

BEYOND THE LIMITS

2025 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT



About This Report

Cover Story



SK가스는 LNG·수소 사업을 기반으로 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아가고자 합니다. 슬로건 'BEYOND THE LIMITS'는 기존의 한계를 넘어 보다 지속가능한 에너지 전환을 실현하고자 하는 의지를 담고 있으며, 자연 속으로 이어지는 길의 이미지를 통해 그 여정을 상징적으로 표현하였습니다.



QR코드를 스캔해주세요.

SK가스에 대한 자세한 정보는 스마트폰, 태블릿 PC 등 다양한 모바일 기기로 확인하실 수 있습니다.

보고서 개요

SK가스는 다양한 이해관계자와 소통하기 위하여 2020년부터 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있습니다. 본 보고서는 SK가스가 발간하는 일곱 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하기 위해 작성되었습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하기 위해 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2023~2025년)의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2025년 이전 및 2026년 발행시점까지의 활동을 포함하고 있습니다.

보고 범위

재무 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며, 환경, 사회, 거버넌스 데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 상 연결의 대상이 되는 종속기업을 포함하지 않은 SK가스 별도 기준으로 본사 및 전 사업장(울산기지, 평택기지, 지허브, CEC, 부곡용연 정압소)을 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이하거나 전년도 보고서에서 변동사항이 있는 데이터의 경우 해당 정보에 대해 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 검증

보고내용의 신뢰도 제고와 품질 향상을 위해 독립된 인증기관인 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 수행하였으며, 이에 대한 검증 의견은 130-131 페이지에서 확인할 수 있습니다.

- 발행일** 2026년 6월 12일
- 발행처** SK가스 ESG운영팀
- 위 치** 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
- 문의처** Tel. 02-6200-8114
E-mail. skgas_esg@sk.com

CONTENTS

Introduction

CEO 메시지	005
기업 소개	006

Sustainable Business

Net Zero Solution Provider	010
Lower Carbon Solution	011
Zero Carbon Solution	014

Approach to Sustainability

ESG 마스터플랜	017
중대성 평가	021
ESG 핵심 지표	028
이해관계자 소통	029

Environmental



중대이슈 기후변화	031
환경경영	042
생물다양성	046

Social



중대이슈 산업안전보건	051
중대이슈 고객 가치 제고	061
인재경영	067
인권경영	072
공급망	076
정보보호	079
지역사회	081

Governance



중대이슈 윤리경영	088
중대이슈 주주가치 제고	092
이사회	095
공정거래	099
리스크 관리	100

Appendix

재무제표	104
ESG 데이터	106
SV(Social Value) 창출	115
GRI Standards	116
SASB	120
TCFD Index	122
IFRS S2 Index	123
UN SDGs	126
주요 수상 및 단체 가입 현황	127
온실가스 검증의견서	128
제3자 검증의견서	130

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 간 페이지 이동과 웹사이트로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

005

CEO 메시지

006

기업 소개



Introduction

CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

SK가스에게 2025년은 장시간 준비해 온 두 번째 엔진을 실질적으로 완성해낸 해였습니다. 어려운 경영 환경 속에서도 LPG를 축으로 한 기존 사업의 안정적 운영 위에 발전과 LNG 사업이 분명한 성과를 내기 시작하였으며, 오퍼레이션 안정화에 만전을 기하였습니다. 이에 기반하여 LNG-LPG Optionality를 실행하였고, 이를 통해 당사 사업모델의 경쟁력을 확인할 수 있었습니다.

울산GPS를 통해 현존하는 최고 효율의 발전소로서의 입지를 입증하였습니다. 뿐만 아니라, LNG 터미널 사업을 통해 최적의 재고 관리와 안정적 운영을 지원하여 LNG-LPG Dual 발전소로서의 Operation Excellence를 실현하였습니다. 이는 생산과 소비 전 영역으로 사업을 확장하는 교두보로 작용하고 있습니다.

미래 성장 엔진으로 추진 중인 주요 신사업에서도 가시적인 성과가 도출되었습니다. LNG 병커링 사업은 LNG 추진선에 대한 수요 증가를 기반으로 계약을 체결하며 실행속도를 높였으며, 롯데SK에너지트를 통한 울산에서의 수소연료전지 20MW 사업도 6월 상업운전을 시작하며 결실을 맺었습니다. 또한 북미를 중심으로 추진 중인 ESS 사업은 2월 상업운전을 통해 글로벌 전력수급 안정화 및 신재생에너지 확대에 기여할 수 있는 전력 인프라 사업자로서의 첫 성과를 창출하였습니다.

또한 SK가스는 LPG 시장의 No.1 Player로서 시장의 변화를 주도하였으며, LPG 1톤 트럭 판매 증가와 프로판 시장에서의 수송 최적화, 석유화학·산업체 장기계약 확대를 통해 사업 포트폴리오 확장 과정을 지탱할 견고한 토대가 될 수 있는 성과를 지속적으로 창출하였습니다.

사업 포트폴리오의 확장은 단순한 성장 이상의 의미를 가집니다. LNG 터미널, 발전, 에너지 저장과 같은 인프라 사업은 운영의 작은 차질 하나만으로도 사회와 환경에 큰 영향을 미칠 수 있습니다. SK가스는 외형적 성장보다, 확장된 사업을 얼마나 안전하고 안정적으로 운영할 수 있는지가 지속가능한 기업의 핵심 기준이라는 점을 분명히 인식하고 있습니다.

이에 따라 SK가스는 환경, 사회, 거버넌스 전반에서 경영의 기준을 강화해 왔습니다. 환경 측면에서는 2030년 Net Zero 달성을 목표로 저탄소 사업 전환을 추진하고 있으며, 사회적 책임 측면에서는 안전과 인권을 모든 사업 운영의 전제 조건으로 두고 있습니다. 거버넌스 측면에서는 재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리해, 불확실성이 높은 환경 속에서도 일관된 원칙에 기반한 의사결정을 이어가고 있습니다.

이러한 노력은 글로벌 ESG 평가에서도 긍정적인 결과로 이어지고 있으나, SK가스는 평가 자체보다 경영의 결과가 신뢰로 이어지는 구조를 더 중요하게 생각합니다. 지속가능성은 선언이 아니라, 매일의 운영과 판단 속에서 축적되는 신뢰를 통해 증명된다고 믿고 있습니다.

SK가스는 여기서 멈추지 않고 끝없는 도전을 이어가겠습니다. 당사만의 본질적 경쟁력을 바탕으로 에너지를 파는 회사를 넘어서 스스로의 경계를 허무는 Beyond the Limits를 실천하고자 합니다. 기존 사업의 한계를 돌파하고 미래를 향한 끝없는 도전을 이어갈 SK가스에게 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



SK가스 대표이사 윤병석 *윤병석*

기업 소개

기업 개요

SK가스는 국내 No.1 LPG Player로서 이해관계자와 함께 성장하며 국내 에너지 산업의 중추적 역할과 책임을 다해 왔습니다. 이제는 국내 시장과 LPG 제품의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 'Net Zero Solution Provider'라는 당사의 비전을 실현하고자 합니다.

(2025년 12월 31일 기준)

회사명 SK가스(주)	업종명 기체연료 및 관련제품 도매업
본사 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub	설립일 1985년 12월 20일
임직원 현황 662명	연결매출액 7조 6,763억 원
연결당기순이익 2,338억 원	연결자산총계 8조 318억 원

사업 부문

글로벌 LPG Trading

국내 다양한 고객의 니즈에 맞춘 LPG 도입과 해외 Trading을 수행하며 국내에 안정적으로 LPG를 공급함과 동시에, 축적된 Trading 기법과 차별화된 전략으로 시장을 선도하고 있습니다. 이 과정에서 중계무역, 선복 최적화 거래 및 선물거래 등을 통해 이익 다변화를 실현 중입니다.



LPG 저장

울산과 평택 두 곳에 총 48만 톤의 대규모 LPG 저장기지를 보유하고 있습니다. 울산기지는 전국 각지에 LPG를 공급하는 한국 LPG 산업의 중심지이며, 평택기지는 수도권과 중부지방의 원활한 LPG 공급을 담당합니다.



가스화학

PDH¹⁾ 사업을 운영하는 SK어드밴스드에 주요 원료인 수입 LPG를 공급하고 있습니다. 이로써 LPG(SK가스), PDH(SK어드밴스드), PP²⁾(울산PP)로 이어지는 가스 화학 밸류체인을 구축하였습니다.



LPG 마케팅

LPG 터미널과 전국 470여 개 충전소를 기반으로 고객에게 가정·상업용, 수송용, 산업용 LPG를 공급하며, 2025년 12월 기준 전체 시장 점유율 30.9%로 국내 1위를 기록하고 있습니다. 대기오염 문제 해결에 기여하고자 경유 트럭에서 LPG 1톤 트럭으로의 전환을 적극 추진하고 '행복 1톤 멤버십' 등 맞춤형 멤버십을 통해 고객에게 다양한 혜택을 제공 중입니다. 또한 'wego' 플랫폼을 운영하여 LPG의 안전한 관리와 수송 효율화를 추진합니다.



LNG 터미널

한국석유공사와 합작하여 '코리아에너지터미널(KET) 주식회사'를 설립하고, 울산 항만에 LNG 터미널을 건설하여 상업 가동을 시작했습니다. 또한 인접 항만 배후단지에 CEC(Clean Energy Complex)를 조성하여 LNG 탱크를 추가로 건설 중입니다. KET/CEC는 연간 저장 능력을 720만 톤까지 확장할 계획이며, 확장 시 Major LNG Player로 도약할 예정입니다.



LNG·LPG 듀얼 발전

세계 최초 LNG·LPG 겸용 가스복합발전소인 울산GPS의 상업 운전을 개시했습니다. 총 1.2GW 설비용량 규모로, 글로벌 시황에 따라 LNG 또는 LPG 중 경쟁력 있는 연료를 선택할 수 있다는 강점을 보유하고 있습니다. 효율적인 에너지 사용으로 2022년 가스발전소 최초로 ESG 최고 등급인 G1 등급의 녹색채권을 발행하였습니다.



수소·신재생에너지

울산 산업단지의 LNG·LPG 인프라 및 전국 유통망을 활용한 수소 사업 모델을 개발 중입니다. 부생수소를 활용한 78MW급 연료전지 발전사업을 경쟁력을 확보해 나갈 계획이며, 글로벌 에너지 기업과 청정수소 및 청정암모니아의 국내 도입을 추진하고 있습니다. 또한 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하여 미국 텍사스 주에 100MW 규모의 ESS 상업 운전을 시작하였고, 같은 규모의 두 번째 프로젝트도 연내 상업가동 개시 예정입니다.



1) PDH: Propane De-Hydrogenation, 수입 LPG를 원료로 하는 프로필렌 생산 설비 2) PP: Polypropylene, 프로필렌을 중합하여 만드는 열가소성 수지

기업 소개

글로벌 네트워크



국내 네트워크

① 대한민국

본사(ECO Hub)	부곡용연 정압소
울산기지	중부지사
평택기지	동부지사
지허브(탱크터미널)	서부지사
CEC(Clean Energy Complex)	제주지사

해외 네트워크

- ② 싱가포르 법인
- ③ 미국 법인 / GridFlex Inc.
- ④ 미국 Global Innovation Center

해외 파트너

LPG	
산유국	① 사우디아라비아 Aramco
	② 미국 Enterprise / ③ Petrogas
	④ 캐나다 Pembina
	⑤ 쿠웨이트 KPC
	⑥ 싱가포르 Trafigura
	⑦ 태국 PTT
	⑧ 스위스 Glencore
	⑨ 네덜란드 Vitol
	⑩ 영국 INEOS
	⑪ 일본 Astomos
Trading 기업	⑫ 중국 Wanhua Chemical / Satellite Chemical
	⑬ 사우디아라비아 AGIC
석유화학 사업	⑭ 네덜란드 LyondellBasell
	⑮ 쿠웨이트 PIC
	⑯ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power
LNG	⑰ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC
ESS	⑱ 미국 Apex Clean Energy

기업 소개

주요 연혁

1985 → 1999

- 1985. 12 · 회사 창립 및 울산기지 건설 착공
- 1988. 01 · LPG 영업 개시
- 1991. 04 · 석유화학용 LPG 공급 개시
- 1993. 08 · 중동지사(사우디아라비아) 개설 (2008. 08 두바이로 이전)
- 1997. 08 · 기업 공개
- 1999. 10 · 평택기지 완공

2000 → 2009

- 2000. 12 · 제7회 가스안전촉진대회 단체부문 대통령 표창
- 2001. 03 · 한국가스산업대상 안전부문 대상 수상
- 2002. 07 · 제9회 가스안전촉진대회 동탑산업훈장 수훈
- 2003. 09 · 대한 LPG 사업 환경협회 창립 (회원사: SK가스, E1)
- 2004. 07 · SK가스 자원봉사단 발족
- 2007. 03 · 중국 에너지 기업 '차이나가스 홀딩스와 합작회사 설립 및 지분 참여
- 2007. 06 · 평택기지 부탄 냉동 탱크 증설
- 2007. 08 · 싱가포르 현지법인인 SK가스 인터내셔널 (SK Gas International) 설립
- 2008. 02 · 미국 휴스턴 지사 개설

2010 → 2019

- 2012. 02 · 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연 협약(총 100억 원 출연)
- 2012. 10 · SK가스 판교 사육 기공식
- 2013. 01 · 가스화학(PDH) 사업 진출 공시
- 2013. 04 · 탱크터미널 사업 회사 '지허브(주)' 출범
- 2014. 03 · 2차 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연 협약(총 50억 원 출연)
- 2014. 09 · SK어드밴스드 설립
- 2014. 10 · 동부발전당진 인수 (당진 에코파워로 사명 변경)

- 2016. 05 · SK어드밴스드 울산 PDH 공장 준공
- 2018. 01 · 당진 에코파워 발전 사업 허가 변경 및 사업구조 변경 추진 승인
- 2018. 11 · SK어드밴스드, 울산 PP 합작투자회사 설립
- 2019. 01 · 당진 에코파워 발전 사업 변경 허가 완료
- 2019. 11 · 코리아에너지터미널(주) 지분 취득 및 사업 참여 결정

2020 → 2022

- 2020. 03 · 지속가능경영위원회 설치 및 기업지배구조 현장 제정
- 2020. 04 · ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득
- 2020. 06 · 첫 지속가능경영보고서 발간
- 2020. 07 · 코리아에너지터미널 울산 LNG 터미널 착공
- 2020. 08 · 국립생태원과 생태계 보전 MOU 체결
- 2020. 11 · ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득
- 2020. 12 · 프로판 전용 플랫폼 'wego' 시스템 오픈

- 2021. 05 · 롯데케미칼과 부생수소 JV 설립 MOU 체결
- 2021. 06 · ESG위원회·인사위원회 신설
- 2021. 12 · 프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety' 론칭 및 프로판 경영관리 서비스 'wego ERP' 출시
- 청록 수소 생산회사 'Graphitic Energy(구 C-Zero)' 투자계약 체결
- 'ESG 마스터플랜(ESG Master Plan) 1.0' 발표
- 2022. 09 · 수소 사업 합작사 롯데SK에너지 설립
- 2022. 12 · 한국ESG기준원 '지배구조 우수기업' 선정

2023 → 2025

- 2023. 02 · CDP 기후변화 대응 평가 '탄소경영 섹터 아너스' 수상
- 2023. 04 · 남양유업 LPG 1톤 트럭 초기 전환을 위한 MOU 체결
- 국립생태원 주관 '멸종위기종 보전 후원 인정제' 선정
- 2023. 08 · LNG 벙커링 사업 MOU 체결
- 롯데SK에너지 상반기 수소연료전지 발전사업자 선정
- 2023. 11 · ESG 종합평가 MSCI AAA 등급, KCGS 통합 A+ 등급 획득
- 2023. 12 · LPG 1톤 트럭 멤버십 '행복 1톤' 출시

- 2024. 01 · 미국 ESS 사업 진출
- 2024. 11 · 코리아에너지터미널 상업가동 시작
- 2024. 12 · 평택기지 30년 연속 무재해 달성
- 세계 최초 GW급 LNG-LPG 복합발전소, 울산GPS 상업가동 시작
- 2025. 02 · 미국 ESS 사업 #1 프로젝트 상업가동 개시
- 2025. 06 · 롯데SK에너지 수소연료전지발전소 본격 가동
- 2025. 09 · 현대글로벌비즈니스 LNG 벙커링 파트너십 구축
- 르노코리아 LPG 차량 출시 마케팅 협약
- 2025. 11 · SK지오센트릭과 에탄 사업 추진 MOU 체결
- 2025. 12 · KCGS '2025년 ESG 우수기업' 수상

010

Net Zero Solution Provider

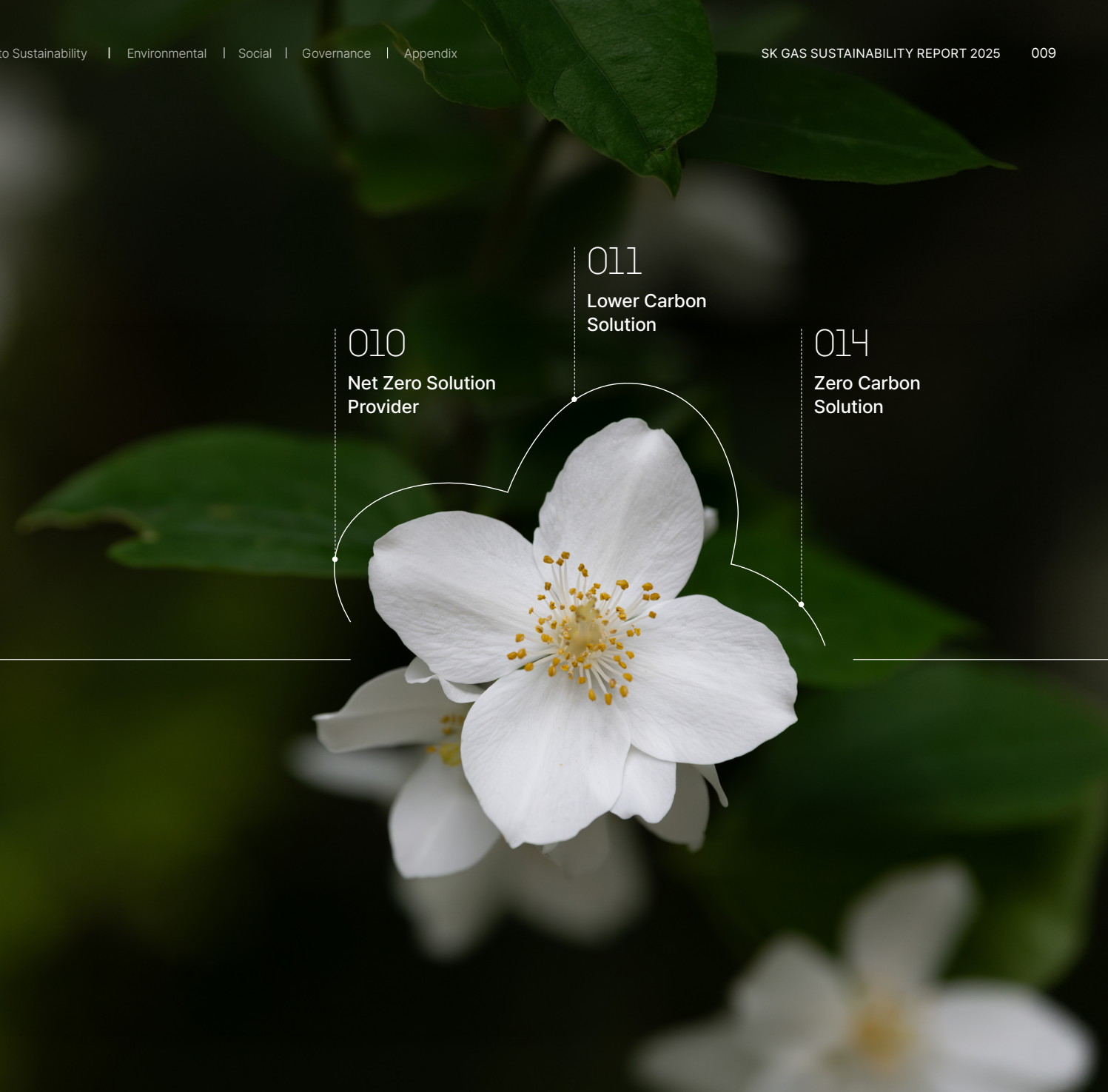
011

Lower Carbon Solution

014

Zero Carbon Solution

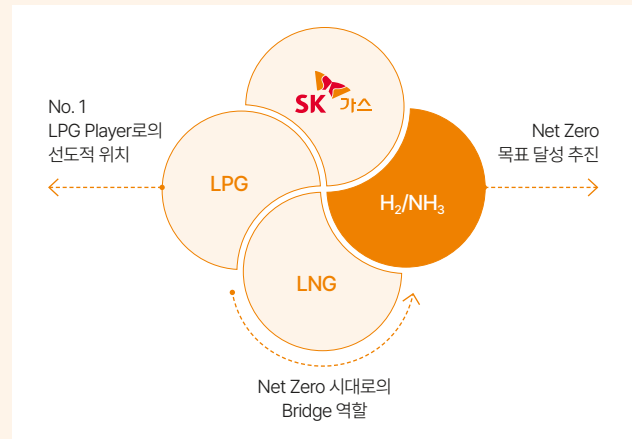
Sustainable Business



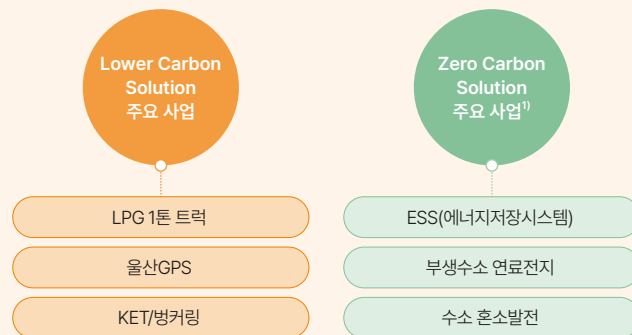
Net Zero Solution Provider

SK가스는 Net Zero Solution Provider 비전을 선포하고 사업 포트폴리오 전환을 추진하고 있습니다. Net Zero Solution Provider라는 당사 비전의 핵심은 LPG-LNG 사업을 중심으로 하는 'Lower Carbon Solution'과 수소로의 전환을 중심으로 하는 'Zero Carbon Solution'입니다.

[Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 전환]

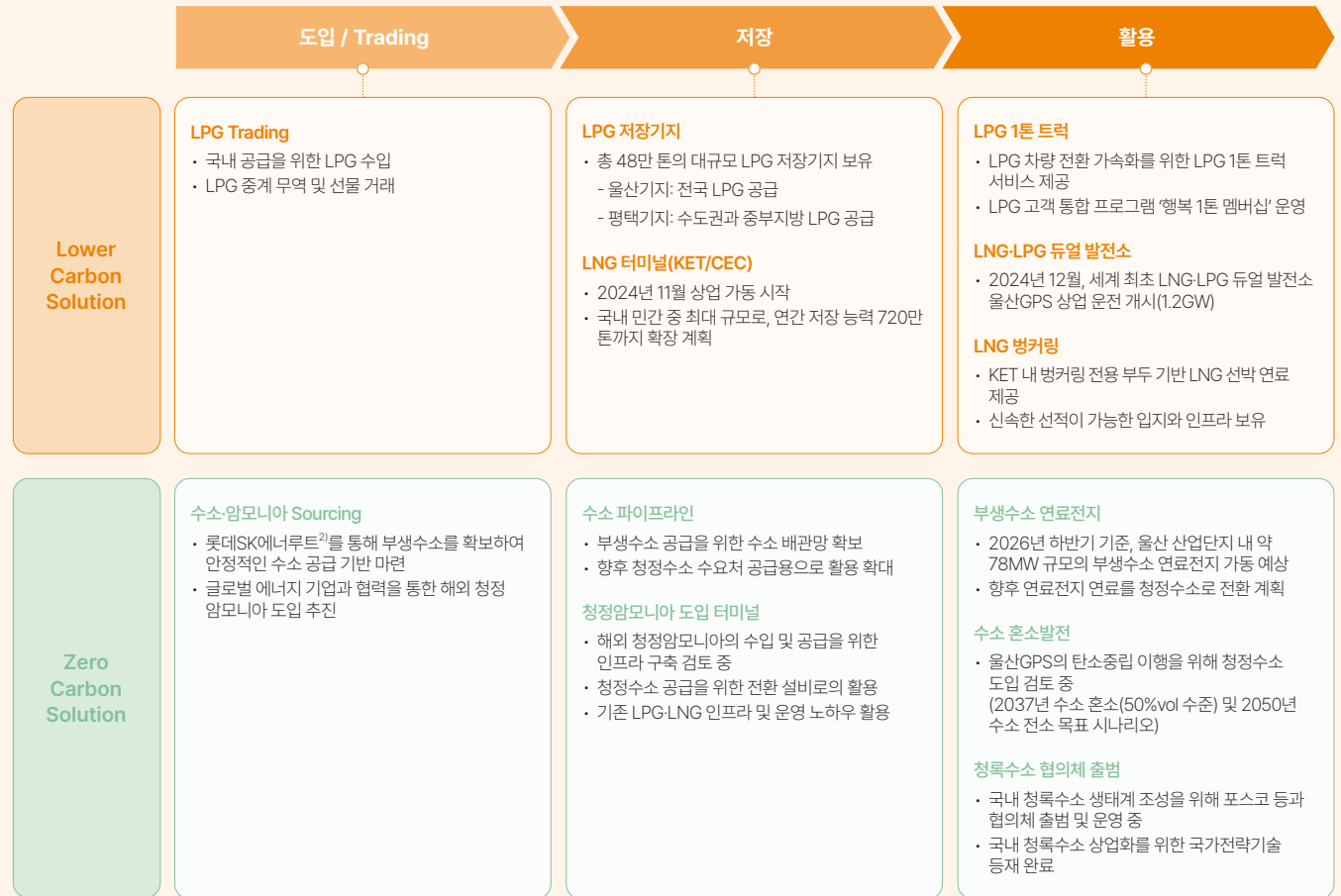


[SK가스 주요 추진 사업]



1) 향후 정책 및 기술 발전 수준에 따라 청정수소를 활용한 Zero Carbon 사업으로 전환 예정

[Net Zero Solution Provider Value Chain]



2) 롯데SK에너지루트: SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드코리아 3자 합작 법인

Lower Carbon Solution

LPG 1톤 트럭

1톤 트럭은 소상공인 및 자영업자들이 주로 이용하는 차종으로, 현재 약 200만대가 운행 중이며, 매년 약 15만대가 신규 판매되고 있습니다. 2025년까지 누적 18만대의 경유 1톤 트럭이 LPG 차량으로 전환되었습니다. SK가스는 LPG 1톤 트럭이 기존 경유 차량을 빠르게 대체할 수 있도록 다양한 서비스를 제공 중입니다.

LPG 1톤 트럭의 이점

1	2	3
<p>경유 1톤 트럭 대비 미세먼지, 질소산화물 배출 저감</p> <p><small>* 북미의 배출가스 규제인 SULEV 30 기준 충족</small></p>	<p>경유 1톤 트럭 대비 저렴한 연료비</p>	<p>전기 1톤 트럭 대비 높은 충전 편의성</p>



지속가능한 LPG 차량 생태계 구축

당사는 경유 차량을 운영하는 수요처를 대상으로 대규모 수요 확보에 주력하고 있으며, LPG 차량 전환 지원을 통해 상생 생태계를 구축하고 있습니다.

기존 경유 차량 고객들이 LPG로 전환 후 편리하게 충전소를 이용할 수 있도록, 2024년 5월 신한카드 및 2025년 2월 우리카드와 제휴하여 SK 충전소 전용 화물복지카드를 출시하였습니다. 화물복지카드는 유가보조금 및 할인 혜택을 통해 영업용 차량을 운영하는 고객들에게 경제적이고 편리한 충전 환경을 제공합니다.

나아가 2025년 9월에는 르노코리아와 협력하여 LPG 차량 전환 및 상생 지원을 위한 마케팅 제휴 업무 협약식을 체결하였습니다. 향후 출시될 하이브리드 차량이 전국 SK충전소에서 사용할 수 있는 전용 멤버십을 통해 실질적인 연료비 절감 혜택을 제공하여 상생을 위한 동반자로서 적극적인 지원을 이어나갈 계획입니다.

[르노코리아 마케팅 제휴 업무 협약식]



상생하는 Leading Player 역할 수행

당사 및 SK에너지와 거래하는 약 750개 충전소가 참여한 LPG 고객 통합 프로그램 '행복충전 멤버십'을 운영 중입니다.

2025년 기준 누적 가입자 수는 82만 명을 돌파하였으며, 다양한 기업과 제휴를 통해 고객에게 차별화된 서비스를 제공합니다. 특히 충성도 높은 고객에 대한 적립 혜택 확대, 포인트 차감형 상품 교환 등 서비스를 기획·운영하고 있습니다. 이외에도 당사 충전소 이용 시 할인 혜택을 받을 수 있는 차량 구매용 신용카드, 화물복지카드, 일반 신용카드 제휴 상품 등을 지속적으로 확대하고 있습니다.

또한, 당사는 LPG 1톤 트럭 고객 맞춤형 서비스와 혜택도 지속적으로 개발하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 국내 수송용 연료가 환경에 미치는 영향을 완화하는 동시에 소상공인을 지원하여 지속가능한 환경과 사회 발전에 기여하고자 합니다.

[행복1톤 멤버십 프로그램]



Lower Carbon Solution

울산GPS

SK가스는 기존 LPG 사업에 LNG 및 수소 사업을 접목시키기 위하여 구체적인 준비와 노력을 기울여 왔습니다. 이러한 노력의 일환으로 세계 최초로 LNG-LPG 듀얼 발전소인 울산GPS를 설립하여 2024년 12월에 상업 운전을 개시하였습니다.

2025년은 본격적 가동 원년으로, 발전소 운영 최적화(Operation Excellence)를 통하여, 발전 운영 안정화와 설비 신뢰도를 강화하였습니다. 2030년 이후 LNG-LPG 듀얼 발전을 넘어 청정수소를 혼소하여 저탄소 전력 생산을 계획하고 있으며, 2050년까지 무탄소 발전소로의 전환을 추진하고자 합니다.

[울산GPS Net Zero Utility Solution을 향한 로드맵]



1) 청정수소 발전 의무화 제도 등 수소 관련 정책, 감축 기술의 상용화 정도, 발전을 위한 수소 조달 물량의 확보 가능성 등 제반 외부 환경의 변화와 감축 이행 과정에서의 기업가치에 대한 영향을 복합적으로 고려하여 목표를 지속적으로 검토·조정하여 실현가능성을 강화해 나갈 예정입니다.

울산GPS는 울산광역시 미포국가산업단지 내 위치하며, 총 1.2GW 규모의 가스터빈 2기와 스팀터빈 1기를 갖추고 있습니다. 가스터빈은 LNG-LPG 듀얼 연료 사용이 가능한 모델을 적용하여 안정적 전력 생산 및 연료 경쟁력을 확보하였습니다. 이외에도 온실가스 저감 설비 등을 도입하여 전력 생산 시 발생하는 온실가스 배출량을 저감하기 위하여 노력하고 있습니다.

[울산GPS 전경]



[울산GPS 사업 강점 및 방향성]

1	2	3
세계 최초 LNG-LPG 듀얼 발전소	최신 고효율 발전소로 온실가스 저감에 기여	향후 무탄소 발전 전환이 가능한 유연한 인프라
<ul style="list-style-type: none"> LNG 수급 불안 및 가격 상승 시 LPG로 대체 가능 연료 경쟁력 확보, 국가 에너지 안보에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 효율적인 에너지 사용을 통한 온실가스 저감 강화된 배출 허용 기준 적용 및 온실가스 저감 설비 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 울산 미포산단 내 다양한 유틸리티 수요처 존재 인근 울산기지, CEC 및 KET 등과 연계한 사업 전개 가능 울산 산업단지 내 최적의 입지 조건

Lower Carbon Solution

KET (Korea Energy Terminal)

SK가스는 2024년 11월 석유·LNG 복합에너지터미널인 KET의 상업 가동을 토대로 도입, 운송을 넘어 저장 및 공급에 이르는 LNG 밸류체인인 가동을 본격화했습니다. KET는 울산GPS의 운영을 위한 안정적인 연료 공급을 수행하고 있습니다.

LNG 터미널 KET 사업 현황

한국석유공사와 함께 울산 북항에 운영 중인 복합에너지터미널 KET는 2024년 11월 안정적으로 상업 가동을 시작하였으며, 2026년 하반기 3번째 탱크를 건설 완료하여 추가 상업 가동이 예정되어 있습니다. 장기적으로는 LNG 탱크 총 4기를 운영할 예정으로, 연 480만 톤의 LNG를 저장할 수 있습니다.

또한, 인근에 함께 건설 중인 CEC 터미널을 포함하여 총 연간 저장 능력 720만 톤의 민간 LNG 터미널을 구축할 계획입니다. LNG 소비 사업자와의 협력을 강화하여, 생산과 소비 전반으로 사업 영역을 확대해 나가고자 합니다.

[KET/CEC 조감도]



LNG 벙커링

국제해사기구(IMO)의 온실가스 배출 규제가 강화됨에 따라 LNG 추진선에 대한 수요가 증가하고 있으며, 이러한 수요 증가에 대응하기 위해 LNG 벙커링 사업을 추진하고 있습니다. 울산항은 항만 내 자체 벙커링 수요가 높고, 부산항과도 인접하여 LNG 벙커링 사업에 최적화된 입지입니다. 현재 KET 내 1만 톤급 선박이 접안해 LNG를 선적할 수 있는 국내 최초·최대 규모의 벙커링 전용 부두를 건설 완료하였으며, LNG 공급 선박 또한 발주 완료하여 건조 중입니다.

당사는 LNG 벙커링 자회사를 설립하여 2025년 9월 현대글로벌비스와 '한국 동남권 기반 LNG 선박연료 공급 계약'을 체결하였습니다. 이를 시작으로 향후 울산, 부산, 광양 등 국내 주요 기항지를 중심으로 LNG 벙커링 서비스를 제공할 예정입니다.

[LNG 벙커링 사업 로드맵]

1단계 기존 사업 시너지 창출 및 저탄소 해상 연료 공급

- 육상 연료 공급지에서 저탄소 해상 연료 공급자로의 확장
 - 울산 입지 경쟁력 보유
 - 벙커링 설비 경쟁력 보유
- 기존 사업 강화 및 추가 수익 창출
 - LNG 터미널 활용률 제고

▼

2단계 무탄소 해상 연료 공급 및 글로벌 진출

- 암모니아 등 저탄소·무탄소 연료 사업 진출의 교두보
 - 향후 암모니아로 전환 시 LNG 벙커링 역량 활용 가능
- 글로벌 사업으로의 확장 플랫폼
 - 북미 등 LNG 벙커링 기회 확보 및 진출 모색

Zero Carbon Solution

ESS(Energy Storage System)

배터리 기반 에너지저장시스템(ESS)은 신재생에너지 산업을 보완할 수 있는 솔루션으로 평가받습니다. SK가스는 미국 내 가장 큰 규모의 전력 시장 중 하나인 텍사스에서 ESS 사업의 성장성 및 수익성을 확인하였으며, 미국 내 ESS 사업 로드맵을 수립하여 추진 중입니다.

ESS 사업을 통해 글로벌 전력수급의 안정화와 신재생에너지 확대에 기여하며, 'Net Zero Solution Provider'로서의 비전을 달성하고자 합니다.

합작법인 SA Grid Solutions 설립

2024년 1월, SK가스의 미국 현지 법인인 GridFlex는 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions를 설립하고, ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하였습니다.

GridFlex는 2024년 첫 번째 100MW 규모의 ESS 설비 공사 및 시운전을 진행하였으며, 2025년 2월 상업 운전을 시작하였습니다. 두 번째 100MW 규모의 프로젝트도 2026년 말 준공 및 상업운전 예정입니다.

미국 내 지역 확장 및 그린수소 생산 연계 추진

향후 미국 내의 다른 지역에도 진출하여 ESS 및 재생에너지 포트폴리오를 확대할 계획입니다. 중장기적으로는 풍력, 태양광 등 신재생에너지와 연계하여 그린수소를 생산하는 사업 모델을 기획하고 있습니다. 이를 통해 수소 산업 생태계 조성에 기여하고 'Net Zero Solution Provider'로 거듭나기 위한 사업 포트폴리오를 구성하고자 합니다.

[미국 ESS 사업 로드맵]

1단계

미국 텍사스 ESS 설비 구축(~2027년)

- 현지 파트너사인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions 설립
- 텍사스 내 ESS 용량 확대



2단계

미국 내 지역적 확장(~2032년)

- 텍사스 외 지역으로 확장



3단계

그린수소 연계(2030년대 중반~)

- 풍력/태양광과 연계한 그린수소 생산

[GridFlex ESS 전경]



Zero Carbon Solution

부생수소 연료전지

SK가스는 롯데케미칼과 수소 사업을 공동 추진하기 위해 합작법인 '롯데SK에너지'를 설립하고, 부생수소를 활용한 연료전지 발전사업을 본격적으로 전개하고 있습니다. 현재 롯데SK에너지는 울산 산업단지 내에서 총 5기(19.8MW급 3기, 9.24MW급 2기), 총 78MW 규모의 부생수소 연료전지 발전소를 개발해 건설 중입니다. 이 중 2025년 6월 울산하이드로젠파워 2호(19.8MW), 2026년 4월 울산하이드로젠파워 1호(19.8MW)가 상업운전에 성공하였으며, 나머지 호기도 순차적으로 건설을 추진하고 있습니다. 이를 통해 롯데SK에너지가 국내 단일 사업자 기준 최대 규모의 부생수소 연료전지 발전사업자로 도약할 것으로 기대합니다.

지속가능한 청정수소 생태계 구축 기여

당사는 청정수소 수요 및 공급 인프라를 단계적으로 확대하여 청정수소 생태계를 구축해 나갈 예정입니다. 부생수소 연료전지 발전소를 기반으로 청정수소 활용이 가능한 분산발전을 확대하고, 울산 내 수소 공급 인프라를 지속적으로 개발하여 수요에 대응하고자 합니다. 이후 공급 설비를 구축하고, 울산 내 수요처를 대상으로 공급을 본격화할 계획입니다. 궁극적으로 수소 산업과 관련된 다양한 기업의 투자를 유도하고, 수소 발전소 건설 및 운영으로 지역 내 고용을 창출하여 울산 지역의 경제 활성화에 기여하고자 합니다.

[롯데SK에너지 수소 사업 계획]

1단계

부생수소 활용 발전사업 추진

- 롯데SK에너지 설립 및 발전소 구축
- 부생수소 공급을 위한 수소 배관망 구축
- 부생수소 활용 대규모 수소 수요 창출



2단계

청정수소 사업 전개

- 연료전지 연료를 청정수소로 전환 추진
- 울산 내 수소 공급 인프라 지속 확대
- 수소 배관망을 활용해 울산 발전소 및 산업체를 대상으로 청정수소 공급



3단계

국내 수소 사업 확대

- 울산 외 지역(대전, 여수) 수소발전사업 추진

[부생수소 연료전지 발전소 조감도]



수소 혼소발전

수소 혼소발전 기술은 LNG 발전소에 수소를 혼합 연소시켜 전기를 생산하는 방식입니다. 당사는 LNG-LPG 듀얼 발전소인 울산GPS에 수소를 혼소하는 방안을 검토하여 혼소 발전소로의 전환을 준비하고 있습니다.

이를 위해 글로벌 에너지 기업과 협력하여 블루수소를 활용한 수소 공급 방안을 검토 중입니다. 당사는 기존의 LPG-LNG 인프라 운영 노하우를 기반으로 수소 생산 설비를 안정적으로 운영할 수 있을 것으로 예상합니다.

Approach to Sustainability

017
ESG
마스터플랜

021
중대성
평가

028
ESG
핵심지표

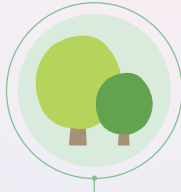
029
이해관계자
소통



ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 중점 추진 과제

SK가스는 환경·사회와 사업의 지속가능성을 제고하기 위해 2021년 ESG Master Plan 1.0('21년~'23년)을 수립하여 추진하였으며, 2024년부터는 ESG Master Plan 2.0('24년~'26년)의 중점 추진 과제에 따른 성과 및 목표를 공개하고 있습니다. ESG 마스터플랜은 당사의 ESG 경영 활동을 효과적으로 추진해 나가기 위한 이정표로 활용됩니다.



For the Planet

01
GHG Emissions
(기후변화 대응)

- Scope 1, 2 Net Zero('30년)
- RE100('30년)
- Lower/Zero Carbon 제품/서비스 공급을 통한 온실가스 배출 저감 기여
- Scope 3 감축 방안 수립

02
Air Quality
(대기오염물질 관리)

- 사업장 대기오염물질 배출 저감
- 저탄소·무탄소 에너지 제품/서비스 보급 확대를 통한 대기오염물질 배출 저감

03
Water & Waste
(수질오염 및 폐기물 관리)

- 용수 집약도 개선 및 재활용률 확대
- 전사 폐기물 재활용률 100% 유지

04
Ecology & Biodiversity
(생물다양성 보전)

- 해양 및 토양 오염 예방·복원
- 생물종 다양성 보호
- 서식지 보전 및 복원



With Stakeholders

05
Health & Safety
(산업안전보건)

- 구성원의 안전
- 협력사의 안전
- 지역사회의 안전

06
Human Values
(구성원 및 인권)

- 인권경영 정책 수립 및 실행
- 인재 육성
- 일과 삶의 균형
- 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DEI)
- 구성원 ESG 인식/실천 고도화

07
Responsible Business
(사회책임경영)

- 공급망 관리 강화
- 정보 보호
- 제품 책임 및 서비스 강화

08
Community
Engagement (지역사회)

- 지역사회 친환경 확대(Green)
- 지역사회 행복 확산(Health)
- 취약계층 삶의 질 개선(Hope)



Through Transparency

09
Board Leadership
(이사회 경영)

- 이사회 전문성/다양성 강화
- 이사회 독립성 강화
- ESG 기반 경영진 평가/보상제도

10
Compliance & Ethics
(준법 및 윤리경영)

- 반부패/감사
- Compliance 실천 강화
- 공정거래 실천 체계 구축

11
Business Portfolio
Mgmt. (사업 포트폴리오)

- ESG 기준 적용 신사업 투자
- 통합 Risk 관리 체계 수립/실행
- 자회사/중속회사 투자 관리

12
Sustainability Comm.
(이해관계자 커뮤니케이션)

- 주주가치 제고
- ESG 공시 강화
- ESG Global Partnership 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

'26년 목표

GHG Emissions
(기후변화 대응)

Net Zero 로드맵 수립

- 재생에너지 비중 확대
- 사업장 내 태양광 발전설비 도입
- REC 구매 및 녹색프리미엄 제도 활용

주요 성과

2022-2024년 온실가스 감축 목표 달성

Net Zero 로드맵 업데이트

- 신규 감축 방안 발굴 및 로드맵 업데이트
- 대용량 해수열교환기 본격 가동

2025년 온실가스 감축 목표 달성

Net Zero 로드맵 이행 및 이행 현황 모니터링

- 재생에너지 조달 확대

2026-2027년 온실가스 감축 목표 달성

Air Quality
(대기오염물질 관리)

대기오염 관리 체계 구축

- 대기오염물질 자가측정
- 울산기지 TMS 설치

주요 성과

대기오염물질 배출량 목표 달성

대기오염 관리 체계 강화

- CEC 부지 내 해수열교환기 설치를 통한 히터 이용 감소로 대기오염물질 감축

해수열교환기 설치를 통한 대기오염물질 배출량 감축

대기오염 관리 체계 고도화

- 대기오염물질 배출량 지속 모니터링

대기오염물질 배출량 감축 노력 지속

Water & Waste
(수질오염 및 폐기물 관리)

용수 관리 체계 구축

- 상수도 배관 누출 Point 개선
- 평택기지 중수도 시스템 도입

주요 성과

용수 재활용률 10.9% 달성, 본사-울산기지-평택기지 폐기물 재활용률 100% 달성

폐기물 재활용 확대

- 본사 폐기물 재활용률 지속적 개선
 - 2021년 68.2% → 2023년 100%
- ZWTL(Zero Waste to Landfill) 국제 인증 취득
 - 울산/평택기지 Platinum 등급, 지허브 Gold 등급
 - 본사 재활용률 100%(열회수 16% 포함) 인증

용수 관리 체계 강화

- 용수 재활용률 목표 (10.2%) 달성

전사 폐기물 재활용률 100% 달성(ZWTL 인증 기준)

폐기물 재활용 지속 확대

- 소각 폐기물 재활용 업체 발굴
- 전사 폐기물 재활용률 100% 달성(ZWTL 인증 기준)

용수 관리 체계 고도화

- 2026년 울산기지 중수도 시스템 도입

용수 재활용률 지속 개선

폐기물 재활용 수준 유지

- 기존 및 신규사업장 폐기물 재활용률 100% 유지(ZWTL 인증 기준)

Ecology & Biodiversity
(생물다양성 보전)

생물다양성 보전 활동 확대

- 생물다양성 정책 수립 및 생태계 보호 프로그램 운영
- 사회적기업과 협업하여 생태계 보호 활동 추진(SE 브릿지)
- 멸종위기 야생동물 보전 후원 기업 선정

주요 성과

BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 회원사로 참여

토양 및 해양오염 관리

- 2025년 해양오염 방제 훈련 실시

생물다양성 리스크 평가 수행

- 우선순위 관리지역(평택기지) 선정

해양오염 방제 훈련 실시

생태계 보전 활동 지속 추진

- 사회적기업 협력사업 지속 시행
- 조림 및 도심공원 사업 지속 시행

토양 및 해양오염 관리 활동 지속 진행

- 1사1연안 가꾸기 사업 지속 시행

생태계 보전 활동 범위 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

'26년 목표

Health & Safety
(산업 안전보건)

SHE기반 구축

- SHE Master Plan 1.0 수립
- SHE 전담 조직 구축 및 전문 인력 확보
- 유해위험요인 파악 및 시설 개선

잠재 위험 요인 발굴 및 관리 사각 ZERO化

- 구성원 및 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성
- 협력사 육성 및 사외배관 관리 체계구축
- 화재 및 안전사고 예방시설 보완

주요 성과

SHE 경영진단 A 등급 달성, 구성원 및 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성

Human Values
(구성원 및 인권)

인권경영 시스템 구축

- 인권경영선언문 및 인권경영규정 개정
- 인권영향평가 고도화
 - 인권영향평가 대상 협력사로 확대
 - 인터뷰, 현장방문 등 심화평가 도입

소통 확대를 통한 조직문화 개선

- 유연근무 시스템 도입
- 행복씨 대화 누적 302회 진행(2024년 기준)

주요 성과

인권영향평가 고도화 프로젝트 시작

Responsible Business
(사회책임 경영)

공급망 ESG 관리 확대

- 협력사 온라인 교육 플랫폼 제공
- 고위험 중점관리 협력사 비율 2023년 26.7% → 2024년 0%로 감소

정보보호 관리 체계 구축/강화

- '행복충전 멤버십 서비스' ISMS-P 인증 취득
- 전임 CISO 선임 및 정보보호 조직 신설

주요 성과

중점관리 협력사 고위험 비율 0% 달성

Community Engagement
(지역사회)

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 수립

- 지관서가 7개소 조성 및 기부
- '희망메이커 School' 프로그램 시행
- SK행복숲정원 1~4호 조성

주요 성과

지관서가 사업 확대(2024년 기준 전국 7개소 조성 및 기부)

SHE 관리 체계 고도화

- SHE Master Plan 2.0 수립
- SHE 통합 플랫폼 구축 운영

AI 작업 위험성 평가 도입

- AI JSA를 도입하여 전 사업장 적용

SHE 경영진단 A 등급 유지

인권경영체계 고도화

- 인권영향평가 대상 발전 자회사로 확대
- 신규 인권 고충 채널 구축

조직문화 개선 및 프로그램 참여도 증가

- 심트니스 서비스, 유연근무제 참여율 확대
- 행복씨 대화 누적 352회 실시(2025년 기준)

행복씨 대화 지속 실시

공급망 ESG 관리 고도화

- 중점 관리 협력사 중 고위험 협력사 비율 0% 유지
- 협력사 중간 관리자 대상 '동반성장 팀장 리더십 스쿨' 진행

정보보호 관리 체계 개편 및 업무 범위 확대

- 정보보호 수준 향상 마스터플랜 수립/실행 착수
- OT보안 강화, 자회사 점검 등으로 확대

소비자 권익 보호를 위한 관리 체계 수립

- 소비자 권익 보호 정책 신규 제정

중점관리 협력사 고위험 비율 0% 유지

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 이행

- 지관서가 사업 확대(2025년 기준 전국 8개소 조성 및 기부)
- '희망메이커 School' 프로그램 지속 시행
- SK행복숲정원 5호 조성 및 기부
- 결식우려 아동 대상 연간 총 178만 식의 도시락 지원

사회공헌 정책 수립 및 관리 체계 고도화

취약영역 체계 개선 및 실행력 강화

- Best Practice 적용 통한 SHE 체계 보완
- 팀 조직 SHE 과제 선정 및 실행 통한 자율안전 문화 조성
- AI-DT 기술 적용으로 SHE 실행력 강화

SHE 경영진단 S급 관리 수준 확보

인권경영체계 내실화

- '23~'25년 실행과제 모니터링 및 구성원 심층 서베이 실시
- 조직문화 개선 및 인재육성 강화 지속
 - 사내 교육 프로그램 구성원 참여 확대
 - 주요 프로그램에 대한 구성원 만족도 제고 추진

인권영향평가 100% 이행

공급망 ESG 역량 강화

- 협력사 동반성장 프로그램 로드맵 지속 이행

정보보호 관리 체계 고도화

- 정보자산 관리 자동화 시스템 및 기밀 유출 방지를 위한 모니터링 시스템 구축

협력사 대상 ESG 역량 강화 지원 확대

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 지속

- 평택 지역 내 SK행복숲정원 10개소 조성(~2030년)
- 환경교육 지속 시행 및 전문성 강화

사회공헌 전략 수혜 범위 및 규모 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

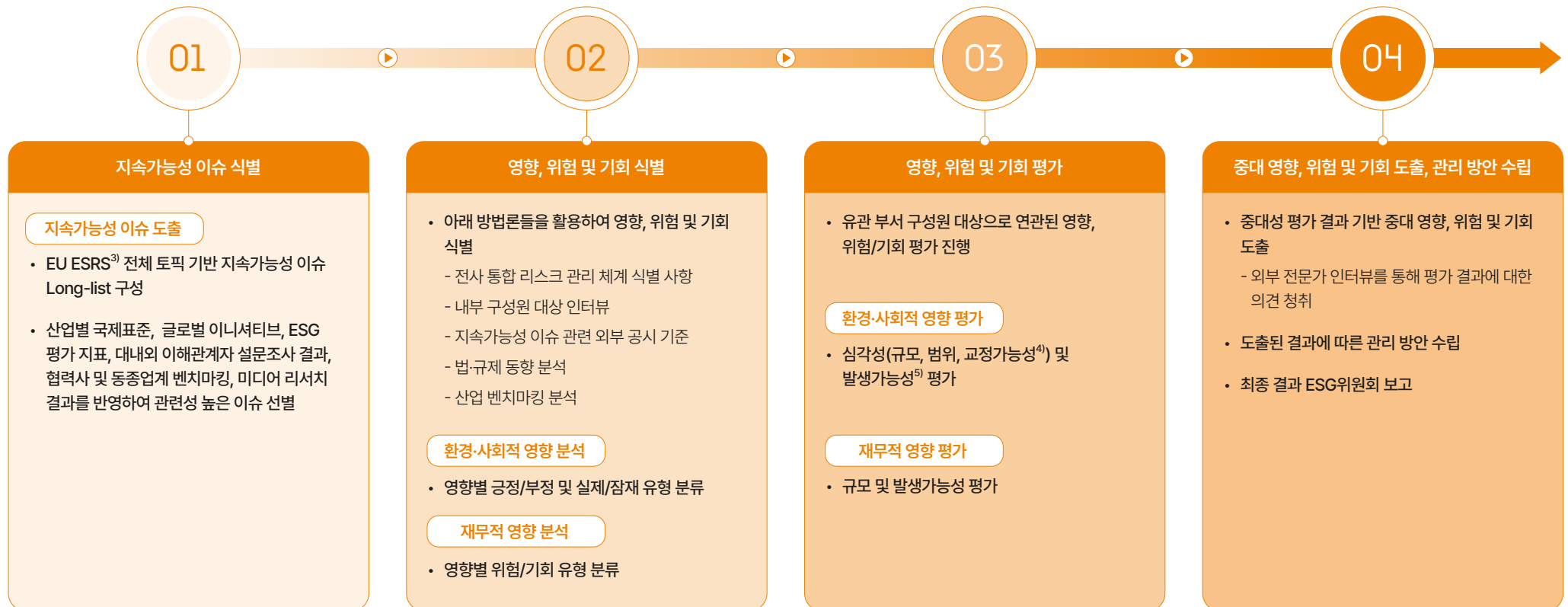
'26년 목표

	'21년~'24년 성과	'25년 성과	'26년 목표
Board Leadership (이사회 경영)	이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 이사회 전문성, 다양성 가이드라인 제정 · 사외이사 독립성 가이드라인 제정 · 기업지배구조 현장 개정 	이사회 독립성 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 사외이사후보추천위원회 구성 변경을 통해 후보 추천 기능의 독립성 강화 · 사외이사 전원을 대상으로 윤리경영 교육 실시 · 사외이사 처우 규정 제정 	이사회 독립성, 전문성, 다양성 지속 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 사외이사 후보 선임 과정 고도화 · 이사회 구성원 역량 제고
주요 성과	이사회 내 사외이사 비율 57% 이상 유지	사외이사후보추천위원회 후보 추천 기능 개선	이사회 구성원의 역량 및 전문성 강화
Compliance & Ethics (준법 및 윤리경영)	윤리경영 체계화 <ul style="list-style-type: none"> · ISO 37001 인증 획득 · 부패방지 자정 IT 시스템 개발 · 공정거래 자율준수편람 개정 · SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 시행 	윤리경영 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 정책 적용 범위 확대(보안제공자·파견직 포함) · SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 결과 제고(자회사 포함) · 구성원 윤리경영 평가(survey) 결과 제고 · 공정거래 관련 법령 위반 여부 평가 실시 	윤리경영 고도화 <ul style="list-style-type: none"> · ISO 37001 인증 갱신(유효 기간 3년 연장) · 외부 윤리경영 평가 결과 제고 지속(자회사 포함) · 구성원 윤리경영 평가(survey) 결과 제고 지속 · 공정거래 관련 법률 위반 ZERO 유지
주요 성과	부패 및 뇌물 사례(형사처벌 기준) 0건, 공정거래 법규 위반 0건	부패 및 뇌물 사례 0건, 공정거래 법규 위반 0건 달성	부패 및 뇌물 사례 0건, 공정거래 법규 위반 0건 유지
Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)	신사업 투자 관리 <ul style="list-style-type: none"> · 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 운영 	신사업 투자 관리 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 지속 운영 · 내부탄소가격제 일부 사업 대상 도입(200억원 이상) 	신사업 투자 관리 고도화 <ul style="list-style-type: none"> · 내부탄소가격제 적용 대상 단계적 확대
주요 성과	기존 사업(10억 원 이상) 및 신규 사업 대상 OSS 프로세스 효과적 운영	전사 리스크 관리 체계를 통한 리스크 점검 지속	내부탄소가격제 적용 대상 사업 확대
Sustainability Comm. (이해관계자 커뮤니케이션)	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 배당정책 수립 및 효과적 이행 · 전자투표제, 전자위임장 제도 도입 	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 신규 수립된 3개년 배당정책 기반으로 배당 시행 	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> · 효과적인 배당정책 지속 이행 · 주주친화경영 실천
주요 성과	3개년 배당정책 수립 및 이행	3개년 배당정책 이행	배당정책 효과적 이행

중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

SK가스는 이중 중대성 평가 결과를 기반으로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 금년도 이중 중대성 평가는 GRI(Global Reporting Initiative)의 보고주제 선정 원칙¹⁾과 EFRAG(European Financial Reporting Advisory Group)의 중대성 평가 적용 지침²⁾을 참고한 방법론을 적용하였습니다. 이는 지속가능성 주제 중심의 평가에서 나아가, 당사의 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 외부 지속가능성 이슈가 기업에 미치는 재무적 위험 및 기회를 함께 평가하는 심층적인 접근 방식입니다. 평가의 신뢰성을 제고하기 위해 영향, 위험 및 기회별로 유관 부서 대상 평가를 실시하였으며, 외부 전문가 인터뷰를 통해 평가 결과에 대한 의견을 청취하였습니다. 최종 선정된 중대 영향, 위험 및 기회에 대한 대응 방안을 기업 전략에 반영함으로써 당사의 지속가능성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



1) GRI(Global Reporting Initiative) 3: Material Topics 2021 2) EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance 3) ESRS: European Sustainability Reporting Standards 4) 부정적 영향인 경우에만 평가 5) 잠재적 영향인 경우에만 평가

중대성 평가

중대성 평가 결과

SK가스의 사업활동 결과 환경·사회에 미치는 중대 영향 총 6개와, 지속가능성 주제가 당사에 미치는 중대 재무적 위험 및 기회 14개를 선정하였습니다.

