생할 경우에는 대응 프로세스에 따라 신속하게 대응하여 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 상시적으로 운영되는 기업 리스크 관리 체계 안에는 환경, 사회이슈 등의 비재무적 리스크까지 포함하여 통합하여 파악하고 있으며 이해관계자 의견수렴을 통해 이슈의 중대성을 점검하고 있습니다.

리스크 관리 제도 SK가스는 리스크로 인해 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해 전사적 리스크 관리체계를 갖추고 있습니다. 이 관리 체계는 ‘사전예방 - 탐지 - 대응’의 프로세스로 구성되어 리스크 발생 시 신속하게 대처할 수 있습니다.

리스크 관리영역 경영 활동에 영향을 미치는 주요 리스크를 3대 영역으로 정의하고 각자의 유형을 세분화하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

주요 관리영역은 환율, 금리, 세무 등의 재무적 리스크와 유가 및 국내외 경제 동향을 포함한 비즈니스 리스크, 그리고 윤리, 준법, 안전, 환경, 사회, 정보보호 등을 포함한 오퍼레이션 리스크입니다.



리스크 관리 거버넌스 CEO를 위원장으로 하고 각 본부장과 기획재무실장이 위원으로 참석하는 전사 리스크 관리 기구인 ‘통합 리스크 관리 위원회’를 월 1회 운영하고 있습니다. 고객 및 주주 관점에서 발생 가능한 인적·물적 리스크와 법규 준수, 대외 이미지 측면 등에서의 리스크를 사전에 파악하여 검토하고 있습니다.

1차로 발굴된 리스크는 경영진과 유관부서에 공유하여 적절하게 대응하고 있으며, 주요 리스크에 대해서는 통합 리스크 관리 위원회를 통해 관련 위험도를 논의하고 있습니다. 사안의 중요도에 따라서 필요한 경우에는 이사회에 상정하여 보고하고 있습니다.

리스크 사후 대응 사전관리를 철저히 시행하고 있음에도 불구하고 리스크 발생으로 손실이 예상되는 경우에는 리스크 사후 대응 체계를 통해 손실 최소화 노력하고 있습니다.

SK가스의 리스크 사후대응 체계는 일차적으로 리스크가 발생한 부서의 책임 하에 신속하게 대응할 수 있도록 ‘현장주의 원칙’에 기반하여 운영되고 있습니다.

리스크 대응의 효과성을 고도화하기 위해 리스크 인지 및 보고, 리스크 판단, 리스크 대응 및 관리, 문제점 개선 등에 관한 구체적 절차와 부서별

이미징 리스크 유형	리스크 정의	관리 노력
국제 LPG 가격 변동 리스크 및 리스크 헷징용 파생상품 거래 손익 변동성 리스크	지정학적 요인으로 인한 유가 급등락 등 국제적 원인에 의해 LPG 국제가격이 급변동하는 경우, 해외 도입가격과 국내 판매가격 구조 간 불일치에 따라 발생할 수 있는 회사 손익 및 가격 리스크	가격 위험으로부터 노출 최소화 노력 수행 - FIM Policy 수립/실행 - Market Intelligence 강화(모니터링 및 내부 Report 발간) - 파생상품 등을 활용한 리스크 헷징 실시 - 가격 변동성 회피 목적의 파생상품 거래 손익 관리
사업장 운영 및 안전 리스크	내/외부 경영 환경 및 관련 법령(산업안전보건법, 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률/화학물질관리법 등)의 변화에 따라 필요한 사업장 운영 및 안전 관리 대응 미흡으로 인해 발생할 수 있는 운영 리스크	사업장 내 시설의 안전성 확보와 임직원 및 협력사 직원의 안전보장 - 전사 SHE (Safety, Health, Environment) 마스터 플랜 수립 - 운영 및 관련 교육 시행 사업장별 산업안전보건책임자 선정 및 조직 구성
정보 비대칭에 따른 이해관계자와 커뮤니케이션 리스크	사업 운영 상 중요이슈 혹은 외부 환경 변화 등에 대해 이해관계자들과 적절히 소통하지 못할 경우 정보 왜곡에 따라 발생할 수 있는 리스크	이해관계자에게 명확한 정보를 제공하고 시의성 있는 커뮤니케이션 추진 - 사내/사외 주요 변화 대상 주기적 모니터링

지속가능경영 외부평가 확대

SK가스는 기업의 지속가능성을 점검하기 위해 매년 한국기업지배구조원으로부터 평가를 받고 있습니다. 2019년의 통합등급은 B+ 이었습니다. 영역별로 보면 사회이사 중심의 독립적 이사회 운영체계를 갖춘 지배구조 부분이 A등급으로 인정받았고, 사회부분은 B+, 환경부분은 B등급으로 평가받았습니다.

SK가스는 부족한 부분들에 대한 분석을 거쳐 단기 및 중장기 개선과제로 선정, 개선해 가고 있으며 본 보고서에 수행 내용들을 보고하였습니다. 또한, 환경경영의 중요성 증가로 가스 산업 내에서 CDP(Carbon Disclosure Project) 평가를 받고 있는 기업들이 증가함에 따라 CDP 평가를 받을 계획입니다.



Key Sustainability Indicators

SK가스는 지속가능경영의 중요한 지표들을 선정하여 장기목표 달성을 위해 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 지표 대부분은 지속가능경영을 위한 투입과 성과지표로 구성되어 있으나 장기적으로는 SK가스의 사회적 가치 창출을 위한 영향력(Impact Valuation) 지표로 확장시켜 나갈 계획입니다.

영역			KPIs	투입	성과	영향	단위	2017	2018	2019	2020 목표	2025 목표	UN SDGs 연계
청정한 비즈니스	LPG 산업의 혁신 및 성장	수송용 LPG 공급에 따른 대기오염물질 저감량			●	톤		7,888	7,508	7,391	7,590	8,800	 
		산업용 연료 전환사업을 통한 온실가스 저감량			●	tCO ₂ eq		-	6,979	13,668	18,000	51,000	
		에너지 소외 계층의 LPG 접근성 개선 (소형저장탱크 보급량)			●	가구		45,712	60,032	71,302	78,400	94,100	
	사업 포트폴리오 강화	LPG 연료전지 보급을 통한 온실가스 저감량			●	tCO ₂ eq		-	-	-	-	12,800	 
		에너지효율화 솔루션 서비스 확대		●		고객사		-	-	-	5	94	
		LNG 벙커링 공급량		●		톤		-	-	-	-	100,000	
	기후변화 대응과 환경경영	CDP 글로벌 탄소경영평가		●		등급		미대응	미대응	미대응	미대응	A	 
		총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)			●	tCO ₂ eq		31,832	32,559	35,664	38,000	38,000	
		총 에너지 사용량		●		TJ		571	600	616	630	650	
		총 에너지 사용량 1) 연료				톤		7,887	7,948	8,017	8,000	8,000	
		총 에너지 사용량 2) 전기				MWh		16,940	19,493	19,596	20,000	20,000	
		온실가스 감축 목표달성			●	%		-	-	5.2	5.4	5.6	
		NOx 배출량			●	톤		18.14	18.14	18.14	18.00	18.00	
		SOx 배출량			●	톤		0.08	0.08	0.08	0.00	0.00	
		PM 배출량			●	톤		0.55	0.55	0.55	0.60	0.60	
		폐기물 발생량			●	톤		22.98	40.17	37.54	38.00	38.00	
		유해화학물질 배출량			●	톤		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		환경법규위반		●		건		0	0	0	0	0	
	거버넌스 투명성 강화	한국기업지배구조원(KCGS) ESG평가			●	등급		B+	B+	A	A	A+	
		사외이사 비율		●		%		57.1	57.1	57.1	57.1	57.1	
		윤리경영 위반 징계		●		건		0	0	2	0	0	
		직원 1인당 윤리교육시간		●		시간		2.0	2.0	2.0	3.0	4.0	
		인권영향평가			●	실시		-	-	기관평가	기관평가	기관 및 사업평가	
	인권경영 체계 구축	직원 1인당 인권교육시간		●		시간		0.4	1.2	1.7	2.0	2.0	
		고객정보 유출		●		건		0	0	0	0	0	
		사회공헌/기부사업		●		억 원		45.2	46.5	50.1	52.0	55.0	
	지역사회 공헌	직원 1인당 봉사시간		●		시간/인		7.0	5.7	5.4	6.5	8.0	
		사회책임 관점의 우선구매 (여성, 장애인, 사회적기업 등)	●			억 원		44.4	93.9	85.8	90.0	110.0	
함께하는 비즈니스	상생경영	사회적기업 협력사업	●			억 원		0.0	0.0	0.0	3.0	3.0	 
		공급망 ESG 평가비율			●	%		0.0	0.0	0.0	5.0	15.0	
		평균 근속년수		●		년		11.2	8.5	8.6	9.0	10.0	
	구성원 행복	여성관리자 비율		●		%		7.1	8.5	9.3	9.3	18.0	 
		장애인 고용비율		●		%		1.8	1.2	3.1	3.1	3.1	
		유연근무제 사용률		●		%		0	100	100	100	100	
		산업재해율		●		%		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

* 2024년 하반기 가동 예정인 울산 GPS발전소는 별도 관리

Stakeholder Dialogue

-04-

SK는 경영관리체계인 SKMS를 새롭게 개정하면서 ‘이해관계자들의 행복’을 강조하고 있습니다. SK는 경영의 궁극적 목적을 구성원 행복에 두고 있으며 구성원의 행복은 이해관계자의 행복과 함께 추구할 때 비로소 지속 가능하다고 정의하고 있습니다. SK가스는 2020년 3월, 주주총회 의결을 통해 관련 내용을 회사 정관에 반영하였으며 기업지배구조 현장에도 수록하였습니다.

SK가스는 이해관계자의 행복을 추구하기 위해 이해관계자의 의견에 귀를 기울이며 소통을 강화하고 있습니다. 비즈니스를 통해 영향력을 미치는 이해관계자를 정의하고, 각 이해관계자별 중대 토픽을 점검하고 있으며, 채널별로 발굴된 의견들을 경영에 실질적으로 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 지속적인 모니터링을 통해 사회적 이슈와 사안에 따라 변화하는 이해관계자의 니즈에 신속하고 적시성 있게 대응하고 있습니다.

이해관계자 정의 및 채널

SK가스는 비즈니스 가치사슬(Value chain)에 따라 고객, 주주, 구성원, 협력사 및 사회를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 있습니다. 이러한 이해관계자들의 다양한 의견을 효과적으로 수렴하기 위해 이해관계자별 소통 채널을 마련하여 운영하고 있습니다.

고객과의 쌍방향 소통을 위해 홈페이지 및 네이버 포스트와 불만접수, 신고 채널 등을 운영하고 있으며, 주주와의 소통 채널로는 주주총회, 실적 발표회, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow) 및 IR 미팅을 활용하고 있습니다. 내부 이해관계자인 구성원과는 경영협의회, CEO Letter 및 CEO 행복씨 대화, 타운홀미팅 등의 다양한 정기/수시 채널을 통해 소통하고 있습니다. 협력사들과는 협력사 간담회 및 워크샵 등의 대면 채널과 상시적 온라인채널인 Withus를 통해 지원이 필요한 영역을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 또한, 사회와의 지속적인 소통을 위해서 CSR 기관 및 지역사회 등과 협력미팅을 진행하고 있습니다.

이해관계자 의견의 경영반영

SK가스는 다양한 이해관계자 소통 채널을 통해 수집된 관심사와 요구사항을 상시 경청하고 있으며 해당 이해관계자에게 즉각적인 피드백을 제공하고 있습니다. 또한, 그 내용을 실질적으로 경영에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

각 이해관계자 소통 채널별로 담당 조직과 담당자를 지정하여 운영하고 있으며 이해관계자 소통 채널을 통해 접수된 의견과 조치사항이 실제 경영활동에 반영되었는지 상세하게 관리하고 있습니다.

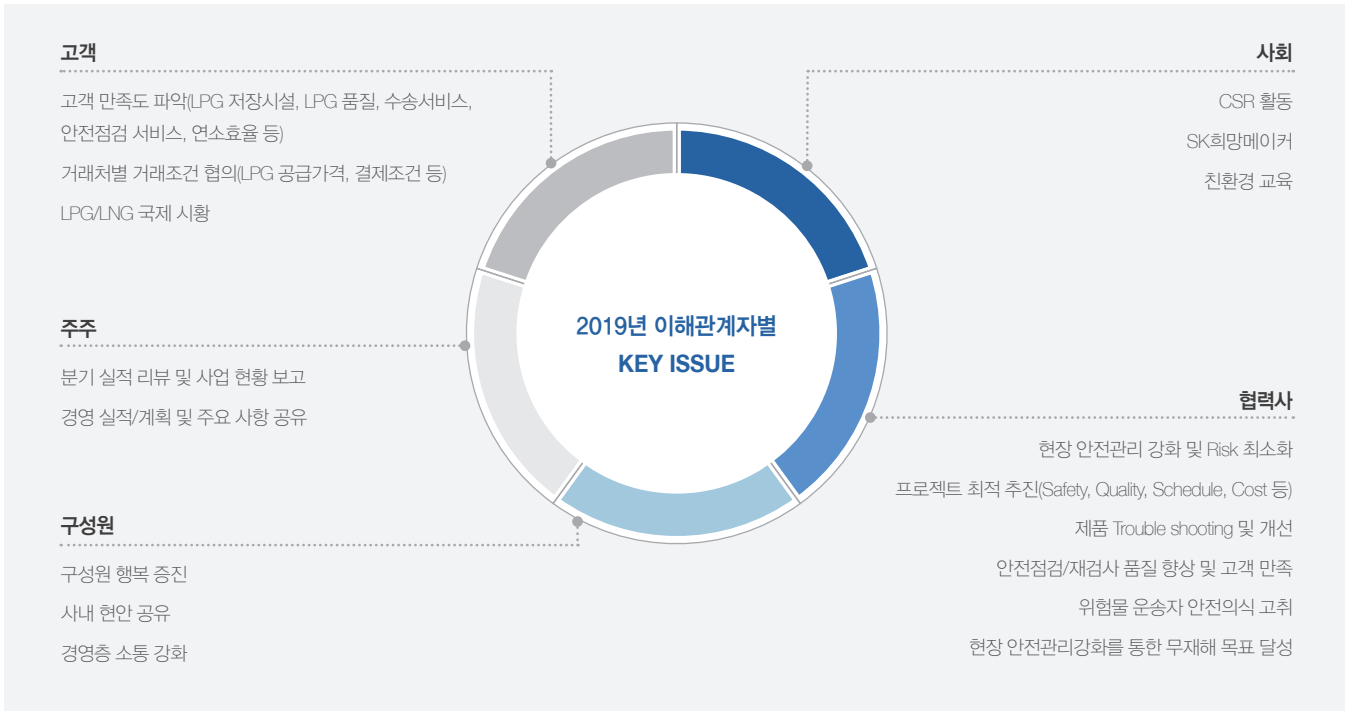
이해관계자 관리 총괄부서는 채널별 의견을 취합하여 경영공시, 주주총회, 사업보고서, 지속가능 경영보고서, 홈페이지 등을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

2019년 이해관계자별 핵심이슈

SK가스는 고객, 주주, 구성원, 협력사, 사회 등 다양한 이해관계자들과 관계를 맺고 있습니다. 이해관계자들은 처해진 상황에 따라 서로 다른 니즈를 보유하고 있기 때문에 SK가스는 각 이해관계자별로 식별된 의사소통 방법을 기반으로 니즈를 파악하고 있으며, 핵심이슈를 선정하여 적극 대응함으로써 이해관계자들과 건강한 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 아울러, 선정된 핵심 이슈들을 경영활동에 적극 반영하여 이해관계자들이 참여하는 경영환경을 만들어가고 있습니다.

2019년에도 다양한 소통채널을 통해 니즈를 파악하였으며, 세부적인 이해관계자별 핵심이슈는 다음의 '2019이해관계자별 KEY ISSUE'에 보고하였습니다.

앞으로도 SK가스는 이해관계자들의 다양한 관심과 요청사항을 경영 활동에 반영하여 새로운 가치창출로 이어질 수 있도록 지속적이고 체계적으로 관리해 나가겠습니다.



이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 주요 성과

이해관계자	채널	중대 토픽	주요 활동
고객	• 홈페이지 및 네이버포스트, 유튜브 • 설문조사 • 고객 불만접수 • 윤리경영 신고채널	• 사업의 혁신과성장 • 윤리경영 • 고객행복	• 경제성과 • 기후변화 대응과 환경경영 • 홈페이지 공지를 통한 회사현황 공개 • 네이버 포스트, 유튜브를 통한 기업소식 제공 • 고객 Complain/Claim접수처리 및 회신 • 윤리경영 신고접수 및 처리
주주	• 주주총회, 실적발표회 • 국내외 NDR 및 IR미팅 • 1:1미팅, 유/무선 상담	• 사업의 혁신과 성장 • 경제성과 • 산업안전보건	• 사업 포트폴리오 강화 • 리스크 관리 • 매분기 기관투자자들과 NDR 시행 • IR 미팅 상시 진행
구성원	• 경영협의회 • CEO Letter • CEO 행복씨 대화 • 타운홀미팅(Town Hall Meeting) • Mgmt. MBWA	• 사업의 혁신과 성장 • 경제 성과 • 고객행복	• 사업 포트폴리오 강화 • 고용 및 인재개발 • 경영협의회 4회 실시(주요 개선 과제 합의 달성) • CEO Town Hall Meeting 3회 실시 (본부 단위 Town Hall Meeting도 분기 1회 실시) • 경영층의 해외/지방사업장 방문(분기 1회 이상)
사회	• CSR 협력미팅(시/구청 및 협력 복지기관) • 사회공헌활동	• 기후변화 대응과 환경경영 • 윤리경영 • 산업안전보건	• 사회공헌 • 인권경영 • 지역사회 사회공헌 사업 진행 • 사회적 기업과의 협력 • 생태계 보호
협력사	• Withus 온라인시스템 • 협력사 간담회 • 안전점검 워크샵 • 동반성장 정보 제공	• 산업안전보건 • 동반성장 • 사업혁신과 성장	• 윤리경영 신고채널 운영 • SHE 협력사 간담회 및 개선 미팅 등 • 사업장 단위 협력사별 간담회 (안전점검업체 간담회, 수송기사 간담회 등) • 동반성장프로그램 소식 제공

Materiality

05

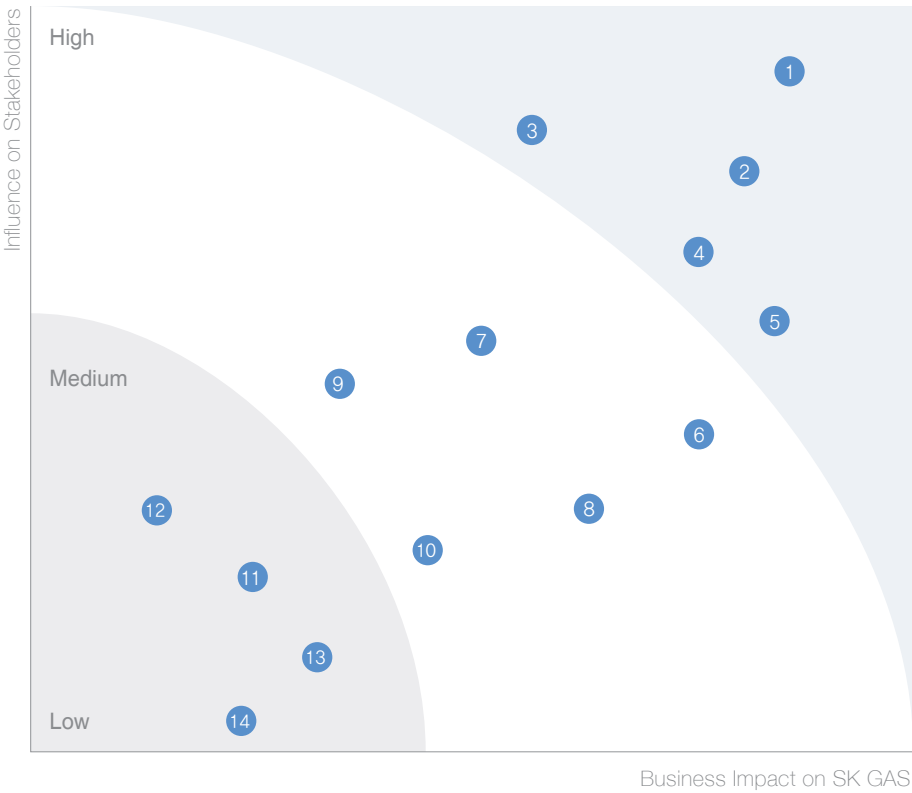
중대성 평가는 기업의 지속가능경영 전략 수립과 이해관계자의 관심영역을 이해하는데 있어 가장 중요한 업무 중의 하나입니다. 기업은 중대성 평가를 통해 내부 및 외부 이해관계자들의 관심영역을 파악할 수 있으며 이를 지속가능경영 전략 수립, 목표 설정 등과 연계하여 기업과 사회의 지속가능성을 향상시킬 수 있습니다.

SK가스는 2019 지속가능경영보고서의 보고 내용을 결정하고, 향후 중점 관리가 필요한 지속가능경영 이슈를 식별·선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 이 과정에서 우리의 이해관계자들이 어떠한 이슈들에 관심을 갖고 있으며 해당 이슈들이 경영활동에 어떠한 영향력을 발휘하는지 확인하였습니다. 구체적인 중대성 평가 절차는 다음과 같습니다.

중대성 평가 프로세스

Step 1			
이슈 식별 및 이슈 풀(pool) 구성	국제 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 중심으로 지속가능 경영 표준을 분석하였으며, 사업보고서, 미디어, 산업계 및 선진사례 분석 등 내/외부 이슈를 종합적으로 검토하여 SK가스 지속가능경영과 관련된 중요 이슈 풀(pool) 574개를 도출하였습니다. 중복된 이슈를 제거하고 이슈의 내외부 연관성, 중요성, 발생가능성을 기준으로 14개 이슈를 최종 선별하였습니다. · 국제표준 분석 : GRI Standards, DJSI, ISO 26000, TCFD, UN SDGs 등 · SK가스 내부 이슈 검토 : 사업보고서, 영업보고서, CEO신년사 및 인터뷰 등 · 외부 이해관계자 이슈 검토 : 투자자 의견, 정책 및 규제, 동종산업 보고이슈, 미디어 분석 등		
Step 2			
영향도 분석	1차로 선별된 14개 이슈들에 대해 SK가스의 ‘비즈니스 영향도’와 ‘이해관계자 영향도’를 종합적으로 분석하였습니다. ‘비즈니스 영향도’ 검토 과정에서 외부 전문가 및 지속가능경영 담당 TF 평가를 진행하였으며 ‘이해관계자 영향도’ 검토를 위해 구성원 및 외부 이해관계자들을 대상으로 설문조사를 시행하였습니다. <table><tr><td>· 이해관계자 영향도 분석 내/외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 지속가능경영 토픽에 대한 의견을 수렴하고 영향도를 분석하였습니다. 설문기간: 2020년 3월 2일 ~ 3월 9일 응답자 수: 총 404명(내부: 172명 / 외부: 232명) 문항구성: 14개 지속가능경영 이슈에 대한 중요도</td><td>· 비즈니스 영향도 분석 각 이슈가 SK가스에 미치는 비즈니스 영향력을 분석하기 위해 경영전략과의 연계성, 재무적 영향도, SV 연계 관점을 종합적으로 검토하였습니다. 설문기간 : 2020년 3월 16일 ~ 3월 20일 응답자 수: 총 10명 문항구성 : 경영전략 연계성(전략, 장기목표, 보상관점) 재무적 영향도(비용, 수익, 리스크 발생에 대한 영향력) SV 방향 연계성(친환경성, 서민 삶의 질 개선, 산업 생태계 동반성장 및 상생, 구성원 행복)</td></tr></table>	· 이해관계자 영향도 분석 내/외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 지속가능경영 토픽에 대한 의견을 수렴하고 영향도를 분석하였습니다. 설문기간: 2020년 3월 2일 ~ 3월 9일 응답자 수: 총 404명(내부: 172명 / 외부: 232명) 문항구성: 14개 지속가능경영 이슈에 대한 중요도	· 비즈니스 영향도 분석 각 이슈가 SK가스에 미치는 비즈니스 영향력을 분석하기 위해 경영전략과의 연계성, 재무적 영향도, SV 연계 관점을 종합적으로 검토하였습니다. 설문기간 : 2020년 3월 16일 ~ 3월 20일 응답자 수: 총 10명 문항구성 : 경영전략 연계성(전략, 장기목표, 보상관점) 재무적 영향도(비용, 수익, 리스크 발생에 대한 영향력) SV 방향 연계성(친환경성, 서민 삶의 질 개선, 산업 생태계 동반성장 및 상생, 구성원 행복)
· 이해관계자 영향도 분석 내/외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 지속가능경영 토픽에 대한 의견을 수렴하고 영향도를 분석하였습니다. 설문기간: 2020년 3월 2일 ~ 3월 9일 응답자 수: 총 404명(내부: 172명 / 외부: 232명) 문항구성: 14개 지속가능경영 이슈에 대한 중요도	· 비즈니스 영향도 분석 각 이슈가 SK가스에 미치는 비즈니스 영향력을 분석하기 위해 경영전략과의 연계성, 재무적 영향도, SV 연계 관점을 종합적으로 검토하였습니다. 설문기간 : 2020년 3월 16일 ~ 3월 20일 응답자 수: 총 10명 문항구성 : 경영전략 연계성(전략, 장기목표, 보상관점) 재무적 영향도(비용, 수익, 리스크 발생에 대한 영향력) SV 방향 연계성(친환경성, 서민 삶의 질 개선, 산업 생태계 동반성장 및 상생, 구성원 행복)		
Step 3			
우선순위 도출	SK가스 비즈니스의 전략적 중요도와 이해관계자들의 평가를 종합하여 최종 우선순위를 선정하였으며, 제3자 기관의 신뢰성 있는 검증과정을 마쳤습니다. 최종 14개 이슈 중 1~5위까지 이슈를 핵심 토픽으로 선정하여 상세히 보고서에 담았습니다. · 우선순위화 : 비즈니스 영향도와 이해관계자 영향도를 종합 평가한 결과에 따라 14개 이슈의 우선 순위 결정 · 보고내용 결정 : GRI Standards와 SK가스 경영활동과의 연계성을 기준으로 최종 검토하여 5개 핵심 토픽 선정 · 제3자 검증: 보고 내용은 제3자 기관(한국경영인증원) 의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성 확보		

중요성 평가 매트릭스



중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, 2019년 SK가스의 최우선 토픽은 ‘LPG사업의 혁신 및 성장’으로 도출되었습니다. 이어서 ‘사업 포트폴리오 강화’, ‘산업안전보건’, ‘윤리경영’, ‘기후변화 대응과 환경경영’이 기업의 지속가능경영과 관련된 핵심 토픽으로 평가되었습니다. 최근 이해관계자들의 관심은 기업 비즈니스뿐만 아니라 사회적 가치와 책임활동에 대한 관심이 많아졌음을 확인할 수 있었습니다.

