

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 중점 추진 과제

SK가스는 환경·사회와 사업의 지속가능성을 제고하기 위해 2021년 ESG Master Plan 1.0('21년~'23년)을 수립하여 추진하였으며, 2024년부터는 ESG Master Plan 2.0('24년~'26년)의 중점 추진 과제에 따른 성과 및 목표를 공개하고 있습니다. ESG 마스터플랜은 당사의 ESG 경영 활동을 효과적으로 추진해 나가기 위한 이정표로 활용됩니다.



For the Planet

01

GHG Emissions
(기후변화 대응)

- Scope 1, 2 Net Zero('30년)
- RE100('30년)
- Lower/Zero Carbon 제품/서비스 공급을 통한 온실가스 배출 저감 기여
- Scope 3 감축 방안 수립

02

Air Quality
(대기오염물질 관리)

- 사업장 대기오염물질 배출 저감
- 저탄소·무탄소 에너지 제품/서비스 보급 확대를 통한 대기오염물질 배출 저감

03

Water & Waste
(수질오염 및 폐기물 관리)

- 용수 집약도 개선 및 재활용률 확대
- 전사 폐기물 재활용률 100% 유지

04

Ecology & Biodiversity
(생물다양성 보전)

- 해양 및 토양 오염 예방·복원
- 생물종 다양성 보호
- 서식지 보전 및 복원



With Stakeholders

05

Health & Safety
(산업안전보건)

- 구성원의 안전
- 협력사의 안전
- 지역사회의 안전

06

Human Values
(구성원 및 인권)

- 인권경영 정책 수립 및 실행
- 인재 육성
- 일과 삶의 균형
- 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DEI)
- 구성원 ESG 인식/실천 고도화

07

Responsible Business
(사회책임경영)

- 공급망 관리 강화
- 정보 보호
- 제품 책임 및 서비스 강화

08

Community Engagement (지역사회)

- 지역사회 친환경 확대(Green)
- 지역사회 행복 확산(Health)
- 취약계층 삶의 질 개선(Hope)



Through Transparency

09

Board Leadership
(이사회 경영)

- 이사회 전문성/다양성 강화
- 이사회 독립성 강화
- ESG 기반 경영진 평가/보상제도

10

Compliance & Ethics
(준법 및 윤리경영)

- 반부패/감사
- Compliance 실천 강화
- 공정거래 실천 체계 구축

11

Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)

- ESG 기준 적용 신사업 투자
- 통합 Risk 관리 체계 수립/실행
- 자회사/중속회사 투자 관리

12

Sustainability Comm.
(이해관계자 커뮤니케이션)

- 주주가치 제고
- ESG 공시 강화
- ESG Global Partnership 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

'26년 목표

GHG Emissions
(기후변화 대응)

Net Zero 로드맵 수립

- 재생에너지 비중 확대
- 사업장 내 태양광 발전설비 도입
- REC 구매 및 녹색프리미엄 제도 활용

주요 성과

2022-2024년 온실가스 감축 목표 달성

Net Zero 로드맵 업데이트

- 신규 감축 방안 발굴 및 로드맵 업데이트
- 대용량 해수열교환기 본격 가동

2025년 온실가스 감축 목표 달성

Net Zero 로드맵 이행 및 이행 현황 모니터링

- 재생에너지 조달 확대

2026-2027년 온실가스 감축 목표 달성

Air Quality
(대기오염물질 관리)

대기오염 관리 체계 구축

- 대기오염물질 자가측정
- 울산기지 TMS 설치

주요 성과

대기오염물질 배출량 목표 달성

대기오염 관리 체계 강화

- CEC 부지 내 해수열교환기 설치를 통한 히터 이용 감소로 대기오염물질 감축

해수열교환기 설치를 통한 대기오염물질 배출량 감축

대기오염 관리 체계 고도화

- 대기오염물질 배출량 지속 모니터링

대기오염물질 배출량 감축 노력 지속

Water & Waste
(수질오염 및 폐기물 관리)

용수 관리 체계 구축

- 상수도 배관 누출 Point 개선
- 평택기지 중수도 시스템 도입

주요 성과

용수 재활용률 10.9% 달성, 본사·울산기지·평택기지 폐기물 재활용률 100% 달성

폐기물 재활용 확대

- 본사 폐기물 재활용률 지속적 개선
 - 2021년 68.2% → 2023년 100%
- ZWTL(Zero Waste to Landfill) 국제 인증 취득
 - 울산/평택기지 Platinum 등급, 지허브 Gold 등급
 - 본사 재활용률 100%(열회수 16% 포함) 인증

