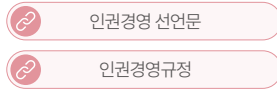


인권경영

Governance

인권경영 정책

SK가스는 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 이에 국제 기준¹⁾에 의거하여 인권경영 선언문과 인권경영규정을 제정하고, CEO의 승인을 받았습니다. 또한 체계적으로 운영되는 인권경영시스템을 구축하여 인권 관련 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 특히 경제적, 사회적, 문화적 배경이 다양한 이해관계자의 입장을 이해하고 존중하는 환경을 조성하고자, 비즈니스 과정에서 인권 침해가 발생하거나 의사결정 과정에서 배제 혹은 차별이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.



[인권경영시스템]



인권경영 관리 체계

당사는 인권경영 관리 체계를 구축하여 인권경영의 토대를 마련하였습니다. 이를 통해 이해관계자들의 의견을 충실히 반영하고, 지속가능한 인권경영 전략을 수립 및 운영하고 있습니다.

ESG위원회

이사회 산하 ESG위원회는 인권경영을 포함한 다양한 ESG 관련 이슈를 파악하여 SK가스의 지속가능한 성장을 위한 전략을 수립하고 있습니다. 또한 ESG 전략의 목표를 설정하고 세부적인 실행 계획, 활동 내용 및 정보 공시를 모니터링하는 역할을 수행합니다.

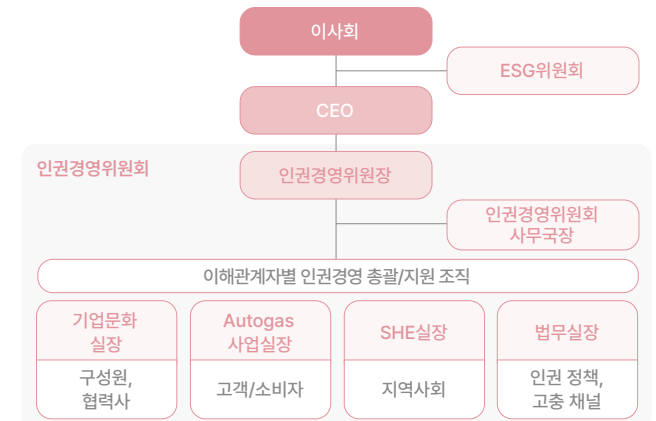
인권경영위원회

CEO 산하의 인권경영위원회는 SK가스의 인권위험 관리 체계, 인권 이슈별 대응조치 수립과 실행 등을 관리 및 감독하는 집행 기구입니다. 인권경영 선언문 및 인권경영규정을 관리하고, 인권영향평가 결과에 따른 대응조치의 실행 경과를 점검합니다. 또한 인권고충 상담·제보 채널의 효과성을 제고하기 위해 접수 현황 및 처리 절차를 검토합니다.

인권경영위원회 사무국

인권경영위원회 사무국은 인권경영위원회의 관리·감독 기능을 지원하기 위한 기구입니다. 사무국장은 전사 인권경영체계를 총괄하며, 현업 조직은 이해관계자별 인권 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, HR 및 SHE(안전보건), 법무 및 감사 등 다양한 기능별 조직이 실무적으로 지원합니다.

[인권경영 조직도]



1) 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등의 인권에 관한 국제적 원칙