중대성 평가 결과에 따른 상위 5개 이슈를 핵심토픽 보고항목으로 선정하였습니다. 각 토픽들에 대한 SK가스의 경영 접근방식과 주요 활동들을 Materiality Topics로 별도 구성하여 보다 자세히 보고하였으며, 그 외 모든 이슈들을 보고서 전반에 반영함으로써 SK가스에 중요한 이슈들은 모두 보고서에 기술하였습니다.

핵심 토픽	구성원	고객	주주·투자자	협력사	사회	GRI Topic	보고지면
LPG사업의 혁신 및 성장	●	●	●	●		SK Gas (자체이슈)	26
사업 포트폴리오 강화	●	●	●	●			32
산업안전보건	●			●	●	GRI 403	40
윤리경영	●			●		GRI 102	44
기후변화 대응과 환경경영			●		●	GRI 300	48

1. LPG사업의 혁신 및 성장
2. 사업 포트폴리오 강화
3. 산업안전보건
4. 윤리경영
5. 기후변화 대응과 환경경영
6. 경제성과
7. 리스크 관리
8. 사회공헌
9. 동반성장
10. 고객 행복
11. 이해관계자 참여
12. 고용 및 인재개발
13. 인권경영
14. 지배구조

UN SDGs Link



Key Topic 01

Innovation and Growth of LPG Industry

LPG사업의 혁신 및 성장

Materiality Topic

정부는 신재생 에너지 중심의 에너지 전환을 중장기 과제로 추진하고 있으나 2019년 현재, 국내 1차 에너지 공급에서 화석연료가 차지하는 비중은 84% 이상으로 여전히 화석연료에 대한 의존도가 높은 상황입니다. 신재생 에너지의 친환경성에도 불구하고 가격요인으로 인해 전환 속도가 더디기 때문에 온전 한 전환까지는 많은 노력과 시간이 예상됩니다. 그러나 화석연료 중 대기 오염과 온실가스 배출 비중이 높은 연료원에 대해서는 즉각적인 대안을 마련 해야 할 필요성이 있습니다.

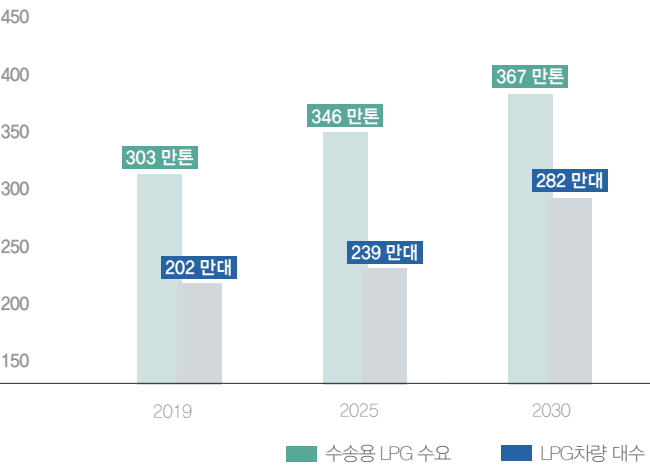
LPG는 친환경 에너지로 타 화석연료 대비 대기오염 물질, 특히 미세먼지와 질소산화물 배출량을 큰 폭으로 줄일 수 있는 즉각적인 대체에너지 솔루션 입니다. LNG와 비교 시에도 보관 및 운송이 편리하여 도시가스가 공급되지 않는 지역 거주민의 에너지 복지와 소비자 연료 선택권 확대 차원에서도 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

2019년 LPG 국내 총수요는 전년 대비 9.4% 증가하였습니다. 셰일가스 혁명 이래 글로벌 LPG 공급량이 꾸준히 증가하여 LPG 국제가격이 다른 유종 대비 상대적으로 낮아진 덕분에 프로필렌 제조 등 석유화학 원료용 수요가 증가 하였기 때문입니다.

정부의 친환경 에너지 정책에 따라 LPG차량용 수요도 증가 추세에 있습니다. 정부의 미세먼지 저감 정책으로 도입된 1톤 LPG트럭 구매보조금 지급과 LPG

통학차량 지원 제도 등은 경유 차량의 LPG차량 전환을 촉진하고 있으며, 2019년 3월, '액화석유가스의 안전관리 및 사업법 개정'으로 LPG 연료 사용 자 제한이 전면 폐지됨에 따라 누구나 LPG차량을 이용할 수 있게 되어 향후 수송용 수요의 완만한 증가가 예상됩니다.

수송용 LPG 시장의 미래전망



* Source: 에너지경제연구원(2018) 'LPG이용보급시책 수립연구'

Approach & Strategy

SK가스는 친환경 에너지인 LPG 공급 확대를 통해 미세먼지와 질소산화물 등의 대기오염 문제와 온실가스로 인한 기후 변화라는 사회적 문제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, LPG사업의 환경 변화에 빠르고 혁신적 으로 대응하여 LPG 비즈니스 모델의 변화를 모색하고, 신규사업을 추진함 으로서 경제적 성장을 견인하고자 합니다. 이를 위해, 보다 쉽고 편리하게 LPG를 이용할 수 있는 사용환경과 가치사슬(Value Chain)을 갖추어 갈 것이 며 디지털 기술의 도입으로 변화의 속도를 높이하고자 합니다.

Social Value

SK가스는 친환경 에너지 LPG의 보급 확대를 통해 대기오염물질 및 온실 가스 배출량을 저감함으로써 사회적 가치를 창출해 나가고 있습니다. 도시 가스 배관망이 닿지 않거나 경제적 또는 환경적 요인으로 인해 전통적 화석 연료를 사용할 수 밖에 없는 수요처의 연료를 LPG로 전환할 수 있도록 다양 한 지원 프로그램을 실행하고 있습니다. LPG는 유연탄이나 중유와 비교 시 미세먼지나 질소산화물 등의 대기 오염물질 배출량을 약 95~99% 저감할 수 있으며, 온실가스 배출량도 약 20~32% 저감할 수 있습니다.

2025 Long-term Target

수송용 LPG 공급에 따른 대기오염물질 저감량	산업용 연료 전환 사업을 통한 온실가스 저감량	에너지 소외계층 LPG 소형저장탱크 보급 가구수
2019 7,391톤 2025 8,800톤	2019 13,668 tCO ₂ eq 2025 51,000 tCO ₂ eq	2019 71,302가구 2025 94,100가구

Innovation of LPG Business Model

LPG 사업의 비즈니스 모델 혁신

SK가스의 LPG사업은 고객 니즈를 기반으로 필요한 솔루션을 제공하는 플랫폼 비즈니스 형태로 변화하고 있습니다. 4차 산업혁명에 따른 거대한 디지털라이제이션(Digitalization) 환경 속에서는 여러 산업 영역에 걸쳐 기존 기업들의 해체(Unbundling) 및 흡수(Combinational Innovation) 현상이 발생하고 있습니다. 기존 글로벌 기업들이 수많은 스타트업의 혁신적 도전 속에서 매출 하락을 경험하고 있으며, 거대 플랫폼 보유 기업이 M&A로 사업을 확장하여 기존 영역과 전혀 다른 산업에서 경쟁자로 등장하고 있기도 합니다. 서비스 방식도 기존의 전통적 방식을 넘어 구독형 서비스와 O2O(Online to Offline) 플랫폼 서비스 등이 등장했습니다. 이런 변화 속에서 SK가스는 현재 강화하고 있는 다양한 솔루션 비즈니스 모델들을 엮어 고객에게 통합 에너지 솔루션을 제공하는 플랫폼 비즈니스 모델 사업자로 진화하고자 하며 이러한 진화의 주요한 수단은 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation)을 통한 '고객가치 제공'이 될 것입니다.



SK행복충전 광고신도시충전소

수송용 LPG 사업 BM변화

수송용 연료로서 LPG는 서민형 연료라는 인식을 넘어서 이제는 미세먼지라는 심각한 사회적 문제를 해소하는 친환경 연료로서 소비자의 선택을 받고 있습니다. 또한, 2019년 3월 LPG차량의 사용자 제한 폐지에 따라 LPG 충전소는 단순히 LPG를 공급하는 공간에서 고객의 변화에 적극 대응하고, 디지털 시대의 요구에 맞는 스마트 충전소로 변신하고 있습니다.

미래형 스마트 충전소의 변화

LPG 충전소가 다양해진 고객의 요구를 충족시켜 주는 플랫폼으로 변화합니다. 미래형 충전소는 고객이 충전소로 들어와서 떠나는 순간까지의 충전, 결제, 혜택수령, 세차 등의 고객 경험을 좀 더 즐겁고 편리하게 만들 것입니다. 고객의 요구는 차종(SUV, 1톤 트럭 등), 고객 트렌드(모바일, 비대면 등), 사회적 가치(친환경, 공익), 부가서비스(쇼핑, 세차 등)에 따라 다름을 인식하여 미래형 충전소는 이러한 개별 고객의 요구를 충실히 반영한 맞춤형 서비스를 제공하고자 합니다.

친환경 수소복합충전소로 변화

정부는 미세먼지 관리 종합대책에 따라 2022년까지 수소차 6만 7천 대를 보급하고 수소충전소 310개소를 구축할 계획을 추진하고 있지만 적합한 부지 물색과 많은 투자비 등으로 충전소 확보가 쉽지 않은 상황입니다.

SK가스는 수소를 생산지에서 직접 조달하거나, LPG충전소 내에서 LPG를 수소로 개질하여 수소를 공급하는 방식의 수소충전 사업을 추진하고 있습니다. 2019년 11월, SK가스는 현대자동차와 함께 인천광역시에 소재한 '논현LPG충전소'에 일 60대 충전 규모의 수소충전 설비를 설치하여 LPG와 함께 수소도 충전할 수 있는 친환경 복합충전소를 출범시켰습니다.

행복충전 멤버십

SK가스는 도매 유통고객 중심의 사업에서 최종 소비자의 선택을 받는 리테일 사업자로 변신하고 있습니다. 고객 데이터를 기반으로 고객을 이해하고, 차별화된 서비스를 제공하기 위해서 SK가스 및 SK에너지와 거래하는 충전소 약 800여

개소가 함께 참여하는 LPG 고객통합 프로그램인 '행복충전 멤버십'을 운영하고 있습니다.

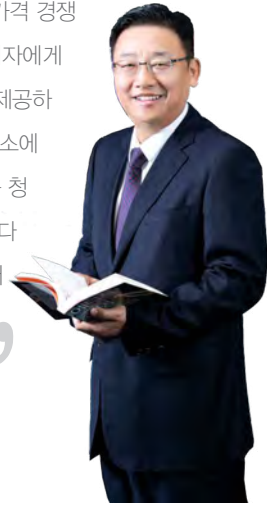
온라인 또는 충전소에서 바로 가입할 수 있는 '행복충전 멤버십'은 가입 즉시 제공하는 포인트와 함께, 충전 횟수와 이벤트 참여에 따라 추가 포인트를 받아 결제, 상품구매 등 다양한 서비스에 사용할 수 있습니다. 아울러, 현대자동차, 기아자동차, 르노삼성차, 통신사, 렌터카회사, 카드회사 등과 제휴를 통한 다양한 서비스를 지속적으로 제공하고 있습니다.



SK가스 LPG멤버십 행복충전

“LPG는 연료 사용 제한 전면 폐지 이후 서민 연료에서 친환경 연료로 범위가 확장되었으며, 수송용 LPG 산업은 지속가능한 성장을 위한 중요한 국면을 맞이하였습니다. 소비자가 다양화되면서 SK가스는 단순히 제품을 대 규모로 공급하는 도매사업자에서, 소비자 니즈에 맞춘 운영 솔루션을 제공하는 리테일 사업자로 변화하고 있습니다. 이러한 변화를 성공적으로 이행하기 위해서는 모빌리티 산업에서 SK가스의 위치, 계획, 시스템들을 고려하는 한편, 오프라인 사업의 온라인화, 탄소저감 배출 사업과 같은 친환경 연계 사업 등의 비즈니스 혁신을 진행하고 있습니다. 프로판 부문에서는 기존의 가격 경쟁에서 그치지 않고, 소비자에게 새로운 환경적 가치를 제공하기 위해 비가격 경쟁 요소에 친환경성을 가미하는 등 청정에너지 기업 SK가스다운을 실천하는 리테일러로 거듭나고 있습니다.”

박찬일
Eco Energy본부장



오토가스 기술개발

SK가스는 수송용 시장에서 친환경 가스연료로서의 역할을 확대하기 위해 LPG 차량 기술개발에 투자하고 있습니다. 기존 LPG엔진의 연료 효율 향상을 통해 탄소 배출량을 낮출 수 있도록 LPG 액상분사(LPI) 엔진을 개발 및 상용화하였고 현재 차세대 LPG직접분사(LPD)엔진을 개발 중에 있습니다. 또한, 환경개선 효과가 높은 1톤 LPG 트럭 및 중대형 LPG 차량 개발과 함께, 사용자 편의증진을 위해 트렁크 공간을 넓게 활용할 수 있는 도넛형 LPG탱크 개발 등을 추진해 오고 있습니다



프로판 유통 혁신

총 가구의 27%인 568만 가구가 LPG를 가정 및 상업용으로 사용하고 있습니다. 연료로서의 프로판은 용기 배송 형태에서 벌크로리 수송 형태로 상당 부분 전환되었으며 최근 디지털 기술과 결합되면서 새로운 유통 혁신이 시작되고 있습니다.

용기 중심에서 벌크로리 수송으로 변화

프로판 벌크로리 수송은 용기로 판매하는 기존 방식과 달리, 벌크로리로 프로판을 수송하여 수요처에 설치되어 있는 소형저장탱크(Small Bulk)에 공급하는 방식으로 보다 편리하고 안정적인 공급을 가능하게 했습니다. 또한, 벌크로리를 통한 공급은 수송권역의 광역화를 가능하게 하고 이를 통해 수송비가 절감될 수 있습니다.

SK가스는 최근 디지털 기술을 접목하여 수요처 재고 원격관리 및 공급 안정성 수준을 한 단계 제고함과 동시에 수요처가 편리하고 안전하게 LPG를 공급받을 수 있는 유통혁신을 준비하고 있습니다.

프로판 통합 플랫폼 구축

프로판 공급망에 존재하는 모든 사업자들이 함께 참여하는 친환경 생태계 플랫폼을 구현하고 있습니다. 충전소, 유통업자, 수요처, 운송사 등 사업자들은 프로판이 아닌 에너지를, 에너지가 아닌 친환경 서비스를 제공하고 공유하는 에코 인프라(Eco Infra)를 통해 모든 이해관계자의 니즈를 충족시키는 플랫폼을 구현하고자 합니다.

95.7% ↓

벙커C유 대신 LPG를 사용할 경우, 대기오염물질 배출량이 크게 감소합니다.

“SK가스는 급변하는 대내외 경제상황 속에서 통합 에너지 솔루션을 제공하는 플랫폼 사업자로의 변화를 통해 성장을 이어 나가고자 합니다. 현재 추진 중인 플랫폼 사업은 다양한 고객들의 에너지 관련 불편 사항을 파악하여 최적화된 솔루션을 제공하는 것입니다. 이를 위해 1차 에너지의 도입, 저장, 수송, 사용, 후처리의 전체 물리적 프로세스를 고객 여건과 수요에 적합하도록 설계, 구축, 운영할 계획입니다. 이와 더불어, 현재 울산에 건설중인 동북아 최대 민간 LNG터미널을 통해 향후 해외 LNG 공급사들과 협업하여 LNG 직도입이 가능하도록 할 계획입니다. 또한, SK가스는 세계 최초의 LPG/ LNG 가스복합발전소를 건설하고 이러한 비즈니스 모델을 국내외로 확장하여 LPG사업의 혁신을 이루어나갈 것 입니다.



TSP 사업

산업체는 끊임없이 원가 절감을 통한 경쟁력 확보에 고민하고 있습니다. SK가스는 경쟁력 있는 LPG 연료/원료 공급을 통한 TSP(Total Solution Provider) 사업을 전개하여 산업체에 다양한 원가 절감 방안을 제시하고 그 고민을 함께 해결해 나가고 있습니다.

산업체 연료전환 사업

2014년 셰일가스 혁명으로 LPG 가격 경쟁력을 확인한 SK가스는 독창적인 LPG 공급 솔루션을 개발하여 LNG/벙커C유 중심의 연료시장에서 연료 가격 경쟁력을 확보하였습니다. 이를 바탕으로 국내 산업체에서 사용 중인 벙커C유를 LPG로 전환하도록 지원하고 있으며 2020년 2월에는 한국중부발전과 함께 '중소기업 청정연료 전환사업 공동추진 업무협약'을 체결하여 사업을 확대해 나가고 있습니다.

발전용 LPG 공급사업

SK가스는 발전용 LPG 장기공급 솔루션을 개발하여 산업체 고객의 원가절감과 장기적 경쟁력 강화에 기여하고자 합니다. LPG를 사용하는 연료전지를 개발하기 위해 두산 퓨얼셀과 협력한

결과 2018년 LNG와 LPG 모듈을 사용할 수 있는 PAFC 타입 연료전지를 공동 개발하였고, 이 협력을 바탕으로 다양한 연료전지 발전사업을 추진하고 있습니다.

Total Solution Provider

SK가스는 LNG터미널을 확보하여 경쟁력 있는 LNG를 국내 직도입할 수 있는 기반을 확보하였습니다. 이를 바탕으로 향후에는 원료/연료 등 다양한 요구와 사용방식에 대해 경쟁력 있는 연료를 선택, 사용할 수 있는 솔루션을 제공하게 될 것입니다.

산업체의 고민을 깊이 이해하는 SK가스는 앞으로도 보일러 최적화 사업 등 에너지 효율 진단 및 개선 사업을 추가로 추진하여 산업체 공정 전반에 걸친 경쟁력 강화에 기여하고 동반성장할 수 있도록 지속적으로 솔루션을 개발하고자 합니다.



1. LPG 연료전지
2. 연료전지 사업조감도

UN SDGs Link



Key Topic 02

Strengthening of Business Portfolio

사업 포트폴리오 강화

Materiality Topic

에너지 산업의 변화와 성장을 통해 새로운 시장과 사업 기회가 증가하고 있습니다. 기업들은 기존 사업의 다각화와 함께, 신성장 관점에서 신규사업 발굴을 통한 포트폴리오 다변화를 검토하고 있습니다. 그동안 자동차, 화학, 반도체 등에서 시장을 확대하고 미래 성장동력을 창출하고자 했던 기업들은 내부적으로 빠른 의사결정과 시너지 효과 및 원가 경쟁력 확보에 유리한 수직계열화를 선택하여 핵심 역량을 집중해 왔습니다. 에너지 산업 역시, 확장과 속도감 있는 성장을 위해 많은 기업들이 적극적 인수합병을 통해 사업 영역을 확장하고 있습니다. 정유사들은 전기배터리 시장에 진출하고 있으며, 발전기업들은 태양광, ESS사업, 스마트 그리드 사업에 진출했으며, 글로벌 가스기업은 바이오연료 사업 등에 진출하고 있습니다. 이러한 시장 환경과 변화 속에서 더 이상 전통적인 정유, 가스, 전력기업은 존재하지 않으며 스스로를 에너지 기업이라고 정의하고 있습니다.

미국발 셰일가스 혁명 이후 LPG는 충분한 공급과 가격 경쟁력을 갖추고 새로운 성장 국면에 진입하고 있습니다. SK가스는 국제 에너지시장에서의 LPG의 위상 변화 및 기존 LPG 사업 역량을 최대한 활용할 수 있는 가스화학 사업의 수직 계열화를 통해 사업 포트폴리오를 강화하는 한편, LPG/LNG 가스복합발전 사업을 활용한 LNG 직도입 및 LNG 연관사업으로 사업을 확장하고 있습니다.

Approach & Strategy

SK가스는 기존 가스 비즈니스와의 시너지 극대화와 신성장 동력 창출을 위해 신규사업에 활발히 투자하고 있습니다. 신규사업을 통한 포트폴리오 다변화의 방향성 측면에서 프로판-프로필렌-폴리프로필렌으로 이어지는 가스화학사업의 다운스트림 완성을 통한 수직계열화가 한 축이며, LPG 단일제품 공급사업에서 확장하여 멀티 유틸리티 공급사업자로 도약하기 위한 LNG 직도입 및 발전사업이 또 다른 한 축입니다. 그 밖에 에너지의 최적 사용을 가능하게 하는 에너지효율화 솔루션서비스 사업까지 진출함으로써 에너지 산업의 Total Solution Provider가 되고자 합니다.

Social Value

SK가스는 새로운 사업을 확장함에 있어 친환경 에너지를 사용합니다. 가스화학 사업의 원료로 친환경 에너지 LPG를 사용하며, 발전사업의 연료로 친환경 에너지 LPG 및 LNG를 사용함으로써 미세먼지 및 대기오염물질 배출을 최소화합니다. 또한, 산업 및 상업용 에너지효율화 솔루션서비스를 제공함으로써 에너지를 가장 최적으로 사용할 수 있도록 지원합니다.

SK가스는 사회적 가치 창출 관점에서 깨끗한 연료로 에너지를 생산하고, 생산된 에너지를 효율적으로 사용하는 서비스를 제공함으로써 대기 오염물질 배출을 최소화하고 온실가스 배출에 따른 기후 변화 대응에 적극적으로 참여하고 있습니다.

2025 Long-term Target

LPG 연료전지 보급을 통한 온실가스 저감량	에너지효율화 솔루션 서비스 확대	LNG병커링 공급량
2019 0	2019 0	2019 0
2025 12,800 tCO ₂ eq	2025 94개사	2025 100,000톤

“ SK가스는 기존 가스 사업 뿐 아니라 전기 사업으로 포트폴리오를 다변화하고 있습니다. 발전 사업을 시작하면서 이미 전기의 미래 쓰임새까지 고민하였고, 그 과정에서 에너지 효율화 등의 전기 신사업으로 포트폴리오를 확장하였습니다. SK가스가 그리고 있는 에너지 효율화 사업은 단순히 기존의 설비를 에너지 고효율 설비로 교체하는 것에서 나아가 공장 내 에너지 사용 관련 데이터를 분석할 수 있는 소프트웨어 기반의 최적의 에너지 사용 솔루션을 제공하는 사업입니다. SK가스는 이러한 소프트웨어 기반의 경쟁력 강화를 위해 고객 데이터를 분석하여 고객이 인지하지 못했던 개선 사항까지 도출하고 있습니다. 또한, 고객의 불편을 해결하는 수준에 그치지 않고 추가적인 솔루션까지 제시하고자 합니다. 이를 위해서는 AI 기반의 에너지 효율화 서비스를 제공할 수 있는 다양한 파트너를 필요로 합니다. 그러나 국내 시장에서 아직 관련 비즈니스가 활성화되지 않은 관계로, 우선 AI 기반의 에너지 효율화 서비스를 제공하고 있는 해외 선도 기업과 협력하여 서비스를 발전시켜 나가고 있습니다.”

고정석
성장전략실장



가스화학사업의 수직계열화 완성

가스화학사업은 석유화학과는 달리 원유가 아닌 LPG로 화학제품을 생산합니다. LPG의 한 종류인 프로판에서 수소를 제거하면 프로필렌이 되고 프로필렌을 재차 가공하면 파이프, 자동차 내외장재 등에 쓰이는 폴리프로필렌이 생성됩니다. SK가스는 가스화학비즈니스의 다운스트림 영역으로 가치사슬(Value Chain)을 확장하여 장기적으로 프로판-프로필렌-폴리프로필렌으로 연결되는 가스화학사업의 수직계열화를 완성할 예정입니다.

PDH 사업진출

SK가스는 가스화학 사업에서 신성장동력 창출 기회를 포착하였습니다. 북미지역의 셰일가스 증산에 따라 북미산 잉여 LPG가 동북아로 유입되고 있었으며 이는 역대 LPG 공급 과잉으로 연결되어 LPG 가격의 하향 안정화가 필연적이라고 예상하였습니다. 또한, 중국 및 동북아의 급속한 경제 성장에 따라 자동차 부품, 전자 부품, 섬유 등의 수요가 급증하고 있어 이를 생산하기 위한 기초 원료인 프로필렌의 수요 증가는 지속될 것으로 예상했습니다.

SK가스는 세계 최대 규모의 LPG 저장시설(Cavern)을 울산에 보유하고 있고, 다년간의 LPG 트레이딩 경험을 통해 역량을 증진시켜 왔습니다. 또한, 부두, 부산물 수요, 유틸리티 공급 등 울산 내 그룹 관계사의 역량 활용이 가능한 이점이 있었습니다. 이에, SK가스는 프로판을 활용하여 프로필렌을 생산하는 PDH(Propane De-Hydrogenation) 사업을 신성장 동력 사업으로 선정하였습니다.

PDH란 프로판에서 수소를 제거하여 프로필렌을 생산하는 공정으로 프로필렌은 플라스틱, 합성섬유, 자동차 내장재 등의 기초유분으로 사용됩니다. PDH사업이 성공적으로 수행될 경우, PDH 자체 수익성 확보와 더불어, 연간 80만 톤의 프로판 신규 수요 창출과 추가 트레이딩 물량 확보로 프로판/프로필렌 통합 마케팅을 통해 기존 LPG 사업의 체질 개선에 크게 기여할 수 있을 것으로 기대하였습니다. PDH사업은 제조업 기반의 새로운 비즈니스 영역으로 유통업 중심으로 사업을 전개해 온 SK가스 입장에서 쉽지 않지만 충분히 도전할 만한 가치가 있는 사업으로 판단하였습니다. SK가스는 3년여의 철저한 사전 준비 후 2014년, 사우디아라비아 APC(Advanced Petrochemical Company), 쿠웨이트 PIC(Petrochemical Industries Company)와 함께 울산 남구에 SK어드밴스드를 설립, 울산에 PDH공장을 건설하고 2016년 4월부터 상업 가동을 시작하였습니다.

