



Beyond The Limits

2021 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

Beyond The Limits

2021 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

Cover Story

유네스코 세계유산위원회는 2007년 '제주도'를 세계자연유산(Natural Heritage)으로 선정했습니다. 제주도의 천연기념물 제374호, '비자나무 숲'은 미래 세대의 자연 유산을 보존하고자 하는 SK가스의 의지를 담았습니다.

About This Report

보고서 개요

SK가스는 다양한 이해관계자와 소통하고자 2019년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 SK가스가 발간하는 세 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하였습니다. SK가스는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 또한, 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있으며 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 지표를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간

2021년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2019년부터 2021년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2021년 이전 및 2022년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

국내 보고 범위는 본사를 비롯해 전 사업장(평택기지, 울산기지, 지허브, 중부지사, 서부지사, 동부지사, 제주지사)을 포함하고 있습니다. 경제 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 84페이지에 수록하였습니다.

추가 정보

이해관계자들의 정보 접근성을 높이기 위해 본 보고서는 SK가스 홈페이지(<http://www.skgas.co.kr/>)를 통해서도 열람 가능합니다.

발행일	2022년 7월
발행처	SK가스 ESG 담당
위치	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
문의처	Tel 02-6200-8114 E-mail skgas_esg@sk.com

Contents

Overview

02	CEO Message
04	Highlights in ESG
06	Company Profile
08	History
10	Business Portfolio
14	Materiality Assessment
16	Stakeholder Dialogue

SK가스의 과거, 현재 그리고 미래

22	국내 No. 1 LPG Player가 되기까지
24	SK가스의 새로운 Identity, ‘Net Zero Solution Provider’
28	SK가스의 다짐

ESG Management

32	ESG Master Plan
34	ESG Key Performance Indicator
35	ESG Rating
36	ESG Focus <ul style="list-style-type: none">- Environment: For the Planet- Social: With Stakeholders- Governance: Through Transparency
48	ESG Milestone

ESG Fact Book

52	Environment
55	Social
62	Governance

Appendix

68	재무성과
72	GRI Index
76	TCFD
78	SASB
81	감사보고서
84	제3자 검증의견서
86	온실가스 검증서
87	주요수상·평가 및 단체 가입 현황
88	UN SDGs
90	UNGC

지속가능경영보고서 인터랙티브 사용자 가이드

본 보고서는 정보 접근성을 높이기 위해 인터랙티브 기능이 포함된 웹 PDF를 발간하였습니다. 보고서 내 관련 페이지 이동, 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함되어 있습니다.



CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분께

SK가스의 ESG 경영에 대한 현재와 미래에 대해 소통하는 지속가능경영 보고서도 어느덧 세 번째 발간을 맞이하게 되었습니다. 기후변화에 대한 범세계적인 대응이 가속화되고 있는 가운데, 기업에 대한 요구 수준도 높아지고 있습니다. 이에 따라 올해 지속가능경영보고서는 지난 성과를 되돌아보고, 변화하는 시장 환경 속에서 우리의 미래에 대한 계획을 중점적으로 공유드리고자 합니다.

SK가스는 10년 전 연 1천억 원 수준의 세전이익을 내는 회사였습니다. 그러나 COVID-19의 어려운 사업 환경에도 불구하고 2019년 1천억 대 중반을 넘어서 2020년과 2021년, 3천억 원 중반에서 4천억 원을 넘는 괄목할 만한 성장을 이루어 냈습니다. 이와 같은 성장의 기반은, 국내 No. 1 LPG 기업의 위상에도 불구하고 가정·산업용 및 수송용 수요에만 머물러 있던 것에서 벗어나, 산업체 수요를 적극 개발하고 트레이딩과 연계한 사업 구조를 고도화함으로써 시장 변동에도 안정적 수익을 창출할 수 있는 사업 구조를 만들었기 때문입니다.

그리고 이제 SK가스는 이와 같은 성장의 지속가능성을 확보하기 위하여 시장의 새로운 요구에 보다 귀를 기울이면서 또 다른 변화를 시도하고 있습니다. 글로벌 트렌드로 자리잡은 ESG에 대한 사회적 요구와 정부의 '2050년 탄소중립' 목표하에, 우리의 고객들은 탄소배출 Net Zero의 솔루션을 필요로 하고 있습니다. 이는 단순히 탄소를 없애는 차원이 아니라 산업 경쟁력 유지를 위해 에너지의 경제성 확보가 전제되어야 합니다. 이러한 고객의 니즈는 SK가스에 변화의 방향성을 제시하고 있습니다. 지금보다 먼 미래에는 결국 탈탄소 에너지 위주의 시장이 될 것이고, 그 중심에는 수소와 암모니아가 있을 것입니다. 이것이 SK가스가 수소와 암모니아를 중심으로 한 무탄소 에너지를 준비하는 이유입니다.

SK가스는 'Net Zero Solution Provider'라는 새로운 정체성을 설정하여, 단기적으로는 석탄·버커C유와 같은 고탄소 배출 에너지를 사용하고 있는 고객들에게 저탄소 에너지인 LPG 및 LNG로의 전환을 지원할 것이고, 중장기적으로 수소·암모니아와 같은 무탄소 에너지를 단계적으로 제공해 나갈 것입니다. 이를 위하여 SK가스는 LPG를 넘어서 LNG 및 수소·암모니아로 사업 영역을 확대하고, 친환경 에너지의 생산·도입·저장·운송·활용까지 전체 밸류체인에서 사업을 영위할 계획입니다.

이를 위하여 SK가스는 핵심 사업 역량을 확보해 나가고 있습니다. 기존 40여 년간 국내 No. 1 LPG 기업으로서의 경험을 바탕으로 LPG 트레이딩의 역량을 LNG 및 수소·암모니아로 확대해 나갈 것입니다. 또한, 국내 최대 산업단지인 울산 내에 LPG 이외에 LNG 및 수소·암모니아까지 도입·저장·운송이 가능한 인프라를 이미 구축하고 있습니다. 현재 건설이 진행되고 있는 KET(Korea Energy Terminal)와 CEC(Clean Energy Complex), 두 개의 축이 완성되면 이는 동북아에서 가장 경쟁력 있는 LNG 및 수소·암모니아 사업의 핵심 인프라로 자리 잡을 것입니다.

한편 SK가스는 사회적 책임의 이행에 위해 구성원의 건강과 사업장의 안전(Health & Safety), 협력 업체와의 동반성장(Supply Chain Management), 지역사회와의 상생(Community Relations), 인권경영 강화(Human Rights), 이상 4가지 테마를 정하여 실효성 있는 과제들을 지속적으로 발굴하고 실행해 나가고 있습니다. 우선, 'SHE(Safety, Health, Environment) 경영관리체계'를 구축하여 구성원들과 협력 업체의 안전사고 예방을 강화해 나가고 있으며, 협력 업체의 ESG 경영 지원 및 LPG 희망충전기금 조성 등을 통해 다양한 생태계 상생 모델을 실현 중에 있습니다. 또한, 지역사회를 중심으로 지속발전 가능한 사회를 구현하기 위한 CSR 활동을 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 각종 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

SK가스는 2020년 기업지배구조헌장을 제정 후 2022년에 이사회 중심 책임 경영에 대한 방향으로 더욱 명확하게 개설했습니다. 또한, 주주친화정책의 일환으로 중장기 배당정책과 중간배당에 대한 계획을 수립하고 공개했습니다.

SK가스에게 ESG 경영은 지속가능성을 위한 핵심 전략이자 새로운 도약의 발판입니다. 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 많은 ESG 경영 과제를 발굴하고 실행해 왔으며, 이를 통해 글로벌 및 국내 ESG 평가기관으로부터 우수한 평가등급을 확보할 수 있었습니다. 앞으로도 'Net Zero Solution Provider'로의 사업 포트폴리오 전환과 ESG 경영 과제들을 철저히 실행해 나가면서, 그 과정과 결과들에 대해 이해관계자분들과 적극적으로 투명하게 소통할 것을 약속드립니다.

2022년 7월

SK가스 대표이사 윤병석



Highlights in ESG

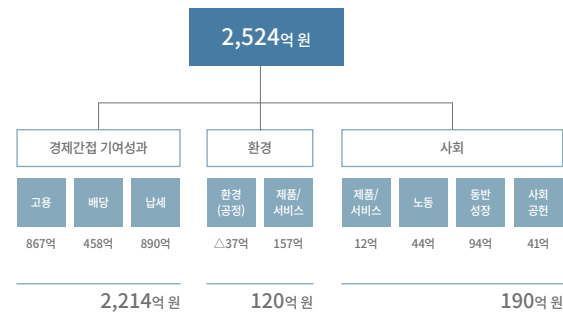
지속가능경영보고서 영국 CRRA 수상 (2021.08)

2021년에 발간한 SK가스의 지속가능경영보고서가 영국 CR(Corporate Register)이 주관하는 'CRRA(CR Reporting Awards 2021)'에서 '최초보고서' 부문 대상인 소프트뱅크(SoftBank)에 이어 1st Runner UP을 수상했습니다(2021.08). 2007년부터 진행된 CRRA는 전 세계 기업들의 지속가능경영보고서를 대상으로 우수성을 평가하는 국제 경쟁 분야 최고 권위의 상입니다.



2021년 사회적 가치 2,524억 원 창출

SK가스가 2021년 경영활동을 통해 창출한 사회적 가치는 총 2,524억 원(전년 1,743억 원 대비 45% 증가)으로 집계되었습니다. 경제 간접 기여 성과는 2,214억 원, 환경 성과는 120억 원, 사회 성과는 190억 원으로 집계되었습니다. 특히, 증가분이 큰 '경제 간접 기여 성과' 중에서 납세 영역이 890억 원으로 전년대비 518억 원 증가하였고, 배당 성과 또한 주당 5,100원으로 상향하여(전년 주당 4,000원) 주주 가치 제고에도 노력하고 있습니다.



MSCI ESG 등급 'AA'로 상향 (2022.06)

SK가스는 ESG 경영을 본격적으로 추진하면서 대외 평가 개선에도 힘을 쏟고 있습니다. 공신력 있는 글로벌 ESG 평가기관인 MSCI(Morgan Stanley Capital International)의 ESG 평가에서 SK가스는 2022년 6월 'AA' 등급을 달성했습니다.



한국기업지배구조원 ESG 평가 통합등급 'A' 획득 (2021.11)

SK가스는 2021년, 국내 가장 대표적인 ESG 평가 기관인 '한국기업 지배구조원'에서 시행한 평가에서 통합등급 'A'를 획득했습니다. 평가는 기초 데이터를 수집하고 다양한 방식으로 데이터를 검증한 후 평가 결과가 우수한 일부 회사를 대상으로 인터뷰를 실시하는 등 여러 차례의 검증과정을 거쳐 최종등급이 결정됩니다.



2035 Net Zero 선언

SK가스는 2035년까지 Net Zero를 달성한다는 계획을 수립하였습니다. Net Zero 달성을 위해 단기적으로는 해수 열교환기 설치 등 설비개선을 통한 자체 감축 노력을 극대화하고, 중장기적으로는 수소연료전지를 활용한 전기히터 등 탄소중립 핵심기술 적용과 탈탄소 사업으로의 Biz Portfolio Transformation을 추진할 예정입니다. 또한 자회사인 SK어드밴스드와 울산 GPS도 각각 2040년, 2050년까지 Net Zero를 달성할 계획입니다.



*2035 Net Zero에 대한 세부적인 내용은 보고서 24페이지 참고

ESG위원회 설립 (2021.06)

SK가스는 기업지배구조 개선과 이사회 내 위원회 역할의 확대를 위해 ESG위원회와 인사위원회를 신설했습니다. ESG위원회는 지속가능한 성장을 위한 경영전략 및 ESG 방향성에 대한 이사회 의사결정 지원과 검토를 담당하며, 인사위원회는 임원의 주요 인사 사항에 대해 사전 검토를 담당합니다.



*ESG위원회 및 인사위원회에 대한 세부적인 내용은 보고서 45페이지 참고

CDP 참여 (2021.12)

2021년 7월 SK가스는 전 세계 주요 상장기업의 온실가스 배출 정보와 대응 전략을 평가하는 CDP(Carbon Disclosure Project)에 자발적으로 참여하여 적극적 기후변화 대응 활동을 시작했습니다. 기후변화 대응 관련 회사의 거버넌스, 대응 전략과 온실가스 데이터 등을 공개하고, 2021년 말 동종 산업 평균보다 높은 'Management B' 등급을 획득했습니다.



ESG 마스터 플랜 본격 추진 (2021.12)

SK가스의 파이낸셜 스토리 달성과 ESG 경영을 강화하기 위해 수립한 중장기 종합 계획이자, 기업경영의 근간을 이루는 경영 철학인 'ESG 마스터 플랜'을 본격 추진기로 했습니다. 향후 SK가스는 ESG 마스터 플랜을 기반으로 수소경제의 리더이자 글로벌 ESG 리딩기업으로 발돋움하겠습니다.



*ESG 마스터 플랜에 대한 세부적인 내용은 보고서 32페이지 참고



Company Profile

일반 현황	(기준: 2021년 12월)
회사명	SK가스(주), SK Gas Co., Ltd
업종명	기체연료 및 관련제품 도매업
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
설립일	1985년 12월 20일
직원현황	531명
당기순이익	2,493억 원
매출액	6조 4,945억 원
자산총계	5조 1,215억 원

사업 부문 및 인프라

국내 LPG 마케팅
 울산·평택에 위치한 LPG 수입 터미널과 전국에 걸친 판매·유통망을 기반으로 깨끗하고 안전한 생활에너지, LPG를 가정·상업용, 수송용, 산업용, 그리고 석유화학용 등 다양한 고객에게 공급하고 있습니다. 세계적인 규모의 저장기지 운영, 국내 LPG 시장 경험 등 30여 년간의 사업 활동에 따른 각종 리스크 관리 능력 및 운영 노하우를 보유하고 있으며 이를 통해 다양한 국내 수요처에 안정적인 LPG 제품 공급이 가능합니다.

글로벌 LPG 트레이딩
 LPG 수입 및 해외 판매 경험을 바탕으로 축적된 경험과 네트워크로 글로벌 LPG 트레이딩 시장을 선도하고 있습니다. SK가스의 글로벌 LPG 트레이딩 사업은 단순 판·구매를 통한 이익 추구뿐 아니라 재고 최적화를 통한 도입비 절감, 타 회사와의 제품·선박 스위프 등을 통해 이익 다변화를 실현 중입니다.

LPG 터미널
 울산과 평택 두 곳에 총 47만 톤의 대규모 LPG 저장기지를 보유하고 있는데 특히 울산기지는 세계 최대 규모의 지하 암반저장기지로서, 프로판 14만 톤, 부탄 13만 톤 등 총 27만 톤의 LPG를 저장할 수 있습니다. 평택기지는 프로판 14만 톤, 부탄 6만 톤 등 총 20만 톤의 LPG를 저장할 수 있습니다. 이들 기지는 2012년 출범 이후 무사고 운영으로 국내 최고 수준의 전문성과 효율성을 보여줍니다.



가스화학
 프로판에서 수소를 제거하여 프로필렌을 생산하는 PDH 사업은 사우디 AGIC(Advanced Global Investment Company)와 쿠웨이트 PIC 사(社)(Petrochemical Industries Company)와의 합작법인인 SK어드밴스드(SK Advanced)가 60만 톤 규모의 PDH(Propane De-Hydrogenation) 공장을 운영 중입니다. 또한 SK어드밴스드는 폴리미레 사(社)와 합작법인을 설립하여 40만 톤 규모의 PP(Polypropylene) 공장을 2021년 완공, 생산 중에 있습니다.

LNG/발전
 세계 최초 GW급 LNG/LPG가스복합발전소인 울산 GPS를 건설 중이며, 총 1.2GW급 발전 용량 규모로 2024년에 상업 운전을 개시할 예정입니다. GPS의 수익성 강화와 안정적인 연료 공급을 위해 장기 연료 도입 계약을 체결하였으며, GPS 상업 운전 시점에 맞춰 LNG 수입 터미널을 준공 및 가동할 계획입니다. 밸류체인(Value chain)의 확장을 통해 국내 LNG 직도입 사업자들에게 경쟁력 있는 연료 및 터미널 저장공간을 제공함으로써 안정적인 수익을 지속적으로 창출할 예정입니다.

수소에너지
 울산 산업단지의 LNG/LPG 인프라 및 전국 유통망을 활용한 수소 사업 모델을 개발 중입니다. 울산에 부생수소 기반의 연료전지 발전사업과 대규모 수소복합단지 건설과 더불어 수소충전소 사업을 추진 중이며, 이후에는 해외 청정수소/암모니아를 도입해 LNG 발전소, 석탄발전소에 혼소용 연료로 공급할 예정입니다.

글로벌 네트워크

SK가스는 끊임없는 세계적 수준의 기술 및 인프라 개발과 네트워크 확장으로 세계시장을 선도하는 글로벌 에너지 리더로 도약하고 있습니다. LPG 트레이딩 사업의 경우 싱가포르와 미국 휴스턴에 현지 법인을 운영 중이며, 사우디아라비아, 쿠웨이트 등 중동지역 및 북미의 업체들과 거래하며 지난 20여 년간 아시아 지역의 주요한 LPG 트레이더로 성장했습니다. 중동과 북미의 핵심 수출업체들과의 파트너십을 통해 안정적이고 경쟁력 있는 LPG 공급망을 확보하며 시장 가격 및 수요 변동성에 빠르게 대응해 수익을 안정화하고 있습니다. 가스화학 사업에서 신성장동력 창출 기회를 포착한 SK가스는 2014년 사우디아라비아 국영 석유화학기업 AGIC, 쿠웨이트 PIC와 함께 프로필렌 전문 생산 및 판매 회사 SK어드밴스드를 설립했습니다. SK어드밴스드는 차세대 신기술을 보유한 미국 러머스(Lumus)사를 PDH 공정 라이선서로 선정했으며, 2019년에는 생산능력 대비 118% 수준인 70.8만 톤을 생산해 러머스 사의 라이선스 중 최고의 PDH 운영 회사로 인정받으며 O&M(Operation & Maintenance) 역량을 인정받았습니다. 또한 가스화학 사업 다각화를 위해 글로벌 화학기업 라이온델바젤(LyondellBasell) 사(社)가 대주주인 폴리미레 사(社)와 합작투자 파트너십을 구축해 울산에 PP(Polypropylene) 공장을 설립하여 2021년 5월 상업생산을 시작하였고, 현재 안정적으로 운영되고 있습니다. 또한 한국석유공사와 코리아에너지터미널(KET)을 합작 설립해 LNG 공급망을 확대하고, 2021년 12월에는 수소경제 시장 주도권 확보를 위해 친환경 청록수소 생산 원천기술을 보유한 미국의 C-Zero(씨-제로) 사(社)에 대한 투자 계약을 체결하기도 했습니다. 에너지 시장 변화에 걸맞은 글로벌 기업과의 제휴 및 전략은 앞으로도 계속될 예정입니다.

국내 네트워크	
① 대한민국	본사 울산기지 평택기지 지허브(탱크터미널) 중부지사 동부지사 서부지사 제주지사
해외 네트워크	
② 싱가포르 법인	
③ 미국 휴스턴 법인	

해외 파트너		해외 파트너	
LPG 트레이딩 사업		석유화학 사업	
산유국	① 사우디아라비아 Aramco ② 미국 Enterprise, Phillips 66, Chevron ③ UAE ADNOC ④ 쿠웨이트 KPC	⑩ 사우디아라비아 AGIC ⑪ 네덜란드 LyondellBasell ⑫ 쿠웨이트 PIC ⑬ 영국 INEOS(이네오스)	LNG
트레이딩 기업	⑤ 네덜란드 Shell ⑥ 태국 PTT ⑦ 스위스 Glencore, Vitol ⑧ 일본 Astomos ⑨ 중국 SINOPEC	⑭ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC	수소
		⑮ 미국 C-Zero	



History

1985 2000 2010 2020

- 1985.12**
 - 회사 창립 및 울산기지 건설 착공
- 1988.01**
 - LPG 영업 개시
- 1991.04**
 - 석유화학용 LPG 공급 개시
- 1993.08**
 - 중동지사(사우디아라비아) 개설 (2008.08 두바이로 이전)
- 1997.08**
 - 기업공개
- 1999.10**
 - 평택기지 완공

- 2000.12**
 - 제7회 가스안전축진대회 단체부문 대통령 표창
- 2001.03**
 - 한국가스산업대상 안전부문 대상 수상
- 2002.07**
 - 제9회 가스안전축진대회 동탑산업훈장 수훈
- 2003.09**
 - 대한LPG사업 환경협회 창립(회원사: SK가스, E1)
- 2004.07**
 - SK가스 자원봉사단 발족

- 2007.03**
 - 중국 에너지기업 ‘차이나가스 홀딩스’와 합작회사 설립 및 지분참여
- 2007.06**
 - 평택기지 부탄 냉동 탱크 증설
- 2007.08**
 - 싱가포르 현지법인 SK가스 인터내셔널 (SK Gas International) 설립
- 2008.02**
 - 미국 휴스턴 지사 개설
- 2012.02**
 - 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연협약 (총 100억 원 출연)
- 2012.10**
 - SK가스 판교사옥 기공식
- 2013.01**
 - 가스화학(PDH) 사업 진출 공시
- 2013.04**
 - 탱크터미널 사업 회사 ‘지허브(주)’ 출범

- 2014.03**
 - 2차 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연협약 (총 50억 원 출연)
- 2014.04**
 - 고성그린파워(GGP) JV 지분투자를 통한 석탄화력발전 사업 진출
- 2014.09**
 - SK어드밴스드 설립
- 2014.10**
 - 동부발전당진 인수(당진에코파워로 사명 변경)
- 2016.05**
 - SK어드밴스드 울산 PDH공장 준공
- 2018.01**
 - 당진에코파워(주) 발전 사업허가 변경 및 사업구조 변경 추진 승인
- 2018.11**
 - SK어드밴스드, 울산PP 합작투자회사 설립
- 2019.01**
 - 당진에코파워(주)발전 사업 변경 허가 완료
- 2019.11**
 - 코리아에너지터미널(주) 지분 취득 및 사업 참여 결정

- 2020.03**
 - 지속가능경영위원회 설치 및 기업지배구조헌장 제정
- 2020.06**
 - 지속가능경영보고서 발간
- 2020.07**
 - 코리아에너지터미널(주) 울산 LNG 터미널 착공
- 2020.08**
 - 국립생태원과 생태계 보전 업무협약 체결
- 2020.12**
 - 프로판 전용 플랫폼 ‘wego’ 시스템 오픈
- 2021.05**
 - 롯데케미칼과 부생수소 JV 설립 MOU 체결
- 2021.06**
 - ESG위원회·인사위원회 신설
- 2021.12**
 - 프로판 안전관리 플랫폼 ‘wego Safety’ 및 프로판 경영관리 서비스 ‘wego ERP’ 론칭
 - 친환경 청록수소 생산회사 ‘C-Zero’ 투자계약 체결
 - ‘ESG 마스터 플랜(ESG Master Plan)’ 발표
- 2022.01**
 - 한국석유공사, ADNOC(아랍에미리트 국영 석유회사)과 수소·암모니아 JSA 체결
- 2022.04**
 - SK가스의 미국법인인 SKGT와 미국 Energy Transfer 사(社)와 LNG 장기구매계약 체결(Lake Charles LNG 프로젝트)
- 2022.06**
 - SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드(Air Liquide) JVA 체결
 - MSCI ESG 평가 ‘AA’로 상향



Business Portfolio

[LPG Business]

에코스테이션

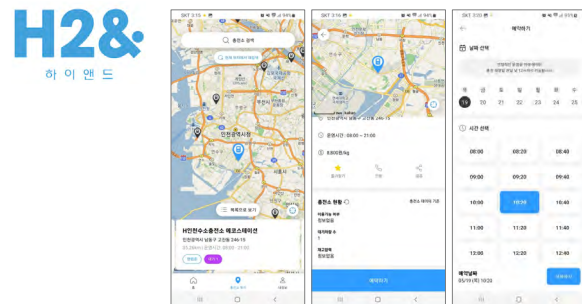
기후위기와 COVID-19로 인해 친환경 에너지와 언택트 소비가 증가하면서 관련한 인프라에 대한 사회적 니즈도 높아지고 있습니다. 특히 수소충전소의 경우, 정부는 미세먼지 관리 종합대책에 따라 수소충전소를 확산할 계획을 가지고 있지만, 적합한 부지 물색과 투자비용 등의 문제로 충전소 확보가 쉽지 않은 상황입니다. 이에 SK가스는 기존의 LPG충전소 인프라에 수소 충전 시설을 갖춰 고객들에게 수소에너지를 공급하는 수소복합충전소 사업을 추진 중이며, 2030년까지 전국에 약 100개소의 친환경 수소복합충전소를 출범시킬 계획입니다. 2022년에는 긴 대기시간 등 수소차 이용 고객들의 불편 해소를 위해 모바일 수소 충전 앱('H2&', '하이앤드')을 론칭할 예정입니다.

2021년 런칭한 모바일 LPG 충전 앱('Muffin') 등 언택트 기반의 고객 지향적인 서비스를 지속 제공함으로써, 고객 경험을 개선하고 모빌리티 생태계 진화에 앞장 설 계획입니다. 또한, SK가스는 LPG충전소 내 친환경 에너지 공급을 확대하고, 충전소 공간을 새로운 공간으로 재정의하여 고객 중심의 리테일 서비스를 확대하겠습니다. 이는 차세대 에너지와 모빌리티 중심의 공간 솔루션과 고객 편의 서비스를 제공하고, 고객의 일상에 새로운 경험과 가치를 선사하기 위한 'Lifestyle Station'으로의 확장을 의미합니다.