[환경·사회 영향 평가]

영역	지속가능성 이슈	환경·사회 영향	유형	영향 범위			영향도 ¹⁾	
				Upstream	Own Operation	Downstream		
환경	기후변화	LPG/LNG의 해상 및 육상 운송 과정에서 연료 연소로 온실가스 배출, 기후변화 야기	부정/실제	●	●	●	■	
		가스 채굴, 정제, 액화 과정에서 온실가스 배출, 기후변화 야기	부정/실제	●			■	
		가스 저장 과정에서 프로판 사용, 에너지 사용으로 온실가스 배출, 기후변화 야기	부정/실제		●		■	
		LNG 사업 확대 및 수소, ESS 사업 개시 통한 기후변화 완화 기여	긍정/실제		●		■	
		다운스트림의 화학 제품 생산 과정에서 LPG와 LNG의 열분해로 온실가스 배출, 기후변화 야기	부정/실제			●	■	
	대기오염	LPG 공급을 통해 석탄·중유 대비 탄소 집약도가 낮은 연료로의 전환 지원, 사용 단계에서의 온실가스 배출량 상대적으로 저감	긍정/실제			●	■	
		업스트림 가스 채굴 과정에서 질소산화물(NOx), 먼지 등의 대기오염물질 발생, 대기 환경 악화	부정/실제	●			■	
		LNG 저장 과정에서 누출 사고 발생 시 대기로 메탄 유출, 대기 환경 악화	부정/잠재		●		■	
		석탄·중유 대비 오염물질 배출량이 적은 연료인 LPG 공급을 통해 고객 사용 단계에서 대기오염물질 배출 저감 기여	긍정/실제			●	■	
		토양오염	운할유 저장 시설에서 유류 누출 사고 발생 시 토양 내 오염물질 유입, 생태계 교란 및 토양오염 유발	부정/잠재		●		■
사회	산업안전보건	사업장 내 화재/폭발사고 발생 시 근로자 안전 저해, 인적 자본의 손실 및 공공의료 비용 발생 등 사회적 부정영향 발생	부정/잠재		●		■	
		업스트림 및 다운스트림 운송 과정 내 중대 운송 사고 발생 시 밸류체인 안정성 약화 및 사회적 손실 야기	부정/잠재	●		●	■	
		LPG 화재와 폭발로 인한 안전 사고 발생 시 고객 및 최종소비자의 안전 저해, 인적 자본의 손실 및 공공의료 비용 발생 등 사회적 부정영향 발생	부정/잠재			●	■	
	소비자 및 최종 사용자 권익	LPG 공급 과정 내 연료 특성 및 안전 취급 정보가 충분히 전달되지 않아 최종 사용자 안전에 부정적 영향 야기	부정/잠재			●	■	
		거버넌스	윤리경영	부패 및 뇌물 수수 사건 등 정도경영 위반 또는 조세 관련 법적 의무 미이행 시, 공정한 시장 경쟁 저해 및 법적 질서 훼손	부정/잠재		●	■
				협력사 및 거래처에 대한 윤리 기준이 충분히 적용되지 않아 가치사슬 전반에서 비윤리적 관행 확산, 사회적 부정영향 발생	부정/잠재	●		
기업 지배구조	적극적인 배당 정책을 통해 주주친화경영 실천, 이해관계자 신뢰 확보 및 경제의 선순환 구조 형성	긍정/실제		●		■		

1) 영향도 평가는 3점 만점을 기준으로 진행하였으며 2.15점 이상의 실제 영향, 1.63점 이상의 잠재 영향을 중대 영향으로 선정

중대성 평가

중대성 평가 결과

SK가스의 사업활동 결과 환경·사회에 미치는 중대 영향 총 6개와, 지속가능성 주제가 당사에 미치는 중대 재무적 위험 및 기회 14개를 선정하였습니다.

[재무적 위험 및 기회 평가]

영역	지속가능성 이슈	재무적 영향	유형	영향 범위			영향도 ¹⁾
				Upstream	Own Operation	Downstream	
환경	기후변화	해상 운송 부문의 탈탄소 규제가 강화됨에 따라 LNG 벙커링 사업 영업이익의 증가	기회			●	
		장기 기간 수소, ESS 등 신재생에너지 기반 인프라 시장 확대에 수소 관련 사업 영업이익의 증가	기회			●	
		단-중기 전환기간 석탄발전 대체를 위한 LNG 역할 강화에 따라 발전사 대상 LNG 사업 영업이익의 증가	기회			●	
		급성·만성 물리적 위험 발생 빈도 및 강도 증가로 설비 피해 복구비, 보험료, 냉방·용수비 등 운영비용 증가	위험		●		
		배출권 거래제 대상 확대에 대상기업 선정 시, 단가 및 유상할당 비율 증가에 따라 배출권 구매 비용 증가	위험		●		
		장기 기간 신재생에너지 기반 무탄소 발전으로의 전환에 따라 LNG 사업 영업이익의 감소	위험			●	
		재생에너지 전환으로 인한 산업용 전기요금 인상에 따라 사업장 전력비 및 유틸리티 비용 상승	위험		●		
		수송 부문의 전기·수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 수송용 LPG 사업 영업이익의 감소	위험			●	
		산업 부문의 전기·수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 연료용 LPG 사업 영업이익의 감소	위험			●	
		석유화학 부문 원료 다변화 및 탈탄소 기조 강화에 따라 원료용 LPG 사업 영업이익의 감소	위험			●	
		금융기관의 탄소중립 및 탈석탄 투자 정책이 강화됨에 따라 화석연료 관련 투자 축소 및 자본 조달 비용 증가	위험	●			
		기후 의무공시 규제 강화에 따라 데이터 관리 체계 구축 및 공시 대응을 위한 컴플라이언스 비용 증가	위험		●		
		협력사의 배출량 감축 비용이 납품단가로 전가되어 구매단가 상승 및 매출원가 증가	위험	●			
		기존 연료의 탈탄소 R&D 진행 기조 확산으로 연료 전환을 위한 R&D 비용 증가	위험		●		
기후 목표 달성 지연(실패) 및 그린워싱 등으로 인한 기후 소송 발생 시, 소송 대응 비용 증가	위험		●				

1) 영향도 평가는 3점 만점을 기준으로 진행하였으며 1.78점 이상의 위험 및 기회를 중대 위험 및 기회로 선정

중대성 평가

중대성 평가 결과

SK가스의 사업활동 결과 환경·사회에 미치는 중대 영향 총 6개와, 지속가능성 주제가 당사에 미치는 중대 재무적 위험 및 기회 14개를 선정하였습니다.

[재무적 위험 및 기회 평가]

영역	지속가능성 이슈	재무적 영향	유형	영향 범위			영향도 ¹⁾
				Upstream	Own Operation	Downstream	
환경	대기오염	LNG 도입·저장 과정에서 대기오염물질 누출 시 대기환경보전법에 따른 과태료 발생	위험		●		■
		대기오염물질 배출 규제가 강화될 경우, 시설 투자 기반 운영 비용 증가	위험		●		■
		석탄, 중유 대비 대기오염물질 배출이 낮은 LPG 연료 수요 확대	기회		●		■
	토양오염	신규 인프라 구축으로 인한 토양오염 발생 시 토양환경보전법에 따른 과태료 발생	위험		●		■
		토양오염 예방 및 모니터링 기준이 강화될 경우 토양 조사, 시설 투자 기반 운영비용 증가	위험		●		■
사회	산업안전보건	충전소 화재/폭발사고 발생 시 LPG-LNG 연료의 안전성에 대한 부정적 인식 기반 수익 감소	위험		●		■
		유해가스, 소음 등에 노출된 근로자 건강 악화, 화재·폭발 사고 시 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 관련 법적 비용·사업 중단으로 인한 운영비용 증가	위험		●		■
		공급망 내 협력사 안전사고 발생 시 생산성 감소 및 협력사 대체 및 작업 중단으로 인한 비용 증가	위험	●			■
	소비자 및 최종사용자 권익	LPG 품질 관리 실패로 인한 사용자·소비자 신뢰 저하로 인한 수익 감소 및 조치 관련 이행 비용 증가	위험			●	■
		LPG 특성 및 안전 정보 전달 미흡으로 사용 단계 사고 발생, 손해배상·거래 중단·평판 훼손에 따른 수익 감소	위험		●		■
거버넌스	윤리경영	자산 신고 의무 미이행 시 규제기관 벌금 및 과태료 발생 및 이해관계자 신뢰 저하로 인한 수익 감소	위험		●		■
		공정거래, 하도급 법 위반 등으로 인한 과태료 부과 및 이해관계자 신뢰 저하로 인한 수익 감소	위험		●		■
	기업 지배구조	주주친화 배당 정책을 통해 이해관계자 신뢰 확보 기반 투자 수요 증가, 자본 유입 증가	기회		●		■
		이사회 전문성 및 독립성 강화 기반 전략 투자 의사결정 품질 제고, 중장기 수익성과 자본 유입 증가	기회		●		■

1) 영향도 평가는 3점 만점을 기준으로 진행하였으며 1.78점 이상의 위험 및 기회를 중대 위험 및 기회로 선정

중대성 평가

중대성 평가 결과

중대 영향, 위험 및 기회를 종합적으로 고려하여 '기후변화', '산업안전보건', '소비자 및 최종사용자 권익', '윤리경영', '기업 지배구조' 를 중대 지속가능성 이슈로 식별하였습니다.

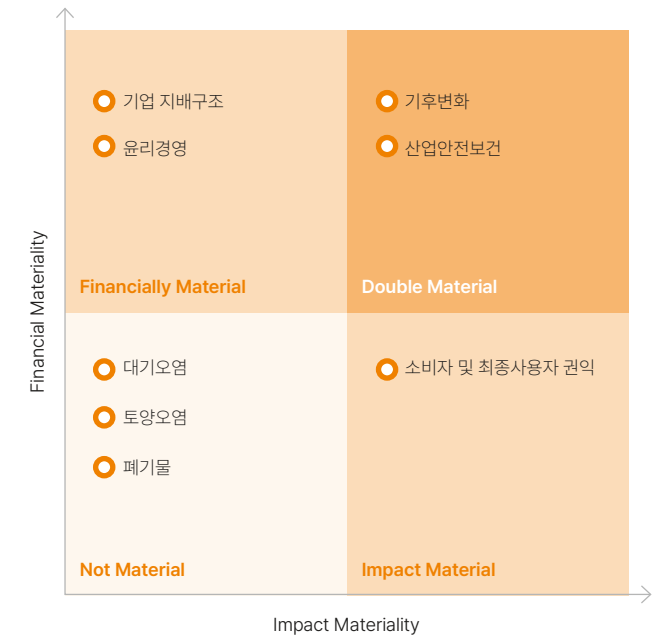
[중대 환경·사회 영향]

순위	지속가능성 이슈	실재 영향	유형
1	기후변화	LNG 사업 확대 및 수소, ESS 사업 개시 통한 기후변화 완화 기여	긍정/실재
2	기후변화	다운스트림의 화학 제품 생산 과정에서 LPG와 LNG의 열분해로 온실가스 배출, 기후변화 야기	부정/실재
3	기후변화	가스 채굴, 정제, 액화 과정에서 온실가스 배출, 기후 변화 야기	부정/실재
순위	지속가능성 이슈	실재 영향	유형
1	소비자 및 최종사용자 권익	LPG 공급 과정 내 연료 특성 및 안전 취급 정보가 충분히 전달되지 않아 최종사용자 안전에 부정적 영향 야기	부정/잠재
2	산업안전보건	업스트림 및 다운스트림 운송 과정 내 중대 운송 사고 발생 시 밸류체인 안정성 약화 및 사회적 손실 야기	부정/잠재
3	산업안전보건	사업장 내 화재/폭발사고 발생 시 근로자 안전 저해, 인적 자본의 손실 및 공공의료 비용 발생 등 사회적 부정영향 발생	부정/잠재

[중대 재무적 위험 및 기회]

순위	지속가능성 이슈	실재 영향	유형
1	기후변화	해상 운송 부문의 탈탄소 규제가 강화됨에 따라 LNG 벅커링 사업 영업이익 증가	위험
2	기후변화	단·중기 전환기간 석탄발전 대체를 위한 LNG 역할 강화에 따라 발전사 대상 LNG 사업 영업이익 증가	기회
3	기후변화	재생에너지 전환으로 인한 산업용 전기요금 인상에 따라 사업장 전력비 및 유틸리티 비용 상승	위험
4	기후변화	배출권 거래제 대상 범위 확대로 제도 편입 시, 단가 및 유상할당 비율 증가에 따라 배출권 구매 비용 증가	위험
5	산업안전보건	유해가스, 소음 등에 노출된 근로자 건강 악화, 화재·폭발 사고 시 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 관련 법적 비용·사업 중단으로 인한 운영비용 증가	위험
6	기업 지배구조	주주친화 배당 정책을 통해 이해관계자 신뢰 확보 기반 투자 수요 증가, 자본 유입 증가	기회
7	기후변화	장기 기간 수소, ESS 등 신재생에너지 기반 인프라 시장 확대로 수소 관련 사업 영업이익 증가	위험
8	기후변화	장기 기간 신재생에너지 기반 무탄소 발전으로의 전환에 따라 LNG 사업 영업이익 감소	위험
9	기후변화	급성·만성 물리적 위험 발생 빈도 및 강도 증가로 설비 피해 복구비, 보험료, 냉방·용수비 등 운영비용 증가	위험
10	기후변화	수송 부문의 전기·수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 수송용 LPG 사업 영업이익 감소	위험
11	윤리경영	공정거래, 하도급 법 위반 등으로 인한 과태료 부과 및 이해관계자 신뢰 저하로 인한 수익 감소	위험
12	기후변화	산업 부문의 전기·수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 연료용 LPG 사업 영업이익 감소	위험
13	기후변화	석유화학 부문 원료 다변화 및 탈탄소 기조 강화에 따라 원료용 LPG 사업 영업이익 감소	위험
14	산업안전보건	충전소 화재/폭발사고 발생 시 LPG-LNG 연료의 안전성에 대한 부정적 인식 기반 수익 감소	위험

[이중 중대성 Matrix]



중대성 평가

중대 영향, 위험 및 기회 관리

식별된 중대 이슈의 관리 전략 및 성과는 본 보고서의 유관 목차를 통해 상세히 보고하고 있습니다.

지속가능성 이슈	환경·사회적 영향 설명	재무적 위험 및 기회 설명	SK가스의 대응 전략	2025년 주요 성과	보고 위치	GRI
기후변화	LNG 사업 확대 및 수소, ESS 사업 개시 통한 기후변화 완화 기여	해상 운송 부문의 탈탄소 규제가 강화됨에 따라 LNG 벙커링 사업 영업이익 증가 단·중기 전환기간 석탄발전 대체를 위한 LNG 역할 강화에 따라 발전사 대상 LNG 사업 영업이익 증가 재생에너지 전환으로 인한 산업용 전기요금 인상에 따라 사업장 전력비 및 유틸리티 비용 상승	·LNG 벙커링 목적 용선계약 체결 ·LNG 벙커링 인프라 및 기술 투자 확대 ·벙커링용 LNG 물량 확보 위한 장기 공급 계약 체결 ·KET(Korea Energy Terminal) LNG 터미널 구축 및 상업운전 확대 ·KET 저장능력 확대 및 LNG 벙커링·냉열 공급 등 LNG 기반 사업 확장 ·사업장 에너지 효율 개선 및 재생에너지 기반 에너지 사용	<ul style="list-style-type: none"> ·기존 감축 수단의 기술적 활용 가능성과 비용 분석 실시, 신규 감축 수단 발굴 ·CEC(Clean Energy Complex)의 해수열교환기 신규 도입 및 운영을 통해 5,601tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축 ·LNG 벙커링 자회사를 통해 한국 동남권 기반 LNG 선박연료 공급 계약 체결 	31-41, 117	GRI 201 GRI 302 GRI 305
	다운스트림의 화학 제품 생산 과정에서 LPG와 LNG의 열분해로 온실가스 배출, 기후변화 야기	배출권 거래제 대상 범위 확대로 제도 편입 시, 단가 및 유상할당 비율 증가에 따라 배출권 구매 비용 증가 장기 기간 수소, ESS 등 신재생에너지 기반 인프라 시장 확대로 수소 관련 사업 영업이익 증가	·재생에너지 사용 확대 ·해수열교환기 설치/확대 ·수소연료전지 발전소 운영 ·ESS 사업 추진			
	가스 채굴, 정제, 액화 과정에서 온실가스 배출, 기후변화 야기	장기 기간 신재생에너지 기반 무탄소 발전으로의 전환에 따라 LNG 사업 영업이익 감소 급성·만성 물리적 위험 발생 빈도 및 강도 증가로 설비 피해 복구비, 보험료, 냉방·용수비 등 운영비용 증가 수송 부분의 전기수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 수송용 LPG 사업 영업이익 감소 산업 부분의 전기수소로의 연료 전환 정책이 강화됨에 따라 연료용 LPG 사업 영업이익 감소 석유화학 부문 원료 다변화 및 탈탄소 기조 강화에 따라 원료용 LPG 사업 영업이익 감소	·신규 에너지 사업 검토 및 사업 포트폴리오 조정 ·(폭우 침수) 침수 피해 방지를 위한 구조물 투자 ·(태풍) 태풍 피해 방지를 위한 내구성 향상 목적의 설비 투자 ·전문 업체를 통한 자연재해(홍수해, 지진, 산불) 대비 Risk Survey를 실시하여 미흡사항에 대한 개선 계획 수립 및 개선조치 이행 ·정부 정책 대응 및 하이브리드 LPG 개발 관련 중장기 계획 수립 ·LNG-LPG 듀얼 연료 발전소(울산GPS)를 통한 연료 선택 유연성 확보 ·B-C유에서 LPG로 산업용 연료 전환 ·국내 PDH·석화업체 중심으로 원료용 LPG 수요 기반 확대 및 안정적 판매처 유지			
	업스트림 및 다운스트림 운송 과정 내 중대 운송 사고 발생 시 밸류체인 안정성 약화 및 사회적 손실 야기	유해가스, 소음 등에 노출된 근로자 건강 악화, 화재·폭발 사고 시 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 관련 법적 비용·사업 중단으로 인한 운영비용 증가 충전소 화재/폭발사고 발생 시 LPG·LNG 연료의 안전성에 대한 부정적 인식 기반 수익 감소	·가치사슬 전반의 안전 강화를 위해 협력사 및 수요처와 연계된 합동 안전 프로그램 기획 및 이행 중 ·사업장 내 안전 강화를 위해 안전보건경영시스템, 인종(ISO 45001), 전사 통합 관제시스템, 정기적인 안전보건경영 진단, 비상대응체계 및 훈련 프로그램 운영 중			
소비자 및 최종사용자 권익	LPG 공급 과정 내 연료 특성 및 안전 취급 정보가 충분히 전달되지 않아 최종사용자 안전에 부정적 영향 야기	-	·LPG 도입부터 판매의 전 과정에서 품질 기준에 따라 철저한 검사 수행, 공급 시 물질안전보건자료(MSDS)를 필수적으로 제공 ·wego Safety 플랫폼 내 안전정보 모니터링 기능을 도입하여 소비자의 안전 정보 접근성 및 편의성 개선	·시설 정밀 점검 및 예방 정비 도입을 통한 수요처 설비 안전성 강화 ·고객지원(긴급점검/보수) 접수 처리율 100% 달성	61-66, 117	GRI 416
기업 지배구조	-	주주 친화 배당 정책을 통해 이해관계자 신뢰 확보 기반 투자 수요 증가, 자본 유입 증가	·3개년(2024~2026년) 배당정책 신규 수립 및 공개	·중간 및 기말 배당 실시(중간 배당: 2,000원, 기말 배당: 7,000원)	92, 117	GRI 201
윤리경영	-	공정거래, 하도급 법 위반 등으로 인한 과태료 부과 및 이해관계자 신뢰 저하로 인한 수익 감소	·공정거래 자율준수 프로그램 운영	·공정거래 자율준수편람 개정 ·공정거래 관련 법률 위반 Zero 달성	99, 117	GRI 206

1) C급 사고: 휴업 3일 이상 상해사고, 손실금 1억 이상 공정사고

중대성 평가

외부 이해관계자 인터뷰

당사는 중대성 평가 결과의 신뢰성을 제고하고 외부 이해관계자의 관점을 균형 있게 반영하기 위해 3인의 전문가를 대상으로 중대성 평가 결과와 관련된 인터뷰를 수행하였습니다.



에너지 산업 전문가

중대성 평가 결과에 대한 전반적인 의견
 중대성 평가 결과는 전반적으로 합리적으로 도출되었다고 봅니다. 국가 온실가스 감축목표(NDC) 강화에 따라 가스 수요 감소를 주요 재무적 위험으로 식별한 것 역시 현재의 규제 환경을 감안하면 자연스러운 판단입니다. 다만 지속가능성을 탄소 배출이라는 하나의 기준으로만 보기보다는, 기업이 속한 전체 경제 시스템의 지속가능성과 함께 해석할 필요가 있다고 생각합니다. 에너지는 기후 대응과 동시에 공급 안정성이라는 요소가 항상 결합되어 논의될 수밖에 없기 때문입니다.

향후 고도화 및 종합 제언안
 중대성 평가 결과가 보고서 차원을 넘어, 전사 리스크 관리 체계와 보다 명확하게 연결될 필요가 있다고 봅니다. 탄소 감축 자체에만 매몰되기보다는, 에너지 공급 안정성과 장기적인 에너지 전환 전략을 하나의 리스크 관리 프레임 안에서 통합적으로 관리하는 접근이 중요합니다. 이번 평가를 통해 도출된 이슈들이 SK가스의 전체 전략과 어떻게 연계되는지가, 향후 시장과 이해관계자의 신뢰를 판단하는 중요한 기준이 될 것이라고 생각합니다.



ESG 및 지속가능경영 전문가

중대성 평가 결과에 대한 전반적인 의견
 기후변화 완화 기여가 긍정적 영향과 부정적 영향 양쪽에서 모두 가장 높게 나타난 점이 인상적이었습니다. 저는 이번 중대성 평가 결과가 SK가스의 사업 포트폴리오가 '에너지 전환의 속도'에 얼마나 크게 영향을 받는지를 잘 보여주고 있다고 봅니다. 다만 긍정적 영향을 상대적으로 강조하는 경향이 일부 보였고, 업-다운스트림 전반에서 발생하는 구조적인 부정적 영향이 보다 객관적으로 드러날 필요가 있다고 생각합니다. 향후 평가 결과의 균형을 보완하는 접근이 중요해 보입니다.

향후 고도화 및 종합 제언안
 SK가스 커뮤니케이션 전략 차원에서 개선해야할 부분은 표현의 정확성이라고 봅니다. '청정'과 같은 워딩은 그린워싱으로 오해받을 수 있는 만큼, 타 연료 대비 상대적으로 탄소배출량이 적다는 수준의 표현으로 조정할 필요가 있습니다. 또한 LPG 사업을 기회 요인으로만 설명하기보다는 구조적 리스크 측면도 함께 인식하고, 이에 대응하는 포트폴리오 전환 전략을 함께 제시하는 것이 중요합니다. SK가스는 업종 특성상 향후 Scope 3 감축 및 전환 경로에 대한 설명도 커뮤니케이션에서 중요한 요소가 될 것으로 생각합니다.



에너지 산업·규제 전문가

중대성 평가 결과에 대한 전반적인 의견
 중대성 평가 결과는 전반적으로 탄소규제 중심 프레임에서 타당하게 도출된 것으로 보입니다. 다만 에너지 산업 특성상 LPG Trading, LNG 발전, 터미널 등 복합 사업 구조 간 연계성을 보다 반영할 필요가 있습니다. LPG 수요 감소 위험은 적절히 식별되었으나, 가격 수급 변동성 확대에 따른 Trading 기회 요인도 함께 고려될 필요가 있습니다. 또한 LNG는 단-중기적으로 현실적인 전환 수단이지만, 개별 사업자의 수혜는 제한적일 수 있습니다. 수소 등 전환 기회는 정책·기술적 제약을 고려할 때 실현 가능성 측면에서 보다 보수적인 접근이 필요합니다.

향후 고도화 및 종합 제언안
 향후에는 탄소 중심 접근을 넘어 에너지 수급 현실과 사업 구조 기반의 R/O 세분화가 필요합니다. 특히 전력 수요 증가 등 구조적 변화를 적시성 있게 모니터링하여 지속가능성과 전략적 의사결정 사항을 균형있게 고려하는 것이 중요합니다. LNG는 전환 리스크와 동시에 계통 안정성 측면의 필수 자원인 만큼, 시간축을 고려한 균형 있는 커뮤니케이션이 요구됩니다. 또한 터미널 인프라는 사업 전반에 영향을 미치는 핵심 전략 자산으로, 안전·윤리 리스크 관리 시 우선적으로 고려되어야 합니다.

ESG 핵심 지표

이중 중대성 평가, 글로벌 ESG 가이드라인, 평가기관 요구사항을 토대로 ESG 핵심 지표를 선정, 관리하고 있습니다. 개별 지표별로 담당 조직을 지정하고 목표를 수립하여 개선 방안을 실행 중이며, 매년 그 실적을 공개하고 있습니다.

구분	단위	'23~'25년 실적			'26~'28년 목표				
		2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표		
환경(E)	기후변화	에너지 소비 집약도(별도 매출액 기준) (총 에너지 소비량) / (별도 기준 매출액)	TJ/십억 원	0.12	0.11	0.11	0.13	0.21	0.20
		재생에너지 전력 사용 비율 (태양광+REC+녹색프리미엄) / 전력 사용량	%	36.71	65.1	82.6	100.0	68.7	66.0
		총 온실가스(Scope1, 2) 배출량 (집약도 - 별도 매출액 기준) (총 온실가스 배출량) / (별도 기준 매출액)	tCO ₂ eq/십억 원	5.82	4.34	3.40	3.65	7.09	6.06
		온실가스 목표 대비 배출량 (총 온실가스 배출량) / (온실가스 배출량 목표)	%	97.0	73.6	90.9	100.0	100.0	100.0
사회(S)	산업안전보건	구성원+협력사 근로손실재해율(LTIR) (총 근로손실 재해 건수) / (연 근로 시간 수) × 200,000	건/20만 근로시간	0	0	0.40	0.13	0.09	0.09
		구성원 작업성질환 발생률(OIFR) (총 작업성 질환 발생 건수) / (연 근로 시간 수) × 200,000	건/20만 근로시간	0	0	0	0.023	0.021	0.019
		중대재해 사고 건수	건	0	0	0	0	0	0
		공정안전성 사고 건수 (공정안전 사고 건수) / (연 근로 시간 수) × 200,000	건/20만 근로시간	0	0	0	0	0	0
	소비자 권익	고객지원(긴급점검/보수) 처리율	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	윤리경영	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 행위 건수	건	0	0	0	0	0	0
거버넌스(G)	기업 지배구조	여성 이사 비율	%	14	14	14	14	14	14
		배당정책 공개 여부	공개 여부	공개	공개	공개	공개	공개	공개

이해관계자 소통

이해관계자별 채널 및 핵심 이슈

SK가스는 주요 이해관계자를 고객, 주주, 구성원, 지역사회, 협력사로 세분화하고, 다양한 소통 채널을 통해 수렴한 이해관계자의 니즈와 관심 사항이 당사의 경영 활동에 실질적으로 반영될 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

	고객	주주	구성원	지역사회	협력사
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 및 유튜브 · 고객 불만접수 · SK윤리경영 상담·제보채널 	<ul style="list-style-type: none"> · 주주총회, 실적발표회 · 국내외 NDR 및 IR 미팅 · 1:1 미팅, 유/무선 상담 	<ul style="list-style-type: none"> · 경영협의회 · CEO Letter · CEO 행복씨 대화 · 경영층 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> · CSR 협력미팅 (시/구청 및 협력 복지기관) · 사회공헌 활동 · 한국사회적기업진흥원 협력 · 시민/환경단체 협력 	<ul style="list-style-type: none"> · Withus 온라인 시스템 · 협력사 간담회 · 안전점검 워크샵 · 동반성장 정보 제공
주요 관심분야	<ul style="list-style-type: none"> · 사업의 혁신과 성장 · 윤리경영 · 고객행복 · 경제성과 · 기후변화 대응과 환경경영 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업의 혁신과 성장 · 경제성과 · 주주 커뮤니케이션 · 사업 포트폴리오 강화 · 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 소통 · 구성원 행복 · 현장 구성원 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> · 기후변화 대응과 환경경영 · 사회적기업 생태계 조성 · 자연생태계 보호기관 협업 · 사회공헌 사회적기업 협력 	<ul style="list-style-type: none"> · 산업안전보건 · 동반성장 · 사업의 혁신과 성장 · 윤리경영 · 고객행복
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 공지를 통한 회사 현황 공개 · 유튜브를 통한 기업 소식 제공 · 고객 불만/요구사항 접수 처리 및 회신 · 윤리경영 신고 접수 및 처리 	<ul style="list-style-type: none"> · 매 분기 기관 투자자들과 NDR 시행 · IR 미팅 상시 진행 · 주주 질의/답변 	<ul style="list-style-type: none"> · 노사협의회(행복협의회) · CEO 타운홀 미팅 · 임직원 행복씨 대화 · CEO 사업장 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 사회공헌 사업 진행 · 사회적경제 SE브릿지 사업 참여 	<ul style="list-style-type: none"> · SK윤리경영 상담·제보채널 운영 · SHE협력사 간담회 및 개선 미팅 · 사업장 단위 협력사별 간담회 (안전 점검업체, 수송기사 등) · 동반성장 프로그램 소식 제공

031
기후변화

042
환경경영

046
생물다양성

Environmental

기후변화

Governance

기후변화 대응 체계

[기후변화 대응 거버넌스]



① ESG운영팀은 기후 관련 전략 수립 및 성과 관리를 담당하는 실무조직으로서, 각 실행부서와 함께 기후 관련 주요 이슈를 논의합니다. 주요 내용은 전략기획실장을 통해 전략본부장에게 보고되며, 전략본부장은 이를 C-Level 협의체에 보고합니다.

② C-Level 협의체는 격주 단위로 운영되며, 논의된 이슈는 전사 SHE 총괄 책임자인 CEO에게 보고됩니다. CEO는 분기 단위로 기후변화 대응 현황을 포함한 ESG 추진 실적 모니터링 및 이행 상황을 검토하여 그 결과를 ESG위원회 및 이사회에 보고합니다.

③ 이사회는 ESG위원회로부터 기후 관련 위험 및 기회를 포함한 ESG 관련 안건을 최종적으로 보고받습니다. ESG위원회의 기후 관련 위험 및 기회의 감독 책임은 기업지배구조현장장과 위원회 규정을 통해 규정하고 있습니다.

기후 위험 및 기회의 의사결정 반영 프로세스

이사회는 기후 관련 위험 및 기회를 사업 전략 및 재무 계획을 포함한 경영 활동 전반에 고려합니다. 경영진은 일정 규모 이상의 투자 안건을 ESG위원회에 보고하며, 이사회에 승인을 받습니다. ESG위원회는 투자 의사결정 시 OSS(One Stop Support) 검토 보고서와 ESG 체크리스트를 활용하여 재무적 관점에서의 투자 타당성과 기후를 포함한 지속가능성 요인을 종합적으로 검토합니다. 아울러 내부탄소가격 제도를 도입·운영하여 주요 의사결정 시 기후 관련 위험과 기회를 고려하고 있습니다.

기후 목표 이행 현황 관리·감독

당사는 기후 관련 목표를 설정하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. ESG위원회는 매년 온실가스 감축, 재생에너지 확대 등 기후 관련 목표의 진척도 및 정량·정성적 성과를 점검하고 있습니다.

[기후변화 관련 안건 이사회 보고 현황]

개최일자	보고대상	의안내용
2025.02.03	이사회	· '24년 경영실적 및 '25년 경영계획
2025.06.25	ESG위원회	· 중대성 평가 결과 및 이슈별 기회/리스크 보고 · '24년 지속가능경영보고서 발간 보고
2025.12.08	이사회	· '25년 ESG 실적 및 '26년 계획 보고

기후 전문성 및 역량 개발

당사는 기후 관련 의사결정 역량 강화를 위해 이사회 및 ESG위원회 대상 교육을 진행하고 있습니다. 교육은 기후변화로 인한 경영 환경, 규제 등 외부 환경의 변화에 대한 이해를 높이는 것을 목표로 하며, 내·외부 교육, 세미나, 포럼을 포함합니다.

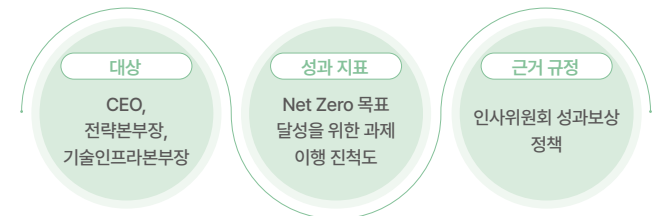
[기후 관련 이사회 교육 실시 내역]

일자	교육 내역
2025.03.05	· SK가스 이사회 전략세션
2025.06.25	· 중대성 평가 결과 및 이슈별 기회/리스크

경영진 대상 기후 관련 성과지표 설정

당사는 기후 관련 대응 성과를 경영진 보수에 반영하고 있습니다. ESG 위원회는 연 1회 기후 관련 목표 달성을 위한 주요 과제 이행 성과 등 진척도를 모니터링하고, 기후 관련 목표와 연계된 성과지표 설정 여부와 해당 성과지표가 보상에 반영되는 방식을 검토합니다.

[경영진의 기후 성과 연계 내역]



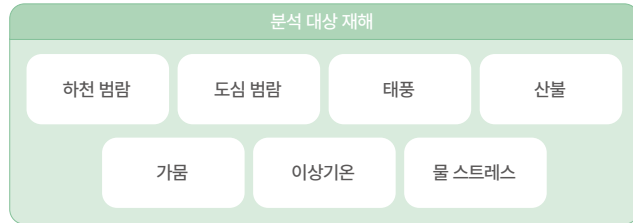
기후변화

Risk Management

물리적 위험 식별 및 평가

SK가스는 사업장의 물리적 위험 식별 및 평가를 위해 S&P Climanomics® 분석 솔루션을 활용하였습니다. 본 솔루션은 자산 유형과 위치를 기반으로 물리적 위험을 예측하며, 유엔기후변화협약·파리협정 등 최신 국제 협약에 부합하는 시나리오를 적용합니다.

[시나리오 분석 대상 재해]



[분석 시 사용되는 변수 및 데이터 원천]

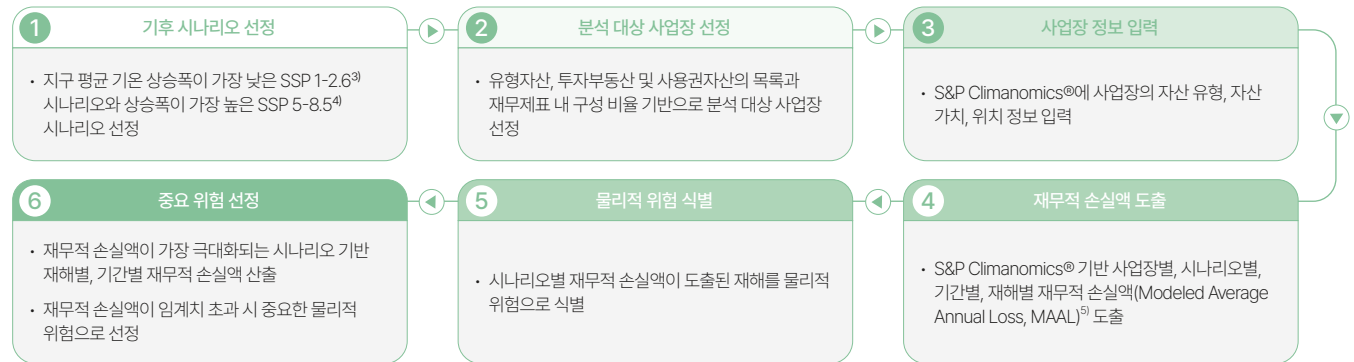
투입·매개변수	세부 정보	데이터 원천
재해별 기후 변수	예상 홍수 범위, 강수량, 해수면 온도, 기온, 강수량, 지상 풍속, 상대습도, 태양 복사, 사면, 불투수면 면적 등	· NASA NEX-GDDP ³⁾ 데이터셋 · 세계기상기구(WMO)의 CMIP ²⁾ 6 시나리오 자료
자산 유형	자산 특성에 가장 부합하는 자산 유형	· S&P Climanomics Methodology 제공 자산 유형
자산 가치 및 위치	장부금액, 위도 및 경도	· 분석 대상 기업
시나리오	SSP1-2.6, SSP5-8.5	· IPCC 6차 평가보고서 공통사회 경제경로(Shared Socioeconomic Pathways; SSP) 시나리오

1) NASA Earth Exchange Global Daily Downscaled Projections

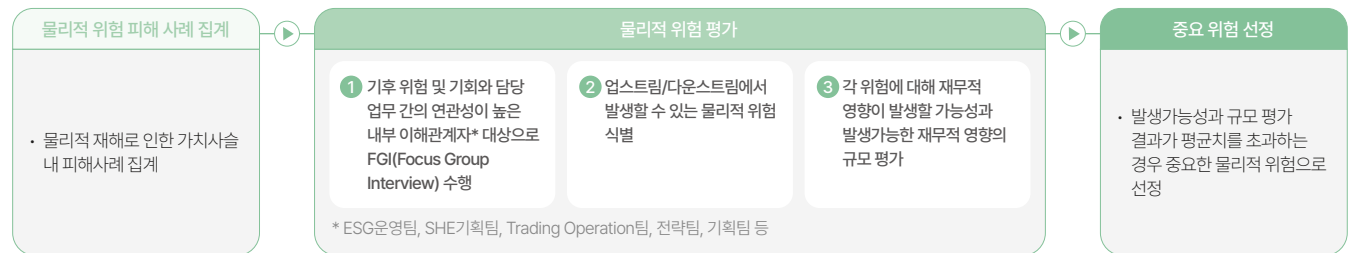
2) Coupled Model Intercomparison Project

[물리적 위험 식별 및 평가 프로세스]

■ 당사 사업장에 대한 물리적 위험 평가



■ 가치사슬 내 사업운영 과정에서의 물리적 위험 평가



물리적 위험에 대한 노출도가 중요하게 평가된 재해 및 사업장에 대해서는 분석 결과에 기반하여 전략 수립의 필요 여부를 판단합니다. 기 수립된 전략이 존재하는 경우 전략의 이행으로 인한 기업의 회복력을 평가합니다.

3) SSP1-2.6 : 재생에너지 기술의 발달로 화석연료 사용의 최소화를 가정한 시나리오
4) SSP5-8.5 : 산업기술의 발전을 중심으로 두고, 도시 위주의 개발 확대를 가정한 시나리오
5) 기후변화로 인해 예상되는 재무적 손실 총액으로 수익적 지출, 자본적 지출, 증분 운영 비용, 자산 손상 등 포함

기후변화

Risk Management

전환 위험·기회 식별 및 평가

SK가스는 TCFD 권고안에 따라 정책·법률, 기술, 시장, 평판, 자원효율성, 에너지원, 제품·서비스, 회복탄력성 등의 카테고리를 기준으로 사업부문 별 전환 위험 및 기회를 식별하고 있습니다.

전환 위험 및 기회 평가 시 IEA(International Energy Agency, 국제에너지기구)에서 제공하는 STEPS(Stated Policy Scenarios)¹⁾와 APS(Announced Pledge Scenarios)²⁾ 시나리오를 활용하였습니다. 해당 시나리오는 유엔기후변화협약(UNFCCC)·파리협정 등 최신 국제 협약에 부합하며, 전 세계 에너지 시장과 정책을 포괄적으로 반영하는 공공 시나리오로서 당사에 적합하다고 판단하였습니다.

[분석 시 사용되는 변수 및 데이터 원천]

투입·매개변수	세부 정보	데이터 원천
연료별 수요 전망	권역별 천연가스 수요 전망 권역별 수소 수요 전망	· IEA WEO (World Energy Outlook) 2024
시나리오	STEPS, APS	· IEA Global Energy and Climate Model

1) STEPS (Stated Policy Scenarios) – 보수적 시나리오: 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책에 대한 부문별 평가를 바탕으로 정책이 시행될 것으로 가정하는 시나리오
 2) APS (Announced Pledge Scenarios) – 진취적 시나리오: 각 국가별 NDC와 장기 탄소중립 목표 등 모든 기후변화 대응 정책이 계획대로 이행되는 경우를 가정하는 시나리오

[전환 위험·기회 식별 및 평가 프로세스]



중요한 기후 관련 전환 리스크 및 기회에 대해 전략 수립 필요 여부를 검토하며, 기존에 전략이 수립된 경우에는 전략 이행에 따른 기업의 회복력을 평가합니다.

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

당사는 경영진 수준의 리스크관리위원회와 CRO(리스크관리책임자)를 중심으로 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 이사회 차원에서 기후 관련 리스크 및 기회를 재무·비재무 리스크와 통합하여 관리하고 있습니다.

리스크관리위원회는 경영 활동 과정에서 발생할 수 있는 다양한 불확실성이 회사의 재무성과, 기업가치 및 평판 등에 부정적 영향을 미칠 가능성을 리스크로 정의하고 있습니다. 또한 리스크 유형을 사업개발, 사업운영, 경영관리로 구분하여 관리하고 있으며, 기후 관련 리스크 및 기회는 경영관리 리스크 항목에 포함하여 통합 관리하고 있습니다.

기후변화

Strategy

중요 위험 및 기회

물리적 위험

SK가스는 자체 운영 사업장에서 이상기온, 폭우 및 침수로 인해 운영 비용이 증가할 수 있는 리스크를 인지하고 있습니다. 또한 가치사슬 측면에서는 태풍 및 가뭄으로 인해 사업 운영에 차질이 발생하여 수익성이 악화될 가능성이 존재합니다.

전환 위험

당사는 에너지 전환 정책에 따른 산업용 전기요금 인상 기조로 사업장 전력비·유틸리티 비용이 상승할 수 있는 리스크를 인지하고 있습니다. 또한 장기적 관점에서 신재생에너지 기반 무탄소 발전 시장 확대로 LNG 수요가 감소할 가능성을 고려하여 에너지 수요 변화 대응 전략을 검토하고 있습니다.

기회

무탄소 에너지 인프라가 정착되기 전까지 석탄발전 대체를 위한 LNG의 역할이 강화¹⁾됨에 따라 수요 및 매출 증가가 기대됩니다. 장기적으로는 수소 시장 활성화 및 에너지 상품 거래 기회 확대에 따라 수소·ESS 등 신규 사업에서의 매출 증가가 예상되며, 이는 당사의 포트폴리오 전환 계획에 부합하는 기회로 판단됩니다.