SK어드밴스드는 차세대 신기술을 보유한 미국 러머스(Lummus)사를 PDH 공정 라이선서로 선정하여 연간 70만 톤 수준의 프로필렌을 생산하고 있습니다. 2018년 기준, 프로필렌 단일공장으로는 세계 최대 생산 능력을 보유하고 있으며 상업 생산이 시작된 2016년부터 지속적으로 이익이 발생하여 2019년, 955억 원의 영업이익을 기록하는 등 성공적으로 운영되고 있습니다. SK가스에게는 80만 톤의 신규 프로판 수요 창출을 통한 추가 공급 마진 확보와 더불어 LPG 트레이딩 물량 확대로 트레이딩 이익을 창출하고 있습니다.



2014년 9월 12일 설립된 프로필렌 전문 생산, 판매회사입니다. 울산에 위치한 PDH 공장에서는 연 70만 톤의 프로필렌과 함께 수소, 스티렌 등의 부산물을 생산하고 있습니다. 2019년 말 기준 매출액은 7,807.7억 원, 임직원 수는 119명입니다.



SK어드밴스드 울산 PDH공장



PP 사업 진출

SK어드밴스드는 프로필렌 단일 생산에 따른 리스크를 줄이면서 장기적으로는 중국의 프로필렌 자급화에 대비하기 위해 설립 초기부터 프로필렌의 유도체 사업 진출을 모색하였습니다. 유도체 사업으로의 확장은 고정고객을 확보하여 사업의 안정성을 제고하고 프로필렌과 유도체 사업과의 통합으로 손익 변동성 축소 관점에서 큰 의미가 있습니다.

프로필렌은 에틸렌과 함께 석유화학 제품의 기초 원료로 사용되어 석유화학산업의 근간이 되는 소재입니다. 폴리프로필렌은 프로필렌을 원료로 사용하고 있으며 포장재, 자동차 소재, 섬유/직물, 산업/포목용 소재, 일반소비재 등 소비재, 생활용품 등의 소재로 최근 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 또한, 폴리프로필렌은 적당한 대체재가 없어서 경제적 가치 측면에서도 중요한 소재로 환경보호단체인 그린피스에서 '미래의 자원'이라고 인정할 만큼 친환경 자원입니다.

SK어드밴스드는 2018년 11월, 글로벌 화학기업 라이온델바젤(LyondellBasell)이 대주주로 있는 국내 최고 폴리프로필렌(Polypropylene) 생산업체인 폴리미래와 함께 울산PP 주식회사를 합작 설립했습니다.

울산PP는 2021년 5월 상업 가동을 목표로 울산시 남구 신항만 배후단지 163,726㎡ 부지에 폴리프로필렌 공장을 건설하고 있습니다. 공장은 SK어드밴스드에서 생산한 프로필렌을 원료로 연간 40만 톤 규모의 폴리프로필렌 생산을 목표로 하고 있습니다. 울산PP 완공 후 SK어드밴스드는 연간 40만 톤에 해당하는 프로필렌을 안정적으로 공급하는 동시에, 자회사의 유도품 생산을 통해 단일 품목 생산으로 인한 리스크 완화를 기대하고 있습니다.

이 사업을 통해 2025년까지 장기적으로 약 5조원의 직간접적 생산 유발 효과가 기대되며 경제적 성과 뿐 아니라 약 1,200명의 고용 유발 효과 등 지역사회 성장을 위한 사회적 가치를 창출할 것입니다.

118%

SK어드밴스드의 울산 PDH 공정 생산능력은 60만 톤이지만, 2019년도에는 생산능력 대비 118% 수준인 70.8만 톤을 생산하여 세계 최고 수준의 O&M 역량을 인정받았습니다.

글로벌 시장 진출

SK어드밴스드는 러머스(Lummers)사의 Licensee 중 최고의 PDH 운영회사로 인정받으면서, O&M(Operation & Maintenance) 역량을 활용한 비즈니스모델을 글로벌 시장으로 확장하고 있습니다. PDH 공장은 기체원료인 고압의 프로판을 사용하여 기체제품인 프로필렌을 생산하는 고온/진공압 운전 공정이며, 대형 설비 및 배관 등으로 구성되어 건설 및 운전과정에 어려운 요소가 많습니다. 그러나 SK어드밴스드는 세계 최고 수준의 운영 능력을 바탕으로 글로벌 화학기업 이네오스(INEOS)가 발주한 벨기에 안트워프(Antwerp) 석유화학단지 PDH 플랜트 프로젝트에 SK건설과 참여하고 있습니다. 또한, FEED 단계부터 상업 가동 기간까지 사업 전단계에 축적된 PDH 플랜트 운영 노하우를 별도의 계약으로 이네오스(INEOS)에 전수할 계획입니다.

앞으로도 SK어드밴스드는 국제적으로 인정된 PDH 운영 경험으로 다수의 글로벌 PDH 프로젝트 진행 시 운영 노하우를 전수하는 사업을 개발/진행할 예정입니다.

SK가스는 SK어드밴스드 설립 이후 6년 간의 성공적 운영과 신뢰를 바탕으로 사우디아라비아 가스화학사업에 진출하게 되었습니다.

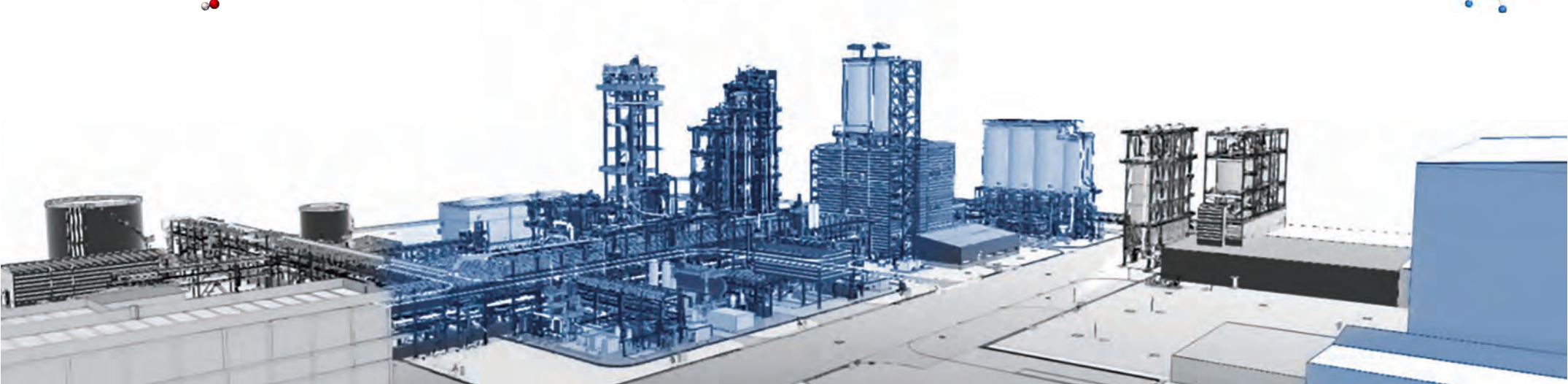
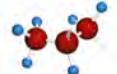
SK어드밴스드의 주주사인 사우디아라비아 국영 석유화학기업 APC와 함께 합작법인을 설립해 사우디 주베일(Jubail) 지역에 18억 달러 규모의 프로필렌/폴리프로필렌 생산공장을 건설하기로 하였습니다. 2020년 하반기 합작법인 설립 후 공장 건립에 착공하고 2023년 말부터 연간 각각 80만 톤 이상의 프로필렌과 폴리프로필렌을 생산할 계획입니다. 이는 한국기업이 사우디 아라비아 현지 화학사업에 참여해 건립하는 공장으로는 최대 규모입니다.

이번 투자는 지난 2013년부터 본격적으로 추진된 SK가스의 포트폴리오 다각화 노력들이 성공적으로 진행되고 있음을 의미하며 그 결과, SK가스는 전 세계 화학업계로부터 주목을 받아 자연스럽게 글로벌 가스화학 사업으로 그 영역을 확장하고 있습니다.

“SK어드밴스드는 청정 에너지인 프로판을 원료로 다양한 플라스틱과 석유화학 제품의 원재료인 프로필렌을 제조하여 울산 및 동북아 지역의 고객사에 공급하고 있으며, 탁월한 경쟁력 확보와 안정 조업을 통해 최상의 제품을 적기에 공급함으로써 고객의 가치를 최대화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 동북아 #1의 PDH 원가경쟁력을 구축하여 수익을 최대화하고 주주들에게 이익을 돌려드리고자 노력하고 있으며, 구성원의 행복과 자아실현에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 안정조업과 추가적인 사업개발을 통해 지역 및 국가경제의 발전과 고용창출에 지속적으로 기여하겠습니다.”



SK어드밴스드 대표이사 김철진



울산 PP 공정

에너지 포트폴리오 강화

LNG & 발전사업

SK가스는 에너지 비즈니스의 멀티 유틸리티 사업자로 도약하기 위한 중요한 첫 걸음으로 발전 사업에 새롭게 진입했습니다.

그간 깨끗한 청정 LPG 에너지를 수입하여 저장, 운반, 공급하던 한정된 역할에서 한 걸음 더 나아가 또 하나의 청정에너지인 LNG를 직도입하는 한편, 확보한 깨끗한 청정 에너지를 직접 활용하여 발전사업까지 그 영역을 확장하고자 합니다. 이를 통해 SK가스는 기존 사업과의 시너지는 물론이고 타 사업자들이 따라오기 어려운 구조적 경쟁력을 확보하여 친환경 에너지 분야의 선도기업이 되고자 합니다.

세계 최초 LPG/LNG 복합발전소 건설

SK가스는 부족한 국내 전력 수급 안정화에 기여하고자 친환경 에너지 발전사업에 진출하게 되었습니다. 이를 위해 울산에 친환경 가스복합발전소 건립을 추진하게 되었습니다. 2019년 분할 설립된 울산GPS는 울산 미포산단 부곡 용연지구에 총 1.2GW 급 규모로 세계에서 유일하게 LNG와 LPG 복합 연소가 가능한 친환경 가스복합발전소를 건설 중에 있으며 2024년 완공 예정입니다.

SK가스의 울산GPS 복합발전소는 대기환경보전법에서 규정하고 있는 배출 허용기준인 SOx 50 ppm, NOx 20 ppm, Dust 10mg/m³ 수준보다 더 엄격한 자체 기준(NOx 5 ppm, 기타 무배출)으로 운영할 예정입니다. 이를 위해 최첨단 고효율 SCR 등의 친환경 설비를 적용하였으며 송전선로 전체를 지중화하는 등 환경성과 안전성을 고려하여 건설하고 있습니다.

LNG 복합터미널 운영 예정

SK가스는 2019년 11월, 한국석유공사와 함께 석유 및 LNG 복합 터미널 운영 사업을 추진할 ‘코리아에너지터미널 주식회사(KET)’의 2대 주주 지위(45.5%)를 확보하였습니다. KET가 추진 중인 사업은 약 6천억 원의 투자가 예상되며 LNG 터미널의 상업 운전 개시는 2024년 6월로 예정되어 있습니다.

SK가스는 현재 보유한 국내 최대 규모의 울산 LPG 수입기지와 더불어 LNG 수입기지를 확보하여 LPG와 LNG, 전력 및 스팀 등을 공급할 수 있는 진정한 멀티 유틸리티 사업자로 변신하게 되었습니다.

LNG 벙커링 사업 검토

2020년부터 적용된 IMO 2020 환경 규제에 따라 모든 선박연료의 황 함유량 기준이 기존 3.5%에서 0.5%로 대폭적으로 강화되었고, 선박들은 저유황유를 사용하거나 친환경 LNG 연료로 전환해야만 하는 상황입니다. SK가스는 이러한 친환경 연료 수요에 부응하기 위해 KET LNG터미널을 활용한 LNG 벙커링(Bunkering) 사업 참여를 검토하고 있습니다.

에너지 효율화 사업

SK가스는 깨끗한 연료를 사용하여 에너지를 생산 및 공급하는 것에 머무르지 않고, 생산된 에너지를 효율적으로 사용할 수 있는 에너지 최적화 솔루션 및 다양한 에너지 관련 서비스를 제공하는 에너지 전문기업이 되고자 합니다. 이러한 비전을 바탕으로, SK가스는 전기 사업으로 비즈니스 영역을 확장하고자 합니다.

전기를 포함한 에너지 시장은 중기적으로 탈탄소화(De-carbonization), 분산화(De-centralization), 디지털화(Digitization) 관점에서 변화하고 있습니다. 신재생 중심 에너지 믹스의 변화가 초래할 에너지 비용 증가와 에너지 다소비 업종에 대한 보다 강도 높은 압력 등으로 기업들의 에너지 사용 환경이 크게 변화될 것으로 예상됩니다.

시장변화 속에서 새로운 사업기회를 발굴하고자 SK가스는 고객이 전기를 포함한 에너지를 보다 효율적으로 사용할 수 있도록 ‘에너지 최적화 솔루션 서비스’를 개발해 왔습니다. SK가스는 하드웨어 교체나 정형화된 분석을 통해 에너지 사용을 관리하던 기존 방식에서 한 단계 발전시켜, 데이터 기반의 에너지 관리 경험을 제공하고자 합니다. 이는 고객의 에너지 사용을 실시간으로 모니터링하면서 가장 효율적인 운전 솔루션을 제시, 결과를 즉시 확인할 수 있는 서비스입니다.

SK가스는 국내외 솔루션 업체 및 에너지 진단/엔지니어링 전문업체와의 파트너십을 통해 에너지 최적화 서비스에 필요한 에코 시스템 구축을 준비해왔습니다.

글로벌 시장에서 검증되고, 국내 산업체 대상 시범사업으로 가능성을 확인한 프랑스 에너지 전문 AI 솔루션업체인 메트론사(Metron SAS)와 전략적 제휴를 체결하고 2020년 5월, ‘데이터 분석 기반 에너지 최적화 솔루션 서비스’를 시작했습니다. 이 서비스를 통해 SK가스는 에너지 소비 및 제조 프로세스 등 공장에서 생성되는 데이터와 날씨, 에너지 요금 등 외부 데이터를 종합적으로 분석, AI 모델에 적용시켜 최적화 방안을 실시간으로 고객에게 제안하게 됩니다. 이 서비스는 고객에게 에너지 비용 절감과 생산 프로세스 최적화 및 투자 의사 결정을 지원할 뿐 아니라 관리 인력의

효율적인 활용, 환경과 관련된 사회적 비용 절감 등 유무형 효과를 지속적으로 제공하게 됩니다.

SK가스는 이번 서비스 제공을 시작으로 국내외 다양한 유망 에너지솔루션을 지속적으로 발굴하고 상용화를 추진하여 SK가스 고유의 종합 에너지서비스 플랫폼을 구축해 나갈 계획입니다.

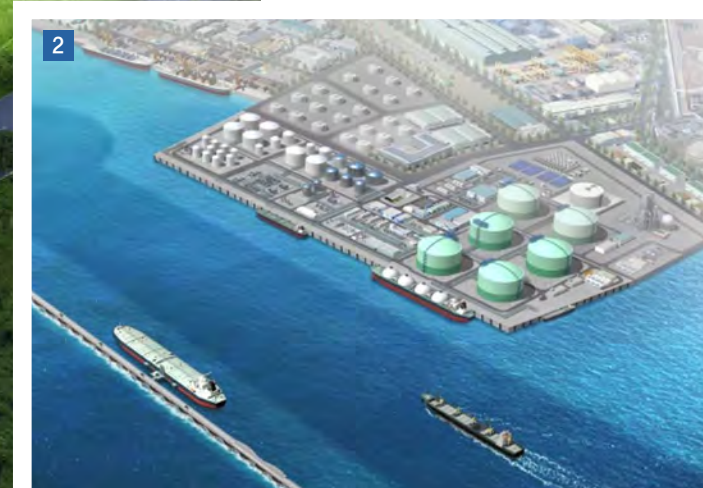
에너지공급 플랫폼 서비스 사업의 경제적/사회적 가치

원가 절감을 통한 경쟁력 강화 에너지 비용 절감(절감 비용 3~5% 기대) 적합 Spec 제안을 통한 설비 투자비 최적화 예방정비를 통한 비용 감소 추가 에너지 컨설팅 비용 불필요	경제적 가치
통합 데이터 기반 의사 결정 데이터 기반 의사 결정의 효과(의사결정속도X5, 실행력X3)	
효과적인 인력 활용 에너지 데이터 관리 시간 절감을 통하여, 적절한 인력 활용	

+

불필요한 에너지 사용량 절감	사회적 가치
사회적 비용 절감 환경 개선 비용 절감 온실가스 및 미세먼지 배출량 감소	
친환경&혁신적 기업 이미지 강화	

1. 울산GPS복합발전소
2. KET LNG 터미널



UN SDGs Link



Key Topic 03

Occupational Health and Safety

산업안전보건

Materiality Topic

산업현장에서 일하는 근로자들의 안전과 보건은 경영의 필수적 요소로 인식되고 있으며 산업재해는 기업의 경제적 손실 뿐만 아니라 사회적으로도 큰 손실을 초래합니다.

최근 에너지업계의 경우, 현장 내에서 발생하는 인명 안전사고 뿐 아니라, 설비 운용과정에서 발생하는 폭발, 누출 등의 사고가 지역 사회까지 영향을 미치는 사례가 발생하고 있어 SHE(Safety, Health, Environment) 관점의 적극적 대응이 더욱 중요해지고 있습니다.

Approach & Strategy

SK가스의 주요사업은 고압/고온 설비와 화학물질 등을 다루고 있어 공정 및 유통 과정에서 발생 가능한 안전사고 예방은 회사의 필수적인 관리요소입니다. SK가스는 화학물질관리법에 따라 화학물질을 철저히 관리하고 있으며, 구성원을 대상으로 각종 교육과 프로그램을 실시하여 SHE의 일상적 체화를 추진하고 있습니다.

Social Value

SK가스는 산업안전보건과 관련된 사고로 인해 발생하는 회사의 경제적, 인적 손실 뿐만 아니라 간접적으로 발생할 수 있는 사회적 비용을 최소화할 수 있도록 마이너스 사회가치(Negative Social Value)를 관리하고 매년 측정하여 개선할 수 있도록 경영에 반영하고 있습니다.

2025 Long-term Target

사업장	2019년말	2025년말 목표
울산기지	7년 연속 무재해	13년 연속 무재해
평택기지	25년 연속 무재해	31년 연속 무재해
지허브	7년 연속 무재해	13년 연속 무재해
SK어드밴스드	-	6년 연속 무재해

“SK가스는 기지 운영 및 관리 과정에서 축적된 경험과 노하우 그리고 시스템을 통해 수집되고 모니터링되는 시설과 공정 상의 데이터를 활용하여 사고를 사전에 예방할 수 있는 SHE 관련 절차들을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 자율적인 SHE 관리를 통해 구성원들이 안전 최우선 문화를 모든 업무 과정 속에 내재화할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 협력사와 관련해서는 전국의 LPG 충전소 및 LPG 사용/저장 설비에 대해 정기적인 안전 점검과 사용자 교육을 실시하고 있으며, 이상 발생 시 신속한 조치와 관리를 하고 있습니다. 나아가 수요처통합안전관리시스템(ICSMMS)을 구축하여 수요처별 발생 빈도가 높은 문제 유형을 파악, 사전 대응하고 있습니다. 또한 다양한 시나리오에 따른 비상대응훈련을 실시하여 재난재해 상황 발생 시 원활히 대처할 수 있도록 그룹 관계사와 지역 소방서 등과 합동하여 대응하고 있습니다.”

이철훈

기술본부장



산업안전보건 관리

SK가스는 구성원의 자발적 실천을 기반으로 하는 ‘적극적 SHE’를 지향하고 있습니다. 이는 단순히 기업의 정책이나 법령에 의해 타율적으로 실천하는 ‘소극적 SHE’가 아니며, 구성원 스스로가 행복추구를 위해 자발적으로 실천하는 SHE로서 고객, 사회, 주주 등 모든 이해관계자의 행복 증진에 기여하고자 합니다.

SHE 거버넌스강화

SK가스는 제품 생산에서부터 마케팅 및 서비스 전 과정에서 구성원과 고객에 대한 안전·보건·환경 사안을 담당하는 전사 SHE위원회를 설립하여 산업안전보건 체계의 기틀을 마련하였습니다. SHE위원회는 전사 산업안전보건 목표 및 전략 등 중요사항을 총괄 심의하는 CEO 산하 기구로 기술본부장을 비롯하여 사업장별 안전보건환경 관련 최고 책임자들로 구성됩니다.

산업안전보건 관리 조직도



SHE경영관리체계 도입

SK가스는 2016년 전사 SHE 원칙을 수립한 후 SHE 경영관리체계를 도입하여 각 사업장의 SHE 경영관리를 체계화시켰으며 자체 감사 및 지표 관리를 통해 현장에서 SHE 선순환(Plan-Do-Check-Action) 문화가 정착되도록 지원하였습니다. 또한 SHE 경영관리체계를 신규사업장 및 투자회사까지 확대시켜 지허브 및 SK어드밴스드 현장에도 적용하고 있습니다.

향후, 비즈니스 모델의 확장에 따라 설립될 투자 회사에도 동일한 수준의 SHE 경영관리체계를 도입하여 체계적으로 관리할 예정입니다.

통합 SHE경영관리체계 구축

SK가스와 투자회사 간 SHE 현황과 주요 SHE 정보를 체계적으로 공유하여 대내외 발생하는 다양한 SHE 이슈에 공동으로 대응하고자 2019년 ‘통합 SHE경영관리체계(SMS)’을 구축하여 운영하고 있습니다.

SK가스는 ISMS를 통해 무재해, SHE 성과(PSI/사고지표), 환경지표, 작업허가/변경, SHE 사고, SHE 감사, SV KPI 성과 등을 관리하고 SHE 신규 정책 수립시 활용하고 있습니다.

* ISMS : Integrated SHE Management System

통합 수요처 안전정비관리체계 구축

신규 LPG 고객사 및 LPG 스몰벌크 사업체의 증가로 안전점검의 필요성이 증가되고 있습니다. SK가스는 2019년, IoT를 접목한 고객 수요처 안전 및 정비 통합관리 솔루션인 ‘수요처통합안전관리시스템(ICSMMS)’을 구축하여 활용하고 있습니다.

ICSMMS는 LPG 고객 시설의 안전 및 자산 관리 정보를 실시간으로 제공하여 관련 정보에 대해 내외부 사용자들의 접근성과 편의성을 높였고, 실시간 정보 공유로 이슈에 신속하게 대응하도록 지원하고 있습니다.

* ICSMMS : Integrated Customer Safety & Management System

ISO 45001 인증 추진

SK가스는 안전보건 리스크를 사전 예방하고 법적 요구사항을 준수하여 사업의 지속가능성을 높이기 위해 산업안전보건에 관한 국제표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 추진할 계획입니다. 인증 준비를 통해 사업장의 위험요인을 점검하여 제거하고, 회사의 안전보건경영시스템을 현재보다 업그레이드시킬 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

사업장 안전 강화

안전진단 및 관리

SK가스는 시설 및 작업장에서의 안전수칙 준수 수준을 진단하고 안전관리시스템을 점검하고 있습니다. 진단은 문서 점검과 현장 점검으로 구성되며 사업장 단위로 연 1회 실시합니다.

문서 점검 시에는 가스, 소방, 위험물 관련 법규 준수여부를 점검하며, 현장 점검 시에는 공정 및 작업별 위험요인을 점검하고 있습니다.

사업장 별로 안전사고 예방을 위해 주기적인 현장 점검으로 안전 위해 요인을 조기에 포착하고 있으며, 매월 실시하는 안전보건회의를 통해 아차사고(Near Miss) 사례, SHE 경영활동 점검 내용 등을 공유하고 있습니다.

2020년 개정된 산업안전보건법에서는 도급인의 책임범위가 강화됨에 따라 사업장 SHE 관리 개선 방안을 검토하였고 ‘현장중심’, ‘자율적 실천’, ‘안전문화 구축’을 개선방안으로 선정하였습니다. 외부전문기관인 대한산업안전협회를 통해 안전 의식 수준, PSM 수준, 소방·위험물 및 가스안전관리 SHE 경영진단을 실시하였습니다. 진단 결과, 강점으로 확인된 안전문화 수준을 지속 유지하는 한편, 상대적으로 낮게 평가된 안전참여

활동 부문을 개선과제로 반영하였습니다. 진단결과는 SHE 마스터 플랜에 반영할 예정입니다.

통합비상대응체계 운영

SK가스는 비상상황 발생시 신속한 초기대응으로 대형사고로의 확대를 차단하기 위한 전사 통합 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 사업장 단위로 주 7일 24시간 상시 감시체계를 운영하고 있어 비상 시 신속한 현장대응 및 상황 전파가 가능합니다. 사고 발생 시에는 사고 상황별 시나리오에 따라 비상대응 절차 및 대응조작을 운영하며 각 사업장은 비상연락망을 통해 사고 발생부서, 상황실, 사업장 SHE 주관부서가 등급에 따른 행동절차를 수행하게 됩니다. 사고 내용은 사내 보고 뿐 아니라, 사외 신고를 통해 사업장 소재 공공기관과 소방 및 유관기관에 신속하게 알려 인근지역의 피해를 최소화하도록 추진하고 있습니다. 피해범위는 인명피해(인체 상해, 인근 주민 피해, 유해 화학물질 누출)와 물질손실(해상 및 육상 누유량과 환경피해 범위)에 따라 산정하고 있으며 사고 후에는 재발방지 대책을 수립하여 실행하고 있습니다.