SK가스는 사회적기업과 협업 등을 통해 충전소 네트워크를 통한 ESG 경영을 추진합니다. 충전소 사은 행사와 연계한 초등학교 교실 숲 조성, 폐플라스틱(PET) 활용한 업사이클링 충전원 복 제작 등 경영 활동 전반에 걸친 다양한 ESG 활동 실천을 통해 사회적 가치 확산에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 SK가스는 단순한 사업영역 확장에서 나아가 새로운 분야를 개척하는 등 LPG 비즈니스의 혁신성을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

수소 모빌리티 플랫폼, 하이앤드('H2&') 앱

하이앤드 앱은 전국 수소충전소의 실시간 현황을 제공합니다. 하이앤드 앱 예약 고객은 사전 예약을 통해 기다림 없이 수소 충전을 할 수 있으며, 자동 결제 시스템으로 편리하게 이용할 수 있습니다.



• 전국 충전소 조회 • 실시간 충전소 현황 • 충전 예약

Why 'Eco Station'?

‘고객 편의 증대’와 ‘친환경 에너지 공급 확대’를 통해 고객에게 새로운 솔루션을 제안

- SK가스의 자산을 활용한 밸류업(Value-Up) 및 추가 성장 기회 마련
- 액법* 시행 규칙 개정으로, 공간을 활용한 신규 비즈니스 기회 창출 가능
*액법: 액화석유가스의 안전관리 및 사업법
- 친환경 에너지 확대, 가치 중심 소비, 언택트 위주 편의성 니즈 증대



산업체 연료전환

SK가스는 연료 가격 구조 연구를 통해 산업체에 가격 경쟁력을 기반으로 한 원가절감 솔루션을 제공함으로써 산업 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 또한 여러 가지 제약 요인으로 병커C유를 쓰고 있던 산업체에 친환경 LPG로의 전환을 지원함으로써 대기오염 물질 배출 저감을 돕는 등 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다.

발전용 LPG 공급

SK가스는 산업체 고객의 원가절감과 경쟁력 강화에 기여하기 위한 노력의 일환으로 발전용 연료의 장기 공급 솔루션을 개발하고 있습니다. LPG를 사용하는 연료전지를 개발하기 위해 두산퓨얼셀과 협력한 결과, 지난 2018년 LNG와 LPG 모두를 사용할 수 있는 PAFC 타입 연료전지를 공동 개발하는 등 가시적인 성과를 거두었으며 이를 바탕으로 광주 상무지구 하수처리장 유희부지 내 12.32MW 규모의 LPG/LNG 연료전지 발전소 건립을 중부발전, 두산건설, SK증권과 SPC를 함께 추진, 2022년 상업 가동 예정에 있습니다. 또한 최근 에너지 혼합 변화 및 산업용 전기 요금 상승 압력이 증대되고 있는 상황에서 에너지 다소비 사업장을 보유한 고객사들 대상으로 자가발전기 도입을 지원하는 에너지 비용 최적화 솔루션을 개발하고 있습니다. C, H 계열의 연료(LPG/LNG/H₂)로 가스엔진/터빈 자가발전 설비를 가동하여 전기와 스팀(또는 온수, 냉수)을 자가 생산하는 다양한 에너지 절감 사업을 추진하고 있습니다.

프로판 유통 혁신 플랫폼 'wego' 완성

SK가스는 지난 2020년 12월 프로판 유통혁신 플랫폼 'wego'를 론칭한 이후, 수요처 안전관리 디지털 서비스('wego Safety', 2021년 9월), 프로판 충전소용 경영관리프로그램('wego ERP', 2021년 12월) 서비스를 추가로 개시함으로써 프로판 시장에 새로운 변화를 주도하고 있습니다. wego 수송 서비스를 통해 벌크로리 수송 전반의 프로세스를 디지털화하고 있고, 안전관리('wego Safety')의 경우 업계 최초 IoT 센서를 통한 상시 모니터링 시스템을 구축하여 안전 강화와 함께 고객 신뢰를 높이고 있습니다. 경영관리 프로그램('wego ERP') 충전소 제반 업무 효율화뿐만 아니라, 충전소에 특화된 관리/금융서비스를 통합해 보다 현장 중심의 서비스가 이루어지도록 노력하고 있습니다.

또, 최근 이슈가 되고 있는 중대재해처벌법에 대응하여 'wego'에서 충전소 시설 안전관리를 꼼꼼하고 철저히 진행할 수 있도록 하는 등 변화하는 시장 환경에 보다 유연하고 적극적으로 준비할 수 있도록 SK가스가 지원하고 있습니다. 'wego'는 충전소를 넘어 최종 소비자까지 프로판 전체 이해관계자의 경쟁력과 안전을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 'wego'를 통해 프로판 모든 이해관계자가 상생하며 발전해 갈 수 있도록 SK가스가 앞장서겠습니다.





Business Portfolio

[LNG Business]

세계 최초 LPG/LNG Dual 발전소, 울산 GPS

SK가스는 부족한 국내 전력 공급 안정화에 기여하고자 친환경 에너지 발전사업에 진출하였으며, 대표적으로는 울산 친환경 가스복합발전소(이하 '울산 GPS') 건립이 있습니다. 울산 GPS는 세계 최초 LPG/LNG 겸용 가스복합발전소로 청정연료인 LNG와 LPG를 연료로 사용할 뿐만 아니라 국제적으로 공급 안정성이 강화되고 있는 LNG와 LPG를 동시에 사용하여 환경과 에너지 공급 안정성, 수익성을 동시에 충족시킵니다. 울산 GPS는 울산 미포산단 부곡 용연지구에 1.2GW급 규모로 건설 중이며, 2024년 완공 예정입니다. 참고로 SK가스의 울산 GPS는 대기환경보전법에서 규정하고 있는 배출 허용 기준인 NOx 10ppm, SOx 10ppm, Dust 10mg/m³ 수준보다 더 엄격한 자체 기준(NOx 5ppm 이하 등)으로 운영할 예정입니다. 이를 위해 최첨단 고효율 SCR 등의 친환경 설비를 적용하는 등 환경성과 안전성을 고려하여 건설하고 있습니다.

LNG 벙커링

2020년부터 적용된 IMO 2020 환경규제에 따라 모든 선박연료의 황 함유량 기준이 기존 3.5%에서 0.5%로 대폭 강화되었습니다. 이에 따라 전 세계 선박들은 기존의 고유황유 활용 시 스크러버를 추가로 장착하거나, 저유황유 또는 LNG를 선박연료로 사용해야 하는 상황입니다. 친환경 연료인 LNG는 기존의 선박용 연료 대비 환경오염 물질 감축 효과(황산화물 100%, 질소산화물 20~80% 감축)가 뛰어나기 때문에 전 세계 조선사에서 LNG 추진선 발주가 증가하고 있습니다. 향후 국내 LNG 벙커링 시장의 높은 성장성이 기대되고 있는 상황(청문대학교 추정 국내 시장 규모: 2030년 170만 톤, 2040년 1,000만 톤)으로 SK가스는 2024년 6월 완공되는 LNG 터미널인 KET의 오픈 시점에 맞춘 LNG 벙커링 사업 개시를 목표로 사업모델 개발, JV 설립 및 벙커링 선박 신조 검토, 잠재 고객 미팅 등 전반적인 사업 준비를 진행 중입니다.

국내 LNG 발전소 최초 녹색채권 발행

2022년 2월, 울산 GPS는 국제자본시장협회(International Capital Markets Association, ICMA)에서 제정한 '녹색채권 원칙'(Green Bond Principles, GBP) 및 환경부에서 수립한 '녹색채권 가이드라인'에 정의 및 규정된 방법론을 준수하여 녹색채권(Green Bond)을 발행했습니다. SK가스는 녹색채권 발행 요건을 준수하기 위해 한국기업평가(Korea Ratings)로부터 검증을 받았습니다. 이에 따르면, 최대 주주인 SK가스(99%)의 강력한 ESG 실천 의지와 경영관리 수준 및 환경, 사회 공헌 활동 수준이 우수하다고 평가되어, ESG 인증 최고 등급인 'G1'을 획득했습니다.

국내 최초 민간 에너지 복합터미널, KET

SK가스는 2020년 1월, 한국석유공사와 함께 LNG 복합터미널 운영 사업을 추진할 '코리아에너지터미널 주식회사(KET)'의 2대 주주 지위(47.6%, 2022년 4월 기준)를 확보하였습니다. 이를 통해 SK가스는 기존 울산의 LPG 수입기지와 더불어 LNG 수입기지를 확보하였으며, KET가 본 사업을 추진함에 따라 LNG 탱크들이 순차적으로 늘어날 계획입니다.

2024년 6월 상업운전을 목표로 현재 2개 탱크에 대한 건설 공사가 진행 중이며(2022년 6월 기준 공정률 40%), 2022년 하반기 3번 탱크 착공을 계획하고 있습니다. KET의 마지막 프로젝트인 4개 탱크까지 확장할 경우 약 1조 4,600억 원의 투자가 발생할 것으로 예상됩니다. 이로써 SK가스는 현재 보유한 국내 최대 규모의 울산 LPG 수입기지와 더불어 LNG 수입기지를 확보하여 LPG와 LNG, 전력 및 스팀 등을 공급할 수 있는 멀티 유틸리티 사업자로 변신하게 되었습니다.

향후 LPG와 LNG뿐만 아니라 수소까지 사업을 확장하여 1차 에너지원에서 전기/수소와 같은 2차 에너지까지 아우르는 진정한 멀티 유틸리티 사업자로 도약할 것입니다.



울산 GPS복합발전소



KET

KET LNG 터미널

[친환경 에너지]

수소·암모니아 사업

SK가스는 기후위기 대응이라는 전 지구적 문제해결에 동참하기 위해 탄소배출이 없는 청정 에너지원인 수소 사업 진출을 적극적으로 추진하고 있습니다. 일차적으로 울산에 부생수소 기반의 연료전지 발전사업을 추진하고, Clean Energy Complex를 건설하여, 블루수소 생산과 액화수소 생산 및 유통에 필요한 최적의 인프라로 발전시켜 나갈 계획입니다. 이후에는 해외청정수소 및 암모니아를 도입해 LNG 발전소, 석탄 발전소에 혼소용 연료로 공급하는 2단계 사업을 통해 밸류체인 전반의 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

수소경제 시장 주도권 확보를 위한 SK가스의 경쟁력은 이미 탄탄합니다. 최근 착공한 울산 코리아에너지터미널(KET)에서는 LNG 냉열(-163°C)을 활용해 액화수소를 생산하고, 이를 수소충전소에 공급하는 방안도 검토 중입니다. 2024년 완공 예정인 LNG 터미널의 냉열을 활용할 경우 기체수소를 액화하는 비용을 추가로 절감할 수 있어 수소 가격 안정화에도 도움이 될 것으로 예상하고 있습니다. 또한 울산 항만 시설을 활용, 국내외 파트너사와의 협업을 통해 암모니아를 활용한 블루-그린수소를 국내 도입할 계획입니다. 이는 LNG-수소 및 LPG-암모니아 인프라 연계 및 호환을 통해 원가를 절감시키는 효과가 있습니다. 울산 내 수소 혼소 등 다양한 발전 수요를 보유한 인프라, LNG 직도입/냉열 활용 압도적 원가경쟁력, 수소충전소 활용 가능한 전국 249개 LPG 충전 네트워크, 국내 다수의 개발사업 추진 경험 보유 등으로 SK가스는 수소사업자로서 월등한 경쟁력을 갖추고 있습니다. 해외 투자에도 적극적입니다. SK가스는 2021년 12월, 친환경 청록수소 생산 원천 기술을 보유한 미국의 C-Zero 사와 투자 계약을 체결했습니다.

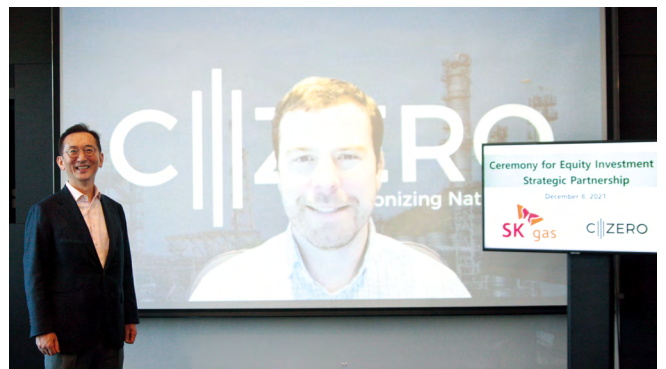
C-Zero는 청록수소 생산의 핵심 기술이라 꼽히는 천연가스 열분해 원천 기술을 보유한 스타트업으로, 유수의 글로벌 에너지 기업들이 앞다퉈 투자하는 기업입니다. 청록수소는 생산과정에서 이산화탄소가 발생하지 않고 음식을 쓰레기, 하수 및 분뇨 등 폐기물에서 발생한 재생 천연가스(RNG)를 활용해 청록수소를 생산할 경우 온실가스 배출량을 마이너스로 만드는

온실가스 네거티브 달성까지도 기대할 수 있습니다. 2022년 6월에는 롯데케미칼, 에어리퀴드코리아와 3자 수소 사업 합작법인 설립 계약(JVA)을 체결했으며, 연내 법인 설립을 앞두고 있습니다. 합작법인은 60MW 규모 연료전지 발전소와 수소충전소 사업을 시작으로, 나아가 블루-그린수소 분야에서의 협력 기회도 검토할 예정입니다. SK가스는 C-Zero 투자를 통해 친환경 청록수소 생산 기술을 선점하는 한편, 기존의 발전사업 역량과 LPG 충전소 네트워크 및 운영 노하우를 활용해 수소 사회로의 전환에 기여하도록 노력할 것입니다.

태양광발전 사업

2020년 7월, 미래 대체에너지 변화에 능동적으로 대처하기 위해 친환경 신재생 에너지 발전소 당진에코파워의 상업 가동을 시작하였습니다. 당진에코파워(주)는 SK가스가 지분을 55%를 보유 중인 태양광발전 회사로, 초기에는 석탄화력발전으로 계획하였으나 '탈탄소 에너지 전환'에 동참하고자 이후 '태양광발전 사업'으로 전환하였습니다. 지역 에너지 전환을 이뤘던 국내 첫 사례이자, 대한민국 친환경 에너지 정책의 대표 모델로 주목받은 당진에코파워는 태양광 9.8MW, ESS(에너지저장장치) 24.5MWh 규모의 발전설비를 보유하고 있습니다. 당진에코파워의 연간 생산 전력은 1만 3천 MWh로, 당진시 연간 가구 사용 전력의 6%를 만들어냅니다.

석탄화력발전에 비하면 생산 전력량은 적지만 5천 7백여 톤의 이산화탄소를 줄이고, 당진 시민을 오래도록 괴롭히던 대기오염의 확산도 함께 막을 수 있다는 것에 의미가 큰 사업입니다. 또한, 설계 단계부터 지역주민들의 의견을 적극적으로 반영하여 지역 환경에 미치는 영향을 최소화했을 뿐만 아니라 발전소 부지 일부에 생활체육공간을 조성하여 지역주민들이 건강한 삶을 영위하는 데 작게나마 기여하고 있습니다. SK가스는 이후에도 당진에코파워를 안전하고 청정한 발전소, 지역과 함께 상생·발전하는 발전소로 운영할 계획입니다.

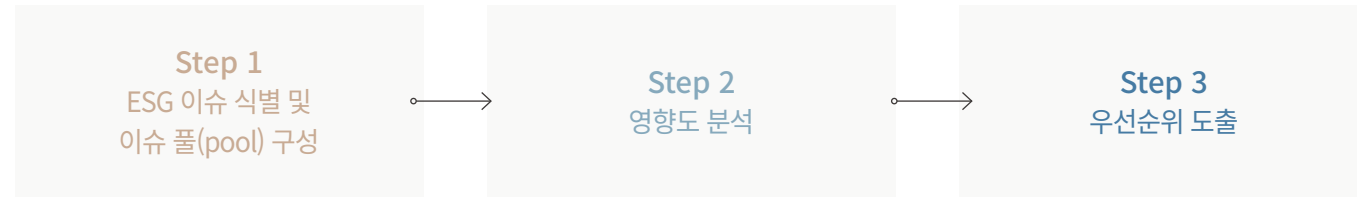




Materiality Assessment

중대성 평가

중대성 평가 프로세스



내/외부 지속가능경영 이슈에 대한 포괄적 대응을 위해 외부 정보공시 요구사항 및 평가 대응을 위한 GRI 이슈 풀과, SK가스의 리스크 대응과 미래 방향성 설정을 위한 자체 이슈 풀을 구성하였습니다. 국제 지속가능성 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative)를 중심으로 국내외 지속가능경영 표준을 분석하여 중복 이슈를 제거하고 20개 토픽을 최종 선별하였습니다.

1차로 선별된 20개 토픽에 대해 SK가스의 '이해관계자 영향도'와 '비즈니스 영향도'를 분석하였습니다. '이해관계자 영향도' 검토를 위해 구성원 및 외부 이해관계자들을 대상으로 설문조사를 시행하였고 '비즈니스 영향도' 검토 과정을 통해 외부 전문가 및 ESG 담당 조직의 평가를 진행하였습니다.

이해관계자 영향도 분석(Y축)

내/외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문 조사를 실시하여 지속가능경영 토픽에 대한 의견을 수렴하고 관심도를 분석하였습니다.

- **설문기간:** 2022년 2월 23일 ~ 2월 25일
- **설문대상:** SK가스 임직원, 외부 이해관계자 (10개 그룹)
- **문항구성:** 20개 지속가능경영 이슈에 대한 중요도

비즈니스 영향도 평가(X축)

각 이슈가 SK가스에 미치는 비즈니스 영향력을 분석하기 위해 경영전략과의 연계성, 재무적 영향도를 종합적으로 검토하였습니다.

- **설문기간:** 2022년 2월 24일 ~ 2월 25일
- **설문대상:** SK가스 ESG담당, ESG 전문가 그룹
- **문항구성:** 경영전략 연계성(전략, 장기목표, 경영진 보상 관점), 재무적 영향도(비용, 수익, 리스크 발생에 대한 영향력)

SK가스 비즈니스의 전략적 중요도와 이해관계자들의 평가를 종합하여 최종 우선순위를 선정하였으며, 제3자 기관의 신뢰성 있는 검증을 마쳤습니다.

우선순위화

비즈니스 영향도와 이해관계자 영향도를 종합 평가한 결과에 따라 20개 이슈의 우선순위 결정

제 3자 검증

보고 내용은 제3자 기관(한국경영인증원)의 검증 과정을 거쳐 신뢰도와 투명성 확보

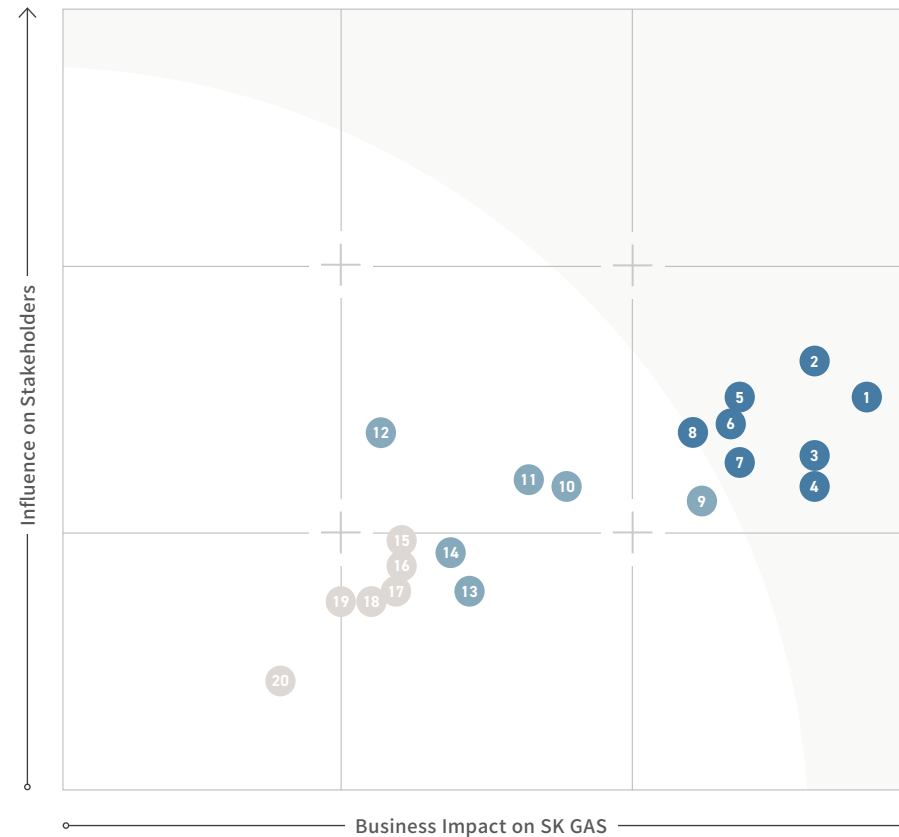
지속가능경영 표준 분석

GRI Standards, ISO 26000, MSCI, DJSI, CDP, TCFD, KCGS, KRX, UN SDGs, SASB 등

SK가스 자체 이슈 풀 분석

데이터 분석(내부자료, 사업보고서, 경영전략 체계, 투자보고서 등), SV TF 인터뷰(SV 주요 이슈 및 현황, SV 리스크)

중대성 평가 매트릭스



중대성 평가 결과의 활용

중대성 평가 결과, '친환경 사업 포트폴리오 다각화', 'Zero탄소(수소/암모니아) 사업모델 구축', '온실가스 감축'이 2021년 SK가스의 지속가능경영과 관련된 핵심 토픽으로 평가되었습니다. 동시에 기후변화 대응, 저탄소 사업모델 강화가 상위권 토픽으로 분류되었습니다. 이를 통해 친환경 사업모델 구축 및 강화와 더불어 기후변화 대응에 대한 이해관계자들의 기대 및 사회적 책무 이행 요구를 확인할 수 있었습니다. 중대성 평가 결과에 따른 20개 이슈는 경영진 및 이사회 보고를 거쳐, ESG 경영 미션 및 추진 전략 수립 시 ESG 리스크 및 기회요인 분석 결과와 함께 반영되었습니다. 또한 SK가스의 비즈니스 모델 혁신과 사회적 책임 활동에 대한 내용은 'SK가스의 과거, 현재 그리고 미래', 'ESG Fact Book'에 보고하였습니다.

순위	Topic	Business Impact on SK GAS	Influence on Stakeholders	보고지면
1	친환경 사업 포트폴리오 다각화	93.44	63.57	10-13
2	Zero탄소(수소/암모니아) 사업모델 구축	89.4	64.95	13, 27
3	온실가스 감축	89.4	60.04	36-37
4	기후변화 대응	89.4	58.77	26-27, 36-37
5	저탄소(LPG/LNG) 사업모델 강화	83.84	62.96	10-13, 26-27
6	산업안전보건	83.84	59.76	56-57
7	경제성과 창출	82.83	62.11	4, 68-71
8	친환경 기술 투자	81.32	57.71	7, 10, 12-13, 26-27, 36-37, 54
9	ESG 리스크 통합 관리	80.81	61.26	45
10	공급망 관리	71.72	58.39	40-41, 58-59
11	지배구조의 투명성 확대	68.69	58.94	44-47, 62-63
12	윤리 및 청렴성 강화	64.65	53.54	64-65
13	인권영향평가	63.14	55.04	58
14	차별금지과 기회균등	59.6	54.9	55
15	고용 및 인재개발	59.6	55.79	38-39, 55-56
16	용수 절감, 재활용	59.1	53.77	53
17	폐기물 관리 및 절감	58.09	61.45	53
18	이해관계자 참여 확대	58.09	53.2	16
19	지역사회공헌	55.56	52.91	40-43
20	생태계 및 멸종위기 동식물 보호	51.52	48.82	41



Stakeholder Dialogue

이해관계자 참여

SK가스는 2020년 3월, 주주총회 의결을 통해 이해관계자의 행복을 추구하는 내용을 정관에 반영하였습니다. 이는 SK가 같은 해, 그룹 고유의 경영철학인 SKMS(SK Management System)를 개정한 내용과 일맥상통합니다. SK는 개정된 SKMS를 통해 경영 활동의 주체인 구성원의 행복뿐만 아니라 ‘이해관계자들의 행복’을 강조하고 있으며, 구성원의 행복은 이해관계자의 행복과 함께 추구할 때 비로소 지속가능하다는 ‘행복경영’을 내세우고 있습니다. 이러한 SK의 철학을 실천하는 SK가스는 내부 구성원의 행복이 기업 활동을 둘러싼 이해관계자와의 행복과 직결되어 있다고 판단하고, 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 신뢰 관계를 형성해 나가고 있습니다. 더불어 각 이해관계자별 중대 토픽을 점검하며, 이해관계자와의 지속적 소통과 참여 활동으로 그룹별 니즈를 파악하고 적극 대응함으로써 경영 활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 정의 및 채널

SK가스는 비즈니스 가치사슬에 따라서 주요 이해관계자를 고객, 주주, 구성원, 협력 업체 및 사회로 세분화하였으며, 각 그룹별로 특화된 소통 채널을 운영함으로써 이해관계자별로 상이할 수 있는 의견과 니즈를 수렴합니다. 이를 통해 SK가스 구성원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 지속가능한 행복을 책임감 있게 추구에 나가고 있습니다.

고객 만족 실현을 위해 불만 접수 및 신고 채널을 운영하고 있는데, 특히 최근 그 중요성이 크게 대두된 비대면 소통을 위해 홈페이지, 유튜브 및 네이버 포스트를 적극 활용하고 있습니다. 주주들에게는 주주총회, 실적 발표회, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow) 및 IR 미팅을 통해 기업경영 성과를 주기적으로 공유하고 있습니다. 내부 이해자인 구성원들과는 경영협의회, CEO Letter 및 CEO 행복씨 대화, 타운홀미팅 등 다양한 정기 및 수시 채널로 소통하고 있습니다. 또한 상시적 온라인 채널 Withus를 통해 지원이 필요한 영역을 빠르게 파악하여 즉각 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 이 외 산업안전보건, 동반성장, 협력 업체 간담회 및 워크숍 등 협력 업체 경쟁력 제고를 위한 이니셔티브 또한 운영하고 있습니다. 더불어 SK가스는 지역사회와도 지속적으로 소통하고 있습니다. 지역사회의 복지기관, 지역사회에 공헌할 수 있는 사업 및 사회적기업 등과의 협력을 통해 사회 공헌 방안을 고민하고 실천합니다.