1) 제11차 전력수급기본계획: 노후 석탄발전 28기를 단계적으로 폐지하고 LNG 발전으로 전환하며, 무탄소 전원이 본격 진입하기 전까지 LNG가 가교 연료 역할을 수행하도록 계획함

[위험 및 기회가 기업 전망에 미치는 영향]

구분	기후 관련 위험 및 기회 요인	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	영향 범위	기간 ²⁾	대응 전략
물리적 위험	급성·만성 물리적 위험 발생 빈도 및 강도 증가	설비 피해 복구비, 보험료, 냉방·용수비 등 운영비용 증가	자체 운영	단기-장기	<ul style="list-style-type: none"> 침수 피해 방지를 위한 구조물 투자 태풍 피해 방지를 위한 내구성 향상 목적의 설비 투자 냉방시설/설비 교체, 효율적 전력 분배 및 사용을 위한 대형 설비 가동 시간 조정 등을 통한 에너지 사용량 관리, 친환경 설계 적용 건물 이용
	재생에너지 전환으로 인한 산업용 전기요금 인상	사업장 전력비 및 유틸리티 비용 상승	자체 운영	단기-장기	<ul style="list-style-type: none"> 직접 PPA, VPPA 계약 체결, REC 및 녹색프리미엄 제도 활용 에너지 효율 개선을 통한 전력 사용량 절감
	배출권 거래제 대상 확대로 대상기업 선정 시, 단가 및 유상할당 비율 증가	배출권 구매 비용 증가	자체 운영	중기-장기	<ul style="list-style-type: none"> 태양광 설치 해수열교환기 설치/확대
전환 위험	수송 부분의 전기·수소로의 연료 전환 정책 강화	수송용 LPG 사업 영업이익 감소	다운스트림	장기	<ul style="list-style-type: none"> LPG 수입/유통 및 당사 충전소 인프라를 통한 민간, 수송용 LPG 안정적 공급 정부 정책 대응 및 하이브리드 LPG 개발 관련 중장기 계획 수립 신규 에너지 사업 검토 및 사업 포트폴리오 조정
	장기 기간 신재생에너지 기반 무탄소 발전으로의 전환	LNG 사업 영업이익 감소	다운스트림	장기	<ul style="list-style-type: none"> 신규 에너지 사업 검토 및 사업 포트폴리오 조정
	산업 부분의 전기·수소로의 연료 전환 정책이 강화	연료용 LPG 사업 영업이익 감소	다운스트림	장기	<ul style="list-style-type: none"> B-C유에서 LPG로 산업용 연료 전환
	석유화학 부문 원료 다변화 및 탈탄소 기조 강화	원료용 LPG 사업 영업이익 감소	다운스트림	장기	<ul style="list-style-type: none"> 국내 PDH·석화학체 중심으로 원료용 LPG 수요 기반 확대 및 안정적 판매처 유지
기회	해상 운송 부분의 탈탄소 규제 강화	LNG bunker링 사업 영업이익 증가	다운스트림	중기-장기	<ul style="list-style-type: none"> LNG bunker링 목적 용선계약 체결 LNG bunker링 인프라 및 기술 투자 확대 bunker링용 LNG 물량 확보 위한 장기 공급 계약 체결
	단·중기 전환기간 석탄발전 대체를 위한 LNG 역할 강화	발전사 대상 LNG 사업 영업이익 증가	다운스트림	단기-중기	<ul style="list-style-type: none"> KET(Korea Energy Terminal) LNG 터미널 구축 및 설비 가동 KET 저장능력 확대 및 LNG bunker링·냉열 공급 등 LNG 기반 사업 확장
	장기 기간 수소, ESS 등 신재생에너지 기반 인프라 시장 확대	수소 관련 사업 영업이익 증가	다운스트림	장기	<ul style="list-style-type: none"> 수소 혼소 발전소 운영 부생수소 연료전지 사업 확대 ESS 사업 추진

2) 단기: 보고기간 이후 1년, 중기: 1년 이후 5년 이하의 기간, 장기: 5년 이후의 기간

기후변화

Strategy

기후변화 대응 전략

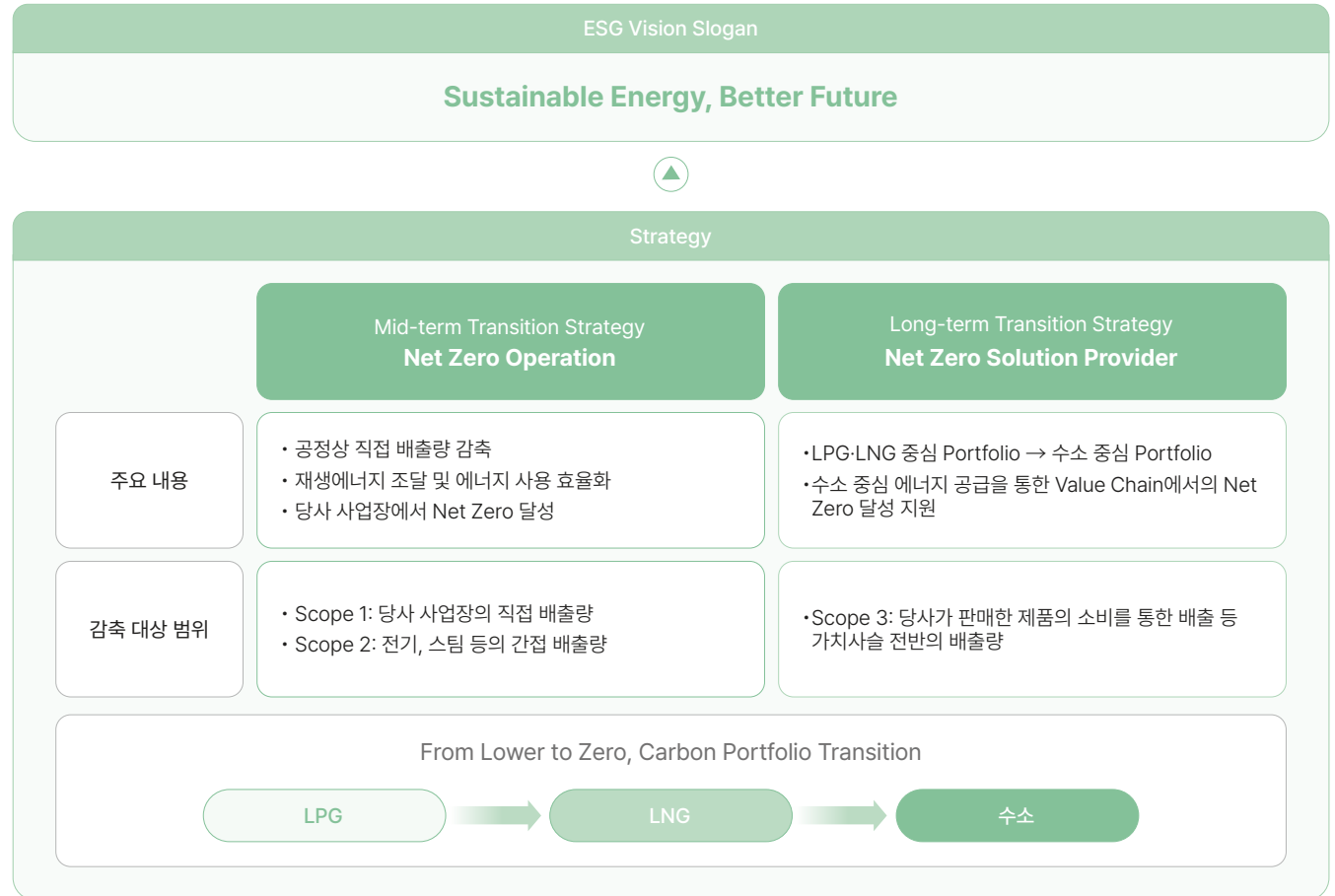
SK가스는 'Sustainable Energy, Better Future' 비전을 실현하기 위해 단·중기적으로 Net Zero Operation 전략을 추진하고 있으며, 장기적으로는 Net Zero Solution Provider로의 전환을 목표로 합니다.

먼저, 전반적인 사업 운영 과정에서 Net Zero Operation을 달성할 계획입니다. 이를 위해 기후변화 거버넌스를 확립하고 탄소중립 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 공정 혁신, 재생에너지 조달 그리고 에너지 효율성 개선을 통해 사업장의 Net Zero 달성을 추진합니다.

장기적으로는 Net Zero Solution Provider로의 도약을 목표로, LPG-LNG를 넘어 청정수소 사업으로의 포트폴리오 전환을 추진하고 있습니다. 나아가 Scope 3 배출량 감축을 통해 가치사슬 전반에서의 환경 영향을 완화하며, 지속가능한 성장과의 균형을 이루고자 합니다.

SK가스는 기후변화라는 중대한 이슈에 대응하기 위해 고객, 협력사 등을 비롯해 다양한 이해관계자와 협력하고, 관련된 역량을 강화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

[기후변화 대응 전략 체계]



기후변화

Strategy

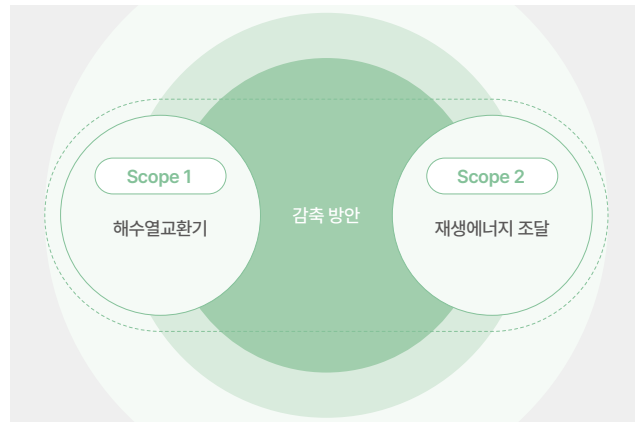
Net Zero Operation

SK가스는 기후변화에 대응하기 위해 2030년까지 Net Zero 달성을 목표로 선언하고, 매년 온실가스 배출량 목표를 달성해왔습니다.

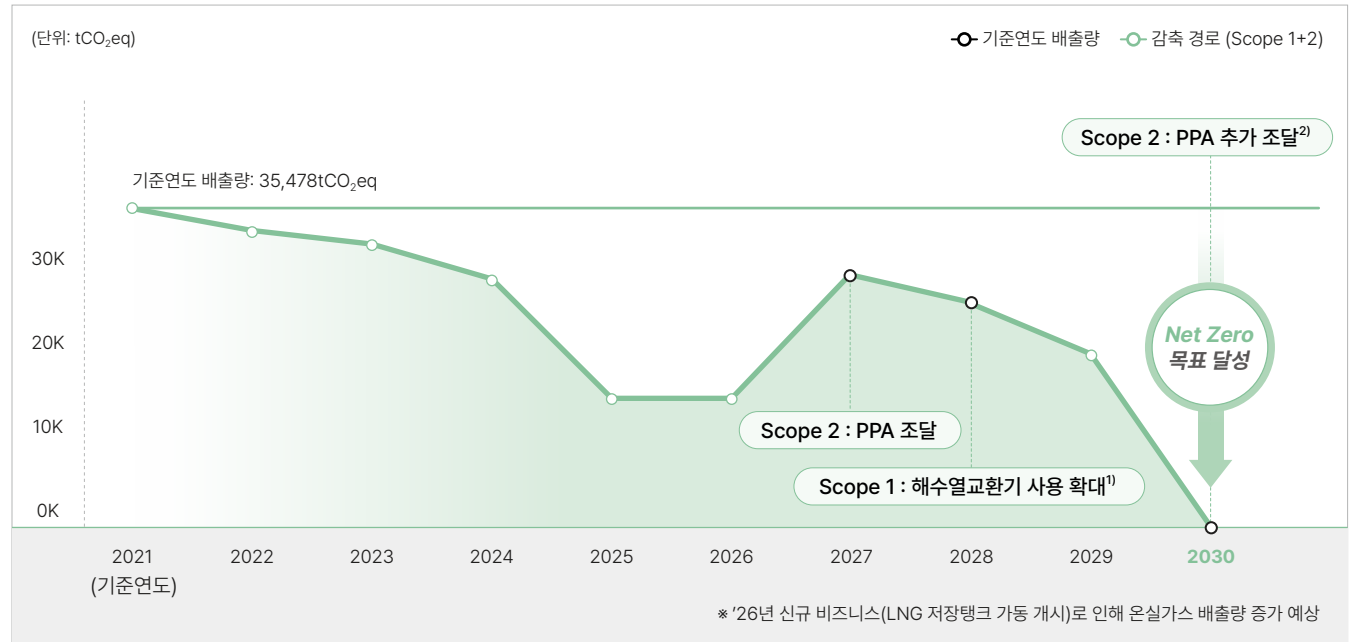
당사는 국가 정책, 감축 기술 개발 현황, 비즈니스 환경 등 다양한 요건을 고려하여 온실가스 감축 경로의 실현가능성을 지속적으로 검토하고 있습니다. 2024년에는 LNG 비즈니스 개시에 따른 포트폴리오 변화를 반영하여 Net Zero 로드맵을 업데이트하였습니다.

앞으로도 대내외 환경 변화와 감축 수단별 비용 및 감축 효과를 종합적으로 검토하고, 필요 시 로드맵을 조정함으로써 2030년 Net Zero 달성의 실행 가능성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

주요 감축방안



[SK가스 2030 Net Zero Roadmap]



당사는 상기 감축 경로를 기반으로 2030년 Net Zero 달성을 목표로 하고 있습니다. 신규 비즈니스 개시로 감축 기간 중 온실가스 배출량이 일부 증가하나, 해수열교환기 사용 확대 및 PPA 등 재생에너지 조달을 통해 배출량을 감축해 나갈 계획입니다. 본 감축 경로는 현재 상용화된 기술을 기반으로 수립되었으며, 각 감축 수단의 이행이 기업가치 제고에도 기여할 것으로 판단하고 있습니다. 당사는 목표 달성을 위해 진정성 있는 감축 노력을 지속하는 한편, 대내외 환경 변화에 따라 목표와 이행 경로를 지속적으로 검토·조정함으로써 실행 가능성을 강화해 나갈 예정입니다.

1) 해수열교환기 사용 확대를 위해 설계, 인-허가, 유관 기관과의 협의 절차가 진행중으로, 경과에 따라 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능
 2) PPA 추가 조달을 위해 신규 계약 체결이 필요하며, 진행 경과에 따라 실제 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능

기후변화

Strategy

SK가스는 Net Zero 목표 추진 과정에서 기업가치가 제고되도록 기술적 실현 가능성과 재무적 비용 및 효익을 종합적으로 검토한 후 온실가스 감축 수단을 선정하고 있습니다.

Scope 1 배출량 감축 활동

해수열교환기 활용

당사는 수입 LPG 입하 시 약 -40°C의 프로판을 Fired Heater를 이용해 3°C 정도로 승온하여 지하 저장시설인 캐번(Cavern)에 저장합니다. 해당 과정에서 당사 전체 Scope 1 배출량의 99%에 해당하는 온실가스가 배출되며 이를 감축하기 위하여 대용량 해수열교환기를 활용할 계획입니다. Fired Heater 사용없이 해수열을 활용하여 수입 LPG를 승온함으로써 Fired Heater 연료인 프로판 사용량이 감소하여 온실가스 배출량이 감축됩니다.

해수열교환기 사용 확대 계획

당사는 2024년에 CEC(Clean Energy Complex) 부지에 대용량 해수열교환기를 설치하였으며, 이를 활용하여 2025년에는 히터 연료 사용량을 약 1,915톤(약 96.54TJ)을 절감하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량 5,601tCO₂eq를 감축하였습니다.

2030년에는 울산기지에 냉동배관을 설치하고 평택기지에 대용량 해수열교환기를 추가로 도입하여 기지를 통해 입하되는 LPG를 전량 해수열교환기를 사용하여 승온할 계획입니다. 이를 위하여 유관 기관과 설계, 인허가 협의 절차를 진행 중입니다.

Scope 2 배출량 감축 활동

당사는 전력 사용량 저감 및 재생에너지 조달을 통해 Scope 2 배출량을 감축할 계획입니다.

본사 및 3개 사업장(울산기지, 평택기지, 지허브)에 태양광 설비를 설치하여 2025년 약 209tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다.

2024년에 총 40MW 용량의 PPA 계약 체결을 완료하였고 이를 통해 2027년부터 전 사업장에 20년간 안정적으로 재생에너지를 조달할 계획입니다. PPA 계약을 통한 재생에너지 조달 전까지는 한시적으로 녹색프리미엄을 활용할 예정입니다.

Scope 3 배출량 감축 활동

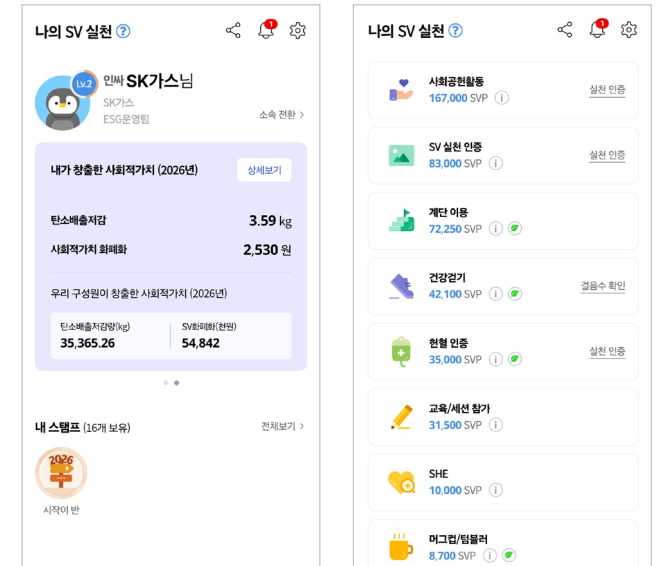
당사는 가치사슬 전반의 온실가스 배출량 감축을 위하여 Scope 3 배출량을 산정하고 지속적으로 관리하고 있습니다. 2025년 Scope 3 배출량 중 Category 1, 10, 11이 총 배출량의 75.2%(자체산정 기준)를 구성하며, 특히 구매한 LPG의 생산(Cat 1) 및 판매한 LPG의 이용(Cat 11)으로 발생하는 배출량이 상당 부분을 차지합니다.

당사는 Scope 3 배출량을 감축하기 위해 장기적으로 청정수소 원료 공급을 추진하고 있으며, 2050년까지 가치사슬에서의 Net Zero 달성을 목표로 합니다.

구성원 참여 온실가스 저감

당사는 구성원의 기후변화 이슈에 대한 인식을 제고하고 온실가스 감축 활동 참여를 확대하기 위해 사회적 가치(SV) 실천 애플리케이션인 '행가래'를 활용하고 있습니다. 구성원들은 엘리베이터 대신 계단 이용하기, 가까운 거리 걸어서 이동하기, 잔반 줄이기, 머그컵·텀블러 사용하기 등의 활동에 참여하고, 이에 따른 SV 리워드를 받을 수 있습니다. 적립된 SV 리워드는 기부 또는 사회적기업 제품 구매 등에 활용 가능하며, 2025년에는 '행가래'를 통해 약 86.9tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다. 당사는 앞으로도 구성원들의 자발적인 참여를 적극 독려해 나갈 계획입니다.

[사회적 가치 실천 애플리케이션 '행가래']



기후변화

Strategy

기후 시나리오 분석

물리적 위험 시나리오 분석 결과

SK가스 및 주요 종속기업의 8개 사업장을 대상으로 재해별 영향을 분석한 결과, 2020~2049년 기간 동안 이상기온과 폭우 침수로 인한 영향이 전체에서 높은 비중을 차지하였으며, 사업장 중에서는 울산GPS와 본사가 상대적으로 큰 영향을 받는 것으로 식별되었습니다.

전 사업장이 공통적으로 이상기온 및 폭우 침수 위험에 노출되어 있으며, 2049년까지 저탄소 시나리오(SSP1-2.6)와 고탄소 시나리오(SSP5-8.5)를 비교한 결과 이상기온의 위험 변동 수준이 가장 높은 것으로 확인되었습니다. 연도별 추이를 살펴보면, 전 사업장의 연평균 비용 손실률은 두 시나리오 모두 2049년까지 상승 추세를 보이며, 물리적 위험 노출도가 가장 높은 2040년대(2040~2049년)의 추정 손실률은 아래와 같습니다.

[2040년대(2040~2049) 주요 사업장 재해별 연 평균 손실률¹⁾]

재해	시나리오: SSP1-2.6 ²⁾ (<2°C)							시나리오: SSP5-8.5 ³⁾ (>4°C)						
	이상기온	폭우 홍수	산불	태풍	가뭄	물 스트레스	하천 홍수	이상기온	폭우 홍수	산불	태풍	가뭄	물 스트레스	하천 홍수
사업장	시나리오: SSP1-2.6 ²⁾ (<2°C)													
본사	1.5% 이상	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	1.5% 이상	0.5%~1.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산기지	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
평택기지	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%
지허브	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
CEC	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산GPS	0.5%~1.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.5%~1.5%	0.5%~1.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGU ⁴⁾	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.5%~1.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGI ⁵⁾	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만

1) 물리적 위험 요인(재해)으로 인한 비용 증가, 매출 감소 및 사업 운영 중단에 따른 분석 대상 사업장의 자산 가치 대비 재무적 손실률 의미
 2) SSP 1-2.6: 재생에너지 기술의 발달로 화석연료 사용의 최소화를 가정한 시나리오
 3) SSP 5-8.5: 산업기술의 발전을 중심으로 두고, 도시 위주의 개발 확대를 가정한 시나리오

4) SKGU: SK Gas USA Inc
 5) SKGI: SK Gas International Pte. Ltd

사업장별 분석 결과

본사는 이상기온 및 도심 범람 위험에 대한 노출도가 높은 것으로 식별되었으며, 이는 판교 지역이 열섬현상 발생 빈도 및 불투수 면적이 높은 도심지라는 특성으로 인한 결과로 판단됩니다.

울산GPS의 경우 발전소의 원활한 운영을 위해 기기 냉각 및 과열 방지가 필수적이며, 이로 인해 이상기온에 대한 노출도가 울산지역에 위치한 다른 사업장에 비해 상대적으로 높은 것으로 식별되었습니다. 또한 발전소 운영 시 많은 용수를 사용하기 때문에 타 사업장 대비 가뭄 위험에 노출되어 있습니다.

미국 휴스턴에 위치한 SKGU는 이상기온에 대한 손실률이 비교적 높게 도출되었으나, 노출된 자산 규모가 유의적이지 않아 중요한 위험에 노출된 것으로 판단되지 않습니다.

회복력 평가

SK가스는 사업 특성 및 사업장 입지 특성을 고려하여 영향도가 높을 것으로 예상되는 이상기온, 도심 범람 등 주요 재해의 발생 가능성을 지속적으로 모니터링하며 안정적인 사업 운영을 위해 노력하고 있습니다.

특히 물리적 위험에 노출된 자산 규모가 비교적 큰 울산GPS는 냉각탑 등 에너지 효율성이 높은 설비를 도입하고, 모니터링 시스템을 운영하는 등 기후 재해로 인한 리스크를 최소화하고 있습니다.

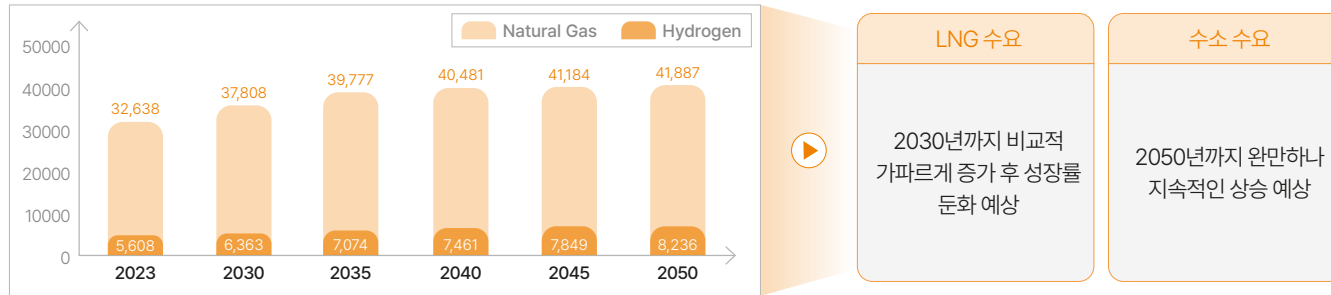
기후변화

Strategy

기후 시나리오 분석

에너지 수요 (LNG, 수소) 시나리오 분석

[LNG 및 수소 수요 전망 - STEPS¹⁾ 시나리오] (단위: PJ)



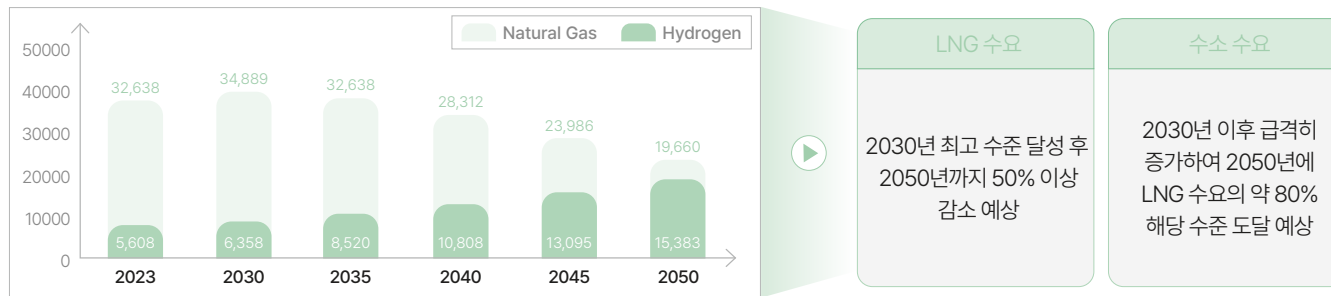
LNG 수요

2030년까지 비교적
가파르게 증가 후 성장률
둔화 예상

수소 수요

2050년까지 완만하나
지속적인 상승 예상

[LNG 및 수소 수요 전망 - APS²⁾ 시나리오] (단위: PJ)



LNG 수요

2030년 최고 수준 달성 후
2050년까지 50% 이상
감소 예상

수소 수요

2030년 이후 급격히
증가하여 2050년에
LNG 수요의 약 80%
해당 수준 도달 예상

1) STEPS (Stated Policy Scenarios) - 보수적 시나리오: 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책에 대한 부문별 평가를 바탕으로 정책이 시행될 것으로 가정하는 시나리오
2) APS (Announced Pledge Scenarios) - 진취적 시나리오: 각 국가별 NDC와 장기 탄소중립 목표 등 모든 기후변화 대응 정책이 계획대로 이행되는 경우를 가정하는 시나리오

에너지 수요 (LNG, 수소) 시나리오 분석 결과

단·중기적으로는 Lower Carbon 에너지원인 LNG 수요 확대에 따라 매출 증가 기회가 있을 것으로 예상됩니다. 반면 APS 시나리오의 장기 기간에서는 LNG 수요 감소에 따른 매출 감소 리스크가 존재하나, 수소 시장 확대에 따른 신규 매출 기회도 함께 발생할 것으로 전망됩니다.

단·중기 대응 전략

SK가스는 단·중기적으로 증가하는 LNG 수요에 대응하기 위해 Lower Carbon Solution 전략을 추진하고 있습니다. 산업체향 신규 LNG 공급 기회를 확보하고, LNG 도입 및 공급 인프라를 지속 확대할 계획입니다. 또한 벙커링용 LNG 공급사업을 추진하며 에너지 사업 기반을 강화하고 있습니다.

장기 대응 전략

SK가스는 2050년까지 증가하는 수소 수요에 대응하기 위해 Zero Carbon Solution 전략의 일환으로 발전사 대상 청정수소 연료 공급사업을 추진하고 있습니다. 또한 울산GPS의 청정수소 혼소발전을 추진하며 수소 기반 에너지 전환에 대응해 나갈 계획입니다.

회복력 평가

당사는 Lower Carbon Solution(LNG) 전략과 Zero Carbon Solution(수소) 전략을 병행 추진하고 있으며, 전략별 이행 시기를 조정함으로써 전환 리스크와 기회에 유연하게 대응할 수 있을 것으로 판단하고 있습니다.

단·중기적으로는 증가하는 LNG 수요에 대응하여 사업 기회를 확대하고, 장기적으로는 증가하는 수소 수요에 대응하기 위한 Zero Carbon Solution 전략을 중심으로 전환 리스크를 완화하는 동시에 기회를 확보해 나갈 계획입니다.

기후변화

Metrics & Targets

온실가스 배출량 지표

온실가스 절대 총 배출량

SK가스는 국내 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 환경부 고시 및 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인의 기본 배출계수, 환경부 고시 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수를 활용하여 Scope 1, 2 배출량을 산정합니다.

Scope 3 배출량의 경우 Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard(2011) 기준에 따라 사업 운영상 중요성을 고려한 주요 카테고리를 대상으로 산정하고 있습니다.

[Scope 1, 2 배출량]

(단위: tCO₂e)

	2023년	2024년	2025년
총 배출량 (Scope 1, 2)	30,794	20,317	13,808
직접 배출량 (Scope 1)	23,450	16,244	11,340
간접 배출량 (Scope 2) – 지역기반 ¹⁾	11,329	11,851	12,437
간접 배출량 (Scope 2) – 시장기반 ²⁾³⁾	7,344	4,074	2,468

- 1) 지역기반 간접 배출량(Scope 2): 전력 생산에서 발생하는 평균적인 온실가스 배출계수를 사용하여 측정된 배출량
- 2) 시장기반 간접 배출량(Scope 2): 특정 전력공급업체의 배출량과 REC, PPA 등 상쇄배출량을 반영하여 측정된 배출량
- 3) 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 산정

[Scope 3 배출량]

(단위: tCO₂e)

	2023년 ⁴⁾	2024년	2025년
총계	11,782,373	10,410,211	12,353,667
카테고리 1 – 구매한 제품 및 서비스	3,228,201	2,980,254	3,110,595
카테고리 2 – 자본재	15,338	10,199	4,334
카테고리 3 – 연료 및 에너지 관련 활동	6,794	5,514	5,514
카테고리 4 – 업스트림 운송 및 유통	103,913	109,501	113,037
카테고리 5 – 사업장 내 발생 폐기물	17	17	22
카테고리 6 – 임직원 출장	1,058	799	781
카테고리 7 – 임직원 통근	497	572	351
카테고리 8 – 업스트림 임차 자산	2,421	2,172	2,104
카테고리 10 – 판매 제품의 가공	2,056,066	1,083,898	872,576
카테고리 11 – 판매된 제품의 사용	6,366,189	5,623,025	5,305,896
카테고리 13 – 다운스트림 임대 자산	1,786	1,413	1,363
카테고리 15 – 투자	93	592,847 ⁵⁾	2,937,094

4) 데이터 산정 오류로 2023년 데이터 재산정
 5) 2024년 울산GPS 가동 개시에 따라 배출량 증가

기후변화

Metrics & Targets

온실가스 배출량 목표

기후변화 완화 및 파리협정 1.5°C 시나리오 목표 달성에 기여하고자 Scope 1,2,3 배출량에 대해 감축 목표를 설정하였습니다. 해당 목표는 파리협정에 따른 국가 온실가스 감축 목표(NDC), 국내 '기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법'에 기반한 정부의 2050 탄소중립 추진 전략, 온실가스 배출권 할당 계획 등을 고려하여 수립되었습니다. SK가스 별도 기준으로 전체 사업장(판교 본사, 울산기지, 평택기지, 지허브, CEC, 부곡용연정압소) 대상의 목표를 수립하였으며, 배출량 감축 목표에 따라 전사 차원의 감축 노력을 진행하고 있습니다.

Scope 1, 2 목표

2025년 Scope 1, 2 배출량은 13,808tCO₂eq으로 목표였던 15,191tCO₂eq을 초과 달성하였습니다. 향후 SK가스는 Net Zero Operation 전략 추진을 통해 Scope 1, 2 배출량을 지속적으로 감축하여 2030년 Net Zero 목표를 달성해 나갈 계획입니다.

[Scope 1, 2 Net Zero 목표 대비 성과]

구분	적용범위	기준연도 배출량	당기 배출량	최종 목표
		2021년	2025년	2030년
Scope 1, 2 배출량 ¹⁾	SK가스(별도)	35,478tCO ₂ eq	13,808tCO ₂ eq	0tCO ₂ eq
기준연도 대비 증감		(기준연도)	기준연도 대비 61.08% 감축	기준연도 대비 100% 감축

[Net Zero Roadmap 이행 성과 및 목표]

지표	내용	단위	성과					목표 ²⁾		
			2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
온실가스 (Scope 1&2) 배출량	목표 배출량	tCO ₂ eq	31,747	27,622	15,191	15,428	27,799	25,154	19,910	0
	실제 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	30,794	20,317	13,808	-	-	-	-	-
	감축량	tCO ₂ eq	4,526	12,048	21,670	-	-	-	-	-
	목표 달성률	%	103.10%	135.96%	110.02%	-	-	-	-	-
에너지 사용 효율화/절감	해수열교환기(선박용)	tCO ₂ eq	390	293	195	195	195	195	195	-
	해수열교환기(대용량) ⁴⁾	tCO ₂ eq	-	3,576	5,601	5,601	5,601	12,381	21,154	24,050
재생에너지 사용 확대	태양광	tCO ₂ eq	152	205	209	209	209	209	209	209
	REC구매	tCO ₂ eq	3,984	-	-	-	-	-	-	-
	녹색프리미엄 ³⁾	tCO ₂ eq	-	7,777	9,969	14,333	-	-	-	-
PPA	tCO ₂ eq	-	-	-	-	23,476	23,476	23,476	51,032	

1) Scope 1 배출량과 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 합산값

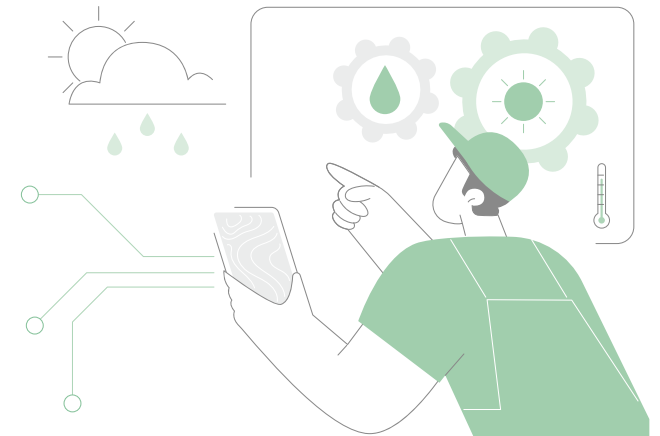
2) '25년 말 업데이트 완료, 해수열교환기 사용 확대를 위해 설계, 인-허가, 유관 기관과의 협의 절차가 진행중으로, 성과에 따라 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능

3) PPA 계약 조달 전 3년 간 한시적인 활용이며, PPA 계약('24년 기 체결)에 따라 '27년부터 20년 동안 재생에너지 조달 예정

4) '24년 하반기부터 해수열교환기 가동 시작, '25년 실제 운전 기반 데이터를 반영하여 목표 업데이트

Scope 3 목표

당사는 Zero Carbon Solution 사업으로의 전환을 통해 가치사슬에서 발생하는 Scope 3 배출량을 감축하여 2050년에 Scope 3 배출량 Net Zero를 달성할 계획입니다. 이를 위하여 매년 Scope 3 배출량 측정 및 목표 달성 여부를 모니터링하고 있습니다.



환경경영

Governance

환경경영 정책

SK가스는 경영 활동에 따른 부정적 환경영향을 완화하고, 안전하고 쾌적한 근로 및 생활 환경을 보장하기 위해 환경과 안전을 최우선 경영 과제로 설정하고 있습니다. 최고 경영진을 포함한 구성원은 환경경영의 중요성을 인식하고 업무를 수행하는 과정에서 환경경영 정책을 준수하고 있으며, 전담 관리 조직이 지속적으로 관리 수준을 제고해 나가고 있습니다.



SK가스 환경경영 방침

SK가스는,

- 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- 경영 활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경영향 최소화를 위해 노력한다.
- 환경경영전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

환경경영 관리 체계

당사는 환경 관련 업무 프로세스 및 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 이사회 산하의 환경경영 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 환경경영 전략의 실행력을 제고하고자 합니다.

이사회·경영진의 역할

이사회 내 ESG위원회는 환경과 관련된 주요 이슈를 심의 및 검토합니다. CEO는 전사 환경경영 총괄 책임자로서 매년 환경 운영 성과 및 차년도 계획 등을 ESG위원회에 보고하며, 심의를 거친 안건은 이사회에서 승인됩니다. 또한 당사는 CEO 및 주요 경영진의 KPI에 환경 성과 지표를 반영하고 있습니다.

SHE실

기술인프라본부장 산하의 SHE실은 전사 환경경영 전략을 수립하며, 각 사업장의 환경경영 정책 기획 및 과제 개발을 총괄합니다. 또한 ISO 14001 인증 후 내부 심사를 통해 환경경영시스템 이행 현황을 평가합니다. 아울러 기 취득한 ISO 14001 인증의 정기적인 사후 심사와 갱신 심사를 통해 인증을 유지하며, 이를 통해 환경경영 체계를 강화합니다.

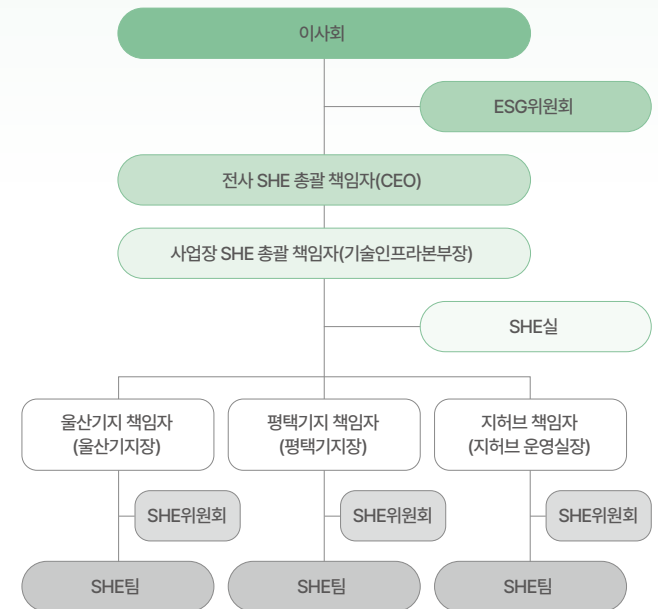
SHE위원회(사업장)

사업장 차원의 안전, 보건, 환경경영을 실행하기 위해 SHE위원회를 구성하고 있습니다. SHE위원회는 사업장 책임자를 위원장으로 하여 체계적인 의사결정과 SHE 경영 활동을 추진합니다.

SHE팀(사업장)

SHE팀은 사업장의 안전, 보건, 환경경영 실무조직으로 관계 법령에 따라 환경, 화학물질, 산업안전, 가스, 소방, 화학 5개 분야의 필수인력으로 구성되며, 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등의 업무를 중점적으로 수행합니다.

[환경경영 조직도]



환경경영

Strategy

대기오염

대기오염물질 관리

SK가스는 공정 특성상 대기오염물질 배출량이 많지 않으나, 지속적인 설비 투자와 운영 관리를 통해 환경 영향을 완화하고 있습니다. 2024년에는 수입 LPG 승온 공정의 기존 연소식 가열기(Fired Heater)를 대체하기 위해 울산기지 인근 신규 사업장인 CEC 부지에 해수열교환기를 설치하였으며, 이를 활용하여 2025년에는 먼지, 황산화물, 질소산화물의 배출량을 각각 설치 전 대비 57%, 62%, 54% 감축하였습니다.

해수열교환기 설치로 2024년 울산기지는 기존 대기 3종 사업장에서 4종 사업장으로 전환되어 TMS¹⁾의 의무 설치 대상에서 제외되었습니다. 그럼에도 불구하고 당사는 자율적인 환경관리 강화를 위해 TMS를 지속 운영하며, 대기오염물질 배출량 및 배출 농도를 상시 모니터링하고 있습니다.

1) TMS: Tele Monitoring System, 대기오염물질의 배출 농도를 실시간으로 자동 측정 및 전송하는 기기

수자원

용수 취수 및 재활용

SK가스는 상수를 주 취수원으로 하여 주로 일반 사무·생활용수로 활용하며, 물 집약적 사업에 해당하지 않으나, 수자원의 효율적 사용을 위해 자체적인 용수 관리 체계를 통해 모니터링하고 있습니다.

나아가 ECO Hub와 펌팩기지에 중수도 시스템을 구축하여 연간 3,595톤의 오수를 처리하여 조경용 및 청소용 용수로 재활용하고 있으며, 향후 재활용 범위를 확대 예정입니다.

폐기물

구성원 폐기물 배출 저감 활동

구성원들은 폐기물 분리배출 기준을 준수하고 있으며, 일회용 종이컵 사용 저감을 위해 개인 텀블러 사용 시 SV(사회적 가치) 포인트를 지급하고 있습니다. 또한 지속적인 폐기물 재활용 업체 발굴을 통해 재활용률 개선을 추진하고 있습니다.

병뚜껑 재활용 프로그램

당사는 사내 카페와 휴게공간에서 발생하는 병뚜껑을 수거하여 버려지는 플라스틱 재활용을 통한 자원 선순환 실천을 이행하고 있습니다. 이를 위해 층별로 전용 수거함을 설치하였으며, 수거된 병뚜껑은 업사이클 전문업체 Polix와 협력하여 코스터 등 업사이클 제품으로 제작한 후 이를 복지관 등에 기부하고 있습니다. 2025년 약 10,900개의 병뚜껑이 수거되었으며, 재활용 과정에서 플라스틱 원재료 대신 재활용 수지를 사용하여 약 53.65kgCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다.

수질오염물질 관리

기지에서 발생하는 폐수²⁾는 폐수처리시설(MBR³⁾)을 통해 법적 기준 대비 10% 이하 수준으로 처리한 후 방류하고 있습니다. 최근 고메탄올 함유 LPG 물량 증가로 폐수처리시설 유입수의 수질이 저하됨에 따라, 울산기지에 폭기조 3기를 증설하여 방류수 수질을 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한 매일 총유기탄소량(TOC) 농도를 분석하여 수질오염을 모니터링하고, 반기 1회 수질오염물질 전 항목에 대한 농도를 분석함으로써 수질오염물질 기준 준수 여부를 확인합니다.

2) 캐번 운영 과정에서 자연적으로 유입되는 지하수

3) MBR: Membrane Bio-Reactor

구성원 환경교육

사업장 취급관리자들은 환경경영과 관련한 모든 법정교육을 수료하며, 일반 구성원 또한 환경 관련 법규, MSDS 교육, 환경 관련 사규 제/개정 관련 교육을 이수하고 있습니다. 향후에도 전 구성원을 대상으로 다양한 환경교육을 지속적으로 제공함으로써 환경 업무에 대한 이해도를 높이고자 합니다. 환경업무는 관련 팀만의 영역이 아닌, 전사적 차원의 협력이 필요하다는 인식을 확산하고, 전체 구성원이 함께 하는 환경경영을 실천해 나가겠습니다.

[구성원 환경교육 현황]

교육일시	교육 내용
2025. 01. 23	'25년 SHE 경영 계획
2025. 03. 19	환경 관련 국내법(대기, 수질, 폐기물)
2025. 07. 16	MSDS의 이해(제도, 항목)
2025. 08. 20	환경 관련 사규 제/개정 교육
2025. 09. 17	화학물질 관리(MSDS 교육, 차아염소산나트륨)
2025. 12. 17	환경 관리 현장 점검 결과 및 개선 방안

[2025년 구성원 환경교육]



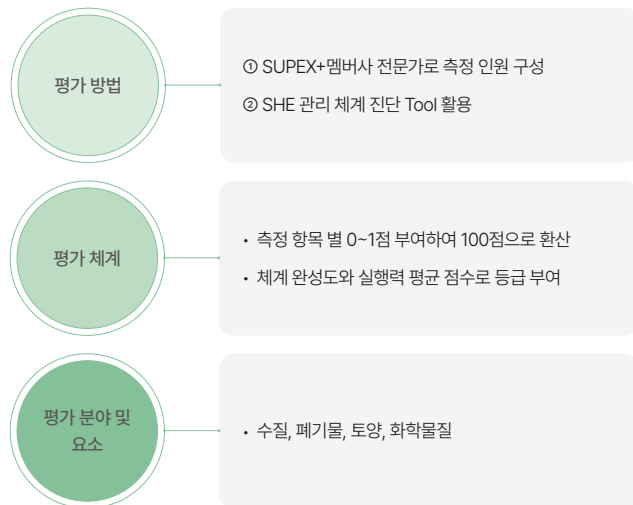
환경경영

Risk Management

환경경영 관리 체계 측정

SK그룹에서는 환경경영 성과관리 체계를 보완하고 강화하기 위해 매년 멤버사를 대상으로 환경경영 관리 체계를 측정합니다. 측정은 글로벌 환경관리 체계 벤치마킹을 통해 개발한 SHE 관리 체계 진단 Tool을 활용하여 실시합니다. 2025년 당사는 대표사업장인 울산기지를 대상으로 환경경영 관리 체계 측정을 실시하였으며, 측정 결과 전년보다 합계 점수가 14.5점 상승하였고, 등급도 한 단계 상승(B+→A)한 것으로 확인되었습니다. 다만, 체계 완성도 대비 실행력 수준은 상대적으로 낮은 것으로 확인되어 SHE Master Plan 2.0과 연계하여 취약 영역을 개선하고 실행력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

[환경경영 관리 체계 측정 개요]



환경관리 수준 종합 평가

대기, 수질, 폐기물/토양, 화학물질 등 환경 이슈가 사업 운영에 미치는 위험요인을 파악하기 위해 매년 울산기지, 평택기지, 지허브를 대상으로 환경관리 수준 종합평가를 실시합니다. 2025년에는 외부 전문가와 함께 현장 확인을 통한 실행력 중심의 정성적 평가를 진행하였으며, 평가 결과 울산기지는 전년 대비 한 단계 상승한 A 수준, 평택기지와 지허브는 전년과 동일한 B+ 수준으로 평가되었습니다. 평가과정에서 도출된 주요 미흡사항에 대해서는 2026년 전략과제를 수립하여 개선하고, 이를 통해 환경관리 수준을 지속적으로 향상시킬 계획입니다.

[환경관리 수준 종합 평가 개요]



[환경경영 관리 체계 측정 결과]

측정분야	측정 영역	체계 완성도		실행력	
		측정 항목 수	점수	측정 항목 수	점수
환경관리	수질 관리	32	91.1	14	83.3
	폐기물 관리	22	97.6	6	83.3
	토양 관리	10	85.0	5	90.0
화학물질	화학물질 관리	24	97.4	13	81.8
합계		88	93.6	38	83.8

[환경관리 수준 종합 평가 결과]

사업장	2025년	분야별 미흡사항 (건)					
	등급 ^{a)}	대기	수질	폐기물/토양	해양	화학물질	소음/진동
울산기지	A (양호)	-	-	1	2	1	-
평택기지	B+ (일반적)	-	1	4	-	1	1
지허브	B+ (일반적)	-	-	3	-	-	-

등급	S	A+	A	B+
점수	95 이상	90 이상	80 이상	70 이상

정의	SHE 관리 체계가 법적 수준을 상회함	법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 법적 기준 이상의 SHE 활동을 수행함	법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차를 대부분 준수함	수준 일반적, 법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행의 개선이 필요함
----	-----------------------	--	--	--

환경경영

Metrics & Targets

대기오염

대기오염물질 중장기 목표 및 배출량¹⁾

당사는 공정 특성상 대기오염물질 배출량이 비교적 낮은 수준임에도 불구하고, 배출 저감 노력을 지속하기 위해 해수열교환기를 도입하였습니다. 그 결과, 해수열교환기 도입 이전인 2023년 대비 대기오염물질 배출량을 50% 이상 감축하였습니다.

2030년까지 기존 해수열교환기의 활용도를 높여 사업장에서 발생하는 주요 대기오염물질(NOx, SOx, 먼지 등)의 배출을 지속적으로 저감할 계획입니다.

구분	단위	2025년 실적	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표
NOx 배출량	ton	8.12	8.12	8.12	8.12
SOx 배출량	ton	0.023	0.023	0.023	0.023
먼지 배출량	ton	0.233	0.233	0.233	0.233
휘발성유기화합물 (VOCs)	ton	0	0	0	0

1) 배출량은 연료 사용량에 각 오염물질별 배출계수를 곱하여 산정

수자원

용수 취수량 및 재활용률

2025년 용수 재활용률은 12.5%로, 목표 대비 초과 달성하였습니다. 2026년에는 신규 공정 설비 도입에 따른 용수 사용량 증가가 예상되나, 기존 중수도 시스템 활용도를 높여 전년도 대비 개선을 목표로 하고 있으며, 2026년 이후에는 빗물 재이용 시설 도입을 통해 용수 재활용률을 향상시킬 계획입니다.

폐기물

폐기물 배출량 및 재활용률

2024년 8월부터 전사 폐기물 재활용률은 100%로 유지되고 있습니다. 기존 지허브 사업장에서 소각 처리되고 있던 폐합성수지는 재활용 업체를 발굴하여 전량 재활용하고 있습니다. 추후 신규 폐기물 발생 시에도 적극적인 재활용 업체 발굴을 통해 폐기물 재활용률 100%를 유지하고자 합니다.

구분	단위	2025년 실적	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표
총 폐기물 배출량	ton	176.3	515.7	515.7	515.7
재활용률	%	100	100	100	100

환경법규 위반 현황

구분	단위	2023년	2024년 ²⁾	2025년
법규 위반 ¹⁾	건수	-	1	-
벌금 및 과태료	백만 원	-	0.8	-

1) 환경법규 위반 건수 = SK가스 사업장에 적용되는 모든 환경 관련 법규에 대한 위반 건수
 2) 24년 폐기물 정보 입력 지연으로 폐기물관리법 위반 1건 발생, 재발 방지 위해 법정 업무 2인 이상 교차 확인 등의 체계 마련

구분	단위	2025년 실적	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표
총 용수 취수량	ton	34,851	36,000	37,000	38,000
총 용수 재활용량	ton	4,959	4,210	4,370	4,530
총 용수 재활용 비율	%	12.5	10.5	10.6	10.7



생물다양성

Governance

생물다양성 보전 정책

SK가스는 천연자원과 원자재의 지속가능한 관리 및 자연생태계 보호를 위해 생물다양성 보전의 중요성을 인지하고 있습니다. 이러한 생물다양성 보전 의지를 담아 생물다양성 보전 정책을 제정하여 생물다양성 리스크 관리 및 보전 활동을 이행하고 있습니다.

저장 터미널이 위치한 울산기지와 평택기지는 국제 협약 및 국내법에서 규정하는 환경보호구역에 해당하지 않으며, 당사는 신규 사업장 건설 및 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 필수적으로 실시합니다. 더불어 신규 사업장 부지 선정 시 환경보호구역은 배제하고 있습니다.

아울러 해양 및 육지 환경의 보전과 생물자원 보호를 위해 BNP(기업과 생물다양성 플랫폼)의 회원사로 참여하고 있으며, 사업장이 위치한 울산 및 평택지역을 중심으로 다양한 생태보호 활동을 추진 중입니다.

생물다양성 관리 체계

CEO는 이사회 또는 ESG위원회를 통해 생물다양성 보전과 관련한 이슈를 심의 및 검토하고 있으며, 생물다양성 전담 조직을 운영하여 보전 활동을 진행 중입니다. 전담 조직인 ESG운영팀은 매년 생물다양성 보전에 대한 정책 및 전략을 검토하고, 실행 전략 및 성과지표 등을 수립 후 모니터링하고 있으며, 관련 조직을 지원합니다.

Strategy

SE브릿지 사업

당사는 'SE브릿지' 사업을 통해 생물다양성에 긍정적 영향을 줄 수 있는 여러 사회적기업과 협력하여 다양한 생태계 보호 활동을 적극적으로 추진해 나가고 있습니다.

에코플레이 - ECO-SKOOL 울산

사회적기업 '에코플레이'와 협력하여 ECO-SKOOL 프로젝트를 진행하고 있습니다. 에코플레이는 울산 지역에서 서식하는 생물 10종에 대한 설명이 포함된 컬러링 워크북 'ECO-SKOOL 울산'을 제작하였습니다. 또한 이를 환경 교육 AR앱(에코빌리지)과 연계하여 3D 증강현실을 통한 생태 체험이 가능하도록 하였습니다. '에코플레이'가 개발한 생태 교육 및 학습 프로그램은 울산환경교육센터에서 진행되는 생태 교육 사업에 활용되었으며, 프로그램의 우수성을 인정받아 2024년과 2025년에는 대상 초등학교를 확대하여 워크북을 추가 배포하였습니다.

[ECO-SKOOL 울산 운영 내역]

구분	2023년	2024년	2025년
워크북 인쇄	5,400권 인쇄 및 배포	10,000권 인쇄 및 배포	10,000권 인쇄 및 배포
교육 인원	울산광역시 3,096명 대상 교육(유치원~고등학교 등 46개소)	울산광역시 초등학교 8,470명 대상 교육	울산광역시 초등학교 7,299명 대상 교육
교육 대상	3세 유아부터 16세 고등학생	울산광역시 초등학교 5학년	울산광역시 초등학교 5학년



숲속의 작은 친구들 - 멸종위기 곤충 보호 프로젝트

당사는 SE브릿지 사업을 통해 멸종위기 곤충의 증식과 방사를 중심으로 사업을 진행하는 '숲속의 작은 친구들'을 협력 파트너로 선정하였습니다. '숲속의 작은 친구들'은 환경부 지정 멸종위기종 1급이자 천연기념물인 비단벌레를 비롯해 물장군, 두점박이 사슴벌레 등의 증식 및 복원 사업을 추진합니다.

2024년에는 당사의 지원을 바탕으로 비단벌레의 인공 증식이 성공하였습니다. 또한 멸종위기종 2급인 두점박이 사슴벌레 140마리를 제주도에 방사하였으며, 멸종위기종 2급인 물장군의 방사 예정지인 울산 울주군에서는 당사 구성원이 직접 참여하여 생태조사를 진행하였습니다.

[멸종위기 곤충 보호 프로젝트 운영 내역]

구분	운영 현황
멸종위기 곤충 증식	비단벌레, 물장군, 두점박이 사슴벌레 인공 증식 성공
멸종위기 곤충 방사	두점박이 사슴벌레 140개체 제주도 내 방사 및 SK가스 구성원이 참여하여 물장군 방사를 위한 방사 예정지 생태조사 진행
멸종위기 곤충 생태 교육	본사 방문한 일반 시민 대상 교육 외에 대형마트 및 쇼핑몰 문화센터 교육까지 영역 확대

생물다양성

Strategy

SE브릿지 사업

해양 폐기물 업사이클링 프로젝트

사회적기업 '프로젝트퀘스천'과 2025년 해양 폐기물 업사이클링 프로젝트를 시행하였습니다. SK가스 사업장이 위치한 평택을 비롯하여 전국 주요 연안에서 해양 폐기물 수거 활동을 진행하였으며, 총 120명이 참여하여 864.9kg의 해양 폐기물을 수거하였습니다. 수거된 폐플라스틱으로 업사이클링 벤치를 제작하였으며, 이를 평택 함덕산에 위치한 SK행복숲정원에 설치하여 주민 휴식공간을 제공하고 있습니다.