현장진단	
가스시설	
액화석유가스충전 허가 시설, 신고 시설	☑
도시가스특정가스 사용/제조시설	☑
고압가스용기 보관장소 고압가스의 제조 허가	☑
배관, 저장소	☑
가스 누설 경보기	☑
압력용기 검사 및 관리	☑
가스탱크로리 관리	☑
소방 및 위험물 시설	
소화기구, 소화설비, 소화 용수 설비, 소화 활동 설비의 적합성	☑
경보 설비, 피난 설비의 적합성	☑
화재 취약 시설	☑
위험물 저장 및 취급, 운반 시설 관련 허가 및 필요 서류(소방 계획서 등)	☑
유도등, 표지판 부착 상태	☑

Case Study 01 강원 산불 대응 총전소 긴급안전점검

SK가스는 2019년 4월, 강원도 산불 발생 당시 당사 거래처 주변까지 산불이 확산되어 거래처 피해를 예방하고자 긴급 안전점검팀과 직원을 산불 피해 거래처 현장에 급파하였습니다. 당시, 강한 바람과 함께 산불이 거래처 경계선까지 다가와 거래처 직원, SK가스 직원, 긴급안전점검팀원들이 산불이 거래처로 옮겨 붙는 것을 방지하기 위하여 만반의 태세로 대기하였으며 다행히 산불이 거래처까지 옮겨 붙지는 않아 시설 안전점검만 실시하였습니다. 이와 같이 SK가스는 거래처의 피해 발생 시 긴급 안전점검팀을 투입하여 피해를 사전에 예방하기 위한 적극적인 조치들을 실시하고 있습니다.

긴급안전점검 대상

· 속초개인택시가스충전소(강원 속초 소재)

점검 대응

· 중부지사 현황 접수 및 대응계획 수립 & SHE 그룹 긴급안전점검 즉각 시행

조치 내용

· LPG 저장/출력 시설 전반에 대한 점검 실시

· 저장탱크 안전밸브 작동여부 등 체크리스트에 의한 면접점검 실시

· 피트배관을 비롯한 각종 배관류 가스누설여부 재확인

>> 점검 대응 Time Line

4월 3일

산불 발생

4월 4일

21:44
소방당국 대응 2단계
(최고수준) 발령

11:40

중부지사
요청 접수

09:00

국가재난사태
선포

4월 5일

13:30

점검팀
피해대응
계획 수립

4월 6일

11:40

현장점검/
긴급조치

13:00

조치완료

화학물질 관리

최근 들어 발생한 대형 화학물질 누출 사고 등으로 인해 유해 화학물질의 위험성에 대한 사회적 인식 및 우려가 확산되고 있으며 ‘화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법)’, ‘화학물질관리법(화관법)’ 등 법적 규제가 강화되고 있습니다.

SK가스는 안전에 대한 대내외 변화에 책임있게 대응하고 있습니다. 사업장에서 취급하는 유해화학물질에 대해서는 화학물질 도입/취급관리 절차서에 따라 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 화학물질의 신규 도입, 변경 시에는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 법규 및 내부절차에 따라 관리하여 구성원 뿐만 아니라 고객들이 해당 화학물질을 안전하게 사용할 수 있도록 홈페이지에 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

SK가스는 화학물질을 취급하는 근로자가 취급물질의 유해 및 위험성을 정확히 인식할 수 있도록 정보를 제공하고 있으며 화학물질 취급 과정에서 적절한 안전보건 조치를 통해 사고를 예방할 수 있도록 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 사업장 내 함께 일하는 협력사 근로자들에게도 화학물질 안전예방 교육을 실시하고 있습니다.

유해화학물질 저장시설 주변에는 보호구함 및 방재약품함을 배치하여 만일의 경우, 인근 주민이나 방문자가 사용할 수 있도록 조치하였습니다.

안전문화 확산

구성원 건강 프로그램 운영

SK가스는 구성원들의 건강관리를 위한 ‘Deep Change Body’ 행사를 진행하고 있습니다. 구성원의 신체발달 점수와 체지방률을 측정하여 점수를 부여하고 개선된 상위 구성원을 포상하여 건강하고 안전한 사업장 문화를 조성하고 있습니다.

안전문화 확산

SK가스는 사내 안전문화를 확산하기 위해 다양한 안전 관련 프로그램들을 진행하고 있습니다.

안전 활동의 참여와 실천을 통해 안전의식을 제고하고 재해사고를 줄이기 위해 각 사업장 내 귀감이 되는 안전조업 구성원을 선정하여 포상하고 있습니다. SK가스는 사업장 별 안전활동 평가 점수를 반영하는 안전 마일리지 제도를 운영하고 있으며 각 사업장은 1년 간의 안전 마일리지 점수를 최종 집계하여 상위 고득점자 순으로 모범안전원을 선발하고 있습니다.



1 2 3. 안전사고 비상대응 모의훈련

안전문화 확산 활동			
Safety Talk	주 1회	SHE Bulletin	분기 1회
안전 관련 정보 공유		SHE 관련 정보 공유	
· 산업재해 발생시 처리 방법		성과 공유회	월 1회
· 동절기 건설현장 안전보건 길잡이		SHE 성과 내역 메일 및 ISMS System을 통해 공유	
· 질소산화물 부과금 제도		SHE 본부장&공장장 워크샵	연 5회
· 실험실 안전 관리 방안		SHE 관련 이슈 논의 및 정보 공유	
· 도급사업 시 확인 사항		참여대상: 각 사업장 SHE 관리부서장, 사업장 총괄 책임자, 기술본부장	
· 물질안전보건자료(MSDS) 정보		필요시 참석 대상: 신규 PJT관리장, 본사 사육 관리부서장	
· 보호구의 지급 관리 방법		모범안전원 포상	연 1회
· 위험성 평가, 산업안전보건법 세부내용		기지 사업장별 안전마일리지 점수 상위 득점자 포상	
· 중대재해(사망 사고) 사례			
· 해빙기 현장 안전보건 가이드라인			
· 밀폐작업공간 안전 수칙			

UN SDGs Link



Key Topic 04

Ethical Management

윤리경영

Materiality Topic

기업경영의 투명성에 대한 사회적 요구는 기업의 자율적 관리 수준을 넘어서 국가별 법제화, ISO 37001과 같은 글로벌 스탠다드, 책임 투자 등으로 그 요구 수준이 강화되고 있습니다. 국민연금공단이 2016년 도입한 스튜어드십 코드(Stewardship Code) 강화와 책임투자 비중 확대는 기관투자자들에게까지 영향을 미치고 있어 국내기업들의 윤리경영을 독려하는 중요한 요인이 되고 있습니다.

기업은 높아진 고객의 윤리적 기대 수준을 충족시키지 못하면 시장에서의 우월적 위치나 우수한 재무성과에도 불구하고 지속가능할 수 없습니다. 이제 기업의 리스크 매니지먼트는 유형자산 관리에서 나아가 윤리경영 등 무형자산 관리까지 확대될 필요가 있습니다.

Approach & Strategy

SK가스는 이해관계자에게 존경받는 기업으로서 최고경영진의 윤리경영 의지와 임직원들의 적극적인 준법활동을 통해 투명한 기업문화를 만들어가고 있습니다.

윤리규범 및 실천지침을 운영하고 있으며 다양한 채널을 통한 상담, 제보가 가능합니다. 또한, 공정거래 자율준수 운영체계를 도입하여 공정한 거래 질서 확립에 노력하고 있습니다.

이러한 노력의 일환으로 2020년에는 반부패경영 국제인증시스템인 ISO 37001 인증을 획득했습니다.

Social Value

윤리경영의 사회적 가치는 투명경영을 실천하는 기업에게 주어지는 사회적 평판과 고객의 지지라는 긍정적 요인과 더불어 부패문제 발생 시 즉각적인 기업의 브랜드 가치 훼손과 함께, 벌금과 고객의 외면으로 인한 직간접적인 부정적 요인이 함께 공존하고 있습니다.

SK가스는 윤리문제를 기업의 핵심 리스크로 관리하여 문제를 사전에 예방, 차단하기 위해 SKMS(SK Management System) 경영 철학과 회사 내부의 구조적 장치를 토대로 접근하고 있습니다. 구성원의 행복과 이해관계자의 행복을 추구하는 SKMS 경영 철학은 윤리적 판단이 필요한 영역에서 기준이 되며, 윤리경영과 관련된 사내 규정과 처리 절차 등의 시스템은 윤리경영의 세부 운영기준을 담당함으로써 기업과 사회적 가치가 침해되지 않도록 노력하고 있습니다.

2025 Long-term Target



윤리경영 위반징계

2019 2건
2025 0건



직원 1인당 윤리교육시간

2019 2시간
2025 4시간

윤리경영 체계

경영환경이 글로벌화 됨에 따라 기업들은 글로벌 스탠다드 준수를 요구받고 있으며, 국내적으로도 기업의 사회적 책임에 대한 목소리가 날로 커지고 있습니다. 이러한 상황에서 기업은 사회적, 경제적, 환경적 영향력을 고려하여 경영 전반에서 책임있는 경영을 실천해야 합니다. SK가스는 SKMS의 기본 경영이념에 따라 고객, 구성원, 주주, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에 대한 가치를 창출하여 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 공헌하는 기업경영을 적극 실천하고 있습니다. 이를 위해 구성원들의 의사결정과 행동의 기준이 되는 윤리규범과 함께 여러 부속 규정과 지침들을 제정해 적용하고 있으며, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 윤리경영을 체계적이고 투명하게 관리하고 있습니다. 또한 윤리경영 교육, 윤리 실천 인프라 구축 등으로 임직원들의 윤리의식을 향상시키고 있습니다.

윤리규범

윤리규범은 SK그룹의 전 임직원이 지켜야 할 의사결정과 행동의 판단 기준으로서 구성원의 기본윤리, 법규 및 회사 경영방침 준수, 윤리규범의 운영으로 이루어져 있으며, 상담제보 제도, 예산/비용 사용기준, 주요사항에 대한 Q&A 등의 상세

한 부속 규정과 지침들을 제정해 적용하고 있습니다. SK가스의 모든 임직원과 사업장은 윤리규범을 바탕으로 사업을 수행하고 있습니다. 윤리규범에 대한 좀 더 자세한 내용은 SK가스 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

윤리경영 상담제보

다양한 채널을 통한 상담 및 제보

SK가스는 임직원의 부정과 비리, 금품/향응 수수, 협력사나 거래처에 대한 부당한 업무처리 등 윤리규정 위반사항 발생 시 여러 이해관계자가 해당문제를 직접 상담 및 제보할 수 있도록 상담/제보 센터를 운영하고 있습니다.

내부 임직원은 물론 고객, 협력사 등 외부 이해관계자들은 온라인 제보(<http://ethics.sk.co.kr>), 전화(02-6200-8290), 우편, 이메일(skgas.ethics@sk.com) 등 다양한 경로를 통해 윤리규정 위반사항에 대한 상담과 제보가 가능합니다.

처리절차 및 제보자 보호

SK가스는 내부 임직원을 포함한 이해관계자들이 윤리규정 위반사항을 상담/제보하는 과정에서 불이익이나 보복을 받지 않도록 제보자의 신분과 제보내용을 관련 규정과 절차에 따라 철저히 보호하고 있습니다. 만약 상담/제보자 보호조치를

소홀히 하거나 상담/제보자를 탐문하려는 시도, 상담/제보를 이유로 하여 불이익을 주거나 보복행위를 하는 자에 대해서는 관련 규정에 따라 엄중한 징계조치를 하고 있습니다.

상담/제보를 통해 회사의 투명경영 실천에 기여한 경우는 대상자를 포상할 수 있도록 신고포상 제도를 운영하고 있습니다.

제보처리 결과

2019년의 경우, 접수된 제보를 제보자 별로 살펴보면, 고객 1건, 협력사 5건, 구성원 2건, 기타 5건으로 총 13건의 제보가 접수되었습니다. 접수된 제보는 그 내용과 중요도에 따라 감사그룹의 직접조사 또는 관련부서 이관 등을 통해 처리되었으며 유사사례가 재발하지 않도록 가이드라인을 수립, 공표하고 교육을 강화하도록 조치하였습니다.

윤리문화 확대

구성원 교육

SK가스는 사내 윤리문화의 확대를 위해 전 임직원을 대상으로 온-오프라인 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 윤리경영 실천 중요성 등의 기본교육부터, 윤리경영 및 제보채널 제도 안내, 위반 사례, 직장 내 괴롭힘 방지 등의 내용을 담은 윤리경영/부패방지 교육을 온라인과 오프라인에서 병행하여 시행하고 있습니다. 또한, 성희롱 예방 교육 등을 통해 직장 내에서 발생할 수 있는 문제들을 사전에 예방하고 있으며, 사업과 관련된 영업비밀, 고객정보 등을 보호하기 위한 정보 보안 교육을 실시하여 임직원들의 보안인식 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

컴플라이언스 운영체계

공정거래 자율준수 운영체계

SK가스는 공정거래를 통한 사회적 가치 확산을 위해 2002년 공정거래 자율준수 프로그램을 선도적으로 도입하였고, 그 다음 해인 2003년부터 최고경영자(CEO)가 공정거래자율준수 의지와 방침을 선언하여 대외적으로 공표하였습니다. 또한 조직 내 적응과 문화화를 위해 공정거래교육 등 공정거래 자율준수 프로그램을 단계적으로 실시해왔습니다. 최근에는 공정거래 자율준수 지침의 개정을 비롯하여 자율준수 관리자의 선임 등 공정거래 자율준수 프로그램의 대대적인 개편 및 보완을 진행하고 있습니다.

SK가스는 거래 당사자와의 공정한 계약 체결을 위해 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 등 법령의 개정사항을 계약서에 즉시 반영시키고 있으며, 더불어 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 불공정 거래를 사전에 예방하기 위하여 내부심의위원회를 설치하여 사전심의 절차를 진행하고 있습니다. 내부심의위원회는 거래처 간 계약체결 이전에 부당한 거래대금 결정, 협력사에 대한 물품 등 구매 강

제, 경제적 이익의 부당한 요구, 서면 계약 교부 의무 준수 등 공정거래 관련 법령 전반의 위반 여부와 위험성을 평가하여 해당 심의 결과를 체결 예정인 계약에 반영하고 있습니다.

공정거래 문화 정착

SK가스는 전사적 공정거래 문화 정착을 위해 2013년 전 임직원을 대상으로 공정거래 온라인 실천 서약을 실시하였고, 매년 소속 부서 및 담당 업무에 따라 그 대상을 달리하여 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 업무를 수행하는 과정에서 숙지하여야 하는 관련 법령 지식을 전달하고, 준수해야 할 행동기준을 명확하게 제시하고 있습니다.



윤리경영 제보 현황	단위	2017	2018	2019
고객	건	5	3	1
협력사	건	0	2	5
구성원	건	0	0	2
기타.미상	건	0	4	5

윤리교육 현황	단위	2017	2018	2019	2020(목표)
윤리경영/부패방지					
오프라인 교육	교육시간	시간	590	580	640
	참여인원	명	393	388	430
온라인 교육	교육시간	시간	399	417	471
	참여인원	명	399	417	471

성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지					
온라인 교육	교육시간	시간	288	625	1,067
	참여인원	명	388	410	411

개인정보보호					
온라인 교육	교육시간	시간	-	47	45
	참여인원	명	-	35	24

정보보안					
온라인 교육	교육시간	시간	397	784	573
	참여인원	명	397	392	409

Case Study 02 자주하는 질문

SK가스는 구성원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 업무상황별 명확한 가이드 라인을 마련하고 있습니다.

Q 최근 기업경영의 투명성을 상당히 강조하고 있는 것으로 알고 있습니다. 그런데 가끔 업무를 수행하다 보면 당사와 거래하고 있는 회사와의 관계에 있어서 영업비밀의 보호와 경영의 투명성 간에 그 한계가 모호할 때가 있습니다. 어떻게 판단하고 처리해야 할까요?

A 업무 수행 중에 취득되고 활용되는 경영정보나 기술정보는 보안에 유의하여야 합니다. 이러한 정보 중에는 영업상 비밀보호가 필요한 경우가 많으므로 특히 유의하여 다루어야 합니다. 회사의 비밀을 보호할 것인가 또는 거래선과의 보다 친밀한 유대를 위하여 필요정보를 공개할 것인가의 판단이 어려운 경우에는 관련 부서에 영업 비밀 보호의 필요성 여부를 확인하여야 합니다. 어떤 경우든 당사와 거래회사에 있어서 사업상 필요한 경우가 아니면 제공할 필요가 없습니다.

Q 내부 제보의 경우 조사과정에서 제보자의 신분이 노출되었다면 회사는 어떠한 신분적 또는 인사적 보호 조치를 할 수 있습니까?

A 회사와 제보를 처리하는 담당자는 제보자의 신분과 제보내용이 공개되지 않도록 최대한의 비밀유지를 하고 있습니다. 그러나, 뜻하지 않게 제보자의 신분이 노출되었을 경우에는 제보자가 인사상 또는 신분상 불이익을 당하지 않도록 최대한의 조치를 취할 것입니다. 제보자는 제보로 인하여 신분이 노출되었거나 노출될 위험이 있다고 판단되면 즉시 윤리담당부서로 알려 보호를 요청하시기 바랍니다. 필요하다고 판단되는 경우 회사는 본인의 희망을 적극적으로 고려하여 가능한 한 다양한 인사적 조치와 배려를 취할 수 있습니다. 제보자에게 정당한 제보를 이유로 부당한 행위를 한 조직이나 개인에 대해서는 관련 규정에 따라 제재조치를 취할 것입니다.

Case Study 03 ISO 37001 반부패경영시스템 인증



SK가스는 2020년 4월, 전 사업장에 대한 ISO 37001 반부패경영시스템을 인증받았습니다. ISO 37001은 국제표준화기구(ISO)가 2016년 10월 제정한 국제표준 규격으로 조직의 부패 리스크를 사전에 식별하고 통제 및 관리하기 위한 전문성을 요하는 인증체제로서, 윤리경영, 청렴활동, 내부통제, 뇌물수수방지활동 등 세부 행동 준칙 등을 명시하고 있습니다. SK가스는 기업의 역할과 책임에 대해 커져가는 사회적 기대와 요구 속에서 윤리경영의 중요성을 인식하고 지속가능한 성장을 위한 동력이 되도록 ISO 37001 인증을 준비하였습니다. 2019년부터 부패방지 매뉴얼과 절차서 제정, 부패리스크의 평가, 실사, 내부심사, 경영검토 등을 진행했으며, 2020년 2월부터 약 3개월의 심사기간을 거쳐 인증 절차를 완료하였습니다. 이는 당사 준법경영시스템이 국제적 기준에 부합한다는 평가를 받은 것으로써 선도적 윤리경영 실천 기업임을 입증하였습니다. SK가스는 부패방지시스템 구축으로 만족하지 않고 앞으로도 지속적인 시스템 개선으로 윤리경영에 앞장서는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

UN SDGs Link



Key Topic 05

Response to Climate Change and Environmental Management

기후변화 대응과 환경경영

Materiality Topic

온실가스는 전세계 기후 변화에 많은 영향을 미치고 있으며 가뭄과 홍수 등 자연재해를 야기하고 사업에 영향을 미칩니다. 국제사회는 이러한 온실가스 감축을 위해 지속적으로 논의해왔으며 2020년 만료되는 교토의정서를 대신하여 2015년 파리기후변화협약이 체결되었습니다.

한국 정부는 2030년 온실가스 배출전망치(BAU) 대비 37% 감축 목표 달성을 위해 적극적인 친환경 정책을 펼치고 있으며 기업에게 할당치를 배분하여 달성을 독려하고 있습니다. 기업 입장에서 정부의 온실가스 정책에 부응하는 것은 사회적 책임일 뿐만 아니라 사업의 이해관계자 행복을 지키기 위해서도 필수적입니다. 최근 들어 투자기관들이 기후변화 이슈에 적극적으로 대응하면서 ESG 친화기업에게 투자하는 SRI 펀드 규모가 30조 달러를 넘어섰으며 투자자들은 기후변화 관련정보를 재무정보 수준으로 공개하라고 권고하기에 이르렀습니다. 운용자산만도 1조 달러인 노르웨이연기금은 2019년, 화석연료 산업에 대한 투자 철화를 통해 탈화석연료 포트폴리오를 구축하고자 발표한 바 있습니다. 환경문제에 제대로 대응하지 못하는 기업은 비즈니스 과정에서 직면하는 다양한 리스크보다 먼저 투자를 받지 못해 사업 추진에 어려움을 겪게 될 수 있습니다. 이제 기업에게 기후변화 대응은 환경적 책임인 동시에 장기적인 투자 관리이기도 합니다.

Approach & Strategy

2019년 정부가 발표한 제 3차 에너지 기본계획(2019~2040년)은 깨끗하고 안전한 에너지로의 전환을 시대적 요구로 정의하고 있으며, 미세먼지 문제 해결을 국가적 현안으로 내세우고 있습니다. 또한, 석탄발전을 과감히 축소하고 신재생 에너지 전환을 지속적으로 추구함으로써 온실가스와 미세먼지 문제를 신속히 해결하고자 합니다.

SK가스는 기후변화 및 미세먼지라는 사회적 문제를 당면한 비즈니스 과제로 인식하고 있습니다. 온실가스 및 대기오염물질 배출 비중이 높은 전통적 화석연료를 깨끗한 가스 에너지로 전환 공급하는 사업을 통해 미세먼지와 온실가스 사회 문제를 해소하려고 노력하고 있습니다. 또한, 에너지 소비의 약 60%를 차지하는 산업용 및 산업용 시설의 에너지 사용 절감을 위한 에너지 효율화 솔루션을 공급함으로써 기후변화를 적극적으로 대응하고자 합니다.

SK가스는 태양력 및 풍력 발전 등의 신재생 에너지 사업 분야에도 지속적인 관심을 가지고 투자자금을 통하여 참여하고 있습니다.

2020년 현재, 환경경영에 대한 국제인증인 ISO 14001 인증을 진행 중에 있으며, 중기 관점에서 RE 100 참여를 검토 중에 있습니다.

Social Value

미세먼지의 주원인 중 하나로 지적되는 경유 차량을 LPG 차량으로 대체할 경우, LPG 차량 1대당 연간 약 20만 8천 원의 사회적 비용을 줄일 수 있으며 벙커C유를 연료로 사용할 수 밖에 없는 도시 외곽 소재의 중소 산업체의 연료를 LPG로 전환할 경우에는 대기오염 물질과 온실가스 배출을 줄여 LPG 1톤당 연간 약 32만 원 상당의 사회적 비용을 절감할 수 있습니다.*

SK가스는 LPG 연료전환을 막는 장애요인을 제거하고 공급을 확대함으로써 미세먼지와 온실가스 사회 문제를 해소하고자 노력하고 있습니다. 또한, LPG 연료전지 발전, LPG/LNG 가스복합발전소 그리고 에너지효율화 솔루션 서비스 등의 친환경 에너지 신사업을 통하여 대기환경을 지키는 친환경 에너지 기업으로서 환경과 더불어 성장하는 회사가 되도록 하겠습니다.

2025 Long-term Target

CDP 글로벌탄소경영평가	A
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)	38,000tCO ₂ eq
총 에너지 사용(연료+전기)	650TJ

* 자료: 연료별 온실가스 배출량(환경부 고시 제2018-73호)
연료별 대기오염물질 배출계수(국립환경과학원)
사회적 비용 Eco-cost(네덜란드 Delft University of Technology Eco-cost DB)

환경경영 추진

환경경영 이념과 방침

SK가스는 친환경 에너지를 공급하고, 에너지를 가장 효율적으로 사용할 수 있는 솔루션을 제공함으로써 대기 오염물질 저감을 통한 미세먼지 사회문제를 해소하고 온실가스 배출을 저감하여 기후변화에 적극적으로 대응하고자 합니다.

이를 위하여 화석연료 중 가장 오염물질 배출 비중이 낮은 LPG/LNG 에너지 사용을 기반으로 하는 사업 플랫폼을 확장하고 있으며, 보다 체계적인 환경경영을 위하여 환경경영 추진조직을 구성 운영하고 있습니다.

환경경영 추진체계

환경경영 추진조직 SK가스는 전사 SHE위원회를 통해 전사차원의 환경경영 전략을 수립·실행하고 있습니다. 기술본부장을 위원장으로 사업장 및 공정 영역, 제품 및 서비스 영역 그리고 지원 영역의 실장들로 구성된 전사 SHE 위원회를 통해 전사 환경경영 목표 및 전략 및 중요 사항들을 심의하고 있습니다. 실무조직으로는 기술본부장 산하에 SHE그룹을 두고 있으며, 사업장별 관련 부서를 총괄하여 전사 환경경영에 대한 방향성, 추진체계 및 실천과제를 수립, 전사 SHE위원회 심의를 거쳐 환경경영 전략을 전사 차원에서 실행 총괄하고 있습니다.

온실가스 관리시스템 SK가스는 매년 정부기관과 온실가스 감축 목표를 협의하여 수립하고 전사적으로 통합 관리하고 있습니다. 사업장 온실가스 배출저감 목표를 달성하기 위해 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등을 별도의 SV KPI로 설정하고 매월 온실가스 배출량을 ISMS(Integrated SHE management system)에 취합하여 통합관리하고 있습니다.

환경경영 평가 및 인증

ESG 평가 시행 SK가스는 매년 한국기업지배구조원으로부터 ESG(Environmental, Social, Governance) 평가를 받고 있으며 2019년 환경등급은 B등급을 받았습니다. 평가 결과에 따라 개선이 필요한 부분은 전사 개선 과제로 선정하여 2019년부터 개선을 추진하였으며, 개선에 시일이 필요한 영역은 중기 과제로 선정하여 지속적으로 개선을 추진 중에 있습니다.

ISO 14001 인증 추진 SK가스는 ISO 14001 환경경영시스템(Environmental Management System) 인증을 추진 중에 있습니다. ISO 14001은 환경경영시스템에 관한 국제규격으로서 기업활동의 전과정에 걸쳐 환경적인 위험요소를 인지하고 우선 순위를 설정하며, 이를 관리할 수 있도록 하는 환경경영시스템입니다. ISO 14001 인증 절차를 통하여 환경오염방지, 환경 법규 준수 및 환경 경영에 대한 효율적 관리를 더욱 업그레이드하게 될 것입니다.

Green Fuel Supply

에너지 소비가 가장 많은 산업용 및 수송용 연료 분야에서 대기오염물질 배출이 높은 연료를 친환경 LPG로 전환 보급하는 사업을 확대하여 대기 환경 개선에 적극적으로 참여합니다.