이해관계자 의견 반영

SK가스는 다양한 소통 채널을 통해 수집된 이해관계자들의 니즈와 관심 내용이 당사의 경영활동에도 실질적으로 반영될 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 운영합니다.

이해관계자별 소통 채널은 담당자와 담당조직이 함께 관리하며, 접수된 의견이 실제로 경영 활동에 반영되었는지를 확인하는 과정을 거치게 됩니다. 또한 채널별로 수집된 의견은 이해관계자 관리 총괄부서에서 취합해 홈페이지 게시 및 경영공시, 주주총회 보고, 사업보고서, 지속가능경영보고서 등에 반영하여 공개하고 있습니다.

SK가스는 2021년에도 다양한 소통채널을 통해 니즈를 파악하였으며, 세부적인 이해관계자별 핵심이슈는 다음의 ‘2021년 이해관계자별 핵심이슈’에 공개합니다. 앞으로도 이해관계자의 행복과 내부구성원의 행복을 위한 ‘행복경영’의 가치를 이루기 위해 다양한 의견을 경청하고, 경영 활동에 반영해 나가겠습니다. 그러함으로써 새로운 가치창출로 이어질 수 있도록 지속적으로 이해관계자의 소통 채널을 관리해 나가겠습니다.

2021년 이해관계자별 핵심이슈

고객	주주	구성원	사회	협력 업체
채널				
<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 및 네이버 포스트, 유튜브 설문조사 고객 불만접수 윤리경영 신고채널 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 실적발표회 국내외 NDR 및 IR 미팅 1:1 미팅, 유/무선 상담 	<ul style="list-style-type: none"> 경영협의회 CEO Letter CEO 행복씨 대화 Mgmt. MBWA 	<ul style="list-style-type: none"> CSR 협력미팅(시/구청 및 협력 복지기관) 사회공헌 활동 한국사회적기업진흥원 협력 시민/환경단체 협력 	<ul style="list-style-type: none"> Withus 온라인 시스템 협력 업체 간담회 안전점검 워크샵 동반성장 정보 제공
주요관심분야				
<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 윤리경영 고객행복 경제성과 기후변화 대응과 환경경영 	<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 경제성과 주주 커뮤니케이션 사업 포트폴리오 강화 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 소통 구성원 행복 현장 구성원 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응과 환경경영 사회적기업 생태계 조성 자연생태계 보호기관 협업 사회공헌 사회적기업 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건 동반성장 사업혁신과 성장 윤리경영 고객행복
주요 활동				
<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 공지를 통한 회사현황 공개 네이버 포스트, 유튜브를 통한 기업소식 제공 고객 불만/요구사항 접수처리 및 회신 윤리경영 신고접수 및 처리 	<ul style="list-style-type: none"> 매분기 기관투자자들과 NDR 시행 IR 미팅 상시 진행 주주 질의/답변 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회(행복협의회) 4회(주요 개선 과제 합의 달성) CEO Townhall Meeting 5회, 임직원 행복씨 대화 50회 CEO 사업장 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 사회공헌사업 진행 스쿨버스 지원투자 (3억 원) 및 협력사업 추진 국립생태원과 생태계 보호 협력 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 신고채널 운영 SHE 협력 업체 간담회 및 개선 미팅 등 사업장 단위 협력 업체별 간담회(안전점검업체, 수송기사 등) 동반성장 프로그램 소식 제공



이해관계자 인터뷰

SK가스는 다양한 방법으로 이해관계자와 소통하고 그들의 니즈가 경영활동에 반영될 수 있도록 노력합니다.



SK가스
전현정 사외이사

Q. SK가스 최초 여성 이사로서, 소감 부탁드립니다.

A. 우리나라의 대표 에너지 기업인 SK가스에 최초의 여성이사로 참여하게 된 것을 기쁘고 영광스럽게 생각합니다. 에너지 산업은 모든 산업의 근간일 뿐만 아니라 미래 산업을 선도하는 분야입니다. 법률가로서 회사법, 금융·투자 관련 사건 등 다양한 상사사건(商事事件)을 다룬 경험을 바탕으로 SK가스에 조금이라도 기여할 수 있는 일을 하고 싶습니다.

Q. ESG 영역 중 특별히 관심 있는 영역은 무엇인가요?

A. ESG위원회뿐만 아니라 감사위원회 위원으로도 활동하고 있습니다. 거버넌스(Governance)와 관련하여 준법경영이나 윤리경영에 관심이 많고, 서울대 최고경영자과정 등에서 ‘기업경영과 법’이라는 주제로 강연을 한 바도 있습니다. 오늘날은 초투명성의 사회인만큼, ESG 중에서도 투명 경영이 핵심적인 문제로 떠오르고 있습니다. ‘준법경영’이나 ‘윤리경영’이란 말이 처음 나왔을 때에도 빠르게 적응하고 대응하는 것이 중요했지만, ESG와 관련해서는 훨씬 더 신속하게 대응하고 선도할 필요성이 커졌습니다. 특히, 계열회사 간 거래의 경우 여러 가지 법률적 이슈가 있을 수 있으므로 자세히 검토하고 있습니다. 또, 주요 투자 건에 대해서도 투자를 통한 수익 가능성뿐만 아니라 안전장치를 확보하고 있는지도 심도 있게 살펴보고 있습니다. 사회가 복잡해지면서 관련 법률도 엄격해졌습니다. 그리고 안전과 같은 문제는 현장에서 일하는 사람의 눈으로 보아야 잘 볼 수 있습니다. 따라서 기업 내부의 자율적인 통제 시스템이 잘 작동되도록 할 필요가 있는데, 다행스럽게도 SK가스의 기업경영은 계획과 이행상황 점검, 평가 등의 절차를 거쳐 놀랍도록 체계적으로 운영되고 있음을 확인할 수 있었습니다.

저는 다양성의 가치에 대해서도 관심이 있습니다. 다양성을 강조하게 되면 더디고 비효율적이라고 생각할 수 있지만, 장기적으로 보면 다양성 확보가 창의적으로 문제를 해결하는 데 도움이 됩니다. 여성 인력의 분포와 현황, 여성 인재의 성장 지원에 관심을 갖고 신입 사원과 기존 사원 사이의 의사소통이 원활하게 이루어지도록 한다면 회사가 더욱 활력을 띠고 발전할 것이라 생각합니다.

어느 조직이든 ‘사람’이 가장 중요합니다. 성실하고 우수한 인재를 확보하고, 적재적소에서 일하도록 하는 일은 매우 중요합니다. 구성원들이 회사에 공헌할 수 있도록 해야 회사가 발전합니다. 이를 위해서는 수평적이고 포용적인 조직 문화를 갖추고, 구성원들이 자부심과 일 자체에서 오는 보람을 느낄 수 있도록 해야 합니다. 회사는 또한 구성원들이 불편하게 여기는 부분이 무엇인지 잘 살피고, 사소한 문제점도 찾아내 적시에 해결해 주기 위해 노력해야 할 것입니다.

Q. SK가스의 ESG 영역에서 개선, 강조되었으면 하는 점이 있다면 무엇 일까요?

A. 저는 국가기후환경회의 위원으로 활동한 적이 있습니다. 기업은 환경보호를 중요시하고, 또 고객들에게 환경에 관심 있는 기업이라는 이미지를 전달하는 게 중요합니다. 환경 문제는 더 이상 먼 훗날의 일이 아닌, 눈앞에 닥친 중대한 문제입니다. 가스 산업에서는 환경 문제를 더욱 중요하게 다루면 좋겠습니다.

경영학자 피터 드러커는 우선순위를 결정할 때, ‘과거가 아니라 미래를 기준으로 선택하라. 문제가 아니라 기회에 초점을 맞추어라. 무난하고 달성하기 쉬운 목표가 아니라 뚜렷하게 차이 나는 좀 더 높은 목표를 세우라.’고 말했습니다. SK가스는 ‘Net Zero Solution Provider’로서 수소 등 친환경 사업에 대한 투자를 진행하고 있는데, 이는 위의 기준에 부합하는 것으로 보입니다. 앞으로 SK가스는 이를 바탕으로 환경보호와 관련된 구체적인 목표와 실천방안을 설정한 후 이에 대해 자율적으로 점검하는 문화를 만들어 나가고, 그러한 문화가 기업을 대표하는 이미지가 되면 좋겠습니다. 작은 부분에서 시작해서 큰 분야로, 개인에서 시작해서 기업과 사회로 확산하는 방식을 통해 환경에 관심을 가지고 실천할 수 있는 방안을 마련했으면 합니다.

CEO Message	Highlights in ESG	Company Profile	Business Portfolio	Materiality Assessment	Stakeholder Dialogue
-------------	-------------------	-----------------	--------------------	------------------------	-----------------------------



Q. 간단한 자기 소개와 현재 하고 계신 운동 ‘론볼’에 대한 설명 부탁드립니다.

A. 저는 30년간 LPG차량을 직접 운행하고 있는 SK가스의 오랜 고객이자, SK가스 ‘론볼(Lawn Bowls)’ 장애인 선수단 주장입니다. 론볼은 표적이 되는 공인 ‘잭’을 먼저 굴린 후 공을 표적에 얼마나 가깝게 굴리느냐를 겨루는 경기입니다. 격렬한 육체 활동을 필요로 하지 않아 노년층이나 장애인들도 즐길 수 있는 스포츠로 각광받고 있습니다.

Q. SK가스 선수단으로 활동하면서 일상에서 달라진 점은 무엇이 있을까요?

A. 우선, SK가스 선수단으로서 받는 지원으로 경제적인 안정을 찾은 덕분에 운동에만 집중할 수 있게 되었습니다. 그리고 중증 장애인들은 대부분의 시간을 집 안에서만 보내기 쉬운데 론볼이라는 운동도 하고, 사람도 만나면서 신체적·정신적으로 더 건강해질 수 있었습니다.

Q. SK가스에서 지원이 필요한 점이 있다면 무엇일까요?

A. SK가스 선수단으로 활동하며 받는 많은 지원 덕분에 삶이 더욱 건강해진 것에 대해 감사하게 생각합니다. 다만, 더 많은 장애인 선수들이 저와 같은 혜택을 받아 운동에 집중하고, 활동적인 삶을 살 수 있었으면 좋겠습니다.



NH 투자증권
이민재
애널리스트

Q. ESG 투자의 관점에서 SK가스의 리스크와 기회는 어떤 것이라고 생각하시나요?

A. 세계적으로 탈탄소, 온실가스 감축에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 최근 SK가스는 수소, 암모니아, LNG가 중심인 친환경적 사업 포트폴리오로의 전환을 추진하고 있는데, 이러한 기후변화 대응 전략 차원의 사업 구조 다각화는 긍정적인 신호라 생각합니다. 다만, 관련 신규 사업에는 여전히 정책이나 사업의 경제성, 기술적 측면에서 불확실성이 존재하기 때문에 금융시장과 주주, 이해관계자와 소통하며 해소해야 할 것입니다.

Q. SK가스가 ESG 영역에서 개선 혹은 강조되었으면 하는 것이 있으신가요?

A. NH투자증권은 투자 대상 기업의 ESG 경영 수준을 평가하는 체계를 구축하고 있습니다. 현재 당사가 구축 중인 체계로 보면, SK가스의 저평가 요소는 지배구조(Governance)와 환경(Environment) 영역이라고 생각합니다. 하지만 SK그룹의 오랜 ESG 경영관리 노하우를 보건대, 친환경 사업으로의 포트폴리오 전환이 구체화되고 재무 성과와 실적이 나타나기 시작한다면, SK가스는 ESG 선도 기업으로서의 위상을 얻고 기업가치도 상승하리라 생각합니다.



국립생태원
권용호
생태협력부장

Q. 2021년 국립생태원이 SK가스와 진행한 주요 사업은 무엇인가요?

A. SK가스는 환경경영을 위해 2020년, 생태연구 전문기관인 ‘국립생태원’과 업무 협약을 체결하고 환경보존을 위한 공동사업을 추진하였습니다. 2021년에는 평택시 SK가스 사업장에서 멸종위기종 1급 수원청개구리 탐사활동을 했고, 지역주민 대상 생태 교육 프로그램도 운영했습니다. SK가스의 사업장이 있는 울산광역시에서는 남창천 부근 가정집에 새집 달기, ‘이웃새 만들기’ 등의 사업을 진행했습니다.

Q. 2022년에는 어떤 사업을 추진할 계획인가요?

A. 울산에서 진행 중인 ‘이웃새 만들기’ 사업으로 찾아 든 새들을 시민과 함께 지속적으로 모니터링할 계획입니다. 국립생태원과 SK가스는 중장기적으로 생물다양성 보존사업을 구상하여, 지속가능경영목표(UN SDGs)에 기반한 사업을 지속적으로 전개할 계획입니다.

Q. 국립생태원의 추진계획 중 장기적으로 SK가스와 같은 기업들의 협업이 필요한 영역이 있다면 알려주세요.

A. 국립생태원은 우리나라 ‘멸종위기종복원센터’와 ‘습지센터’를 운영하고 있습니다. 국가 생물다양성 보존, 탄소중립을 위한 습지보호 사업과 같은 지속가능경영에 SK가스와 같은 기업들이 적극적으로 동참한다면 좋겠습니다.



SK가스의 과거, 현재 그리고 미래

SK가스는 1985년 창립 이후 국내 No. 1 LPG Player로 성장하면서 국내 에너지 산업의 중추적 역할을 해왔습니다. 그리고 세계 에너지 시장 변화를 목도하면서 그 변화에 유연하게 대처하며, 미래의 가치창출을 위해 준비합니다. SK가스는 탄탄한 과거를 기반 삼아, 급변하는 시장에 대응하면서 미래의 청사진을 그려나가고 있습니다. SK가스의 과거, 현재 그리고 미래의 이야기를 담았습니다.

In This Page	
22p	과거 국내 No. 1 LPG Player가 되기까지
24p	현재 그리고 미래 SK가스의 새로운 Identity, 'Net Zero Solution Provider'
28p	SK가스의 다짐



SK가스의 과거

국내 No. 1 LPG Player가 되기까지

LPG 사업자로 첫 발을 내딛다

LPG가 처음 국내에 도입되었을 때는 유통 인프라 부족에 따른 높은 가격으로 인하여 널리 보급되지 못하였으나, 1980년대에 들어 취사, 난방, 택시 연료 등 수요가 다양해지면서 LPG 시장은 가파르게 성장하였습니다. SK가스는 1985년 LPG 전문수입회사 설립을 인가받아 울산기지 건설에 착수하면서 LPG 사업자로써의 첫발을 내딛게 되었습니다.

국내 No. 1 LPG 플레이어로의 성장

1988년부터 본격적으로 영업을 개시한 SK가스는 경북, 경남, 충청, 강원, 호남, 중동 등 국내외 지사를 개설하고 1999년에는 평택기지를 건설하면서 국내 No. 1 LPG 플레이어로서의 입지를 다지기 시작했습니다.

2000년대 국내 LPG 시장이 성숙기에 접어들면서 SK가스는 글로벌 트레이딩을 확대해 나갔고, 2010년대에 접어들어서는 정제된 가정상업용 및 수송용 수요에서 벗어나, 산업체 및 석화용 수요를 적극 개발하였습니다. 2016년부터는 해외 파트너와 협력하여 PDH/PP의 안정적 캡티브(Captive) 수요를 개발하여 SK가스와 인터그레이션(Integration)하면서 보다 안정적인 수익 기반을 구축하였습니다. 뿐만 아니라 이러한 수요들을 트레이딩과 연계하여 수익 구조를 고도화함으로써 시황 변동에도 안정적 수익을 창출할 수 있는 사업 구조를 확보하였습니다. 그 결과 현재 SK가스는 국내 시장 점유율 43%, 매출액 6조 원 대의 기업으로 성장했고, 또다시 새로운 도약의 기회를 모색하고 있습니다.

LPG
국내 시장
점유율

43%



↑ SK가스는 1999년 평택기지를 건설하면서 본격적으로 LPG 플레이어로서 입지를 다지기 시작했습니다. 평택기지 부탄 냉동탱크는 국내에서 최초로 시공되는 공사였습니다.

↑ 1985년 SK가스는 울산 기지 건설에 착수하면서 LPG공급자로서 첫 발을 내딛게 되었습니다. 당시 세계 최대의 저장규모로, 국내 LPG의 원활한 공급에 큰 역할을 했습니다.



→ 울산 수입기지는 지하에 공동을 건설해 LPG를 저장하는 시설로 지하공동은 프로판 14만 톤, 부탄 13만 톤, 총 27만 톤 저장 규모로 이는 세계 최대 규모였습니다.



SK가스의 현재 그리고 미래

SK가스의 새로운 Identity, 'Net Zero Solution Provider'

변해가는 세상, 기후위기

세상이 변하면, 기업도 그에 따라 변화를 모색해야 합니다. 지금 전 지구적으로 가장 큰 변화의 화두는 단연 '기후위기'입니다. 국내 선도 에너지 기업으로서 SK가스는 그 변화에 기민하게 대응하고 있습니다. SK가스는 국내 No. 1 LPG 플레이어로서의 역할을 확대해 전 세계적인 공동 목표 Net Zero 달성에 동참하고자 합니다. 이제 SK가스가 향하는 길은 'Net Zero Solution Provider'입니다.



Net Zero Solution Provider

기후위기, 모든 것이 변화하다

온실가스 증가로 지구가 가열되고 연일 홍수, 폭염, 가뭄, 폭풍, 산불 등으로 재난 소식이 끊이지 않고 있습니다. 기후재난에 대응을 하지 못하면 회복이 불가하다는 데 동의한 전 세계는 2050년까지 탄소배출량이 0이 되는 Net Zero라는 공동 목표를 설정했고, 이러한 기후위기 대응을 위해서는 에너지 기업들의 역할이 그 어느 때보다 중요합니다.

Net Zero를 향한 새로운 시대의 가장 큰 화두는 깨끗하게 생산된 새로운 에너지입니다. 기존에는 경제적인 에너지 확보에만 관심을 가졌던 고객들도 경제성은 물론 탄소 절감까지 동시에 가능한 에너지로 그 니즈가 변화하였습니다. 이러한 새로운 니즈를 충족하는 신재생 에너지는 저장 및 이송이 편리해야 하고, 연료의 전환 과정에서 탄소를 배출하지 않아야 합니다. 이 과정에서 우리는 에너지 전환을 위한 기술 확보와 설비 투자 및 운영의 경제성 확보라는 도전적 과제에 직면해 있습니다.

국내 No. 1 LPG 플레이어를 넘어 'Net Zero Solution Provider'를 향해

국내 No. 1 LPG 플레이어로서의 입지를 보유한 SK가스는 이제 국내시장과 LPG 사업의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 친환경 에너지 분야의 선도 기업이 되고자 합니다. 아울러 경제적이면서도 친환경적인 에너지 솔루션을 제공하는 'Net Zero Solution Provider'로의 사업 포트폴리오 전환을 추구합니다. 그 일환으로 SK가스는 고탄소에서 저탄소 에너지인 LNG로 사업 영역을 확대하고 있고, 여기에서 또다시 무탄소 에너지인 수소·암모니아로 포트폴리오의 과감한 변화를 꾀하고 있습니다. 이제 SK가스는 No. 1 LPG 플레이어를 넘어 전 지구적 목표인 Net Zero 달성에 기여하는 'Net Zero Solution Provider'를 향해 나아가고자 합니다.



SK가스의 현재 그리고 미래

Low Carbon Solution, 고탄소에서 저탄소로

에너지 전환기의 마중물, LPG와 LNG

현 시점에서 무탄소 연료인 수소·암모니아가 본격적으로 상용화되기에는 현실적인 제약이 있습니다. 수소·암모니아 관련 시장은 여전히 불확실성이 존재하고, 수소 생산·도입·유통 과정에서 핵심 기술들의 개발 및 관련 인프라 구축이 전제되어야 합니다. 따라서 수소 시장의 실질적인 개화가 이루어지기 위해서는 일정한 수준의 시간이 필요한 것이 현실입니다.

이 같은 현실적인 문제점들 때문에 현재 에너지 시장은 무탄소 연료에 대한 마중물로서 저탄소 연료인 LPG 및 LNG의 '에코 브릿지(Eco Bridge)' 역할에 주목하고 있습니다. 석탄·중유 발전기를 LPG·LNG 가스 발전기로, 석탄·B-C유 보일러를 LPG·LNG 가스 보일러로 전환함으로써 고탄소에서 저탄소로 한 단계 나아가고자 합니다.

LNG 사업으로의 확대

SK가스가 추진하는 LNG 사업은 크게 3가지로 구분됩니다.

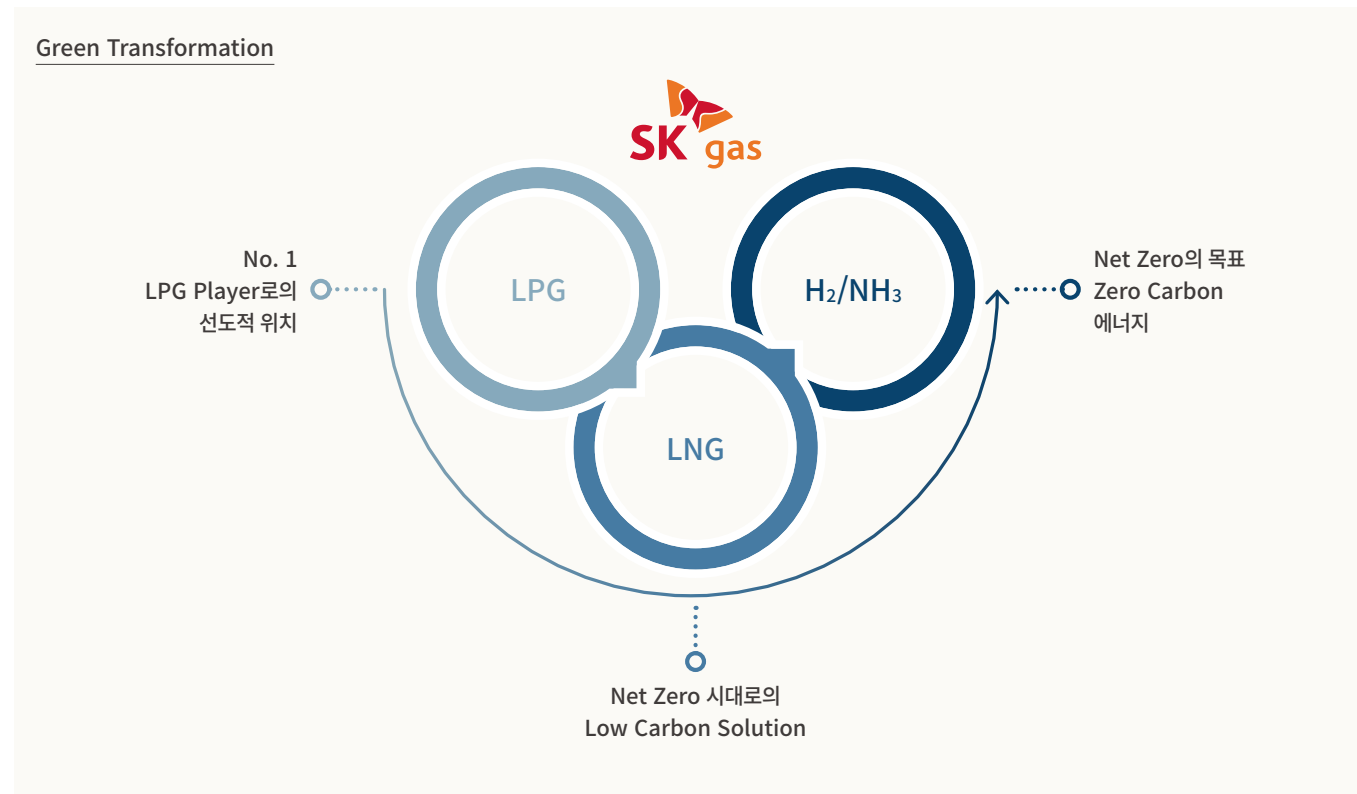
첫째, LPG 사업의 역량을 접목하여 해외 LNG 직도입 및 글로벌 트레이딩을 추진합니다. 연료 및 원료용 LNG를 직도입하고자 하는 발전소 및 산업체 고객들에게 글로벌 탑티어 셀러(Top-tier Seller)와의 네트워크를 활용하여 경제성 높은 LNG 도입을 지원합니다.

둘째, 경쟁력 있는 LNG 수입 터미널을 구축·운영합니다. 고객에게 LNG 직도입에 필요한 최적의 인프라 설비를 제공하고, 하역·저장·재고관리·기화송출 서비스 등을 제공합니다.

셋째, 국내 최초로 LNG·LPG Dual Fuel 발전소인 GPS를 운영합니다. 1.2GW의 대형 중앙형 발전소를 운영하면서, 상황에 따라 최적의 연료를 선택적으로 사용하는 것이 가능합니다. 더 나아가 고객(집단에너지/구역전기사업자)에게도 LNG·LPG 연료 최적화 구조를 확보해 줌으로써 사업의 경쟁력 제고를 지원하고자 합니다.