[해양 폐기물 수거 활동 내역]

구분	횟수	수거량(kg)	내용
평택 아산 방조제	1회	55.8	플로깅 방식 진행
강원도 조도	3회	154	해양보호구역 내 진행
울릉도	3회	285	부유·침적 폐기물 병행 수거
제주	1회	370.1	수거 폐기물 업사이클링 활용



Risk Management

환경영향평가 시행

SK가스는 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하고 환경 보전 방안을 수립하여 이행하며, 토지 오염 요소, 생물다양성 위협 요소 등을 파악하여 예방하고 있습니다. 나아가 지역 공청회를 통해 지역 주민들의 의견을 수렴하여 사업 추진 시 반영 중입니다. 향후 신규 사업장 지역 선정 시에도 환경보호구역은 배제하고, 환경영향평가를 진행할 계획입니다.

토양 및 해양오염 관리

당사는 토양오염을 일으킬 수 있는 공정 시설에 대해 주기적으로 토양 오염도를 측정합니다. 24시간 CCTV를 통해 공정 설비를 모니터링하고, 오염물질 누출 차단을 위한 방류벽을 설치·운영 중입니다. 특히, 위험물 저장시설을 운영하고 있는 지허브 사업장은 누출 감지용 감지기를 운영하여 유류 누출을 예방하고 있습니다.

2025년에는 해양환경공단과 공동으로 부두 하역 작업 시 선박 기름 유출에 의한 해양오염 시나리오에 따라 합동 훈련을 진행하였습니다. 훈련을 통해 해양 오염 방지 장비의 운용, 사용법 등을 숙지하고, 해양 오염 사고시 신속한 초동 대응 능력을 확보함으로써 오염 사고 피해 최소화에 노력하고 있습니다. 또한 훈련 후 도출된 미흡사항에 대해서는 개선 계획을 수립 및 개선하여 훈련의 완성도를 높여 나가고 있습니다.

[2025년 해양오염 방제 훈련]



생물다양성

Risk Management

생물다양성 리스크 분석

SK가스는 보다 효과적인 생물다양성 리스크 저감 및 보전 전략을 수립하기 위해 2025년 생물다양성 리스크 평가를 수행하였습니다. 리스크 평가는 우선적으로 비즈니스 모델이 자연 환경에 대해 가지는 의존성과 영향을 확인하고, 주요 사업장 위치별 상세한 생물다양성 리스크를 파악하는 순서로 진행하였습니다. TNFD¹⁾의 분석 방법론 권고안에 따라, 비즈니스 모델의 의존성 및 영향 분석은 ENCORE²⁾를 활용하였고, 사업장 위치별 리스크 분석은 WWF의 Biodiversity Risk Filter를 활용하였습니다.

SK가스 사업의 자연 관련 의존성 및 영향 분석 결과

당사의 사업은 크게 가스 Trading, 가스 공급, 유탄유 저장(지허브)로 분류할 수 있으며, 해당 산업군에 따르는 자연 관련 의존성과 영향을 분석한 결과 11개의 의존성 및 영향이 도출되었습니다. 의존성의 경우 모두 중간 수준으로 물 소비 등 사업활동 영위에 기본적으로 필요한 기능들로 파악됩니다. 영향의 경우에는 산업 특성이 반영되어 높음-매우 높음 수준으로 나타난 영향이 존재하였습니다. 가스 산업의 특성으로 인해 온실가스 배출 영향, 수질/토양오염 영향이 상대적으로 높게 도출되었습니다. 당사는 환경경영 관리 체계를 통해 해당 환경 영향들을 인지하고 있으며, 생물다양성에 미치는 영향에 대해서 보다 구체적으로 분석해 나가고자 합니다.

의존성/영향명	분류	수준	설명
강수 패턴 조절 기능	의존성	중간	식생과 토양이 강수량 조절하여 홍수 및 수자원 변동성을 완화
물 순환 조절 기능		중간	생태계가 증발산, 침투, 유출 과정을 통해 지역의 물 순환을 조절
토양 유지 기능		중간	식생과 토양 구조가 토양의 침식 및 유실을 방지
물 정화 기능		중간	생태계가 오염물질을 흡수 분해 여과하여 수질을 개선
물 공급 기능		중간	지표수 및 지하수를 통해 산업·생활에 필요한 수자원 제공
육지 이용	영향	중간	토지 면적을 사용하는 모든 활동으로 인한 영향
담수 이용		중간	담수 면적을 사용하는 모든 활동으로 인한 영향
온실가스 배출		높음	사업활동에서 배출되는 온실가스가 기후변화에 미치는 영향
수자원 사용		중간	공정 및 운영 과정의 물 소비가 수자원 가용성에 미치는 영향
수질/토양오염		매우 높음	화학물질, 폐수 등 오염물질 배출로 수질 및 토양에 영향
공해		중간	소음, 진동, 악취 등이 생태계 및 인간 건강에 미치는 영향

1) Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연자본 관련 재무정보공개 협의체
 2) ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure): 자연자본금융연합이 개발한 자연자본 의존도와 영향도 진단도구

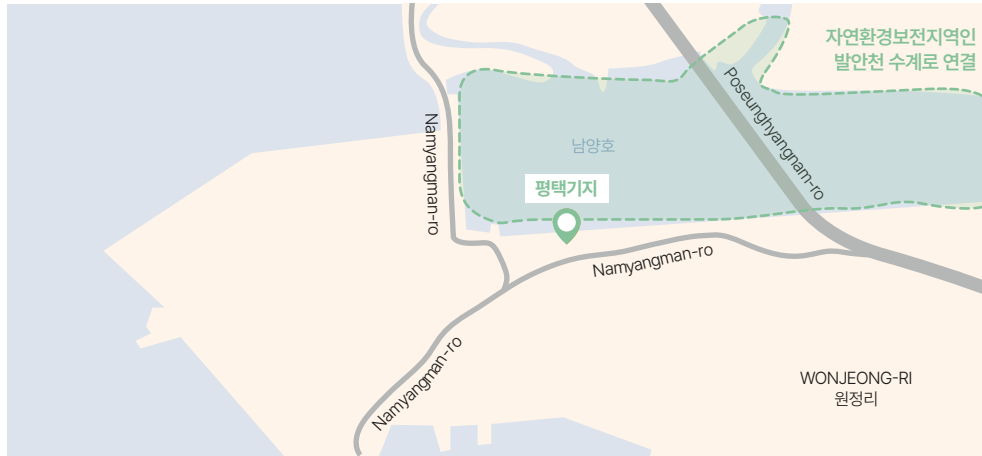
우선순위 지역 식별 프로세스



생물다양성

Risk Management

우선순위 지역의 자연 관련 리스크 및 위기 생물 종



구분	생물다양성 리스크 요인
평택기지	물리적 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 육지, 담수 및 바다 사용 변화: 산업단지·항만 개발 및 인프라 확장으로 자연 서식지가 축소·단절될 수 있음 산림 손실: 도시화 및 매립, 수변 개발 과정에서 습지 및 수변 생태계가 훼손되어, 조류·양서류 등 주요 종의 서식 기반이 약화될 수 있음 오염: 저장·하역 과정 및 폐수 배출 등으로 인한 오염물질 유입 시, 남양호 및 발안천 수계의 수질 악화 및 수생 생물 영향으로 이어질 수 있음
	전환 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 보호/보전지역: 사업장이 자연환경보전지역(발안천 유역)과 연결된 수계(남양호)에 인접함에 따라, 환경 규제 강화 및 운영 제한 가능성이 증가 주요 생물다양성 지역: 수달, 저어새 등 멸종위기종 서식 가능 지역과의 공간적 연계로 인해, 사업 활동이 종 보호 요구 및 관리 의무로 이어질 수 있음
	대표 위기종 <ul style="list-style-type: none"> 멸종위기 야생생물 1급: 수달, 저어새, 청다리도요사촌, 흰꼬리수리, 수원청개구리

Metrics & Targets

생태계 보전 활동 중장기 목표

당사는 생물다양성 보호를 위한 중기 계획에 맞춰 사업을 추진함으로써 생태계 보호에 기여할 계획입니다.

[생태계 보전 활동 중장기 목표]

구분	2023년 실적	2024년 실적	2025년 실적	2026년 이후 목표
SE브릿지 사업 협력 기업 수	1개 (숲속의 작은 친구들)	1개 (프로젝트 퀘스천)	1개 (오션캠퍼스)	매년 1개 기업 선정을 통한 협력 진행
도심공원 사업	1,594본	2,379본	4,309본	SK행복숲정원을 통한 3,000본/년 이상
1사 1연안 보호 활동	울산/평택	울산/평택	평택	사업장 주변 매년 추진

생물다양성 리스크 관리 계획

SK가스는 생태계 보전을 위해 사업장 인근의 '1사 1연안 가꾸기 보호 활동'을 지속적으로 추진하여 해안 생태계 및 지역사회 환경 보호를 위해 노력하고 있습니다. 1사 1연안 보호 활동은 지속가능한 해양 환경 조성을 위해 사업장이 위치한 지역의 지역단체와 함께 자율적으로 항·포구, 해수욕장, 강 하구 등에서 해양 환경 보전을 실천하는 활동입니다. 2025년 평택기지 구성원들은 분기 단위로 평택호와 남양호 인근에 버려진 쓰레기를 수거하고, 지역 인근 정화 활동을 진행하였습니다.

향후에도 생물다양성 보전 우선순위 지역인 평택기지 인근의 생태계 보호를 위해 생물다양성 리스크 관리 계획을 수립하고, 기존 연안 보호 활동 및 신규 활동 계획을 적극적으로 추진하고자 합니다. 또한, 당사의 산업 특성과 관련된 자연 관련 영향과 이에 따른 생태계 상태를 정기적으로 모니터링하여 생물다양성 리스크 관리 계획에 지속적으로 반영해 나가겠습니다.

051
산업안전보건

061
고객 가치 제고

067
인재경영

072
인권경영

076
공급망

079
정보보호

081
지역사회



Social

산업안전보건

Governance

안전보건 관리 체계

SK가스는 이사회를 중심으로 안전보건 관련 주요 의사결정 및 리스크 관리 활동을 수행합니다. 또한 사업장별 안전보건 전담 조직을 운영하여 안전보건 활동의 실행력을 강화하고 있습니다.

이사회-경영진의 역할

ESG위원회는 안전보건과 관련된 주요 이슈를 검토 및 심의하며, 이사회는 안전보건에 관한 인력, 시설 및 장비 구비, 유해·위험요인 개선 등 안전관리 체계 구축을 위한 주요 안건들을 최종 승인합니다.

CEO는 전사 안전보건 경영책임자(SHE 총책임자)로서, 전 사업장의 SHE 경영시스템 구축 및 이행 현황에 대해 반기별로 점검 및 검토합니다.

안전보건 전담 조직

SHE기획팀과 안전기술팀으로 구성된 SHE실은 업무의 독립성과 권한 강화를 위해 기술인프라 본부장 직속 조직으로 운영되며, 전사 안전보건 전반의 실무를 담당합니다.

[SHE추진단]

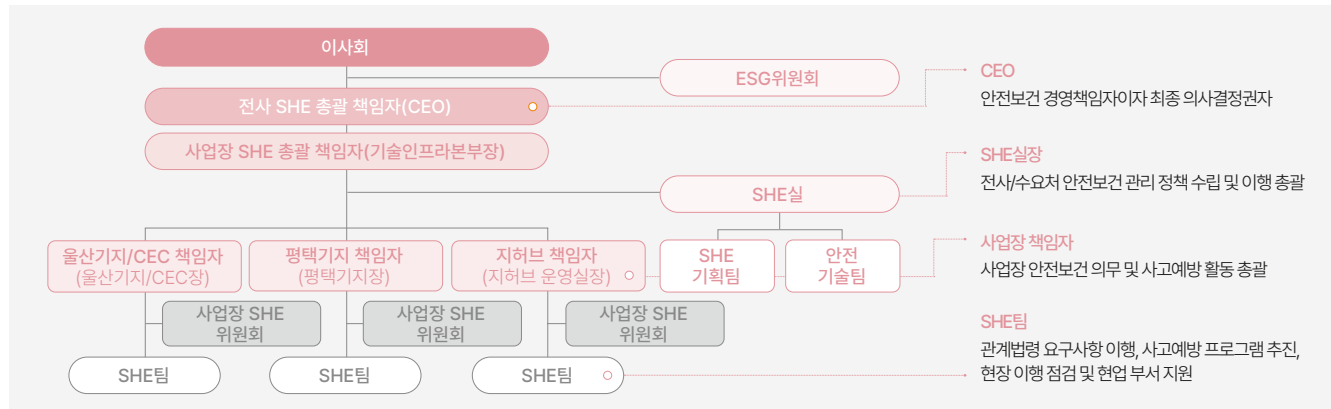
구분	담당 업무
SHE기획팀	<ul style="list-style-type: none"> 전사 SHE 경영전략 기획 및 정책 수립 SHE 관련 과제 개발 사업장별 활동 점검 및 지원
안전기술팀	<ul style="list-style-type: none"> 수요처 설비 건전성 강화 임차인의 안전관리 체계 구축 지원 협력사 역량 제고 LPG 공급망 안전관리 수준 제고

단위 사업장에서는 주요 직책자로 구성된 SHE위원회를 운영하여 안전보건 관련 의사결정을 수행합니다. 사업장 내 실무조직인 SHE팀은 산업안전, 가스, 소방, 화학물질, 환경 등 5개 분야 필수 인력으로 구성되며, 관계 법령에 따라 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등 업무를 수행합니다.

안전보건 KPI

당사는 안전보건경영시스템의 운영 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진과 사업장 SHE 관리 책임자의 KPI에는 안전보건 성과지표가 반영됩니다. 구성원들은 안전사고 예방과 직접적으로 연관된 선행지표에 대해 평가받고 있으며, 우수한 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공하고 있습니다. 또한 기본 안전수칙이나 법규사항 등 안전보건경영시스템의 요구사항을 위반한 경우, 징계를 통해 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고 있습니다.

[안전보건 관리 체계]



[안전보건 KPI]

대상	KPI 반영 성과지표(선행/후행)
주요 경영진(CEO포함) 및 사업장 SHE 책임자	<ul style="list-style-type: none"> 근로손실재해율(LTIR) 안전보건 수준진단 평가 결과
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 관련 교육 훈련 참여율 위험요소 발굴 건수 안전 수칙 위반 건수 SHE 자격증 취득

SHE실
관계법령 요구사항 이행, 사고예방 프로그램 추진, 현장 이행 점검 및 현장 부서 지원

산업안전보건

Governance

안전보건 정책

SK가스는 모든 이해관계자의 행복을 실현하기 위해 안전(S), 보건(H), 환경(E)을 경영의 핵심 가치로 삼아 SHE 경영방침을 제정하였습니다. 본 방침은 사업의 전 과정에서 발생할 수 있는 안전, 보건 및 환경 관련 리스크를 종합적으로 관리하기 위해 사업장 내 모든 근로자(정규직 및 계약직, 도급, 용역, 위탁 협력사 및 특수형태 근로자 등)와 협력사에게 적용됩니다.



SHE(안전보건환경) 경영방침

1. 경영진은 SHE 경영의지를 지속적으로 표명하고 실천에 솔선수범하여 선진 자율안전문화 정착을 이끈다.
2. SHE 법규와 규정을 철저히 준수하고, 정기 점검과 개선, 시스템 고도화를 통해 SHE 관리수준을 향상한다.
3. SHE 목표 달성을 위해 모든 인적·물적 자원을 고려하여 추진계획을 수립하고 철저히 이행/관리한다.
4. 건강하고 깨끗한 작업환경을 조성하고, 모든 종사자의 직업병 예방 및 건강 증진을 위한 체계적인 보건관리를 실행한다.
5. 에너지 절감, 친환경 에너지 사용 확대, 온·과정 환경영향평가 등 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 환경보전에 앞장선다.
6. 협력사와 SHE 관리 역량을 공유하는 등 상생협력 체계를 유지하여 글로벌 리더로 동반성장 한다.
7. SHE 사고 발생 시 투명하게 조사, 개선 및 공유하여 유사 사고를 방지하고, 피해 저감을 위해 상시 비상대응 체계를 유지한다.
8. SHE 경영성과 및 관련 정보를 대·내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 성실히 소통한다.

SK가스 대표이사 윤병석

필수 안전 수칙(Safety Golden Rules)

구성원 및 협력사가 반드시 준수해야 할 필수 안전 수칙인 SGRs(Safety Golden Rules)를 제정하여 운영하고 있으며, 이를 위반한 경우 무관용 원칙을 적용하여 내부 규정에 따라 후속 조치를 취하고 있습니다.

협력사 중 사고예방활동이 우수하거나 무재해 달성에 크게 기여한 기업을 선정하여 CEO 표창 및 소정의 포상금을 수여함으로써 안전보건 관리 체계 강화를 지원합니다. 또한 잠재 위험발굴 등 사고예방활동에 적극 참여하는 협력사 근로자를 정기적으로 선정하여 안전보건활동 장려금을 지급하는 등, 함께 참여하는 안전보건 활동의 중요성을 강조하며 지속적인 참여를 유도하고 있습니다.

[Safety Golden Rules]

1

모든 작업은 절차에 따라 작업허가증 승인 후 실시한다.

2

고소작업 시 반드시 추락방지 조치를 한다.

3

밀폐공간에서 작업 시 정해진 주기에 따라 유해가스 및 산소농도를 측정한다.

4

중장비 작업 시 안전 구역을 설정하고 통행자의 출입을 금지한다.

5

화기 작업 시에는 화재예방 조치 후 작업을 실시하여야 한다.

6

공정 및 전기 설비의 보수작업 시 해당 설비에 잠금 조치 및 꼬리표를 부착한다.

7

굴착작업 시 매설물 여부를 반드시 확인하여야 한다.

8

사업장 내에서는 금연을 원칙으로 하며 허가된 구역 내에서만 흡연한다.

9

안전사고 발생 시에는 은폐하지 않고 즉시 보고한다.

산업안전보건

Strategy - 1. 사업장 안전보건

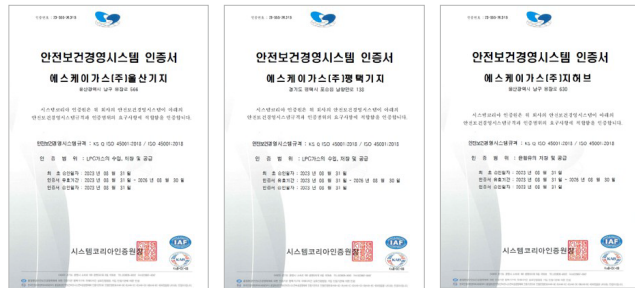
안전보건경영시스템

ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증

SK가스는 전사 SHE 경영방침 및 SHE 경영관리 체계를 기반으로 전체 사업장의 SHE 선순환 구조(Plan-Do-Check-Action) 정착을 목표로 합니다. 2023년에는 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증을 취득하였으며 2025년 9월 SHE실 주관으로 사후 심사를 진행하여 인증을 유지하고 있습니다.

전사 안전보건경영시스템은 SHE 경영시스템 규정 등의 3개 규정과 안전수칙관리 절차서 등의 38개의 절차서를 기반으로 운영됩니다. 안전보건경영 절차들이 사업 현장에서 규정대로 이행되고 있는지 여부를 정기적으로 평가 및 확인하여 미비점을 개선하고 있습니다.

[안전보건경영시스템 인증서]



구성원 및 가치사슬 안전보건 역량 강화

당사는 구성원 및 협력사 근로자들의 안전에 대한 인식 제고와 기본적인 안전 지식 함양을 위해 SHE 교육 및 훈련을 정기적으로 실시합니다.

안전보건 정기교육

구성원들은 산업안전보건법 등 안전 관련 법령에 따라 필수적으로 안전보건 정기교육을 받고 있으며, 안전보건 관리책임자 등 안전 관련 업무를 수행하는 구성원들은 주기적인 직무 교육을 이수합니다.

안전보건 실습 교육 프로그램

당사는 구성원 및 협력사 근로자들의 비상대응 역량 및 중대재해 사고 예방 강화를 위해 실습 교육 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 2025년에는 2023년부터 진행된 중점 관리 분야(장비, 고소, 비계, 전기)외에 가스감지기 측정 방법에 대한 교육을 실시하였습니다.

또한 안전 행동은 독려하고 불안전 행동은 근본원인을 분석, 제거하는 "행동관찰"에 대한 현장 코칭을 실시하여 사고 예방 역량 강화 및 현장 실행력을 제고하였습니다. 더불어 응급처치 및 CPR 교육을 실시하여 구성원의 비상상황 대응 역량을 강화하였습니다.

[행동관찰 현장 코칭]



[응급처치 및 CPR 교육]



[중점관리분야 교육(중장비, 고소, 비계)]



산업안전보건

Strategy - 1. 사업장 안전보건

보건 관리

SK가스는 근로자 보건 관리를 위해 사업장의 유해인자를 식별하고 대응 체계를 시스템화하여 구성원 및 협력사 근로자들에게 맞춤형 보건 프로그램을 제공합니다. 이를 통해 계약직을 포함한 전 구성원들에게 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도를 지원하고 있습니다.

사업장의 직업성 질병을 예방하기 위해, 사업장별 작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사 및 화학물질 위험성 평가를 통해 유해인자를 발굴합니다. 발굴된 유해인자와 구성원의 건강 검진 결과를 시스템을 통해 분석하여 고위험군 구성원에 대한 심층 관리 체계를 운영 중입니다. 또한 심리 상담 프로그램을 비롯하여 구성원의 건강을 위한 다양한 복지제도 및 프로그램을 운영합니다. 더불어 보건 관리 체계에 대한 자체 진단을 통해 개선점을 도출하여 관리하며, 복지제도 개선을 위해 매년 구성원의 의견을 청취합니다.

사업장 건강 증진 프로그램 운영

당사는 구성원의 건강 검진 데이터를 분석하여 보유 질환을 파악하고 사업장별 업무 특성을 고려한 건강 증진 프로그램을 기획하여 운영 중입니다. 대표적인 구성원 건강 증진 프로그램으로는 인바디 건강 증진 대회, 금연 캠페인, CPR 콘테스트, 집중 맞춤 건강 관리, 정신 건강 관리 등이 있습니다.

[금연 프로그램]



[구성원 건강 상담]



[구성원 보건 프로그램]

직업성 질병 예방 활동

건강검진 실시 및 직업성 리스크 발굴/모니터링

- 건강검진 결과 분석을 통한 고위험자, 중점 관리 질환 선별
- 작업 현장 유해 요인 발굴 및 모니터링 (작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사, 직무 스트레스 조사)

건강관리실

- 보건 전담인력 채용, 건강관리실 상시운영
- 구성원, 협력사 근로자 건강 증진 프로그램 및 건강상담 제공

건강 증진 복지제도

의료비 지원

- 구성원의 가족까지 개별 질병을 치료하기 위한 의료비 지원 제도 보유, 유급휴가/휴직 지원
- 암을 포함하여 장기간 치료를 요하는 개인 질병에 대해 유급휴직제도 운영 중

정신 건강 보호

- 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하고, 정신 건강 증진을 위한 심리 상담 프로그램 지원 (2020년부터 '심트니스' 운영 중)
- 옴니핏 2.0 뇌파/맥박 스트레스 측정 및 진단 기기 운영

Fitness Center 운영

- Fitness center 시설 자유롭게 사용 가능하며, Group Exercise/요가 등 다양한 개별 건강 증진 활동 지원

안전보건관련 구성원 소통

산업안전보건 위원회, 사업장 SHE위원회, 사업장 SHE 소통간담회 등 다양한 소통 채널을 주기적으로 개최하여 구성원들의 의견을 수렴합니다. 수렴된 의견은 안전보건 관리 체계 운영에 적극 반영하여 구성원의 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

[구성원 소통 채널]

구분	구성 및 주제
산업안전보건 위원회 (분기 1회)	<ul style="list-style-type: none"> • 구성: 대표이사 등 노사 대표 8인 • 주제: 위험요인 발굴/개선실적 공유
SHE위원회 (분기 1회)	<ul style="list-style-type: none"> • 구성: 사업장 책임자, 각 팀장, 반장 • 주제: SHE 이슈 사항 심의·의결
SHE 소통간담회 (월 1회)	<ul style="list-style-type: none"> • 구성: 사업장 책임자, 모든 구성원 • 주제: 안전제안 등 의견 수렴 및 토론

[SHE위원회의 운영 현황]

구분	단위	사업장			
		ECO Hub	울산기지	평택기지	지하브
개최 횟수	회	4	4	4	4
상정 안건	건	7	18	12	16
개선 완료	건	7	15	12	13
완료율	%	100	83	100	81

산업안전보건

Strategy - 2. 협력사 안전보건

협력사 사고예방 체계

SK가스는 협력사 안전관리 수준을 제고하고, 협력사 근로자의 산업안전사고 예방을 위해 적격 수급인 평가를 실시합니다. 안전보건경영 체계와 사고예방활동 등 7개 분야, 22개 항목을 평가하며, 입찰 단계에서부터 안전보건 역량이 검증된 업체가 입찰할 수 있도록 체계를 마련하였습니다. 이를 위해 지역업체에 직접 방문하여 평가를 실시하고, 안전보건 관리 역량을 갖춘 업체를 신규 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 전 사업장 공사 협력사 37곳을 대상으로 적격 수급인 선정을 위한 SHE 등록 평가를 실시하였습니다.

[협력사 SHE 관리 프로세스]



작업현장 안전관리

당사는 안전작업 3대 원칙에 따라 작업 전 위험성 평가를 진행하고 안전조치를 이행하며, 작업현장에는 안전관리 책임자인 SK가스 구성원이 상주합니다. 또한 위험한 상황에서는 작업을 중지하도록 하여 현장의 안전사고 및 산업재해를 예방하고 있습니다.

[안전작업 3대 원칙]

1. 작업 전, 구체적인 위험성 평가와 철저한 안전조치 이행
2. 현장에는 안전관리 주체인 SK가스 구성원이 상주
3. 위험한 상황에는 누구나 작업 중지

[안전작업 Ground Rules]

안전작업 Ground Rules

현장 작업의 사고예방 및 SGRs 이행력 강화를 위해 SK가스 구성원이 반드시 이행해야 할 근무수칙이다.

- 당사가 도급한 작업 현장에는 안전관리 주체인 가스 구성원이 반드시 상주하여 관리·감독한다.
- 작업 전, 아래 사항을 포함하여 구체적인 위험성평가와 철저한 사전 안전조치를 실시한다.
 - ① 작업자 건강 ② 작업방법 ③ 작업환경
 - ④ 작업도구 및 설비 ⑤ 회확물질 ⑥ 의사소통 수단
- 누구나 위험하다고 판단되는 경우 작업을 중지하며, 작업중지 권고를 받은 경우 지체없이 작업을 중지하고 안전조치를 실시한다.

SK 가스

산업안전보건

Strategy - 2. 협력사 안전보건

협력사 상생협력 프로그램

SK가스는 협력사 근로자의 안전보건 인식 제고 및 안전관리 실천 의지 강화를 위해 다양한 상생협력 프로그램을 추진하고 있습니다.

[상생협력 프로그램]

사업장	프로그램	내용
공통	종합 건강검진 지원	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 동반성장 및 협력사 구성원 건강관리 증진을 통한 산업재해 예방 목적으로 종합 건강검진 지원
ECO Hub	협력사 SHE 역량 강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가, 작업허가, 안전보건조치 방법, 비상대응요령 등 SHE 역량 강화 분기별 교육 SHE 동반성장 위한 분임조 토론 SHE 퀴즈 골든벨 및 포상
울산기지	SHE 동반성장 워크숍 협력사 대표자 간담회	<ul style="list-style-type: none"> 추락방지 교육 우수 협력사 및 현장소장 포상 협력사 대표자 제안 및 토의
평택기지	작업 전 안전점검회의 (TBM) 경영대회 아차사고 사례 발굴 공모전	<ul style="list-style-type: none"> 작업 전 안전점검회의(TBM) 공모전 통해 안전보건 의식 확산 및 안전 우선 분위기 조성 아차사고 사례 발굴을 통해 재발 방지 및 근본 원인 개선하여 동중/유사 사고 예방
지허브	협력사 안전지킴이 활동 고소작업 추락방지 안전 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> 유해 위험요인 발굴 및 개선, 평가 후 포상 고소작업 시 안전대 부착설비 설치 기준 및 안전대 고리체결 중요성 교육 및 훈련

협력사 안전보건 지원제도

당사는 지역 영세업체 및 적격 수급인 평가에 미달한 업체를 대상으로 안전보건 역량 강화 프로그램을 운영합니다. 또한, 산업안전보건 관리비 계상 시 비계, 안전난간 등 안전시설 설치 비용, 안전 감시인 비용 등 필수 비용을 반영할 수 있도록 계상방법을 보완하여 안전관리비를 현실화 하였습니다.

영세 협력사 현장 위험관리 컨설팅

당사는 거래관계에 있는 협력사 중 10인 미만의 영세한 업체들을 대상으로 안전관리 역량 강화 활동을 진행하고 있습니다.

2025년에도 2024년에 이어 고용노동부, 안전보건공단 주관 대·중소기업 상생협력사업에 참여하여 안전관리 실행 기법을 안내하는 등 컨설팅을 진행하였습니다. 특히 외부 전문가와 당사의 산업안전보건 분야 전문가가 함께 현장을 방문하여 안전보건 관리 체계 구축을 지원하였으며, 작업장 위험성 평가 및 기술 지원, 이행 평가 실시 등 관련 컨설팅을 제공하였습니다. 컨설팅 후 6개 참여사에 대한 평가 결과, 모든 참여사의 안전관리 수준이 향상된 것으로 나타났습니다.

[영세 협력사 현장 위험 컨설팅]



뿐만 아니라, 현장 안전관리 수준 제고 및 사고발생 예방을 위해 고위험 작업 관리 교육인증제를 도입하였습니다. 근로자 특성과 맞춤 교육 동영상 자체 제작하여 교육을 실시하고, 수료 후 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 객관적인 기준과 전문적인 지식을 제공하여 사업장 사고 예방에 기여합니다.

협력사 의견 수렴

당사는 협력사 협의회, 협력사 대표자 간담회를 통해 안전보건 관련 고충사항을 청취하고, 의견을 수렴합니다. 간담회 외에도 협력사 근로자들의 고충사항을 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

특히 협력사 근로자들이 익명으로 고충을 제보할 수 있는 윤리경영 채널을 운영하고 있으며, 인권경영 설문조사를 실시합니다. 아울러 2024년 도입된 Smart Terminal 협력사 포털을 지속적으로 운영하며, 포털 및 사업장 협력사 SHE협의체를 통해 현장의 안전관리 애로사항, 제안사항 등을 수렴합니다.

[협력사 의견 수렴 채널]

소통 채널	주기	구성 및 주제
대표자 간담회	연 1회	<ul style="list-style-type: none"> 구성: 사업장 책임자, 협력사 대표자 주제: SHE 연간 성과 공유 및 시상
협의체	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> 구성: 사업장 책임자, 관련 팀장/소장 주제: 안전보건 조치 사항 협의

[협력사 협의체 운영 현황]

구분	단위	사업장			
		ECO Hub	울산기지	평택기지	지허브
개최 횟수	회	12	12	12	12
상정 안건	건	16	28	3	12
개선 완료	건	16	28	3	12
완료율	%	100	100	100	100

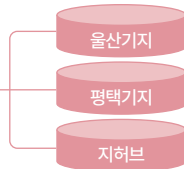
산업안전보건

Risk Management

전사 통합관제시스템 구축

당사는 SHE 리스크 및 이슈를 조기에 발견하고 예방하기 위해 전사 통합관제시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템을 통해 안전보건관리자는 안전 및 환경에 대한 종합 정보를 영상, 지표 화면 등을 통해 확인할 수 있습니다. 또한 실시간으로 사업 현황을 모니터링하고, 시설물을 통합 관리하여 위험 상황을 빠르게 인지할 수 있습니다. SHE 상황실에서는 발견된 문제에 대해 통합적 관점에서 신속한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원합니다.

[전사 통합 관제 시스템]



CCTV 통합 관제

주요 공정 및 작업 현장 실시간 Monitoring

- 대상: 울산기지, 평택기지, 지허브, SKA
- 연동정보: 고정식/이동식 CCTV

DIP¹⁾ portal

사업장 ESG, SHE 주요 관리지표 Monitoring

- 대상: 울산기지, 평택기지, 지허브, SKA
- 연동정보: 일일 작업 현황, 에너지 사용량 등 42개 지표 관리

주요 운영 현황

작업현장 모니터링

비상훈련 통제실

SHE 지표 관리(DIP portal)

1) Digital Intelligence Platform

비상 대응 체계 구축 및 비상 대응훈련 실시

각 사업장은 24시간 상시 감시 체계를 운영하여 비상 상황 발생 시 즉시 대응하고, 신속한 상황 전파로 대형사고로의 확산을 철저히 방지합니다. 사고 발생 시, 비상 연락망을 통해 사고 발생 부서, 상황실, SHE 주관 부서에 사고 정보를 전달하고, 비상 대응 등급에 맞는 행동 절차를 이행합니다.

또한, 사외 신고를 통해 사업장 인근의 공공기관, 소방 및 응급 기관에 사고 상황을 알리고, 이를 통해 지역사회에 피해를 최소화합니다. 사고 유형별 시나리오에 따라 비상 대응 절차와 대응 조직을 수립하여 운영 중이며, 사고 재발 방지 대책을 지속적으로 수립하여 이행하고 있습니다.

아울러, 중대재해 발생 위험이 있을 경우 근로자 대피, 유해·위험 요인 제거, 재해자 구호 조치, 추가 피해 예방 조치 등을 규정하고, 사업장별 특성을 고려한 비상 대응훈련을 실시하여 대응 역량을 강화하고 있습니다.

[사업장별 비상 대응훈련 실시 내역]

사업장	상반기	하반기
ECO Hub	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 화재 대응훈련 밀폐공간 구조 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 지진 대피훈련 밀폐공간 구조 훈련
울산기지	<ul style="list-style-type: none"> 실내 소방교육(심폐소생술) 가스누출 및 화재폭발 해상방재 훈련 소방합동훈련 밀폐공간 구조훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 비상 대응훈련 비상 대응훈련 소방경연대회 합동소방훈련 밀폐공간 구조 훈련 피난대피훈련
평택기지	<ul style="list-style-type: none"> 소화기 사용 및 옥외소화전 분사훈련 밀폐공간 구조 훈련 취약시간 비상 대응훈련 비상호출 대응훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 취약시간 비상 대응훈련 밀폐공간 구조 훈련 비상호출 대응훈련 합동소방훈련 MBR 가동중단 대응훈련
지허브	<ul style="list-style-type: none"> 소방훈련(건축물 화재) 방제훈련(해상누유) 밀폐공간 구조 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 소방훈련(공정화재) 방제훈련(육상누유) 밀폐공간 구조 훈련

유해·위험요소 관리 체계

당사는 유해·위험 작업의 관리 기준을 명확히 하고, 현장 위험요소를 발굴 및 개선하며, IT 시스템을 통한 데이터 분석 기능이 내재된 현장 위험요소 관리 체계를 운영하고 있습니다. 관리자는 IT 시스템을 활용하여 점검 결과 및 개선조치 현황을 모바일 앱을 통해 실시간으로 모니터링하고, 수집된 데이터를 분석하여 정책에 반영하고 있습니다.

사업장 자체 유해위험요인 발굴 및 개선

각 사업장에서는 수행하는 모든 작업에 대해 유해위험성 요소를 식별 및 개선하여 구성원의 건강과 안전을 보장하고 있습니다.

2025년에는 AI 기술을 기반으로 작업 위험성 평가를 진행할 수 있는 AI JSA를 도입하여 전 사업장에 적용하였으며, 일부 미진한 사항에 대해 2026년 고도화를 진행하여 위험성 평가 수준을 향상할 계획입니다.

산업안전보건

Risk Management

SHE 경영진단

SK가스는 사업장 안전관리 수준 검증을 위해 외부 전문기관 및 그룹사 전문가와 함께 테마별 SHE 경영진단을 실시하고 있습니다.

SHE 수준 측정

2025년 SHE 관리 고도화를 위해 SK그룹 전 사업장에 대해 SHE 관리 수준을 측정하였습니다. SHE 17개 운영 요소별 제도 및 Process 구비에 대한 체계 완성도 802개 항목, 운영 요소에 대한 이행수준의 실행력 188개 항목을 측정하여 현 수준을 명확히 인식하고 구체적인 개선방안을 도출하였습니다. 수준 측정 결과는 A등급(86점)으로 전년도 대비 4점이 상승하여 좋은 성과를 거두었으나 이는 2025년 안전보건체계 확립에 따른 결과로, 향후 확보된 체계의 실행력을 향상시키기 위해 수시 진단을 실시하고, S등급 관리 수준 달성을 목표로 중장기 계획을 수립하여 개선할 예정입니다.

[그룹 SHE 수준 측정 개선사항]

	체계 개선 항목	세부 내용
공정 안전	<ul style="list-style-type: none"> 공정 위험성 평가 가동 전 점검 변경관리 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 이미지 평가항목 추가 가동 전 점검항목 개선 변경관리 검토 Process 개선
산업안전	<ul style="list-style-type: none"> 작업허가 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 작업허가 시 중점점검 사항 추가 비상 시 작업허가 사후등록 체계 추가
산업보건	<ul style="list-style-type: none"> 안전보호구 관리 건강진단 	<ul style="list-style-type: none"> 보호구 관리 주기/방법 수립 건강진단 기관 선정기준 추가
교육훈련	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련 체계 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련 검증 및 이행성 점검 추가 SHE 교육 프로그램 만족도 평가 추가

SHE 관리 체계 종합진단

당사는 매년 SHE 관리 체계 종합진단을 실시하고 있습니다. 외부 진단 기관과의 합동 점검을 통해 객관적인 관점의 현장 확인, 관련 절차 및 이행문서 확인, 관계자 인터뷰를 수행하여, 안전 인식 확산과 SHE 관리 수준 향상을 목표로 합니다.

2025년 4개 분야, 15개 평가 요소 및 568개 평가 항목에 대한 진단 수행 결과, 3개 사업장에 대한 종합 평가는 작년에 이어 A(양호) 등급을 유지하고 있습니다. 2025년 개선된 체계를 실질적으로 이행하는 방향으로 현장 실행력을 강화하고, 사고 위험을 제거해 나갈 예정입니다.

[SHE 관리 체계 종합진단 핵심 진단요소]

진단요소	세부항목
교육/훈련	<ul style="list-style-type: none"> 조직/계층별 SHE 필요 역량, SHE 절차서/지시서의 숙지, 교육에 대한 효과성 검증
위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> 공정 및 설비 건전성, 방호조치 적정성, 개선조치사항에 대한 모니터링 현황
안전작업 Process	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가, TBM 활동, 작업절차, 작업허가서 발행 및 현장 이행, 현장 작업자 정보 제공 현황
협력사 관리	<ul style="list-style-type: none"> 적격 수급인 선정, SHE 계획서, 안전작업 프로세스 이행, 사후평가, 안전관리비 계상, 상생 프로그램

[SHE 관리 체계 종합진단 결과]

2023년		2024년		2025년	
등급	점수	등급	점수	등급	점수
A (양호)	84.2점	A (양호)	81점	A (양호)	85점

정기 점검 및 진단

당사는 설비의 불안정한 상태와 불안전 행동을 발생시키는 결함을 사전에 발견하고 안전상태를 확인하는 정기 점검을 실시하고 있습니다. 각 사업장에서는 안전 점검의 대상을 명확히 한 점검 체크리스트를 통해 설비의 외관, 작동상태, 기능에 대해 점검합니다. 특히 계획 점검, 일상 점검, 특별 점검 등 주기를 설정하여 유해-위험성을 발굴 및 개선합니다.

또한, 산업재해를 예방하기 위하여 SHE 관리 체계, 예산 사용의 적정성, 유해-위험의 발굴 및 개선에 대한 이행상태 등을 종합적으로 조사, 평가하는 정기 진단을 실시하고 있습니다. SHE실 주관으로 사업장의 SHE 관리 수준을 확인하고 보완 및 강화하여 Global Top Tier 수준으로 향상시키기 위해 노력합니다.

정기 점검과 진단을 통해 발굴된 지적사항과 개선 결과는 사업장에서 매월 모니터링하고 있으며, 반기별 모니터링 상황을 확인함으로써 개선의 적정성, 효과성을 확인하고 있습니다.

[SHE 정기 점검 및 진단]



산업안전보건

Risk Management

안전보건 관계법령 점검

2025년에는 외부 전문가와 함께 전 사업장 대상 안전보건 관계법령 준수 여부를 점검하여 전사 SHE 전담조직의 역할, 업무 적정성 및 이행 현황을 확인하고, ECO Hub 본사 내 운영 중인 시설에 대한 법규, 관리의 적정성을 확인하였습니다.

또한 CEC(Clean Energy Complex) 사업장의 안전보건환경 관리 체계 구축 및 법적 미비사항 확인을 위한 자체 점검을 실시하였습니다. SHE 전체 총 25개 분야에 대해 점검을 실시하여, 보완 필요사항은 우선순위를 선정하여 즉각적으로 개선하고 있으며, 2025년 CEC 사업장 진단 결과에 대한 개선상황은 매월 확인하여 사업장 책임자에게 보고하고 있습니다.

관점 확대 위험성 평가

당사는 2021년 수립한 SHE Master Plan 1.0을 기반으로 SHE 체계를 지속적으로 강화해왔으며, 2025년에는 AAA(All Activity Analysis)를 수립했습니다. 수립된 계획을 기반으로 2026년부터 기존 수립된 작업 위험성 평가 외 사업장에서 하고 있는 모든 작업 활동의 위험성을 분석하고 취약점을 개선함으로써 관리 사각지대를 완화하고자 합니다.

안전 사각지대 발굴 및 개선

당사는 국내 사고 사례에 대한 분석을 통해 파악한 내용을 현장에 적용하여 관리 범위에서 누락된 사각지대를 발굴하고 유사사고를 방지하였습니다. 신규 사업장인 CEC(Clean Energy Complex)에 대해서도 전기차 열화상 카메라를 설치하는 등 신규 사업장의 위험요소를 지속적으로 발굴하고 개선하는 활동을 하고 있습니다.

더불어 안전 사각지대 진단 결과 신규 사업장에서 운영하고 있는 가스계 소화약제의 누설 시 질식사고로 이어질 수 있다는 점을 파악하였고 이에 대비하여 산소감지기를 설치하였습니다. 이를 통해 소화약제실을 출입하는 인원이 들어가지 않고도 충분한 산소가 있는지 여부를 알 수 있고, 유사 시 경고음이 발생하도록 하여 신속히 빠져나갈 수 있도록 개선하였습니다.

아울러 신규 사업장 급수시설의 수질을 측정하여 기준치 이상 발생한 세균을 살균처리하고, 보건 환경연구원으로부터 시험 성적서를 발급받았습니다. 이처럼 구성원들의 건강과 보건 상 문제가 발생하지 않도록 모니터링을 실시하고 위험요인을 제거하는 활동을 지속해 나가고 있습니다.

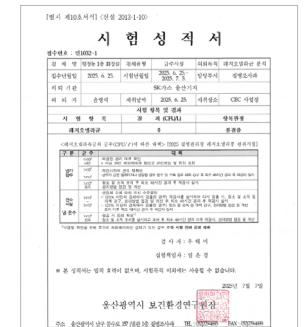
[전기차 화재대응 열화상 카메라]



[소화약제실 산소감지장치]



[세균 불검출 성적서]



산업안전보건

Metrics & Targets

안전보건 목표

SK가스는 주요 SHE 목표를 성공적으로 달성 중이며, 목표 관리를 통해 안전보건관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 안전 관련 목표로 사업장 및 수요처에서 C급 사고¹⁾ Zero와 근로손실 재해율 Zero를 달성하였으며, 2024년과 2025년 모두 SHE 관리 수준 A(양호)를 달성했습니다. 보건 목표는 '직업성 질병 발생을 Zero', '보건관리 진단 프로그램 연 1회 운영'이며, 2024년에 이어 2025년 목표를 모두 달성하였습니다. 앞으로도 '보건 리스크 발굴', '리스크 사후관리', 'Smart Management 체계 전환'의 3대 중장기 과제별 Milestone에 따라 구성된 보건 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

1) C급 사고: 휴업 3일 이상 상해사고, 손실금 1억 이상 공정사고w

[SHE 경영진단 등급 정의]

등급	S	A+	A
점수	95 이상	90 이상	80 이상
정의	<ul style="list-style-type: none"> SHE 관리 체계가 법적 수준을 상회함 모든 구성원의 생각과 행동에 있어 SHE가 기반이 됨 모든 영역에서 PDCA에 따른 실행/관리가 이루어짐 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 법적 기준 이상의 SHE 활동 수행함 안전을 높은 우선 순위에 두고, 지속적으로 개선함 SHE 규정 / 절차에 따라 업무가 수행되고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축됨 구성원들은 SHE R&R에 따라 업무를 수행함 SHE 규정 / 절차 대부분이 잘 준수되고 있음

[SHE Master Plan 2.0]



안전보건계획 추진

당사는 SHE Master Plan 2.0의 효과적인 목표 달성을 위해 세부 추진 전략별 핵심과제를 설정하고 분기별 타임라인에 따라 이행 현황을 모니터링하고 있습니다. 특히 세부 이행과제들을 평가 개선, 교육 등 산업안전보건 문화 관련 과제들과 지능형 CCTV, AI기반 작업 위험성 평가 등 시스템 및 안전보건경영 체계와 관련된 과제들로 구분하여 관리합니다.

[안전보건계획 추진 일정]

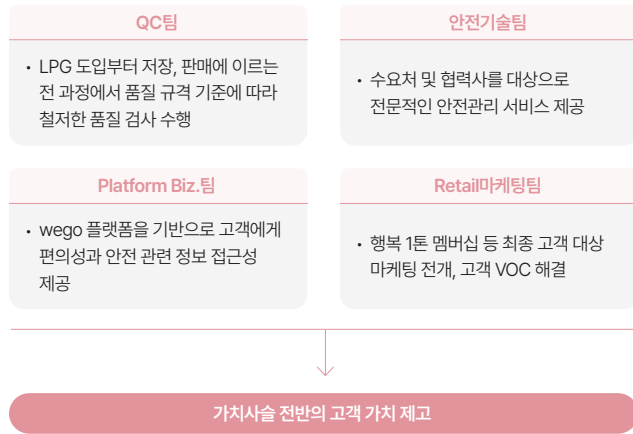


고객 가치 제고

Governance

고객 가치 관리 체계

SK가스는 가치사슬 전반에서 고객 가치를 제고하기 위한 체계를 갖추고 있습니다. QC팀은 LPG 도입부터 저장 및 판매에 이르는 전 과정에서 품질 규격 기준에 따라 철저한 품질 검사를 수행하며, 안전기술팀은 수요처에 전문적인 안전관리 서비스를 제공합니다. Retail마케팅팀은 소비자 VOC 모니터링, 행복 1톤 멤버십 등을 통해 소비자 만족도 제고 활동을 수행하며, Platform Biz.팀은 wego 플랫폼을 기반으로 고객의 정보 접근성과 편의성을 개선하고, 안전 관련 모니터링 정보를 실시간으로 제공합니다.



소비자 권익 보호 정책

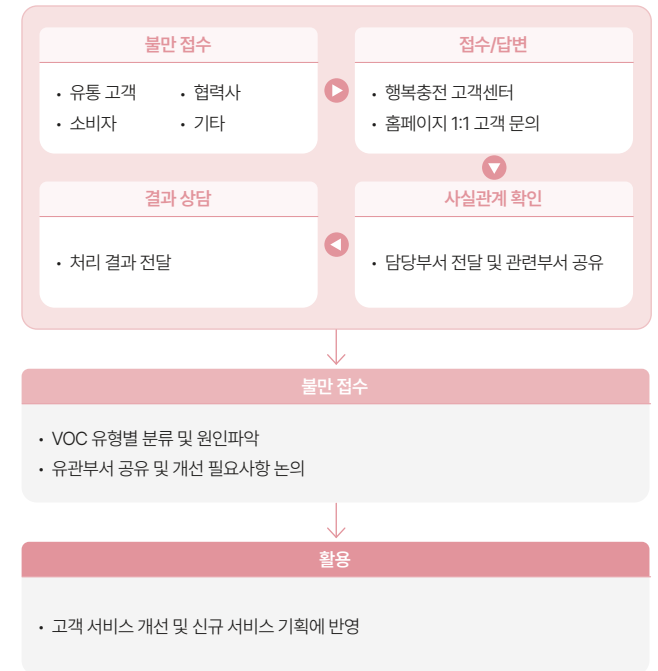
SK가스는 소비자 권익 보호 정책을 제정하여 소비자 권익을 증진하기 위한 활동을 규정하고 있으며, 이를 기반으로 안전관리를 강화하고, 공정한 거래를 지원하고 있습니다. 또한 소비자를 비롯한 이해관계자의 권익 피해 예방을 위해 VOC 프로세스를 운영하여 관련 위험을 모니터링하고, 위험 완화 조치를 수행하고 있습니다.

[소비자 권익 보호 정책 주요 내용]

소비자 권익 보호 활동



VOC 응대 및 처리 절차



고객 가치 제고

Strategy - 1. LPG 가치사슬 안전 강화

SK가스는 LPG 공급 전 과정에서 고객의 안전과 안정적인 에너지 사용 환경을 보장함으로써 고객 권익을 보호하고자 합니다. 이를 위해 관리 체계 구축, 현장관리 강화, 안전역량 향상, 안전문화 정착, 제품/서비스 관리를 중심으로 공급망 전반의 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다.

[LPG 공급망 안전 생태계 관리 전략]



고객 가치 제고

Strategy - 1. LPG 가치사슬 안전 강화

협력사 안전관리 활동

협력사 안전 교육 및 점검 지원

SK가스는 수요처 안전관리를 담당하는 협력사를 대상으로 안전 관련 법적 의무사항, 사고사례, 비상 대응훈련 시나리오 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 특히 2025년은 교육 대상을 대표, 관리자 직급에서 팀원 직급까지로 확대하여 협력사의 전 구성원이 안전관리 역량을 함양할 수 있도록 지원하였습니다. 또한 로딩암, 액중펌프, 기화기, 전기 판넬, 가스누출경보기, 가스압축기 등 주요 LPG 설비 시설에 대한 점검 가이드 및 점검표를 제작하여 협력사에 배포하고 있습니다.

[2025년 협력사 안전교육 실적]

대상	시행월	내용
협력사 팀장/팀원	'25.01	비상 대응훈련, MSDS, 안전점검/특정설비 재검사 교육
협력사 대표자	'25.07	공사/작업 SHE 관리 절차, 현장진단 및 온열질환 예방 현황 공유
협력사 팀장/팀원	'25.08	현장 이행성 평가 결과 공유 및 안전관리 필요사항 교육
협력사 대표/팀장/팀원	'25.12	사고사례, 안전/위험사례 공유 및 SHE Quiz 진행

혹서기 온열질환 예방 및 현장 안전관리 강화

당사는 하절기 고온 환경에서 발생할 수 있는 온열질환 위험을 예방하고 수요처 및 현장 근로자의 안전을 강화하기 위해 안전점검 및 재검사팀 중심의 현장 지원 활동을 실시하고 있습니다. 혹서기 온열질환 예방 가이드를 공유하고 작업 위험성 평가 기반의 교육을 병행하는 한편, 식염 포도당, 이온음료, 아이스 넥밴드 등 예방물품을 지원하여 현장 대응 역량을 제고하고 있습니다.

협력사 대표자 간담회

현장 간담회를 통해 협력업체의 의견을 수렴하고 개선 과제를 발굴함으로써, 고객 및 협력사의 안전 권익 보호와 자율적 안전관리 수준 향상에 기여하고 있습니다. 반기에 1회씩 대표자 간담회를 개최하여 사고사례 공유, 현장 이행성 점검 결과 공유, 안전관리 관련 요청 사항을 논의 및 전달합니다. 또한, 연간 3회 현장 책임자 안전교육을 실시하여 체계적이고 철저하게 현장에서 발생할 수 있는 안전사고를 예방합니다. 나아가 수요처 및 협력업체와 합동으로 연간 약 10회 비상훈련을 실시하고, 설비 점검을 통해 초기 비상대응 역량을 강화하고 있습니다.