Green Chemical Plant

친환경 LPG를 원료로 하는 가스화학 플랜트를 건설하고, 효율적 운영을 통하여 대기 환경 개선에 적극적으로 참여합니다.

Green Power Plant

LPG 및 LNG를 활용한 연료전지 발전과 LPG & LNG 가스복합 발전소 건설을 통해 미세먼지와 온실가스 배출을 낮추는 친환경 발전사업을 확대하여 대기 환경 개선에 적극적으로 참여합니다.

Green Culture

회사와 구성원이 일상 생활에서 일회용품 자제 등의 친환경 생활을 실천하는 기업문화를 만들으로써 지구의 환경 개선에 적극적으로 참여합니다.

기후변화 대응 노력

LPG & LNG 보급 확대

SK가스는 친환경 에너지 보급을 통해 국가 현안인 미세먼지 관련 사회문제를 해소하고 온실가스 저감에 기여하고 있습니다.

산업체 연료 전환 지방 외곽에 소재한 영세 산업체들은 경제적 이유 또는 도시가스 배관망이 닿지 않는 문제 등으로 대기오염물질 배출이 상대적으로 높은 병커C유를 사용할 수 밖에 없습니다. 이에, SK가스는 한국중부발전과 함께 영세 산업체의 LPG 연료 전환사업을 실시하고 있습니다. 이 사업을 통해 영세 산업체들은 연료전환에 필요한 시설투자비를 지원 받게 되며, 연료전환을 통해 저감된 온실가스에 대해서는 온실가스 외부사업으로 인정되어 추후 온실가스 배출상쇄권으로 전환받게 됩니다. SK가스는 이 사업을 통해 향후 10년간 온실가스 약 3만 톤과 대기오염물질 약 1.3천 톤을 감축할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

LPG 차량 개발 지원 LPG 차량은 경유차량 대비 미세먼지의 원인이 되는 질소산화물질의 배출이 현격히 적게 발생합니다. SK가스는 더 많은 고객들이 LPG 차량을 선택할 수 있도록 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. LPG 차량의 트럭 공간 부족이라는 애로 의견을 반영하여 도

넛형 LPG탱크를 공동 개발, 보급하였으며, 1톤 경유트럭 기사들의 의견을 반영하여 LPG 직분사 방식의 고효율 엔진을 개발하고 있습니다.

2019년 기준으로 경유차량을 LPG차량으로 전환할 경우 감축되는 대기오염물질은 약 92%(연간 27.6kg/대, 승합차 기준) 수준입니다. 향후 5년간 LPG차량 30만 대를 추가로 전환할 경우 연간 8,300톤의 대기오염물질을 저감하는 효과를 거둘 수 있으며, 이를 사회적 비용으로 환산 시 연간 약 626억 원에 해당합니다.

LPG 집단배관망 사업 도시가스 배관망이 닿지 않는 농어촌 외곽 지역의 경우에는 여전히 경유, 등유 등 액체 연료에 의존하고 있습니다. SK가스는 이들 지역에 소형저장탱크를 설치하고 지역 배관망을 통해 가정까지 LPG를 공급하여 미세먼지 및 온실가스 배출을 저감하는 한편, 에너지 소외계층에 대한 에너지 복지정책을 지원하고 있습니다.

LNG 병커링 사업 22020년부터 적용되고 있는 선박연료 배출가스 규제 강화에 따라 LNG를 선박유로 공급하는 방안을 검토 중에 있습니다. LNG는 기존 선박 연료인 병커C유보다 황산화물(SOx) 100%, 질소산화물(NOx) 80%, 미세먼지 90%의 저감 효과가 있습니다. KET LNG터미널 및 관련사업 시설이 완공되면 울산을 중심으로한 동남권 지역에 LNG 선박연료유 공급이 추진될 예정입니다.

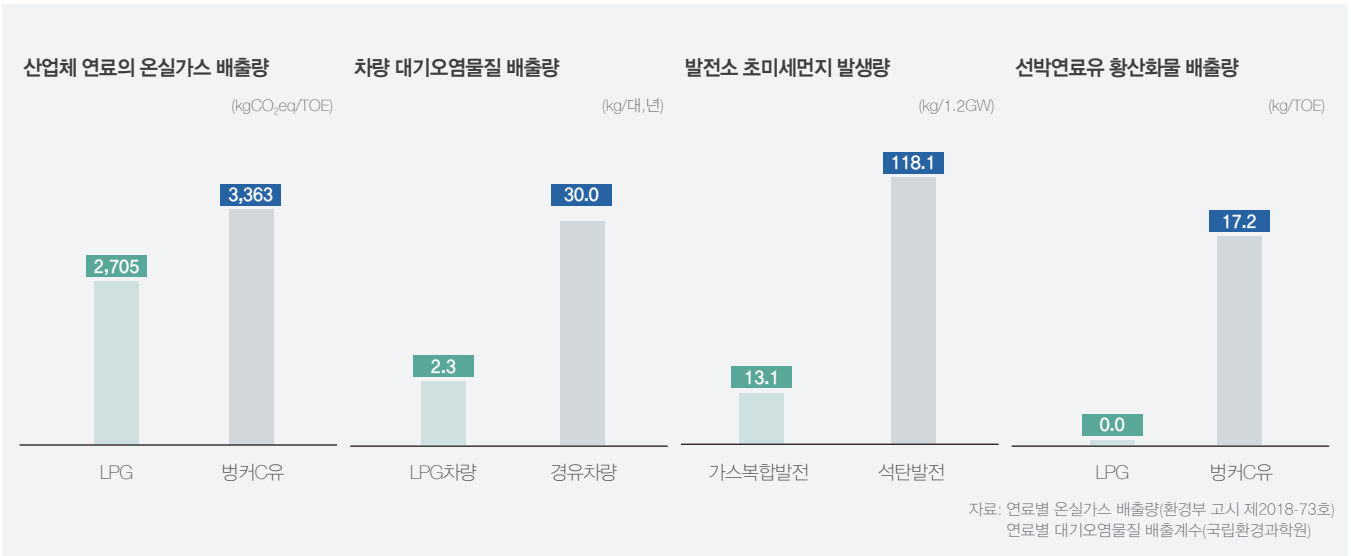
친환경 발전사업

친환경 가스복합 발전사업 울산 지역에 친환경 LPG/LNG를 연료로 사용하는 1.2GW급의 가스 복합발전소 건립을 추진하고 있습니다. SK가스의 가스복합발전소에서 발생하는 초미세먼지는 동급 석탄발전소 대비 약 1/9수준에 불과하여 석유화학공단이 밀집한 울산지역에서 발생하는 미세먼지 저감에 크게 기여할 것으로 예상됩니다.

구 분	가스복합 발전소	석탄발전소	비 고
초미세먼지 배출량	13.1kg	118.1kg	1.2GW 생산 시 발생량

LPG 연료전지 두산퓨얼셀과 공동개발에 성공한 LPG 연료전지는 연소방식이 아니므로 미세먼지를 비롯한 대기오염물질의 배출이 거의 없는 친환경 발전 기술입니다. 안정적인 LPG공급 역량과 결합된 LPG 연료전지 발전은 지역사회의 분산발전 방식으로 자리 잡을 것입니다.

구 분	연료전지	화력발전
미세먼지	-	0.0068 kg/MWh
SOx	-	0.14 kg/MWh
NOx	0.006 kg/MWh	0.11 kg/MWh
CO ₂	111 g/kWh	850 g/kWh



온실가스 목표관리제 참여

SK가스 울산기지는 2018년부터 온실가스 목표관리제 사업장으로 선정되어 사업장에서 발생하는 온실가스 배출 실적을 정부에 보고하고 있으며, 매년 예상 배출량을 토대로 감축목표를 수립하여 저감하고 있습니다. 또한, 정부 정책과 별개로 사업장 운영 과정에서 배출하는 온실가스의 사회적 비용을 별도로 측정하여 매년 공개하고 있으며, 이러한 측정 결과를 경영에 반영하여 온실가스 배출량 감축을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

CDM 사업 참여

SK어드밴스드는 공정 과정에서 배출되는 온실가스를 외부사업을 통해 상쇄하기 위해 CDM(Clean Development Mechanism, 청정 개발체계) 사업에 참여하고 있습니다. 2019년부터 2024년까지 약 14억 원을 미얀마 지역에 투자하여 연소효율이 높은 쿡 스토브(Cook Stove)를 보급하는 CDM 사업으로서 미얀마 지역의 온실가스 배출량을 약 11만 톤 감축시키는 효과를 거둘 것으로 예상하고 있습니다. 이러한 CDM사업의 성과 중 일부는 탄소배출권으로 확보할 예정입니다. 또한, SK그룹 차원에서 진행 중인 환경소위 활동을 통하여 온실가스 감축방안에 대한 다양한 논의에 참여하고 있으며, 참여 가능한 CDM사업이 발굴될 경우 함께 참여하여 시너지 효과를 극대화할 계획입니다.

환경오염 사고 관리

환경오염 사고 대응 SK가스는 부두지역 선박 기름 유출사고 등의 환경오염 사고에 대응하기 위해 사고관리 절차와 비상대응관리 절차에 따른 부두 해상방제 시나리오 훈련을 실시하고 있습니다. 이를 통해 몸에 체화된 대응역량을 갖추어 실제 환경사고 발생 시, 신속한 대응으로 환경 피해를 최소화 할 수 있도록 준비하고 있습니다.

환경순찰활동 SK울산공단지역은 울산환경의 바로미터로 공장내부 환경 뿐만 아니라 공장 외부 환경 역시 회사에 중요한 영향을 미치고 있습니다. 특히, 대기로 방출되는 물질은 악취 또는 인체 유해성분이 포함될 수 있어 민원 발생과 행정 관청의 제재로 연결되므로 사업장 스스로가 상시 감시활동이 필요한 사항입니다. 이에, SK가스를 포함한 공단지역 내 사업장들은 공단 내 대기방출물질을 감시하고자 사업장들이 합동으로 담당 순찰조를 구성하여 자율환경 순찰을 실시하고 있습니다. 이러한 사전적 예방 감시 활동을 통해, 지역사회 내에서 친환경 기업 활동의 긍정적인 이미지를 잘 전달하고 있습니다.



1, 2. 미얀마 쿡 스토브
3. LPG 소형저장탱크
4. LPG 연료전지
5. 산업체 연료전환 협력
6, 7. LPG 배관망 지원 사업

친환경 사업장 운영

SK가스는 지속가능한 환경개선을 위하여 각 사업분야별로 전력설비 개선, 대기오염물질 배출시설 개선 등 친환경 설비에 대한 투자를 강화해 나가고 있습니다.

에너지 효율 개선 SK가스 울산기지에서는 LED 공장등으로 모터 기동방식을 개선하는 등 전력설비 개선사업을 진행하였으며 평택기지는 저압모터를 인버터 타입으로 교체하여 에너지 효율을 개선하였습니다.

사업장 환경영향 최소화 울산기지에서는 지정폐기물장 유수분리조, Heater TEG 방출 집수조 설치, Heater Low NOx 버너 설치 등 친환경 설비투자를 통해 사업장을 통한 환경영향을 줄여나가고 있습니다. 평택기지에서는 폐유보관수 유수분리기 설치, 염화칼슘 세척장 개선, 오수정화조 개선작업을 통해 사업장 인근의 수질환경을 개선해 나가고 있습니다.

산업폐기물 배출관리 사업장에서 발생하는 산업폐기물을 종류별로 분리하여 보관하고 있으며, 사전 인허가를 득하고 인가된 폐기물처리 업체를 통한 위탁처리 및 배출신고를 통해 산업 폐기물을 적법하게 처리, 운영하고 있습니다.

대기오염물질 배출 저감 활동 SK가스 울산/평택기지는 해외 냉동 저장 선박으로부터 사업장 내 지하 저장시설에 LPG를 저장하기 위해 히터를

운영하고 있으며, 현재 해당 설비에서 발생하는 질소산화물(NOx)을 저감하기 위하여 저 NOx 버너 설치를 위한 개선작업을 시행하고 있습니다. 2020년 말 이 사업이 완성되면 사업장 내 배출되는 질소산화물 발생량을 현재보다 절반 수준 이하로 절감할 수 있을 것으로 예상됩니다.

친환경 활동 참여

임직원 참여활동

일회용품 및 비닐 사용 안하기 일회용품 사용을 줄이기 위해 구성원들은 개인별로 머그컵을 사용하고, 사내 카페에서도 일회용 컵 대신 재활용 텀블러를 사용하고 있으며, 우천 시 우산 비닐 대신 우산털이개를 비치하며 비닐 사용을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 실내 화장실의 일회용 종이타월을 손 건조기로 대체하는 등 일상 생활 속에서 실천 가능한 친환경 개선활동을 지속하고 추진하고 있습니다.

1사 1연안 가꾸기 운동 SK가스 지방사업장인 울산/평택기지에서는 해양환경오염 방지 활동으로 ‘1사 1연안 가꾸기 운동’을 통해 각 기지가 직접 사용하고 있는 부두 외 인근 해안지역까지 분기 단위로 환경정화활동을 실시하고 있습니다. 본 활동은 기지 구성원들이 직접 참여하여 해안에 버려진 일반쓰레기, 어구, 스티로폼, 고철 등

을 수거하여 해안의 생태계를 건강하게 유지한다는 자부심과 함께 주변 사업장에도 모범활동으로 전파되어 타 사업장에서도 환경정화운동이 확산되는 효과를 가져와 우리가 일하는 사업장이 한층 더 깨끗한 일터로 바뀌어가는 것을 볼 수 있습니다.

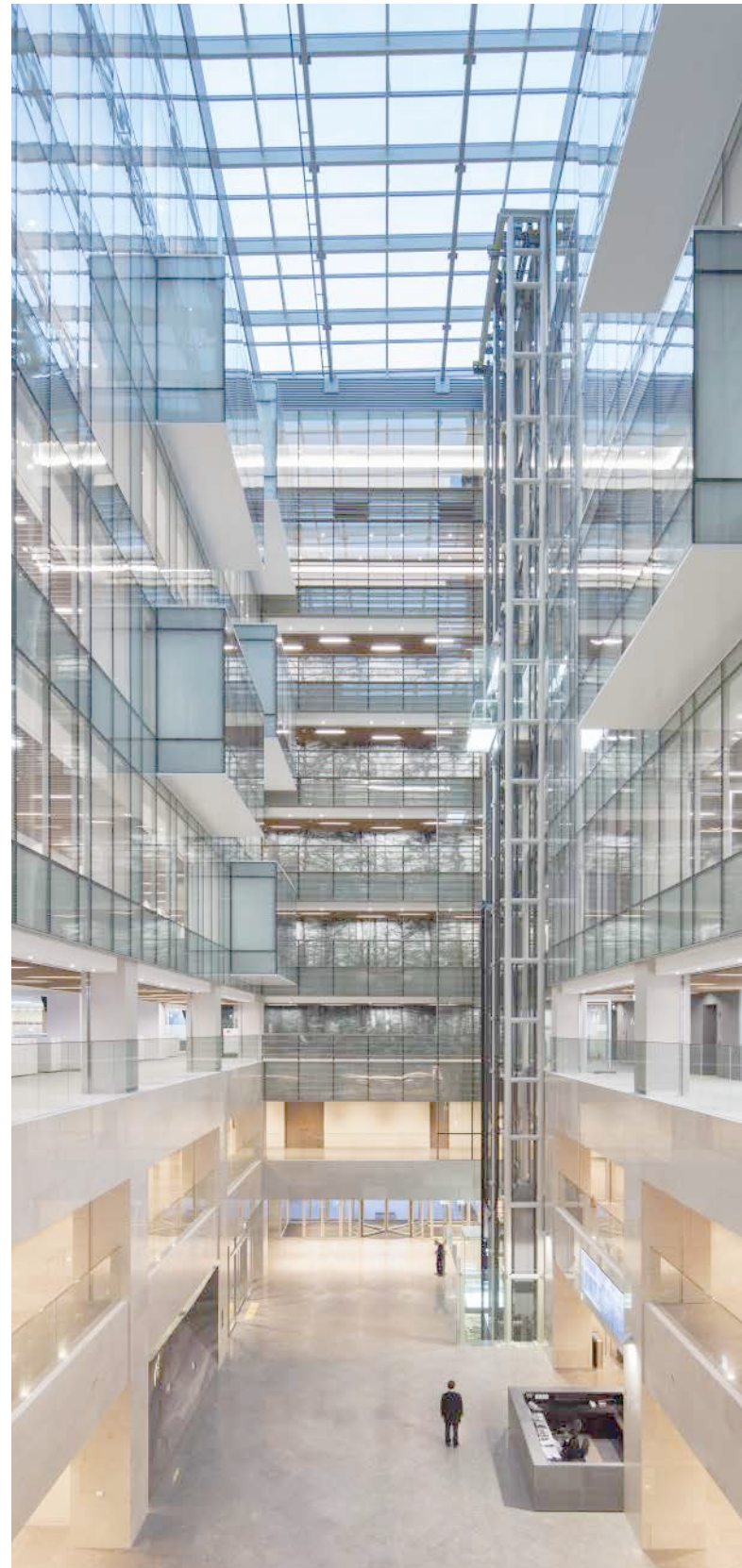
친환경 교육

SK가스는 어린이들을 위한 친환경 교육의 일환으로 일반 초등학교를 대상으로 초록교실(Green School)을 운영하여 어려서부터 친환경 마인드를 갖도록 교육하고 있습니다. 당사는 향후에도 이런 주변 이해관계자들에게 환경에 대한 가치를 공유하는 활동을 지속적으로 추진할 예정이며, 이를 통해 어렸을 때부터 환경의 중요성을 생각하는 문화가 자리잡을 수 있도록 선도하고 있습니다.



1, 2. 친환경교육 행복한 Green School 교육

3. 1사 1연안 가꾸기 운동



Special Page 04 친환경 사업장 운영

SK가스 본사 ECO Hub는 다양한 친환경 건축 기술을 적용하여 친환경 오피스를 구축 하였습니다. 건물 내부에는 스마트 글라스와 이중 외피, 열 미로(Thermal labyrinth) 기술을 적용하였습니다. 스마트 글라스는 계절 별 태양 고도 변화에 따른 빛의 실내 유입량을 자동으로 감지하여 적정수준으로 조절하는 기능성 유리입니다. 이를 통해 여름철 일사열을 차단시켜 냉방 부하를 절감하는 효과가 있습니다. 이중 외피를 통해서 건물 내 에너지를 절감하고 온실가스 배출량을 저감하는 효과를 거두고 있습니다. 건물 남측과 북측면 3~8층에 적용된 이 기술은 고단열 커튼월 대비 냉방은 11.6%, 난방은 10.4%의 에너지를 절감할 것으로 예상됩니다. 열 미로(Thermal labyrinth)는 외기 부하를 저감시키는 기술입니다. 지하 공간에 조성된 미로와 같은 공기 통로가 외부 공기 인입 경로로 활용됨으로써 지중과의 열 및 습기를 교환하는 방식입니다. 이를 통해 예냉과 예열에 소요되는 에너지 비용 절감은 물론 공조기 부하를 저감하고 있습니다.

시스템적으로는 수평형 지열, 바닥 복사 냉난방, 태양광 시스템을 적용하여 친환경 사업장을 운영하고 있습니다. 수평형 지열 시스템은 지하 6층의 건물 기초 콘크리트 내에 지열교환 수평배관을 설치하여 지열에너지를 획득하고, 이를 바닥 복사 냉난방의 열원으로 활용하는 시스템입니다. 지열 활용을 통해 화석연료 및 이산화탄소 발생량을 절감시키는 것은 물론, 에너지 절감에도 기여하고 있습니다. 건물 로비 바닥에 적용된 복사 냉난방 시스템은 일반 공조 방식 대비 에너지 절감과 효율 향상의 효과가 있습니다. 지열 시스템과 연계하는 방식으로 하절기의 축열과 동절기의 축냉 부하를 저감하고 있습니다. 건물 옥탑 구조물에 설치된 태양광 시스템은 태양광을 통한 전력 생산을 통해 건물 에너지 절감 및 온실가스 저감 효과를 가져옵니다. 특히 태양광시스템이 건축물과 일체화된 방식이기 때문에 건축물의 친환경 상징성을 강화하는 역할을 하고 있습니다. 이러한 친환경 건축물을 위한 노력은 에너지효율등급 1등급을 비롯, 녹색건축 인증에서 최우수에 해당하는 그린 1등급, 미국 LEED의 Platinum 인증, 국내 최초 영국 BREEAM의 Very Good 인증 획득 등 다수의 기관에서 인정을 받았습니다.



Appendix

- Governance
- Sustainable Supply Chain
- Human Rights
- R&D
- CSR
- ESG Performance
- SK가스 인권선언문
- GRI Index
- TCFD
- 감사보고서
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증서
- 주요 협회 및 단체 가입 현황

Governance

시에는 경영진과 지배주주로부터의 독립적인 의사결정을 보장하기 위해 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인하는 절차를 거치고 있으며, 사외이사의 독립성과 활동의 투명성 확보 차원에서 사외이사는 다른 회사의 겸직이 최대 1곳으로 제한되며 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한됩니다.

이사회 활동 이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고 경영에 반영하기 위하여 개최되며, 사회·환경·경제 등의 다양한 영역을 아우르는 주요 안건 등을 검토하여 의결합니다. SK가스는 매년 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집, 분기별 경영실적 보고 등을 위한 정례 이사회를 연 10회 이상 개최하고 있습니다. 이사회 의장 또는 의장이 지명한 이사의 지시에 따라 이사회 간사가 이사회 개최 5일 전까지 소집을 통지하며, 관계법령에서 달리 정하는 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성을 얻어 안건을 결의하고 있습니다. 2019년에는 총 13회의 이사회가 개최되었으며, 26건의 의결 안건과 17건의 보고 안건이 상정되었습니다.

이사회 운영

이사회 구성 및 독립성 SK가스 이사회는 회의 운영과 의사결정 효율성을 고려하여 사내이사 3명과 사외이사 4명, 모두 7명으로 이사회를 구성하고 있습니다. SK가스는 경영진에 대한 이사회의 견제와 균형, 선도적인 지배구조 확립을 위해 2012년부터 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 왔으며, 2019년에는 정종호 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 이사회의 독립성을 확보하기 위해 과반수 이상(57%)의 이사를 사외이사후보추천위원회에서 추천받은 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사 선임

이사회 구성 현황							(기준일 2020. 3. 27)
구분	성명	선임일	임기	참석률	주요 이력	전문분야	
사외이사	정종호	2020. 03. 27	3년	100%	서울대 인류학과 미국 예일대 인류학 박사(중국지역전공) 현) 서울대 국제대학원 원장	전) 현대중국어회 회장(제19대) 전) 서울대 국제협력본부 본부장 전) 미 하버드 엔칭연구소 방문학자	국제관계
	김광준	2018. 03. 26	3년	100%	서울대 사법학과 서울대 법학 석사 현) 법무법인 태평양 변호사	전) NHN 경영지원그룹 그룹장 부사장 전) 서울남부지검 부부장검사	법률
	이상구	2018. 03. 26	3년	100%	서울대 계산통계학과 미국 노스웨스턴대 전산학 박사 현) 서울대 컴퓨터공학부 교수	전) 삼성전자 미래기술육성센터 심사위원장 전) 서울대 E-비즈니스 기술연구센터장	IT
	김연근	2019. 03. 27	3년	100%	성균관대 경영학과 서울대 경영학 석사 현) 김앤장 법률사무소 고문	전) 서울지방국세청장 전) 부산지방국세청장 전) 국세청 국제조세관리관	회계재무
	최창원	2020. 03. 27	3년	92%	서울대 심리학과 현) SK디스커버리 대표이사 부회장 현) SK가스 대표이사 부회장	현) SK경영경제연구소 부회장 현) SK와이번스 구단주	기업경영
사내이사	윤병석	2019. 03. 27	3년	100%	서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA	현) SK가스 대표이사 사장 전) SK가스 Solution & Trading부문장 전) 보스턴컨설팅그룹 서울사무소 파트너	기업경영
	이해원	2019. 03. 27	3년	100%	고려대 경영학과 현) SK가스 경영지원본부장	전) SK가스 재무관리실장 전) SK건설 경영지원담당 전) SK네트웍스 PM사업전략담당	기업경영

2019년 이사회 활동 현황						
구분		단위	2017	2018	2019	
이사회 활동	구성	전체	명	7	7	7
		사내이사	명	3	3	3
		사외이사(비상임)	명	4	4	4
	참석률	전체	%	83.1	90.4	87.5
		사내이사	%	61.9	76.9	86.7
		사외이사(비상임)	%	100	98.5	93.3
	개최 횟수		회	10	13	13
	의결안건 수		건	23	25	26
	보고안건 수		건	20	19	17
	사외이사의 반대 또는 수정의견 제시 안건 수		건	0	0	0
기권이사 제시 안건 수		건	0	0	0	
사외 이사 후보 추천 위원회	구성	전체	명	3	3	3
		사내이사	명	1	1	1
		사외이사(비상임)	명	2	2	2
	참석률	전체	%	67	100	100
		사내이사	%	0	100	100
		사외이사(비상임)	%	100	100	100
	개최 횟수		회	1	1	1
	의결안건 수		건	1	2	1
	보고안건 수		건	0	0	0
	사외이사의 반대 또는 수정의견 제시 안건 수		건	0	0	0
감사 위원회	구성	전체	명	3	3	3
		사내이사	명	0	0	0
		사외이사(비상임)	명	3	3	3
	참석률	전체	%	100	95.2	87.5
		사내이사	%	N/A	N/A	N/A
		사외이사(비상임)	%	100	95.2	87.5
	개최 횟수		회	6	7	7
	의결안건 수		건	10	10	9
	보고안건 수		건	2	1	4
	사외이사의 반대 또는 수정의견 제시 안건 수		건	0	0	0

이사 선출 프로세스 SK가스는 사내이사 및 사외이사 선임 시 공정성과 객관성을 담보하고 있습니다. 사내이사 후보는 이사회가 후보의 자격 및 자질을 판단한 후, 주주총회에 후보를 추천하고 있습니다. 사외이사의 경우는 사외이사후보 추천위원회에서 후보의 자격 및 자질을 판단한 후 추천후보를 결정합니다. 후보 평가 시에는 독립성, 전문성, 충실성, 경영 마인드, 사회적 지명도 등 회사 자체 평가 기준과 더불어 이사회 구성의 다양성 측면과 경영 환경 등을 종합적으로 고려하고 있습니다.

