

인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

SK가스는 행복한 고성과 조직을 지향하며, 구성원의 행복이 몰입을 이끌어 궁극적으로 성과로 연결될 것이라는 믿음을 가지고 있습니다. 구성원의 행복을 이루는 중요한 공간인 '일과 삶의 균형' 실현을 위해, 가족 지원 제도 및 유연한 근무시간 운영 방안을 다방면으로 지원합니다. 이를 통해 구성원이 가족과 함께 행복한 삶을 누리는 동시에, 안정감을 바탕으로 업무에 몰입하는 선순환 구조를 만들고자 합니다.

가족 지원제도 및 유연근무제도

당사는 법정 근로시간 기준을 준수합니다. 또한 구성원이 일과 삶의 균형을 이루어 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 정책 및 근무 여건을 지속적으로 개선 중입니다. 이를 위해 선택적 근로시간제, 시차출퇴근제, 탄력적 근로시간제, 재량근무제 및 간주근무제 등 다양한 유연근무제도를 운영합니다.

2025년에는 현장 스케줄 근무 등의 제약사항으로 인해 유연근무제가 불가능한 직무를 제외하고 유연근무제 참여율 62%를 달성하였습니다. 2026년에는 직무 성격상 유연근무제가 불가능한 구성원 수를 고려하여 목표를 현실적으로 조정하였습니다. 향후에도 구성원이 보다 자율적인 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[유연근무제 참여율¹⁾]

(단위: %)

구분	성과			목표
	2023년	2024년	2025년	2026년
유연근무제 참여율	59	60	62	62

1) 선택적 근로시간제 사용 구성원 비율

[일과 삶의 균형 제도]

구분	내용
	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 등 제도 운영 직장 어린이집 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 인근 제휴 어린이집 이용 시 비용 지원
가족 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 수 제한 없이 입학 축하금 및 학자금 지원 가족 건강 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 배우자 포함 건강검진 지원 - 본인/배우자 직계가족 의료비 및 예방접종 지원 - 본인 중증/난치 질환 시 의료비 지원 - 자녀출산 시 산후조리원 비용 지원
유연근무 운영	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 선택적 근로시간제: 월 근무시간 한도 내에 본인이 근무시간을 자율적으로 계획 및 실행 - 시차출퇴근제: 기존의 소정근로시간을 유지하면서 출퇴근시간 조정 - 탄력적 근로시간제: 일이 많은 주의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주의 근로시간을 줄여 평균적으로 법정근로시간 내로 근로시간을 맞추어 운영 - 재량근무제: 업무 수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 경우, 합의로 정한 시간을 근로시간으로 운영 - 간주근무제: 출장 등으로 사업장 밖에서 근무하여 근로시간을 산정하기 어려운 경우 소정근로시간을 근로한 것으로 인정 사외 분산근무(재택근무) 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 돌봄 등 예기치 못한 상황에 유연하게 대응할 수 있는 사외 분산근무제도 운영 모바일 오피스 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원들의 몰입 및 스마트워크를 지원하기 위해 모바일 오피스 (서울 내) 운영 중

육아휴직

구성원 개인과 가족의 행복을 지원하기 위해 육아휴직을 적극 장려하고, 육아휴직에서 복귀한 구성원에게는 안정적인 업무 환경을 지원하고 있습니다. 또한 출산·육아에 대한 구성원의 부담을 덜 수 있도록 생애 주기별 지원 제도를 운영하고 있으며, 일·가정 양립 매뉴얼을 통해 지원 제도를 안내하고 있습니다.

[일·가정 양립 매뉴얼]

구분	내용
임신기	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 보호 태아검진 휴가 임신기 근로시간 단축
출산전후	<ul style="list-style-type: none"> 출산전후 휴가 배우자 출산휴가 산후 조리원 지원
육아기	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 육아휴직 복직 시 적응 지원 의료비 지원 육아기 근로시간 단축
기타	<ul style="list-style-type: none"> 난임치료 휴가 유사산 휴가 배우자 유사산 휴가 가족돌봄 휴직 휴가 가족돌봄 근로시간 단축 보건 휴가 직장 어린이집 수유실

인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

심트니스 서비스

SK가스는 구성원의 심리적 웰니스 증진을 위해 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하는 '심트니스' 서비스를 운영하고 있습니다. 구성원 이용 및 만족도를 높이기 위해 매월 전사 메일 안내 등 홍보 활동을 이행하고 있습니다. 또한 신청 사이트 리뉴얼을 통해 상담사 프로필과 상담 리뷰를 제공하는 등 편의성을 개선하였습니다. 2025년에는 찾아오는 심리상담 등 현장 방문 확대를 통하여 접근성을 개선하였습니다.

[심트니스 서비스 이용 횟수 및 만족도]

구분	단위	2024년	2025년
이용 횟수	건	332	278
만족도 (5.0 만점 기준)	점	4.9	4.8

노사소통

노사 간 소통을 강화하기 위해 행복씨 대화, 노사협의회(행복협의회), 타운홀 미팅 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

노사협의회(행복협의회)

노사협의회(행복협의회)는 구성원 중심의 조직문화 형성을 위한 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로, 경영진 대표와 구성원 대표가 1:1로 참여해 분기별로 주요 안건을 논의합니다. 2025년에는 복리후생제도 및 근무여건 개선 등 다양한 안건을 지속적으로 검토하였으며, 논의 결과는 전 구성원에게 공지하고 안건을 발의한 구성원에게는 개별 안내하고 있습니다.

[2025년 행복협의회 논의사항¹⁾]

구분	안건명	논의결과
1분기	단신부임 지원금 개선	· 단신 부임 주거비 지원한도 상향
2분기	출장 숙박비 상향	· 국내 출장 숙박비 한도 상향
3분기	영어교육 지원 확대	· 링글, 말랑톡 등 AI 학습 프로그램 도입
	숙박 플랫폼 제휴	· 숙박업체 제휴 서비스 도입
4분기	무재해 포상제도	· 안전 관련 개인포상제도 검토

1) 논의 결과 변경된 정책·제도는 전 구성원에게 적용

행복씨 대화

2020년부터 CEO와 구성원이 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있으며, 2025년 12월 말 기준 총 352회, 누적 2,521명의 구성원이 참여하였습니다. 조직별, 주제별로 대상을 선정하여 행복씨 대화를 진행하며, 구성원들의 제안 내용을 적극적으로 검토하여 개선을 추진합니다.

2025년에는 행복씨 대화를 통해 수렴한 구성원 의견을 바탕으로 회의실·좌석 확대, 신규 입사자 Welcome Kit 도입, 워케이션 실시, 사원증 리뉴얼 등 근무환경 개선부터 구성원 자금식 제고까지 다양한 변화를 함께 만들었습니다.

타운홀 미팅

CEO는 매년 타운홀 미팅을 통해 구성원과 실시간으로 소통합니다. 사업의 현황 및 전망, 연봉인상, 성과급 등 주요 현안에 대해 CEO가 직접 설명하고 구성원과 경영진의 상호 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 회사의 비전 달성과 함께 구성원이 성장하는 문화를 만들어 나가고자 합니다.

Inter-Connect

2023년부터 현업 부서 간 업무 공유의 장을 마련하는 Inter-Connect를 실시하고 있으며 2025년까지 총 38회, 82개 팀의 구성원이 참여하였습니다. 2025년에는 전사 전략과제들을 중심으로 업무 및 목표 과제를 공유하고 Q&A 세션을 통해 질문과 제안사항을 논의하였습니다. 이를 통해 실질적인 소통 및 협업을 강화해 나가고 있습니다.