SK가스의 경쟁력 기반

SK가스는 LPG 이외에 LNG 및 수소·암모니아까지 사업을 확장하기 위해 울산에 KET(Korea Energy Terminal)와 CEC(Clean Energy Complex)를 건설 중에 있습니다. 이 인프라들은 사업 확장을 성공적으로 추진할 수 있는 차별적 경쟁력을 보유하고 있습니다. 우선, KET와 CEC 배후에는 풍부한 LNG 잠재수요가 존재하여 조기에 탱크 확장을 통한 규모의 경제 확보가 가능하며, LNG 배후 잠재 수요를 고려하여 SK가스의 LNG 저장 설비는 최대 720만 톤 규모까지 확대 가능합니다. 또한, KET와 CEC는 수소·암모니아 등 그린 에너지 사업으로의 확장 및 전환이 용이하며, 다양한 연료의 상·하역이 가능한 다수의 선석을 갖춘 부두를 보유하고 있어 전략적 활용 가치도 매우 높습니다.



국내 No. 1 LPG Player가 되기까지	SK가스의 새로운 Identity, 'Net Zero Solution Provider'	SK가스의 다짐
---------------------------	---	----------

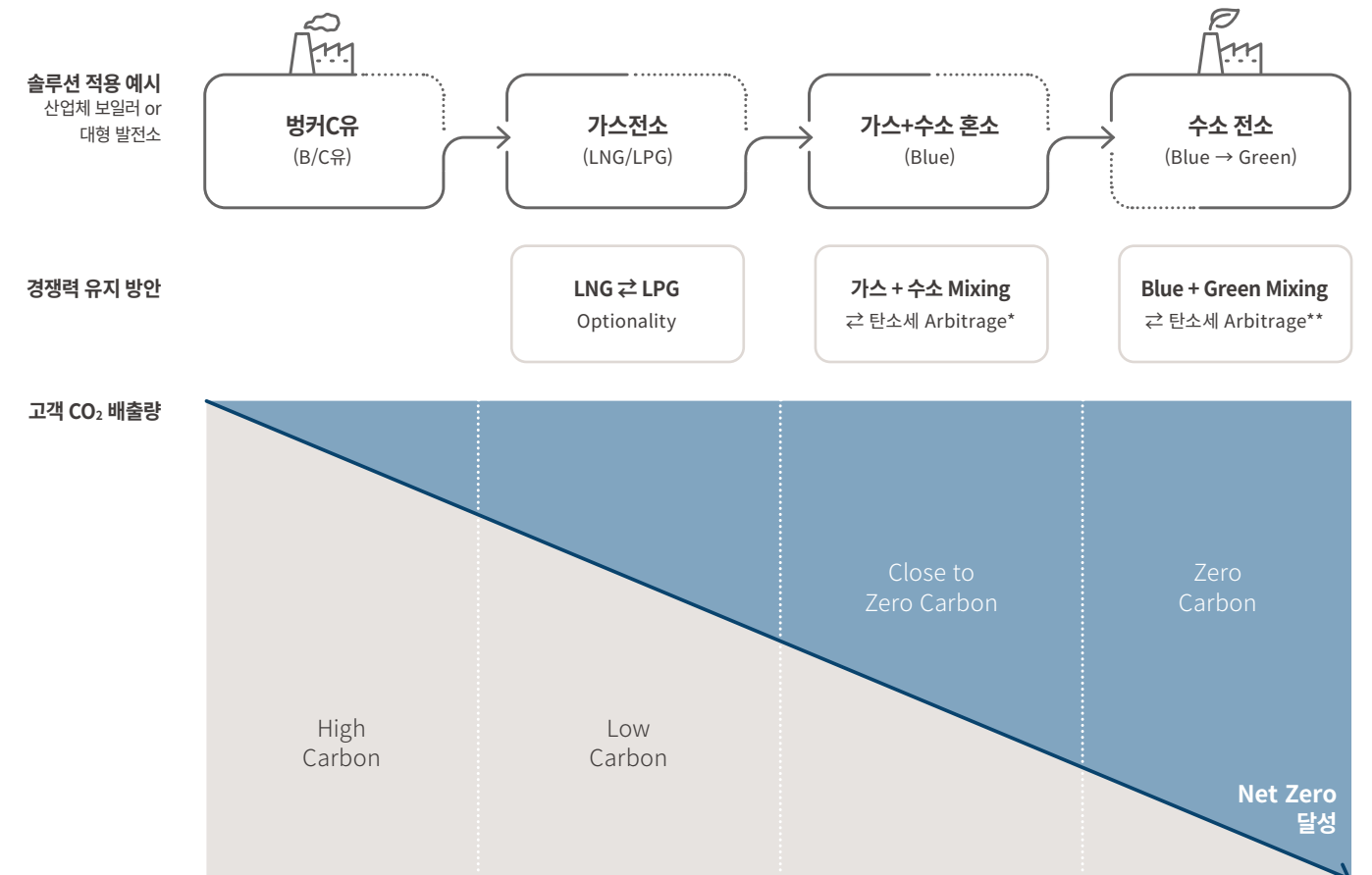
Zero Carbon Solution, 저탄소에서 무탄소로

단계적 무탄소 에너지로의 전환

SK가스는 수소·암모니아 시장의 본격적인 개화에 대비하며 단계적으로 사업을 준비하고 있습니다. 그 첫 번째 단계로서 SK가스는 부생수소를 활용한 수소 연료전지 및 모빌리티(Mobility) 사업을 추진하고 있습니다. 울산에서 롯데케미칼과 JV를 설립하고, 롯데케미칼의 관계사 및 SK가스의 관계사에서 생산되는 부생수소를 안정적으로 확보하여 수소 연료전지 발전사업(60MW)과 모빌리티용 수소충전소 사업을 추진할 계획입니다. 한편 SK가스는 당사가 보유한 발전소에 수소·암모니아를 혼소하는 사업을 추진 중에 있습니다. 현재 건설 중인 LNG·LPG Dual Fuel 발전소인 GPS에 수소를 혼소하는 방안을 검토하고 있고, 국내 최후의 석탄발전소라 평가되는 GGP는 국내 최초의 암모니아 혼소 발전소로 전환을 시도하고 있습니다.

수소·암모니아 시장 개화에 대한 준비

SK가스는 미래를 준비하며 수소·암모니아 유통 밸류체인 구축을 위해 블루수소·암모니아 및 그린수소·암모니아의 해외 도입 사업을 검토하고 있습니다. 중동 및 북미의 업체들과 다양한 공동 스터디 등을 통해 블루수소·암모니아 도입의 사업 타당성 검토를 진행하고 있고, 호주 및 남미 지역의 선도 에너지 기업들과 그린수소·암모니아 도입 가능성을 지속 논의하고 있습니다. SK가스는 수소·암모니아 사업의 차별적 경쟁력 확보를 위해 핵심기술 투자도 적극적으로 추진하고 있습니다. 2021년 12월 청록수소 제조기술 연구 기업인 미국 C-Zero에 투자하여 1대 주주 지위 및 국내 사업권을 확보하였고, C-Zero의 청록수소 기술 상용화 준비를 지원하고 있습니다.



* 시점/시황 별 수소 혼소에 따른 연료비 증분 vs. 탄소세 절감분을 비교하여 공급
 ** 시점/시황 별 그린 및 블루수소 전소에 따른 연료비 고려한 혼합 비중 결정 후, 최종적으로 탄소세 절감분과 비교하여 공급

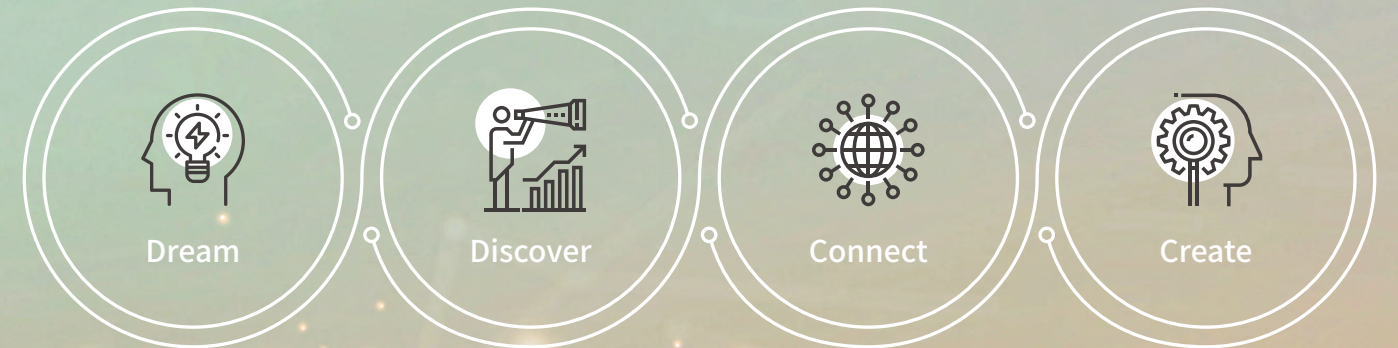
SK가스의 다짐

Net Zero Solution Provider로서 SK가스의 다짐

SK가스는 40년간 국내 LPG 사업을 선도해 온 에너지 기업으로서 그간의 경험을 통해 연료전환 니즈가 있는 고객들의 어려움을 깊이 이해하고 있습니다. 이러한 이해도를 바탕으로 SK가스는 'Net Zero Solution Provider'로서 새롭게 자리매김하고, 탄소배출을 고민하는 다양한 고객들에게 단계적 에너지 전환 솔루션을 제공하면서, 친환경 에너지 기업으로서의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

Beyond the Limits

우리는 한계에 도전하는 꿈을 갖고 있습니다!
끊임없이 탐구하고 연결하여, 모두를 위한 미래 에너지를 만들 것입니다!





ESG Management

32	ESG Master Plan
34	ESG Key Performance Indicator
35	ESG Rating
36	ESG Focus
	- Environment: For the Planet
	- Social: With Stakeholders
	- Governance: Through Transparency
48	ESG Milestone



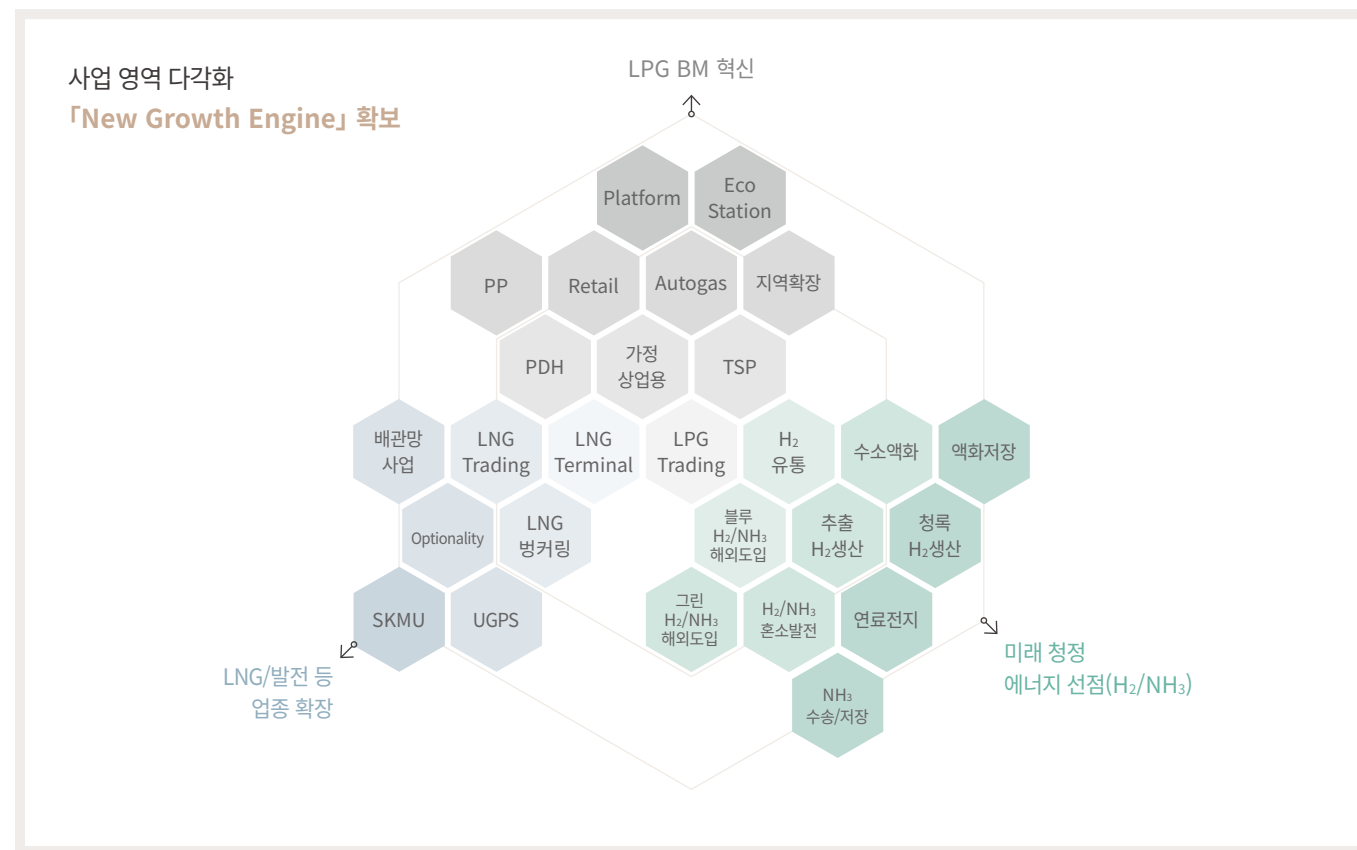
ESG Master Plan

SK가스는 변화하는 사회적 니즈에 대응하고 지속성장하기 위해서는 본질적 변화가 필요하다고 판단하고 2021년 12월, ESG 마스터 플랜을 수립하였습니다. SK가스의 ESG 마스터 플랜은 크게 Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 혁신 계획과 ESG 분야별 추진 방향으로

구성되어 있습니다. 앞으로 SK가스는 ESG 마스터 플랜을 기반으로 ESG 경영활동을 추진해 나갈 것이며, 이를 통해 사회와 비즈니스의 지속가능성을 확보해 나가겠습니다.



Business Portfolio Transform



Global Leading ESG Management





ESG Key Performance Indicator

SK그룹은 다양한 글로벌 ESG 가이드라인을 토대로, 계열회사의 업종을 고려한 ESG 핵심 지표를 선정, 관리하고 있습니다. SK가스는 개별 지표별로 글로벌 탑피어(Global Top Peer) 수준의 목표를 수립하고 달성하도록

추진 중입니다. 지표별 담당 조직을 선정하고 개선 방안을 실행 중이며, 매년 그 실적을 공개하겠습니다.

ESG 정량 지표

SK 그룹 핵심 지표	단위	2020	2021	2022 목표	Global Top Peer
총 에너지 소비량(원단위)*	GJ/십억 원	132.27	115.65	114.49	< 942.81
재생에너지 사용비율	%	0.15	10.0	14.04	> 18.72
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 원단위)	tCO ₂ eq/십억 원	7.62	6.72	6.65	< 307.10
NOx 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0.00312	0.00327	0.00324	< 0.50
SOx 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	< 0.20
먼지 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	< 0.025
VOCs 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	< 0.200
총 폐기물 발생량(원단위)	Ton/십억 원	0.018	0.023	0.022	< 4.50
총 용수 취수량(원단위)	Ton/십억 원	8.91	5.89	5.83	< 487.25
총 용수 재활용 비율	%	4.5	7.1	29.09	> 58.18
장애인 구성원 비율**	%	2.64	4.03	4.00	≥ 3.50
구성원 근로손실재해율(LTIR)***	건/20만 시간	0.22	0.00	0.00	< 0.025
여성 이사 비율	%	0	14	-	> 30%

* 3개년 매출 평균 사용(연결 기준)
 ** 정부 부당금 산정용 장애인 고용비율: 원천징수 신고 기준으로, 고용시기, 장애 등급에 따라 비율산정이 상이함
 *** 근로손실재해율(LTIR, Lost-Time Injuries Rate): 근로손실사고 발생 건수 X 200,000시간/총 근로시간

ESG 정성 지표

SK 그룹 핵심 지표	정책	목표	실행, 성과
구성원 건강 지원	●	●	●
구성원 인권	●	●	●
구성원 일과 삶의 균형 지원	●	●	●
제품/서비스 안전 및 품질	●	●	●
기업데이터 및 고객 개인정보 보호	●	●	●
협력 업체 동반성장 지원	●	●	●
협력 업체 ESG 리스크 관리	●	●	●
지역사회 지원	●	●	●
SE 생태계 지원	●	●	●
ESG 기반 경영진 성과 평가/보상제도	●	○	○
이해관계자 ESG 니즈 파악	●	○	●
ESG 기준을 적용한 신사업/투자	●	●	○
이사회 다양성/전문성/독립성	○	●	○
이사회 내 ESG 논의	●	○	●
반부패 경영	●	●	●
구성원 반부패 교육	●	●	●
ESG 관련 글로벌 파트너십 참여	○	○	○

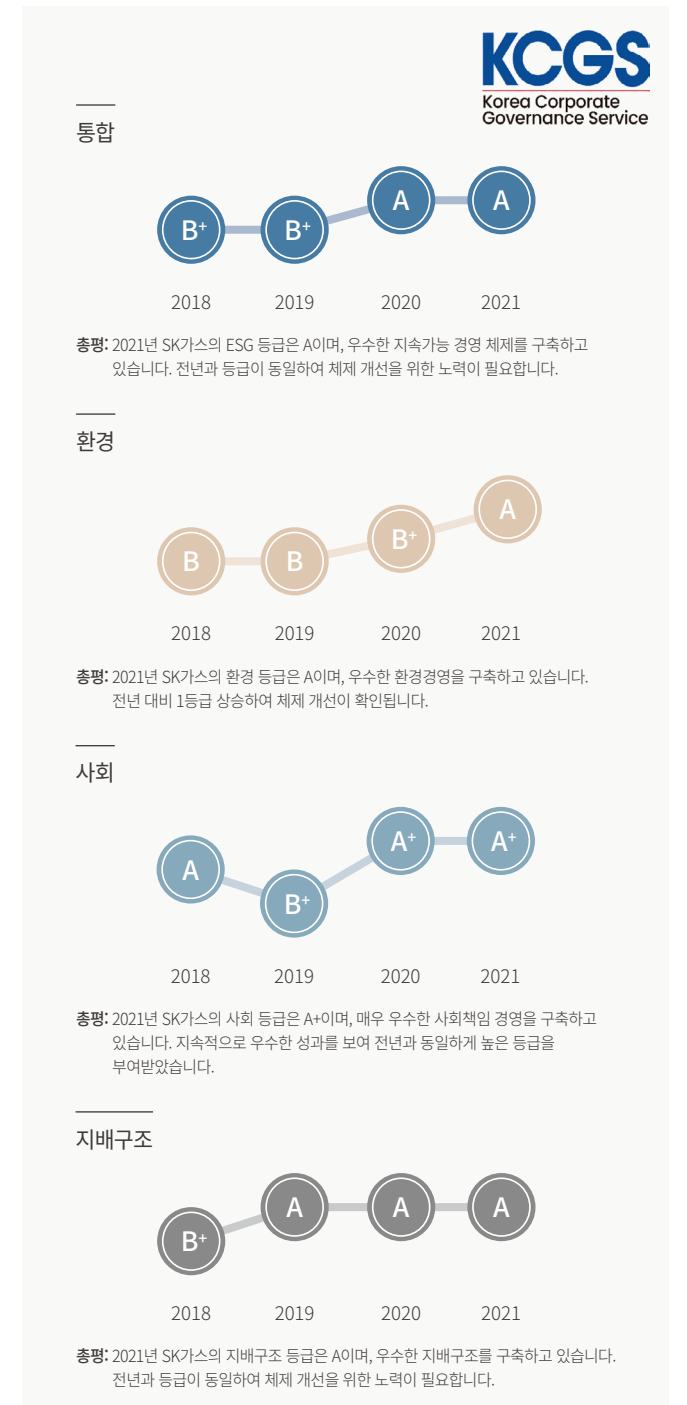
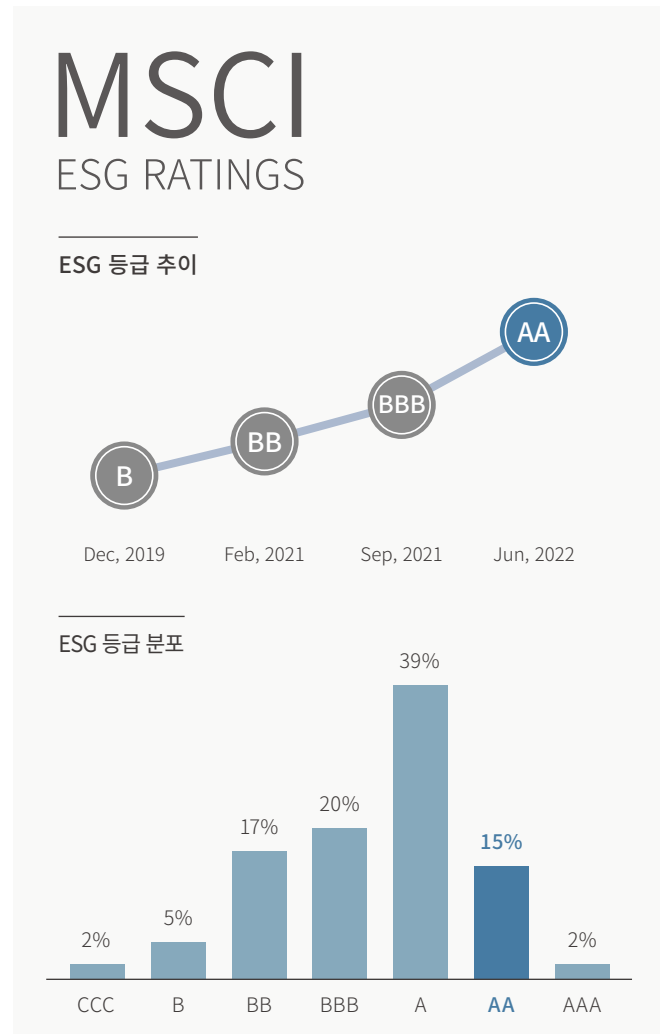
* SK그룹 자체 평가 기준으로, 업종 내 Peer 그룹 대비 평가

ESG Rating

SK가스는 모건스탠리캐피털인터내셔널(MSCI), 한국기업지배구조원(KCGS)과 같은 국내외 ESG 평가기관들로부터 정기적으로 ESG 성과를 평가받고 있습니다. ESG 평가는 기업의 지속가능성을 위해 기업이 필수적으로 관리해야 할 핵심적인 경영관리 체계로 글로벌 이해관계자들의 기대 수준이 반영된다는 측면에서 의미가 있습니다. SK가스는 평가 결과에 기반한 지속적인 ESG 경영 개선을 통해 이해관계자들의 기대 수준을 충족할 수 있도록 노력하겠습니다.

MSCI는 산업별 주요 ESG 이슈 및 지표들을 중심으로 기업의 ESG 수준을 평가합니다. SK가스는 매년 MSCI로부터 ESG 성과를 객관적으로 평가받고 있으며 2021년 BBB에서 2022년 AA로 등급이 향상되었습니다. 앞으로도 SK가스는 지속적인 평가 등급 상향을 목표로 저평가 항목 개선을 위한 과제를 발굴하고 실행하며 글로벌 ESG 리더기업으로 나아가겠습니다.

국내의 경우, 한국기업지배구조원을 통해 ESG 수준을 평가받고 있으며 2020년에 이어 올해에도 통합등급 A를 유지하였습니다. 지난 4년간 항목별 등급 추이는 아래와 같습니다.





ESG Focus

Environment: For the Planet

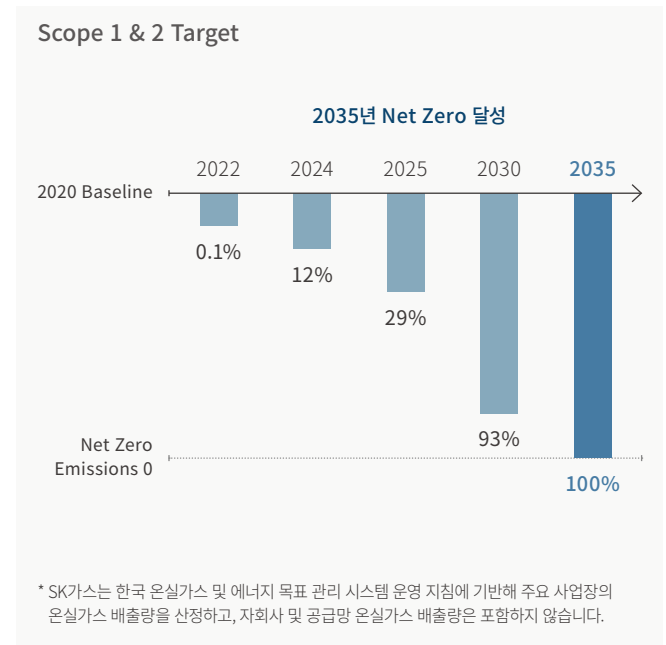
Net Zero 개요

SK그룹은 그룹 차원에서 기후변화 이슈를 매우 중대하게 인식해 2021년, SK가스를 포함한 전 멤버사가 온실가스 감축 실행에 동참하기 위해 그룹 공동으로 국제적 약속인 Net Zero를 선언했습니다. 이에 SK가스는 1차적으로 사업장에서 Net Zero를 달성하는 것을 넘어 전 밸류체인에서 배출되는 온실가스까지 포함한 Net Zero를 달성하고자 합니다. Net Zero는 그 감축 대상 범위에 따라 총 3개 범주로 나뉘며, 그 범위와 감축방안은 다음과 같습니다.