아울러 협력업체 근로자의 안전보건 인식 제고와 자율적인 안전관리 참여를 유도하기 위해 간담회 참여자를 대상으로 안전보건관리 지식 평가를 실시하고, 우수자에 대한 포상 프로그램을 운영하고 있습니다. 평가 결과에 따라 상품권을 지급함으로써 협력업체의 안전관리 역량 향상을 장려하고, 현장 내 안전문화 정착을 촉진하고, 협력사와의 협력을 기반으로 한 지속적인 안전 수준 개선과 안전 권익 보호에 기여하고 있습니다.

[2025년 협력사 대상 대표자 간담회]



수요처 안전관리 활동

수요처 설비 건전성 강화

당사는 수요처의 설비 건전성을 확보하고자 설비 정밀 점검과 예방 정비를 도입하는 등 지속적으로 수요처의 안전 역량을 강화하고 있습니다. 정기적으로 최상의 설비 상태를 유지하기 위한 노력의 일환으로 로딩암¹⁾, 가스압축기 등 노후 LPG 설비의 고장 빈도, 수리 기간, 공정 영향을 분석하여 설비에 등급을 부여하고, 이에 따라 예방 정비를 실시하는 중입니다.

1) 로딩암: Loading Arm, LPG 하역 설비

수요처 안전관리 세미나

당사는 매년 수요처 안전관리 총괄자를 대상으로 안전 세미나를 개최하고 있으며 2025년은 총 3회의 세미나를 진행하였습니다. 특정설비 재검사 대상이 발생했을 경우, 수요처 안전 및 운영 부서 대상 특별 교육을 실시합니다. 또한, 수요처의 안전관리 및 안전 교육 진행을 위해 4편의 비상 시 조치사항, 주요설비의 운전절차 및 이상 시 조치요령을 안내하는 동영상 제작하여 유튜브 및 당사 홈페이지를 통해 배포하고 있습니다.

[SK가스 공식 유튜브내 안전교육 영상]



고객 가치 제고

Strategy - 1. LPG 가치사슬 안전 강화

디지털 통합 안전관리 플랫폼 - wego Safety

SK가스는 LPG 공급 전 과정에서 고객의 안전과 안정적인 에너지 사용 환경을 보장하고자, 디지털 기반의 통합 안전관리 플랫폼 'wego Safety'를 운영하고 있습니다. wego Safety는 안전관리 프로세스의 표준화, 디지털 및 IoT 기반 모니터링을 통한 운영 효율성 제고, 재난 알림 및 대응 체계 구축을 중심으로 공급망 전반의 안전관리 수준을 고도화하고 있습니다.

1 안전관리 프로세스의 표준화

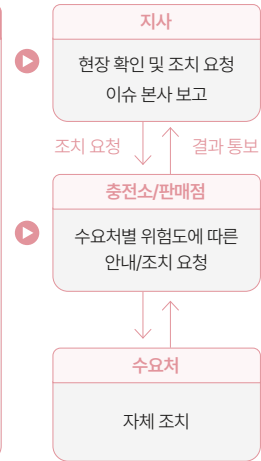
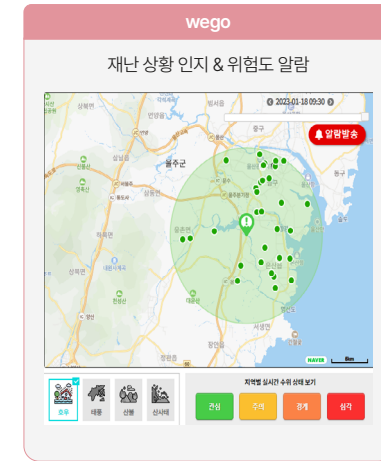
충전소 운영 및 안전점검, 설비 관리 등 전반적인 안전관리 활동을 KGS 기준에 맞춘 표준 매뉴얼로 체계화함으로써, 일관된 안전관리 기준을 적용하고 관리 품질을 향상시키고 있습니다. 또한 점검 일정, 대상, 수행 주체 등을 통합 관리하여 현장 간 편차를 최소화하고 체계적인 안전관리 체계를 구축하고 있습니다.

2 디지털 기반 안전점검 및 실시간 모니터링 고도화

안전관리 작업 이력, 점검 정보 등을 실시간으로 기록·관리하여 투명성을 제고하고, 모바일 시스템으로 현장 중심의 신속한 업무 수행을 지원하고 있습니다. 또한 IoT 센서를 활용한 실시간 모니터링 체계를 구축하여 가스 누출, 온도, 압력 등 주요 설비 데이터를 상시 관리하여 이상 징후 발생 시 즉각적인 대응이 가능합니다. 나아가 데이터를 기반으로 위험 패턴을 분석하고 잠재 리스크를 식별함으로써, 공급망 전반에 걸친 선제적 사고 예방 체계를 강화하고 있습니다.

3 재난대응 서비스를 통한 자산 및 인명피해 예방

재난 상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 'wego Safety'를 기반으로 한 재난 알림 및 대응 체계를 구축하고 있습니다. 호우, 태풍, 산불 등 주요 재난 정보를 공공데이터와 연계하여 수요처 정보와 매핑하고, 이를 분사·지사·충전소 등 전 사업장에 실시간으로 전파하여 초기 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 재난 발생 시 현장 조치 요청, 이슈 보고 및 후속 조치까지 연계되는 대응 프로세스를 운영하여 대응 체계의 일관성과 신속성을 확보하고 있습니다.



고객 가치 제고

Strategy - 2. 고객 혜택 및 정보 접근성 강화

고객 정보 접근성 강화 - wego 수송 & wego ERP

SK가스는 고객의 정보 접근성과 운영 편의성을 제고하기 위해 'wego' 플랫폼을 기반으로 수송 및 운영관리 서비스를 고도화하고 있습니다. 고객의 정보 접근성 강화를 위해 wego 수송과 wego ERP를 운영하고 있으며 지속적인 기능 개선으로 고객 편의를 강화하는 중입니다.

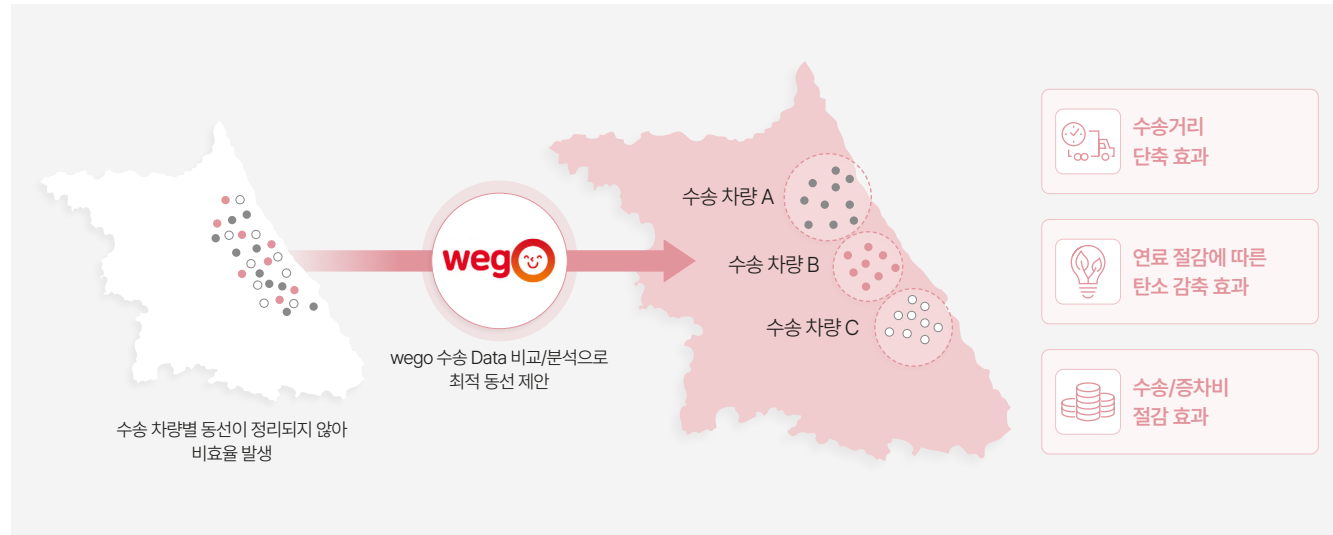
wego 수송

wego 수송은 AI 기반 배차 및 차량 관제 기능을 통해 수송 데이터를 통합 관리하고, 최적 경로 도출과 물류 효율화를 지원하는 디지털 수송 플랫폼입니다. 수송 과정에서 발생하는 데이터를 기반으로 배차, 납품, 차량 운영 현황을 실시간으로 관리함으로써 운영의 효율성과 투명성을 제고하고 있으며, 수송거리 단축 및 비용 절감 등을 통해 최종 고객에게 보다 안정적이고 효율적인 서비스를 제공하고 있습니다.

wego ERP

wego ERP는 충전소 운영 전반의 데이터를 통합 관리하는 시스템으로, 주문, 납품, 재고, 매출 및 채권 등 주요 거래 정보를 일원화하여 제공합니다. 대시보드를 활용한 실시간 데이터 시각화와 자동화된 데이터 처리 기능을 통해 업무 효율성과 정보 접근성을 향상시키고 있으며, 데이터 정합성과 관리 투명성을 확보함으로써 고객이 필요한 정보를 적시에 확인하고 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

[wego 수송 서비스]

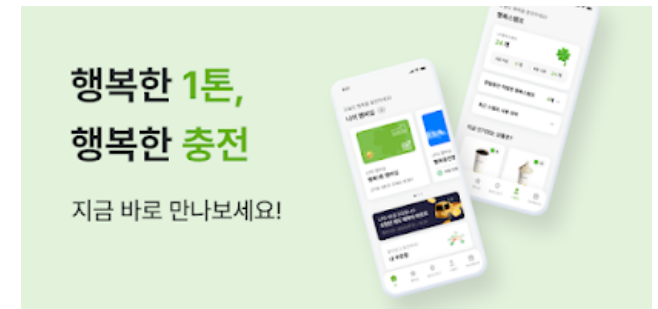


행복 1톤 멤버십

당사는 편의성에 초점을 맞춘 서비스 제공으로 고객 만족도를 개선하고 있습니다. 1톤 트럭 사용자를 대상으로 설문조사를 실시하고 도출된 의견을 사업에 적극 반영하고자 하였으며, 기존 멤버십 가입 및 이용 절차 간소화, 간편 결제 도입, 추가 적립 혜택(스탬프) 지급 등 다양한 서비스를 제공하는 '행복 1톤 App'을 출시하였습니다. 앞으로도 '행복 1톤 멤버십' 가입 고객의 의견을 지속적으로 반영하며, 서비스 품질을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.

[행복 1톤 멤버십 혜택]

구분	내용	기대 효과
행복 1톤 App 가입	신규 가입 고객 3,000원 충전권 지급	첫 충전 경험 제고를 통해 고객 유치
행복스탬프	모바일 교환 쿠폰 제공 (커피/편의점/식음료 등 14개 프렌차이즈)	멤버십 고객 고정화
OCB포인트	기존 대비 높아진 1% OCB포인트 적립	

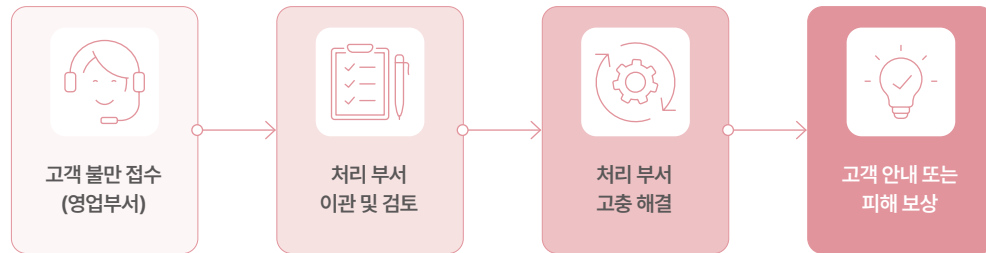


고객 가치 제고

Risk Management

고객 고충처리 프로세스

SK가스는 고객의 제품 및 서비스 사용 중에 발생할 수 있는 불편 및 불만사항을 모니터링하고 있으며, 고충 상담 접수 시 '고객 고충처리 절차서'에 따라 처리합니다. 고객 고충 유형을 물량, 납기, 품질, 시설로 분류하여 각 유형에 따라 영업부서(물량/납기), QC(품질), 안전기술팀(시설)으로 처리 부서를 나누어 체계적으로 대응하고 있습니다.



안전 위험성 평가 및 예방-개선 활동

당사는 LPG를 운송하는 탱크로리 차량의 안전관리 강화를 통해 소비자 안전보건 및 권익을 보호하고자 사고예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 안전 위험성 평가 결과에 따른 개선사항 및 탱크로리 운전자의 요구사항을 반영하여 ①탱크로리 안전점검, ②안전교육, ③사업장 인프라 개선 프로그램을 진행하고 있습니다. 또한 사업장을 출입하는 탱크로리 차량에 대한 안전점검을 실시하고 있습니다.

Metrics & Targets

[2025 고객 고충 접수 및 처리 현황]

채널	접수	완결	반려/기각	처리율
행복충전 멤버십 (차량용 LPG 고객 대상)	12,581 (일반 접수: 12,515, 충전소 CS: 66)	12,581	0	100
고객지원	149 (긴급접점/보수)	149	0	100

[소비자 권익 관련 중장기 목표]

구분	2026년	2027년	2028년
목표	공정하고 투명한 마케팅 관행을 확립하고, 고객 경험을 혁신하여 서비스 접근성과 만족도를 높임으로써 지속 가능한 소비자 권익을 보호하고 ESG 경영을 강화한다.		
세부 계획	<ul style="list-style-type: none"> 불공정 광고/마케팅 신고 접수 프로세스 도입 마케팅 담당자 대상 불공정 마케팅 예방 심화 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 행복 1톤 APP 내 마케팅 피드백 및 불만 신고 채널 개설 	<ul style="list-style-type: none"> 충전소 대상 마케팅 불공정 사례 공유 및 교육
	<ul style="list-style-type: none"> 멤버십 포인트 사용 편의성 개선 및 제휴처 확대 Vision AI를 활용한 충전소 효율화 및 충전 편의성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 행복 1톤 APP 내 챗봇 도입 Vision AI를 활용한 충전소 안전 기능 강화 	<ul style="list-style-type: none"> Vision AI를 활용한 자동 결제/적립 시스템 도입

인재경영

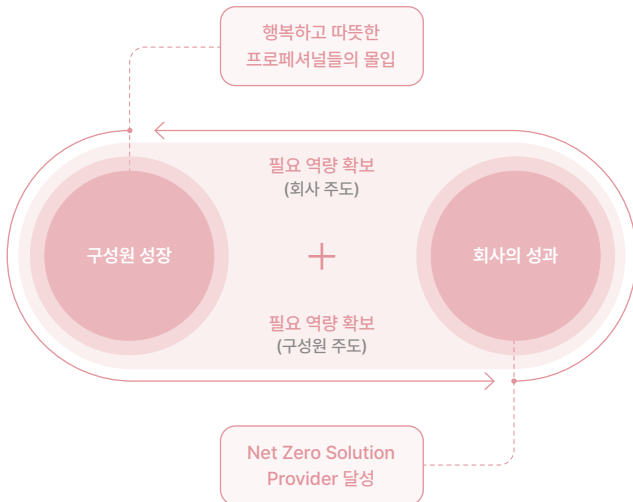
Governance

구성원 성장 체계

SK가스는 '행복한 고성과 조직'을 만들기 위해 노력합니다. '행복한 고성과 조직'이란, 당사의 조직과 문화 차원의 SUPEX Company 지향점이자 이상적인 SKMS 실천 모습으로써 '행복하고 따뜻한 프로페셔널들이 즐거운 몰입'을 통해 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 조직'을 의미합니다.

기업문화실은 CEO 직속 조직으로 인재 채용, 구성원 육성, 인력 관리 뿐만 아니라 조직문화 강화 등 인재경영 업무 전반을 담당합니다. 인재상과 비즈니스 모델에 적합한 전략적인 채용을 통해 인재를 확보하고 구성원 개인의 성과와 역량을 객관적으로 진단하고 육성하여 구성원의 행복과 몰입, 그리고 역량 강화를 적극적으로 이끌어갑니다.

[구성원 성장 체계]



Strategy

인재경영 전략

구성원이 즐거운 몰입을 통해 하루하루 성장할 수 있는 조직문화를 지향하며, 국내 에너지 산업과 LPG 제품의 한계를 넘어 글로벌 시장에서 Net Zero Solution Provider 비전을 실현하는 기업으로 성장하고자 합니다.

이를 위해 급변하는 시장 환경과 당사의 지향점을 고려하여 기업문화 및 인재상을 재정비하고 당사의 핵심가치인 'SK가스인의 성장방법'을 지속적으로 공유하고 있습니다. 더불어 구성원들이 당사의 비전과 핵심가치를 내재화하고, 이를 이해관계자들에게 전파할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인적자원 관리

저탄소·무탄소 에너지 솔루션 기업으로 도약하기 위해 '따뜻한 프로페셔널'이라는 인재상을 기반으로 우수 인재의 확보 및 배치, 육성을 추진하고 있습니다.

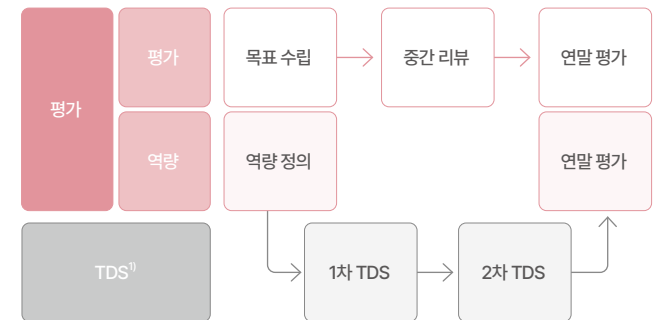
채용은 차별금지/다양성 제고 원칙에 입각해 공정하고 투명하게 진행하며, 가치 체계 및 직무 적합성 검증을 통해 조직 문화에 부합하는 인재를 선발합니다. 또한 채용 후에는 구성원들이 '따뜻한 프로페셔널'로 성장할 수 있도록 적극적으로 지원합니다.

구성원 평가 및 보상

당사는 매년 정기적으로 구성원의 성과와 역량을 평가하여 합리적인 보상과 연계합니다. 또한 연중 역량 진단 및 리뷰 과정을 통해 구성원의 성장을 지원합니다. '성과'는 수행 업무(Task) 단위로 평가하며, 연초 리더와의 논의를 통해 목표를 설정하고, 중간 리뷰를 통해 진행 상황을 점검합니다. '역량'은 조직별로 사전 정의한 필요 역량 항목에 기반하여 연 2회 전사 차원의 TDS(Talent Development Session)¹⁾를 통해 논의하고 있습니다. TDS는 구성원 성장 지원을 위한 당사의 고유한 시스템으로, 리더 주도로 개인별 필요 역량 수준을 진단하고, 육성 방향을 도출하는데 활용됩니다.

또한 리더는 구성원과 1:1 피드백을 통해 진단/평가 결과를 공유하고 구체적인 개선/성장 방향을 논의합니다. 성과에 대한 리뷰 및 TDS를 기반으로 연말 평가를 실시하며, 본부 및 전사 심의위원회를 통해 구성원별 성과의 적정성을 점검합니다.

[구성원 연간 평가 프로세스]



1) TDS(Talent Development Session): 구성원 성장 지원을 위한 당사 고유 시스템

인재경영

Strategy

인재 육성 프로그램

SK가스는 Net Zero Solution Provider로의 비즈니스 전환에 발맞춰, 역량 매트릭스 기반의 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다.

Biz. 전문성 강화, 자기주도적 역량 개발, 핵심 인재 육성의 세 가지 방향성을 중심으로, 구성원의 지속적인 성장과 경쟁력 확보를 위한 맞춤형 역량 개발을 지원하고 있습니다.

[주요 인재 육성 프로그램]



인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

SK가스는 행복한 고성과 조직을 지향하며, 구성원의 행복이 몰입을 이끌어 궁극적으로 성과로 연결될 것이라는 믿음을 가지고 있습니다. 구성원의 행복을 이루는 중요한 공간인 '일과 삶의 균형' 실현을 위해, 가족 지원 제도 및 유연한 근무시간 운영 방안을 다방면으로 지원합니다. 이를 통해 구성원이 가족과 함께 행복한 삶을 누리는 동시에, 안정감을 바탕으로 업무에 몰입하는 선순환 구조를 만들고자 합니다.

가족 지원제도 및 유연근무제도

당사는 법정 근로시간 기준을 준수합니다. 또한 구성원이 일과 삶의 균형을 이루어 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 정책 및 근무 여건을 지속적으로 개선 중입니다. 이를 위해 선택적 근로시간제, 시차출퇴근제, 탄력적 근로시간제, 재량근무제 및 간주근무제 등 다양한 유연근무제도를 운영합니다.

2025년에는 현장 스케줄 근무 등의 제약사항으로 인해 유연근무제가 불가능한 직무를 제외하고 유연근무제 참여율 62%를 달성하였습니다. 2026년에는 직무 성격상 유연근무제가 불가능한 구성원 수를 고려하여 목표를 현실적으로 조정하였습니다. 향후에도 구성원이 보다 자율적인 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[유연근무제 참여율¹⁾]

(단위: %)

구분	성과			목표
	2023년	2024년	2025년	2026년
유연근무제 참여율	59	60	62	62

1) 선택적 근로시간제 사용 구성원 비율

[일과 삶의 균형 제도]

구분	내용
	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 등 제도 운영 직장 어린이집 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 인근 제휴 어린이집 이용 시 비용 지원
가족 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 수 제한 없이 입학 축하금 및 학자금 지원 가족 건강 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 배우자 포함 건강검진 지원 - 본인/배우자 직계가족 의료비 및 예방접종 지원 - 본인 중증/난치 질환 시 의료비 지원 - 자녀출산 시 산후조리원 비용 지원
유연근무 운영	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 선택적 근로시간제: 월 근무시간 한도 내에 본인이 근무시간을 자율적으로 계획 및 실행 - 시차출퇴근제: 기존의 소정근로시간을 유지하면서 출퇴근시간 조정 - 탄력적 근로시간제: 일이 많은 주의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주의 근로시간을 줄여 평균적으로 법정근로시간 내로 근로시간을 맞추어 운영 - 재량근무제: 업무 수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 경우, 합의로 정한 시간을 근로시간으로 운영 - 간주근무제: 출장 등으로 사업장 밖에서 근무하여 근로시간을 산정하기 어려운 경우 소정근로시간을 근로한 것으로 인정 사외 분산근무(재택근무) 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 돌봄 등 예기치 못한 상황에 유연하게 대응할 수 있는 사외 분산근무제도 운영 모바일 오피스 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원들의 몰입 및 스마트워크를 지원하기 위해 모바일 오피스 (서울 내) 운영 중

육아휴직

구성원 개인과 가족의 행복을 지원하기 위해 육아휴직을 적극 장려하고, 육아휴직에서 복귀한 구성원에게는 안정적인 업무 환경을 지원하고 있습니다. 또한 출산·육아에 대한 구성원의 부담을 덜 수 있도록 생애 주기별 지원 제도를 운영하고 있으며, 일·가정 양립 매뉴얼을 통해 지원 제도를 안내하고 있습니다.

[일·가정 양립 매뉴얼]

구분	내용
임신기	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 보호 태아검진 휴가 임신기 근로시간 단축
출산전후	<ul style="list-style-type: none"> 출산전후 휴가 배우자 출산휴가 산후 조리원 지원
육아기	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 육아휴직 복직 시 적응 지원 의료비 지원 육아기 근로시간 단축
기타	<ul style="list-style-type: none"> 난임치료 휴가 유사산 휴가 배우자 유사산 휴가 가족돌봄 휴직 휴가 가족돌봄 근로시간 단축 보건 휴가 직장 어린이집 수유실

인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

심트니스 서비스

SK가스는 구성원의 심리적 웰니스 증진을 위해 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하는 '심트니스' 서비스를 운영하고 있습니다. 구성원 이용 및 만족도를 높이기 위해 매월 전사 메일 안내 등 홍보 활동을 이행하고 있습니다. 또한 신청 사이트 리뉴얼을 통해 상담사 프로필과 상담 리뷰를 제공하는 등 편의성을 개선하였습니다. 2025년에는 찾아오는 심리상담 등 현장 방문 확대를 통하여 접근성을 개선하였습니다.

[심트니스 서비스 이용 횟수 및 만족도]

구분	단위	2024년	2025년
이용 횟수	건	332	278
만족도 (5.0 만점 기준)	점	4.9	4.8

노사소통

노사 간 소통을 강화하기 위해 행복씨 대화, 노사협의회(행복협의회), 타운홀 미팅 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

노사협의회(행복협의회)

노사협의회(행복협의회)는 구성원 중심의 조직문화 형성을 위한 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로, 경영진 대표와 구성원 대표가 1:1로 참여해 분기별로 주요 안건을 논의합니다. 2025년에는 복리후생제도 및 근무여건 개선 등 다양한 안건을 지속적으로 검토하였으며, 논의 결과는 전 구성원에게 공지하고 안건을 발의한 구성원에게는 개별 안내하고 있습니다.

[2025년 행복협의회 논의사항¹⁾]

구분	안건명	논의결과
1분기	단신부임 지원금 개선	· 단신 부임 주거비 지원한도 상향
2분기	출장 숙박비 상향	· 국내 출장 숙박비 한도 상향
3분기	영어교육 지원 확대	· 링글, 말랑톡 등 AI 학습 프로그램 도입
	숙박 플랫폼 제휴	· 숙박업체 제휴 서비스 도입
4분기	무재해 포상제도	· 안전 관련 개인포상제도 검토

1) 논의 결과 변경된 정책·제도는 전 구성원에게 적용

행복씨 대화

2020년부터 CEO와 구성원이 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있으며, 2025년 12월 말 기준 총 352회, 누적 2,521명의 구성원이 참여하였습니다. 조직별, 주제별로 대상을 선정하여 행복씨 대화를 진행하며, 구성원들의 제안 내용을 적극적으로 검토하여 개선을 추진합니다.

2025년에는 행복씨 대화를 통해 수렴한 구성원 의견을 바탕으로 회의실·좌석 확대, 신규 입사자 Welcome Kit 도입, 워케이션 실시, 사원증 리뉴얼 등 근무환경 개선부터 구성원 자금진 제고까지 다양한 변화를 함께 만들었습니다.

타운홀 미팅

CEO는 매년 타운홀 미팅을 통해 구성원과 실시간으로 소통합니다. 사업의 현황 및 전망, 연봉인상, 성과급 등 주요 현안에 대해 CEO가 직접 설명하고 구성원과 경영진의 상호 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 회사의 비전 달성과 함께 구성원이 성장하는 문화를 만들어 나가고자 합니다.

Inter-Connect

2023년부터 현업 부서 간 업무 공유의 장을 마련하는 Inter-Connect를 실시하고 있으며 2025년까지 총 38회, 82개 팀의 구성원이 참여하였습니다. 2025년에는 전사 전략과제들을 중심으로 업무 및 목표 과제를 공유하고 Q&A 세션을 통해 질문과 제안사항을 논의하였습니다. 이를 통해 실질적인 소통 및 협업을 강화해 나가고 있습니다.

인재경영

Risk Management

구성원 Culture Survey

SK가스는 전 구성원을 대상으로 매년 조직문화 설문조사인 'Culture Survey'를 실시하여 구성원 역량개발 및 성장, 일과 삶의 균형 제도에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 접수된 의견을 개선 과제 도출 시 반영하고, 구성원의 행복과 성장을 지원합니다.

[Culture Survey 점수]

(단위: 점)

구분		'23년	'24년	'25년 ¹⁾	전년비	
구성원 역량 개발 및 성장	설문 항목	[역량개발 노력] 우리 회사 구성원들은 업무에 필요한 역량을 개발하기 위해 스스로 노력한다	74.4	74.2	73.8	-0.5
	Total	구성원의 지속적 행복 문항 만족도 평균	72.6	72.6	73.2	0.6
구성원의 지속적 행복	세부 설문 항목	[회사] 나의 회사 생활은 대체로 행복한 편이다	70.1	69.9	70.6	0.8
		[삶] 나는 내 삶이 전반적으로 행복한 편이라고 생각한다	75	75.3	75.8	0.5

1) '25년은 일부 핵심 문항 중심으로 간소화하여 상반기 Pulse Survey 형태로 실시

Metrics & Targets

다양성 확보

당사는 다양성에 기반한 인재 확보 및 육성을 추진하고 있으며, 고용노동부의 적극적 고용개선조치 제도에 따라 매년 직종별/직급별 남녀근로자 현황 및 임금현황을 제출합니다. 2025년 여성 근로자 고용 비율은 24.9%, 여성 관리자 고용 비율²⁾은 16.2%이며, 이는 동종 산업 내 기업의 평균을 상회하는 수치입니다. 또한 2025년 장애인 고용률은 법정 고용률인 3.1%를 초과하여 4.0%를 달성하였으며, 향후에도 이에 준하는 수준 유지를 목표로 하고 있습니다.

2) 여성 관리자 고용 비율은 팀장 및 임원을 포함

[장애인 고용 현황 및 목표³⁾]

구분	단위	성과			목표
		2023년	2024년	2025년	2026년
고용 인원	명	25	26	26	-
고용 비율	%	3.8	4.0	4.0	4.0 유지

3) 국내 법적 기준인 장애인 고용 촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용 인원 산정 기준

인재 육성

당사는 업무에 필요한 직무 역량을 강화하는 동시에, 구성원들의 개인적인 성장을 지원합니다. 2025년에는 52건의 mySUNI 직무 선발 교육에 구성원이 참여하였으며, 이외에도 리더십 역량 강화 프로그램, 학위 지원 과정 선발 프로그램 등을 운영 중입니다.

2025년에는 국내 학위 이수 과정에 2명을 선발하여 지원하였습니다. 향후 교육 프로그램 참여 확대 뿐만 아니라, 주요 프로그램에 대한 만족도를 제고하여 구성원들의 성장을 강화하고자 합니다.

[구성원 mySUNI 직무 선발 교육 참여 건수⁴⁾]

(단위: 건)

구분	2023년	2024년	2025년
구성원 직무 선발 교육 참여 건수	47	102	52

4) 교육 중복 참여 인원을 고려하여 건수로 집계

[신임 팀장 교육 만족도]

(단위: 점)

구분	2024년	2025년
신임 팀장 교육 만족도 (5점 만점 기준)	4.8	4.7

[구성원 역량 개발 프로그램 로드맵]

세부계획	2025년	2026년	2027년
국내과정 학위 지원	▶▶▶		
해외과정 학위 지원	▶▶▶		
리더십 프로그램 실시	▶▶▶		
구성원 역량개발 지원 (어학, 자격증, 직무 선발 교육)	▶▶▶		

인권경영

Governance

인권경영 정책

SK가스는 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 이에 국제 기준¹⁾에 의거하여 인권경영 선언문과 인권경영규정을 제정하고, CEO의 승인을 받았습니다. 또한 체계적으로 운영되는 인권경영시스템을 구축하여 인권 관련 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 특히 경제적, 사회적, 문화적 배경이 다양한 이해관계자의 입장을 이해하고 존중하는 환경을 조성하고자, 비즈니스 과정에서 인권 침해가 발생하거나 의사결정 과정에서 배제 혹은 차별이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

인권경영 관리 체계

당사는 인권경영 관리 체계를 구축하여 인권경영의 토대를 마련하였습니다. 이를 통해 이해관계자들의 의견을 충실히 반영하고, 지속가능한 인권경영 전략을 수립 및 운영하고 있습니다.

ESG위원회

이사회 산하 ESG위원회는 인권경영을 포함한 다양한 ESG 관련 이슈를 파악하여 SK가스의 지속가능한 성장을 위한 전략을 수립하고 있습니다. 또한 ESG 전략의 목표를 설정하고 세부적인 실행 계획, 활동 내용 및 정보 공시를 모니터링하는 역할을 수행합니다.

인권경영위원회

CEO 산하의 인권경영위원회는 SK가스의 인권위험 관리 체계, 인권 이슈별 대응조치 수립과 실행 등을 관리 및 감독하는 집행 기구입니다. 인권경영 선언문 및 인권경영규정을 관리하고, 인권영향평가 결과에 따른 대응조치의 실행 경과를 점검합니다. 또한 인권고충 상담·제보 채널의 효과성을 제고하기 위해 접수 현황 및 처리 절차를 검토합니다.

인권경영위원회 사무국

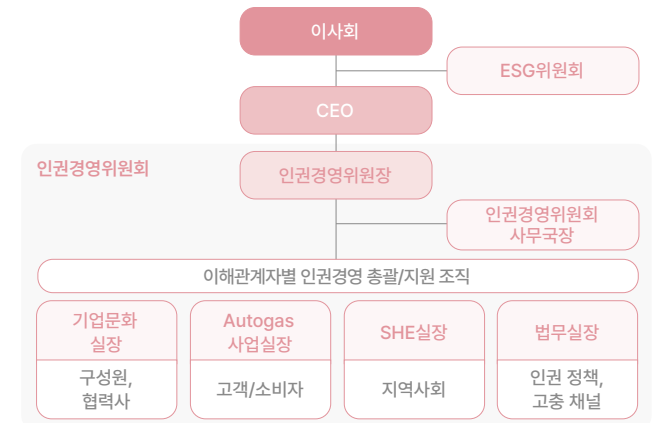
인권경영위원회 사무국은 인권경영위원회의 관리·감독 기능을 지원하기 위한 기구입니다. 사무국장은 전사 인권경영체계를 총괄하며, 현업 조직은 이해관계자별 인권 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, HR 및 SHE(안전보건), 법무 및 감사 등 다양한 기능별 조직이 실무적으로 지원합니다.

[인권경영시스템]



1) 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등의 인권에 관한 국제적 원칙

[인권경영 조직도]



인권경영

Risk Management

인권영향평가 프로세스

SK가스는 UNGPs(유엔 기업과 인권 이행원칙) 및 OECD의 책임 있는 기업 행동 요구사항 이행 등 국제 표준에 기반하여 인권영향평가를 실시하고 있으며, 계획 수립, 인권영향 식별 및 평가, 대응조치 마련, 모니터링, 소통 및 보고의 5단계로 진행됩니다. 전년에 이어 2025년에도 인권영향평가 및 실사 체계 고도화 프로젝트를 진행하였으며, 대상 범위를 발전 자회사 및 울산 지허브 사업장까지 확대하였습니다.

또한 인권영향평가 결과에 따라 완화 및 예방 조치를 마련하여 개선과제 로드맵을 수립하는 등 실질적인 개선에 집중하고, 외부 전문가를 통해 조치의 이행 현황과 효과성을 점검하였습니다. 점검 결과 보완 및 개선이 요구되는 사항에 대해서는 인권경영위원회 보고 후 후속 실행 과제를 수립하였습니다.

[인권영향평가 프로세스]



인권영향 식별 및 평가

당사의 2025년 인권영향평가는 전 구성원과 자회사(울산GPS)를 대상으로 시행하여 부정적 인권영향을 식별하고자 했습니다. 특히 장애인, 임신·출산기 여성, 시니어(55세 이상), 계약직 등 부정적 인권영향을 받을 가능성이 높은 이해관계자에 대해서는 FGI를 별도로 실시하였습니다.

그 결과 UNGPs, OECD 가이드라인 등의 국제 기준을 참고하여 심각성과 발생가능성을 기준으로 11개의 인권 이슈를 식별하였습니다. 우선순위 평가 결과, 4단계 이상으로 평가된 5개의 주요 인권 이슈를 선정하였으며, 이에 따라 8개의 실행 과제를 도출하였습니다.

[인권위험 평가기준]

High	심각성	7	8	9
	Medium	4	5	6
	Low	1	2	3
		Low	Medium	High

발생가능성

인권경영

Risk Management

주요 인권 이슈 및 대응 조치

SK가스는 인권영향평가를 통해 5개 주요 인권 이슈에 대한 8개 실행 과제를 마련하였으며, 단기-중기 과제로 분류하여 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 2025년에 도출한 8개 실행 과제 중 2개가 실행 완료되었으며, 6개 중기 과제는 2026년까지 완료를 목표로 하고 있습니다. 또한 2023년 인권영향평가를 통해 도출된 36개 실행 과제 중 완료 후 1년 이상 경과한 29개의 효과성을 평가하여 보완이 요구되는 사항에 대해 후속 실행 과제 4개를 수립하였습니다. 이 중 2개는 즉각 시행하였으며, 2개 과제는 2026년까지 완료 예정입니다.

[주요 인권 이슈 및 실행 과제]

구분	실행 과제	달성 시점
취약그룹 안전보건조치	· 일가정양립매뉴얼(전 임직원 조회 가능) 내 정규 업무시간을 초과하는 출장 금지 등 임산부 보호 관련 내용 업데이트	2026년 1Q(단기)
취약그룹 안전보건조치	· 지허브 사업장 비상대피훈련 매뉴얼에 취약그룹 우선 대피 시나리오 반영 후, 훈련 시 안내에 적용 * '23년 인권영향평가 실행 과제로 도출되어 이행 완료되었으나, 지허브 사업장에서의 보완사항이 발견되어 후속 실행 과제 수립	2026년 4Q(중기)
일가정 양립 지원	· 지허브 구성원 대상으로 '25년 법령 개정에 따른 모성보호제도 변경사항(육아휴직, 출산휴가 등) 안내	2026년 1Q(단기)

[실행 과제 모니터링 프로세스]



인권침해 예방 프로그램 및 인권교육

당사는 인권보호에 대한 구성원들의 인식을 제고하기 위해 매년 인권침해 예방 프로그램을 운영하고 인권교육을 실시합니다. 2025년에는 직장 내 괴롭힘을 철저히 방지하기 위해 리더급 구성원을 대상으로 사내에서 발생했던 사건을 중심으로 해당 내용을 공유하고 리더로서의 역할과 책임을 명확히 하는 교육을 진행하였습니다.

인권 고충 상담채널 운영

당사는 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 관련 고충을 해결하기 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 접수된 제보 내용은 제보자 보호 제도 및 고충 처리 절차에 의거하여 담당조직이 검토를 진행하고, 처리결과를 제보자에게 안내합니다.

[이해관계자별 인권 고충 상담·제보 채널]

이해관계자	온라인	오프라인
구성원		· 행복협의회 · 사내 고충처리 위원회
협력사	· [전체] SK가스 인권 고충 상담·제보 채널 · [전체] SK가스 홈페이지 1:1 고객센터의 센터 · [전체] SK윤리경영제보	· 협력사 협의체 미팅 · 협력사 간담회
소비자	· [구성원] 직장 내 괴롭힘/성희롱 통합신고센터 · [소비자] 행복충전 멤버십 고객센터	· 대표번호 · 대리점 세미나
지역사회		· 사업장별 간담회

인권경영

Metrics & Targets

인권경영체계 주요 지표 및 목표

2025년의 목표였던 '인권경영체계 고도화'를 위해 이행 후 1년이 경과된 인권영향평가 실행 과제의 효과성을 모니터링하였으며, 인권영향평가 범위를 발전 자회사까지 확대하였습니다. 2026년에도 인권경영 체계 내실화를 위해 전년도 과제 이행 여부를 모니터링할 계획입니다. 더불어 구성원 대상 인권경영 내재화를 위해 인권경영 인식 심층 서베이를 진행하고, 인권교육을 지속적으로 실시하여 인권을 중시하는 조직문화를 정착시키고자 합니다.

[인권경영 중장기 목표]

구분	'25년	'26년	'27년	'28년 이후
당사	SK가스	SK가스	SK가스	SK가스
자회사	울산GPS	SK어드밴스드	해외 자회사	신사업
인권영향평가 로드맵				
협력사	상주 협력사 (분사, 지허브)		상주 협력사 (울산기지, 평택기지)	사의 중점 협력사
고객/소비자	자동차 충전소		프로판 충전소	산업용/석화용 LPG 고객
지역사회	울산		해외	사업장 위치 지역 매년 순환 시행
고충 처리율	100%	100% 유지	100% 유지	100% 유지

[2025년 고충 접수 및 처리 현황]

이해관계자	접수	완결	기각	처리 중
구성원	3	3	0	0
협력사	1	1	0	0
소비자	6	6	0	0
지역사회	0	0	0	0
자회사	2	2	0	0

공급망

Governance

공급망 지속가능성 관리 정책

SK가스는 공급망의 지속가능성 관리를 위한 목표와 방향성을 설정하고, 이를 이행하기 위한 정책을 수립·운영하고 있습니다. 공급망 지속가능성 관리 정책은 당사의 모든 사업장에 적용되며, 공급망 ESG 관리 가이드라인, 협력사 행동규범 및 가이드라인, 친환경 구매 가이드라인으로 구성되어 있습니다.

공급망 ESG 관리 가이드라인

공급망 ESG 관리 가이드라인은 지속가능한 공급망 구축을 목표로 제정되었으며, 공급망 ESG 관리 체계, 지원 프로그램, 커뮤니케이션, ESG 경영 진단 관련 원칙을 포함하고 있습니다. 당사는 본 가이드라인을 기반으로 중점관리 협력사 대상 ESG 경영 진단을 실시하여 협력사의 ESG 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 협력사와 함께 지속가능한 성장을 추구하기 위해 다양한 재무적·비재무적 동반성장 프로그램을 운영 중입니다.

[공급망 ESG 관리 가이드라인 주요 내용]

목적	지속가능한 공급망 구축	
내용	공급망 관리 체계	· 공급망 ESG 관리 부서 및 역할 정의
	공급망 ESG 관리 및 평가	· 전 협력사 대상 행동규범 의무 준수 요구 · 공급망 지속가능성 리스크 식별 및 관리
	공급망 지원 프로그램	· 협력사 재무적, 비재무적 지원 프로그램 운영 · 우수 협력사 인센티브 지원
	커뮤니케이션	· 공급망 고충처리 시스템 운영

협력사 행동규범 및 가이드라인

당사는 거래계약을 체결하는 시점에 협력사 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다. 협력사 행동규범은 인권, 환경, 윤리, 경영시스템 등 협력사가 준수해야 할 핵심 요구사항으로 구성됩니다. 또한, 협력사 사회/환경 분야의 자가 점검을 지원하기 위해 협력사 행동규범 가이드라인을 제작하였으며, 해당 가이드라인은 인권 및 노동권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템의 5개 영역으로 구성되어 협력사의 영역별 ESG 수준을 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다.

친환경 구매 가이드라인

자원 낭비와 환경영향을 완화하기 위해 친환경 구매 가이드라인을 제정하여, 친환경 인증 마크를 보유한 제품 등을 친환경 상품으로 정의하였습니다. 친환경 구매 가이드라인은 구매 담당부서가 수행하는 업무 중 용역을 제외한 공사자재 및 물품구매에 적용됩니다. 친환경 구매 가이드라인을 바탕으로 구매 의사결정 시 친환경 제품을 우선적으로 고려하며, 사회적 가치 중심의 구매 문화를 만들어나가고자 합니다.

공급망 ESG 관리 체계

이해관계자의 지속가능경영에 대한 요구와 국내외 공급망 관련 규제 변화에 대응하여 공급망 ESG 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 구매담당 임원을 위원장으로 하는 내부심의위원회를 중심으로, 구매/기술/법무 담당부서가 협력하여 공급망 ESG를 관리합니다.

5억 원 이상의 수의계약 및 10억 원 이상의 경쟁 구매 건에 대해서는 내부심의위원회의 심의를 통해 공급업체 선정의 적정성을 검토하고, 불공정 거래를 사전에 예방하고 있습니다. 2025년에는 총 35건의 안건에 대해 수의계약 타당성 검토 및 내부심의를 진행하였습니다.

또한 공급망 관리 부서는 공급망 ESG 관리 가이드라인을 협력사에 전파하고, 이를 기반으로 ESG 리스크 평가 및 실사를 실시합니다. 더불어 협력사의 ESG 개선 활동을 지원하고, 우수 협력사에는 인센티브 등을 제공하여 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

[공급망 ESG 관리 체계]



공급망

Strategy

재무적 지원 프로그램

SK그룹과 IBK 기업은행 간 동반성장 협약에 따라 SK가스는 중소 협력사 대상으로 특별 금리 감면을 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 자금 유동성을 위해 대금을 100% 현금으로 지급하며, 세금계산서 발행 일자로부터 10일 이내 지급을 목표로 하고 있습니다.

2025년에는 평균 9일 이내에 대금을 지급하여 협력사의 안정적인 경영 활동을 지원하였습니다.

비재무적 지원 프로그램

당사는 매년 4회 이상 '동반성장 CEO 세미나'를 개최하여 협력사 CEO를 대상으로 글로벌 동향, 국내외 경제 전망, IT 및 인문학 등 다양한 주제로 강연과 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

협력사 중간 관리자 대상으로는 '동반성장 팀장 리더십 스쿨' 프로그램을 통해 팀장의 기대 역할과 필요 역량에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한 협력사 구성원에게는 당사의 온라인 학습 플랫폼인 'mySUNi'를 통해 ESG, 경영 등 6개 영역에 걸친 교육을 제공하고 있습니다. 안전 및 인권 교육은 1차 협력사뿐 아니라 교육을 희망하는 2~3차 협력사까지 지원 대상을 확대하여 운영 중입니다.

협력사 소통 및 고충처리 상담 채널

당사는 협력사 근로자의 고충처리를 위해 윤리경영 채널과 인권 고충 상담·제보 채널을 상시 운영합니다. 접수된 제보는 담당부서에서 신속하게 확인한 후, 필요한 조치를 취하고 결과를 회신하며, 사후 관리까지 이행합니다. 또한 제보자의 소속 업체 및 개인 신상 정보 등은 제보자 보호 규정에 따라 철저히 보호됩니다.

[협력사 동반성장 로드맵]

	프로그램	개요	2025년 실적	2025-2026년 목표	2027년 목표
재무적 지원	협력사 대금 지급	· 하도급법상 세금계산서 발행 후, 60일 이내 대금을 지급하는 것으로 되어 있으나, SK가스는 협력사의 자금 부담 완화를 위해 30일 이내 현금으로 대금 결제 진행	평균 9일	10일 이내	10일 이내
	협력사 동반성장펀드	· SK그룹과 IBK 기업은행 간 'SK그룹 협력기업 공동지원을 위한 동반성장 협력 협약에 따른 금리 감면 지원 프로그램으로 우수 협력사를 대상으로 시행	미신청	QUOTA의 30% 이상	QUOTA의 50% 이상
	동반성장 CEO 세미나	· 동반성장 및 지속 성장을 위한 사회적 가치창출 문화 확산 · 협력사 CEO와의 Comm. 강화 및 Biz Insight 제고 · 오프라인 세미나를 확대 진행	4회 (온/오프라인 진행)	4회 (온/오프라인 진행)	4회 (온/오프라인 진행)
비재무적 지원	동반성장 팀장 리더십 스쿨	· 중소기업 팀장의 기대 역할 및 필요 역량 과정('24년 신설)	1회	1회	1회
	온라인 교육플랫폼	· mySUNi 온라인 교육 플랫폼을 확대 시행 (대상: ESG 중점관리 협력사 → 교육을 희망하는 모든 협력사)	교육을 희망하는 모든 협력사	교육을 희망하는 모든 협력사	교육을 희망하는 모든 협력사
	협력사 간담회	· 정기 간담회를 지속적으로 시행하여 협력사와의 동반성장을 모색, 고충을 듣고 처리	1회(사업장별)	1회(사업장별)	1회(사업장별)
	협력사 안전교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 안전 관련 교육/컨설팅	상시	상시	상시
	협력사 인권교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 인권교육 시행	1회	1회	1회

공급망

Risk Management

협력사 ESG 리스크 스크리닝 및 평가

SK가스는 적격 협력사 선정을 위해 신규 협력사 등록 시 SHE 등록 평가 및 기술평가를 실시하여, 적격업체 Pool을 확보·관리합니다. 또한 주기적인 재평가와 연 1회 윤리실천 서약을 통해 적격업체 수준을 유지 중입니다. 나아가 신용평가 기관의 자료를 실시간으로 모니터링하여 협력사의 재무 및 비재무 리스크 요인을 평가하고 있습니다.

또한 당사는 사업 운영에 있어 중요한 역할을 수행하는 1차 협력사를 거래 규모, 거래 횟수, 매출액, 직원 수 등을 종합적으로 고려하여 중점관리 협력사로 분류하고 있습니다. 중점관리 협력사를 대상으로 매년 ESG 리스크를 평가하여, 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 평가 결과 ESG 리스크가 높은 고위험 협력사 대상으로는 코칭, 컨설팅, 실사 등을 통해 개선 방향과 실행 방안을 제시하고, 개선 이행 계획서를 제출 받아 리스크 수준을 지속적으로 모니터링 합니다.

[협력사 ESG 리스크 평가지표]

영역	대분류	중분류
환경(26개)	환경경영	환경경영 관리
	친환경 기회	제품 환경성
	기후변화 대응	온실가스 배출, 에너지 소비
	오염방지 및 폐기물	폐기물 관리, 유해물질 관리, 대기오염 물질
	자연 자본	토양·소음진동·악취, 원부자재, 수자원 보호
사회(27개)	사회 목표	사회 목표 관리
	인적자본	안전보건, 정보보호, 인권, 노동
	제품/고객	분쟁광물
	협력사	협력사 관리, 공정거래
거버넌스(13개)	지역사회	사회공헌
	기업 지배구조	정보 공시, 관리시스템, 감사
	기업행동	윤리경영

협력사 평가 결과 및 지원 방안

2025년에는 중점관리 협력사 25개사와 자발적 참여 협력사 9개사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 실시하였으며, 평가 결과가 우수한 협력사를 대상으로 대출 이자 지원 및 계약 이행증권 제출 면제 등의 인센티브를 제공하였습니다. 더불어 고위험 협력사 중 컨설팅을 희망하는 협력사를 대상으로 ESG 관련 교육 및 개선 프로그램을 지원하였습니다.

[공급망 ESG 관리 체계]



[중점관리 협력사 ESG 리스크 평가 결과]

구분	중점관리 협력사 수	고위험 협력사 수	고위험 협력사 비율
2023년	15	4	26.70%
2024년	18	0	0%
2025년	25	0	0%

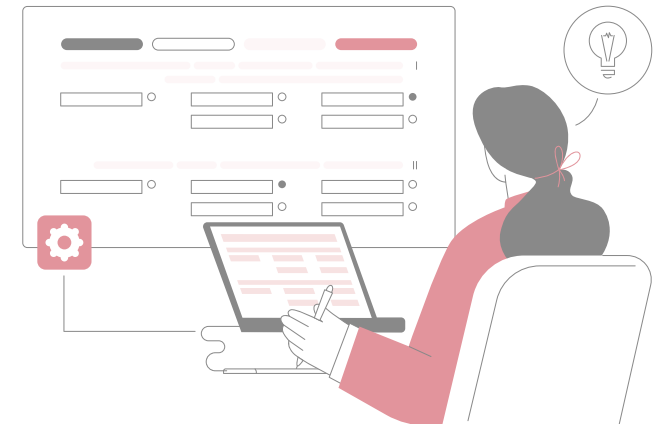
[협력사 컨설팅/코칭 현황]

구분	실적
나이스평가 컨설팅	6개 사

Metrics & Targets

협력사 ESG 경영 진단 고도화

당사는 전 사업군을 대상으로 협력사 ESG 리스크 진단을 이행하고 있습니다. 2025년에는 중점관리 협력사 중 고위험 협력사 비율 10% 이하, 고위험 근접군 협력사 비율 10% 이하 달성을 담당 부서 KPI로 설정하여 공급망 ESG 관리 수준을 고도화하였습니다. 또한 협력사의 지속가능한 성장을 지원하고, 상생경영을 실천하기 위해 동반성장 프로그램 로드맵을 지속적으로 이행해 나갈 계획입니다.