이사회 내 위원회 운영 SK가스는 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보 추천위원회, 지속가능경영위원회를 운영하여 효율적이고 전문적인 의사결정을 수행하고 있습니다. 위원회의 독립성과 투명성 확보를 위해 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 사사외이사후보추천위원회와 지속가능경영위원회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 각 위원회는 규정에 따라 투명하게 운영되며 관련 안건을 의결하기 전 충분한 사전 검토와 토의를 진행하여 의안 심의의 전문성을 제고하고 있습니다.

감사위원회 감사위원회는 회계감사와 외부감사인 선정, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등을 진행하고 있습니다. 감사의 독립성과 투명성 제고를 위해 상법 상 사외이사가 전체의 3분의 2 이상이 되도록 한 규정을 보다 엄격히 적용하여 전원 사외이사로 구성하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하도록 요구하는 관련 규정에 따라 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다. 투명하고 공정한 사외이사 선임을 위하여 독립성과 전문성을 갖춘 후보를 추천하여 사외 이사를 선임하고 있습니다.

지속가능경영위원회 2020년 3월 신설된 지속가능경영위원회는 전자지속가능경영 전략의 수립과 실행, 성과평가 관련 주요 의사결정을 내리는 역할을 하고 있습니다. 총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하도록 요구하는 관련 규정에 따라 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다.

전문성 및 다양성

SK가스는 이사 선출 시 후보자들의 경력과 전문성을 우선으로 고려하여 후보를 추천하고 있으며 자격요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개하여 투명성을 확보하고 있습니다. 현재 사외이사 4인은 국제관계, 법률, IT, 회계재무 분야 등의 전문성을 보유하고 있습니다. 사외이사가 경영현황을 조기에 파악하고 사업에 대한 이해도를 갖출 수 있도록 세미나 개최, 국내외 사업현장 등 정기 방문을 지원하고 있습니다.

SK가스는 다양한 경험과 관점을 보유한 이사회 구성을 통하여 이사회 운영의 효율성을 강화할 계획이며, 이를 위해 이사회 구성 시 전문성과 함께 성별, 민족, 인종, 종교, 정치, 문화 등의 다양성을 확대하기 위해 노력하겠습니다.

이사회 성과평가

평가 방식 SK가스는 이사의 연간 활동에 대해 자체 평가 및 제3자에 의한 외부평가를 수행하고 있습니다. 자체 평가 시에는 이사회 및 위원회 참석률, 전문성, 기여도, 공정성, 윤리책임성, 충실성, 적극적인 이사회 활동 등을 기준으로 하고 있습니다. 또한, SK가스는 지배구조에 대한 보다 객관적인 현황 파악 및 수준진단을 위해 한국기업지배구조원에서 실시하는 ESG 평가에 매년 참여하고 있으며 2019년 지배구조 부문 A등급으로 우수한 성과를 대내외에 인정받았습니다.

이사회 보수 이사의 보수는 주주총회 결의를 통해 투명하고 공정하게 지급되고 있습니다. 사내이사의 보수는 영업, 재무, 미래성장 동력 확보와 같은 회사 경영성과와 더불어 임원관리규정, 이사 보수 한도 등을 종합적으로 고려하여 지급되고 있습니다. 사외이사 보수는 이사의 보수 한도 내에서 타사 보수 수준, 직무수행 책임, 사외이사의 독립성 등을 고려하여 지급되고 있습니다. 참고로 2019년 이사보수한도 대비 실지급률은 83.3%입니다.

구분	단위	2017	2018	2019
이사보수 한도대비 실지급률	%	69.7%	41.9%	83.3%

평가 공개 이사회 평가결과는 이사 임기 만료 후 재선임 및 사외이사 후보 추천 위원회의 추천 시 반영하고 있으며 기업지배구조보고서와 사업보고서에 공시하고 있습니다.

주주 친화 경영

투명한 공시 SK가스는 정기 주주총회를 개최하고 있으며 개최 장소, 안건 등에 관한 사항을 상법 제542조의4에 의거하여 주주총회 2주 전까지 통지 및 공시하고 있습니다. 주주총회 의결 후, 확정된 사항은 바로 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 정보를 제공하고 있으며, 투자자 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항은 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지에 공개하고 있습니다.

전자투표제 도입 SK가스는 2020년 3월 3일, 이사회에서 전자투표제 도입을 결정하였습니다. 이에 따라, 2020년 3월 27일 제35기 정기주주총회에서 전자투표제 및 전자위임장제도가 처음 시행되었습니다. 전자투표제는 기업이 전자투표시스템에 주주명부와 주주총회 의안을 등록하면 주주가 직접 방문하지 않아도 온라인으로 의결권을 행사할 수 있도록 보장하는 제도입니다. 주주의 시간 및 비용 절감 등 편의성을 제고하고 보다 적극적인 주주권 행사를 유도해 주주 권익을 향상시키는 주주 친화 정책의 일환입니다.

기업지배구조 현장 제정 SK가스는 주주 가치 창출을 통해 지속적으로 기업가치를 높여 나가고자 합니다. 이를 위해 건전하고 투명한 지배구조 및 책임경영의 중요성을 인식하여 2020년 3월, 회사의 지배구조 원칙을 담

은 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. SK가스의 기업지배구조 헌장은 지속적인 성장과 발전을 기반으로 주주를 포함한 이해관계자의 가치를 제고해 나갈 것을 규정하고 있습니다. 당사의 기업지배구조 헌장은 한국기업지배구조원(KOGS) 기업지배구조 모범규준을 기준으로 제정되었습니다. 앞으로도 SK가스는 투명한 지배구조를 통한 책임경영에 계속 노력하겠습니다.

기업지배구조 모범규준 비교 현황

구분	채택여부	비고
기업지배구조 헌장 도입	○	
집중투표제	X	
전자투표제	○	서면 투표제는 중기과제로 도입검토 중
서면투표제	X	
의결권 대리행사 권유	○	
대표이사와 이사회 의장의 분리	○	
이사회 구성(과반수 사외이사)	○	
정기적인 이사회 개최	○	
이사회 개최 시 이사에 대한 사전 정보제공	○	
이사회 활동내역, 출석률 및 주요안건에 대한 찬반 여부 공시	○	
이사회 운영규정 제정	○	
위원회 운영규정 제정	○	
사외이사의 독립성	○	
이사회 내부에 전문위원회 설치	○	
체계적인 리스크 관리 정책 마련 및 운영	X	CEO 산하의 통합 Risk 관리위원회 운영
회사비용으로 이사를 위한 손해배상보험 가입	○	
이사회 활동 내용 평가	X	이사회 평가제는 중기과제로 도입검토 중
감사위원회 구성(전원 사외이사)	○	
감사위원회 분기 1회 이상 개최	○	
외부감사인의 독립성 유지	○	
사업보고서 등에 대한 정확성 인증	○	
임직원 윤리 규범 제정	○	
모범규준과의 차이 설명	○	
감사보고서 및 중요 수시공시 사항의 한글 및 영문 공시	○	

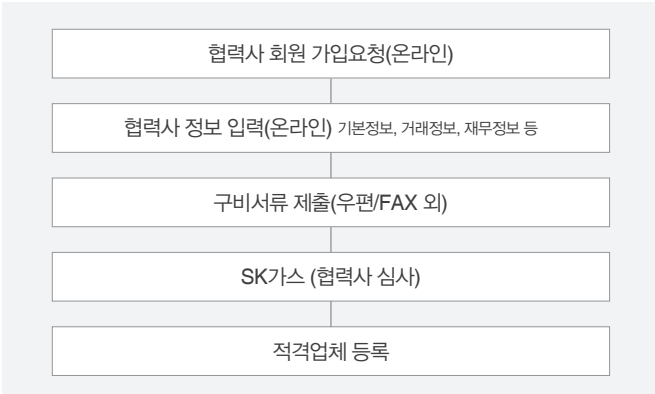
Sustainable Supply Chain

공급망 지속가능성 관리

공급망 관리 정책 SK가스의 공급망 관리정책은 ‘안전’과 ‘환경’, 그리고 ‘윤리 경영’ 등 3가지 목표에 집중하고 있습니다. QCD(Quality, Cost, Delivery) 관리의 기반 위에 SHE(Safety, Health, Environment) 관리와 재무 및 비재무 현황에 대한 리스크 관리 등을 종합한 공급망 관리체계를 운영하고 있습니다.

온라인 구매관리시스템 온라인 구매시스템 ‘Withus’를 통하여 협력사의 등록 단계부터 평가, 구매계약관리까지 구매 프로세스 전반을 관리함으로써 협력사에게 편리성을 제공함과 동시에 공정성을 확보하고 있습니다.

협력회사 선정 및 평가 프로세스 공정한 절차를 통해 SK가스의 정책과 부합하는 적격업체를 선정하고 협력사와 동반성장하는 틀을 마련하고 있습니다. SK가스는 적격업체 선정을 위해 ‘SHE 등록평가’와 ‘입찰 참가자격 사전심사(PQ)’로 구성된 종합평가를 채택하고 있습니다. SHE 등록평가는 협력사의 SHE 경영체계, 교육훈련, 사고관리, 비상대응, 보건관리 등의 영역에서 평가기준을 통과해야 그 다음 단계인 입찰 참가자격 사전심사(PQ)에 참여할 수 있습니다. 입찰 참가자격 사전심사(PQ)에서는 기술역량, 실적, 재무상태를 종합적으로 평가하여 일정 수준 이상일 경우에만 협력사로 최종 선정, 등록하고 있습니다. 단, 종합 평가를 통과하더라도 윤리경영에 문제가 있다고 판단될 경우 협력사 등록에서 제외하고 있습니다. 등록된 협력사에 대해서는 연 1회 협력사 정기평가를 실시하여 등록 시의 적격요건이 유효한지 점검하고 있습니다. 또한 품질문제 발생, 윤리규정 위반, 담합, 동반성장 저해 행위 등 위반 사실이 있을 경우 당사 공급업체 제재 관리 규정에 따라 입찰 제한 등 제재를 실시하여 경각심을 고취시키고 있습니다.



협력사 소통활동 SK가스는 주기적으로 협력사 세미나 및 간담회 등을 통해 사업현황과 이슈를 공유하고 있습니다. 특히 안전관리와 직결되는 탱크로리 수송업체나 소형저장탱크 안전점검업체들에 대해서는 정기 교육 및 간담회를 통해 애로 사항을 경청하고 SHE 제도 운영에 반영하고 있습니다. 탱크로리 수송업체와의 소통의 경우, 안전운행을 위해 과속방지시스템을 설치하는 의견 등이 있었고, 운전기사분들의 충분한 휴식을 위해 울산과 평택 기지에 있는 기존의 휴게 공간을 좀 더 안락하게 만들자는 의견이 제시되어 휴게실 업그레이드 작업을 진행 중입니다.



판매 대리점 소통활동 SK가스는 고객 접점에서 LPG를 판매하는 전국 대리점 경영자들을 대상으로 ‘Leader’s Forum’을 매년 개최하고 있습니다. LPG 산업의 미래와 비전을 제시하고 SK가스만의 차별화된 마케팅 활동을 공유함으로써, 대리점과의 우호적인 유대관계를 강화하고 있습니다. 또한, 고객의 애로 사항과 업계에 대한 요청사항을 수렴하기 위해 지역별 대리점 간담회를 정기적으로 개최하고 있으며, 쌍방향 소통 활동을 통해 대리점의 지속가능경영을 지원하고 있습니다.



동반성장 지원

SK가스는 ‘확장된 가족’과 함께 하는 성장을 도모하며, ‘더 많은 가족, 더 큰 성장’이라는 슬로건 하에 LPG업계 내의 서민을 지원하는 LPG 희망충전기 금사업, 사회적 기업 및 사회적 소셜벤처들과 협력하는 SE/SV 생태계 협력사업, 협력사 지원 사업 등을 운영하고 있습니다.

동반성장 조직 SK가스는 경제적 성과와 더불어 사회적 문제를 해소함으로써 사회적 가치를 창출하는 DBL(Double Bottom Line) 경영을 추구하고 있으며, 이를 위해 CEO를 위원장으로 하는 SV위원회를 통해 전사 전략방향을 심의 결정하는 한편, 동반성장을 포함하는 CSR 사업 추진을 위해 SV추진단을 운영하고 있습니다.

SK 동반성장펀드 지원 협력사의 자금난 해소를 돕기 위해 SK그룹 관계사 공동으로 금융기관과 함께 동반성장펀드를 조성하여 대출을 지원하고 있습니다. SK동반성장펀드를 통해 SK가스의 협력사들은 시중 대비 낮은 금리로 운영, 설비 등에 필요한 재원을 확보할 수 있습니다.

협력사 경영관리 지원 SK가스는 협력사의 경영관리 수준을 강화할 수 있는 프로그램을 제공하고 있습니다. 협력사 CEO를 대상으로 매년 8회 개최되는 ‘동반성장 CEO세미나’에서는 경영자들에게 필요한 새로운 경영환경의 변화, 인문학 등의 강연을 제공하고 있습니다. 협력사 핵심 리더들을 대상으로 매년 2회 개최되는 ‘동반성장 MBA과정’에서는 중간관리자들에게 필요한 경영역량과 글로벌 진출에 필요한 전문과정 등을 체계적으로 학습할 수 있도록 지원하며, 1차 협력사 뿐만 아니라 2차, 3차 협력사까지 참여가 가능합니다. 그리고 모든 협력사 구성원을 대상으로는 SK의 온라인 학습 플랫폼을 제공하고 있습니다.

가장 큰 사회 문제의 하나인 청년실업과 중소기업 인력난 해소를 목적으로 협력사의 채용박람회를 지원하고 있습니다.

협력사 복지기금 지원 사옥의 주차수입원을 출연금으로 하는 기금을 조성하여 협력사의 복지사업을 지원하고 있습니다.

하도급 대금 지급 하도급 대금 지급은 하도급법 상 세금계산서 발행 후 60일 이내에 지급하는 것으로 되어 있으나, SK가스는 협력사의 자금부담 완화를 위해 대금의 세금계산서 발행일로부터 30일 이내에 현금으로 결제하고 있습니다.

SK가스는 ‘코로나19’(신종 코로나바이러스 감염증) 사태의 힘든 상황에서도 배송을 위해 고생하시는 협력회사 탱크로리 기사님들을 위한 지원활동을 펼쳤습니다. LPG가스 수송을 위해 울산과 평택에 위치한 기지를 방문하는 탱크로리 운전기사들에게 손 소독제와 응원의 메시지를 동봉하여 위기를 함께 극복하자는 메시지를 전달하였습니다. 아울러 대구·경북 지역의 모든 충전소에 2020년 3월 7일 1차 방역과 3월 16일 2차 방역을 실시하여 충전소 직원은 물론 충전소를 찾는 소비자들이 안심하고 이용할 수 있도록 하였습니다.

Interview

“태아종합검사는 가스와 관련한 검사, 점검 등을 수행하는 기업입니다. SK와는 1986년부터 지금까지 오랜 기간 동안 협업하며 함께 발전해 왔습니다. SK가스는 합리적이고 인간적인 문화를 바탕으로 협력사와 소통하는 회사로 파트너사가 참여할 수 있는 여러 프로그램들을 제공하고 있습니다. 태아종합검사는 그 중에서 SK그룹의 동반성장 세미나에 정기적으로 참여하고 있습니다. 또한, 경영 개선과 관련된 행사에도 기회가 될 때마다 참여하여 회사 성장에 많은 도움을 받고 있습니다.”

SK가스의 성장에는 SK가스 임직원들의 노력이나 기술 개발에 더하여 협력사들의 기여도 있었다고 생각합니다. 그렇기 때문에 앞으로도 지금과 같은 장기적 관점의 파트너십이 유지되기를 희망합니다. 과거 1960년대나 1970년대에는 양적 성장이 중요한 가치였습니다. 그러나 지금은 안전, 환경과 같은 질적 가치도 중요해졌습니다. 이러한 부분은 SK가스가 협력사와의 협업을 통해 이루어 나가는 것이 보다 효과적이라고 생각합니다. 이러한 노력을 함께 할 때 SK가스와 협력사의 성장은 물론, 우리 사회도 같이 발전할 수 있을 것입니다.”

이제한
태아종합검사 대표



Human Rights

인권경영 관리체계

인권규정 제정 SK가스는 세계인권선언, UNGC 인권노동 원칙, UN 기업과 인권이행원칙과 같은 국제 기준에 따라 2020년 인권선언문과 인권규정을 제정하고 공표하였습니다. 인권선언문과 규정을 통해 차별금지, 아동노동 금지, 사업장 안전과 환경, 지역주민 인권 등을 핵심 인권이슈로 정의하였습니다. 이는 SK가스의 임직원 뿐만 아니라 협력사, 지역사회 등 경영활동 전반의 영향을 받는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다. 인권규정은 주요 인권 이슈 정의, 인권경영 주관부서, 교육, 인권 영향평가와 같이 인권경영 시스템 구축에 필요한 내용을 담고 있습니다.

SK가스는 앞으로도 국제적 인권 기준을 선도적으로 적용하기 위해 정기적으로 인권규정을 검토하며 개정할 계획입니다.

인권영향평가 체크리스트 개발 SK가스는 기업활동 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 방지하고자 인권영향평가 체크리스트를 개발했습니다. 체크리스트는 유엔 기업과 인권 이행지침, Global Compact Self-Assessment Tool, OECD 다국적기업 가이드라인 등을 바탕으로 수립하였으며, SK가스 내 모든 정책, 제도를 포함한 시스템 전반을 진단하는데 활용합니다. 평가항목은 인권정책 개발, 보건 및 안전, 개인정보보호, 사업파트너 및 공급망 관리, 지역사회 영향력, 강제노동, 아동노동, 차별금지 등으로 인권 리스크 전반을 식별하기 위한 지표로 구성되어 있습니다.

인권영향평가 실시 2020년에는 전문 컨설팅 업체와 자가진단을 병행하였으며, 인권영향평가 실시 후 잠재 인권 리스크를 확인하였습니다. 이에 대한 개선방안을 분석한 결과를 중장기 개선과제에 반영하여 추진 예정입니다. 인권영향평가는 매년 정기적으로 실시할 예정이며 앞으로 보다 구체적인 인권 리스크 및 인권취약 계층 식별을 위해 이해관계자 설문조사와 심층 인터뷰도 함께 시행할 계획입니다. 또한, 인권영향평가 결과는 지속가능경영보고서, 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 투명하게 공개할 예정입니다.

인권 교육 실시 SK가스는 조직 내 인권인식을 확산시키기 위해 정기적으로 인권교육을 실시하고 있습니다. 2019년에는 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 장애인 인식개선과 같은 인권교육을 진행하였습니다. 2020년에는 인권영향평가 결과를 토대로 과정을 지속적으로 보완함과 동시에 그룹 교육 플랫폼을 통해 인권교육을 확대하여 실시할 예정입니다.

삶의 질 향상

가족친화제도

구분	지원	세부지원
임신 출산 육아	출산전후 휴가	출산 전후 90일
	육아 휴직	1년
	배우자 출산 휴가	법정 휴가 및 출산 축하금 지급
	유산사산 휴가	법정 휴가 부여
	하계 휴가	법정 연차 외 휴가 4일
	결혼기념일 휴가	1일
	공동연차	공동연차 사용을 통한 휴가 사용 독려
	의료비 지원	본인/배우자/자녀/본인부모/배우자부모 대상
가족 친화	배우자 건강진단	임직원 배우자 중 만35 세 이상 대상 격년 실시
	경조사 지원	경조휴가, 경조금, 경조물품 제공
	학자금 지원	유치원/초/중/고/대학교
	용자 지원	주택, 생활안정자금 등
	지방 단신부임 근무자 지원	매주 가족 방문 교통비 지급
	사내 도서관 운영	가족 이용 가능

구성원 복지제도 SK가스는 임직원의 근무 만족도를 제고하고 구성원 모두가 건강하고 행복한 삶을 살아갈 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 여가생활 지원, 가족 및 주거지원 제도를 운영하고 있으며 임직원들이 퇴직 후에도 제2의 커리어를 설계할 수 있도록 퇴직자 지원 프로그램도 시행 중에 있습니다.

구성원 보건 및 건강관리 강화 SK가스는 구성원들이 쾌적한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 질병 예방 및 건강관리 활동을 추진하고 있습니다. 질병 예방 및 치료를 위해 사내 치과를 두어 구성원들이 저렴한 비용으로 근무 시간 중에도 항상 이용할 수 있도록 하며, 매년 정기적인 독감 접종 및 의료비 지원을 하고 있습니다. 또한 만 40세 이상의 구성원에 대해서는 맞춤형 정밀건강검진을 지원하고 있으며, 전 구성원에 대해서는 매년 심리진단을 포함한 건강검진을 지원하고 있습니다. 한편, 건강관리를 위해 최고 시설의 Fitness Centre 를 두고 요가, FX 프로그램 등을 제공하고 있으며, 웰빙 식당으로 구성된 사내식당, 사내카페 등을 운영하고 있습니다. SK가스는 모든 구성원들의 건강과 안전하고 구성원 친화적인 근로환경을 보장하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

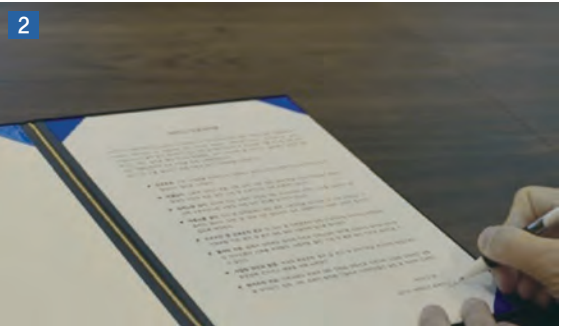
출산휴가 및 육아휴직 구성원의 출산·육아 부담을 덜기 위한 지원정책을 적극 장려하고 시행하고 있습니다. 임직원의 육아 휴직 후 업무 복귀율은 100%(2019년 기준)로서 구성원들이 자유롭게 육아 휴직을 사용할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.

일과 삶의 균형 SK가스는 일과 가정의 양립이 가능한 기업 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2018년부터 도입된 유연근무제는 구성원 개인별 특성에 맞는 근무 시간을 탄력적으로 조정할 수 있게 함으로써 업무 효율성을 올리면서도 구성원들의 삶의 질을 올리는 제도로 활용되고 있습니다.

구성원 커뮤니케이션

구성원 소통 활성화 CEO, 리더, 구성원 간 다양한 온·오프라인 채널을 통해 활발히 소통을 하고 있습니다. 최근에는 CEO와 구성원 간 직접적 대화 방식이 확대되면서 좀 더 밀접한 소통이 이루어지고 있습니다. 그룹 차원에서는 Top Management의 행복 토크, 사회적 가치 공유 등이 활발히 진행되고 있으며, SK가스는 CEO와의 행복씨 대화, CEO Town Hall Meeting 등을 통해 CEO가 직접 구성원과 사내 주요 현안을 공유하고 일하는 방식의 혁신, 구성원 행복 증진 등에 대해 격의 없이 대화를 나누고 있습니다.

구성원 만족도 SK가스는 사내 인트라넷 게시판, 정기 면담 등 다양한 채널을 통해 구성원의 의견을 청취하고 회사 생활에 대한 만족도를 모니터링 하고 있습니다. 또한, 매년 구성원 전원을 대상으로 실시하는 ‘SK가스 Culture Survey’를 통해 조직 문화 수준을 진단하고 있습니다. 이 설문은 기업문화 효과성 진단과 SKMS 실천 진단 2가지 영역으로 구성되어 있으며, 진단 결과를 바탕으로 조직 문화 개선에 반영함으로써 구성원들을 의견을 존중하고 업무의 효율성을 제고하고 있습니다.



1. CEO Town Hall Meeting
2. 인권경영 선언
3. UN Global Compact 협력
4. 피트니스센터

R&D

네오스(INEOS)사와의 PDH 경험지식 제공 프로젝트를 수주하였으며 사우디 APC사와의 PDH/PP 지분 투자를 통한 합작사업을 추진하게 되었습니다. SK가스는 이러한 PDH 무형자산을 라이선스 기술로 확장하기 위해 한국화학연구원과 공동으로 비크롬계 차세대 친환경 촉매·신공정 개발을 추진하고 있으며, 상업화 기술로 진행하기 위한 FPDH 신공정 개발 파일럿 기반 연구를 진행하고 있습니다.

LPG 사업 연구개발

주요 사업분야인 LPG사업의 경쟁력 강화를 위해 출자법인인 대한LPG협회와 함께 LPG산업 관련 연구개발을 지속적으로 수행하고 있습니다.

LPG 차량 기술개발 LPG 차량의 연비 및 출력 성능 개선, 수송용 용도 확대 등을 위해 연구하고 있습니다. 대표적 성과로 LPG차량 운전자의 가장 큰 불편사항 중 하나였던 트렁크 공간 문제 해소를 위해 승용차용 LPG 도넛탱크 양산기술 개발 과제를 수행했습니다.

LPG 친환경성 연구 비즈니스 가치사슬(Value Chain) 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 분석하는 LCA(Life Cycle Assessment)리포팅(LPG VS 디젤 2019) 과정을 통해 기존 화석연료 대비 LPG의 친환경성에 대한 연구활동을 활발히 진행하고 있습니다.