구분	Scope 1	Scope 2	Scope 3
목표	공정상 직접 배출량의 감축, 에너지 소비 효율화 등을 통해 당사 사업장의 Net Zero 달성		LPG 중심 포트폴리오에서 수소 중심 탄소제로 포트폴리오 전환해 전 밸류체인에서 Net Zero 달성
감축대상 범위	당사 사업장의 직접 배출량	당사가 외부에서 구입한 에너지(전기, 스팀 등)의 간접 배출량	당사가 판매한 제품의 소비를 통한 배출 등 밸류체인 전반의 배출량
감축방안	공정 설비 개선, 수소 관련 신규 기술 도입 등	에너지 효율 제고, 재생에너지 전력 사용 확대 등	단기목표-저탄소 솔루션: LPG, LNG 기반으로 기존 B/C유, 경유 등 고탄소 배출 연료를 대체 장기목표-무탄소 솔루션: 수소/암모니아, 신재생 등 청정 에너지 기반으로 기존 탄소배출 화석 연료를 대체

SK가스의 Net Zero 로드맵

SK가스는 Scope 1 & 2의 경우 2035년까지 Net Zero 달성을 목표로 세우고 있으며, 설비 개선, 증장기 수소 활용 등 직접 감축 솔루션 중심으로 달성할 계획입니다. Scope 3는 2022년 SBTi 기준에 따라 측정 중이며, 결과에 따라 세부 목표를 수립해 관리할 계획입니다.



SK가스의 2021년 Net Zero 이행실적

1. 공정 개선 - 선박용 해수 열교환기

2021년은 SK가스에 Net Zero 목표를 세우고 이행하기 시작한 의미 있는 해였습니다. 그 첫 시작은 온실가스 배출량을 감축하기 위한 공정 혁신이었습니다. 기지 냉동 프로판 입하 시 약 -40°C의 프로판을 히터를 이용해 3°C 정도로 승온하여 캐빈(Cavern)에 저장하는데 이 과정에서 LPG 연소가 이루어지며, 이 때 온실가스 직접 배출이 발생하게 됩니다. 이때 배출되는 온실가스를 감축하기 위해 선박용 해수 열교환기를 활용했습니다. 선박의 해수 열교환기를 이용하면 약 -40°C의 냉동 프로판을 -38°C~32°C로 1차 승온 후 히터를 사용함으로써 히터 연료인 프로판 사용량 및 온실가스 배출량이 감축됩니다. 이로써 2021년 배출량(23,481tCO₂eq)은 2020년 배출량(23,992tCO₂eq) 대비 약 500t 감축의 효과가 나타났으며 앞으로도 선박용 열교환기뿐만 아니라, 2024년까지 기지 내 별도의 대용량 해수 열교환기를 설치할 예정입니다.



2. RE100 이행 - 사업장 내 태양광발전 설비 확대

SK가스는 재생에너지 사용 비율 확대를 추진 중입니다. 당사 사업장에서는 냉난방, 조명, 일부 기계류 등에 전력을 사용함으로써 온실가스 간접 배출이 발생하는데 이를 줄이기 위해 녹색프리미엄 요금제를 도입하고 본사 내 재생 에너지 설비(태양광발전)를 통해 생산한 전기를 사용했습니다. 녹색프리미엄은 전기 소비자가 전기요금 외에 자발적으로 프리미엄을 추가 부담하는 제도로써 재원은 재생에너지 재투자에 활용하는 공식적 RE100 이행 수단입니다. 그 결과 2021년 총 전력 사용량의 약 10%(2,500MWh)를 녹색프리미엄 요금으로 확보했고, 재생에너지는 약 29MWh를 생산/사용했습니다. 2022년에는 본사 외에 울산, 평택 기지, 지허브에도 태양광발전 설비를 추가 설치할 예정입니다.

3. 글로벌 이니셔티브 - CDP 최초 참여, 'B' 등급

SK가스는 글로벌 이니셔티브에 자발적으로 참여해 Net Zero에 적극 동참하고 있습니다. 2021년 최초이며 자발적으로 CDP Climate Change 분야에 참여했는데, CDP(Carbon Disclosure Project)는 기후변화 등 환경 이슈와 관련, 전 세계 금융투자 기관이 주도하여 정보공개를 요구하는 글로벌 이니셔티브로, SK가스는 2021년 'Management B' 등급을 획득했습니다. (오일 & 리테일 산업 분야 평균 B, 아시아 평균 B)



4. 임직원 온실가스 저감 활동 참여 확대 - 행가래

SK가스는 임직원 모두 함께 생활 속 온실가스 저감을 즐겁게 실천하고 있습니다. 모바일 어플 '행가래'를 통해 일상 속 온실가스 저감 활동을 실천하는데, 엘리베이터보다 계단 이용하기, 가까운 거리 걸어서 이동하기, 잔반 줄이기, 텀블러 사용하기 등을 실천하고 있으며 2021년 한해 SK가스 구성원들의 실천으로 약 5톤의 온실가스 저감 효과를 달성했습니다.



행가래

행복을 더하는 내일



ESG Focus

Social: With Stakeholders

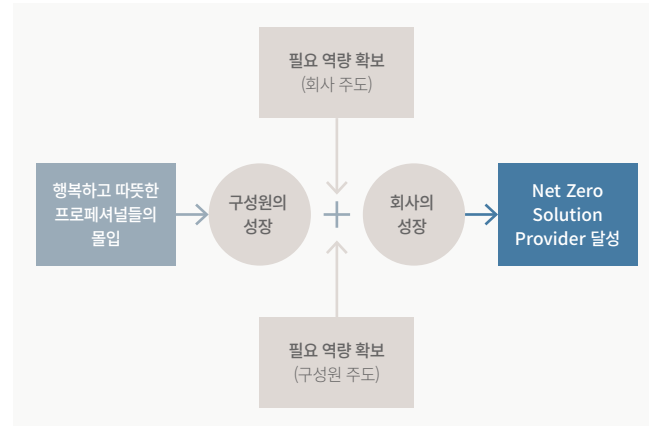
SK가스는 다양한 이해관계자의 지속가능한 미래를 함께 고민하며 성장하고자 합니다. 임직원의 성장을 포함해서 기업경영의 전반적 이해관계자를 포괄하는 개념을 적용, 밸류체인 내 비즈니스 파트너와의 동반성장을 도모합니다. 또한, 사회공헌 활동 영역에서 지역사회(Community)의 취약계층뿐만 아니라 생태계 동식물의 보전을 위해서도 노력하고 있습니다.

[구성원들의 성장을 위해]

SK가스는 SUPEX Company의 조직과 문화 차원의 지향점으로 ‘행복한 고성과 조직’을 설정하고, 이의 달성을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. ‘행복한 고성과 조직’이란, ‘행복한 따뜻한 프로페셔널들이 즐거운 몰입을 통해 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 조직’을 의미합니다. ‘따뜻한 프로페셔널’이란 SK가스의 인재상으로서, ‘따뜻함’이란 자긍심과 공동체 의식을 가지고 상호 배려하는 마음이며, ‘프로페셔널’이란 내 일을 알고 도전적 목표를 설정해 철저히 즐겁게 실행하며 조직 내에 지식을 전수하는 자세를 의미합니다. SK가스는 구성원이 행복하면 몰입하여 일하게 되고 몰입하여 일하면 구성원의 성장과 회사의 성과는 자연스럽게 따라온다는 믿음을 바탕으로, 몰입 환경 조성 및 구성원 육성을 위한 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 SK가스는 구성원 모두가 따뜻한 프로페셔널로 성장할 수 있도록 적극 지원하고자 합니다.

정책

Net Zero Solution Provider 달성을 위한 고난이도 과제들을 달성하고 구성원들의 성장을 지원하기 위해, ①Biz.전문성 강화 ②자기주도적 역량개발 ③핵심인재 육성을 중심으로 구성원과 회사의 동반성장을 위한 다양한 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 회사가 필요로 하는 직무역량과 구성원이 본인의 성장을 위해 필요로 하는 역량을 동시에 제고할 수 있도록 그룹 공통 교육 플랫폼인 ‘mySUNI’뿐만 아니라, 다양한 제도 및 프로그램들을 통해 구성원의 역량개발을 지속적으로 지원하고 있습니다.



주요 역량개발 프로그램

구분	프로그램명	주요 내용
	직무교육 지원	업무역량 향상을 위한 조직별 직무교육 지원
	CDS 육성 (2020년~)	임직원 디지털 역량 강화를 위한 ‘CDS(Citizen Data Scientist)’ 양성교육을 총 3단계의 과정(mySUNI 학습-오프라인 학습-미니 프로젝트)으로 시행
Biz.전문성 강화	영입구성원 온보딩 (2021년~)	영입구성원의 조기 전력화를 위해 당사 사업의 이해도를 높일 수 있는 과정으로 구성된 온보딩 프로그램 시행
	신임리더 과정 (2021년~)	‘PSS(Performance Supporting Session)’ 프로그램 시행을 통한 조직관리 등 리더의 업무 역량 향상 지원
	자격증 취득 지원 (2021년~)	직무역량 향상을 위해 업무 유관 자격증 취득 비용 지원
자기주도적 역량개발	mySUNI (2020년~)	직무 지식, AI/DT 등 다양한 주제로 구성된 그룹 공통 온라인 학습 플랫폼으로, 우수 콘텐츠 추천 등을 통해 구성원 니즈에 따른 자기주도적 학습 지원
	어학교육 지원 (2021년~)	전화/화상 활용한 어학교육 지원을 통해 외국어 스피킹 역량 향상 목적의 자기주도적 학습 지원
핵심인재 육성	타겟/직책별 핵심인재 P/G	그룹 공통 경영자 육성 프로그램(FLP, WLP 등) 참여 및 차세대 리더 선제적 육성을 위한 교육 참여를 통한 리더십 역량을 갖춘 핵심인재 육성
	국내외 학위 지원	핵심인재 육성을 목적으로 구성된 역량 및 성장 가능성 등을 고려한 대상자 선발을 통해 전문 교육 기회 제공

ESG Master Plan	ESG Key Performance Indicator	ESG Rating	ESG Focus
-----------------	-------------------------------	------------	------------------

목표

SK가스는 Net Zero Solution Provider라는 중장기 목표 달성을 위한 구성원 역량 향상 및 잠재력 극대화를 위해 구성원에게 필요한 프로그램이 무엇인지 상시 청취하며 구성원 니즈를 기반으로 한 다양한 육성 프로그램을 시행하고 있습니다. mySUNI를 중심으로 한 자기주도적 학습 확대 및 다양한 역량개발 프로그램 지원을 통해 구성원 1인 1역량개발을 목표로 회사가 필요로 하는 직무역량과 구성원이 개인의 성장을 위해 원하는 역량을 동시에 제고하고자 합니다. 앞으로도 구성원의 향상된 역량이 업무에서 발휘될 수 있도록 다양한 프로그램을 통해 역량개발을 지원하여 일을 통해 성장하고 회사의 성과를 창출 할 수 있도록 노력해 나갈 것입니다.

<주요목표>

1) mySUNI 활용한 자기주도적 학습 확대 지원

구분	측정 방법	단위	2020	2021	2022	2025
자기주도적 학습 확대	mySUNI 1인당 학습시간	시간	39.1	63.5	70	80

2) 구성원 1인 1역량개발 계획 수립 및 실행 (역량개발 프로그램 주요 계획)

세부계획	2022	2023	2024	2025
국내과정 학위 지원		○	→	→
해외과정 학위 지원			○	→
리더십 프로그램 실시		○	→	→
구성원 역량개발 지원 (어학, 자격증 등)	○	→	→	→

성과 및 실행관리

SK가스는 교육 프로그램의 추진 외에도 교육시간, 교육비용 관리를 통해 구성원 역량 강화를 위한 다양한 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 전 임직원 대상의 조직문화 설문조사(Culture Survey) 및 주요 역량개발 프로그램 참여자 대상 만족도 조사를 통해 구성원 역량개발에 대한 만족도를 측정하고 있습니다. 만족도 결과와 구성원과의 소통 활동(‘행복씨 대화’ 등)을 통해 수렴한 의견을 토대로 지속적으로 제도를 발전시켜 구성원의 효과적인 역량개발을 지원하고자 합니다.

<교육시간 및 비용 관리>

구분	단위	2019	2020	2021
1인당 연평균 교육시간	시간	7.2	51.1	77.7
1인당 연평균 교육비용	백만 원	6.1	6.1	6.2

<주요 교육프로그램 참여 인원>

구분	관련문항	2020	2021	전년비
mySUNI	교육 참여인원	368	523	560
어학교육 지원	월 평균 학습인원	-	63	55
신임리더 과정	총 교육인원	-	3	14

<Culture Survey>

구분	관련문항	2020	2021	전년비
Total	역량개발 및 성장 관련 문항 만족도 점수 평균	73.9	74.1	+0.2
세부 문항	[역량개발 노력] 우리 회사 구성원들은 업무에 필요한 역량을 개발하기 위해 스스로 노력한다	72.7	74.6	+1.9
	[구성원의 성장] 우리 회사 구성원들은 업무를 수행하면서 경력이 개발되고 성장하고 있다고 느낀다	69.0	69.6	+0.6

<자체 만족도 조사>

연도	측정 방법	만족도 (100점 기준)
2021	주요 역량개발 프로그램 참여자 대상 만족도 조사 실시	90점



ESG Focus

Social: With Stakeholders

[협력 업체와의 동반성장과 상생을 위해]

협력 업체의 성장

SK가스는 협력 업체와 판매 대리점 등을 ‘확장된 가족’으로 규정하고 함께 하는 성장을 도모합니다. 이에 대한 일환으로 협력 업체 경영관리 수준을 강화할 수 있는 ‘SK동반성장 CEO 세미나-MBA통합과정’을 매년 개최하고 있으며, 2021년도에는 온라인을 통해 8회, 총 472개의 SK 그룹사가 참여했습니다. 경영자들에게 필요한 새로운 경영환경의 변화에 대한 강연뿐 아니라, 인문학 강연까지 다양한 분야를 다루고 있습니다. 이외에도 모든 협력 업체 구성원이 SK의 온라인 학습 플랫폼 ‘mySUNI’를 활용할 수 있도록 제공하고 있습니다.

협력 업체의 ESG 경영 수준 제고

SK가스는 기업의 ESG 경영 수준을 협력 업체와 함께 노력해서 개선하는 데에도 힘쓰고 있습니다. 2021년에는 주요 협력 업체를 우선 선정해서, ‘협력 업체 ESG 리스크 평가’를 시도해 보았습니다. 평가의 목적은 협력 업체도 ESG 경영을 함께 잘 할 수 있도록 진단하고, 개선하는 데 목적이 있습니다. 2022년에는 실시한 평가 결과를 토대로 ESG 영역에서 미진한 부분은 더 나아질 수 있게 지원하고, 더 많은 업체들을 참여하도록 유도하는 것이 주요 과제입니다.

협력 업체 및 판매 대리점 소통 활동

SK가스의 공급망 관리정책은 크게 3가지로, ‘안전’, ‘환경’, ‘윤리’입니다. 이를 바탕으로 끊임없이 협력 업체 및 판매 대리점과 소통을 하고 있습니다. 협력 업체와는 주기적으로 세미나 및 간담회 등을 통해 사업현황과 이슈를 공유하고 있습니다. 특히 안전관리와 직결되는 탱크로리 수송업체나 소형저장탱크 안전 점검업체들에 대해서는 정기 교육 및 간담회를 통해 애로사항을 듣고 운영에 반영하고 있습니다. LPG를 판매하는 전국 대리점 경영자들을 대상으로는 4개 지사를 중심으로(중부, 동부, 서부, 제주) 경영진과 주기적 소통을 진행하고 있습니다.

LPG 희망충전기금

SK가스는 주요 회원사로 참여하고 있는 대한LPG협회를 통해 에너지 소외계층 지원을 위한 목적으로 2012년 최초 기금 출연 이후, 2019년까지 총 200억 원의 기금을 조성하여 지원했습니다. 2020년에는 10년간(2020~2029년) 추가 300억 원의 기금을 조성키로 양사가 합의하여 소외계층 지원을 위한 ‘LPG희망충전기금’을 확대 운영할 계획입니다. LPG희망충전기금은 주로 택시업계 자녀 장학금 지원, 단위시설 LPG 배관망 지원, 사회복지시설 LPG 공급시설 개선에 사용되고 있으며 산불 피해 지역 및 어린이 통학 차량 안전보호에도 지원되어 왔습니다. ‘택시업계 자녀 장학금’ 지원은 택시기사님을 포함해 택시업계에 1년 이상 종사하신 부모를 둔 대학생 자녀에게 학기 당 200만 원씩 최대 1년간 지급되는 프로그램으로 조성한 지 10년이 된 지난 2022년 초에는 장학 사업 누적 금액이 100억 원을 돌파했습니다. 2022년도 장학생으로는 260명이 선발됐고, 현재까지 장학생으로 선발돼 장학금을 받은 학생은 2,585명입니다.



ESG Master Plan	ESG Key Performance Indicator	ESG Rating	ESG Focus
-----------------	-------------------------------	------------	-----------

사회적기업 생태계 지원

SK가스는 2020년부터 한국사회적기업진흥원이 우수한 사회적경제기업과 공공 및 민간기업의 CSR지원을 효과적으로 연결하고자 진행하는 ‘소셜브릿지 프로그램’에 2년 연속 참여하고 있습니다. 2021년에는 유동 인구가 많은 LPG충전소를 활용해 진행할 수 있는 ‘환경문제 해결(온실가스 저감·자원 재활용 등)을 위한 사업협력’이라는 주제로 협업을 할 사회적경제기업을 모집했습니다. 이에 선정된 2개의 사회적기업은 본격적으로 사업을 진행하게 되며, 향후에도 더 많은 사회적기업들이 지속적으로 사업을 진행할 수 있도록 다양한 기회를 제공할 예정입니다.

협력 업체 COVID-19 지원 사업

SK가스는 협력 업체 및 고객과 충전소 직원들을 COVID-19의 위협으로부터 보호하고 어려움을 겪고 있는 소상공인 및 자영업자들과의 상생하기 위한 프로그램을 2020년부터 시행하고 있습니다. 이 일환으로 LPG 1톤 트럭 운전자 및 충전소 이용 고객과 충전소 직원들을 위해 업계 최초로 코로나 보험 ‘Eco Guard’를 무상으로 지원했습니다. 또한 협력 업체 및 파트너들에게 손소독제와 항균 키트를 제공했으며, 충전소 방역을 지원하는 사업도 함께 진행했습니다. 지역사회 방역 관리의 어려움을 분담하고자 하는 SK가스의 노력은 향후에도 지속될 예정입니다.

[지역사회의 행복을 위해]

+ Green

울산 생태환경 보호 활동

2020년 11월, 울산 태화강 일대에서 멸종위기종 2급이자 천연기념물 243-2호인 독수리 수백 마리가 먹이를 찾기 위해 하늘 높이 떼 지어 날아다니는 광경이 목격되었습니다. 그런데 독수리들이 먹이를 구하기 힘든 탓에 민가에 자주 출현하다 보니, 일부 주민들이 의도적으로 농약을 살포하는 바람에 독수리가 떼죽음을 당하는 사례가 발생했습니다. 이에, 지역 생태를 보존하고 천연기념물을 보호하고자 SK가스는 울산 지역사회 및 관련 단체와 협업하여 독수리 먹이 주기를 지원하고 있습니다. 울산 지역의 또 다른 멸종위기종인 하늘다람쥐의 서식지를 보호하기 위해서는 관찰카메라를 설치하고 먹이를 공급하는 사업도 진행 중입니다. 또한 울산 사업장 주변 멸종위기 동식물 생태환경 탐사 사업과 지역사회와 협업을 통한 멸종위기 동물 모니터링 등 지역사회 생태 보호 프로그램도 진행하고 있습니다. SK가스는 이러한 의지로 2020년 말에 울산 태화강의 생태환경을 알리고 보호하자는 취지의 <울산의 자연을 만나요>라는 울산 생태정보 책자를 발간하기도 했습니다. 2021년에는 SK가스 사업장 중 하나인 평택 등의 지역으로 확장해 지역사회 시민들과 함께 생태탐사 활동을 진행하며 발견한 생태정보를 담은 책자인 <평택의 자연을 만나요> 발간하여 지역사회 주민 및 관광객들을 대상으로 배포했습니다. SK가스는 지역의 멸종위기종을 위한 지역 생태 보호 사업을 지속 확대할 계획입니다.

SK가스 광교신도시충전소 친환경 벽화 작업 - 사회적기업 ‘이프비’ 협력 사례



ESG Focus

Social: With Stakeholders

[지역사회의 행복을 위해]

+ Green

임직원 친환경 활동 참여

ESG 기업 경영에 부합하기 위해 SK가스 임직원은 일상생활 속에서 친환경 개선 활동을 적극 실천합니다. 일회용품과 비닐 사용을 줄이고자 종이컵과 종이 타월을 사용하지 않고 대신 개인별로 머그컵이나 텀블러를 사용하며, 사육 내 화장실 종이타월 대신 손 건조기로 대체했습니다. 또한 당사 차원에서 바다 정화 운동인 '1사 1연안 가꾸기 운동'을 적극적으로 실행합니다. 1사 1연안 가꾸기 운동은 깨끗한 해양 환경 만들기 정착을 위해 지역의 단체와 기업이 자율적으로 항포구, 해수욕장, 강 하구 등 연안 해양 환경 보전 활동을 실천하는 운동입니다. SK가스 울산기지와 평택기지에서는 각 기지에서 모든 임직원들이 직접 분기 단위로 부두 외 인근 해안 지역까지 버려진 일반 쓰레기 등을 수거합니다. 이는 해안 생태계를 보호하겠다는 SK가스의 의지가 표명된 활동입니다.



ESG Management



+ Health

지관서가 사업

SK가스는 지역 시민의 마음 건강과 행복한 삶에 기여하고자 합니다. 그 일환으로 인문 경영을 통해 경험한 '행복'과 '지혜와 성찰', 그리고 인문 프로그램을 경험할 수 있는 북카페(Book Café) 공간 조성 사업인 '지관서가' 사업을 추진하고 있습니다. 사업장 중심으로 지역사회 공공기관 및 사회 복지시설 등과의 협력을 통해 지관(止觀)*의 지혜를 지역 사회에 전파하고 행복 확산에 기여하고자 합니다. 2021년에는 SK가스의 자회사인 SK어드밴스드를 시작으로 3개의 지관서가를 설치 운영 중이며, 2022년부터는 SK가스가 동참해 울산과 평택 지역에 2030년까지 총 30개 설치 및 운영을 목표로 하고 있습니다.



지관서가 1호 울산대공원점

인문학 교육, 재단법인 플라톤아카데미

SK가스는 인간의 보편정신과 인격의 탁월함을 추구하는 '성찰의 인문학'을 심화, 확산하고자 '재단법인 플라톤아카데미'를 후원합니다. 재단법인 플라톤아카데미는 행복에 관한 가치관을 올바르게 정립하고 사회적으로 확산·전파하기 위한 교육 및 지원 사업을 진행하는 SK가스의 사회공헌 프로젝트로 국내 최초 순수 인문학 연구지원재단입니다.

재단법인 플라톤아카데미의 사업은 크게 인문학 심화사업과 인문학 확산사업 두 가지로 나뉩니다. 인문학 심화사업은 세계적 수준의 인문학 심화연구를 지원하고, 중·장기적으로 사람들에게 인문학을 확산하기 위한 발판을 마련합니다. 심화사업은 심화학자 지원사업과 국내외 대학 및 연구소 지원사업이 있습니다.

ESG Master Plan	ESG Key Performance Indicator	ESG Rating	ESG Focus
-----------------	-------------------------------	------------	-----------

+ 취약계층

에너지 취약지역 LPG 집단배관망 설치

LPG 배관망이 닿지 않는 농어촌 외곽 등의 에너지 취약지역은 경유·등유 등 액체 연료에 의존하고 있습니다. SK가스는 이렇게 도시가스 혜택을 받지 못하고 있는 지역에 안전하고 저렴한 난방 및 취사용 LPG를 공급할 수 있도록 지역 내에 소형저장탱크를 설치하고 지역 마을 단위 배관망 설치를 지원하고 있습니다. 덕분에 이들 지역 주민들은 큰 비용 부담 없이 도시 지역 도시가스 공급망 수준으로 편리하고 안정적으로 LPG 가스를 공급받을 수 있게 되었습니다. 게다가 기름보일러 등유 대비 20~30%의 비용 절감으로 경제적인 부담도 줄여주는 효과가 있어 지역사회 내의 에너지 사각지대를 줄여줍니다.

'희망메이커'·'행복한 Green School' 운영

SK가스는 지역사회와의 공동 성장을 기조로 다양한 프로그램을 진행 중입니다. 사업장이 위치한 지역사회의 복지 사각지대에 놓인 아동·청소년, 독거노인, 노숙인들을 지원하기 위한 임직원 봉사, 기부 캠페인, 물품 후원, 장학사업 등을 추진하면서 지역사회와 소통하고 있습니다. 그중 SK가스만의 아동 및 청소년 지원 프로그램을 적극 운영하고 있는데, '희망메이커'는 그 대표적인 사업으로 SK가스 사업장이 위치한 지역의 저소득층 가정 아동 및 청소년을 지원하는 활동입니다. 월 정기 후원금 지급 및 수시 물품 후원 등의 금전적 지원뿐 아니라 방과 후 특기 적성 및 진로와 학업 멘토링을 지원하는 '희망메이커 School'이라는 프로그램까지 진행해 정서적 지원도 함께하고 있습니다. 2012년에 전국 5개 사회복지기관과 함께 시작한 이 사업은 현재까지 41명의 졸업생을 배출했고, 매년 60명의 아동 및 청소년을 지원하고 있으며 앞으로 지원 아동 및 청소년의 인원을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

'행복한 Green School'은 SK가스 임직원이 일일교사가 되어 SK가스 사업장 인근 지역 초등학생에게 환경 교육을 하는 프로그램입니다. 사내 교사 양성 과정을 거쳐 친환경 선생님의 자격을 부여받은 임직원들이 직접 초등학교로 방문해 환경 보호의 가치와 실천 방법, 친환경 기술에 대한 교육을 진행합니다. 2012년에 시작한 이 교육 프로그램은 어릴 때부터 친환경 의식을 갖도록 교육하자는 취지로 시작되었으며, 자체적으로 개발한 보드게임 등 학생의 눈높이에 맞춰 흥미로운 방식으로 개발된 교재와 교구를 활용해 수업을 진행하고 있습니다. 2021년에는 COVID-19로 인해 온라인 콘텐츠를 개발해 비대면으로 진행했습니다. 이로써 대면/비대면 교육 방식에 상관없이 학생들이 어렸을 때부터 환경의 중요성을 생각하는 문화가 자리 잡을 수 있도록 지원하고자 합니다.