정보보호

Governance

정보보호 관리 체계

SK가스는 CEO를 비롯한 최고 경영진으로 구성된 정보보호위원회와 조직별 담당자로 구성된 실무협의체를 통해 보안관리 체계를 운영합니다. 정보보호위원회는 연간 업무계획을 논의하고 실행 결과를 점검하며, 실무협의체에서는 정보보호 및 개인정보보호 관리 개선 과제와 이슈를 논의하여 실행력을 제고합니다.

당사는 정보보호 최고책임자(CISO) 겸 개인정보보호 최고책임자(CPO)를 선임하고 전담조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 OT¹⁾보안을 업무 범위에 추가하고 OT사업장에 대한 업무절차 정의 및 관리를 시작하였습니다.

[정보보호 관리 체계]

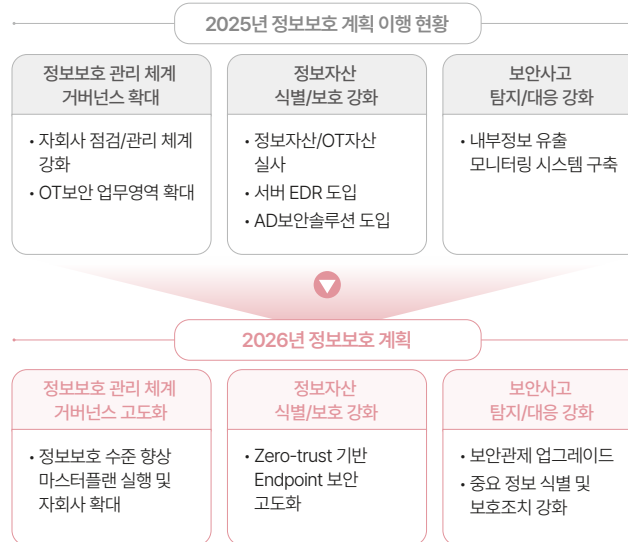


Strategy

정보보호 전략

정보보호/개인정보보호를 위한 법규를 준수하고 기업 데이터나 고객정보 유출을 방지하기 위해 보안전략을 수립했으며, 이를 이행하기 위해 관리 체계 확대 적용, 위험평가 및 개선, 기타 보안사고 예방을 위한 노력을 포함한 업무 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

2025년에는 보안 사각지대 제거를 위해 OT자산 실사, 정보자산관리대장 현행화를 진행하고 지속적인 관리를 위한 업무 절차를 추가했습니다. 또한 보안사고 사례 등을 참고하여 서버 이상 징후 모니터링 서비스(EDR) 도입 및 관제, 임직원 계정관리시스템(AD) 보안설정 모니터링 강화 등의 과제를 완료했으며, 내부정보 유출 모니터링 시스템을 구축하여 이상징후를 점검하고 대응하는 체계를 마련했습니다.



정보보호 실천약속(Ritual)

당사는 임직원 실천약속(Ritual)에 정보보안을 추가하여 보안이 임직원 전체가 준수해야 할 기업문화임을 선언하였습니다.

SHE, Compliance, 정보보안 실천약속

우리는 SK가스의 구성원으로서 회사와 사회의 지속가능한 성장을 위해 SHE, Compliance, 정보보안을 모든 행동의 기준으로 삼아 실천한다.

SHE

- 법규와 규정을 준수하고, 위험을 발견하면 즉시 알린다
- 동료, 협력사 근로자와 함께 서로의 안전을 확인한다
- 깨끗하고 건강한 작업장을 유지하고, 환경을 보호한다

Compliance

- 정직과 신뢰를 바탕으로, 투명하게 업무를 수행한다
- 윤리적 경영과 공정한 경쟁을 실천한다
- 법과 규범을 존중해 사회에 기여한다

정보보안

- 정보보호 관련 법규와 회사 규정을 준수한다
- 보안사고 예방과 대응에 자발적으로 참여한다
- 정보보호가 꼭 실천해야 할 조직 문화임을 인식하고 동참한다

1) OT(Operational Technology): 설비 및 산업제어 기술

정보보호

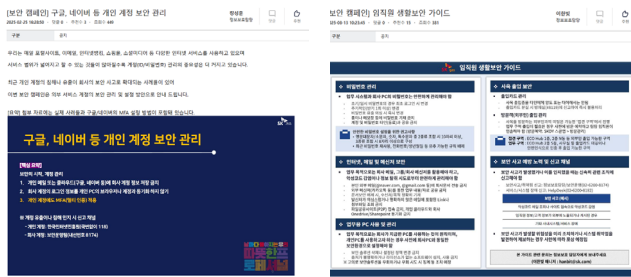
정보보호 캠페인

SK가스는 임직원의 보안인식 제고를 위해 매분기 보안 캠페인과 매반기 생활보안점검(클린데스크 캠페인 등)을 진행하고 있으며, 2025년에는 불필요한 문서 정리 캠페인을 실행하고 정보유출예방 가이드, 보안 매뉴얼 등을 배포하였습니다.

정보보호/개인정보보호 교육

당사는 전 임직원을 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 교육을 연 1회 온라인으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 보안사고 사례, SI보안, 개인정보보호법 개정내용, 보안사고 대응방안 등의 내용으로 구성하여 진행했으며 99.2%가 이수하였습니다.

[정보보호 캠페인]



Risk Management

정보보호/개인정보보호 관리 체계 인증

2023년 '행복충전 멤버십 서비스'를 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계 인증(ISMS-P)을 획득했으며, 매년 관리 체계 점검, 정보서비스 및 개인정보 처리현황 점검, 취약점 진단, 조치계획 수립 및 이행 등을 통해 보안수준을 점검하고, 인증을 유지하고 있습니다.

사고대응 모의훈련

구성원의 보안의식을 제고하고 사고 대응 체계를 강화하기 위해 정기적으로 악성메일 모의훈련, 모의해킹, DDoS 모의훈련 등을 실시하고 있습니다.

2025년에는 악성메일 모의훈련을 분기 1회로 변경하고, KISA 사이버 위기 대응훈련 참가를 통해 DDoS 모의훈련을 기존 1회에서 2회로 확대하였습니다. 이외에도 외부 전문가를 통한 모의해킹과 전체 시스템 취약점 점검 등을 통해 침해사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 및 수탁사 관리

당사는 고객정보를 취급하는 협력사 또는 수탁사에 의한 개인정보 유출 사고를 예방하기 위해 업무 수탁사의 보안 관련 기준 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 개인정보의 목적 외 이용 및 파기, 안전조치 의무 5개 영역, 40개 항목에 대해 미흡사항을 파악하여 개선조치를 실시하고 있습니다.

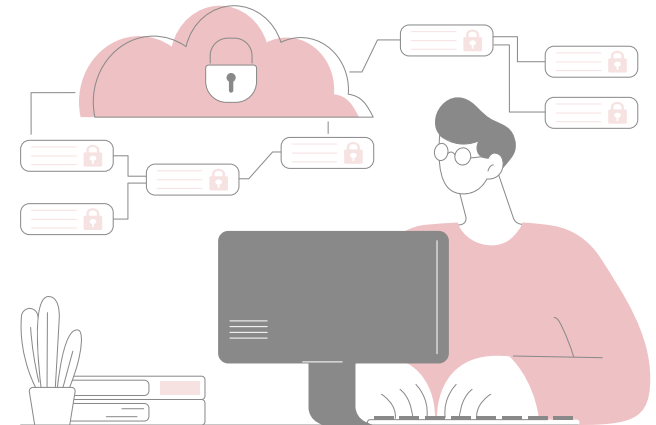
Metrics & Targets

정보보호 관리 체계 유지

당사는 정기적으로 당사 정보보호 시스템 수준을 점검하고 개선하기 위한 마스터플랜을 수립하여 이행해 나갈 계획입니다.

[정보보호 마스터플랜]

구분	측정방법	2025년 실적	2026년 목표	2027년 목표
ISMS-P 인증	인증 유지	유지	갱신	유지
정보보호 공시	공시 이행률	100	100	100
관리 체계 운영	실행 비율	100	100	100
연간계획 수립/실행	경영진 보고(연 1회 이상)			
정보보호 교육	이수율	99.2	100	100



지역사회

Governance

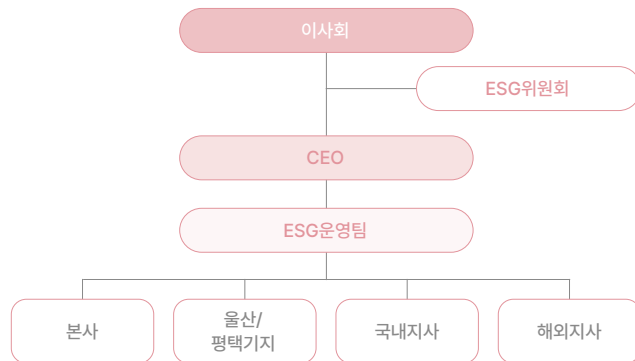
사회공헌 정책

SK가스는 윤리규범 내 사회, 환경에 대한 방침을 통해 사회공헌 활동의 중요성 및 사회적 책임에 대한 인식을 강조하고 있습니다. 또한 지역사회 보호 정책을 제정하여 지역사회의 환경, 인권 등에 관련된 부정적 영향을 완화하고 지역사회 발전 노력에 대한 의지를 표명했습니다. 이를 기반으로 환경 보호, 고용 창출, 삶의 질 제고를 실천하며 지역사회와 더불어 성장하고자 합니다. 또한, 이해관계자 간 조화와 균형을 추구하며, 지속가능한 사회를 위해 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다.

사회공헌 거버넌스

사회공헌 사업은 ESG운영팀이 주관하고 있으며, 개별 사업장 단위로 지역사회의 상황을 고려한 사회공헌 활동이 운영 중입니다. 주요 결정사항은 이사회 산하 ESG위원회에서 심의 및 의결합니다.

[사회공헌 조직도]



Strategy

사회공헌 전략

당사의 지역사회 공헌 사업은 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 선정한 Green, Health, Hope, 동반성장 4개의 추진 방향에 따라 진행되며, 사업·지역별 특성에 맞춰 각 사업장 단위로 실시합니다. 또한, 지역주민 대표 및 환경단체의 의견을 정기적으로 청취하고 이를 사회공헌 사업에 반영하고자 노력하고 있습니다.

[사회공헌 전략]



지역사회

Strategy

지역사회 친환경 확대(Green)

SK가스는 지역사회 친환경 인식 확산 및 환경보호를 위해 사업장이 위치한 지역에서 환경교육 사업을 진행하고 있으며, 평택 지역에서 SK행복숲정원 사업을 추진 중입니다.

행복한 Green School

당사는 사업장이 위치한 지역 초등학교를 방문해 환경 보호의 가치와 실천 방법, 그리고 친환경 기술의 중요성을 교육하는 '행복한 Green School' 사업을 운영하고 있습니다. 또한, 교육에 참여하고자 하는 지역 내 경력 단절 여성 강사들을 고용하여 수업을 진행할 수 있도록 지원합니다.

아울러, 보드게임과 자체 개발 어플리케이션을 활용해 학생들의 눈높이에 맞춘 양방향 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 앞으로도 다양한 체합 및 지원 활동을 통해 지역사회의 친환경 의식을 높여가고자 합니다.

[행복한 Green School]



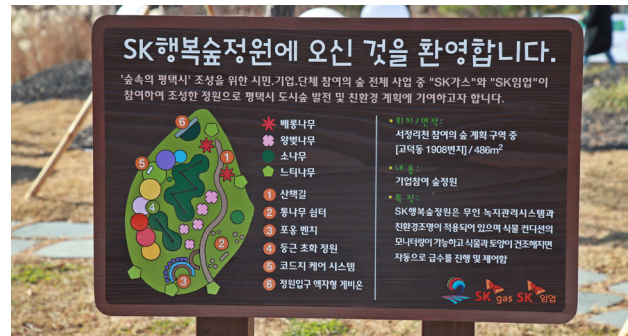
SK행복숲정원

당사 사업장이 위치한 평택은 산지가 부족하고 대규모 산업단지가 조성되어 지리적·환경적으로 미세먼지에 취약한 지역입니다. 이러한 문제점을 인식하여 2022년부터 평택 지역에 'SK행복숲정원' 사업을 추진 중이며, 2025년에는 평택시에서 개최된 경기정원박람회에 기업정원으로 참여하면서 다섯 번째 정원을 조성하였습니다.

다섯 번째 정원은 'Cottage Garden(시골 작은집)'을 주제로 하여 배초향, 억새 모닝라이트, 팜파스 그라스, 은사초 등 2,989본의 초화를 식재하고 왜성조팝, 가우라, 황매화 등 1,802주의 관목을 식재하였습니다. 또한 IoT 기반 정원관리 시스템을 통해 계절별 내내 효율적으로 식물을 관리하여 지역 내 미세먼지 농도 저감 효과를 기대하고 있습니다.

2026년에도 2개 정원을 신규 조성하여 지역주민들의 삶의 질을 제고하고, 생태계 보호 및 미세먼지 저감에 지속적으로 기여할 계획입니다.

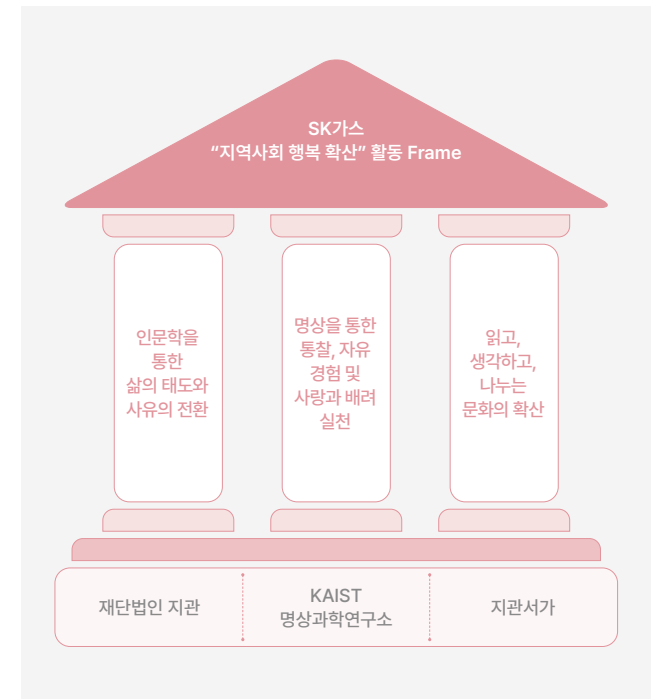
[SK행복숲정원]



지역사회 행복 확산(Health)

당사는 인문학의 확산과 개인의 마음 건강 유지, 지역사회 문화 인프라 구축을 목표로 재단법인 지관, 명상과학연구소, 지관서가 등의 인문학 기반 사회공헌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

[인문학 기반 사회공헌 활동]



지역사회

Strategy

지역사회 행복 확산(Health)

인문학 교육, 재단법인 지관

SK가스는 보편 정신과 인격의 탁월함을 추구하는 '성찰의 인문학'을 확산하고자 재단법인 지관을 후원합니다. 재단법인 지관은 국내 최초 순수 인문학 연구지원 재단으로, 인문학 심화 사업과 인문학 확산 사업을 통해 인문학 학자, 연구소 등을 지원하고 세계적 수준의 인문학을 확산하기 위한 기반을 마련하고 있습니다. 2024년 인문학 심화/확산 사업 지원을 위한 업무협약을 체결했으며, 재단 진행 사업과 지관서가를 연계하기 위해 지속적으로 협의 중입니다.

KAIST 명상과학연구소 지원 사업

우수 교원 확보 및 과학적 심화 연구를 지원하기 위해 KAIST 명상과학 연구소와 기부 협약을 체결하였습니다. 연구소는 명상 과학 확산을 통한 국민정신건강 증진을 목표로 인공지능 기반의 명상 과학 플랫폼 및 프로그램 개발, 명상 과학 전문인 양성 등을 추진하고 있습니다.

지관서가 사업

지관서가는 재단법인 지관, 행복연구센터, KAIST 명상과학연구소의 연구 성과 및 인문 콘텐츠를 지역사회에 확산하여, 지역주민의 삶의 질을 향상시키기 위한 목적으로 기획된 거점 공간입니다. 당사는 2020년 지관서가 첫 공간을 울산에 기부한 이후 현재까지 여주지역 1개소, 평택지역 1개소를 포함해 총 8개소를 조성 및 기부하였습니다. 지역 선정 시에는 해당 지역의 현황과 문화적 요소들을 파악하는 '컨셉 수용도 조사'를 통해 지관서가를 운영하기 적합한 후보 지역군을 선정합니다.

2025년에 개관한 평택지역 첫 지관서가는 내국인 뿐만 아니라 외국인들을 위한 도서와 인프라를 갖추었으며, KAIST 명상과학연구소와 함께 명상 프로그램을 개발하여 다양한 배경의 지역주민을 대상으로 콘텐츠를 운영하고 있습니다.

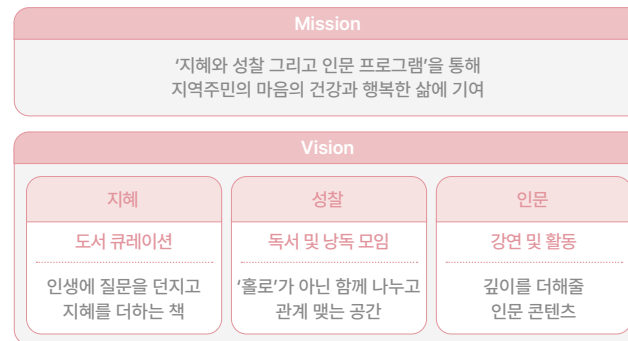
[지관서가 활동 내역 및 현황]

프로그램명	진행 횟수
매니아 주도 인문 활동	27회
인문강연&특강	39회
책 읽는 저녁	12회
낭독의 정원	13회
독서모임	9회
청년인문교실	53회
방송국	16회
연구소	7회
기타	11회
총합	187회

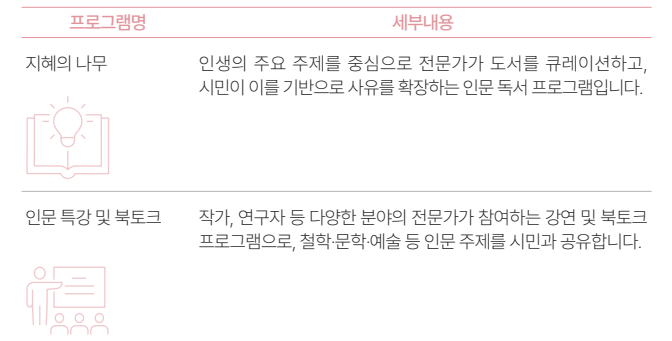
[지관서가]



[지관서가 미션 및 비전]



[지관서가 주요 활동]



지역사회

Strategy

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

SK가스는 저소득층 아동·청소년, 독거 주민과 장애인 등 취약계층을 지원하기 위한 다양한 봉사활동 및 기부 프로그램을 운영하고 있습니다.

희망메이커 운영

당사 사업장을 중심으로 저소득층 가정 아동 및 청소년을 지원하는 '희망메이커' 사업을 운영하고 있습니다. 매달 정기 후원금을 지급하고 수시로 물품을 후원할 뿐 아니라, '희망메이커 School'을 통해 방과 후 진로 및 적성 상담, 학업 멘토링과 같은 다양한 프로그램도 제공합니다.

2012년 전국 5개 사회복지관과 함께 시작하여 2025년까지 총 73명의 졸업생을 배출하였으며, 현재 63명의 아동 및 청소년을 지원하고 있습니다.

[2025 희망메이커 송년의 날]



행복얼라이언스

2020년부터 행복얼라이언스의 멤버사로 가입하여 '행복두끼' 프로젝트에 참여하고 있습니다. 현재까지 전국 7,934명의 결식우려 아동에게 약 178만 식의 도시락을 전달하였습니다. 2025년 10월에는 울산광역시 중구 아동 약 40명에게 1년간 10,400식을 지원하는 업무협약을 체결하였습니다. 해당 협약을 통해 울산지역의 5개 기초지방자치단체 중 4개가 행복두끼 프로젝트에 동참하게 되어 사회안전망이 더욱 넓어졌습니다. SK가스는 협약 내용에 따라 복지 사각지대의 결식 우려 아동을 지원하고, 아동 성장에 필요한 필수 영양소를 고려해 양질의 도시락을 위한 재원을 기부하였습니다.

['행복두끼' 프로젝트]



1톤 트럭 운행 배달원 대상 상생지원

우체국물류지원단과 협력하여 우체국 소속 소포배달원이 LPG 연료 사용에 적극적으로 참여할 수 있도록 제반 정보를 제공하고, 소포배달원 복지 증진에도 힘쓰고 있습니다. 전국 SK충전소에서 사용이 가능한 전용 멤버십을 기반으로 다양한 혜택을 제공하고 있으며, 1톤 트럭 운행 소포배달원에게 실질적으로 도움이 될 수 있는 연료비 혜택을 제공하는 등 상생을 위한 동반자로서 적극적으로 지원합니다.

지역사회 생활안정 지원

당사는 지역 주민들이 안정적이고 쾌적한 생활을 누릴 수 있도록 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

2016년부터 주거환경 개선이 필요한 가구를 대상으로 베란다 도색, 현관 방충망 설치 등을 지원하는 '클린데이' 프로그램을 운영 중입니다. 2025년에는 디지털도어락 설치를 포함하여 33가구 대상으로 진행하였으며, 한부모가정 3가구를 대상으로 전체 주거환경을 개선하는 '맞춤형 주거 개선 서비스'를 제공하여 양육과 생계의 어려움을 해소할 수 있도록 지원하였습니다.

또한, 지역 내 독거 주민과 장애인을 위해 매월 생일 선물, 식사, 문화생활 지원 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 구성원들이 직접 과일 바구니, 비누 꽃바구니 등을 제작해 복지기관에 전달하면, 대상자들은 기관을 방문해 선물을 받고 식사와 함께 특별한 날을 기념하게 됩니다. 더불어, 2020년부터 당사 구성원들이 성남시에 위치한 '안나의 집'을 방문하여, 노숙인 및 독거노인 대상 배식 봉사에 참여 중입니다.

지역사회

Strategy

협력기업 동반성장

SK가스는 취약계층을 지원하는 복지 사업과 사회적 문제 해결을 위한 사회적기업 협력사업을 운영하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 다하고 고객, 협력사, 지역사회와 함께 성장하고자 합니다.

LPG 희망충전기금

2012년 주요 회원사로 참여하고 있는 대한LPG협회를 통해 에너지 소외계층 지원을 목적으로 하는 'LPG 희망충전기금'을 운영 중입니다. 당시 100억 원 규모로 조성된 기금은 택시업계 자녀 장학금 지원, 단위시설 LPG 배관망 지원, 사회복지시설 LPG 공급시설 개선에 주로 사용되었으며, 산불 피해 지역 지원 및 어린이 통학차량 안전보호에도 활용되었습니다. 13년 동안 모금된 약 277억 원은 LPG를 사용하는 에너지 취약계층 약 7만 가구, 소상공인 약 1,500명, 택시업계 약 3,000여명에게 기부하였습니다. 2024년에는 정부의 LPG 화물차 보조금 사업 참여 대상자 중 취약계층 및 국가유공자 3명, 소상공인연합회, 전국 소형화물자동차운송사업연합회, 통합물류협회 회원 중 취약계층 9명, 총 12명을 선정하여 신형 LPDi 화물차를 지원하였습니다.

당사는 농어촌 마을단위 LPG 배관망 사업과 관련하여 총 119개 마을의 626가구(기초생활수급 504가구, 차상위계층 122가구)에 자기부담금을 지원했습니다. 아울러 사회복지시설의 LPG 소형저장탱크 설치 부담을 경감하고자 노인·장애인·아동 시설 등 총 196개소의 자기부담금을 지원했습니다. 아울러 2025년에는 경북지역 대형 산불로 인해 피해를 입은 LPG 사용가구 및 기반 시설의 복구를 위해 1억원의 성금을 지원했습니다.

사회적기업 협력사업 참여 모집

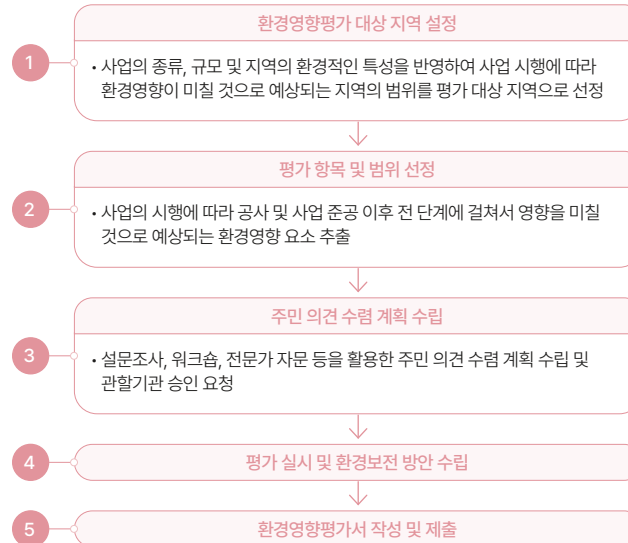
사회적기업 생태계 활성화를 위해 매년 한국사회적기업진흥원과 'SE브릿지' 참여 기업을 모집하고 있습니다. 2021년부터 2024년까지 생태교육, 산불복원, 멸종위기 곤충 보호 등 총 3개 사업을 진행했으며 2025년에는 프로젝트퀘스천과 함께 해양 폐기물 업사이클링 프로젝트를 진행했습니다.

Risk Management

지역 내 신규 사업장 환경영향평가

당사는 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하고 지역환경 보전방안을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한 설명회 및 공청회를 통해 지역주민의 의견을 적극적으로 수렴합니다. 저장 터미널이 위치한 울산 및 평택 사업장은 국가 조성 산업단지 내 위치하고 있으며, 현재까지 사업장 설치와 관련하여 지역주민들과의 이슈는 없었습니다. 향후 신규 사업장 지역 선정 시에도 환경 보호구역은 배제하고, 사전에 지역주민과의 소통을 진행하며, 환경영향평가를 진행할 계획입니다. 또한 사회공헌 사업 시 이해관계자의 고충을 듣고, 사업의 성격과 진행 현황을 고려하여 주기적인 운영협의체를 운영하고 지역주민과의 견고한 신뢰 관계를 유지하고자 합니다.

[지역사회 리스크 관리 프로세스]



Metrics & Targets

지역사회 친환경 확대(Green)

울산을 중심으로 시작된 친환경 사회공헌 활동을 다른 지역의 사업장까지 단계적으로 확대하여 멸종위기종을 포함한 생태계 보호를 위해 노력할 계획입니다. 2025년에 조성된 제 5호 SK행복숲정원에 이어 2026년에 6호, 7호 공원을 조성을 이어 나가 평택 지역 내 10개소의 정원을 조성하여 지역사회의 미세먼지 문제 해결에 기여할 계획입니다.

지역사회 행복 확산(Health)

울산, 여주, 평택 지역에 총 8개의 지관서가를 조성하여 지역사회에 기부했습니다. 2025년 9월 평택시의 첫 지관서가를 오픈하였으며, 해당 지관서가는 다양한 문화적 배경의 인문 커뮤니티 역할을 할 수 있도록 해외 원서 및 어린이 도서 배치, KAIST 명상과학연구소와 함께 개발한 명상 프로그램 운영, 명상 도서 배치 등 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

[2025년 지관서가 운영성적]

구분	세부 내용	진행횟수
인문 강연/특강	각 분야의 석학 및 인문활동가, 예술가를 초빙하여 사회, 경제, 문화 인류학 등 각 테마를 주제로 정기 강연 및 특별 강연 진행	39회
청년 인문교실	지관서가라는 지역 인문 공간을 거점으로, 청년의 삶의 문제를 인문학적으로 다루는 한국문화예술위원회 협력 치유·성장형 인문교육 사업	53회
독서 모임	매월 1회 소규모의 인원을 선발하여 한 권의 책을 읽은 후 생각을 공유하고, 토론하는 독서모임 및 독서캠프 진행	34회
지관서가 매니아 인문 활동	공간의 이용자를 넘어 함께 사유하는 동료'가 되어, 일상에서 품은 질문을 나누고 지역 안에서 인문적 관계를 만들어가는 자발적 참여형 인문활동	27회

지역사회

Metrics & Targets

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

지역사회 소외계층 아동 지원 사업인 '희망메이커'를 통해 본사 및 사업장이 위치한 지역에 거주하고 있는 63명의 아동을 지원하고 있습니다.

협력기업 동반성장

'LPG 희망충전기금'을 통해 2025년까지 약 7,298건의 LPG 공급시설 개선을 지원하였고, 수혜 대상을 지속적으로 확대할 예정입니다. 사회적기업 협력 사업으로 매년 1개 기업을 선정·지원하며, 기존 기업과도 후속과제 및 추가 사업을 함께 고민해 나가고 있습니다.

[사회공헌 로드맵]

구분	2025년 성과	2026년 목표	~2030년 목표
Green	<ul style="list-style-type: none"> · 환경교육 <ul style="list-style-type: none"> - 3개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산/평택) - 행복얼라이언스 교육 지원 (울산지역) · SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 평택 지역 내 5호 공원 조성 - 경기정원문화박람회 참여 및 감사패 수여 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경교육 교재 개편 · SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 평택 지역 내 2개 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경교육 전문성 확대 · 생태보호사업 지역 확대 · SK행복숲정원 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 공원, 10개 정원 조성
Health	<ul style="list-style-type: none"> · 재단 지원 사업 지속 · 지관서가 조성 및 기부 <ul style="list-style-type: none"> - 평택지역 1호 공간 조성 (25년 9월 준공식 진행) - 지관서가 운영가이드 개편 	<ul style="list-style-type: none"> · 재단 지원 사업 지속 · 지관서가 운영 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 재단 지원 사업 지속 · 지관서가 운영 지원
Hope	<ul style="list-style-type: none"> · 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 교육·진로 멘토링 시행(63명 연계) · 행복얼라이언스 지원 · 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 연계기관 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 사업 Revisit을 통한 재검토 · 행복얼라이언스 지원 지속 · 연계기관 후원사업 지속 	<ul style="list-style-type: none"> · 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 사업 전면 재/개편 · 연계기관 후원사업 지속
동반성장	<ul style="list-style-type: none"> · LPG 희망충전기금 운영 · 사회적기업 협력사업 <ul style="list-style-type: none"> - 오션캠퍼스 	<ul style="list-style-type: none"> · LPG 희망충전기금 운영 · 사회적기업 협력사업 지속 	<ul style="list-style-type: none"> · LPG 희망충전기금 운영 · 사회적기업 협력사업 지속

088
윤리경영

092
주주가치 제고

095
이사회

099
공정거래

100
리스크 관리

Governance

윤리경영

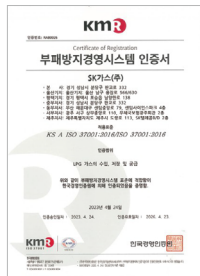
Governance

윤리경영 정책

SK가스는 윤리적 행위를 위한 정책으로서 윤리규범을 제정하고, 부패방지경영시스템 규정을 수립하여, 모든 경영 활동과 업무 수행에 있어 의사결정의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 해당 정책은 국내외 모든 사업장의 경영진과 계약직·파견직을 포함한 전 구성원에게 적용되고 있습니다. 또한, 자회사도 동일한 내용의 윤리규범을 별도로 제정해 운영하고 있습니다.

아울러 보안용역 제공회사 및 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범 및 가이드라인을 제정하였습니다. 보안용역 제공회사 및 모든 협력사가 이를 적용함에 따라, SK가스의 윤리적 행위를 위한 정책이 협력사 전반에 적용되고 있습니다. 특히 보안용역 제공회사는 별도 마련된 윤리강령 행동기준을 추가 적용하고 있으며, 그 준수 여부는 연 1회 이상 점검됩니다.

윤리규범은 구성원의 기본 윤리, 법규와 경영방침의 준수, 윤리규범의 운영 등으로 구성되어 있으며, 상담제도 제도, 예산/비용 사용 기준, 리더용 FAQ, 윤리서약서 등 부속 규정과 지침을 포함합니다. 부패방지경영시스템 규정은 뇌물수수 및 반부패 정책과 관련된 권한과 절차를 정의하고 있으며, 구매관리규정 및 부속 절차서에서는 협력사 대상 윤리기준과 평가기준 등을 제시하고 있습니다.



[부패방지경영시스템 인증서]

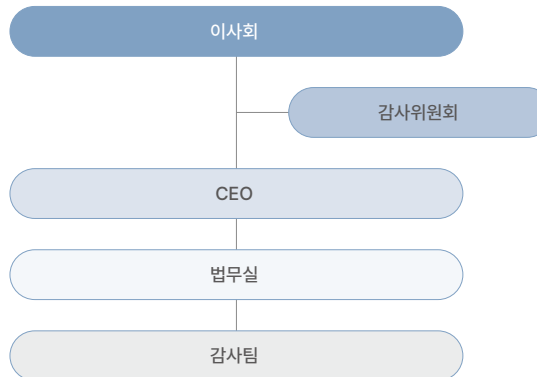
윤리경영 관리 체계

당사는 감사위원회를 중심으로 독립적인 내부 감사부서가 윤리경영 리스크를 공정하고 체계적으로 관리합니다.

감사위원회

감사위원회는 내부감사부서의 감사계획을 검토 및 승인합니다. 또한 내부회계관리제도 운영실태 및 기업 재무활동에 대한 감사를 수행하고 전사 윤리경영 실적 및 계획, 윤리경영 수준 측정 결과를 모니터링합니다. 감사위원회의 주요 운영성과는 정기적으로 이사회에 보고됩니다. 아울러 감사위원회는 내부감사부서 책임자의 임면동의권 및 평가승인권을 보유하여, 내부감사 기능의 독립성과 감독 실효성을 확보하고 있습니다.

[윤리경영 조직도]



CEO

CEO는 '사전 예방-탐지-대응'의 프로세스로 구성된 전사 위험 관리 체계 아래 윤리 및 준법경영 관련 리스크 전반을 관리 및 점검합니다. 또한 매년 내부감사부서 책임자를 통해 반부패·윤리경영 관련 연간 실적 및 다음 연도 계획을 감사위원회에 보고하며, 분기별로도 관련 실적을 보고하고 있습니다.

감사팀

CEO 직속 법무실 산하 조직인 감사팀은 반부패·윤리경영 주관부서로서 회사의 윤리경영 수준 제고를 위해 구성원 대상 윤리교육, 윤리경영 Survey 실시 등의 업무를 수행합니다. 또한 감사 실무부서로서 감사위원회의 업무를 지원합니다.

[감사팀 주요업무]

- 1 부패방지 자정시스템, 내부감사 등 부패/Compliance 점검
- 2 자회사를 포함한 전 구성원 대상 윤리교육 및 워크샵 실시
- 3 내부 구성원 및 협력사 대상 윤리경영 Survey 실시
- 4 윤리경영 및 내부회계 이슈 관련 상담/제도 접수
- 5 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득 및 유지

윤리경영

Strategy

윤리교육

온오프라인 교육

SK가스는 반부패 및 윤리실천 문화 확산을 위해 국내외 모든 자회사 구성원 포함 전체 구성원(경영진, 정규직, 계약직, 시간제/파트타임, 파견직 포함)을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 협력사 대상 갑질 및 금품수수·금전거래 금지, 겸업·겸직·이해상충 및 회사 자산 부당 사용 금지 등에 대해 온라인 윤리교육을 매년 실시하고 있습니다.

2025년에는 자회사 구성원을 포함한 867명(100%)이 윤리교육을 이수하였으며, 전원이 윤리 서약에 서명했습니다. 또한 신입 팀장 전원을 대상으로 윤리경영 실천 기준, 부정청탁금지법 위반사항, 상담 및 제보 제도에 관한 교육을 실시하여 비용 및 예산의 투명한 집행을 강조하였습니다.

[구성원(계약직, 시간제(파트타임), 파견직 등 모두 포함) 대상 온오프라인 교육 내용]

구분	주제	세부내용
전 구성원 대상	구성원 기본윤리	겸업 관련 실천 기준, 근로시간 준수, 인격존중 교육
	회사자산 부당사용	회사 비용과 예산의 올바른 사용 교육
	외부 협력사 존중 문화	갑질 예방 및 상호존중 교육
리더 대상	규정 준수	윤리경영체계, 리더용 윤리경영 FAQ, 부정청탁금지법 등 교육
임원 대상	직장 내 인권 존중	윤리경영을 위한 관리자의 역할, 직장내 성희롱, 괴롭힘 예방 등 교육

워크샵 교육

당사는 실 단위의 임원이 주도하는 윤리실천 워크샵을 매년 개최합니다. 2025년 윤리실천 워크샵에는 국내외 자회사 구성원을 포함하여 총 818명이 참여하였습니다. 워크샵은 근무태만 및 겸업/겸직을 공통 주제로 다루었으며, 2024년 윤리경영 Survey 결과 취약 영역으로 확인된 구성원 간 인격 존중(직장 내 괴롭힘), 허위보고, 자금부정 리스크 통제에 대해 리더와 구성원이 사례를 중심으로 토의하는 형식으로 진행하였습니다.

[2025년 윤리실천 워크샵 교육 실시 현황]

구분	실시결과(분과)			비고 (시행시기)
	대상	실시	실시율	
당사	48	48	100%	
자회사	26	26	100%	6/30~8/1
합계	74	74	100%	

[온/오프라인, 워크샵 교육 전체 현황]

구분	내용	단위	2023년	2024년	2025년
인당 교육 시간	일반 윤리교육 ¹⁾	시간	3.9	4.5	4.7
	성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 ²⁾		2.7	2.4	2.4
	총 합계		6.6	6.9	7.1
교육 참여 인원 ³⁾	당사	정규직	573/574	604/604	611/611
		계약직	48/48	38/38	40/40
	자회사	총계	621/622	642/642	653/653
		정규직	221/223	230/230	196/196
		계약직	21/21	20/20	18/18
총 합계	242/244	250/250	214/214		
총 합계	863/866	892/892	867/867		
교육참여비율	%	99.7	100	100	

1) 정보보호·개인정보보호 교육을 포함함에 따라 2023~2024년 데이터 정정
 2) 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육은 SK가스 및 국내 자회사 대상 실적
 3) 경영진, 파견직 실적은 정규직에 포함되며, 시간제(파트타임) 근로자 실적은 계약직에 포함

협력사 윤리경영 지원 활동

당사는 구성원뿐만 아니라 협력사의 윤리경영 실천을 위해 협력사 행동 규범(ESG/윤리/인권경영)을 공지하고 있으며, 구매계약 시 당사의 반부패 정책이 반영된 윤리 실천 서약서를 협력사로부터 필수로 제출받고 있습니다. 또한 구매계약 시 외에도 매년 구매 전용 IT 시스템을 통해 협력사로부터 윤리 실천 서약서를 제출받고, 공정거래, 윤리경영 가이드라인 및 명절 윤리경영 실천 지침을 제공하고 있습니다. 아울러 협력사 대상 윤리경영 Survey를 통해 명절 선물 지침, 제보자 보호 및 제보 채널, 부적절한 입찰 사례, 협력사 행동규범 등을 매년 업데이트하여 안내하는 등 협력사의 윤리경영을 적극 지원하고 있습니다.

협력사 대상 윤리교육 프로그램

2025년 4월부터 협력사의 반부패 및 윤리경영 문화 확산을 위해, 협력사 대상의 윤리교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 협력사들이 SK가스와 거래 시 이용하는 웹사이트(e-LPG, withus)를 통해 아래의 콘텐츠로 윤리교육을 시행할 수 있도록 지원합니다.

[협력사 대상 윤리교육 프로그램 현황]

구분	교육 주제	과정명
1	윤리경영의 중요성	윤리교육 Prologue
2	청렴한 직무수행	손발이 맞아야 소리가 나지
3		구해줘~ 윤리
4		아빠 한번 믿어봐
5	갑질 예방	아직도 갑갑한 갑질은?
6		가족이라 하지 마요스
7	윤리 제보 안내	슬기로운 제보생활

윤리경영

Risk Management

부패방지경영시스템

SK가스는 부패방지경영시스템의 국제 표준인 ISO 37001(부패방지 경영시스템) 인증을 바탕으로 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 인증범위는 'LPG의 수입, 저장 및 공급' 전 사업 영역의 제품·서비스와 관련한 부패방지¹⁾, 감지 및 대응을 포괄하며 인증 취득 이후 매년 심사를 통해 인증을 갱신 및 유지하고 있습니다. 2023년에는 인증 범위에 해당하는 사업 수행 전체 부서(40개)를 대상으로 31개의 인증요건(리스크 관리 항목)에 대한 심사를 진행하여 인증을 3년 연장하였으며, 2025년에도 31개의 인증요건에 대한 심사를 통해 인증을 유지하였습니다. 또한 당사는 규정체계의 정비/준수, 반부패/윤리경영 교육, 상담/제보 제도 운영 등 부패방지활동을 수행하며, 부패방지 지정시스템을 기반으로 전사 부패 리스크를 발굴-평가-점검-개선하는 관리 체계를 운영 중입니다. 리스크 관리 현황은 CEO 및 감사위원회가 정기적으로 승인 및 검토하고 있습니다.

1) 국내 전 사업장(본사, 울산/평택기지, 중부/동부/서부)을 대상으로 부패방지 리스크 평가 실시(100%), 발견된 부패 이슈에 대한 개선방안 이행, 주기적인 모니터링 실시

[최근 3개년 내부 감사 현황]

연도	부패 리스크 감사 내용	전사 구성 조직									
		LPG 국내사업 조직		도입, Trading 조직		LNG/발전 사업 조직		경영지원조직		기술지원조직	
		감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점
2023년	1. 전사 비용 감사 2. 현업구매업무 감사 3. IT 정보보안 감사	○	비용	○	비용	○	비용	○	비용, 구매(IT), 보안(IT)	○	비용, 구매 (연구소)
2024년	1. 전사 비용 감사 2. 전사 투자회사관리업무 감사 3. 전사 채권(기타채권) 감사 4. 지허브(유희유저장사업) 감사	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권
2025년	1. 전사 비용 감사 2. 구매업무 감사 3. Trading 업무 감사 4. DEP(당진에코파워) 자금,구매,비용 감사	○	비용, 구매	○	전 영역, 비용	○	비용, 구매	○	비용, 구매	○	비용, 구매

내부감사

내부감사 정책

당사는 윤리 리스크 방지 및 부패방지를 위해, 모든 사업장 및 조직을 대상으로 3년 이내 주기로 최소 1회 이상 정기적인 감사를 실시하고 있습니다. 또한 윤리규정을 통해 임직원이 준수해야 할 행동 기준을 마련하고 있으며, 실행력 확보를 위해 매년 전 구성원에게 '윤리실천 서약서'를 징구하고 있습니다. 이에 따라, 규정과 서약서 이행 여부를 포함한 정기 감사를 실시합니다. 내부감사부서는 부패방지 지정시스템의 리스크 평가, 윤리경영 Survey, 그룹 및 외부기관의 진단 결과 등을 반영해 중점 내부감사과제를 선정하고, 해당 연도를 포함한 3개년 내부감사 계획을 수립하여 실행합니다. 특히 전 사업장 및 조직을 대상으로 매년 정기 비용 관리 Compliance 감사를 실시하며 격년마다 구매, 채권 관리 Compliance 감사를 실시합니다.

2025년에는 비용 감사, 구매 감사, Trading 업무 감사, DEP(당진에코파워) 감사를 실시하였습니다. 2026년에는 비용 감사, 자영충전소 채권관리 감사, 전년도 이행 감사를 실시하고, 자회사인 SKA, SKGU에 대한 감사 및 DEP에 대해 계속 감사를 실시할 예정입니다. 이외에도 SK그룹 자율책임경영지원단과 함께 전 사업장 및 조직에 대한 반부패 경영진단 감사를 주기적으로 실시하고 있습니다.

내부감사 결과 보고 및 모니터링

감사 결과는 대표이사와 감사위원회에 분기별로 보고되며(2025년 4회 보고 완료, 2026년 4회 보고 예정), 비정기 감사 결과에 대해서는 수시로 보고합니다. 발견된 개선사항 및 문제점에 대해 개선안을 도출하여 관련 부서에 이행을 권고하고, 이행 여부를 지속적으로 점검·모니터링합니다.

[최근 3개년 주요 감사 시행 내용 및 보고 현황]

구분	부패 리스크 감사 내용	비고	보고
2023년	비용 Compliance	정기 감사	
	IT/연구소 구매 process	구매 전반	
	전사 경영진단('22년) 이행 감사	SK그룹 감사의 이행 감사	
	자금, 인사, 영업자산 관리	내부감사의 이행 감사	
2024년	비용 Compliance	정기 감사	CEO 및 감사위원회 보고완료
	투자회사 관리업무 감사	정기 감사	
	기타채권 관리업무 감사	정기 감사	
	지허브 업무 감사	정기 감사	
	IT/연구소 구매 process, 영업자산 관리 등	내부감사의 이행 감사	
2025년	비용 Compliance	정기 감사	
	구매 적정성 감사	SK그룹감사 결과 기반 감사	
	Trading/자회사(SKGI) 업무 감사	정기 감사	
	자회사(DEP)자금/구매/비용 감사	정기 감사	
	투자회사/기타채권/지허브 감사 등	내부감사의 이행 감사	

윤리경영

Risk Management

윤리 상담·제보 제도

SK가스는 반부패, 불공정거래 등 윤리경영 위반 행위에 대한 상담 및 제보 제도를 운영하고 있습니다. 이해관계자들은 홈페이지, 전화, 우편, 이메일 등을 통해 익명 또는 기명으로 구성원의 부당한 요구, 금품·접대·편의 수수 등 윤리규정 위반사항에 대해 신고할 수 있습니다. 또한, 내부감사/윤리경영 담당 조직 내의 전담인력이 운영하고 있는 상담·제보 센터를 통해 윤리규정 위반사항에 대해 상담할 수 있습니다.

운영세칙에는 상담·제보자를 보호하는 규정과 절차가 명시되어 있으며 SK그룹의 자율책임경영지원단이 제도의 공정성과 투명성을 관리합니다.

2025년에 접수된 총 13건의 제보 중 4건은 기초조사 후 사실과 다르거나 감사 대상에 해당하지 않는 제보가 아닌 것으로 확인되어 기각 처리하였으며, 5건은 관련 부서로 이관하여 조치를 완료하였습니다. 1건에 대해서는 본 조사를 진행한 후 감사보고 및 후속조치까지 모두 완료하였으며, 3건에 대해서는 본 조사를 진행 중에 있습니다. 또한 당사는 윤리경영 게시판을 구축하여 구성원들의 상담 편의성을 개선하고, FAQ 및 Q&A 기능을 통해 사전 예방 기능을 강화하고 있습니다.

[윤리 상담·제보 현황]

구분		단위	2023년	2024년	2025년
윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	건	1	1	5
	협력사	건	3	0	1
	고객	건	4	3	2
	기타	건	1	4	5
처리결과	조사(감사)	건	1	1	4
	관련부서 이관	건	1	4	5
	기타 (기각 등)	건	7	3	4

윤리경영 Survey

당사는 자회사를 포함한 전체 구성원을 대상으로 윤리경영 Survey를 실시하여 윤리의식 및 실천 수준을 측정합니다. 2025년에는 자회사를 포함하여 구성원의 83%(총 863명 중 714명)가 참여하였으며 Survey 결과, SK가스의 윤리경영 실천 수준(5.00점 중 총 평균 3.94점)은 그룹의 평균 수준과 유사한 것으로 확인되었습니다. 상대적으로 취약한 영역으로 도출된 '제보처리 및 후속조치'에 대해서는 기업문화실과 함께 제보 채널의 신뢰도, 조사/징계에 대한 투명/공정성 개선을 중점 추진할 예정입니다.

또한 공사·용역 협력사를 대상으로 SK가스 구성원의 윤리경영 준수 상태를 점검하는 익명 Survey를 매년 말 실시하고, 결과를 관련 부서에 공유하여 윤리경영에 대한 경각심을 제고하고 있습니다. 자회사도 해당 Survey에 참여하며, 결과를 각 사의 자정시스템 점검 및 내부감사에 반영합니다.

Metrics & Targets

윤리경영 목표

당사는 '부패 및 뇌물 사례 건수(형사처벌 기준) Zero', '윤리경영 위반징계 Zero', '직원 1인당 윤리교육 시간 5시간'을 윤리경영 및 부패방지 목표로 하여 부패 없는 공정하고 투명한 사회를 지향합니다. 이를 위해 외부 평가 수준 제고, 윤리 문화 확산, 시스템 확산, 상담제보 개선의 4가지 측면에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

[2026년 윤리경영 목표]

주요 과제	세부 내용
외부 평가 수준 제고	<ul style="list-style-type: none"> 그룹 윤리경영 측정체계 평가 자회사 윤리경영 정비 지원 ESG 기업윤리 영역 평가(MSCI, KCGS)
윤리 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 구매윤리 교육 기획/운영 외부 전문가사 활용한 윤리 교육(인격존중, 자금 교육 포함) 윤리경영 온라인 교육 및 워크샵 윤리실천 조직문화 개선활동 구성원, 협력사 윤리경영 Survey
시스템 확산	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 인증 갱신 심사 대응 부패방지 자정점검(IT 시스템 Upgrade)
상담제보 개선	<ul style="list-style-type: none"> 제보 채널개선, 제보조사 적정 수행, 채널 안내(전자공지) Si기반 윤리 Q&A 챗봇 이용 활성화

주주가치 제고

Strategy

투명한 공시

SK가스는 투자자를 포함한 이해관계자의 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항을 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지 등을 통해 공개하고 있습니다. 2026년에 개최한 제41기 주주총회는 3주 전에 소집 공고를 실시하여 주주의 참여를 증대시키고자 노력하였으며, 주주총회 집중일을 피해 개최했습니다. 또한 주주총회의 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달합니다.

[주주총회 소집 공고일, 개최일 현황]

구분	2023년	2024년	2025년
소집 공고일	2024.02.27	2025.02.24	2026.02.27
주주총회 개최일	2024.03.21	2025.03.20	2026.03.24
공고일과 주주총회일 사이 기간	23일	24일	25일

중기 배당정책 수립 및 공개

주주가치 제고를 위해 배당정책을 수립하고, IR 자료, 정기 보고서 등을 통해 주주에게 안내하여 배당의 안정성 및 예측 가능성을 높이고 있습니다. 배당정책에 의거하여 2025년 중간 배당금은 2,000원, 기말배당금은 주당 7,000원으로 배당을 실시하여, 총 63,070백만 원의 현금배당을 지급하였습니다.

아울러 2021년에 수립한 3개년(2021년~2023년) 배당정책이 마무리됨에 따라 2023년 9월 중장기 사업 성과와 연계하여 주주환원을 강화한 향후 3개년(2024년~2026년) 배당정책을 수립하여 발표하였습니다. 장기적으로도 우상향하는 배당 정책을 추구하여 주주친화경영을 실천해 나갈 계획입니다.

[배당정책]

(BASE) 연간 연결지배주주순이익(경상)의 25% 이상 준수

- 기존 '별도당기순이익'에서 배당기준 변경
- 중장기 성장 방향에 따른 손익구조 변화 등 고려

(+ALPHA) 중장기 ROE 목표 12% 초과 달성 시, 추가 주주환원 적극 검토

- LNG-LPG Optionality 실행 등 비경상이익¹⁾을 포함하여 목표 초과 시, 현금배당 또는 자사주 정책(1-3년 분할)등으로 추가 환원 검토
- 지속가능한 기업가치 확대 재원으로 활용

1) 자산유동화 등에 의한 비경상이익은 미포함

중간배당 지속 시행

- 기말배당과 더불어 중간배당 지속 시행하여 주주친화경영 강화

배당절차 개선

당사는 2024년 정관을 개정하여, '선 배당금 확정, 후 배당기준일 지정' 제도를 도입하였습니다. 배당금을 먼저 공시하고, 그 후 배당기준일을 이사회에서 결정하여 주주들이 투자 결정 시 배당금액을 참고할 수 있도록 하여, 주주의 배당예측가능성을 제고하였습니다. 앞으로도 주주친화 관점에서 개선이 필요한 사항은 주요 의사결정기구와의 협의를 통해 개선해 나갈 예정입니다.

