

인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

심트니스 서비스

SK가스는 구성원의 심리적 웰니스 증진을 위해 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하는 '심트니스' 서비스를 운영하고 있습니다. 구성원 이용 및 만족도를 높이기 위해 매월 전사 메일 안내 등 홍보 활동을 이행하고 있습니다. 또한 신청 사이트 리뉴얼을 통해 상담사 프로필과 상담 리뷰를 제공하는 등 편의성을 개선하였습니다. 2025년에는 찾아오는 심리상담 등 현장 방문 확대를 통하여 접근성을 개선하였습니다.

[심트니스 서비스 이용 횟수 및 만족도]

구분	단위	2024년	2025년
이용 횟수	건	332	278
만족도 (5.0 만점 기준)	점	4.9	4.8

노사소통

노사 간 소통을 강화하기 위해 행복씨 대화, 노사협의회(행복협의회), 타운홀 미팅 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

노사협의회(행복협의회)

노사협의회(행복협의회)는 구성원 중심의 조직문화 형성을 위한 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로, 경영진 대표와 구성원 대표가 1:1로 참여해 분기별로 주요 안건을 논의합니다. 2025년에는 복리후생제도 및 근무여건 개선 등 다양한 안건을 지속적으로 검토하였으며, 논의 결과는 전 구성원에게 공지하고 안건을 발의한 구성원에게는 개별 안내하고 있습니다.

[2025년 행복협의회 논의사항¹⁾]

구분	안건명	논의결과
1분기	단신부임 지원금 개선	· 단신 부임 주거비 지원한도 상향
2분기	출장 숙박비 상향	· 국내 출장 숙박비 한도 상향
3분기	영어교육 지원 확대	· 링글, 말랑톡 등 AI 학습 프로그램 도입
	숙박 플랫폼 제휴	· 숙박업체 제휴 서비스 도입
4분기	무재해 포상제도	· 안전 관련 개인포상제도 검토

1) 논의 결과 변경된 정책·제도는 전 구성원에게 적용

행복씨 대화

2020년부터 CEO와 구성원이 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있으며, 2025년 12월 말 기준 총 352회, 누적 2,521명의 구성원이 참여하였습니다. 조직별, 주제별로 대상을 선정하여 행복씨 대화를 진행하며, 구성원들의 제안 내용을 적극적으로 검토하여 개선을 추진합니다.

2025년에는 행복씨 대화를 통해 수렴한 구성원 의견을 바탕으로 회의실·좌석 확대, 신규 입사자 Welcome Kit 도입, 워케이션 실시, 사원증 리뉴얼 등 근무환경 개선부터 구성원 자금진 제고까지 다양한 변화를 함께 만들었습니다.

타운홀 미팅

CEO는 매년 타운홀 미팅을 통해 구성원과 실시간으로 소통합니다. 사업의 현황 및 전망, 연봉인상, 성과급 등 주요 현안에 대해 CEO가 직접 설명하고 구성원과 경영진의 상호 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 회사의 비전 달성과 함께 구성원이 성장하는 문화를 만들어 나가고자 합니다.

Inter-Connect

2023년부터 현업 부서 간 업무 공유의 장을 마련하는 Inter-Connect를 실시하고 있으며 2025년까지 총 38회, 82개 팀의 구성원이 참여하였습니다. 2025년에는 전사 전략과제들을 중심으로 업무 및 목표 과제를 공유하고 Q&A 세션을 통해 질문과 제안사항을 논의하였습니다. 이를 통해 실질적인 소통 및 협업을 강화해 나가고 있습니다.