행복얼라이언스 가입

최근 공통의 사회 문제 해결을 위해 다양한 사회 주체들의 자원과 역량을 결집하는 '컬렉티브 임팩트(Collective Impact)'의 중요성이 크게 부각되고 있습니다. 이에 SK는 우리 사회가 안고 있는 대표적 과제 중 하나인 결식우려아동 문제 해결을 위해 사회공헌 플랫폼인 '행복얼라이언스'를 설립했습니다. 행복얼라이언스는 결식우려아동 문제 해결에 공감하는 기업, 지방정부, 일반 시민이 협력하여 사회문제를 해결하는 행복안전망으로 사회적기업을 지원하고 연결해 사회적 가치(Social Value, SV)를 창출하는 일에 전력을 사용하고 있습니다. SK가스는 이 뜻에 동참, '결식 제로'가 빠른 시일 내에 이루어질 수 있도록 지속적으로 행복얼라이언스와 협력을 이어나가고자 합니다.

행복얼라이언스에서는 결식이 우려되는 아동들을 발굴해 도시락을 아동의 집 앞까지 배송하는 '행복두끼 프로젝트', 매년 연말에 아이들의 영양, 위생 등을 약 6개월간 책임질 수 있는 구성으로 제공되는 '기초 생필품 패키지'와 시민 참여를 유도하는 '행복상자' 캠페인, 주거 환경이 열악한 아이들의 주거를 쾌적한 환경으로 바꾸어 주는 '주거환경 개선 프로젝트', COVID-19로 인해 더욱 심각해진 학습 격차 심화와 정서적 경험의 공백을 해결하기 위한 정서·교육·법률 지원 등 다양한 활동을 하고 있습니다. SK가스는 2021년 사업장이 위치한 부산 해운대구의 결식우려아동 지원을 위해 행복두끼 프로젝트를 시행하였으며, 앞으로도 지속가능한 사회적 가치를 실현하는 행복얼라이언스의 다양한 캠페인과 프로그램을 적극 지원할 예정입니다.





ESG Focus

Governance: Through Transparency

[이사회 운영]

이사회 구성

독립성

SK가스는 이사회의 독립성 확보를 위해 이사의 과반수를 사외이사로 선임하며, 이사회 의장 및 이사회 산하 4개 전문위원회 위원장을 모두 사외이사로 선임하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 사외이사후보추천위원회에서 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인하고 추천하는 절차를 거칩니다. 이는 경영진과 지배주주로부터 독립된 의사결정을 보장하기 위함이며, 이러한 취지에서 사외이사는 다른 회사 겸직이 최대 1곳으로 제한되고 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한됩니다. 현재 SK가스 이사회는 회의 운영과 의사결정 효율성을 고려하여 사내이사 2명과 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명, 총 7명으로 구성되어 있습니다. 또한 경영진에 대한 이사회의 견제와 균형, 선도적인 지배구조 확립을 위해 2012년부터 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 왔으며, 2020년에는 정중호 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다.

전문성

SK가스는 이사의 자질과 역량, 이사진 전체의 직무를 수행하는 스킬셋(Skill Set)이 회사의 장기적 성과와 발전에 기여할 수 있도록 전문 지식 및 실무 경험 등의 전문성을 우선적으로 고려하여 이사 후보자들을 추천·임명하고 있으며, 선출과정에서 투명성 확보를 위해 자격요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개하고 있습니다. 현재 사외이사 4인은 국제관계, 법률, IT, 회계 재무 분야 등의 전문성을 보유하고 있으며, 최대주주와 이해관계가 없어 독립성을 확보하고 있습니다. SK가스는 정기적인 세미나 개최 및 국내외 사업 현장 방문 등을 통해 사외이사가 경영 현황을 조기에 파악하고 사업에 대한 이해도를 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성현황

							2022년 6월 기준
구분	성명	선임일	임기	참석률	주요 이력	전문분야	
사외이사	정중호	2020.03.27	3년	100%	서울대 인류학과 미국 예일대 인류학 박사(중국지역전공) 현) 서울대 국제대학원 원장	전) 현대중국어회 회장(제19대) 전) 서울대 국제협력본부 본부장 전) 미 하버드 옌칭연구소 방문학자	국제 관계
	전현정	2021.06.17	3년	100%	서울대 사법학과 서울대 법학 박사 현) 법무법인 케이씨엘 고문변호사	전) 서울중앙지방법원 부장판사	법률
	이상구	2021.03.30	3년	100%	서울대 계산통계학과 미국 노스웨스턴대 전산학 박사 현) 서울대 컴퓨터공학부 교수	전) 삼성전자 미래기술육성센터 심사위원장 전) 서울대 E-비즈니스 기술연구센터장	IT
	김연근	2022.03.24	3년	100%	성균관대 경영학과 서울대 경영학 석사 현) 김연장 법률사무소 고문	전) 서울지방국세청장 전) 부산지방국세청장 전) 국세청 국제조세관리관	회계 재무
사내이사	최창원	2020.03.27	3년	100%	서울대 심리학과 현) SK디스커버리 대표이사 부회장	현) SK경영경제연구소 부회장	기업 경영
	윤병석	2022.03.24	3년	100%	서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA	현) SK가스 대표이사 사장 전) SK가스 Solution & Trading 부문장 전) 보스턴컨설팅그룹 서울사무소 파트너	기업 경영
기타 비상무이사	안재현	2022.03.24	3년	-	현) SK디스커버리 총괄 사장 연세대 응용통계학과 Univ. of Pennsylvania MBA	전) SK에코플랜트 대표이사 전) SK건설 글로벌 Biz 대표이사	기업 경영

ESG Master Plan	ESG Key Performance Indicator	ESG Rating	ESG Focus
-----------------	-------------------------------	------------	------------------

[이사회 내 위원회 운영]

ESG위원회

2021년 6월 28일, 환경·사회·지배구조와 관련된 경영 변화에 전략적으로 대응하기 위해 ESG위원회를 설립하였습니다. SK가스의 ESG위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며 회사의 경영전략과 주요 투자, ESG 추진계획 등 ESG 전반의 활동을 검토하고 심의합니다. 2021년 주요 안건으로는 ESG 마스터 플랜, TCFD/SASB 공시, 지속가능경영보고서 발간, 사회공헌 활동 등을 보고했고, 2022년에는 기후변화 대응 전략, 신사업 투자 심의 기준, 공급망 관리 방안 등 ESG 경영 전반으로 안건을 확대하고 논의 빈도를 제고할 계획입니다.

*기존의 지속가능경영위원회는 ESG위원회와의 기능 중복으로 폐지되었습니다.

인사위원회

2021년 6월 28일, 인사위원회를 설립했습니다. SK가스의 인사위원회는 2021년 말 기준 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되며*, 이사회·주주총회 상정 전 대표이사 후보를 심사해 후보를 추천합니다. 또한, 인사위원회에서는 이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하기 위해 사내이사와 주요 임원 평가**, 이사 개별 보수액 심의 등 임원의 주요 인사 사항에 대한 심의 역할을 수행합니다.

* 2022년 3월 기준 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명으로 구성

** 당사는 경영진 평가에 ESG 요소를 반영함으로써 ESG 경영 내재화 및 리더십 강화를 가속화하고 있으며, 전체 평가지표 중 10~40%를 ESG 관련 지표로 반영 중 (조직에 따라 상이)

감사위원회

감사위원회는 회계감사와 외부감사인 선정, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등을 진행하고 있습니다. 감사위원회는 법무 전문가인 사외이사를 위원장으로 하고 있고, 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. SK가스는 감사의 독립성과 투명성 제고를 위해 상법상 사외이사가 전체의 3분의 2 이상이 되도록 한 규정보다 엄격히 적용하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

총 위원의 과반수를 사외이사로 구성하도록 요구하는 관련 규정보다 엄격하게 전체 위원이 모두 사외이사(3인)로 구성되어 있습니다. 투명하고 공정한 사외이사 선임을 위하여 독립성과 전문성을 갖춘 후보를 추천하여 사외이사를 선임하고 있습니다.

※ 리스크위원회는 설립되어 있지 않으나, 주요 (투자)리스크에 대해서는 감사위원회(계열사 거래 등의 경우) 및 이사회에서 검토하고 있습니다.



ESG Focus

Governance: Through Transparency

[이사회 평가보수]

평가 방식

SK가스는 이사회의 독립성과 경영 투명성 및 이사회 중심 책임경영의 성과를 제고하고자 보고서 작성 기간(2021년) 동안 이사회 활동에 대한 자기 평가를 시행하였습니다. 해당 평가는 전체 사외이사 4인이 익명으로 참여하였습니다. 평가 항목은 이사회와 위원회의 구성, 역할, 책임, 운영 등 5개 카테고리, 총 25항목을 기준으로 하고 있습니다.

평가 결과

이사회 운영에 대한 평가 결과는 향후 이사회 운영 개선에 활용되며, 사업보고서와 기업지배 구조 보고서에 공시하고 있습니다.

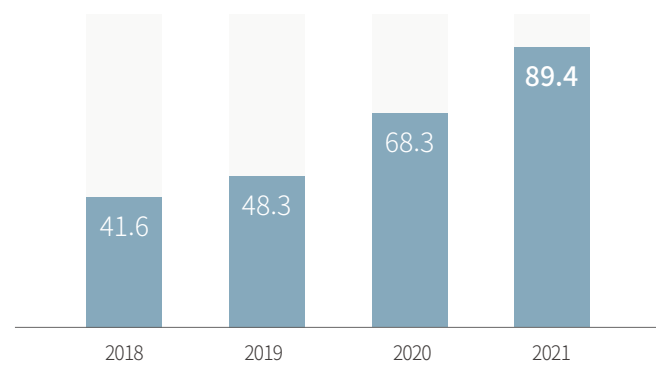
평가 점수	단위: 점
종합 평점(5점 만점)	4.96
이사회의 구성	4.92
이사회의 역할	4.90
이사회의 책임	5.00
이사회의 운영	5.00
위원회의 구성/역할/운영	5.00

이사회 보수

이사의 보수는 주주총회 결의를 통해 투명하고 공정하게 지급되고 있습니다. 사내이사의 보수는 영업, 재무, 미래성장동력 확보와 같은 회사 경영성과와 더불어 임원 관리 규정, 이사 보수 한도 등을 종합적으로 고려하여 지급되고 있습니다. 사외이사 보수는 이사의 보수 한도 내에서 타사 보수 수준, 직무수행 책임, 사외이사의 독립성 등을 고려하여 지급되고 있습니다. 참고로 2021년 이사 보수 한도 대비 실 지급률은 89.4%입니다.

이사보수 한도대비 실지급률

단위: %



[주주친화경영]

투명한 공시

SK가스는 정기 주주총회를 개최하고 있으며 개최 장소, 안건 등에 관한 사항을 상법 제542조의4에 의거하여 주주총회를 통지 및 공시하며, 2021년 개최한 제37차 주주총회는 3주 전 통지하였습니다. 주주총회 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달하고 있으며, 투자자 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항은 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지에 공개하고 있습니다.

중기 배당정책 수립 및 공개

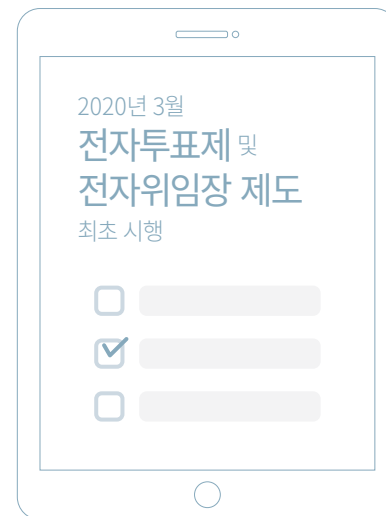
SK가스는 주주가치 제고를 위해 배당정책을 수립하고, 주주에게 공시, 홈페이지 및 IR 자료 등을 통해 안내하여 배당의 안정성 및 예측 가능성을 높이고자 합니다. SK가스의 향후 3개년(회계연도 2021년~2023년) 배당 정책은 다음과 같습니다.

- 연간 별도 당기순이익의 20~40% 내에서 배당총액 결정**
실적 기반의 배당을 결정하되 점진적 우상향하는 배당정책의 방향성 추구
- 2022년부터 중간배당 실시**
기말배당과 더불어 중간배당 시행으로 주주친화 경영 강화
- 배당정책 3년 주기로 정기적 검토 예정**
상기 배당정책은 2021~2023년의 배당정책이며, SK가스의 3년 주기로 배당정책을 검토하고 발표함으로써 주주가치 지속 제고 예정

ESG Master Plan	ESG Key Performance Indicator	ESG Rating	ESG Focus
-----------------	-------------------------------	------------	-----------

전자투표제 시행

전자투표제는 기업이 전자투표 시스템에 주주 명부와 주주총회 의안을 등록하면 주주가 직접 방문하지 않아도 온라인으로 의결권을 행사할 수 있도록 보장하는 제도입니다. 이는 주주의 시간 및 비용 절감 등 편의성을 제고하고 보다 적극적인 주주권 행사를 유도해 주주 권익을 향상하는 주주 친화 정책의 일환입니다. SK가스는 2020년 3월 3일 이사회에서 전자투표제 도입이 확정됨에 따라 2020년 3월 27일 제35기 정기주주총회에서 전자투표제 및 전자위임장 제도를 처음으로 시행하였습니다.



기업지배구조 현장 개정

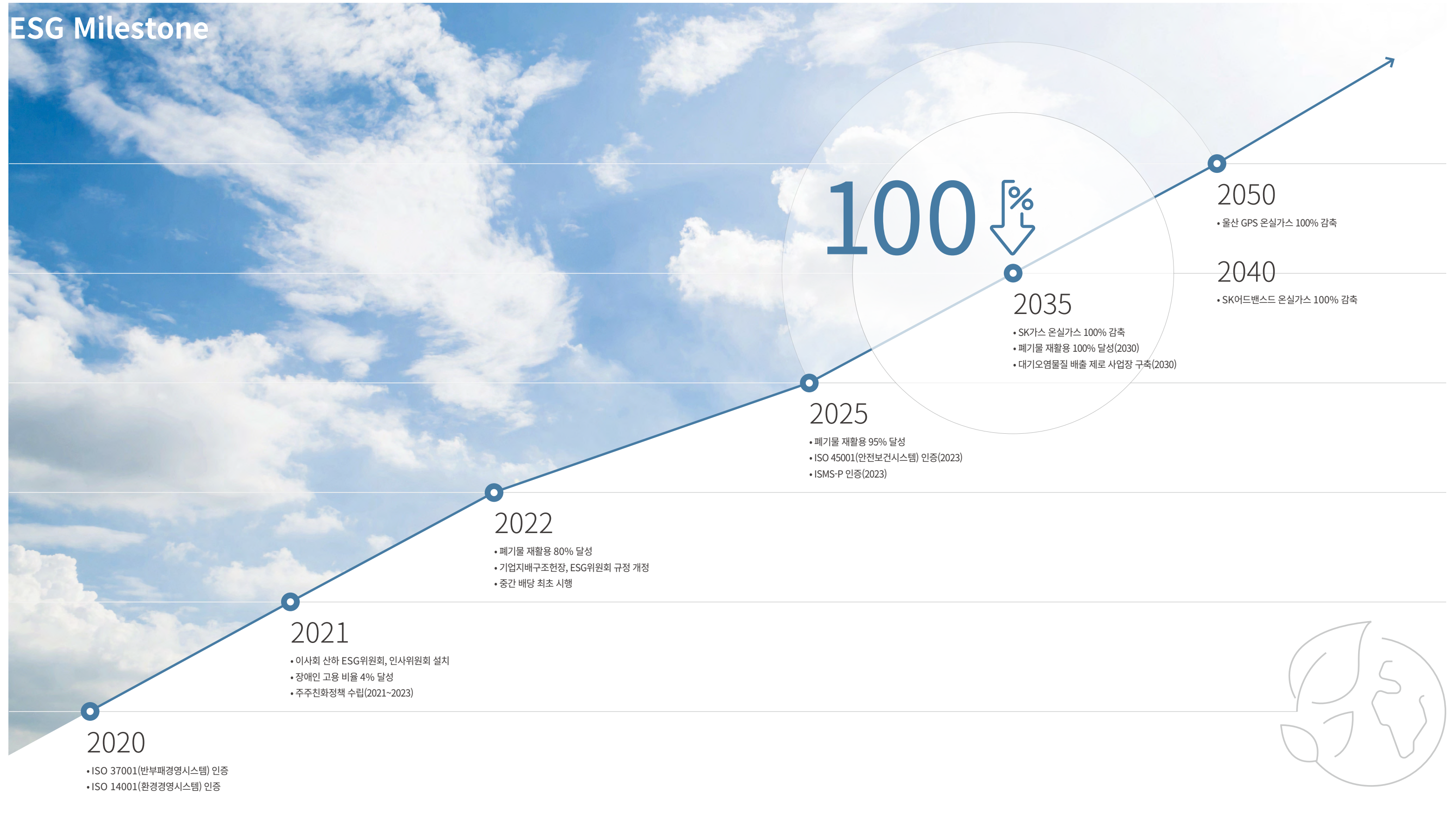
SK가스는 투명한 지배구조 및 책임경영의 중요성을 인식하여 2020년 3월, 회사의 지배구조 원칙을 담은 기업지배구조헌장을 제정하였습니다. 이후 2022년 4월, 한국기업지배구조원(KCGS) 기업지배구조 모범규준의 개정안(2021.08. 3차 개정)과 SK그룹의 경영관리 체계인 SKMS(SK Management System)를 반영해서 이사회 승인을 받아 개정했습니다. 주요 개정 내용은 이사회와 위원회의 역할·책임을 명확하게 하고, 주주총회에서의 감사위원 선임, 주주 및 이해관계자와의 소통을 확대한다는 내용이었습니다. 앞으로도 SK가스는 투명한 지배구조를 통한 책임경영을 지향하고, 이해관계자와 적극적으로 소통하겠습니다.

기업지배구조 모범규준 비교 현황

구분	채택여부	비고
기업지배구조 헌장 도입	O	
집중투표제	X	
전자투표제	O	서면 투표제는 중기 과제로 도입 검토 중
서면투표제	X	
의결권 대리행사 권유	O	
대표이사외 이사회 의장의 분리	O	
이사회 구성(과반수 사외이사)	O	
정기적인 이사회 개최	O	
이사회 개최 시 이사에 대한 사전 정보 제공	O	
이사회 활동 내역, 출석률 및 주요 안건에 대한 찬반 여부 공시	O	
이사회 운영규정 제정	O	
위원회 운영규정 제정	O	
사외이사의 독립성	O	
이사회 내부에 전문위원회 설치	O	
체계적인 리스크 관리 정책 마련 및 운영	O	주요 투자 사항에 대해서는 이사회 및 감사위원회에서 사전 검토됨
회사비용으로 이사를 위한 손해배상보험 가입	O	
이사회 활동 내용 평가	O	외부기관에 의한 평가는 중기 과제로 논의 중
감사위원회 구성(전원 사외이사)	O	
감사위원회 분기 1회 이상 개최	O	
외부감사인의 독립성 유지	O	
사업보고서 등에 대한 정확성 인증	O	
임직원 윤리 규범 제정	O	
모범규준과의 차이 설명	O	
감사보고서 및 중요 수시공시 사항의 한글 및 영문 공시	O	



ESG Milestone





ESG Fact Book

52	Environment
55	Social
62	Governance



Environment

[기후변화 대응]

Strategy SK가스는 기후변화 대응을 위해 친환경 에너지를 공급하고, 효율적인 에너지 솔루션을 제공하는 등 온실가스 감축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이와 함께 기후변화에 더욱 적극적으로 대응하기 위해 2035 Net Zero 선언과 자체적인 RE100 목표를 수립하여 이행하고자 합니다. SHE위원회를 통해 환경경영방침과 계획을 수립하여 전사차원의 환경경영을 추진 중이며, Net Zero 및 RE100 달성을 위해 ISMS(Integrated SHE Management System)로 온실가스 배출량을 취합하여 통합 관리하고 있습니다. 또한, ISO 14001 인증과 글로벌 이니셔티브 CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하였고 기후변화관련재무정보공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure)의 권고 내용을 공개하는 등 글로벌 요구 수준의 환경경영시스템을 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

Target SK가스는 Scope 1과 Scope 2의 배출량을 2035년까지 BAU기준으로 100% 감축할 계획입니다. 또한, 자체적인 RE100 목표 이행을 위해 2035년까지 100% 재생에너지 전환을 계획하고 있습니다.

	단위	2025 ¹⁾	2030	2035
온실가스 배출량(Scope 1, 2)	% (BAU)	목표감축: 37.1%	목표감축: 93.9%	목표감축: 100%
재생에너지 사용 비율	% (BAU)	목표사용: 52%	목표사용: 76%	목표사용: 100%

1) 2025년도 목표는 자회사를 포함하지 않은 수치

Assessment 매년 한국기업지배구조원으로부터 ESG (Environment, Social, Governance) 평가를 받고 있으며 올해 환경분야 A를 받아 전년대비 1등급 상승하였습니다. 또한, 2021년 CDP(Carbon Disclosure Project) 기후변화(Climate Change) 부분에서 Management B 등급을 획득했습니다. 기업 활동 전 과정에서의 환경 위험요소를 인지하고 관리하는 환경경영시스템에 대한 국제표준 인증인 ISO 14001을 취득해 이를 통해 환경경영시스템을 관리하고 있습니다.

Impact 녹색프리미엄 요금제 도입으로 2,500MWh의 전력을 확보하였고, 본사 재생에너지 설비 이용을 해 29MWh의 전력을 생산하였습니다.

2021 Performance

1) 온실가스 배출

2021년부터 직간접 온실가스 배출량뿐 아니라 밸류체인 전체에 걸쳐 발생하는 배출량을 관리하고 있습니다. 또한 ISMS(Integrated SHE Management System)를 통해 각 사업장별 실적을 모니터링하고 통합 관리하고 있습니다.

	단위	2019	2020	2021
총 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	35,664	34,092	35,478
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	26,331	23,992	23,481
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	9,333	10,100	11,997
원단위	tCO ₂ eq/십억 원	7.23	7.73	5.46
감축실적(원단위 개선을 평균)	%	-52.37	-6.84	29.31
감축률(목표대비 달성률)	%	5.2	2.11	2.11

2) 에너지 소비

각 사업장별 실적을 모니터링하고 있으며 재생에너지 사용을 확대하고 있습니다.

	단위	2019	2020	2021
총 소비량	TJ	616	617	654
- 연료	ton	8,017	8,077	7,853
- 전력	MWh	19,596	21,435	25,170
- 스팀	Gcal	N/A	N/A	2,883
원단위	TJ/십억 원	0.12	0.14	0.10
절감실적(원단위 개선을 평균)	%	-42.8	-11.9	29.0
총 소비량	MWh	29	31.5	2,529
- 태양광	MWh	29.0	31.5	29.0
- 녹색프리미엄	MWh			2,500
사용 비율	%	0.15	0.15	10

3) 환경 관련 투자 예산

SK가스는 환경과 관련된 예산 계획을 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 2021년에는 미세먼지를 유발할 수 있는 NOx 저감을 위해 5억 원을 투자하여 기존 버너를 Low NOx 버너로 교체하였습니다. 2022년에는 신재생 에너지 사용 확대를 위해 3개 사업장(울산, 평택, 지허브)에 태양광발전 설비의 설치 투자를 진행하고 있습니다.

	단위	2021 실적	2022 계획
울산	백만 원	217	1,366
평택	백만 원	514	700
G.Hub	백만 원	-	70
계	백만 원	731	2,136

Next Plans

장기적으로 공정설비 개선과 수소관련 신규 기술 도입 등으로 2035년 Scope 1, 2 Net Zero를 목표화하였으며 2050년에는 밸류체인 전반의 배출량을 관리하여 Scope 3 Net Zero를 계획하고 있습니다. 또한 2022년 울산 및 평택기지에 태양광발전 설비를 추가하여 재생에너지 사용 비율을 높이겠습니다.

Environment		Social		Governance	
		단위	2019	2020	2021
휘발성유기화합물질(VOCs)	배출량	ton	0	0	0
탄화수소(HC)	배출량	ton	0	0	0
메탄(CH4)	배출량	ton	0	0	0
아산화질소(N2O)	배출량	ton	0	0	0
유해대기오염물질(HAPs)	배출량	ton	0	0	0
수소불화탄소(HFCs)	배출량	ton	0	0	0
과불화탄소(PFCs)	배출량	ton	0	0	0
육불화황(SC6)	배출량	ton	0	0	0
황화수소(H2S)	배출량	ton	0	0	0
	배출량	ton	0.55	0.56	0.53
먼지(PM10)	원단위	ton/십억 원	0.0001	0.0001	0.0001
	배출농도(법정기준치)	mg/m ³	30	30	30

	단위	2019	2020	2021
총 용수 취수량	ton	36,469	34,769	31,097
원단위	ton/십억 원	7.40	7.88	4.79
취수원별 취수량				
- 상수	ton	36,469	34,769	31,097
- 지하수	ton	0	0	0
- 기타(우수 등)	ton	0	0	0
총 용수 사용량	ton	38,114	36,407	33,478
원단위	ton/십억 원	7.73	8.25	5.15
재사용량	ton	1,645	1,638	2,381
재사용비율	%	4.3	4.5	7.1

[용수]

Strategy SK가스는 사업운영 과정에서 발생하는 물 사용량을 모니터링하기 위해 자체 용수관리체계를 구축하고 있습니다.