[2025년 배당액 확정일 및 배당기준일]

배당액 확정일	배당기준일
2026.02.06	2026.03.27

Risk Management

주주권익 보호

당사는 적극적인 주주 의결권 행사 독려와 효과적인 주주 의견 반영 및 수렴을 위해 전자투표제와 전자위임장 제도를 운영 중입니다. 전자투표제 실시를 통해 주주총회에서 결정되는 주요 경영사항에 대해 주주의 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 하였으며, 전자위임장을 통해 의결권을 위임하여 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 주주총회는 참석 주주가 상정된 안건에 대해 최대한 자유롭게 의견을 개진하고 질의할 수 있도록 진행합니다.

[주주권익 보호를 위한 제도]

구분	2023년	2024년	2025년
전자투표제 도입	도입	도입	도입
전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	실시	실시	실시
정기 주주총회 집중일 회피 여부	예	예	예

주주가치 제고

Metrics & Targets

ESG 공시 및 GLOBAL PARTNERSHIP 강화

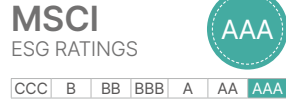
ESG 대외평가

SK가스는 ESG 요소를 비즈니스 전략에 통합하고, 다양한 활동을 전개함과 동시에 관련 정보를 투명하게 공개합니다. 이러한 노력의 결과로 ESG 평가기관으로부터 우수한 평가를 받고 있습니다.

(2025년 기준)

모건 스탠리 캐피탈 인터내셔널(MSCI)

AAA 등급



한국ESG기준원(KCGS)

통합 A+ | 환경 A+ | 사회 A+ | 지배구조 A



탄소 정보 공개 프로젝트(CDP)

Leadership A



ESG 이니셔티브 참여

당사는 지속가능한 미래와 환경 보호를 위해 국내외 다양한 ESG 이니셔티브에 동참하고, 이를 성실히 준수하고자 노력하고 있습니다.

한국수소연합	참여 시기: 2017년
	SK가스는 2017년 2월 저탄소 수소경제 사회의 조기 달성을 위해 출범된 한국수소연합 멤버사로 참여하고 있습니다. 이와 더불어 수소 에너지 확산과 수소 관련 산업 육성을 위해 Zero Carbon Solution 사업개발을 추진해 나가고 있습니다. 2025년에는 수소-수소 화합물 사업법안 개정 의견을 전달하는 등 수소관련 법, 정책 관련 민간 기업 의견 수렴 창구로 활용하고 있습니다.

행복얼라이언스	참여 시기: 2020년
	행복얼라이언스는 기업과 정부, 일반 시민이 협력하여 만드는 사회 안전망 네트워크입니다. SK가스는 2020년부터 복지 사각지대에 놓인 아동 문제를 해소하기 위해 지역사회와 협조하여 결식우려아동 도시락을 지원하는 '행복두끼 프로젝트'를 진행 중입니다.

KBCSD & BNP(B)	참여 시기: 2019년
	당사는 2005년부터 지속가능발전 기업협의회 (KBCSD)에 참여하고 있으며, 2016년 KBCSD와 환경부가 설립한 한국 산업계의 생물 다양성 보전 이니셔티브인 기업과 생물다양성 플랫폼(BNP)에도 회원사로서 참여하고 있습니다. 또한, 자연환경의 중요성을 인식하고 생태계 보전을 위해 생태도서 발간, SK행복숲정원, 해양 연안 오염 방지 활동 등을 추진하고 있습니다. 2026년에는 기후에너지환경부 녹색전환정책관 초청의 KBCSD 운영위원회에 참석하였습니다.

기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)	참여 시기: 2020년
	TCFD는 기업이 기후변화와 관련된 재무정보를 공개하도록 하기 위해 설립된 글로벌 협의체입니다. SK가스는 2020년부터 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 대응 활동을 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 목표로 구분하여 공개하고 있습니다.

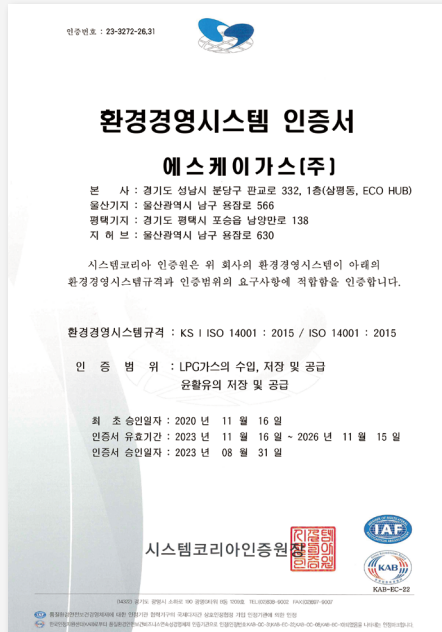
주주가치 제고

Metrics & Targets

ESG 공시 및 GLOBAL PARTNERSHIP 강화

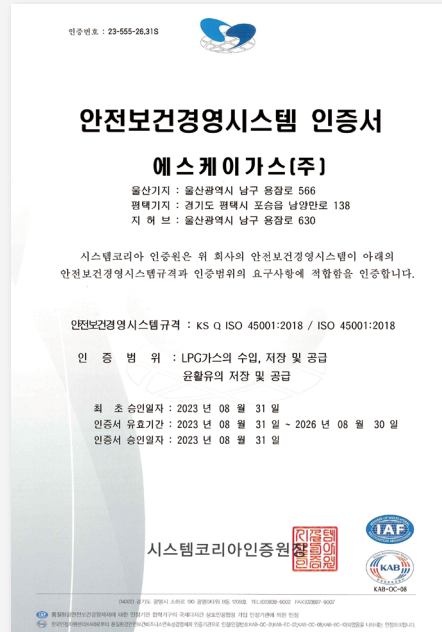
ESG 관련 대외 인증 현황

SK가스는 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 발전을 위해 환경, 사회, 거버넌스 각 분야의 국제 표준을 충실히 이행하고자 최선을 다하고 있습니다.



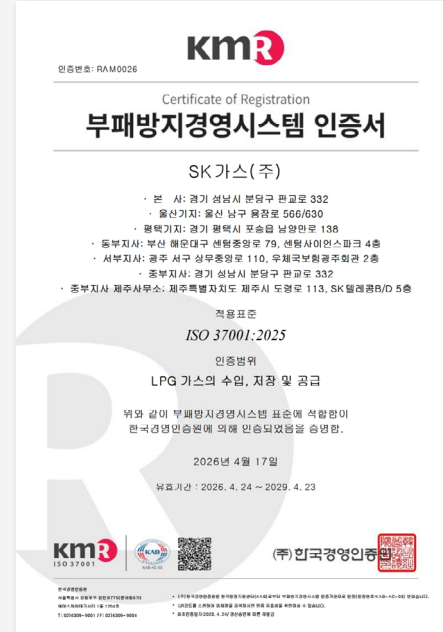
ISO 14001 (환경경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.11.16 ~ 2026.11.15



ISO 45001 (안전보건경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.08.31 ~ 2026.08.30



ISO 37001 (부패방지경영시스템)

인증서 유효기간:
2026.04.24 ~ 2029.04.23



ISMS-P (정보보호 및 개인정보 관리 체계)

인증서 유효기간:
2023.09.06 ~ 2026.09.05

이사회

Governance

이사회 구성

SK가스의 이사회는 2026년 3월 기준 사외이사 4명, 사내이사 2명, 기타 비상무이사 1명, 총 7명입니다. 이사회의 과반수 이상(57%)을 사외이사로 구성하고, 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 사외이사로 선임하고 있습니다. 더불어 의사결정의 전문성을 확보하기 위해 투자, 재무회계, ESG, 법률 등 각 분야에서 경험과 전문성을 갖춘 사외이사를 선임합니다.

[이사회 구성 현황]

(2026년 3월 31일 기준)

구분	성명	성별	선임일	임기	참석률	주요경력	전문 분야	
사외이사 (이사회 의장)	정영채	남	2025.03.20	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 경영학과 현) 메리츠 증권 고문 	<ul style="list-style-type: none"> 전) 우리투자증권 IB사업부 대표 전) NH 투자증권 대표이사 사장 	회계/재무/M&A
	손양훈	남	2024.03.21	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 연세대 경제학과 연세대 대학원 경제학 석사 미국 플로리다대 경제학 박사 	<ul style="list-style-type: none"> 전) 인천대학교 경제학과 교수 전) 에너지경제연구원 제 10대 원장 	에너지
사외 이사	박주경	남	2026.03.24	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 국방대 석사 현) 한국과학기술정보연구원 객원연구원 현) 서울디지털대학교 석좌 교수 	<ul style="list-style-type: none"> 전) 육군본부 참모차장 전) 질병관리청 백신수송지원본부장 전) 국방연구원 국방자원연구센터 객원연구원 	안전/보안관리
	송지연	여	2026.03.24	3년	신임	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 법과대학 법학과 졸업 사법연구원 수료 서울대학교 법과 대학원 수료(국제투자법) 	<ul style="list-style-type: none"> 현) 김앤장 법률사무소 변호사 	법률
사내 이사	최창원	남	2026.03.24	3년	92.3%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 심리학과 현) SUPEX추구협의회 의장 현) SK디스커버리대표이사 부회장 	<ul style="list-style-type: none"> 전) SK가스 대표이사 부회장 	기업 경영
	윤병석	남	2025.03.20	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA 현) SK가스 대표이사 사장 	<ul style="list-style-type: none"> 전) SK가스 Solution & Trading 부문장 전) 보스턴컨설팅그룹 서울사무소 파트너 	기업 경영
기타 비상무이사	손현호	남	2025.03.20	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 고려대 경영학과 현) SK디스커버리 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> 전) SK(주) 재무실장 전) SUPEX 추구 협의회 전략지원팀 부사장 	기업 경영

이사회 구성

이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고 이를 경영 활동에 반영하기 위해 환경·사회·경제 등 다양한 영역을 아우르는 안건을 검토 및 의결합니다. 이사회는 매월 1회 이상 개최하며, 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집, 분기별 경영실적 보고 및 투자 리스크를 포함한 전사 리스크 관리 현황 등을 정기적으로 검토하고 있습니다.

이사회 규정에 따라 개최일로부터 최소 7일 전에 서면으로 이사회 소집을 통지하며, 이사진이 안건을 충분히 사전 검토할 수 있도록 이사회위원회 개최 3 영업일 전에 안건 자료를 제공합니다. 또한 사외이사에게 사전 설명을 통해 안건의 배경 및 관련 비즈니스에 대한 높은 이해도를 바탕으로 의사결정 할 수 있도록 지원합니다.

2025년에는 총 14회의 이사회가 개최되었으며, 23건의 보고 안건과 29건의 의결 안건이 상정되었습니다. 이사회는 관련 법령에서 달리 정하는 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석 및 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

[이사회 운영 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
		개최	개최 횟수	회	13
보고 및 의결	보고 안건 수	건	24	21	23
	의결 안건 수	건	28	41	29
안건별 의견	찬성	건(%)	28(100)	41(100)	28(96.6)
	반대	건(%)	0(0)	0(0)	1(3.4)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	보류	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	참석률	%	96.7	100	98.9
	평균 임기	년	5.6	4.7	4.6

이사회

Governance

이사회 내 위원회

SK가스는 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 인사위원회 4개의 위원회를 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사후보군 관리 및 사외이사 추천 기능을 담당하고 있습니다. 당사 사외이사후보추천위원회는 2026년 3월 기준, 총 4명의 사외이사로 구성되어 있으며 위원회 구성원 전원을 사외이사로 구성하여 후보 선정 및 추천의 독립성을 확보하고 있습니다. 현재 사외이사 중 과거 횡령, 배임, 불공정거래 행위 등으로 확정판결을 받아 결격 사유를 가진 이사는 없습니다.

2025년 1회의 사외이사후보추천위원회를 개최하였으며 1건의 의결 안건을 심의하였습니다.

[사외이사후보추천위원회 운영 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인원 수	명	3	4	4
사외이사 비율	%	100	100	100
CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여
개최횟수	회	2	3	1
참석률	%	100	100	100
의결 안건 수	건	1	3	1
보고 안건 수	건	1	2	0

감사위원회

감사위원회는 내부통제 시스템을 활용하여 기업 운영 현황을 평가하고 비재무적 리스크에 대한 검토를 수행합니다. 감사위원회는 회계 및 재무 전문가인 위원장을 포함한 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'에 근거해, 대규모 내부 거래는 감사위원회의 승인을 받도록 하여 투명성을 강화하였습니다.

감사위원회는 내부 감사부서의 감사 계획을 검토하고, 외부 감사인의 비감사 용역 계약을 사전 검토 및 승인합니다. 또한 내부 감사부서 책임자에 대한 임면 동의권과 평가권을 보유함으로써 감사 업무의 독립성을 보장하고 있습니다. 아울러 전문 기관을 통한 감사 관련 교육을 실시하여 위원들의 감사 역량을 강화하고 있습니다. 2025년에는 총 9차례의 감사위원회를 개최하였고, 17건의 의결 안건과 11건의 보고 안건을 심의 하였습니다.

[감사위원회 운영 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
위원장의 재무전문성	보유여부	보유	보유	보유
재무전문가 수	명	1	1	1
개최횟수	회	13	11	9
참석률	%	100	100	100
의결 안건 수	건	13	28	17
보고 안건 수	건	15	14	11
반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0

ESG위원회

ESG위원회는 SK가스의 지속가능경영을 실천하고 대응 전략을 수립합니다. 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, ESG 전략 방향 결정 및 관련 성과를 모니터링합니다. 2025년에는 2024년 경영실적 및 2025년 경영 계획, ESG 중대성 평가 결과 및 이슈별 기회/리스크, 지속가능경영보고서 발간 등 안건에 대해 검토하였습니다.

[ESG위원회 운영 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	8	8	4
참석률	%	96	100	100
의결 안건 수	건	1	1	1
보고/검토 안건 수	건	16	15	7

인사위원회

인사위원회는 대표이사 후보를 심사하여 이사회·주주총회에 추천하며, 사내이사 및 주요 임원 평가, 이사의 개별 보수액, 대표이사 유임 등을 심의합니다. 주요 경영진의 성과는 ESG 전략과제(온실가스 Net Zero, 산업안전 및 보건 등)를 포함한 KPI를 기준으로 평가되며, 보수 세부내역은 사업보고서에 공시하고 있습니다.

[인사위원회 운영 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	4	4	4
참석률	%	92	100	100
의결 안건 수	건	0	0	1
보고/검토 안건 수	건	9	13	9

이사회

Governance

이사회 독립성

당사는 '사외이사 독립성 가이드라인'을 준수하며 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사 후보추천위원회는 사외이사 전원이 참여하는 위원회로, 독립적인 심의를 통해 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인한 후 사외이사 후보를 추천, 선임하고 있습니다.

또한 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 선임하고, 이사회 내 4개 전문위원회의 위원장을 모두 사외이사로 임명하였습니다. 더불어 사외이사의 다른 회사 겸직은 최대 1곳, 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한하여 독립성을 보장하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

당사는 '이사회 전문성, 다양성 가이드라인'에 따라 법률, 에너지, 회계/재무 등 각 분야의 전문성을 보유한 사외이사를 우선적으로 추천·임명하고 있습니다. 다양한 이해관계자들의 요구를 의사결정에 반영할 수 있도록 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향 등 다양성을 고려한 이사회를 구성합니다.

2025년 기준 1명의 여성 사외이사가 재직 중이며, 앞으로도 이사의 자질과 역량이 회사의 장기적 성과와 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[이사회 독립성, 전문성, 다양성]

구분		단위	2023년	2024년	2025년
독립성	이사회 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	대표이사와 이사회 의장	분리 여부	분리	분리	분리
	타 직무 수 제한	개	1	1	1
전문성	산업경험 보유 이사	명	3	4	4
	재무 전문가	명	2	2	2
다양성	이사회 다양성 정책	보유 여부	보유	보유	보유
	여성이사	%	14.3	14.3	14.3

이사회 선출 프로세스

이사의 자격 요건, 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개함으로써 사내이사 및 사외이사 선임 과정의 투명성을 확보하고 있습니다. 사내이사 후보는 이사회에서 후보의 자격 및 자질을 판단한 후 주주총회에서 추천되며, 사외이사후보추천위원회를 통해 후보군을 관리하고 추천 및 검증 절차를 수행하고 있습니다.

또한 SK가스 및 계열사 간 거래내역을 검토하여 기타 중요한 이해관계의 유무 등을 확인하고, 이해관계가 있는 후보자의 경우 사외이사 후보군에서 제외하고 있습니다. 더불어 사외이사 후보자는 독립성, 전문성, 충실성, 경영 마인드, 사회적 지명도 등 회사 내부 기준과 외부 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 평가합니다.

[이사회 역량 구성표]

(2026년 3월 31일 기준)

역량 Category	최창원	윤병석	손현호	정영채	박주경	손양훈	송지연	
리더십	●	●	●	●	●	●	●	
사업개발 및 전략	●	●	●	●		●		
재무/회계 및 리스크		●	●	●	●			
법률/규제							●	
ESG	●	●	●	●	●	●	●	
핵심 산업 (에너지/화학/발전)	●	●	●			●		
Global	●	●			●		●	
M&A/자본시장	●	●	●	●			●	
공급망/보안 (IT 포함)					●	●		
활동	임기	'26~'29	'25~'28	'25~'28	'25~'28	'26~'29	'24~'27	'26~'29
	소속위원회	-	ESG	인사	사추, 감사, 인사	사추, 감사, 인사	사추, ESG	사추, 감사, ESG

이사회

Governance

이사회 교육 및 지원

SK가스는 사업의 중장기 계획, 신사업 등과 관련한 교육을 통해 이사의 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 사외이사 전원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하는 등 주요 ESG 안건에 대한 이사의 이해도를 제고하였습니다. 또한, 전문성 강화를 위해 필요시 외부 전문 인력을 이사회에 출석시켜 의견 진술을 요청하거나, 회사의 비용으로 전문가에게 자문 및 지원을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

[사외이사 교육 실시 현황]

교육일자	대상	주요 교육내용
2025.03.05	사외이사 전원	SK가스 이사회 전략세션
2025.06.20	사외이사 전원	사외이사 대상 윤리경영 교육



이사회 평가 및 보상

당사는 이사회의 역할과 책임을 명확히 하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 2020년부터 이사회 활동에 대한 자기 평가를 실시 중입니다. 평가 항목은 이사회와 위원회의 구성, 역할, 책임, 운영 등 총 5개 카테고리, 25개 세부 항목으로 구성되어 있으며, CEO 및 전체 임원의 핵심성과지표(KPI)에 ESG성적을 반영하고 있습니다. 이사회 평가 결과는 사업보고서와 기업지배구조 보고서를 통해 투명하게 공개되며, 이사회 운영 개선을 위해 활용됩니다.

[이사회 평가 결과]



사내이사의 보수는 주주총회 결의 한도 내에서 회사 경영 성과와 임원 관리규정 등을 종합적으로 고려하여 투명하고 공정하게 지급합니다. 사외이사의 보수는 사내이사과 동일하게 이사의 보수 한도 내에서 동종 유사업계의 보수 수준, 직무 수행 책임, 독립성 등을 고려하여 산정하고 있습니다.

[이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
		포함 여부	포함	포함
보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함	포함	포함
	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시 여부	공시	공시
주식	국민연금 주식 비율	%	-	5.07
	지배주주 주식보유 비율	%	72.20	72.20

[2025년 임직원 대비 CEO 보수 비율]

구분	단위	금액
CEO 보수	백만 원	1,441
임직원 보수 평균	백만 원	123
임직원 보수 중간값	백만 원	110
임직원 보수 평균 대비 CEO 보수 비율	배	11.7
임직원 보수 중간값 대비 CEO 보수 비율	배	13.1

공정거래

Governance

공정거래 정책

SK가스는 2002년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)'을 도입하고 공정거래 자율준수 관리규정을 적용하고 있습니다. 또한 거래 당사자와의 공정한 계약 체결을 위해 공급업체 선정 및 운영, 내부심의 위원회 설치 및 운영, 하도급 관련 서면 발급 및 보존에 대한 가이드라인을 제정하였습니다. 계약서에는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 내용을 반영하고 있습니다.

아울러 공정거래 자율준수편람을 통해 공정거래법 준수를 위한 유의 사항과 구성원을 위한 행동 지침 및 기준을 제시하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 관련 주요 법령 내용, 사례, 가이드 라인 등을 담은 공정거래 자율준수편람을 최근 법령 및 판/심결례 등을 반영하여 전면적으로 개정함으로써 각 구성원들이 업무를 수행함에 있어 참고할 수 있도록 하였습니다.

공정거래 관리 체계

SK가스는 공정거래 관련 동향을 지속적으로 모니터링하고 경영 체계에 반영하고 있습니다. 공정거래 관련 업무를 담당하는 임원이 공정거래 자율준수관리자로서 업무를 수행하고 있으며 상법 제542조의 13에 따라 준법지원인을 선임하여 기업활동 전반의 법적 리스크를 예방 및 관리합니다. 준법지원인은 이사회를 통해 선임되며, 준법통제 기준 준수 여부를 점검하고 준법 교육을 담당합니다.

Strategy

공정거래 교육

매년 전사 구성원 또는 각 직급 및 업무별 담당자들을 대상으로 공정거래 관련 교육을 실시하여 선도적인 컴플라이언스 문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 당사의 울산 및 평택기지 전체 구성원을 대상으로 부당지원 및 부당공동행위 요건, 경쟁사 대응 관련 주의 사항 등과 관련한 공정거래 교육을 실시하였습니다.

[2025년 공정거래 교육]



Risk Management

공정거래 자율준수 활동

내부심의 위원회는 불공정 거래를 예방하기 위해 사전심의 절차를 이행하고, 공정거래 관련 법령 위반 여부를 평가합니다. 2025년에는 공정거래 자율준수관리자의 감독, 개선 활동의 일환으로 당사와 각 충전소와의 LPG 제품 거래와 관련한 대리점법 및 공정거래 관련 법령 위반 리스크 점검을 수행하였습니다.

Metrics & Targets

[공정거래 관련 법규 위반 현황]

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
경쟁 관련 법규 위반	금전적 제재 건수	건	0	0	0
	금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
개인정보·데이터 보호 위반	금전적 제재 건수	건	0	0	0
	금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
기타 법규 위반 (환경, 안전, 세무 등)	금전적 제재 건수	건	0	0	0
	금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0

공정거래 목표

당사는 공정거래조정원이 발표한 CP 등급 평가 지표를 기준으로 공정거래 관련 단기·장기 과제를 도출하여 추진 중입니다. 매년 '공정거래 관련 법률 위반 Zero'를 목표로 하고 있으며, 2024년에 이어 2025년에도 이를 달성하였습니다.

리스크 관리

Governance

전사 리스크 관리 규정

SK가스는 전사 리스크 관리 규정을 바탕으로 경영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 종합적·체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 경영활동의 불확실성으로 인해 재무 성과, 기업 가치, 평판 등에 손실을 초래할 수 있는 잠재적 요인을 리스크로 정의하며, 이를 사업개발·사업운영·경영관리 리스크로 구분하여 체계적으로 관리합니다.

[리스크 정의]

사업활동		
사업개발 리스크	사업기획 및 검토	사업 기반 마련
		사업 구조 수립
		경제성/리스크 검토
	사업 실행	실행 일정 관리
안전 사고		
사업운영 리스크	도입/Trading	Paper 거래
		품질 관리
	운송/저장	재고 관리
		인프라 관리
		기지 환경 관리
	판매	고객 관리
		수요처 안전관리
지원활동		
경영관리 리스크	재무	자금
		세무
		회계
	비재무	ESG
		SHE/인사/IT
		법무/컴플라이언스

통합 리스크 관리 체계

당사는 발생 가능한 리스크를 효과적으로 관리하고 대응할 수 있도록 통합 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이사회는 통합 리스크 전반에 대한 관리·감독 역할을 수행하며, 독립적인 리스크 관리 전담 조직과 각 리스크 항목별 담당 부서가 실질적인 리스크 관리 활동을 수행합니다.

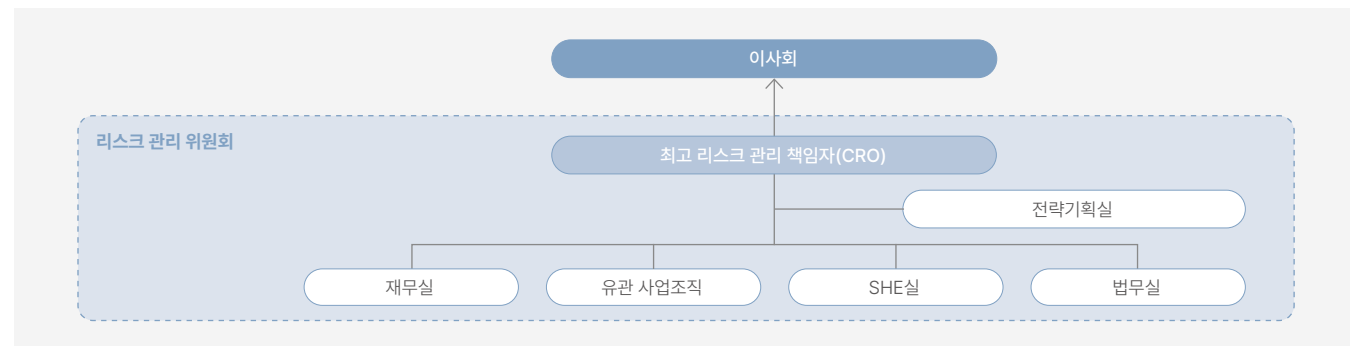
리스크 관리 위원회

리스크 관리 위원회는 기존에 각 부서별로 산재되어 있는 리스크를 통합하여 관리하는 역할을 수행합니다. 리스크 관리 책임자, 리스크 관리 전담 조직 및 리스크 항목별 관리 조직으로 구성되어 있습니다.

리스크 관리 책임자(Chief Risk Officer)

리스크 관리 위원회의 최고 리스크 관리 책임자(CRO)는 전사 리스크 관리 체계의 운영을 총괄하며, 리스크 관리 현황을 점검하고 주요 사항을 이사회에 직접 보고합니다.

[리스크 관리 조직도]



전사 리스크 관리 전담 조직

전략기획실은 전사 차원의 리스크 관리를 총괄하는 전담 조직으로, 리스크 관리 책임자의 업무를 지원합니다. 정기적으로 전사 리스크 관리 현황을 점검하고 상세 정보를 확인하고 있으며, 점검 결과는 이사회에 매분기 보고합니다.

리스크 항목별 관리 조직

리스크 항목별 각 관리 조직은 관련 지표 등을 활용하여 발생가능한 리스크를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 리스크 발생 시 대응을 담당하며, 중요 리스크 발생시에는 리스크 관리 위원회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리

Strategy

리스크 관리 프로세스

SK가스는 회사의 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 재무, 비재무 리스크 관리를 위한 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 리스크 식별, 리스크 분석 및 평가, 리스크 대응 방안 수립 및 모니터링, 리스크 결과 보고의 4단계로 구성됩니다.

리스크 식별

리스크 식별 단계에서는 경영 가치사슬 내 사업을 위한 기본 활동에서 지원활동에 이르기까지 경영 활동에서 발생할 수 있는 전사 차원의 리스크를 확인합니다.

리스크 분석 및 평가

식별된 리스크의 영향, 발생가능성을 종합적으로 분석하여 리스크의 중요도를 평가합니다. 중요도 평가 결과에 따라 일반·중요·핵심 리스크로 분류하여 관리 우선순위를 설정하며, 핵심 및 중요 리스크는 중점 관리 대상으로 집중 관리합니다.

리스크 대응방안 수립 및 모니터링

리스크 항목별 적절한 대응 전략을 수립함으로써 리스크가 경영에 미치는 영향을 완화하고 있습니다. 리스크 항목별 관리 조직은 담당 리스크를 주기적으로 모니터링하고 대응 방안을 수립하며, 전사 리스크 관리 전담 조직은 대응 방안에 따라 리스크가 적절히 관리되는지 정기적으로 점검합니다.

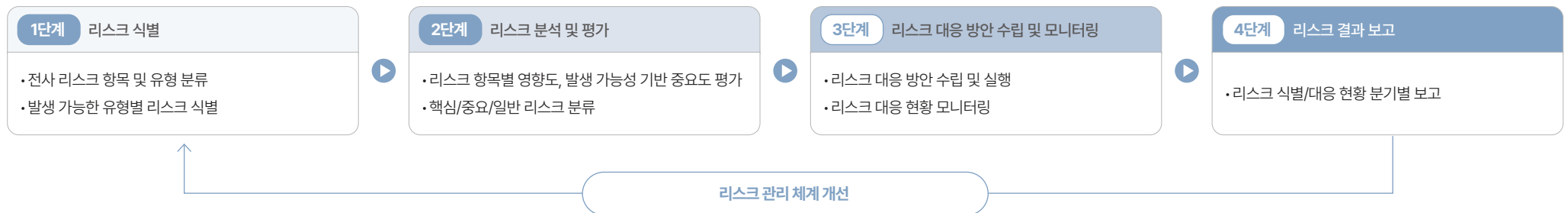
리스크 결과 보고

리스크 관리 위원회는 리스크 항목별 대응 현황 및 점검 결과를 이사회에 분기별 보고하고 있습니다. 이를 통해 대응 전략의 적절성과 유효성을 검토하고, 리스크 관리 체계 고도화를 위해 리스크 항목 조정 및 중요도 평가 기준을 지속적으로 보완하고 있습니다.

모니터링 결과 및 후속 조치

이사회는 매 분기마다 전사 리스크 점검 결과와 주요 이슈 사항을 보고받고 있습니다. 매 분기마다 이사회에 리스크 항목별 중요도, 발생 여부, 주요 이슈 그리고 이슈 별 대응 전략을 수립하여 상세히 보고하고 있습니다. 당사는 향후에도 전사 리스크 관리 체계를 통해 이사회 중심의 리스크 관리 활동을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

[리스크 관리 프로세스]



리스크 관리

Risk Management

신사업 투자 관리

SK가스는 기존 사업 중 10억 원 이상 투자 건을 포함하여, 신규 사업 투자 시 OSS¹⁾ 프로세스를 통해 초기 검토를 실시합니다. OSS 프로세스는 제안, 사전 협의, 경영진 보고, 최종 의사결정, 투자 집행의 프로세스로 진행됩니다. 투자계획부서가 사업의 제안 단계에서부터 OSS 주관부서인 재무RM팀 및 기획팀과의 협의를 통해 검토 필요사항을 확인하고 있습니다. 더불어 OSS 담당조직은 조직별 기능에 따라 사업에 대한 검토를 수행하고, 사업 구조 보완 및 사전 위험 관리를 지원하고 있습니다. 투자계획부서는 검토 결과에 따라 투자/사업 단계별 Exit Plan과 지원부서 Review 기준을 수립하고, 최종 의사결정을 통해 사업을 실행하고 있습니다.

1) One Stop Support : 사전 투자 검토 지원을 위한 전사 지원조직 Virtual TF

[OSS 담당조직 및 주요 검토 항목]

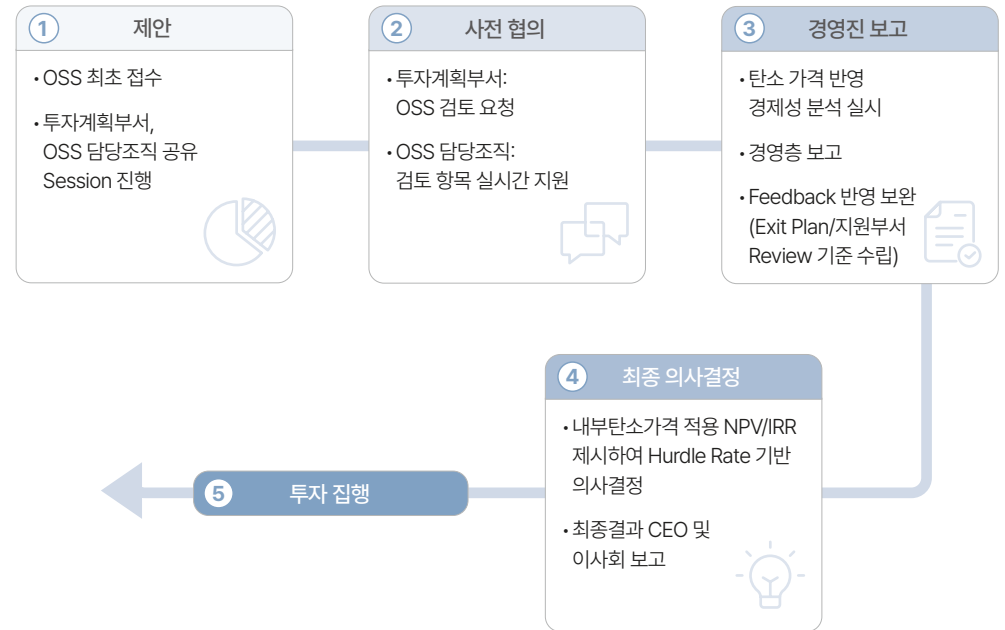
담당조직	주요 검토 항목
	종합 검토
재무RM팀	신규 프로젝트 및 사업 검토
	Paper 거래 수반 LPG/LNG 사업 검토
	Exit 방안 및 지원부서 Review 적정성 검토
기획팀	해당 사업/투자 의미
	투자 예산
	의사결정 Process
자금팀	담보/보험, 자금
회계팀	회계처리/손익 Impact
세무팀	조세
법무팀	계약
이사회사무국	법/규제
	주주총회/이사회
ESG운영팀/연구소	ESG
	내부탄소가격제도
SHE기획팀	SHE 검토
커뮤니케이션팀	PR, 공식 필요 유무
업무지원팀	구매/입찰
사업인프라기술팀	예가
	기타 기술적 이슈

내부탄소가격제

당사는 Net Zero Solution Provider 비전의 효과적 이행을 위해 저탄소 사업 투자 시 탄소 가격을 고려한 종합적인 경제성 평가를 수행합니다. 2024년 투자사업관리규정을 개정하여 투자 심의 시 재무적 요소 뿐만 아니라 비재무적 요소를 고려하도록 하였습니다.

기존의 OSS 프로세스에 더해 내부탄소가격을 고려한 경제성 분석을 실시하고 이를 기반으로 진행사업의 NPV 및 IRR을 산출하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 내부탄소가격도입 1기 기간인 2024년부터 2025년에는 200억 원 이상의 신규 사업에 대해서만 경제성 분석을 수행한다는 방침을 가지고 있습니다.

[내부탄소가격 반영 투자 심의 프로세스]



104 재무제표	106 ESG 데이터	115 SV(Social Value) 창출	116 GRI Standards	120 SASB	122 TCFD Index
123 IFRS S2 Index	126 UN SDGs	127 주요 수상 및 단체 가입 현황	128 온실가스 검증의견서	130 제3자 검증의견서	

Appendix

재무제표

제 41기 2025.01.01-2025.12.31
 제 40기 2024.01.01-2024.12.31
 제 39기 2023.01.01-2023.12.31

연결 재무상태표

(단위: 원)

구분	제41기	제40기	제39기
자산			
유동자산 ¹⁾	2,512,989,419,404	2,465,127,691,774	2,341,330,000,008
현금및현금성자산	625,880,321,992	584,522,915,235	493,752,033,069
단기금융자산	182,081,641,370	197,481,842,519	285,727,024,079
매출채권및기타채권	975,116,207,240	958,314,534,886	751,169,601,190
파생상품자산	58,086,466,570	108,282,082,017	213,504,381,138
재고자산	501,730,533,450	495,819,714,192	447,664,060,528
기타유동금융자산	97,559,431,378	68,504,335,905	71,077,692,357
기타유동자산	71,534,764,028	52,202,267,020	62,933,140,351
매각예정비유동자산 ¹⁾	1,000,053,376	0	15,502,067,296
비유동자산 ¹⁾	5,518,896,174,493	5,139,083,389,677	3,761,064,791,393
장기금융자산	354,915,815,751	138,191,549,325	139,315,659,071
매출채권및기타채권	20,718,513,956	1,183,383,831	960,192,861
파생상품자산	46,331,015,718	37,838,219,595	22,559,827,222
관계기업및공동기업투자 ¹⁾	975,673,527,816	991,110,591,298	914,239,413,962
유형자산	2,682,845,998,855	2,532,572,255,206	2,102,401,625,739
무형자산	117,371,939,838	124,571,559,251	112,794,397,001
리스사용권자산	1,247,279,281,237	1,238,623,421,401	387,817,255,307
확정급여자산	8,711,641,217	7,776,809,438	5,213,605,901
기타비유동금융자산	24,961,716,996	25,859,965,829	33,018,006,880
기타비유동자산	28,930,188,657	30,166,195,639	42,027,135,836
이연법인세자산	11,156,534,452	11,189,438,864	717,671,613
자산총계 ¹⁾	8,031,885,593,897	7,604,211,081,451	6,102,394,791,401

1) 2025년 사업보고서를 기준으로 제40기, 제39기 데이터 수정

(단위: 원)

구분	제41기	제40기	제39기
부채			
유동부채	1,894,992,246,082	2,021,018,622,987	1,460,923,784,096
매입채무및기타채무	651,845,272,097	716,505,719,428	389,973,548,585
단기이자부차입금	580,137,469,613	531,928,262,468	717,270,001,088
유동성사채	369,904,242,806	459,819,838,553	169,877,966,499
파생상품부채	25,949,818,177	41,606,407,214	55,957,029,632
미지급법인세	45,821,367,950	62,694,905,637	41,683,526,531
유동성리스부채	189,627,234,406	138,827,827,098	57,698,541,704
기타유동금융부채	0	33,719,360,391	149,360,390
기타유동부채	31,498,082,988	35,916,302,198	28,313,809,667
유동충당부채	208,758,045	0	0
비유동부채 ¹⁾	2,992,344,352,319	2,795,187,204,115	2,037,336,620,409
매입채무및기타채무	215,624,782	0	0
사채	997,749,382,584	908,317,941,094	1,267,232,286,362
장기이자부차입금	748,750,786,668	709,492,426,648	333,373,331,437
파생상품부채	5,705,437,826	4,400,691,169	0
확정급여부채	0	0	259,956,299
이연법인세부채 ¹⁾	94,619,414,882	78,100,243,291	101,943,484,987
리스부채	1,099,858,934,759	1,078,671,488,806	292,158,415,386
기타비유동금융부채	4,917,796,100	4,652,852,000	36,632,662,614
기타비유동부채 ¹⁾	29,238,550,695	3,949,842,756	5,736,483,324
비유동충당부채 ¹⁾	11,288,424,023	7,601,718,351	0
부채총계 ¹⁾	4,887,336,598,401	4,816,205,827,102	3,498,260,404,505
자본			
지배기업소유주지분 ¹⁾	2,928,065,570,208	2,778,660,491,314	2,596,900,845,443
자본금	46,226,220,000	46,151,220,000	46,151,220,000
자본잉여금	197,072,997,871	195,492,192,871	195,492,192,871
기타자본	-19,710,719,784	-21,526,183,634	-20,923,441,796
기타포괄손익누계액 ¹⁾	44,917,316,694	63,799,387,016	9,887,265,211
이익잉여금 ¹⁾	2,659,559,755,427	2,494,743,875,061	2,366,293,609,157
비지배지분	216,483,425,288	9,344,763,035	7,233,541,453
자본총계 ¹⁾	3,144,548,995,496	2,788,005,254,349	2,604,134,386,896
부채와 자본 총계 ¹⁾	8,031,885,593,897	7,604,211,081,451	6,102,394,791,401

재무제표

제 41기 2025.01.01-2025.12.31
 제 40기 2024.01.01-2024.12.31
 제 39기 2023.01.01-2023.12.31

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	제41기	제40기	제39기
매출액	7,676,318,981,997	7,095,902,060,317	6,992,257,390,856
매출원가	-6,888,994,592,855	-6,488,109,291,791	-6,376,109,851,782
매출총이익	787,324,389,142	607,792,768,526	616,147,539,074
판매비와관리비	-344,492,977,213	-320,616,193,367	-312,552,070,344
영업이익	442,831,411,929	287,176,575,159	303,595,468,730
영업외손익	-128,601,609,186	-27,524,074,123	144,317,750,002
금융수익	352,731,306,580	466,601,672,962	615,162,792,063
금융원가	-435,408,975,303	-454,080,365,517	-434,266,908,867
기타영업외수익	51,479,326,559	36,791,580,355	23,906,634,963
기타영업외비용	-9,077,052,808	-12,306,024,709	-18,928,260,513
관계기업및공동기업투자예대한지분법손익 ¹⁾	-88,326,214,214	-64,530,937,214	-41,556,507,644
법인세비용차감전순이익 ¹⁾	314,229,802,743	259,652,501,036	447,913,218,732
법인세비용 ¹⁾	-80,411,287,389	-66,698,455,425	-123,970,371,962
당기순이익 ¹⁾	233,818,515,354	192,954,045,611	323,942,846,770
기타포괄손익 ¹⁾	-17,205,358,326	61,185,122,680	-8,616,555,205
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	807,580,291	58,289,035,930	-9,002,270
지분법자본변동 ¹⁾	-9,039,111,450	40,956,502,349	3,713,325,110
파생상품평가손익	12,851,501,141	-16,606,241,185	-7,088,933,361
해외사업환산손익	-3,004,809,400	33,938,774,766	3,366,605,981
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	-18,012,938,617	2,896,086,750	-8,607,552,935
지분법이익잉여금 ¹⁾	-408,427,042	142,172,965	-585,654,138
기타포괄손익-공정가치 측정금융자산평가 손익	-19,620,603,365	1,129,184,518	-2,524,751,656
확정급여채무의 재측정요소	2,016,091,790	1,624,729,267	-5,497,147,141
당기총포괄이익 ¹⁾	216,613,157,028	254,139,168,291	315,326,291,565

1) 2025년 사업보고서를 기준으로 제40기, 제39기 데이터 수정

(단위: 원)

구분	제41기	제40기	제39기
당기순손익의 귀속			
지배기업 소유주지분 ¹⁾	235,249,768,492	194,021,587,568	323,942,854,289
비지배지분	-1,431,253,138	-1,067,541,957	-7,519
당기총포괄손익의 귀속			
지배기업 소유주지분 ¹⁾	217,854,182,293	254,162,755,709	315,361,066,112
비지배지분	-1,240,346,362	-23,587,418	-34,774,547
기본및희석주당이익			
기본주당이익 ¹⁾	26,176	21,618	36,094
희석주당이익 ¹⁾	26,050	21,523	35,950

ESG 데이터 | 환경 성과

온실가스

구분	단위	2023	2024	2025
배출량 목표	tCO ₂ eq	31,747	27,622	15,191
총 배출량(Scope 1, 2) ¹⁾	tCO ₂ eq	30,794	20,317	13,808 ⁶⁾
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,450	16,244	11,340
간접 배출량(Scope 2 - 시장기반) ²⁾	tCO ₂ eq	7,344	4,074	2,468
간접 배출량(Scope 2 - 지역기반)	tCO ₂ eq	11,329	11,851	12,437
온실가스 목표 대비 배출량	%	97.0	73.6	90.9
기타 간접 배출량(Scope 3) ³⁾	tCO ₂ eq	11,782,373	10,410,211	12,353,667
온실가스 집약도 - 매출액 기준 ⁴⁾	tCO ₂ eq/십억 원	5.82	4.34	3.40
온실가스 집약도 - 출하량 기준 ⁵⁾	tCO ₂ eq/천ton	4.8	3.5	2.8
감축 실적(전년 대비 집약도 개선율) ⁴⁾	%	-25.45	25.41	21.61

- 1) 온실가스 배출량(scope1,2)에서 녹색프리미엄 구매를 통한 상쇄분을 차감한 배출량
- 2) 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 산정
- 3) Scope 3 산정범위는 카테고리 1-8번, 10, 11, 13, 15번이며, 1, 10, 11번에 대하여 검증은 받음

- 4) 별도 기준 매출액 적용
- 5) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준
- 6) 온실가스 검증의견서의 배출량은 각 사업장 배출량이 소수점 이하 절사되어, 총 2tCO₂eq의 차이가 발생

에너지

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량 ³⁾	TJ	609.2	509.6	447.5
비재생에너지 총 소비량	TJ	608	508	446
연료	TJ	369	242	183
일반에너지 (비재생에너지)	TJ	230	257	254
스팀	TJ	9	9	9.3
절감실적 (원단위 개선율 평균) ²⁾	%	-27.52	5.54	-1.26
재생에너지 총 소비량	TJ	84.44	164.6	209.6
태양광	TJ	1.2	1.6	1.6
재생에너지 REC	TJ	83.24	0	0
녹색프리미엄	TJ	0	163	208
재생에너지 전력 사용 비율 ³⁾	%	36.71	65.1	82.6
에너지 집약도-매출액 기준 ²⁾	TJ/십억원	0.12	0.11	0.11
에너지 집약도-출하량 기준 ⁴⁾	TJ/천ton	0.1	0.09	0.09

- 1) REC, 녹색프리미엄 값 제외
- 2) 별도 기준 매출액 적용
- 3) 재생에너지 전력 사용 비율 = (태양광 + REC + 녹색프리미엄) / 전력 사용량

- 4) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준
- * 매출액은 유가, 환율 등 외부 요인의 영향이 있어, SK가스의 판매 실적과 연결되는 제품 출하량을 집약도 산정의 기준으로 활용

수자원

구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	33,843	33,066	31,101
상수	ton	33,843	33,066	31,101
지하수	ton	0	0	0
기타(우수 등)	ton	0	0	0
용수 집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	6.4	7.07	7.67
용수 집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	5.3	5.7	6.33
총 용수 사용량 ³⁾	ton	37,366	37,119	34,696
용수 재사용량	ton	3,523	4,053	3,595
용수 재사용 비율	%	9.4	10.9	10.4

- 1) 별도 기준 매출액 적용
- 2) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준
- 3) 총 용수 사용량은 총 용수 취수량과 용수 재사용량의 합계

환경 투자

구분	단위	2023	2024	2025
총 합계	백만 원	1,939	385	1,062
울산	백만 원	942	68	1,062
평택	백만 원	744	68	0
지허브	백만 원	253	249	0

환경 참여

구분	단위	2023	2024	2025	
취급관리자 ¹⁾	참여 인원	명	46	48	14
	교육 시간	시간	736	768	70
	1인당 교육 시간	시간	16	16	5
	교육 참여 비율	%	100	100	100
환경교육	참여 인원	명	62	67	171
	교육 시간	시간	124	134	694
	1인당 교육 시간	시간	2	2	4
	교육 참여 비율	%	100	100	100
일반 구성원 ²⁾	1인당 교육 시간	시간	2	2	4
	교육 참여 비율	%	100	100	100
환경 인종	ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100
환경법규 위반	법규 위반	건	0	1	0
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0.8	0

- 1) 2025년부터 산정 대상에서 안전보건 법정선임자를 제외함에 따라 전년 대비 참여 인원 및 교육 시간이 감소함
- 2) 2025년부터 사내 안전보건환경 교육이 산정 범위에 포함됨에 따라 전년 대비 참여 인원 및 교육 시간이 증가함

ESG 데이터 | 환경 성과

오염물질 및 폐기물

구분		단위	2023	2024	2025	
질소산화물(NOx)	배출량	ton	17.83	12.33	8.12	
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0.0034	0.0026	0.002	
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0.003	0.002	0.0017	
황산화물(SOx)	배출량	ton	0.06	0.04	0.02	
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0.00001	0.00001	0.00001	
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0.00001	0.00001	0.000005	
휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	0	0	0	
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0	
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0	0	0	
대기 오염 물질 ³⁾	탄화수소(HC)	배출량	ton	0	0	
	메탄(CH ₄)	배출량	ton	0	0	
	아산화질소(N ₂ O)	배출량	ton	0	0	
	유해대기오염물질 (HAPs)	배출량	ton	0	0	
	수소불화탄소(HFCs)	배출량	ton	0	0	
	과불화탄소(PFCs)	배출량	ton	0	0	
	육불화황(SF ₆)	배출량	ton	0	0	
	황화수소 (H ₂ S)	배출량	ton	0	0	
	먼지(PM10)	배출량	ton	0.55	0.4	0.23
		집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0.000014	0.000085	0.000057
집약도-출하량 기준 ²⁾		ton/천ton	0.000086	0.000069	0.000047	

1) 별도 기준 매출액 적용

2) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준

* 매출액은 유가, 환율 등 외부 요인의 영향이 있어, SK기스의 판매 실적과 연결되는 제품 출하량을 집약도 산정의 기준으로 활용

3) 울산기지, 평택기지는 배출량을 측정하고 있으며, 배출 농도를 법정 기준치 이하로 관리하고 있음
(NOx 법정 기준치 150ppm, SOx 법정 기준치 200ppm, 먼지(PM10) 법정 기준치 30mg/m³)

구분		단위	2023	2024	2025
COD	배출량	ton	0	0	0
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0	0	0
BOD	배출량	ton	0	0	0
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0	0	0
SS	배출량	ton	0	0	0
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0	0	0
T-N	배출량	ton	0	0	0
	집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0
	집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	0	0	0
폐수 ⁴⁾	처리량	ton	0	0	0
총 폐기물 배출량		ton	538.8	239.6	188.4
일반 폐기물		ton	169.2	205.7	163
지정 폐기물		ton	369.6	33.9	25.4
집약도-매출액 기준 ¹⁾		ton/십억 원	0.1019	0.0512	0.0464
집약도-출하량 기준 ²⁾		ton/천ton	0.084	0.041	0.038
폐기물	저감 실적(전년 대비 집약도 개선율) ¹⁾	%	26.95	49.73	9.3
	총 폐기물 처리량	ton	538.8	239.5	188.4
	재활용	ton	524.9	228.7	178.2
소각		ton	12.4	10.8	10.2
매립		ton	1.5	0	0
재활용률 ⁵⁾		%	98.2	98.5	100
유해 폐기물	배출량	ton	369.6	33.9	25.4
	재활용	ton	365.6	26.4	15.2
	소각/매립	ton	4.1	7.4	10.2
	저감 실적(전년 대비 집약도 개선율) ¹⁾	%	24.9	89.6	13.5
	재활용률	%	98.9	78.1	59.7

4) 폐수처리시설은 자연적으로 유입되는 지하수에 대해 물리화학적처리 후 방류하고 있고, 자연유입수인 지하수는 취수량 산정범위에 포함하지 않으므로 폐수 처리량 및 방류량은 없음

5) ZWTL의 재활용률 산정식 적용(전체 재활용량/전체 폐기물 발생량 - 지정폐기물 소각, 매립량)x100)

ESG 데이터 | 환경 성과

사업장별 대기오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025	
본사	질소산화물(NOx)	배출량	ton	0.02	0.02	0.08
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0	0	0
	먼지(PM10)	배출량	ton	0	0	0
	휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	0	0	0
울산	질소산화물(NOx)	배출량	ton	12.7	8.22	3.29
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0.04	0.03	0
	먼지(PM10)	배출량	ton	0.39	0.28	0.09
	휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	0	0	0
평택	질소산화물(NOx)	배출량	ton	5.11	4.09	4.75
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0.02	0.02	0.02
	먼지(PM10)	배출량	ton	0.16	0.13	0.15
	휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	0	0	0
지허브	질소산화물(NOx)	배출량	ton	0	0	0
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0	0	0
	먼지(PM10)	배출량	ton	0	0	0
	휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	0	0	0

사업장별 수질오염물질 배출 농도

구분		단위	2023	2024	2025	
본사	BOD	배출농도	mg/L	0	0	0
	TOC	배출농도	mg/L	0	0	0
	SS	배출농도	mg/L	0	0	0
울산	BOD	배출농도	mg/L	0	0	0
	TOC	배출농도	mg/L	0	0	0
	SS	배출농도	mg/L	0	0	0
평택	BOD	배출농도	mg/L	0	0	0
	TOC	배출농도	mg/L	0	0	0
	SS	배출농도	mg/L	0	0	0
지허브	BOD	배출농도	mg/L	0	0	0
	TOC	배출농도	mg/L	0	0	0
	SS	배출농도	mg/L	0	0	0