대기환경 기술 개발

PDH 공정 운전 중에 발생하는 질소산화물 및 황연 저감을 위해 오픈 이노베이션(산·학연 과제)을 통해 대기환경 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술은 PDH 공정 문제 해결 뿐 아니라, LNG 발전사업 영역에서의 탈질기술로도 활용될 수 있으며, 해외 수출로 연결할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

R&D 성과

항목	구분	단위	2017	2018	2019	2020 (목표)
연구개발 활동 및 투자	R&D 인력	명	7	9	9	10
	R&D 투자	억 원	1.54	4.29	3.59	4.06
	매출액 대비 R&D 투자비율	%	24%	78%	60%	-
	매출액	억 원	6.35	5.47	5.98	-
지식재산권 보유 현황 (누적)	특허	개	3	4	6	9

PDH 분야 기술 지원

설계과정에서 발생하는 문제 보완과 신기술 도입 등 공장 기술 지원을 통해 안정적인 PDH 가동을 지원하고 있습니다. PDH O&M 분야에서 SK가스의 뛰어난 역량은 해외 글로벌기업과의 비즈니스에서 그 자체만으로도 중요한 무형자산(Intangible Asset)으로 인정받고 있습니다. 이를 토대로 유럽의 이



CSR

사회공헌 추진체계

SK가스는 사회공헌에 대한 진정성 있는 고민을 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 전개해 나가고 있습니다. 기업과 지역사회가 함께 행복한 사회를 만들어 나가기 위해 ‘지속 발전 가능한 행복생태계 구현’을 미션으로 삼아 친환경, 사회복지, 행복확산, 동반성장이라는 사회공헌의 4대 추진 방향을 선정 하였습니다. 주요 사업으로는 생태계 보호활동 참여 등의 ‘환경 교육’과 사회적 약자를 지원하기 위한 후원 및 정기봉사인 ‘희망메이커’ 사업, 플라톤 아카데미 등의 재단 지원 사업, LPG업계를 지원하는 LPG희망충전기금사업이 있습니다. 이러한 사업들은 SK그룹 공동 또는 전사 단위, 각 사업장 단위로 전개되고 있습니다.

Mission	지속 발전 가능한 행복 생태계 구현			
추진방향	친환경	지역사회	행복확산	동반성장
	친환경 경영실천으로 함께하는 행복	지역사회 취약계층과 함께하는 행복	인문/문화 예술과 함께하는 행복	‘확장된 가족’과 함께하는 행복
핵심사업	환경교육(행복한 Green School)	희망메이커 (후원/정기봉사)	인문학확산지원	LPG 희망충전기금
UN SDGs	유기농산물 구매 지원 생태계 보호활동 참여	사회적 약자 지원 행복나눔 계절	인문학 문화예술	SE/소셜벤처 생태계 협력사 지원

사회공헌 활동 추진조직



SK가스는 사회공헌을 전담하는 전문조직으로 SV추진단을 운영하고 있습니다. SV추진단에서는 이사회 산하의 지속가능경영위원회 및 CEO 산하의 전사 SV위원회에서 심의, 결정한 CSR 전략체계 및 연도별 사업계획에 따라 사회공헌 사업을 집행하고 있습니다.

UN SDGs 연계 사회공헌 활동 추진

SK가스는 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 자사의 사회공헌 4대 영역을 연계하여 국제사회가 함께 해결해 나갈 지속가능발전목표달성에 동참하고 있습니다. SK가스가 사회공헌 활동을 통해 중점적으로 동참하고 있는 UN SDGs 는 9개 영역이며, 친환경(기후행동, 해양보존, 육상 생태계 보호), 사회복지(빈곤퇴치, 불평등 감소), 행복확산(건강증진과 웰빙, 교육의 질), 동반성장(경제성장, 좋은 일자리, 불평등 감소) 입니다.

친환경 사업 추진 친환경 교육 기부와 환경 정화 활동, 친환경 농산물 구매 등을 통해 지역사회의 건강하고 안전한 친환경 생활에 기여하는 사회공헌 활동입니다. 대표적 활동으로는 초등학교 대상 친환경 교육 기부프로그램인 ‘행복한 Green School’이 있습니다. SK가스가 자체적으로 개발한 보드게임을 활용하여 초등학교생들에게 대기와 해양오염의 심각성을 인식시키는 프로그램으로 깨끗한 지구를 만들기 위해 생활 속 실천 아이디어를 나눌 수 있도록 설계되었습니다. 특히, 이 프로그램은 임직원들이 사업장 인근 초등학교를 방문하여 직접 1일 강사로 참여하고 있습니다.

지역사회 취약계층 지원사업 저소득 가정 아동 및 청소년의 올바른 성장을 지원하는 사업입니다. SK가스는 사업장 인근 지역에서 임직원 봉사, 물품후원, 장학사업 등을 추진하면서 이웃과 직접 소통하며 어려움을 함께 나누고 있습니다. 지역사회 취약계층 지원을 위한 대표적 활동으로는 ‘희망메이커’ 사업이 있습니다.

‘희망 메이커’는 저소득층 가정 아동 및 청소년에게 월 정기후원 및 수시 후원 등의 금전적 지원사업과 정서적 지원을 위해 방과 후 특기 적성 및 멘토링을 지원하는 희망메이커 스쿨 사업으로 구성되어 있습니다. 2012년부터 시작한 이 사업은 현재까지 26명의 졸업생을 배출했고, 매년 60명의 아동 및 청소년을 지원하고 있습니다.

행복 확산 사업 SK가스는 구성원을 포함한 이해관계자의 행복을 추구하고 있습니다. SK가스는 우리 사회에 ‘행복’에 대한 올바른 가치관을 정립하고 확산하기 위해 ‘플라톤 아카데미’와 ‘최종현 학술원’이 추진하는 다양한 사업들을 지원하고 있습니다.

플라톤 아카데미 지원 SK가스는 행복문화를 사회에 확산하기 위한 방법론으로써 인문학을 선택했습니다. 인문학은 행복의 씨앗입니다. 시간이 지나면 행복이라는 열매를 맺는 인문학을 우리 사회에 선물하고자 합니다. 우리 주변에서는 인문학을 접하기가 쉽지 않습니다. 그 해결책을 고민하던 중에 찾아낸 결론이 바로, ‘재단법인 플라톤 아카데미’였습니다. 국내 최초의 순수 인문학 연구지원 재단인 플라톤 아카데미는 인간의 보편정신과 인격의 탁월함을 추구하는 ‘성찰의 인문학’을 심화·확산하고자 설립된 인문학 지원 재단입니다. 인문학을 연구하는 대학이나 연구소를 지원하며, 인문학 강연을 제공하고 대학생 대상으로 인문학 동아리 지원 사업을 추진하고 있는 플라톤 아카데미의 주요 사업은 인문학 심화사업과 확산사업으로 나누어 집니다.

인문학 심화사업 : 세계적 수준의 인문학 심화연구를 지원하여 중·장기적으로 인문학 확산을 위한 기반을 마련하고 있습니다. 대표적 활동은 학술 지원사업과 국내외 대학·연구소 지원사업이 있습니다.

인문학 확산사업 : 인문학적 성찰이 대학이나 연구실에 머무르지 않고 보다 아름다운 세상을 만드는 데 도움을 줄 수 있도록 교육, 장학, 문화 등의 다양한 프로젝트를 통하여 인문학을 확산하기 위한 사업입니다. 인문학 대중강연과 대학생 인문학 동아리는 사람과 사람이 만나 인문학에 대한 지식을 전달하고 서로의 생각을 이야기하는 활동이며 ‘인생교과서’와 같은 서적 발간사업은 인문학에 대한 지식을 전달하는 활동입니다.

최종현 학술원 지원 최종현 학술원은 2019년, 고 최종현 회장 20주기를 기념하여 ‘학문을 통해 세계일등국가 대한민국’을 꿈꾼 고인의 유지를 계승, 발전하기 위해 설립되었습니다. 최종현 학술원은 창조적 지식을 창출하고 실천적 대안을 제시하여 사회혁신과 미래발전을 선도하기 위해 만들어진 비영리 공익재단입니다. 주요 활동으로는 지식 창출과 정책 기여를 위한 학술 인프라 구축사업, 사회발전에 기여할 전략 연구과제 발굴, 국제학술교류가 있으며 더 많은 사람들과 지식을 공유하기 위해 온라인 플랫폼을 구축하여 일반 대중이 쉽게 이해할 수 있는 보편적인 콘텐츠도 제공하고 있습니다. 학술원의 시작을 함께 한 SK가스는 지속적으로 연구와 컨퍼런스 등을 지원하고 있습니다.

Arete Tour SK가스는 인문학 지원사업의 공감대 확산과 구성원들의 인문학적 소양 증진을 위해 매년 Arete Tour를 진행하고 있습니다. 유럽의 문화 유적지, 그 생생한 현장에서 르네상스 분야 최고 전문가의 강의를 직접 들으며 인문학을 접하는 기회를 제공하고 있습니다.

동반성장 사업 가족의 개념을 고객과 협력사, 지역사회까지 확장하여 함께 행복한 성장을 이뤄나가기 위한 지원사업입니다. LPG산업의 주요 고객 및 지역사회를 대상으로 운영하는 희망충전기금사업, 협력사 구성원들을 대상으로 하는 협력사 지원사업, 그리고 사회적 기업 생태계 지원 사업 등이 있습니다.

희망충전기금 지원 에너지처럼 세상을 따뜻하게 만들자라는 취지로 동종업계 기업인 E1과 함께 2012년 희망충전기금을 조성하였으며, 매년 기금 출연을 이어 가고 있습니다. LPG 희망충전기금은 주로 택시업계 자녀 장학금 지원, 단위시설 LPG 배관망 지원, 사회복지시설 LPG 공급 시설 개선에 사용되고 있으며 산불피해 지역 및 어린이 통학차 안전보호에도 지원되고 있습니다. 그 중, 매년 250여명을 지원하고 있는 ‘택시업계 자녀 장학금’은 택시기사님을 포함하여 택시업계에 1년 이상 종사하신 분들의 자녀 중에서 어려운 가정형편에도 우수한 성적을 거둔 전국의 대학생들을 지원하는 사업입니다. 현재까지 약 1,900여 명의 학생들이 장학금 수혜를 받았습니다.

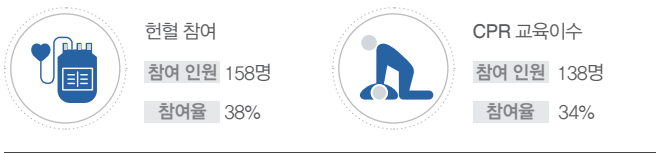
사회적 가치 (Social Value) 추구의 내재화

SV Coin 제도 SK가스는 회사의 사회적 가치 추구에 대한 임직원의 공감대를 형성하고 자발적 참여를 격려하기 위해 사회적 가치 추구를 생활 속에 내재화시키는 다양한 활동들을 추진하고 있습니다. SV Coin제도는 개인으로서, 사회의 일원으로서, 또 직장인으로서 사회적 가치를 발굴할 때마다 가상의 Coin을 부여하여 더 쉽고 재미있게 SV를 실천할 수 있도록 지원하는 제도입니다. SV Coin을 받기 위해 직원들은 사회공헌 자원봉사 활동과 교육 프로그램 이수, 생활 속에서 실천하는 SV활동, 사회적 가치 기반의 비즈니스 모델 아이디어 제안 등 다양한 프로그램에 참여하게 됩니다. 이 과정에서 1년간 적립된 SV Coin은 구성원들의 선택에 따라 사회적 기업 쇼핑물에서 물품을 구매할 수도 있고, 회사에서 추진하는 취약계층 청소년 지원사업에 기부할 수도 있습니다. 이러한 구매와 기부 활동을 통해 사회적 가치가 다시 한번 창출될 수 있습니다.

SV Character 개발 2019년 희망 메이커 지원 청소년 중 미술디자인 대학 입시를 준비하는 학생과 협업하여 SK가스만을 위한 캐릭터를 개발했습니다. 체계적인 협동생활을 하는 미어캣과 ‘One for all, All for one’을 외치던 삼총사의 공동체 컨셉을 합친 캐릭터로, 특정 인원, 특정 사업이 아닌 SK가스의 전 구성원 모두가 각자의 생활과 업무에서 SV창출을 위해 노력하자는 의미를 담았습니다.

구성원 SV추진 활동 SK가스 구성원들은 연중 다양한 SV 활동에 참여하고

있습니다. 이 중에서 사회적 가치 실천을 가장 피부로 느낄 수 있었다고 구성원들이 선정한 프로그램이 심폐소생술(CPR) 교육과 헌혈입니다. 인간의 생명을 위해 건강한 심장과 충분한 혈액이 필수적인 것처럼 이 사회가 지속 가능하게 하기 위해서는 경제적 영역 뿐 아니라 사회적 가치를 적극적으로 실천하는 SK가스 구성원이 필요함을 강조하는 프로그램입니다. 많은 사람들이 CPR의 중요성을 알고는 있지만 정확한 방법을 모른다는 점에 착안하여 회사 차원에서 심폐소생술 교육과정을 마련하였습니다. 2019년 많은 구성원들의 관심과 열정 속에서 총 47기에 걸쳐 138명이 수료하였고 교육 후에도 지속적으로 CPR에 대한 관심을 이어나갈 수 있도록 사업장별로 CPR Zone을 만들어 상시 연습을 지원하였습니다. 또한 자발적으로 헌혈을 희망하는 직원들을 위해 단체 헌혈 프로그램 및 개별 헌혈 지원 프로그램을 운영하였습니다.



- 1. 최종현 학술원 행사
- 2. 심폐소생술(CPR) 교육
- 3. 연말 이웃돕기 바자회
- 4. SK프로보노 목소리기부
- 5. 소외계층 방한키트 나눔 활동
- 6. 행복한 Green School
- 7. SV Character
- 8. 희망 메이커

ESG Performance 경제

매출액 및 영업이익								
구분		단위	2017		2018		2019	
			금액	비중	금액	비중	금액	비중
가스사업부	매출액	백만 원	6,358,872	100%	6,859,164	100%	4,931,074	100%
	영업이익	백만 원	99,373	101.7%	104,991	101.9%	193,468	102.1%
	총자산	백만 원	2,972,757	68.3%	3,456,401	92.0%	3,974,696	97.4%
기타	매출액	백만 원	25	0%	-	-	-	-
	영업이익	백만 원	(1,653)	(1.7%)	(1,992)	(1.9%)	(3,890)	(2.1%)
	총자산	백만 원	1,378,991	31.7%	299,207	8.0%	107,721	2.6%

* 가스사업부: LPG 등의 화학제품 수입, 저장, 판매
기타: 에너지 발전 등

주식분포 및 배당현황						
구분			단위	2017	2018	2019
주식분포현황	SK디스커버리(최대주주)		%	45.6	45.6	65.3
	SK신텍		%	10.0	10.0	0.0
	자기주식		%	3.3	3.2	3.2
	우리사주조합		%	1.9	1.4	1.2
	기타		%	39.3	39.8	30.3
배당 현황	현금배당총액		억	226	263	265
	1주당	최대주주	원	2,600	3,000	3,000
	현금 배당금	소액,기타주주	원	2,600	3,000	3,000
	1주당	최대주주	주	0.1	0.1	0.1
	주식 배당	소액,기타주주	주	0.1	0.1	0.1
	주식 배당 주식 총수		주	86,771	87,614	88,463
* 우선주 없음.						

경제성과 분배						
구분			단위	2017	2018	2019
경제적 가치 분배	임직원	연간 급여 총액	억 원	381	404	476
		1인당 평균 급여액	억 원	0.98	0.99	1.16
	정부	납세	억 원	453	512	984
	협력회사	물품 구매액	억 원	750	557	616
	주주 및 투자자	배당금 지급	억 원	230	267	270

* 납세: 법인세, 법인지방소득세, 농특세 합산금액
* 배당금 지급: 현금 및 주식배당 총액

재무상태표(연결)					제 35 기 2019.12.31 현재
					제 34 기 2018.12.31 현재
					제 33 기 2017.12.31 현재
구분	단위	제 33기	제 34 기	제 35 기	
자산					
유동자산	원	2,106,455,293,325	1,609,767,813,662	1,713,781,802,069	
현금및현금성자산	원	263,474,452,292	80,287,600,328	135,728,393,431	
단기금융자산	원	138,869,854,536	116,203,993,516	196,049,931,897	
매출채권및기타채권	원	790,936,739,094	752,742,499,021	657,581,162,178	
파생상품자산	원	64,001,174,819	258,998,851,466	124,889,642,335	
재고자산	원	548,411,278,016	305,724,973,244	377,511,627,691	
기타유동금융자산	원	9,490,288,623	32,210,374,502	171,501,875,679	
기타유동자산	원	291,271,505,945	63,599,521,585	50,519,168,858	
비유동자산	원	2,245,292,267,948	2,145,839,428,123	2,368,635,521,114	
장기금융자산	원	302,722,263,644	264,614,119,867	70,041,824,663	
매출채권 및 기타채권	원	-	-	2,530,461,984	
파생상품자산	원	3,349,000,000	33,437,606,440	16,766,713,518	
관계기업및공동기업투자	원	335,818,097,397	524,602,065,108	617,794,364,901	
유형자산	원	1,178,782,273,072	985,468,452,876	927,697,328,242	
투자부동산	원	31,367,248,377	-	-	
무형자산	원	305,362,278,255	268,602,854,559	111,016,405,045	
리스사용권자산	원	-	-	510,232,945,294	
기타비유동금융자산	원	41,773,955,719	31,401,717,373	35,357,781,648	
기타비유동자산	원	39,912,500,000	37,712,611,900	35,262,500,000	
이연법인세자산	원	6,204,651,484	-	41,935,195,819	
자산총계	원	4,351,747,561,273	3,755,607,241,785	4,082,417,323,183	

재무상태표(연결) 제 35 기 2019.12.31 현재
제 34 기 2018.12.31 현재
제 33 기 2017.12.31 현재

구분	단위	제 33 기	제 34 기	제 35 기
부채				
유동부채	원	1,521,920,212,550	1,500,614,810,053	1,570,402,383,596
매입채무 및 기타채무	원	410,215,780,674	407,665,182,588	421,640,755,338
단기이자부차입금	원	811,743,685,962	682,939,189,709	596,602,364,979
유동성이자부차입금	원	130,001,270,000	122,809,060,561	155,668,211,858
파생상품부채	원	84,920,800,145	250,812,978,089	213,460,392,425
미지급법인세	원	17,551,915,122	13,821,691,996	99,760,520,994
유동성리스부채	원	-	-	73,380,550,167
기타유동부채	원	67,486,760,647	22,566,707,110	9,889,587,835
비유동부채	원	1,046,385,474,888	612,210,223,389	851,193,167,668
사채	원	525,805,527,150	349,276,661,322	319,137,586,729
장기이자부차입금	원	317,168,113,124	11,700,993,124	5,986,713,124
파생상품부채	원	783,218	41,086,578,982	3,720,526,925
확정급여부채	원	2,797,405,108	1,283,946,752	2,870,301,157
이연법인세부채	원	131,035,558,657	151,168,108,078	50,085,898,490
리스부채	원	-	-	437,814,498,734
기타비유동금융부채	원	69,578,087,631	57,564,694,614	31,459,512,374
기타비유동부채	원	-	129,240,517	118,130,135
부채총계	원	2,568,305,687,438	2,112,825,033,442	2,421,595,551,264
자본				
지배기업소유주지분	원	1,497,270,739,056	1,566,200,969,021	1,660,821,771,919
자본금	원	44,836,980,000	45,270,835,000	45,708,905,000
자본잉여금	원	191,941,883,883	191,941,883,883	191,941,883,883
기타자본	원	(9,694,137,527)	(9,465,211,466)	(22,726,474,279)
기타포괄손익누계액	원	78,265,400,863	116,964,108,021	(10,811,313,275)
이익잉여금	원	1,191,920,611,837	1,221,489,353,583	1,456,708,770,590
비지배지분	원	286,171,134,779	76,581,239,322	-
자본총계	원	1,783,441,873,835	1,642,782,208,343	1,660,821,771,919
자본과부채총계	원	4,351,747,561,273	3,755,607,241,785	4,082,417,323,183

포괄손익계산서(연결) 제 35 기 2019.01.01 부터
2019.12.31 까지
제 34 기 2018.01.01 부터
2018.12.31 까지
제 33 기 2017.01.01 부터
2017.12.31 까지

구분	단위	제 33 기	제 34 기	제 35 기
매출액	원	6,358,897,429,318	6,859,163,776,452	4,931,073,628,033
매출원가	원	6,026,471,582,271	6,557,948,183,797	4,521,732,780,915
매출총이익	원	332,425,847,047	301,215,592,655	409,340,847,118
판매비와관리비	원	234,705,862,857	198,216,540,095	219,762,495,196
영업이익	원	97,719,984,190	102,999,052,560	189,578,351,922
금융수익	원	317,101,729,992	586,958,431,767	428,077,965,647
금융원가	원	325,891,858,723	590,409,576,634	596,940,109,905
기타영업외수익	원	20,450,166,830	10,427,223,966	23,877,621,937
기타영업외비용	원	25,282,644,512	129,594,140,808	5,505,213,822
관계기업및공동기업투자에대한지분법손익	원	38,196,476,149	43,139,242,598	51,420,956,664
법인세비용차감전계속영업순이익	원	122,293,853,926	23,520,233,449	90,509,572,443
계속영업법인세수익(비용)	원	(40,809,541,112)	(39,960,497,610)	8,917,590,661
계속영업당기순이익(손실)	원	81,484,312,814	(16,440,264,161)	99,427,163,104
법인세비용차감전중단영업순이익	원	92,822,394,781	94,706,096,734	72,713,120,403
중단영업법인세비용	원	(24,407,600,911)	(22,827,389,112)	(18,021,675,593)
중단영업당기순이익	원	68,414,793,870	71,878,707,622	54,691,444,810
법인세비용차감전순이익	원	215,116,248,707	118,226,330,183	163,222,692,846
법인세비용	원	65,217,142,023	62,787,886,722	9,104,084,932
당기순이익	원	149,899,106,684	55,438,443,461	154,118,607,914

포괄손익계산서(연결)		제 35 기 2019.01.01 부터 2019.12.31 까지 제 34 기 2018.01.01 부터 2018.12.31 까지 제 33 기 2017.01.01 부터 2017.12.31 까지		
구분	단위	제 33 기	제 34 기	제 35 기
기타포괄손익	원	24,676,833,936	44,032,864,455	-23,742,199,682
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	원	26,299,337,603	7,822,028,376	-5,095,294,908
매도가능금융자산평가손익(세후기타포괄손익)	원	49,121,574,576	-	-
지분법자본변동	원	(7,304,350,103)	3,658,598,871	3,972,731,522
지분법이익잉여금	원	-	-	(5,501,433,893)
파생상품평가손익	원	(1,832,515,083)	(28,775,963)	(7,200,659,294)
해외사업장환산손익	원	(13,685,371,787)	4,192,205,468	3,634,066,757
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	원	(1,622,503,667)	36,210,836,079	(18,646,904,774)
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	원	-	38,329,559,200	(16,328,872,296)
확정급여채무의 재측정요소	원	(1,622,503,667)	(2,118,723,121)	(2,318,032,478)
총포괄이익	원	174,575,940,620	99,471,307,916	130,376,408,232
계속영업연결당기순이익의귀속				
지배기업 소유주지분	원	82,108,930,473	21,493,633,330	99,427,163,104
비지배지분	원	(624,617,659)	(37,933,897,491)	-
연결당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업 소유주지분	원	102,082,715,318	59,760,287,636	158,868,637,822
비지배지분	원	47,816,391,366	(4,321,844,175)	(4,750,029,908)
연결당기총포괄이익의 귀속				
지배기업 소유주지분	원	129,819,342,304	103,324,559,117	135,109,156,580
비지배지분	원	44,756,598,316	(3,853,251,201)	(4,732,748,348)
주당이익				
기본및희석주당이익	원	11,532	6,753	17,957
기본및희석주당계속영업이익	원	9,276	2,429	11,238

ESG Performance SHE

환경성과(울산/평택기지 및 지허브)					
구분		단위	2017	2018	2019
에너지	총 에너지 소비량		TJ	571	600
	유형별	연료	톤	7,887	7,948
		전기	MWh	16,940	19,493
		스팀	MWh	0	0
온실가스	총 온실가스 배출량 (Scope 1&2)		tCO ₂ eq	31,832	32,559
	유형별	총 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	23,224	23,506
		총 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	8,608	9,053
용수	총 취수량		m ³	16,311	21,351
	유형별	도시 상수도 사용량	m ³	16,311	21,351
		지하수(담수) 사용량	m ³	0	0
		우수 사용량	m ³	0	0
		용수 재사용 비율	%	0	0
수질오염물질	COD 배출량		톤	0	0
	BOD 배출량		톤	0	0
	SS 배출량		톤	0	0
폐수	폐수 처리량		톤	0	0
폐기물	총 폐기물 발생량		톤	22.98	40.17
	처리 방법별	자가처리량(매립)	톤	0	0
		위탁처리량(소각-매립)	톤	22.98	40.17
		위탁처리량(재활용)	톤	0	0
		재활용 비율	%	0	0
	유형별	지정폐기물	톤	10.48	24.68
		일반폐기물	톤	12.50	15.49

* 폐수는 발생되지 않으며 오수의 경우 지역종말처리장에 위탁처리함

환경성과(울산/평택기지 및 지허브)					
구분		단위	2017	2018	2019
대기오염물질	NOx 배출량	톤	18.14	18.14	18.14
	SOx 배출량	톤	0.08	0.08	0.08
	VOCs 배출량	톤	0	0	0
	탄화수소 유출량	톤	0	0	0
	메탄 배출량	톤	0	0	0
	먼지 배출량	톤	0.55	0.55	0.55
대기오염물질 배출 농도	NOx 배출농도 (지허브 해당없음)	울산기지 사업장	ppm	76.85	76.85
		울산기지 법정 기준	ppm	150	130
		평택기지 사업장	ppm	126	126
		평택기지 법정 기준	ppm	150	130
	SOx 배출농도 (지허브 해당없음)	울산기지 사업장	ppm	0.24	0.24
		울산기지 법정 기준	ppm	270	270
		평택기지 사업장	ppm	0.28	0.28
		평택기지 법정 기준	ppm	100	270
	먼지 배출농도 (지허브 해당없음)	울산기지 사업장	mg/Sm ³	4.85	4.85
		울산기지 법정 기준	mg/Sm ³	30	30
		평택기지 사업장	mg/Sm ³	4.85	4.85
		평택기지 법정 기준	mg/Sm ³	30	30
유해화학물질	유해화학물질 배출량	톤	0	0	0