2021 Performance 각 사업장별 용수 사용 저감 노력으로 전년 대비 약 3,672톤의 용수를 저감하였습니다. 재사용 비율은 전년 대비 약 2.6% 증가한 2,381톤으로 약 743톤의 용수를 추가적으로 재활용하였습니다.

	단위	2019	2020	2021
총 용수 취수량	ton	36,469	34,769	31,097
원단위	ton/십억 원	7.40	7.88	4.79
취수원별 취수량				
- 상수	ton	36,469	34,769	31,097
- 지하수	ton	0	0	0
- 기타(우수 등)	ton	0	0	0
총 용수 사용량	ton	38,114	36,407	33,478
원단위	ton/십억 원	7.73	8.25	5.15
재사용량	ton	1,645	1,638	2,381
재사용비율	%	4.3	4.5	7.1

[자원사용 및 오염저감]

Strategy SK가스는 본사 및 각 사업장의 배출 현황을 파악하고 운영 시 발생 가능한 환경위험 정도를 분류체계에 따라 관리하고 있습니다.

Target 폐기물 재활용 100% 달성을 위해 중장기적 재활용 계획을 세워 실천하고 있습니다. 2021년 80% 이상을 달성하였으며, 2025년 95% 달성, 2030년 100% 달성을 위해 노력하고 있습니다.

2021 Performance

1) 대기오염물질 배출

	단위	2019	2020	2021
배출량	ton	18.14	18.37	17.28
원단위	ton/십억 원	0.0037	0.0042	0.0027
질소산화물질(NOx)	배출농도(울산기지)(법정기준치)	ppm	130	150
	배출농도(평택기지)(법정기준치)	ppm	130	150
배출농도(지허브)	ppm	N/A	N/A	N/A
황산화물질(SOx)	배출량	ton	0.08	0.08
	원단위	ton/십억 원	0.00002	0.00002
	배출농도(울산기지)(법정기준치)	ppm	270	200
	배출농도(평택기지)(법정기준치)	ppm	270	200
배출농도(지허브)	ppm	N/A	N/A	N/A

2) 수질오염물질 배출¹⁾

	단위	2019	2020	2021
COD	배출량	ton	N/A	N/A
	원단위	ton/십억 원	N/A	N/A
BOD	배출량	ton	N/A	N/A
	원단위	ton/십억 원	N/A	N/A
SS	배출량	ton	N/A	N/A
	원단위	ton/십억 원	N/A	N/A
T-N	배출량	ton	N/A	N/A
	원단위	ton/십억 원	N/A	N/A
폐수	처리량	ton	N/A	N/A

1) SK가스는 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 상 수질오염물질 배출 시설이 없습니다

3) 폐기물

	단위	2019	2020	2021
배출량	ton	43	62.7	139.1
- 일반 폐기물	ton	37.5	43.9	105.6
- 지정 폐기물	ton	5.5	18.9	33.5
원단위	ton/십억 원	0.0087	0.0142	0.0214
저감실적(원단위 개선을 평균)	%	-68.7	-63	-50.7
처리량	ton	43	62.7	139.1
- 재활용	ton	8.7	27.1	94.9
- 소각	ton	34.3	35.60	44.2
재활용률	%	20.2	43.2	68.2
배출량	ton	5.5	18.9	33.5
유해 폐기물	저감실적(원단위)	%	0.0011	0.0043
재활용률	%	62.4	95.4	100



[생물다양성]

Strategy SK가스는 지속가능한 환경이라는 핵심 가치를 달성하기 위해 생물다양성(Biodiversity)을 중점 영역으로 선정하여 다양한 정책을 추진하고 있습니다. 생물다양성 보호의 중요성을 인식하여 BBNP(Biz n Biodiversity Platform)와 CBD(Convention on Biological Diversity)에 가입하여 사업활동에서 발생하는 환경 영향을 관리하고 있습니다. 생물다양성 보전 및 지속가능한 이용을 위해 국립생태원과 다양한 협업사업을 진행하고 있습니다. 전문가 집단의 멸종위기 동·식물 생태환경 탐사 사업과 지역사회 단체 및 주민들과 협업하여 멸종위기 동물 모니터링, 교육, 생태보호 책자 배포 등 지역사회 생물다양성 보존 프로그램을 진행하고 있습니다.

Assessment SK가스는 생물다양성보호활동에 대해 별도 평가를 시행하지는 않지만, 연간 사업 보고서를 통해 활동 결과를 관리하고 협업 기관들과 공유 및 평가하고 있습니다.

2021 Performance SK가스는 경영활동이 생물다양성에 미치는 영향을 인식하여 부작용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 보전을 위해 2021년부터 울산 태화강 주변 멸종위기종인 독수리 서식지 보호를 울산 지역사회 및 관련 단체와 함께 진행하고 있으며, 시민들과 함께 하늘다람쥐 서식지 보호 모니터링 프로그램을 운영했습니다. 이 과정에서 울산 지역에 연어가 서식하고 있음을 발견하였습니다. 울산의 생태환경을 알리고 보호하기 위한 생태정보 책자 『울산의 자연을 만나요』를 발간해 생물다양성 보존에 앞장서고 있습니다. 평택에서는 지역 특성을 반영하여 양서류와 식물, 곤충, 조류 등을 대상으로 하는 생태탐사와 교육을 운영했으며, 모니터링 과정에서 발견한 멸종위기 동·식물을 포함시켜 생태정보 책자 『평택의 자연을 만나요』를 1만부 배포하였습니다.

Next Plans SK가스는 보다 많은 사업장 소재 지역의 생물다양성 보존을 위해 향후 다양한 프로그램을 도입하고자 합니다. 이를 위해 사업장이 위치한 전 지역의 생태정보 책자 발간을 계획 중이며, 지역사회 시민 뿐만 아니라 관광객들에게도 배포해 생물다양성 보존의 중요성을 알리고자 합니다.

[환경참여]

1) 환경 프로그램

SK가스는 임직원들이 일상에서 참여할 수 있는 다양한 환경 프로그램을 운영하고 있습니다. ECO LPG 임직원이 일일교사로 참여하여 지역아동들에게 환경교육을 제공하는 ‘행복한 Green School’, 해안 환경보존 활동인 ‘1사 1연안 가꾸기 운동’을 추진하였습니다. 일상 속 온실가스 저감을 위한 ‘행가래’ 앱을 통해 2021년 약 5톤의 온실가스를 저감하였습니다.

2) 환경교육

	단위	2019	2020	2021	
취급관리자	참여인원	명	16	46	17
	교육시간	시간	256	736	272
	직원 1인당 교육시간	시간	16	16	16
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
일반직원	참여인원	명	101	84	81
	교육시간	시간	202	168	162
	직원 1인당 교육시간	시간	2	2	2
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
	환경사고 대응훈련	실시여부			실시

3) 환경인증

SK가스는 2020년 이후 전사업장 대상으로 ISO 14001을 인증받고 있습니다.

	단위	2019	2020	2021	
환경인증	ISO 14001	%	N/A	100	100

4) 환경법규 위반

SK가스는 지속적으로 변화하는 환경 규제에 대해 파악하고 법규준수에 노력하고 있습니다. 위반 사항 발생시에는 적극적으로 대응하고 사례를 전파하여 재발 방지의 기회로 활용하고 있습니다.

	단위	2019	2020	2021	
환경법규 위반 ¹⁾	법규 위반	건	0	0	0
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

1) USD 1만불 초과 건수 기준

Environment	Social	Governance
-------------	--------	------------

Social

[노동]

Strategy SK가스는 체계적인 인사 및 채용관리 규정을 운영하고 있으며 합리적인 방법으로 인재를 선발합니다. 또한 구성원들의 역량개발 교육 및 장기 인센티브 제도를 통해 자사 내부 임직원들의 만족도를 증진하고, 유연근무제, 육아휴직 및 가족지원 제도를 시행해 업무의 효율성과 구성원들의 삶의 질을 동시에 높이고 있습니다.

[인재채용 전략]

성별, 나이, 인종, 민족, 종교, 학력 등 차별금지 및 다양성 제고 원칙에 입각한 채용, 배치, 교육, 성과평가, 퇴직 등을 지원합니다. 법규를 준수하여 인사 규정 및 취업 규칙을 제정하였으며 세부지침은 수시로 개정하고 있습니다. 구성원의 자질·직무 적합성 등을 고려하여 동등한 기회를 보장하고 급변하는 환경 속에서 우수인재로 육성하기 위한 인재개발 전략을 보유하고 있습니다. 더불어 장애인 고용 기준을 준수하고 고령자 재취업을 늘려 일자리에서의 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

Target

구성원들의 행복을 위해 평균 근속 연수 유연 근무제 사용률, 산업재해율 등을 KPI로 설정하여 관리합니다. 보다 나은 업무 환경을 조성하기 위한 다각도의 접근과 지원책이 필요하다는 판단 하에, 채용 단계에서부터 퇴직에 이르기까지 전 인사관리 영역에서의 개선을 목표로 하고 있습니다.

2021 Performance SK가스는 구성원들의 행복을 위해 가족지원 제도와 유연근무제도 등을 운영하고 있습니다. 가족 지원제도는 출산 휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 제도를 운영하고 있으며, 직장 어린이집 위탁 지원을 통해 육아를 병행하고 있는 구성원들이 안심하고 직장에서 업무를 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 자녀 학자금지원과 가족 건강지원 프로그램 운영으로 자녀의 교육비 부담 완화와 임직원과 그 가족의 건강한 삶을 위해 노력하고 있습니다. 유연근무 제도로는 시차출퇴근 제도로 월 근무시간 한도 내 본인이 근무시간을 자율적으로 계획/실행할 수 있는 선택적 근로시간제를 운영하여, 본인이 주도적으로 업무시간을 선택하고 몰입할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 사외 분산근무(재택근무)를 운영하여 감염병 예방뿐 아니라 자녀 돌봄이 가능한 업무 상황에 대응할 수 있도록 하고 있으며, 모바일 오피스의 도입으로 사업장과 원거리에 거주하는 임직원의 업무 편의성을 높이고 있습니다.

1) 임직원 수

	단위	2019	2020	2021	
전체 임직원 수	명	468	515	582	
연령별	만 30세 미만	명(%)	61(13)	61(12)	91(16)
	만 30세~50세 미만	명(%)	311(66)	341(66)	387(66)
	만 50세 이상	명(%)	96(21)	113(22)	104(18)
고용형태별	정규직	명(%)	432(92)	475(92)	531(92)
	비정규직	명(%)	36(8)	40(8)	51(8)

2) 인력 다양성

	단위	2019	2020	2021	
성비균형	전체여성	명	81	100	112
	관리직 여성	명	8	9	10
	임원직 여성	명	0	1	1
	매출 부서 여성 관리직	명	2	2	2
	신규채용 여성	명	15	27	26
장애인고용	총 인원	명(%)	11(2.4)	13(2.5)	18(3.1)
	정부 부담금 산정용	%	2.92	2.64	4.03
국가보훈자 고용	총 인원	명(%)	13(2.8)	14(2.7)	13(2.2)
	총 외국인	명(%)	2(0.43)	2(0.39)	2(0.34)
외국인 고용	미국	명(%)	1(0.21)	1(0.19)	1(0.17)
	캐나다	명(%)	1(0.21)	1(0.19)	1(0.17)

3) 채용 및 근속

	단위	2019	2020	2021	
채용	전체 신규 입사자	명	58	84	119
	청년인턴 정규직 전환자	명(%)	3(60)	7(70)	18(75)
	현직 채용자	명(%)	7(12.1)	6(7.1)	14(11.7)
이직	이직자	명	58	35	65
	자발적 이직자	명	58	35	65
	이직률	%	12.4	6.8	11.2
근속(정규직)	평균 근속	년	9.3	8.7	8
	- 남성	년	9.8	9.2	8.4
	- 여성	년	6.6	6.4	6.2
근속(비정규직)	평균 근속	년	1.6	1.8	1.6
	- 남성	년	2.4	2.4	2.2
	- 여성	년	1	1.3	1

4) 보수

	단위	2019	2020	2021	
급여	임직원 평균 급여	천 원	91,000	93,000	96,046
	- 남성	천 원	90,000	101,000	103,394
	- 여성	천 원	50,000	60,000	65,212

5) 교육

	단위	2019	2020	2021
직원 1인당 교육시간	시간	7.2	51.1	77.7
직원 1인당 교육비용	백만 원	6.1	6.1	6.2

6) 복리후생

	단위	2019	2020	2021
복리후생비	백만 원	11,831	24,186	17,966
매출액 대비 복리후생비	%	0.24	0.55	0.28



6) 일과 삶의 균형

	단위	2019	2020	2021
유연근무제 참여율	%	100	100	100

7) 출산육아

	단위	2019	2020	2021	
육아휴직자 수	남성	명	1	1	-
	여성	명	7	5	4
육아휴직 후 업무 복귀	남성	명(%)	-	1(50)	-
	여성	명(%)	4(75)	9(89)	3(100)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	남성	명(%)	-	1(50)	-
	여성	명(%)	3(50)	9(89)	3(100)

8) 성과평가

	단위	2019	2020	2021	
역량개발형 평가제도 적용대상 비율	%	100	100	100	
장기인센티브	Stock Option	%	0	0.39	0.34
	우리사주 무상배정	%	0	92	75

[보건안전]

Strategy

SK가스는 글로벌 최고 수준의 안전문화 정착을 위해 2021년 ① 자율안전문화 구축, ② 구성원 안전역량 강화, ③ 관리시스템 고도화, ④ 안전보건 법규 변화 대응 4대 전략에 기반한 SHE Master Plan을 수립하여 세부 과제들을 실행해 나가고 있습니다. 잠재위험 발굴과 지속적인 개선활동을 통해 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다. 또한, 안전보건환경(SHE)을 기업경영의 핵심가치로 삼아 사람을 보호하고 인류 건강 증진 및 지구 환경 보전을 위해 지속 노력하여 구성원 및 이해관계자의 행복을 실현하고, 함께 성장해 나가겠다는 의지를 담아 7대 SHE 경영방침을 선포하였습니다.

SHE 경영방침

SK가스는 ‘Net Zero Solution Provider’로서 ‘안전보건환경(SHE)’을 핵심가치로 삼아, 사람을 보호하고 인류 건강 증진 및 지구 환경 보전을 위해 지속 노력하여, 구성원 및 이해관계자의 행복을 실현하고 함께 성장한다.

- 01** 안전보건환경(SHE) 법규와 규정을 철저히 준수하고, 정기적인 점검과 개선 활동을 추진하여 글로벌 탑티어(Global Top Tier) 수준의 SHE 경영체계를 구축한다.
- 02** 안전보건환경(SHE) 목표 달성을 위해 조직·인력, 예산, 시설 등을 고려하여 연간 세부 추진계획을 수립하고 철저히 이행/관리한다.
- 03** 지속적인 기술 혁신과 시스템 및 역량 고도화를 통해 안전한 근무환경 조성 및 사고를 예방하고, 상호보완적 선진 안전문화를 정착한다.
- 04** 건강하고 깨끗한 작업환경을 조성하고, 직업병 발생 예방 및 모든 임직원의 건강 증진을 위한 체계적인 보건관리를 실행한다.
- 05** 에너지 절감, 친환경 에너지 사용 확대 등 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감으로 기후변화 대응 등 환경보전에 앞장선다.
- 06** 친환경 제품과 서비스 제공을 위해 경영활동 전 과정에서 환경영향을 검토하여 사전 리스크를 제거하고, 지속적 혁신을 추구한다.
- 07** 안전보건환경(SHE) 경영성과 및 관련 정보를 대·내외 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 성실히 소통한다.

Target

사업장 안전 관리를 경영 활동의 핵심요소로 인식하는 SK가스는 61개의 안전보건 규정/절차서를 기반으로 안전관리 체계를 구축해 운영하고 있으며, 끊임없는 안전문화 내재화활동을 추진하고 안전역량을 강화하여 2021년 구성원 무재해 목표를 달성하였습니다. 나아가 협력 업체와 고객(수요처)의 안전사고 예방에도 적극적으로 지원하고 관리해 나가기 위해 2022년에는 다음의 3대 전사 안전보건 목표를 수립하고 목표 달성을 위해 120여개의 세부 과제를 수립, 실행하고 있습니다.

- ① 사업장/수요처 중대재해 Zero
- ② 구성원, 협력 업체 총 근로손실재해율(LTR): 0.15이하 달성(2021년 실적 0.24)
- ③ 외부기관 SHE 수준 진단 : 3.8점 이상(2021년 실적 3.0)

Assessment

2021년에는 전 사업장 구성원(협력 업체 포함)을 대상으로 안전문화 수준 평가를 실시하였습니다. 안전문화 수준평가는 경영진의 의지, 역할과 책임, 의사소통과 참여, 규정 준수, 공정안전관리 등의 항목을 평가합니다. 2021년 사업장 안전문화 수준은 2020년 대비 26% 향상되었으며, 매년 정기 평가를 통해 지속적으로 모니터링하여 개선해 나가겠습니다.

Impact

사업장의 사고 예방을 위해 지속적인 위험요인을 발굴하여 개선해나가고 있습니다. 2021년에는 공정위험성평가와 함께 설비건전성 진단을 통해 설비 관리 부실, 노후화 등의 위험요소를 사전에 발굴하고 대응 방안을 수립해 사고 예방에 노력하고 있습니다. 특히, 공정안전관리제도(PSM)를 자발적으로 도입하여 변경관리, 협력 업체 관리, 사고 관리 등 종합적인 공정안전관리 체계를 구축하여 이행하고 있습니다.

2021 Performance

SK가스는 SHE 마스터 플랜 실행으로 중대재해 처벌법 등 최근 강화된 안전보건 법규에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다. CEO 직속 안전보건 전담조직인 SHE추진단을 신설하였고, 사업장은 안전보건 분야별 전담 인력을 보강하여 전문성을 확보하였습니다. 위험요인 발굴, 안전 관련 국가자격 취득 등 사고 예방에 기여하고 안전역량을 강화하기 위해 노력한 구성원들에게 마일리지를 지급하고, 월/연 단위로 성과를 측정하여 선발된 우수 참여자에게는 포상하는 안전 마일리지 제도를 실시하여 구성원들의 자발적인 안전활동 참여를 유도하고 있습니다. 또한, 산업안전, 소방, 환경 등 12개 분야 45명의 SHE 전문가를 선발하여 전문교육을 제공하여 내부 안전보건 전문가를 지속적으로 육성하고 있습니다.

	Environment	Social	Governance		
안전관리	위험성평가	연간 횟수	1회	1회	1회
	협력 업체 안전예방관리	실시여부	실시	실시	실시
건강지원	신체적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
	정신적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시

[구성원 건강 지원 및 예방 정책]

SK가스는 구성원이 행복하고 건강한 회사생활을 할 수 있도록 지원합니다. 특히, 구성원의 건강 증진을 위해 ①직업성 질병 예방 활동과 ②건강증진 복지 제도 크게 두 가지 측면에서 노력해 나가고 있습니다. 직업성 질병 예방 활동으로는 건강검진 실시 및 직업성 리스크를 발굴·모니터링하고 작업환경의 측정과 근골격계 유해요인, 직무스트레스 조사를 통해 고위험자와 다수 질환을 선별하고 작업현장 유해요인을 조사하고 관리합니다. 또한 2021년 사내 보건관리자(간호사)를 선임하였고, ECOHub 건강관리실을 오픈하여 검진 이상 소견자와 뇌심혈관 질환 의심자 등의 질병에 대응하고 있습니다. 건강증진 복지제도로는 구성원 및 가족에게 개별 질병을 치료하기 위한 의료비지원 제도를 운영 중이며, 암을 포함한 장기간 치료를 요하는 질병에 대해 유급휴직 제도를 도입하고 있습니다. 2020년부터 '심트니스' 프로그램을 통해 직무 수행 중 발생할 수있는 스트레스를 관리하고 정신건강 증진을 위한 심리상담 프로그램을 지원하고 피트니스 센터 운영으로 유연근무제를 활용하여, 회사에서도 GX(Group Exercise), 요가 등 다양한 개별 건강증진 활동에 참여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[협력 업체 지원 제도]

SK가스는 협력 업체의 안전을 지원하기 위해 협력 업체 직원들을 대상으로 온라인 교육을 지원하고 있습니다. 연 1회 온라인 안전교육을 실시 중이며 향후 그 지원 횟수를 2~4회 늘려갈 계획입니다.

1) 산업재해

	단위	2019	2020	2021	
직원	총 근로시간	시간	838,120	910,772	1,033,078
		명	468	515	578
	사망 건수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	1	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0.00	0.22	0.00
	산업재해율	%	0.0	0.2	0.0
	직업성질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성질환 발생률 (OIFR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
	강도율	%	0	0.17	0
결근율	%	0	0.14	0	
위험군으로 관리하는 직원 수	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
협력 업체 직원	정규직 아차사고 발생률	%	0	0	3
	계약직 아차사고 발생률	%	0	0	0
	사망건 수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
협력 업체	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	1	2
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0.36	0.34	0.65

2) 산업안전

	단위	2019	2020	2021	
안전관리	위험성평가	연간 횟수	1회	1회	1회
	협력 업체 안전예방관리	실시여부	실시	실시	실시
건강지원	신체적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
	정신적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시

3) 안전보건교육

	단위	2019	2020	2021	
임직원	직원 1인당 교육시간	시간	12	15	18
	직원 1인당 교육비용	원	16,268	20,892	20,045
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
협력 업체	상주 협력 업체 직원 대상 보건안전 교육	실시여부	실시	실시	실시

4) 법규위반

	단위	2019	2020	2021	
안전사고	중대재해 사고 건수	건	0	0	0
	공정안전성 사고 건수	건/이십만 근로시간	0	1.1	0
법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0

5) 산업안전보건 관련 투자 예산

산업안전보건에서는 2021년에는 평택기지의 부두 설비 개선 투자금(8억 원) 비중이 컸습니다. 2022년에는 지허브 사업장에 북측면 사업장 개선 투자가 계획되어 있습니다.

	단위	2021 실적	2022 계획
본사	백만 원	504	70
울산	백만 원	748	2,400
평택	백만 원	1,081	105
G.Hub	백만 원	360	4,235
계	백만 원	2,693	6,810

Next Plans

2021년에는 SHE 분야의 내부감사 체계를 점검했습니다. 교육훈련, 사고조사, 비상대응 등 19개 요소 558개 문항의 평가 체크리스트를 개발하였으며, 2022년 4월 현재 관련 업무 경험이 풍부한 역량 있는 내부직원을 감사원으로 투입해 현장의 안전관리 점검에 총력을 기울이고 있습니다. 이러한 강도 높은 정기 감사를 통해 사업장의 안전 수준을 정확하게 파악하고 개선하도록 하여 작은 사고 하나까지 미연에 방지하고자 더욱 노력하겠습니다.



[인권]

Strategy SK가스는 세계인권선언, UNGC 인권노동 원칙, UN 기업과 인권 이행원칙 등 국제 기준에 따라 2020년 인권선언문과 인권규정을 제정하고 공표하였습니다. SK가스의 임직원뿐만 아니라 협력 업체, 지역사회 등 경영활동 전반의 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하고 있으며, 국제적 인권 기준을 선도적으로 적용하기 위해 정기적으로 인권 규정을 검토하고 미흡한 부분 발견 시 즉시 개정해 나가고 있습니다. 인권 및 관련 리스크 관리 체계를 수립해 인권경영 시스템을 구축했으며, 시스템에 대한 효율성 및 개선을 위해 정기적으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 인권에 대한 조직 구성원들의 인식을 확산하고자 정기적인 인권침해 예방 프로그램 운영 및 인권교육을 실시하고 있습니다.

Target SK가스는 인권경영 체계를 구축하고 인권영향평가, 직원 1인당 인권교육 시간, 고객정보 유출 등을 지속가능경영의 중요한 지표로 설정하여 관리합니다. 관리의 일환으로 진행하는 인권영향평가의 경우 기관 단위를 넘어, 이해관계자의 관점을 반영해 보다 구체적인 인권 리스크 및 인권 취약계층 식별을 위한 진행을 목표로 합니다.

Assessment SK가스는 매년 인권 정책의 이행과 경영 전반의 실제적·잠재적 인권침해 이슈를 파악하고 예방하기 위한 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 자체 체크리스트를 통해 인권정책 선언 및 내재화, 인권영향, 인권경영 시스템 수립 및 이행, 모니터링 및 공시, 고충처리 매커니즘 등을 검토하였습니다. 검토내용은 제3자 전문가를 통해 점검하고 도출된 개선방안을 중장기 과제로 설정하여 추진하고 있습니다.

2021 Performance

1) 신고처리

	단위	2019	2020	2021
인권 관련 신고 건수	건	0	0	0
인권 고충 접수/처리 건수	건	0/0	0/0	0/0

2) 법규위반

	단위	2019	2020	2021
인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0
	과태료	천 원	0	0
	벌금	천 원	0	0

3) 인권영향평가

	단위	2019	2020	2021
인권영향평가 실시	실시여부	실시	실시	실시
인권영향평가 받은 사업장 비율	%	100	100	100

4) 인권교육

	단위	2019	2020	2021
직원 1인당 인권교육 시간	시간	1.4	1.3	3

[공급망관리]

Strategy SK가스는 협력 업체의 지속가능성 경쟁력 향상이 곧 기업의 성장으로 이어짐을 인식하고 다양한 동반성장 정책과 프로그램을 운영합니다. 협력 업체 행동규범을 제정해 모든 협력 업체에 SK가스의 정책과 기대수준을 전달하고 있습니다. 더불어 협력 업체의 지속가능 경쟁력 제고를 위해 연 1회 품질에 대한 정기평가를 실시합니다. 평가 결과 품질 문제 발생, 윤리규정 위반, 담합, 동반성장 저해 행위 등 위반사실이 있을 경우 당사 공급업체 제재 관리 규정에 따라 입찰 제한 등 제재를 실시하여 경각심을 고취시키고 있습니다.