용수 관리 체계 강화

- 용수 재활용률 목표 (10.2%) 달성

폐기물 재활용 지속 확대

- 소각 폐기물 재활용 업체 발굴
- 전사 폐기물 재활용률 100% 달성(ZWTL 인증 기준)

전사 폐기물 재활용률 100% 달성(ZWTL 인증 기준)

용수 관리 체계 고도화

- 2026년 울산기지 중수도 시스템 도입

폐기물 재활용 수준 유지

- 기존 및 신규사업장 폐기물 재활용률 100% 유지(ZWTL 인증 기준)

용수 재활용률 지속 개선

Ecology & Biodiversity
(생물다양성 보전)

생물다양성 보전 활동 확대

- 생물다양성 정책 수립 및 생태계 보호 프로그램 운영
- 사회적기업과 협업하여 생태계 보호 활동 추진(SE 브릿지)
- 멸종위기 야생동물 보전 후원 기업 선정

주요 성과

BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 회원사로 참여

토양 및 해양오염 관리

- 2025년 해양오염 방제 훈련 실시

생물다양성 리스크 평가 수행

- 우선순위 관리지역(평택기지) 선정

해양오염 방제 훈련 실시

생태계 보전 활동 지속 추진

- 사회적기업 협력사업 지속 시행
- 조림 및 도심공원 사업 지속 시행

토양 및 해양오염 관리 활동 지속 진행

- 1사1연안 가꾸기 사업 지속 시행

생태계 보전 활동 범위 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

'26년 목표

Health & Safety
(산업 안전보건)

SHE기반 구축

- SHE Master Plan 1.0 수립
- SHE 전담 조직 구축 및 전문 인력 확보
- 유해위험요인 파악 및 시설 개선

잠재 위험 요인 발굴 및 관리 사각 ZERO化

- 구성원 및 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성
- 협력사 육성 및 사외배관 관리 체계구축
- 화재 및 안전사고 예방시설 보완

주요 성과

SHE 경영진단 A 등급 달성, 구성원 및 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성

Human Values
(구성원 및 인권)

인권경영 시스템 구축

- 인권경영선언문 및 인권경영규정 개정
- 인권영향평가 고도화
 - 인권영향평가 대상 협력사로 확대
 - 인터뷰, 현장방문 등 심화평가 도입

소통 확대를 통한 조직문화 개선

- 유연근무 시스템 도입
- 행복씨 대화 누적 302회 진행(2024년 기준)

주요 성과

인권영향평가 고도화 프로젝트 시작

Responsible Business
(사회책임 경영)

공급망 ESG 관리 확대

- 협력사 온라인 교육 플랫폼 제공
- 고위험 중점관리 협력사 비율 2023년 26.7% → 2024년 0%로 감소

정보보호 관리 체계 구축/강화

- '행복충전 멤버십 서비스' ISMS-P 인증 취득
- 전임 CISO 선임 및 정보보호 조직 신설

주요 성과

중점관리 협력사 고위험 비율 0% 달성

Community Engagement
(지역사회)

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 수립

- 지관서가 7개소 조성 및 기부
- '희망메이커 School' 프로그램 시행
- SK행복숲정원 1~4호 조성

주요 성과

지관서가 사업 확대(2024년 기준 전국 7개소 조성 및 기부)

SHE 관리 체계 고도화

- SHE Master Plan 2.0 수립
- SHE 통합 플랫폼 구축 운영

AI 작업 위험성 평가 도입

- AI JSA를 도입하여 전 사업장 적용

SHE 경영진단 A 등급 유지

인권경영체계 고도화

- 인권영향평가 대상 발전 자회사로 확대
- 신규 인권 고충 채널 구축

조직문화 개선 및 프로그램 참여도 증가

- 심트니스 서비스, 유연근무제 참여율 확대
- 행복씨 대화 누적 352회 실시(2025년 기준)

행복씨 대화 지속 실시

공급망 ESG 관리 고도화

- 중점 관리 협력사 중 고위험 협력사 비율 0% 유지
- 협력사 중간 관리자 대상 '동반성장 팀장 리더십 스쿨' 진행

정보보호 관리 체계 개편 및 업무 범위 확대

- 정보보호 수준 향상 마스터플랜 수립/실행 착수
- OT보안 강화, 자회사 점검 등으로 확대

소비자 권익 보호를 위한 관리 체계 수립

- 소비자 권익 보호 정책 신규 제정

중점관리 협력사 고위험 비율 0% 유지

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 이행

- 지관서가 사업 확대(2025년 기준 전국 8개소 조성 및 기부)
- '희망메이커 School' 프로그램 지속 시행
- SK행복숲정원 5호 조성 및 기부
- 결식우려 아동 대상 연간 총 178만 식의 도시락 지원