* 유해화학물질: 환경부 보고 자료 기준
* 온실가스, 대기오염물질의 경우, 지허브 해당없음

환경법규 위반 현황						
구분		단위	2017	2018	2019	2020(목표)
환경법규 위반	벌금 이상	건수	0	0	0	0
		금액	0	0	0	0
	과태료	건수	0	0	0	0
		(\$10,000초과)	금액	0	0	0
산업재해율						
구분		단위	2017	2018	2019	2020(목표)
산업재해	산업재해율	%	0	0	0	0
	직업성질환발생률(OIFR)	%	0	0	0	0
	근로손실재해율(LTIF)	백만근로 시간건당 수	0	0	0	0
		총 기록 재해율(TRIR)	백만근로 시간건당 수	0	0	0
	* 산업재해율(산업안전보건법 보고 기준): (재해자 건수/구성원 총 인원 수) x 100 * 직업성질환 발생률(OIFR, Occupational Illness Frequency Rate): 직업성질환 발생 건수 x 1,000,000/총 근로시간 * 근로손실재해율(LTIF, Lost Time Incident Rate): 근로손실사고 발생건수 x 1,000,000/총 근로시간 * 총 기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incidents Rate): 총 재해 건수 x 1,000,000/총 근로시간					
SHE교육 성과						
구분		단위	2017	2018	2019	2020(목표)
산업안전보건	참여 인원	명	264	283	270	319
	교육시간	시간	3,706	4,207	4,014	3,766
	교육비용	원	5,530,000	10,974,000	17,396,000	17,863,000
	1인당 교육시간	시간	14.0	14.9	14.9	11.8
	1인당 교육비용	원	20,947	38,777	64,430	55,997
환경관련 교육	참여 인원	명	51	55	109	121
	교육시간	시간	417	584	525	684
	교육비용	원	1,888,000	2,993,500	5,000,000	6,491,000
	1인당 교육시간	시간	8.2	10.6	4.8	5.7
	1인당 교육비용	원	37,020	54,427	45,872	53,645

ESG Performance 사회

구성원 현황					
구분		단위	2017	2018	2019
범주별 구성 현황	총인원	명	384	463	467
	계약별	정규직	명	348	438
			%	91	95
		비정규직	명	36	25
			%	9	5
	성별	남성	명	305	379
			%	79	82
		여성	명	79	84
			%	21	18
	관리직	남성	명	52	75
			%	93	91
		여성	명	4	7
			%	7	9
	연령별	30세 미만	명	73	66
			%	19	14
		30~50세 미만	명	244	310
			%	64	67
		50세 이상	명	67	87
			%	17	19
	소수계층	장애인	명	7	5
			%	1.8	1.2
		국가보훈자	명	14	15
			%	3.6	3.2
퇴직 및 이직 현황	신규채용 인원	명	77	71	58
	성별	남성	명	64	59
		여성	명	13	12
	퇴직자	명	46	49	58
	퇴직률	%	12	12	14
	자발적 퇴직자	명	12	12	18
	자발적 퇴직률	%	26	24	31

* 관리직: 임원 및 P1 직급
* 자발적 퇴사자: 전체 임직원 중 비자발적 이직, 퇴사 등 징계나 해고, 구조조정, 정년퇴직 등에 의하지 않고 자발적으로 떠난 인원

구성원 현황					
구분		단위	2017	2018	2019
임직원 근속	평균 근속년수	남	년	12.4	9.2
		여	년	6.5	5.3
		전체	년	11.2	8.5
복리후생	복리후생비	백만 원	9,955	10,900	10,611
	매출액 대비 복리후생비	%	0.16%	0.16%	0.15%

육아휴직 사용 및 이후 업무 복귀자 현황					
구분		단위	2017	2018	2019
육아휴직 사용 및 이후 업무 복귀자 수	육아휴직을 사용한 직원수	남	명	1	0
		여	명	7	4
	육아휴직 후 복귀한 직원 중 12개월 이상 근무한 직원의 수	남	명	0	1
		여	명	6	5

* 육아휴직 대상자는 전 임직원이며, 육아휴직 후 복귀율은 100%임

교육 성과					
구분		단위	2017	2018	2019
교육 성과	총 교육시간	시간	1,384	2,421	2,964
	1인당 교육시간	시간	3.6	5.9	7.2
	총 교육비용	만 원	71,686	98,344	72,149
	1인당 교육비용	만 원	185	240	176
	인권교육	교육시간	시간	155	500
		참여인원	명	388	410
		1인당	시간/명	0.4	1.2

* 2019년 교육시간: 그룹교육 1,264h ('19년 158명 x 8h간주), 법정교육(성희롱예방, 장애인 인식개선) 679h 부패방지(윤리경영) 388h, 기타(정보보안, 개인정보보호) 633h

임직원 만족도						
구분		단위	2017	2018	2019	
임직원 만족도	Culture Survey	점	78.9	76.8	72.5	
	설문 응답률	%	88.6	81.2	84.9	
윤리제보 현황						
구분		단위	2017	2018	2019	
윤리경영 제보, 상담 (이해관계자별)	고객	건	5	3	1	
	유형별	제보	0	0	0	
		불만	5	3	1	
	협력사	건	0	2	5	
	유형별	제보	0	1	5	
		불만	0	1	0	
	구성원	건	0	0	2	
	유형별	제보	0	0	2	
		불만	0	0	0	
	기타.미상	건	0	4	5	
	유형별	제보	0	4	3	
		불만	0	0	2	
윤리경영 제보 (처리방법별)	조사(감사)	건	0	1	3	
	관련 부서 이관처리	건	5	8	9	
	기타(확인불가, 기각)	건	0	0	1	
윤리경영 위반 징계 현황	성희롱	건	0	0	0	
	향응수수	건	0	0	0	
	윤리규범 미준수	건	0	0	0	
	안전, 보건, 환경 규정 위반	건	0	0	0	
	업무 소홀	건	0	0	2	
	합계	건	0	0	2	
	공시현황					
구분		단위	2017	2018	2019	2020(목표)
공시 일반	IR(기업설명회) 횟수	회	5	2	5	5
	자율공시	건	-	3	2	4
한국기업지배구조원	지배구조 평가등급	등급	B+	B+	A	A+

공급망 현황						
구분		단위	2017	2018	2019	
협력회사 현황	신규 등록 협력회사 수	개	86	58	82	
	전체 협력회사 수	개	239	234	283	
	물품구매액	억 원	750	557	616	
	현지 협력회사 물품구매액	억 원	57	75	79	
	현지 협력회사 물품구매비율	%	7.6	13.4	12.8	
구매액	사회책임적 관점의 우선구매실 적	녹색제품구매액	억 원	0.8	4.3	7.5
		중소기업 우선구매액	억 원	37.3	82.9	71.1
		기술개발	억 원	0	0	0
		여성기업 우선구매액	억 원	0	0.3	1.2
		장애인기업 우선구매액	억 원	0.5	0.2	1.5
		사회적기업 우선구매액	억 원	5.8	6.2	4.5
		합계	억 원	44.4	93.9	85.8
		녹색제품구매비율	%	0.2	1.1	1.9
		중소기업 우선구매 비율	%	10.5	21.2	18.3
		기술개발 비율	%	0	0	0
		여성기업 우선구매 비율	%	0	0.1	0.3
		장애인기업 우선구매 비율	%	0.2	0.1	0.4
		사회적기업 우선구매 비율	%	1.6	1.6	1.2
		합계	%	12.4	24.0	22.1
	품목별 물품구매액	기자재 구매액	억 원	142	198	167
		공사용역 구매액	억 원	608	359	449
		기자재 구매비중	%	18.9	35.6	27.2
		공사용역 구매비중	%	81.1	64.4	72.8

* 녹색제품: 환경표지인증 및 GR마크 인증을 받은 친환경 제품

SK가스 인권선언문

SK가스는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework), 국제노동기구(The International Labor Organization) 협약 등이 제시하고 있는 인권 원칙을 공식적으로 지지하며 이를 준수할 것을 선언합니다. 또한, 임직원 뿐만 아니라 협력회사, 고객, 지역사회 등 비즈니스 밸류체인 전반에 걸쳐 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하겠습니다. SK가스는 이를 실천하기 위해 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

- 인권존중: 모든 구성원을 인격적으로 존중하고 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.
- 차별금지: 고용에 있어서 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 장애 등을 이유로 차별하지 않으며 동일한 이유로 임금, 승진, 교육 등 근로조건에 대해 차별하지 않는다.
- 강제노동 금지: 정신적 또는 신체적 구속에 의한 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며 고용조건으로 신분증, 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.
- 아동노동 금지: 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며 만 15세 미만자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 연소자의 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.
- 근로시간 및 근로조건 준수: 각 국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다.
- 결사의 자유: 법에서 보장하는 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하고 회사와 임직원 간 의사소통의 기회를 부여한다. 노동조합 결성, 가입 및 활동 등의 이유로 불이익을 주지 않는다.
- 사업장 안전과 환경: 국내외 환경관련 법규 및 보건 및 안전기준을 준수하며 환경보호와 환경재해, 안전사고 예방을 위해 노력한다.
- 현지주민 인권: 지역사회의 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지한다. 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.

2020. 4. 28

윤 병 석

SK가스 대표이사 윤 병 석

GRI Index

General Standards Disclosure			
구분	Disclosure	설명	페이지
조직 프로필	102-1	조직 명칭	4-7
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	
	102-3	본사의 위치	
	102-4	사업 지역	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	
	102-6	시장 영역	
	102-7	조직의 규모	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	
	102-9	조직의 공급망	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	74
	102-12	외부 이니셔티브	58-59
	102-13	협회 멤버십	3
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	3
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	44-47
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	
거버넌스	102-18	지배구조	55-57
	102-19	권한 위임	
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	
	102-23	최고의사결정기구의 의장	
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	
	102-25	이해관계 상충	
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	
	102-35	보상 정책	
	102-36	보수 결정 절차	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	
이해관계자 참여	102-41	단체협약	22-23
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	
	102-43	이해관계자 참여 방식	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	
보고서 관행	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	24-25
	102-47	Material Topic 리스트	
	102-48	정보의 재기술	
	102-49	보고의 변화	
	102-50	보고 기간	About this report
	102-51	가장 최근 보고 일자	
	102-52	보고 주기	
	102-53	보고서에 대한 문의처	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	
	102-55	GRI 인덱스	
경영 접근법	102-56	외부 검증	80-81
	103-1	중대 토픽 선정 이유 및 영향	26-27, 32-33, 40, 44, 48
	103-2	중대 토픽 관리 방법	
	103-3	관리체계평가 방법	

Topic-specific Standards Disclosure			
구분	Disclosure	설명	페이지
경제 성과(GRI 200)			
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	66-70
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	48-53
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	63-65
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	15-17
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	77
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	44-46
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	76
환경 성과(GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	71
	303-1	공유 자원으로서의 수자원 관리	71
용수 및 폐수	303-2	방류 관련 영향 관리	51
	303-3	용수 취수량	71
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	71
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	72
폐수 및 폐기물	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	71
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 위반	73
사회 성과(GRI 400)			
고용	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	60
	401-3	육아휴직	60, 75
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	40-43, 73
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	
	403-3	산업보건 서비스	
	403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	
	403-6	근로자 건강 증진	
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	
	403-9	업무 관련 상해	
	403-10	업무 관련 건강상태	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	75
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	60-61
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	55, 74
인권 평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	60
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	63-65
법규 위반	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	78
	417-3	마케팅/커뮤니케이션 관련 법규 위반	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	78

TCFD Task Force on Climate-related Financial Disclosures

‘기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD)’는 2017년 6월, 기후변화와 관련된 재무적 영향을 공시할 것을 촉구하는 권고안을 발표했습니다. SK가스는 기후변화에 영향을 미치는 에너지기업으로서 2019년부터 투자자와 기타 이해관계자들에게 기후변화 관련정보를 공개하였습니다.

TCFD권고안	SK가스 공개	페이지	
지배구조	기후변화 위험과 기회와 관련된 이사회 활동	이사회에서는 기후변화이슈를 기업경영의 중요 이슈로 논의하며 통합적으로 관리, 의사결정하고 있습니다. 2020년 설립된 지속가능경영위원회에서는 기후변화를 의제로 삼도록 되어 있으며 기후변화관련 위험과 기회 요인 등 상세한 검토를 위한 회의를 개최하게 됩니다.	18
	기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할	SK가스는 CEO 산하에 전사 SHE위원회를 설치하여 전사 차원의 환경경영 전략을 수립·실행하고 있습니다. 기술본부장을 위원장으로 하는 전사 SHE위원회는 대기오염 및 기후변화와 관련된 전사 환경경영 목표 및 전략을 공유하고 중요사항들을 결정하고 있습니다.	49
전략	단기, 중기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회	SK가스는 환경경영 추진을 위해 성장, 위기관리, 친환경 사업장 운영 등 전략을 수립하여 체계적으로 추진하고 있으며 전략수립 과정에서 기후변화의 위험과 기회를 반영하고 있습니다. · 단기적으로는 강화되고 있는 에너지 소비 및 폐기물 등에 대한 정책과 이로 인한 비용지출을 잠재적 리스크로 식별하고 있으며 에너지 감축, 재활용 등을 통한 비용절감과 연구개발 및 혁신을 통한 신제품 또는 서비스 개발을 기회 요인으로 인식하고 있습니다. · 중기적으로 온실가스 관리목표관리제 및 국가에너지기본계획 등 정책 변화에 따른 비즈니스 영향도를 반영하여 경영계획에 반영하고 있습니다. · 장기적으로 이머징 리스크를 별도로 관리하고 있으며 국제 LPG 가격 변동 리스크 및 리스크 헷징용 파생상품 거래 손익 변동성 리스크 등을 관리하고 있습니다.	19, 48
	기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	기후변화 관련 리스크와 기회는 SK가스의 LPG사업 및 신규사업과 R&D에 영향을 주고 있습니다. · 정부의 미세먼지저감 정책에 따른 2019년 LPG연료 사용자 제한 폐지가 LPG차량과 LPG연료 수요 증대에 기여하고 있으며 이는 SK가스 수송용 연료 사업에 주요한 기회가 되고 있습니다. · 산업계의 에너지저감 트렌드는 SK가스의 에너지효율화 사업 확장에 기여하고 있습니다.	28-29, 39
	2°C 이하의 시나리오를 포함, 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략	지구온난화를 2°C 이하로 낮추는 전지구적 노력에 동참하기 위해 SK가스는 온실가스배출 저감 전략을 수립했습니다. Scope 1과 Scope 2 관점에서 다음과 같은 전략을 수립하여 감축하고 있습니다. · 자체 온실가스 저감 노력: 매년 정부와 온실가스 감축목표 수립 후 매년 배출량을 관리하고 있습니다. · 친환경 사업장 운영: 생산기지의 모터 가동방식 개선 등 설비 개선사업을 추진하고 있으며 친환경 설비투자를 통해 사업장의 환경영향을 최소화하고 있습니다. Scope 3 관점에서는 산업계, 고객 등의 온실가스 저감을 위해 신사업, 지원정책 등을 추진하고 있습니다. · 지속가능한 비즈니스로의 변화: 연료전지, LPG/LNG 복합발전, B-C유의 LPG 전환, LPG 1톤 트럭 개발지원 등 친환경 에너지 보급 확대로 비즈니스의 지속가능성을 높이고 기후변화 시나리오에 대응하고 있습니다.	50-53

TCFD권고안	SK가스 공개	페이지	
위험관리	기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스	SK가스는 전사적인 리스크 영향 최소화를 위해 통합리스크 관리체계를 보유하고 있습니다. 전사 리스크 관리 및 대응 원칙에 기반하여 사전예방-탐지-대응 절차를 통해 리스크를 관리하고 있으며, 미미한 리스크라도 신속히 보고하여 해결하고 있습니다.	18-19
	기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스	환경분야 전담조직인 SHE그룹에서 전사 기후변화 리스크를 정기적으로 모니터링하고 있으며 점검된 내용은 리스크관리 전담조직을 통해 중요성 및 시급성을 식별한 후 월 1회 CEO를 위원장으로 하는 전사 통합리스크관리위원회에 보고됩니다. 의사결정이 된 후에는 주관부서가 구체적으로 대응하게 됩니다.	
	기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스와 조직의 전반적 위험 관리 체계와의 통합 수준	SK가스의 기업리스크 관리체계는 재무 리스크-비즈니스 리스크-오퍼레이션 리스크로 분류하여 통합 관리되고 있으며 그 중 기후변화 리스크는 환경, 윤리, 사회문제 등을 관리하는 오퍼레이션 리스크 체계 속에서 전사적으로 통합하여 관리하고 있습니다.	
지표와 감축목표	기후변화 위험과 기회 평가 지표	SK가스는 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 측정하고 관리하기 위해 온실가스 배출량, 온실가스 배출 원단위, 에너지 소비 및 절감 등의 다양한 지표를 관리하고 있습니다. 특히 2018년부터는 온실가스 배출로 인한 사회적 비용을 별도로 측정하고 있으며, 이를 대외에 공표하고 있습니다.	20-21
	Scope 1, Scope 2, Scope 3(해당시) 온실가스 배출량	Scope 1: 26,331 tCO ₂ eq Scope 2: 9,333 tCO ₂ eq Scope 3는 해당 사항이 없어 별도로 관리하고 있지 않으며, 추후 관리예정입니다.	
	기후변화 위험, 기회와 성과 관리 목표	온실가스 총 배출량을 2025년까지 5.6% 감축하는 목표를 설정하고 있습니다. 또한 2024년부터 가동할 것으로 예상하는 가스복합발전소에 대해서는 동급 가스발전소 중 최고 수준의 친환경 운영 및 CDM 사업 등을 포함한 대응계획을 수립 중에 있습니다.	

감사보고서

감사의견

우리는 SK가스 주식회사와 그 종속기업들(이하 “연결실체”)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결실체의 연결재무제표는 연결실체의 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표 감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견 형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

가. 장기연속해 용선계약에 대한 리스요소의 식별 및 측정에 대한 검토

연결실체는 LPG의 안정적인 운반 및 공급을 위하여 선주와 선박에 대한 장기연속해 용선계약을 체결하였습니다. 해당 선박들에 대한 용선계약이 장기간 체결되었으며 선주에게 지급될 운임이 중요함에 따라, 신리스기준서에 따라 용선계약에 리스요소가 포함되었는지 명확하게 식별되지 않으면 그 오류로 인한 연결재무제표 왜곡표시가 상당히 오랜 기간 동안 지속될 수 있는 위험에 노출되어 있습니다.

한편, 연결재무제표 대한 주석 2번과 14번에서 언급된 바와 같이 연결실체는 선박의 장기연속해 용선계약에 따른 사용권자산 및 리스부채 457,531백만 원을 각각 신리스기준서 도입효과에 대한 금액으로 인식하였습니다. 이는 전체 신리스기준서의 도입으로 인해 인식한 금액 중 대부분(85%)을 차지하므로 연결재무제표에 미치는 영향이 중요하다고 판단하였습니다. 따라서, 우리는 연결실체의 신리스기준서 도입에 따른 장기연속해 용선계약에 대한 리스의 식별 및 측정에 대한 검토를 핵심감사항목으로 선정하였으며, 다음의 감사절차를 수행하였습니다.

- 용선계약 조건 전반에 대한 이해 및 검토를 통하여 해당 계약이 리스 요소를 포함하고있는지에 대한 확인
- 연결실체가 공급된 선박에 대하여 신리스기준서에서 규정한 사용통제권을 보유하고 있는지에 대한 검토
- 공급된 선박에 대한 대체권을 선주가 실질적으로 보유하고 있는지에 대한 검토
- 용선계약서상의 계약기간, 운임 및 정산조건에 대한 확인 및 이해
- 리스자산 및 리스부채의 측정금액을 위한 주요 가정에 대한 검토
- 측정된 리스자산 및 리스부채에 대한 재계산 검증

나. 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토

연결실체의 국내 LPG 매출은 주로 LPG충전소 및 석유화학 회사들에 대해 발생한 것으로, 2019년 12월 31일로 종료하는 보고기간에 인식된 국내 LPG 매출은 전체 매출의 55%를 차지하고 있습니다. 연결실체는 국내 LPG 거래 수익인식과 관련하여 계약 내 수행의무를 식별하고 각 수행의무에 대해 거래가격을 배분한 후 해당 수행의무가 이행될 때 수익을 인식하고 있으며, 식별된 수행의무의 수익인식 시점에 대한 경영진의 판단이 요구됩니다. 따라서 경영진의 유의적인 판단의 오류 등에 따른 수익의 기간귀속과 관련하여서 고유한 위험이 존재하며 국내 LPG매출이 연결재무제표에 차지하는 비중이 중요함에 따라, 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토를 핵심감사항목으로 선정하였습니다.

우리는 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속의 적정성을 검토하기 위하여 다음의 감사절차를 수행하였습니다.

- 주요 거래조건에 대한 검토 및 문서검사
- 국내 LPG 거래에 대한 수익 인식기준 검토
- 국내 LPG 거래에 대한 부의 매출에 대한 질문 및 문서검사
- 보고기간 중 발생한 국내 LPG 매출거래에 대하여 표본추출방식을 이용한 세부실증절차 수행
- 보고기간말 전후 발생한 국내 LPG 매출거래에 대한 증빙과 수익인식시점의 비교

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다. 경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결실체의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다. 지배기구는 연결실체의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결실체의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위 진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형 시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결실체의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.

- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 이광열입니다.

서울특별시 영등포구 여의공원로 111 한영회계법인

대표이사 박 용 근

2020년 3월 19일

이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증의견서

2019 SK가스 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2019 SK가스 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 SK가스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SK가스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영 보고서 검증기준을 적용하여 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

· GRI Standards 보고 원칙 · 공통 표준(Universal Standards) · 특정주제표준(Topic Specific Standards)	
· 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach) · 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-2 · 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2 · 조달관행(Procurement Practices): 204-1 · 반부패(Anti-Corruption): 205-2, 205-3 · 에너지(Energy): 302-1 · 용수 및 폐수2019(Water and Wastewater 2019): 303-1, 303-2, 303-3 · 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-7 · 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-2	- 환경고충처리제도(Environmental Compliance): 307-1 - 고용(Employment): 401-2, 401-3 · 산업안전보건 2019 (Occupational Health and Safety 2019): 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 - 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2 - 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1 - 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2 - 지역사회(Local Communities): 413-1 - 법규위반(Violation of the Law): 417-2, 417-3 - 고객정보보호(Customer Privacy): 418-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SK가스의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

· 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토 · 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토 · 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토	· 이해관계자 참여 활동에 대한 검토 · 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
--	--

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK가스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 SK가스의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

· 중요성 - SK가스 지속가능경영보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. SK가스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
· 이해가능성 - SK가스 지속가능경영보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근 방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.
· 신뢰성 - 검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 SK가스는 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 SK가스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 SK가스가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

· SK가스는 지속가능경영보고서를 발간함으로써, 재무적 성과뿐만 아니라 비재무적 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통을 강화하였습니다. 특히, 사업부문 외 ‘산업안전보건’, ‘윤리경영’, ‘환경경영’을 조직의 중대 토픽으로 인식하고 일관되고 상세하게 보고한 점이 높이 평가됩니다. 향후, 전사적인 관점의 지속가능경영 중장기 로드맵을 수립하고 정량성과 중심의 관리를 강화하여 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.
--

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK가스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.



황은주 2020.06.11
대표이사 황은주

온실가스검증서



「2019년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서

서문

한국품질재단은 ‘에스케이가스(주)’ 으로부터 2019.1.1부터 2019.12.31까지의 온실가스 배출량을 수록한 “사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서(이하 ‘온실가스 인벤토리라 함)’에 대한 검증을 요청 받았습니다.

검증 범위 및 기준

검증은 ‘에스케이가스(주)’의 울산기지 운영상 통제 하에 있는 모든 온실가스 배출 시설을 대상으로 하였습니다. 직접 및 간접배출원(Scope 1, 2)에 대해서는 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2016-255호)과 2006 IPCC 가이드라인에 따라 산정하였습니다.

검증 절차

검증은 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증의 결론

ISO 14064-3등의 검증절차를 통해 온실가스 인벤토리에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같이 적정의견을 제시합니다. ‘에스케이가스(주)’의 2019년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ‘온실가스-에너지 목표관리 운영등에 관한 지침’의 요구사항인 50만 tCO2-eq 미만 법인으로서 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 미만의 기준을 만족하고 있습니다.

‘에스케이가스(주)’ 2019년 온실가스 배출량

구분	온실가스 배출량(tCO2-eq)		
	직접배출량(Scope 1)	간접배출량(Scope 2)	총 계(Scope 1 + Scope 2)
에스케이가스(주)	20,781	5,009	25,790
합계	20,781	5,009	25,790

2020년 05월 18일

Ji Young Song

(재)한국품질재단 대표 송 지 영

주요 협회 및 단체 가입 현황

참여 협회 및 단체 출연 현황

구분		단위	2017	2018	2019	비고
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	140	60	56	특별회원
	한국LPG가스 판매협회	백만 원	15	15	15	특별회원
	수소융합얼라이언스	백만 원	100	25	25	준회원
	KBCSD	백만 원	15	15	15	
	에너지미래포럼	백만 원	5	5	5	

주요 기부처 현황

지원기관	지원 내용
플라톤아카데미	인문학술연구 지원
최종현학술재단	재단 설립
사회복지공동모금회	연말불우이웃돕기 성금

UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙

SK가스는 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 아울러, SK가스의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.



구분	SK가스의 정책 및 활동		
인권	원칙1	국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	SK가스는 경영활동상 인권 침해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 공정하고 합리적인 방법으로 인재를 선발하며, 구성원의 자질·직무 적합성 등을 고려하여 동등한 기회를 보장하고 있습니다. 아울러 구성원들과의 주기적인 커뮤니케이션 활동을 통해 구성원들의 고충을 적극적으로 수렴·개선하고 있습니다.
	원칙2	인권침해에 가담하지 않는다.	
	원칙3	결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	
노동	원칙4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.	SK가스는 환경경영을 실천하고자 엄격한 자체 환경기준을 수립·준수하고 있습니다. 또한 온실가스 배출, 폐수 및 오염물질 발생을 최소화하여 자연환경을 보존하고 있으며, 친환경 비즈니스, 미래 에너지 혁신 등의 노력을 기울이고 있습니다.
	원칙5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.	
	원칙6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.	
환경	원칙7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	SK그룹 고유의 경영시스템인 SKMS를 토대로 구성원 윤리규범을 수립하고, 구체적인 실천 지침을 마련하였습니다. 또한 윤리 상담실 운영, 온라인 제보 채널 활용 등 비윤리적 행위를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.
	원칙8	보다 큰 환경적 책임을 지는데 앞장선다.	
	원칙9	환경친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	
반부패	원칙10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색 지양, 인쇄공정 시 코팅 공정을 지양하고 콩기름 잉크를 사용하였습니다.