사업장별 폐기물 발생량 및 처리량

구분		단위	2023	2024	2025	
일반폐기물	본사	발생량	ton	46.9	42.15	40.78
		재활용	ton	46.9	42.15	40.78
		소각	ton	0	0	0
	울산	매립	ton	0	0	0
		발생량	ton	72.87	90.94	40.49
		재활용	ton	72.87	90.94	40.49
		소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	0
		발생량	ton	22.27	54.82	74.95
	평택	재활용	ton	22.27	54.82	74.95
		소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	0
지허브	발생량	ton	27.16	65.5	6.82	
	재활용	ton	17.28	62.07	6.82	
	소각	ton	8.34	3.43	0	
	매립	ton	1.54	0	0	
본사	발생량	ton	0	0	0	
	재활용	ton	0	0	0	
	소각	ton	0	0	0	
	매립	ton	0	0	0	
	발생량	ton	2.8	2.14	2.13	
	재활용	ton	2.37	1.58	0.68	
울산	소각	ton	0.43	0.56	1.45	
	매립	ton	0	0	0	
	발생량	ton	2.24	15.28	21.3	
평택	재활용	ton	0.96	14.55	12.52	
	소각	ton	1.28	0.73	8.78	
	매립	ton	0	0	0	
지허브	발생량	ton	364.6	16.43	1.95	
	재활용	ton	362.26	10.31	1.95	
	소각	ton	2.34	6.12	0	
	매립	ton	0	0	0	
재활용률	본사	%	100	100	100	
	울산	%	100	100	100	
	평택	%	100	100	100	
	지허브	%	97.46	95.47	100	

ESG 데이터 | 사회 성과

산업안전보건

		구분	단위	2023	2024	2025
총합계 (자사 구성원 +협력사)		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	4
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0	0	0.4
		총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0.21	0.41	0.5
		총 기록재해(TRI)	건	2	4	5
		총 근로시간	시간	1,210,688	1,246,610	1,253,392
		총 근로자 수	명	653	661	635
		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
산업재해 발생		근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	1
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0	0	0.16
		총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0	0	0.32
	구성원	직업성질환 발생 건수	건	0	0	0
		직업성질환 발생률(OIFR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
		산업재해율	%	0	0	0.16
		강도율	%	0	0	0
		결근율	%	0	0	0
		위험요인으로 관리되는 직원 수 ³⁾	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
		정규직 아차사고 발생 건수 ⁴⁾	명	86	47	102
	정규직 아차사고 발생률	%	14	8	16	
	비정규직 아차사고 발생 건수	명	0	0	0	
	비정규직 아차사고 발생률	%	0	0	0	
협력사 근로자		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	3
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0	0	0.79
	총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0.56	1.13	0.79	

1) 사업장 업무와 관련하여 발생한 인체사고를 포함하며, 직접적인 업무관련성이 없는 사고는 제외하여 산정
 2) RWC(Restricted Work Cases), MTC(Medical Treatment Cases), FAC(First Aid Case)를 모두 포함하여 산정
 3) 산업안전보건법에 따른 일반건강진단 및 특수건강진단 결과, 직업별 유소견자(D1)
 4) 산업재해 사전 예방 차원의 구성원 공모전을 통한 아차사고 발굴 사례 취합 건 수

		구분	단위	2023	2024	2025
산업안전 관리	안전관리	위험성 평가	(연간) 회	1	1	1
		협력사 안전관리	실시 여부	실시	실시	실시
	건강지원	신체적 건강관리 지원	실시 여부	실시	실시	실시
		정신적 건강관리 지원	실시 여부	실시	실시	실시
건강검진 지원 및 실시 현황	종합검진	검진 대상자	명	643	665	635
		검진 실시자	명	583	600	611
	건강 및 복지 관련 제도(건강검진) 이용자 비율(구성원 참여도)		%	90.7	90.2	96.2
		특수검진	검진 대상자	명	109	117
		검진 실시자	명	109	117	138
	안전보건 교육	구성원	1인당 교육 시간	시간	16	16
1인당 교육 비용 ⁵⁾			원	135,498	198,650	46,655
협력사		교육 참여 비율	%	100	100	100
	상주 협력사 직원 대상 보건안전 교육	실시 여부	실시	실시	실시	
법규 위반	안전사고	중대재해 사고 건수	건	0	0	0
		공정안전 사고 건수	건/이십만 근로시간	0	0	0
	법규위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	천원	0	0	0
	벌금	천원	0	0	0	
산업 안전보건 관련 투자 ⁶⁾	총합계	백만 원	19,480	19,940	20,168	

5) 2025년부터 1인당 교육 비용의 산정 대상에 에코허브 구성원이 포함되어 산정 인원이 확대됨에 따라 1인당 교육 비용이 전년 대비 감소
 6) 산업안전보건 투자예산 + 산업안전보건 운영예산

ESG 데이터 | 사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
구성원 수	전체 구성원 수	명	653	661	662	
	Manager	만 30세 미만	명	78	77	74
		만 30세~50세 미만	명	391	392	400
		만 50세 이상	명	88	93	83
		만 30세 미만	명	0	0	0
	팀장	만 30세~50세 미만	명	43	45	51
		만 50세 이상	명	16	15	19
	임원	만 30세 미만	명	0	0	0
		만 30세~50세 미만	명	13	15	11
		만 50세 이상	명	24	24	24
	Manager	여성	명	135	141	148
		남성	명	422	421	409
	팀장	여성	명	12	13	17
		남성	명	47	47	53
	임원	여성	명	1	1	0
		남성	명	36	38	35
	고용형태별	정규직	명	600	615	617
		비정규직	명	53	46	45
		소속 외 근로자 ¹⁾	명	260	280	254
성별	여성	명	148	155	165	
	남성	명	505	506	497	
인력 다양성	여성 (관리자)	명(%)	12(20.3)	13(21.7)	17(24.3)	
	임원	명(%)	1(2.7)	1(2.6)	0	
	장애인	명	16	16	16	
	장애인고용부담금 산정 기준 ²⁾	명(%)	25(3.8)	26(4.0)	26(4.0)	
국가보훈자	총 인원	명(%)	10(1.5)	9(1.4)	8(1.2)	

1) 소속 외 근로자는 전체 구성원 수에 미포함

2) 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준이며, 산정 비율의 경우 상시 근로자 수 기준

구분		단위	2023	2024	2025	
인력 다양성	외국인	명(%)	2(0.31)	2(0.30)	2(0.30)	
	미국	명(%)	1(0.15)	1(0.15)	1(0.15)	
	캐나다	명(%)	1(0.15)	1(0.15)	1(0.15)	
신규 채용	전체 신규 입사자	명	94	62	42	
	연령별	만 30세 미만	명(%)	29(31)	26(42)	17(40)
		만 30세~50세 미만	명(%)	56(60)	29(47)	20(48)
	만 50세 이상	명(%)	9(9)	7(11)	5(12)	
고용형태별	정규직	명(%)	74(79)	43(69)	27(64)	
	비정규직	명(%)	20(21)	19(31)	15(36)	
성별	여성	명(%)	34(36)	27(44)	21(50)	
	남성	명(%)	60(64)	35(56)	21(50)	
이직	총 이직자 수	명	57	50	63	
	자발적 이직자	명	24	27	35	
	자발적 이직률 ²⁾	%	3.9	4.1	5.3	
	평균 근속연수	년	7.9	8.2	8.3	
이직 및 근속연수	근속연수 (정규직)	남성	년	8.3	8.7	8.7
		여성	년	6.1	6.4	6.8
	근속연수 (비정규직)	남성	년	2.4	2	1.9
		여성	년	3.2	2.6	2.5
	이직 및 근속연수	남성	년	1.5	1.3	1.4
		여성	년	1.5	1.3	1.4

2) 자발적 이직률 = (자발적 퇴직자 수)/(전년도 말 임직원 수) x 100

성과평가 및 보수

구분		단위	2023	2024	2025	
성과평가	역량개발형 평가제도 적용대상 비율	%	100	100	100	
	장기 Stock Option	%	0	0	0	
	인센티브	%	86	76	60	
보수	급여 ¹⁾	임직원 평균 급여	천원	111,236	119,472	122,689
		남성	천원	122,709	131,449	135,761
		여성	천원	72,088	80,374	83,316

1) 성별에 따른 급여 체계의 차이는 존재하지 않으며, 급여의 차이는 직무, 직급 등의 요인에 의해 발생

ESG 데이터 | 사회 성과

구성원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
교육	구성원 1인당 교육 시간	시간	71.3	52.6	40.3
	구성원 1인당 교육 비용	백만 원	9.4	8.5	7.3
	교육 참여 비율	%	100	100	100
주요 교육 프로그램 참여 인원	mySUNI	교육 참여 인원	600	661	662
		1인당 학습시간	64.1	49.9	37.4
	어학교육 지원	월 평균 학습 인원	44	36	37
Culture Survey	신입리더 과정	총 교육 인원	12	9	13
	Total	역량개발 및 성장 문화 만족도 점수 평균	71.7	70.9	73.8
	세부 문항	역량개발 노력	74.4	74.2	73.8
		구성원의 성장	69	67.6	미시행

구성원 복지

구분		단위	2023	2024	2025	
복리후생	복리후생비	백만 원	23,153	18,520	24,489	
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율 ¹⁾	%	59	60	62	
육아휴직	육아휴직자 수	남성	1	2	3	
		여성 ²⁾	4	9	14	
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	남성	1(100)	2(66)	2(100)	
		여성	2(100)	5(83)	1(100)	
Culture Survey	Total	일과 삶의 균형 문화 만족도 점수 평균	71.1	70.7	73.2	
	세부 문항	회사	점	70.1	69.9	70.6
		삶	점	75	75.3	75.8
		균형	점	66.6	65.9	미시행
		기대감	점	72.5	71.6	미시행

1) 사업보고서 공시 기준과 동일한 선택적 근로시간제를 사용중인 구성원 기준
 2) 2024년 여성 육아휴직자 수 기재 오류로 재기술

인권경영

구분		단위	2023	2024	2025
인권영향평가	인권영향평가 실시	실시 여부	실시	실시	실시
	인권영향평가 받은 사업장 비율	%	100	100	100
인권교육	1인당 교육 시간	시간	4.2	3.5	3.2
	교육 참여 비율	%	100	100	100
전체	신고 건수	건	3	2	5
	처리 건수	건	3	2	5
	접수	건	3	2	3
	완료	건	3	2	3
구성원	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	100	100	100
	접수	건	0	0	0
협력사	완료	건	0	0	0
	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	0	0	0
	접수	건	0	0	0
인권고충/상담제보	완료	건	0	0	0
	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	0	0	0
	접수	건	0	0	0
소비자	완료	건	0	0	0
	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	0	0	0
	접수	건	0	0	0
지역사회	완료	건	0	0	0
	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	0	0	0
	접수	건	0	0	2
자회사	완료	건	0	0	2
	기각	건	0	0	0
	처리 완료 비율	%	0	0	100
법규위반	위반 건수	건	0	0	0
	과태료	천원	0	0	0
	벌금	천원	0	0	0

ESG 데이터 | 사회 성과

공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025	
협력사 수	전체 협력사 수	개	284	253	249	
	신규 등록 협력사 수	개	83	81	57	
	합계	개	18	29	34	
평가 협력사 수	중점관리 협력사 수	개	15	18	25	
	자발적 참여 협력사 수	개	3	11	9	
	합계	개	5	4	0 ²⁾	
협력사 ESG 리스크 평가	고위험 협력사 수	개	4	0	0	
	중점관리 협력사 수	개	4	0	0	
	자발적 참여 협력사 수	개	1	4	0	
	개선조치 이행 협력사 수	개	5	4	6 ³⁾	
	개선조치 이행률	%	100	100	100	
	리스크가 높은 협력사 비율	%	27.7 ⁴⁾	13.8	0	
구매	총 구매액	억원	1,367	821	837	
	상생구매	친환경 제품 구매액 ¹⁾	억원	1.9	4.2	5.4
		친환경 제품 구매비율	%	0.1	0.5	0.6
지원	협력사 근로자 인권 및 윤리경영 지원	실시 여부	실시	실시	실시	
	협력사 근로자 직무역량개발 교육 지원	실시 여부	실시	실시	실시	

1) 친환경 인증 마크를 보유한 제품 구매 실적을 인정
 2) 2025년에는 1차 진단 후 재진단을 실시하였으며, 재진단 결과 고위험으로 평가된 협력사를 고위험 협력사로 판단
 3) 1차 진단 결과 고위험인 협력사 대상으로 개선조치 이행 요청
 4) 산정 오류로 2023년 데이터 수정

소비자 권익 보호

구분		단위	2023	2024	2025
총 고충 접수/처리 ¹⁾	접수	건	8,675	10,584	12,730
	완료	건	8,675	10,584	12,730
	반려/기각	건	0	0	-
	처리율	%	100	100	100
행복충전 멤버십 (차량용 LPG 고객 대상)	접수	건	8,534	10,410	12,581
	완료	건	8,534	10,410	12,581
	반려/기각	건	0	0	0
	처리율	%	100	100	100
고객지원	접수	건	141	174	149
	완료	건	141	174	149
	반려/기각	건	0	0	0
	처리율	%	100	100	100

1) 행복충전 멤버십 고객센터를 통해 접수된 건수와 고객지원(긴급점검/보수) 건수를 합산한 건수

정보보호

구분		단위	2023	2024	2025	
유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0	
	고객정보 관련 정보유출 건수	건	0	0	0	
	정보유출 관련 법규 위반 벌금액	천원	0	0	0	
교육	개인정보보호 교육	실시 여부	실시	실시	실시	
	정보보호 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	2
		교육 참여 비율	%	100	100	99.2

지역사회

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 비용	Green	억원	2	1	2
	Health	억원	59	30	35
	Hope(취약계층)	억원	68 ¹⁾	4	18
	기타(당년성장 포함)	억원	18	0	30
희망메이커	후원금액	백만 원	113	136	122
	졸업생 배출	명	57	65	73
	연계 지역	개	3	3	3
	생태계 보호활동	건	0	0	0
사회공헌 프로그램	생태계 보호활동(지역)	건	0	0	0
	생태보호 책자 발간	권	0	0	0
	LPG 배관망 설치 지원	누적 세대수	7,298	8,503	9,129
희망충전기금	택시기사 차량정비 지원	누적 인원	2,848	2,848	0
봉사활동	직원 1인당 봉사시간	시간	3.4	5.01	7
	구성원 봉사활동 참여자 수	명	283	253	278
	봉사활동 참여 구성원 비율	%	48	42.3	41.8

1) 에너지 취약 계층 지원 사업 실시로 인한 일시적인 사업비 증가

ESG 데이터 | 지배구조 성과

이사회 경영

구분		단위	2023	2024	2025	
이사회 개최 현황	개최	개최 건수	회	13	12	14
	보고 및 의결	보고 안건 수	건	24	21	23
		의결 안건 수	건	28	41	29
	안건별 의결	찬성	건(%)	28(100)	41(100)	28(96.6)
		반대	건(%)	0(0)	0(0)	1(3.4)
		수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
		기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	보류	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
	독립성	이사회외 사외이사 비율	%	57.1	57	57
		대표이사외 이사회 의장	분리 여부	분리	분리	분리
타직무 수 제한		개	1	1	1	
이사회 독립성·전문성·다양성	전문성	산업경험 보유 이사	명	3	4	4
	재무 전문가	명	2	2	2	
다양성	이사회 다양성 정책	보유 여부	보유	보유	보유	
	여성이사	%	14.3	14.3	14.3	
효율성	평균 임기	년	5.6	4.7	4.6	
	참석률	%	96.7	100	98.9	
이사회 내 위원회	사외이사후보추천위원회 운영 현황	인원 수	명	3	4	4
		사외이사 비율	%	100	100	100
		CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여
		개최 횟수	회	2	3	1
		참석률	%	100	100	100
		의결안 건수	건	1	3	1
		보고안 건수	건	1	2	0

구분		단위	2023	2024	2025	
이사회 내 위원회	감사위원회 운영 현황	인원 수	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100	100	100
		위원장의 재무 전문성	보유 여부	보유	보유	보유
		재무 전문가 수	명	1	1	1
		개최 횟수	건	13	11	9
		참석률	%	100	100	100
		의결안 건수	건	13	28	17
		보고안 건수	건	15	14	11
		반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
		ESG위원회 운영 현황	인원 수	명	3	3
사외이사 비율	%		66.7	66.7	66.7	
개최 건수	회		8	8	4	
참석률	%		96	96	100	
의결안 건수	건		1	1	1	
보고/검토 안건 수	건		16	15	7	
인사위원회 운영 현황	인원 수		명	3	3	3
	사외이사 비율		%	66.7	66.7	66.7
	개최 건수	회	4	5	4	
	참석률	%	92	100	100	
이사회 책임	사외이사 책임감경	의결안 건수	건	0	0	1
		보고/검토안 건수	건	9	13	9
이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황	보수	손해배상책임보험 가입	가입 여부	가입	가입	가입
		CEO 성과지표에 ESG 포함	포함 여부	포함	포함	포함
	주식	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시 여부	공시	공시	공시
		국민연금 주식비율	%	0	0	5.1
지배주주 주식보유 비율	지배주주 주식보유 비율	%	72.2	72.2	72.1	

ESG 데이터 | 지배구조 성과

윤리 및 준법경영

구분		단위	2023	2024	2025	
윤리교육	반부패/윤리경영 교육 현황	인당 교육 시간 ¹⁾²⁾	시간	6.6	6.9	7.1
		교육 참여 비율	%	99.7	100	100
		비정규직 교육	포함 여부	포함	포함	포함
		성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지 교육	실시 여부	실시	실시	실시
윤리 상담/제보 제도	윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	건	1	1	5
		협력사	건	3	0	1
		고객	건	4	3	2
		기타	건	1	4	5
	처리결과	조사(감사)	건	1	1	4
		관련부서 이관처리	건	1	4	5
		기타(기각 등)	건	7	3	4
	경쟁 관련 법규 위반	금전적 제재 건수	건	0	0	0
		금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
		비금전적 제재 건수	건	0	0	0
중대한 소송 건수		건	0	0	0	
전사 법규 위반 및 제재 현황	개인정보·데이터 보호 위반	금전적 제재 건수	건	0	0	0
		금전적 제재 금액	억 원	0	0	0
	기타 법규 위반	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
		금전적 제재 건수	건	0	0	0
전사 합계	금전적 제재 건수	억 원	0	0	0	
		건	0	0	0	
	비금전적 제재 건수	억 원	0	0	0	
		건	0	0	0	

1) 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 포함

2) 정보보호·개인정보보호 교육을 포함함에 따라 2023, 2024년 데이터 정정

주주가치 제고

구분		단위	2023	2024	2025	
주주가치 제고	주주총회 개최 현황	배당정책 공개	공개 여부	공개	공개	공개
		소집 공고일	-	2024.2.27	2025.02.24	2026.02.27
	의결권 행사 현황	주주총회 개최일	-	2024.3.21	2025.03.20	2026.03.24
		전자투표제 도입	도입 여부	도입	도입	도입
현금 배당 현황	의결권 행사 권유	전체 주주에 대한 의결권 행사 권유	실시 여부	실시	실시	실시
		주당 중간 배당금	원	2,000	2,000	2,000
		주당 기말 배당금	원	6,000	6,000	7,000
		현금 배당금 총액	백만 원	71,800	71,890	81,050

SV(Social Value) 창출

SK가스는 SK그룹의 사회적 가치(Social Value) 화폐화 측정 체계에 따라 경영 활동 과정에서 창출한 사회적 가치를 측정하고 있습니다. 2025년에는 총 2,762억 원의 사회적 가치를 창출하였으며, 경제 간접 기여 성과 2,399억 원, 환경 성과 106억 원, 사회 성과 256억 원으로 구성되어 있습니다. 이는 전년 대비 15% 감소한 수치로, 납세 성과가 전년 대비 줄어든 데 기인합니다.

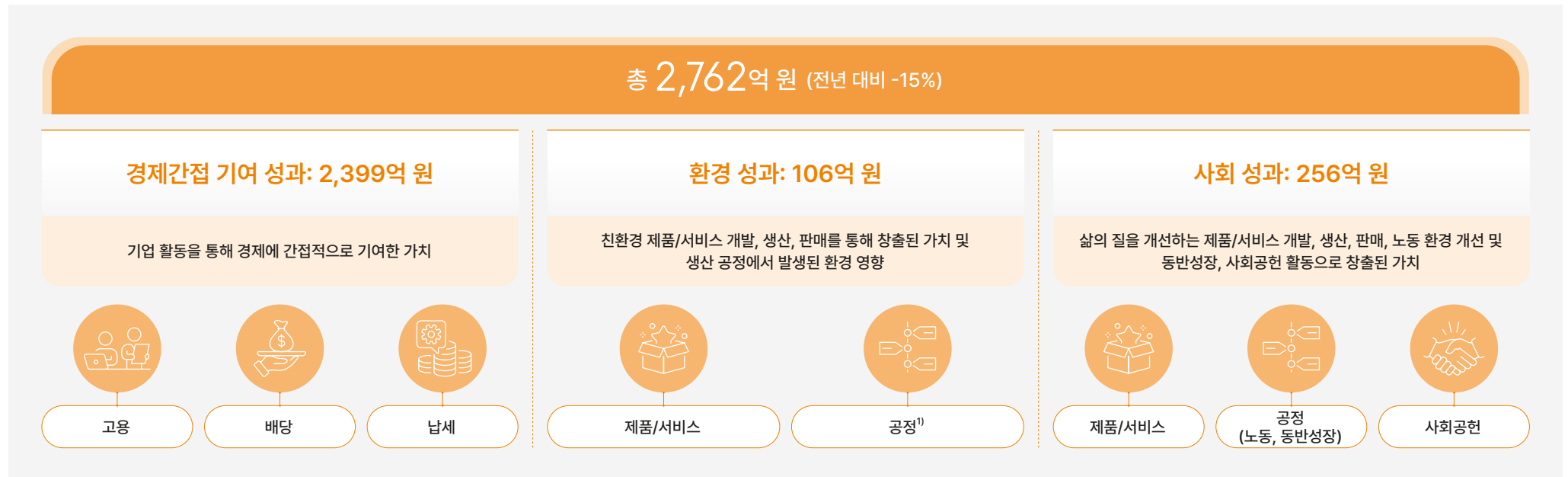
경제 간접 기여 성과는 전년 대비 488억 원 감소하였습니다. 고용 성과가 소폭 증가하고 주당 배당금 또한 8,000원에서 9,000원으로 증가하였으나, 세전이익이 전년 대비 축소되어 납세액이 608억 원 감소하였습니다.

환경 성과는 산업체 연료 전환 실적이 줄어들며 소폭 감소를 보였으나, 2030 Net Zero Roadmap 이행을 위해 온실가스 배출량을 지속적으로 감축함으로써 환경 공정 성과는 개선되었습니다. 또한 LPG 1톤 트럭 확산에 따라 대기오염물질 배출 저감을 통한 성과도 지속적으로 증가하고 있습니다.

사회 성과는 지역사회 인문학 확산을 위해 운영 중인 기관서가의 평택점이 개관하고, 구성원 복지 관련 성과가 개선되었으나, 산업체 고객 이탈에 따른 저리 대여금 실적 감소로 전년과 유사한 수준을 기록했습니다.

향후에도 SK가스는 'Lower Carbon Solution Provider'로서 저탄소 연료인 LPG 및 LNG 기반 비즈니스와 함께 'Zero Carbon' 연료로의 포트폴리오 전환 노력을 기반으로 사회적 가치 성과를 확대할 계획입니다.

[사회적 가치 측정 체계 및 성과]



1) 환경 공정 내 온실가스 배출량 측정 범위에는 Scope 1, 2 배출량만 포함

GRI Standards

GRI 보고기준(GRI 1)

Statement of use	SK가스는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진 활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

General Disclosures

구분	지표	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	6-7
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	2-3	보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재진술	2
	2-5	외부 검증	130
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-7, 10-15
	2-7	임직원	110
	2-8	임직원이 아닌 근로자	110
	2-9	지배구조	95
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	97
	2-11	최고의사결정기구 의장	95
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	96
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	31, 42, 51, 72, 81, 88, 95-96, 100
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구 역할	95-96
	2-15	이해관계 상충	97

구분	지표	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	95-96
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	97-98
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	98
	2-19	보수 정책	98
	2-20	보수결정 절차	98
	2-21	연간 총 보상 비율	98
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 설명서	5
	2-23	정책 공약	42, 46, 52, 61, 72, 76, 81, 88, 99, 100
	2-24	정책 공약 책임	42-44, 46-49, 51, 53-59, 61-66, 72-74, 76-78, 81-85, 88-91, 99, 100-102
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	56, 66, 74, 77, 91
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 매커니즘	88-91
	2-27	법령 준수	114
	2-28	가입 협회	127
	2-29	이해관계자 참여	29
	2-30	단체 협약	70

GRI Standards

Material Topic & Topic Standards

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1 중요 주제 결정 과정	21	-	
	3-2 중요 주제 목록	25-26	-	
Topic 1: 기후변화			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	26, 31-41	11.11/11.2.1	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	106	11.1.2	
	302-3 에너지 집약도	106	11.1.4	
	302-4 에너지 소비 감축	37	-	
GRI 305: 배출량	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	106	11.1.5	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	106	11.1.6	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	106	11.1.7	
	305-4 온실가스 배출 집약도	106	11.1.8	
	305-5 온실가스 배출 감축	37, 38, 41, 106	11.2.3	
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	34	11.2.2	

구분	지표	페이지	GRI11	비고
Topic 2: 산업안전보건			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	26, 51-60	11.9.1	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	53	11.9.2	
	403-2 유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	57-59	11.9.3	
	403-3 산업보건 서비스	53-54	11.9.4	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	54, 56	11.9.5	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	53-54, 56, 109	11.9.6	
	403-6 근로자 건강 증진	54, 109	11.9.7	
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	58	11.9.8	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	53	11.9.9	
	403-9 업무 관련 상해	109	11.9.10	
	403-10 업무 관련 질병	109	11.9.11	
Topic 3: 소비자 및 최종 사용자 권익			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	26, 61-66	-	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	62-64, 66	11.3.3	
	416-2 제품 및 서비스 범주와 안전보건 영향에 관한 위반 사건	99	-	
Topic 4: 기업 지배구조			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	26, 92	11.14.1	
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	104-105, 115	11.14.2/11.21.2	
Topic 5: 윤리경영			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	26, 99	11.19.1	
GRI 206: 환경쟁적 행위	206-1 환경쟁적 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	99, 114	11.19.2	

GRI Standards

Other GRI Index

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 203: 간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	82-84	11.14.4	
	203-2 영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	115	11.14.5	
GRI 205: 반부패	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	90	11.20.2	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	89	11.20.3	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	91, 114	11.20.4	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 용수 공유 자원 활용 및 교류	38, 43	11.6.2	
	303-2 방류 관련 영향 관리	43	11.6.3	
	303-3 용수 취수량	106	11.6.4	
	303-4 용수 방류량	43, 107	11.6.5	
	303-5 용수 소비량	106	11.6.6	
GRI 101: 생물다양성	101-1 생물다양성 손실 방지 및 회복 정책	46	11.4.2	
	101-2 생물다양성 영향 관리	47-49	11.4.3	
	101-3 유전자원 접근 및 이익공유	-	-	사업 특성상 해당사항 없음
	101-4 생물다양성 영향 식별	48	11.4.4	
	101-5 생물다양성 영향 지역(사업장)	49	11.4.5	
	101-6 생물다양성 손실의 직접 요인	48-49	11.4.6	
	101-7 생물다양성 상태 변화	46-49	11.4.7	
	101-8 생태계 서비스	49	11.4.8	
GRI 305: 배출	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	-	해당사항 없음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	107-108	11.3.2	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중요 영향	43	11.5.2	
	306-2 폐기물 관련 중요 영향 관리	43	11.5.3	
	306-3 발생 폐기물	107	11.5.4/11.8.2	
	306-4 재활용 처리되는 폐기물	107	11.5.5	
	306-5 폐기 처분되는 폐기물	107	11.5.6	

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	78, 112	-	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	78	-	
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	110	11.10.2	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	69	11.10.3	
	401-3 육아휴직	111	11.10.4/11.11.3	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	111	11.10.6/11.11.4	
	404-2 임직원 역량 개선 프로그램과 전직 지원 프로그램	68	11.7.3/11.10.7	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	110	-	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	97, 71, 110, 113	11.11.5	
	405-2 성별 기본급 및 보상 관련 비율	110	11.11.6	
GRI 406: 비차별	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	74, 114	11.11.7	
GRI 410: 보안관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	88	11.18.2	
GRI 411: 원주민의 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	85	11.17.2	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	81-86	11.15.2	
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	85	11.15.3	
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	78, 112	11.10.8/11.12.3	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응 조치	78	11.10.9	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	112	-	

GRI Standards

Topics in the applicable GRI Standards determined as not material

Topic	비고
Topic 11.3 대기 배출	
Topic 11.4 생물다양성	
Topic 11.5 폐기물	
Topic 11.6 용수 및 폐수	
Topic 11.7 폐쇄 및 복구	
Topic 11.8 중대사고 관리	
Topic 11.10 고용 관행	중대 이슈로 선정되지는 않았으나, Other GRI Index
Topic 11.11 다양성 및 기회균등	내 관련 Topic Standards를 보고함
Topic 11.12 강제노동 대응	
Topic 11.15 지역사회	
Topic 11.17 원주민의 권리	
Topic 11.18 분쟁 및 보안	
Topic 11.20 반부패	
Topic 11.21 정부 지급금 투명성	
Topic 11.13 결사의 자유 및 단체교섭	
Topic 11. 16 토지 및 자원에 대한 권리	해당사항 없음
Topic 11.22 공공정책	

SASB

SASB Industry: 석유 및 가스 – 정제 및 판매(Oil & Gas – Refining & Marketing)

항목	코드	세부지표	단위	2023년	2024년	2025년	비고
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	23,450	16,244	11,340	
		배출제한규제 내 배출 허용량	%	79	65	44	
온실가스 배출	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획		SK가스는 국내 전체 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리하며 매년 한국품질재단의 제3자 검증을 통해 배출량 데이터에 대한 정확성 및 안전성을 높였습니다. 제3자 검증 결과, 2025년 Scope 1 배출량은 11,340tCO ₂ eq, 으로 자체 온실가스 감축 목표를 달성하였습니다. 장기적으로 2030년 Net Zero 목표에 기반한 단계적 감축 시나리오를 구성하여 이에 따른 세부 추진 과제를 실행하고 있습니다. Scope 1 배출량 감축을 위한 세부과제로 해수열교환기 도입이 있습니다. 2025년은 CEC(Clean Energy Complex)의 해수열교환기를 가동하여 5,601tCO ₂ eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 향후 5년 이내에는 울산기지와 평택기지를 통해 입하하는 LPG를 전량 해수열교환기를 사용하여 승온할 계획입니다. SK가스는 세부과제 추진을 통해 2030년 온실가스 Net Zero 목표 달성을 실현해 나가도록 하겠습니다.			
대기질	EM-RM-120a.1	NOx 배출량(N ₂ O 제외)	Metric tons(t)	17.82	12.33	8.12	
		SOx 배출량	Metric tons(t)	0.06	0.04	0.02	
		미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.54	0.4	0.23	
		황화수소(H ₂ S) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	2	2	2	울산 사업장 내 정유사 수	
물 관리	EM-RM-140a.1	물 총 취수량	m ³	33,843	33,066	31,101	
		물 총 소비량	m ³	37,366	37,119	34,696	
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 취수량 및 소비량 비율	%	N/A	N/A	N/A	1일 사용량 극소, 물 환경 보존법상 구분 대상 아님
EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0		
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물 발생량	Metric tons(t)	369.6	33.9	25.3	
		유해폐기물 재활용 비율	%	98.9	78.1	59.7	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수	개	N/A	N/A	N/A	위험물 관리법에 따라 지하유류 탱크 없음
		정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수	건	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
		UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음

SASB

SASB Industry: 석유 및 가스 – 정제 및 판매(Oil & Gas – Refining & Marketing)

항목	코드	세부지표	단위	2023년	2024년	2025년	비고	
작업장 안전보건	EM-RM-320.a.1	정규직 총 사고(TRIR)	건/20만 근로시간	0	0	0.32		
		계약직 총 사고(TRIR)	건/20만 근로시간	0	0	0		
		정규직 사망률(Fatality)	%	0	0	0		
		계약직 사망률(Fatality)	%	0	0	0		
	정규직 아차사고 발생률(NMFR)	%	14	8	16			
	계약직 아차사고 발생률(NMFR)	%	0	0	0			
EM-RM-320.a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대해 논의 (사업 파트너들 간에 어떻게 중업원 보건, 안전 및 보건을 조정하는지에 대한 설명 포함)	SK가스는 사업 운영 과정에서의 구성원 및 가치사슬 전반의 안전성을 강화하고, 쾌적한 작업환경을 만들기 위해 노력합니다. 사업장 SHE 총괄 책임자 직속의 SHE실이 업무를 전담하여 관리하고 있으며, 안전보건경영시스템 인증을 취득 및 유지하여 국제표준에 부합하는 안전보건경영 수준을 유지하고 있습니다. 또한 SK가스의 구성원과 함께 가치사슬 전반의 협력사를 포함하여 사고 예방을 위한 SHE 마스터플랜을 수립 및 이행하고 있으며, 지속적으로 유해위험요소를 발굴하고 개선합니다. 더불어 SHE경영진단을 통해 안전 문화와 안전보건관리 수준을 정기 평가하여 안전보건관리 체계 이행 수준을 측정하고 미흡한 부분을 개선하고 있으며, 경영진은 개선조치 이행을 위한 인력, 시설, 장비 등 필요 자원에 적극 투자합니다. 이 외에도, 협력사 대상으로 안전보건 관리 역량을 지원하기 위한 교육 및 현장지원을 실시합니다.						
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410.a.2	차세대 바이오 연료 및 관련 인프라 시장: 1) 전체 시장	원	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
		2) 실제 점유 가능한 시장	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
	EM-RM-410.a.3	연료 혼합을 위한 재생 연료의 양: 1) 순 생산량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
2) 순 구매량		석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음		
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520.a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	원	0	0	0		
법 및 규제환경 관리	EM-RM-530.a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책 제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	SK가스는 변화하는 환경정책과 이슈에 대응하고, 강화되는 법과 규정에 따른 기업의 환경 관리 리스크를 완화하기 위해 월 1회 제/개정된 환경법규 변화 사항을 모니터링하여 사업장에 적용합니다. 또한 환경실무분야 정기 교육 및 코칭을 통해 사업장 환경 담당자의 실무 능력이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 정부 규제를 대응하고, 환경 측면의 종합적인 리스크를 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 에너지 절감, 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감 활동을 추진합니다.					
중대사고 위기 관리	EM-RM-540.a.1	안전공정 사건 비율: 1) 중대 사고 발생(Tier 1)	%	0	0	0		
		2) 경미한 사고 발생(Tier 2)	%	0	0	0		
	EM-RM-540.a.2	안전시스템 지표율에 영향을 끼치는 사고 발생(Tier 3)	%	0	0	0		
	EM-RM-540.a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의	SK가스는 안전보건경영시스템의 운영 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진과 사업장 SHE 관리 책임자의 KPI에는 근로손실재해율(LTIR)과 안전보건 수준진단 평가결과 등 안전보건 성과지표가 반영됩니다. 구성원들의 경우 안전보건 관련 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고예방과 직접적으로 연관된 선행지표에 대한 활동 실적을 평가합니다. 안전보건 성과는 SHE 포상/징계 제도와 연계하여 우수한 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공하고 있습니다. 또한 기본 안전수칙이나 법규사항 등 안전보건경영시스템의 요구사항을 위반한 경우, 징계를 통해 SHE 기준과 절차를 준수하고 있습니다.					
Activity Metrics								
EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
EM-RM-000.B	정제 가동 능력	일일 백만 배럴(MBPD)	N/A	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	

TCFD Index

	구분	지표	페이지
지배구조	A) 이사회의 감독	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	31
	B) 경영진의 역할	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	31
전략	A) 단기/중기/장기적 기후변화 관련 위험 및 기회	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	34
	B) 기후변화 관련 위험과 기회의 영향	조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화 관련 위험 및 기회의 영향 설명	34
	C) 시나리오 고려 시 탄력성	2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명	38-39

	구분	지표	페이지
리스크 관리	A) 위험 식별 및 평가 프로세스	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	32-33
	B) 위험 관리 프로세스	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	33
	C) 전사 위험 관리 통합 방식	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	33
지표와 목표	A) 기후 관련 위험 및 기회요인 평가 지표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명	40
	B) 온실가스 배출량	Scope 1,2 및 Scope 3(해당되는 경우) 배출량 및 관련 위험에 대한 설명	40
	C) 기후 관련 위험 및 기회 관리를 위한 목표	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직이 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	41

IFRS S2 Index

영역	세부 영역	문단	지표	페이지
거버넌스		6(1)	기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들) 또는 개인(들)	31
		6(1)(가)	기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description) 및 기타 관련 정책에 반영되는 방법	
		6(1)(나)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기술과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	
		6(1)(다)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 정보를 안내 받는 방법 및 빈도	
		6(1)(라)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	
		6(1)(마)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 어떻게 감독 하는지와 그러한 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	
		6(2)	기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	
전략	기후 관련 위험 및 기회	10(1)	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회 기술	34
		10(2)	기업이 식별한 각 기후 관련 위험에 대해, 기업이 해당 위험을 기후 관련 물리적 위험 또는 기후 관련 전환 위험 중 무엇으로 간주하였는지에 대한 설명	
		10(3)	기업이 식별한 각 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기/중기/장기) 명시	
		10(4)	기업이 '단기', '중기' 및 '장기'를 어떻게 정의하고, 이러한 정의가 기업이 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 어떻게 연계되는지에 대한 설명	
사업모형 및 가치사슬	13(1)	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	34	
	13(2)	기업의 사업모형과 가치사슬에서 기후 관련 위험 및 기회가 집중된 부분		
전략 및 의사결정	전략 및 의사결정	14(1)	기업의 전략 및 의사결정에서 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업의 대응 및 대응계획에 대한 정보	35-37
		14(2)	기업이 문단 14(1)에 따라 공시된 활동들을 위한 자원 조달 방법 및 조달 계획에 대한 정보	
		14(3)	문단 14(1)에 따라 과거 보고기간에 공시된 계획의 진척도에 대한 양적 및 질적 정보	






IFRS S2 Index






영역	세부 영역	문단	지표	페이지	
전략	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	15(1)	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향(현재 재무적 영향)	34	
		15(2)	기후 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향(예상 재무적 영향).이때 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 재무계획에 어떻게 반영되는지 고려		
		16(1)	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 어떻게 영향을 미쳤는지 설명		
		16(2)	문단 16(1)에서 식별된 기후 관련 위험 및 기회 중에서 다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 위험 및 기회		
		16(3)	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 기업이 자신의 재무상태가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 어떻게 변화할 것으로 예상하는지 설명		
		16(4)	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 기업이 자신의 재무성과 및 현금흐름이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 어떻게 변화할 것으로 예상하는지 설명		
	기후 회복력	22(1)	보고일 현재 기업의 기후 회복력 평가	38-39	
		22(2)	기후 관련 시나리오 분석을 수행한 방법 및 시점		
	위험관리	25(1)	기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	32-33	
		25(2)	기업이 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스(기후 관련 기회를 식별하기 위해 기후 관련 시나리오 분석을 사용하는지와 어떻게 사용하는지에 대한 정보를 포함)		
25(3)		기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식			
지표 및 목표	기후 관련 지표	29(1)(가)	보고기간 동안 발생한 온실가스 절대 총배출량을 이산화탄소환산톤으로 표시하여, Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 분류하여 공시	40	
		29(1)(나)	관할 당국 또는 자신이 상장된 거래소로부터 기업의 온실가스 배출량 측정을 위해 다른 방법을 사용할 것을 요구받지 않는 한, '온실가스 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준(2004)'에 따라 기업의 온실가스 배출량 측정		
		29(1)(다)	기업의 온실가스 배출량을 측정하기 위해 사용한 접근법 공시		
		29(1)(라)	문단 29(1)(가)에 따라 공시한 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량		
		29(1)(마)	문단 29(1)(가)에 따라 공시된 Scope 2 온실가스 배출량의 경우, 기업의 지역기반의 Scope 2 온실가스 배출량을 공시하고 기업의 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 이용자의 이해를 돕기 위해 필요한 모든 계약 상품에 관한 정보를 공시		
		29(6)	내부 탄소 가격: ① 기업이 탄소 가격을 의사결정에 적용하고 있는지와 어떻게 적용하는지에 대한 설명, ② 기업이 자신의 온실가스 배출량의 원가를 평가하기 위해 사용하는 온실가스 배출량 톤당 가격		102
		29(7)	① 기후 관련 사항이 경영진 보상에 고려되는지와 어떻게 고려되는지에 대한 기술, ② 당기에 인식된 경영진 보상에서 기후 관련 고려사항과 연계된 보상의 백분율		31

IFRS S2 Index




영역	세부 영역	문단	지표	페이지
지표 및 목표	기후 관련 지표	33(1)	목표 설정에 사용된 지표	41
		33(2)	목표의 목적	
		33(3)	목표가 적용되는 기업의 부분	
		33(4)	목표가 적용되는 기간	
		33(5)	진척도 측정의 기준기간	
		33(6)	주요 단계(milestones) 및 중간 목표	
		33(7)	양적 목표인 경우, 절대량 목표인지 혹은 집약도 목표인지 설명	
		33(8)	기후변화에 관한 최신 국제 협약과 그 협약에 따른 관할권의 약속이 목표에 어떻게 작용하는지 설명	
		34(1)	목표 및 목표 설정 방법에 대한 제3자의 검증 여부	
		34(2)	목표를 검토하기 위한 기업의 프로세스	
		34(3)	목표 달성 진척도를 모니터링하기 위해 사용된 지표	
		34(4)	목표의 수정과 그러한 수정에 대한 설명	
		36(3)	목표가 온실가스 총배출량 목표인지 온실가스 순배출량 목표인지. 기업이 온실가스 순배출량 목표를 공시하는 경우, 기업은 연관된 당사의 온실가스 총배출량 목표 별도 공시	

UN SDGs

주요SDGs	세부목표	주요 활동
 <p>모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 증식</p>	1.2 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 반감 1.3 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장 달성(저소득층 가정 아동 및 청소년 지원)	<ul style="list-style-type: none"> 저소득층 가정 아동 및 청소년 지원 (희망메이커) 복지사각지대 결식우려 아동 지원(행복두끼)
 <p>모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진</p>	3.8 양질의 필수 보건서비스 및 약품, 백신 접근성 보장을 통한 보편적 의료보장 달성 3.9 2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 감소	<ul style="list-style-type: none"> 계약직을 포함한 전 구성원 대상 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도 지원 환경관리 수준 종합평가를 실시하여 대기, 수질, 폐기물/토양 등 환경 이슈가 사업 운영에 미치는 위험 요인 파악 및 개선
 <p>포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진</p>	4.5 교육에서의 성불평등을 해소하고 취약계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장	<ul style="list-style-type: none"> 취약계층을 위한 진로 및 적성 상담과 학업 멘토링 제공(희망메이커 - School)
 <p>성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장</p>	5.1 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별 금지 5.4 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동의 가치 및 중요성 인식	<ul style="list-style-type: none"> 동종 산업 평균 이상의 여성 임직원 고용 비율 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등 모성보호와 일·가정 양립을 위한 가족 지원제도 운영
 <p>모두를 위한 물과 위생의 이용 가능성과 지속가능한 관리 보장</p>	6.3 유해물질 투기 근절, 미처리 폐수 비율 반감을 통해 안전한 재사용 증진	<ul style="list-style-type: none"> LPG 저장소 지하수를 소방용수로 재활용 중수도 시스템을 통한 생활오수 재사용 폐수처리시설을 통한 법적 방류기준 10% 이하수준으로 폐수처리 및 방류

주요SDGs	세부목표	주요 활동
 <p>모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며, 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	7.2 2030년까지 전 세계 에너지믹스에서 신재생 에너지가 차지하는 비중 증가	<ul style="list-style-type: none"> 2025년까지 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매 및 태양광 설치를 통해 약 13,226tCO₂eq의 온실가스 감축 2030 Net Zero 달성을 위한 재생에너지 조달 계획 수립
 <p>지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	8.2 고부가가치 산업 및 노동집약적 산업에 중점을 두는 것을 포함하여 산업다각화 기술 발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성 8.5 남녀 모두에게 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	<ul style="list-style-type: none"> LPG, LNG 복합 발전으로 LNG 수급 안정화 및 시장 가격 대응 체계적인 인사 및 채용 프로세스를 통한 공정한 인재 선발
 <p>포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성</p>	11.7 2030년까지 여성과 아동, 노인 및 장애인을 위해 접근이 용이한 공공 녹지공간에 대한 보편적 접근 보장	<ul style="list-style-type: none"> 평택지역 주민들이 휴식 및 소통 공간으로 활용할 수 있는 'SK행복숲정원' 조성 (2025년 5호 추가 조성)
 <p>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 쓰레기 발생 감소	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 기준 전사 폐기물 재활용률 100% 달성
 <p>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	13.1 기후와 관련한 위험 및 자연재해에 대한 복원력과 적응능력을 강화 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 13.3 기후변화 관련 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화와 관련된 중요한 위험 및 기회를 선정하고 Net Zero 로드맵 수립 및 목표 달성 추진

UN SDGs

주요SDGs	세부목표	주요 활동
 <p>지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	14.1 2025년까지 해양 쓰레기와 영양염류 오염 등 모든 종류의 해양 오염 예방 14.2 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 보호하며, 건강한 해양 조성을 위한 복원 조치 시행	<ul style="list-style-type: none"> 해양 폐기물 업사이클링 프로젝트 추진
 <p>육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속 가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물다양성 감소 방지</p>	15.1 2020년까지 국제협정상 의무에 따라 산림, 습지, 산지 및 건조지의 보전, 복원 및 지속가능한 이용 보장 15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하여 부지 선정 시 환경보호구역 제외 생물다양성 리스크 평가 수행 사회적기업 협력사업을 통해 멸종위기 곤충 증식 사업 후원
 <p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축</p>	16.3 국내-국제적 차원의 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장 16.5 모든 형태의 부패와 뇌물 방지	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 전 사업장 대상 부패방지 자정 시스템 운영 부패방지 자정 시스템의 리스크 평가 결과를 반영하여 내부감사 과제 설정 인종요건에 대한 심사를 통한 부패방지 경영시스템 인증 유지

주요 수상 및 단체 가입 현황

주요 수상 현황

일자	수상내역
2025년 12월	한국ESG기준원(KCGS) '2025년 ESG 우수기업' 선정 - 통합 최고 등급 'A+' 획득
2024년 03월	2023 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티 부문, 2년 연속) - 'Leadership A' 등급 획득
2023년 11월	한국ESG기준원 2022 KCSG '지배구조 우수기업' 선정(일반 상장사 부문) - 통합 'A+' 등급 획득
2023년 03월	멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업 선정(국립생태원)
2023년 02월	2022 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티) - 'Leadership A-' 등급 획득
2022년 05월	獨Statista: 대한민국 100대 ESG 선도기업

단체가입 현황

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	45	46	45
	한국수소연합	백만 원	15	25	20
	KBCSD	백만 원	15	17	17
	한국LP가스 판매협회	백만 원	25	15	15
	한국가스연맹	백만 원	10	10	10

온실가스 검증의견서 [Scope 1,2]

온실가스 배출량 검증

에스케이가스(주)



검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에스케이가스(주)¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경기도 성남시 분당구 판교로 332

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 사업장의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

1. 지역기반

단위: tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
11,340.444	12,437.331	23,774

2. 시장기반

단위: tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
11,340.444	2,468.121	13,806

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

부록. 2025년 온실가스배출량 산정 결과

조직명 에스케이가스(주)

배출량 산정 대상기간 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

온실가스 배출량

단위: tCO₂eq

법인명	사업장명	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)			녹색프리미엄 구매 및 상쇄		총 합계 ³⁾ (tCO ₂ eq)
		Scope 1	Scope 2	합계 (Scope 1+2)	녹색 프리미엄 구매 (MWh)	녹색 프리미엄 구매 상쇄분 ¹⁾²⁾ (tCO ₂ eq)	
에스케이가스 (주)	본사	188	2,101	2,289	3,177	1,459	829
	울산기지	4,993	3,493	8,485	6,260	2,876	5,609
	평택기지	6,123	2,778	8,900	4,978	2,287	6,614
	G.Hub	16	1,280	1,295	2,293	1,053	242
	CEC	21	2,721	2,741	4,877	2,240	501
	부곡용연 정압소	0	65	64	116	53	11
합계		11,340	12,437	23,774	21,700	9,969	13,806

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

1) 녹색프리미엄 구매 상쇄분은 녹색프리미엄을 직접 구매하여 K-RE100 이행수단으로 활용하는 감축활동량을 의미함

2) 녹색프리미엄 구매 상쇄분(tCO₂eq) 계산 시 전력배출계수 0.45941 tCO₂eq/MWh 적용함

3) 총 합계는 온실가스 배출량(Scope1+2) 값에서 녹색프리미엄 구매를 통한 상쇄분을 차감한 배출량 값을 의미함

2026-04-27

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

Ji Young Song

온실가스 검증의견서 [Scope 3]

온실가스 배출량 검증

SK가스(주) 경기도 성남시 분당구 판교로 332

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 SK가스(주)가 선언한 온실가스 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 본사, 울산공장, 평택공장, 지허브 등
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매한 제품 및 서비스(원자재, 부자재)
 - Category 10. 판매된 제품의 가공(원료용 판매량)
 - Category 11. 판매된 제품의 사용(연료용 판매량)
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
 - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
 - Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : SK가스(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

SK가스(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



국립환경과학원

5. 검증 한계

SK가스(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 SK가스(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

SK가스(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

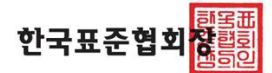
부록. 2025년 온실가스 배출량 (Scope3)

단위: tCO₂e_q

카테고리	온실가스 배출량
Category 1	3,110,595
Category 10	872,576
Category 11	5,305,896
합계	9,289,067

*참고 : 최종 온실가스 배출량은 카테고리별 합산 후 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

2026년 05월 19일



제3자 검증의견서

이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 에스케이가스 주식회사¹⁾ (이하 '회사'라 함) 의 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
 2) 데이터 수집기간 : 2025년 1월 1일부터 12월 31일. 중요한 정보에 대해서는 2025년 이전 및 2026년 발생시점까지의 활동을 포함. 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2023~2025년)의 데이터를 보고함.

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계: SK가스 별도 기준으로, 본사 및 전 사업장(울산기지, 평택기지, 지허브, CEC, 부곡공영 정압소)을 포함
2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	<ul style="list-style-type: none"> • 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) • 2-6 to 2-8 (Activities and workers) • 2-9 to 2-21 (Governance) 	<ul style="list-style-type: none"> • 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) • 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement) • 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
특정주제표준* (Topic Standards)	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 201(Economic Performance) • GRI 206(Anti-competitive Behavior) • GRI 302(Energy) • GRI 305(Emissions) 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 403 (Occupational Health and Safety) • GRI 416 (Customer Health and Safety)

3. 검증 제외항목: 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보: 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보: 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

* 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 내/외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제3자 검증의견서

이해관계자 귀중

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

포괄성 (Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

중요성 (Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 (Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- 2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance, SASB, TCFD, UNSDGs, IFRS S2)에 따라 적절하게 작성되었습니다.
- 3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.



AA1000
Licensed Report
000-80/V3-2MIFK

2026-06-05
(재)한국품질WLF재단 대표
송지영

Ji Young Song