사회공헌 정책 수립 및 관리 체계 고도화

취약영역 체계 개선 및 실행력 강화

- Best Practice 적용 통한 SHE 체계 보완
- 팀 조직 SHE 과제 선정 및 실행 통한 자율안전 문화 조성
- AI-DT 기술 적용으로 SHE 실행력 강화

SHE 경영진단 S급 관리 수준 확보

인권경영체계 내실화

- '23~'25년 실행과제 모니터링 및 구성원 심층 서베이 실시

조직문화 개선 및 인재육성 강화 지속

- 사내 교육 프로그램 구성원 참여 확대
- 주요 프로그램에 대한 구성원 만족도 제고 추진

인권영향평가 100% 이행

공급망 ESG 역량 강화

- 협력사 동반성장 프로그램 로드맵 지속 이행

정보보호 관리 체계 고도화

- 정보자산 관리 자동화 시스템 및 기밀 유출 방지를 위한 모니터링 시스템 구축

협력사 대상 ESG 역량 강화 지원 확대

사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 지속

- 평택 지역 내 SK행복숲정원 10개소 조성(~2030년)
- 환경교육 지속 시행 및 전문성 강화

사회공헌 전략 수혜 범위 및 규모 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

With Stakeholders

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0

ESG Master Plan 2.0

'21년~'24년 성과

'25년 성과

'26년 목표

Board Leadership (이사회 경영)

이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화

- 이사회 전문성, 다양성 가이드라인 제정
- 사외이사 독립성 가이드라인 제정
- 기업지배구조 현장 개정

주요 성과

이사회 내 사외이사 비율 57% 이상 유지

Compliance & Ethics (준법 및 윤리경영)

윤리경영 체계화

- ISO 37001 인증 획득
- 부패방지 지정 IT 시스템 개발
- 공정거래 자율준수편람 개정
- SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 시행

주요 성과

부패 및 뇌물 사례(형사처벌 기준) 0건, 공정거래 법규 위반 0건

Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)

신사업 투자 관리

- 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 운영

주요 성과

기존 사업(10억 원 이상) 및 신규 사업 대상 OSS 프로세스 효과적 운영

Sustainability Comm. (이해관계자 커뮤니케이션)

ESG 공시 및 파트너십 강화

- 배당정책 수립 및 효과적 이행
- 전자투표제, 전자위임장 제도 도입

주요 성과

3개년 배당정책 수립 및 이행

이사회 독립성 강화

- 사외이사후보추천위원회 구성 변경을 통해 후보 추천 기능의 독립성 강화
- 사외이사 전원을 대상으로 윤리경영 교육 실시
- 사외이사 처우 규정 제정

사외이사후보추천위원회 후보 추천 기능 개선

윤리경영 강화

- 윤리경영 정책 적용 범위 확대(보안제공자·파견직 포함)
- SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 결과 제고(자회사 포함)
- 구성원 윤리경영 평가(survey) 결과 제고
- 공정거래 관련 법령 위반 여부 평가 실시

부패 및 뇌물 사례 0건, 공정거래 법규 위반 0건 달성

신사업 투자 관리 강화

- 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 지속 운영
- 내부탄소가격제 일부 사업 대상 도입(200억원 이상)

리스크 관리 체계 고도화

- 전사 리스크 관리 규정 제정

전사 리스크 관리 체계를 통한 리스크 점검 지속

ESG 공시 및 파트너십 강화

- 신규 수립된 3개년 배당정책 기반으로 배당 시행

3개년 배당정책 이행

이사회 독립성, 전문성, 다양성 지속 강화

- 사외이사 후보 선임 과정 고도화
- 이사회 구성원 역량 제고

이사회 구성원의 역량 및 전문성 강화

윤리경영 고도화

- ISO 37001 인증 갱신(유효 기간 3년 연장)
- 외부 윤리경영 평가 결과 제고 지속(자회사 포함)
- 구성원 윤리경영 평가(survey) 결과 제고 지속
- 공정거래 관련 법률 위반 ZERO 유지

부패 및 뇌물 사례 0건, 공정거래 법규 위반 0건 유지

신사업 투자 관리 고도화

- 내부탄소가격제 적용 대상 단계적 확대

내부탄소가격제 적용 대상 사업 확대

ESG 공시 및 파트너십 강화

- 효과적인 배당정책 지속 이행
- 주주친화경영 실천

배당정책 효과적 이행