[협력 업체 행동규범]

2021년에는 주요 협력 업체 대상 ESG 리스크 정기평가를 첫 시행하였으며, 추후 평가제도 보완과 대상업체 확대를 통해 평가의 실효성을 제고하고자 합니다. 또한 녹색구매 방침을 규정화 하여 사회적 관점의 구매환경을 만들어가고 있습니다.

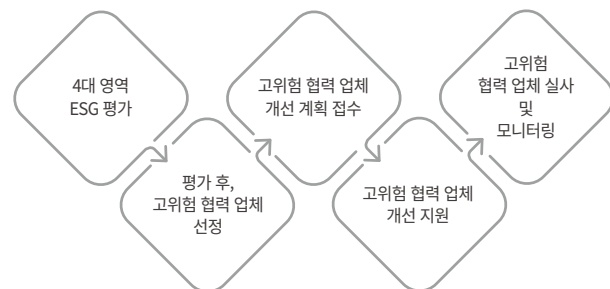
Target 협력 업체의 지속가능한 성장 지원과 상생경영 실천을 위해 ESG 리스크 평가 대상 비율 및 협력사업에 대해 2025년까지의 목표를 수립, 관리합니다. 기업의 사회적 책임 관점을 고려해 녹색제품, 중소기업, 여성·장애인·사회적기업 우선구매비율을 관리하고 있습니다. 상생 구매의 사회적 가치가 확산될 수 있도록 책임 조달 비율을 강화해가고 있습니다. 더불어 협력 업체의 ESG 경쟁력 제고를 위해 2025년까지 단계적으로 평가 대상을 확대해 나갈 예정입니다.

SK가스 협력 업체 ESG 평가 로드맵(누적 시행)

- 2022년: 중점관리 LPG 시설설비 공급사
- 2023년: 중점관리 토목/건축/소방/전기 공사 협력 업체
- 2024년: 중점관리 용역 협력 업체
- 2025년: 중점관리 모든 협력 업체

Assessment SK가스는 2021년 주요 1차 협력 업체를 대상으로 ESG 리스크 평가를 실시했습니다. 환경, 보건/안전, 노동/인권, 윤리 4대 영역에 관한 리스크를 파악하였고 결과에 따른 개선사항을 발굴하고 있습니다. 평가 결과, 리스크가 높은 업체로 식별된 협력 업체를 대상으로 개선방향을 제안하고 실행방안을 지원하고, 실사 등을 통해 개선 여부를 모니터링 합니다.

협력 업체 ESG 평가 과정



	Environment	Social	Governance
2021 Performance			
1) 협력 업체 관리			
전체 협력 업체 수	단위 개	2019 283	2020 277
신규등록 협력 업체 수	단위 개	82	64
공급망 ESG 평가	협력 업체 선정기준에 ESG 포함	포함여부 포함	포함 포함
	협력 업체 ESG 정기평가 협력 업체 수	단위 개	-
리스크가 높은 협력 업체 비율	단위 %	-	-
			2021 66.7

2) 구매

	단위	2019	2020	2021
총구매액	단위 억 원	616	599	609
상생구매	친환경제품 및 서비스 구매액	단위 억 원	7.5	7.4
	중소기업 우선구매율	단위 %	18.3	24.2
	여성기업 우선구매율	단위 %	0.3	0.2
	녹색제품 구매비율	단위 %	1.9	1.2

3) 지원

	단위	2019	2020	2021
근로자 인권 및 윤리경영 지원	실시여부	실시	실시	실시
근로자 직무역량개발 교육 지원	실시여부	실시	실시	실시

[ESG Global Partnership]

Strategy SK가스는 ESG 관련 위험 및 기회 요인을 분석하여 두 가지 기준에 따라 국내외 이니셔티브를 선정하여 참여하고 있습니다. 참여 분야와 대상을 선정하는 기준은 첫째, 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 ‘Social Impact’이고, 둘째, SK가스의 비전인 ‘Net Zero Solution Provider’로의 추진 방향과 상응하는 ‘비즈니스모델과의 연계성’입니다. SK가스는 이 기준에 부합하는 이니셔티브와 ESG 글로벌 파트너십을 형성함으로써 글로벌 환경 및 사회 문제 해결에 동참하고 있습니다. 이에 따라, 중장기 로드맵을 수립·대응함과 동시에 글로벌 파트너십의 참여 내용과 성과를 주기적으로 모니터링하여 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하겠습니다.

Road map

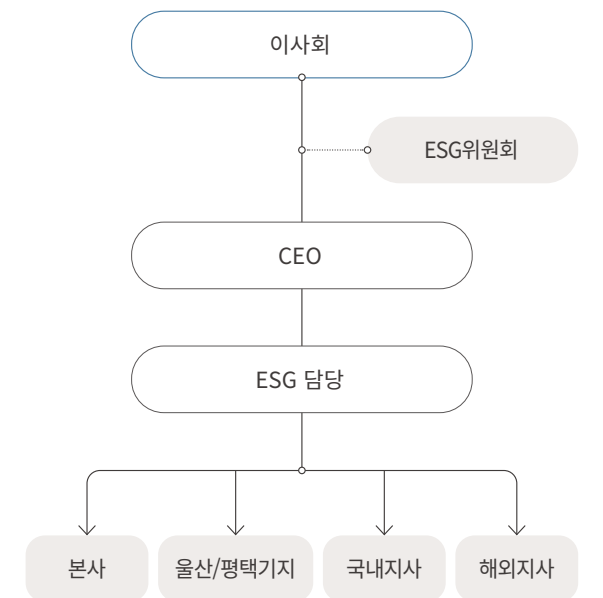
	2020	2021	2022	2023
Environment	BNBP TCFD ISO 14001	SASB Net Zero		SCIENCE BASED TARGETS
Social	WE SUPPORT UN SDG 8	행복얼라이언스 HAPPY ALLIANCE		ISO 26000 ISMSP
Governance	ISO 37001		PACI	

[Community Relations]

Strategy

[사회공헌 추진체계]

SK가스는 지역사회의 균형 있는 발전과 견고한 신뢰관계 구축을 위해 기업의 역량을 발휘하여 다양한 사회공헌 활동을 이행합니다. ‘지속 발전 가능한 행복 생태계 구현’이라는 미션 하에 ‘Green, Health, 취약계층 동반성장’을 4대 추진 목표로 설정하였으며, 효과적 추진을 위해 사업별 특성에 맞춰 SK그룹 공동, 전사, 각 사업장 단위로 나누어 사업을 전개해 나가고 있습니다. 모든 사업은 사회공헌 전담 조직인 ESG 담당의 주관아래 진행되고 있으며, 주요 결정사항에 대해서는 이사회 산하의 ESG위원회에서 심의 및 결정하여 사회공헌 사업을 집행하고 있습니다.





[UN SDGs 연계 사회공헌 활동 추진]

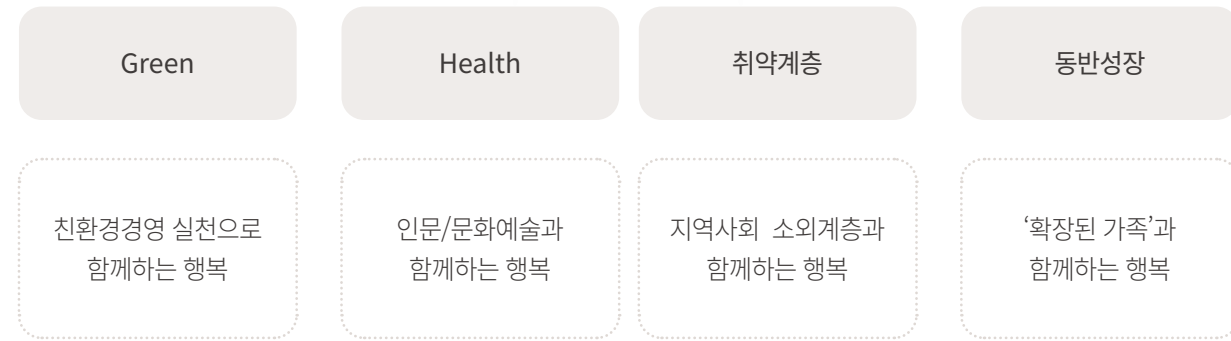
SK가스는 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계된 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. UN SDGs의 7개 영역을 포괄하여 Green(기후행동, 수상생태계보전, 육상생태계보전), Health(정신건강, 양질의 교육), 취약계층(빈곤퇴치, 양질의 교육, 불평등 감소), 동반성장(양질의 일자리와 경제성장, 불평등 감소)으로 사회공헌의 4대 추진 방향을 설정했습니다. 주요 사업으로는 친환경 교육 프로그램인 ‘행복한 Green School’, ‘생태계 보호활동’, 사회적 약자를 지원하기 위한 후원 및 정기봉사인 ‘희망메이커’, ‘행복얼라이언스’ 사업, 플라톤아카데미 등의 재단지원 사업, LPG 업계를 지원하는 LPG희망충전기금사업이 있습니다.

SK가스 CSR 체계

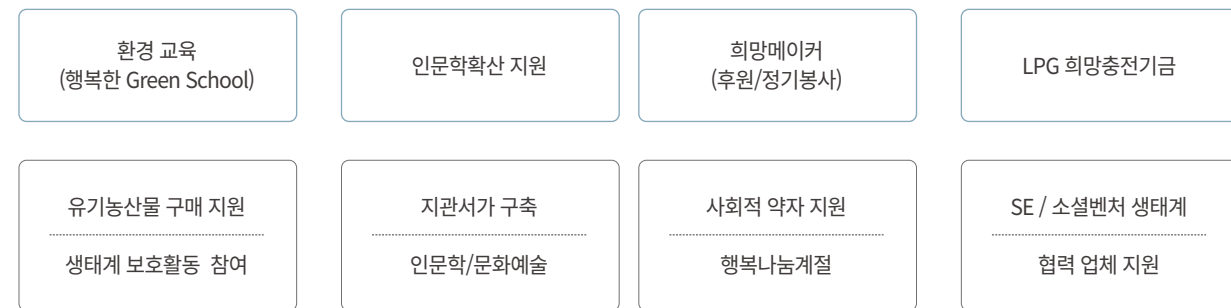
Mission



추진 방향



핵심 사업



UN SDGs



Target

SK가스는 사회공헌 사업 대표 프로그램별 세부목표를 수립하여 활동 성과의 체계적 관리 및 목표달성을 위해 힘쓰고 있으며, 이는 2025년도를 목표시점으로 설정하였습니다. 사업장이 위치한 지역사회의 소외계층 아동 지원 사업인 ‘희망메이커’의 후원금은 2025년까지 20억 규모로 증감하여, 현재 60명인 대상인원을 100명 규모로 확대할 계획이며, 연계지역 역시 현재 본사 및 기지가 위치한 3개 지역(성남, 울산, 평택)에서 지사가 위치한 지역까지 포함해 7개 지역으로 확대하여 더 많은 아동에게 지원할 것입니다. 2020년에 시작하여 울산 일대에서 진행된 생태계 보호활동 및 생태보호도서 발간 또한 2025년까지 7개 지역으로 확대하여 멸종위기종 보호와 생태계 개선/보호를 위해 적극 노력할 계획입니다. 사회적 소외계층 지원 사업인 ‘LPG희망충전기금’에서는 LPG 공급시설 개선 및 택시업계 자녀 장학금을 지원하고 있습니다. 2021년 LPG 공급시설 개선 설치 세대수는 3,599건이며, 2025년에는 약 6,000건을 목표로 지원 예정입니다. 더불어 장학 사업 지원 수혜자는 2021년 말 2,586명으로, 2025년에는 약 3,500명으로 수혜대상을 확대할 예정입니다.

Assessment

SK가스는 사회공헌 프로그램 운영 성과를 연계기관 및 수혜자들을 통해 주기적으로 평가하고 있으며, 지역사회와 소통할 수 있는 협의 채널인 지역사회협의체와의 협력을 통해 사회공헌 사업을 운영합니다. ESG 운영그룹에서는 이사회 산하의 ESG위원회에서 심의, 결정한 연도별 사업계획에 따라 사회공헌 사업을 집행하고 있으며 정기적으로 사업 운영 시 소요되는 비용 및 기부금 사용 내역을 추적하여 관리하고 있습니다.

Impact

SK가스는 지속적으로 진행하고 있는 사회공헌 활동에 대한 영향력을 평가하기 위해 준비하고자 합니다. 약 10여 년간 진행해온 아동/청소년 후원 프로그램인 희망메이커와 희망충전기금에 대한 사회적 영향과 생태계보호활동의 효과성 등을 컨설팅을 통해 확인 및 개선하여 더욱더 효과적이고 지역사회에 적합한 프로그램으로 개선할 계획입니다.

2021 Performance

1) 사회공헌비용

	단위	2019	2020	2021
Green	억 원	0.04	0.2	1.3
Health	억 원	30	30	28
취약계층	억 원	3.85	14.3	4.1
기타(동반성장 포함)	억 원	16.2	23.6	18.5

2) 사회공헌프로그램

지원 프로그램	단위	2020	2021	2025 목표	
희망 메이커	후원금액	백만 원	1,200	1,300	2,000
	졸업생 배출	명	35	39	50
	연계 지역	개	3	3	7
생태계 보호활동 (지역)	생태계 보호활동	개	1	2	7
	생태보호 책자 발간	권	10,000	10,000	50,000
희망충전 기금	LPG 배관망 설치 지원	누적 세대 수	2,896	3,599	6,000
	택시기사 자녀 장학금 지원	누적인원	2,330	2,586	3,500

3) 봉사활동

	단위	2019	2020	2021
직원 1인당 봉사시간	시간	5.4	5.9	2.4
봉사활동 참여 구성원 비율	%	78	50	33.3

Next Plans

SK가스는 지역사회의 의견을 청취하고 주민들의 고충을 해결하기 위해 지역사회 협의체널을 구축하였으며, 정기적인 운영을 통해 지역사회 주민들의 삶의 질 향상 및 편의 증대를 위해 노력하겠습니다.

[정보보안 및 개인정보 유출]

2021 Performance SK가스는 최근 3년간 정보유출 건수 0건을 달성하고 있습니다. 더불어 전체 임직원에게 기본적인 정보보안교육을 제공합니다.

1) 유출

	단위	2019	2020	2021
총 정보유출 건수	건	0	0	0
고객정보 관련 정보 유출 건수	건	0	0	0
정보유출 관련 법규 위반 벌금액 수	천 원	0	0	0

2) 교육

	단위	2019	2020	2021
개인정보보호 교육	실시여부	실시	실시	실시
정보보안 교육	직원 1인당 교육시간	시간	1	1
	교육참여 임직원 비율	%	87.1	98.5



Governance

[이사회]

Strategy SK가스는 독립성, 전문성, 다양성의 관점에서 이사회와 효율성과 견제·균형을 동시에 추구하고 있습니다. 이사회와 과반수 이상(57%)을 사외이사로 구성하며 CEO와 이사회 의장을 분리하여 사외이사를 의장으로 선임하고 있습니다. 더불어 이사회 구성에 있어 경력과 전문성을 우선으로 고려하여 이사를 선임하며 자격요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개하고 있습니다. 사외이사 선임시에는 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인하는 절차를 거치고 있습니다. 이 외에도 이사회와 다양성을 높이기 위하여 2021년에 여성 사외이사를 선임하는 등, 글로벌 선도 수준의 거버넌스를 목표로 SK가스의 지배구조 건전성을 제고하려 노력하고 있습니다.

Assessment SK가스는 이사회와 책임경영과 투명성 제고를 위해 자체 평가와 제3자에 의한 외부평가를 수행하고 있습니다. 자체평가의 경우 이사회 및 위원회 참석률, 전문성, 기여도, 공정성, 윤리책임성, 충실성, 적극적인 이사회 활동 등을 기준으로 실시하고 있습니다. 2021년도에 실시된 이사회 자체 평가 결과로 종합 점수는 5점 만점에 4.96점을 기록하였습니다. 또한 외부 평가로는 매년 참여하는 한국기업지배구조원의 ESG 평가에서 2019년, 2020년에 이어 2021년 지배구조 부문 A등급을 인정받았습니다.

2021 Performance

1) 이사회 구성

SK가스의 이사회는 모두 7명(사내이사 2명과 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명)으로 구성 되어있습니다. 2019년부터 이사회와 독립성을 확보하기 위해 이사회와 과반수를 사외이사로 구성하였으며, 이사회 의장으로 사외이사를 선임하고 있습니다. 이사회와 전문성 제고를 위해 이사회와 약 70%를 산업전문가와 재무전문가로 구성하고 있습니다. 또한 이사회와 다양성, 전문성, 독립성 확보를 위해 법적 규정 준수뿐만 아니라 ESG 경영관리 수준 확대를 위해 노력 중이며, 22년 4월 이사회 보고를 통해 이에 관한 가이드라인, 정책(https://skgas.co.kr/ESG/director_b.html)을 수립하고 공개했습니다.

		단위	2019	2020	2021
독립성	이사회와 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	대표이사와 이사회 의장 분리여부	분리	분리	분리	분리
	타직무수 제한	개	1	1	1
다양성	이사회 다양성 정책 보유여부	보유	보유	보유	보유
	여성이사	%	0	0	14.3
전문성	산업경험 보유 이사	%	42.85	42.85	42.85
	재무 전문가	명	2	2	2
효율성	평균임기	년	3.3	4.3	5.3
	참석률	%	100	95.6	97.8

2) 이사회 운영

기업지배구조 현장에 의거하여 이사회는 최소한 분기별로 1회 이상 정기 이사회를 개최하도록 명문화되어 있습니다. 2021년 한 해 동안 이사회는 총 13번 개최되었습니다. 23건의 보고안건과 31건의 의결안건이 상정되어 경영계획 및 재무 실적 보고, 위원회 설치 등 경영전반을 아우르는 의안을 심의, 의결하였습니다.

		단위	2019	2020	2021
개회	개회 건수	회	13	13	13
	보고 및 의결	건	17	21	23
의결안 건수	의결안 건수	건	26	33	31
	찬성	건(%)	26(100)	33(100)	31(100)
안건별 의견	반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)

3) 이사회 교육 및 외부전문가

SK가스는 이사의 역할 효율화와 전문성 강화를 위해 회사의 사업에 대한 주요 이슈와 중장기 계획, 그리고 기후변화대응과 같은 주요 ESG 안건에 관한 교육을 제공하고 있습니다. 또한 이사회 규정에서 필요시 외부 전문가의 도움을 요청할 수 있습니다.

		단위	2019	2020	2021
책임 감경	손해배상책임보험 가입	가입여부	가입	가입	가입
	리더십 관련 문제발생	건	0	0	0

Environment	Social	Governance
-------------	--------	------------

4) 이사회 산하 위원회

SK가스는 효율적인 인사 경영을 위해 임원의 주요 인사 사항을 사전 검토하는 인사위원회(보상위원회)를 2021년에 설치하였습니다. 더불어 전사차원의 경영 전략이 지속가능한 성장을 위한 ESG기반 경영으로 수립되면서 전문적인 자문 및 검토가 가능한 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 이외에도 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회와 재무전문가인 위원장이 있는 감사위원회가 이사회와 결정 사항을 처리하는 산하 위원회로서 기능을 수행하고 있습니다.

		단위	2019	2020	2021
사외이사 후보 추천 위원회	인원수	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	66.6	100	100
	CEO 참여	여부	참여	참여	참여
	개최횟수	회	1	1	2
	참석률	%	100	100	100
	의결안 건수	건	1	2	4
	보고안 건수	건	0	0	0
감사 위원회	인원수	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무전문성	보유여부	-	-	보유
	재무전문가 수	명	1	1	1
	개회 건수	건	7	10	11
	참석률	%	87.5	100	100
	의결안 건수	건	9	13	19
인사위원회 (보상위원회)	인원수	명	-	-	3
	사외이사 비율	%	-	-	66.7
	개최횟수	회	-	-	3
	참석률	%	-	-	89
	의결안 건수	건	-	-	1
	보고안 건수	건	-	-	4
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
ESG 위원회	인원수	명	-	3	3
	사외이사 비율	%	-	66.7	66.7
	ESG 전문가 수	명	-	0	0
	개최횟수	회	-	3	3
	참석률	%	-	100	100
	의결안 건수	건	-	1	1
	보고안 건수	건	-	7	3

5) 평가 및 보수

중요한 의사결정과 경영진 감독을 담당하는 핵심기관으로서 당사의 이사회는 2020년부터 자체평가를 통해 이사회와 역할과 책임을 재확인하고, 효과적인 이사회 구성과 운영을 위한 기회로 활용하고 있습니다. 또한 CEO와 핵심성과지표에 ESG 성과를 반영하여 보상체계에 포함시킴으로써 글로벌 ESG 리더 기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다. 아울러 2021년부터 경영진과 개별 보수산정 기준 및 보수액을 공시하고 있습니다.

		단위	2019	2020	2021
이사회 평가	자체평가	실시여부	미실시	실시	실시
	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
보수	개별 보수산정 기준 및 보수액 공시	공시여부	-	-	공시
	국민연금 주식비율	%	5.34	3.94	5.36
주식	지배주주 주식보유 비율	%	65.52	67.35	72.35

6) 주주권리 강화

총회 소집 시 주주들의 의견을 효과적으로 반영하고, 수렴할 수 있도록 전자투표제를 2020년부터 도입했습니다. 주주들의 의견권 보장을 위해 전체 주주에 대한 의견권대리 행사 가능 조항을 당사 정관에 마련했습니다. 더불어 주주권 보호를 위해 배당정책을 공개하여 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다.

		단위	2019	2020	2021
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	도입여부	-	도입	도입
	전체 주주에 대한 의견권대리 행사 권유	실시여부	실시	실시	실시
주주권 보호	배당정책 공개	공개여부	-	-	공개
	정기주주총회일		2020-03-27	2021-03-30	2022-03-24
	주주총회소집공고일		2020-03-10	2021-03-15	2022-03-02

[윤리경영]

Strategy 2009년 1월부터 시행된 SK가스의 윤리규범은 구성원의 기본윤리, 경영방침 준수, 윤리규범의 운영으로 이루어져 있으며, 상담제도 제도, 예산/비용 사용 기준, 주요사항에 대한 Q&A 등의 상세한 부속규정과 지침들을 제정해 적용하고 있습니다.

모든 임직원과 사업장은 윤리교육을 통해 윤리규범의 세부적인 내용과 지침들을 바탕으로 사업을 수행하고 있습니다. 또한, 구매 협력 업체에 대해 윤리실천서약서(윤리,노동,안전,보건,환경 등에 대한 협력 업체 행동규범 포함) 수취, 제보제도 안내, 윤리경영 서비스를 실시하여 윤리경영의 대상을 확대하고 있습니다. SK가스의 윤리경영에 대한 보다 자세한 사항은 SK가스 홈페이지(https://skgas.co.kr/ESG/esg_g1.htm)에서 확인하실 수 있습니다.

Target SK가스는 실현가능한 윤리경영 목표로서 윤리경영 위반징계 ‘Zero’, 직원 1인당 윤리교육시간 ‘4시간’ 과 같은 2025 장기 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

Assessment SK가스는 반부패 리스크 관리 및 평가와 관련하여 2020년 4월, 전 사업장 대상으로 국제표준화기구(ISO)의 국제표준 규격인 ISO 37001 반부패경영시스템 인증을 획득했으며 매년 유지심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한, ‘사전예방-탐지-대응’의 프로세스로 구성된 전사적 리스크 관리체계 아래 윤리 및 준법 부분의 리스크 전반을 관리하고 있으며 매년 2회 이사회에 리스크 관리 현황을 보고하고 있습니다.

2021 Performance

SK가스 윤리 제보센터의 통계에 따르면 2021년 기준 부패 및 뇌물 사례 건수는 ‘0’건으로 4년 연속 0회를 기록하고 있습니다. 윤리규범을 위반하는 임직원의 부당한 요구, 금품·접대·편의의 수수 등에 대한 신고가 가능한 윤리상담제보센터를 윤리경영 담당부서가 운영하고 있습니다. 상담 및 제보를 처리하는 과정을 통해 재발을 방지하고 윤리경영을 위한 SK가스의 핵심가치를 공유하는 기회로 전환하고자 노력하고 있습니다. SK가스는 제보자의 신분과 제보 내용을 보호하는 것을 최우선으로 두어 상담제보자 보호 최우선 원칙, 신분 및 신변 보호 규정, 신분·신변 보호 위반자 징계조치, 자진신고 및 포상금 제도 등 관련 제반 규정과 절차를 수립하였습니다. 다양한 채널을 통해 신고를 접수 받고 있습니다. (온라인 <http://ethics.sk.co.kr>, 전화 02-6200-8229, 우편, 이메일 skgas.ethics@sk.com)

1) 윤리노력

	단위	2019	2020	2021	
윤리교육 -반부패	직원 1인당 교육시간	시간	2	1.5	2
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
	성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지 교육	실시여부	실시	실시	실시



2) 신고 및 위반

	단위	2019	2020	2021	
윤리경영 제보 및 상담	구성원	건	3	3	4
	협력업체	건	4	4	0
	고객	건	0	2	0
	기타	건	1	1	1
처리	조사(감사)	건	2	1	1
	관련부서 이관처리	건	6	8	1
	기타(기각 등)	건	0	1	3

[컴플라이언스]

Strategy SK가스는 공정거래 자율준수 프로그램을 통해 공정거래법 준수를 위한 유의 사항과 임직원을 위한 행동 지침 및 기준을 제시하고 있습니다. 계약체결, 공급업체 선정 및 운영, 내부심의위원회 설치 및 운영, 하도급관련 서면 발급 및 보존에 대한 공정거래를 위한 4대 가이드라인을 홈페이지에 게재하고 있습니다.

Target SK가스는 공정거래조정원이 발표한 CP 등급 평가 지표를 기준으로 각 지표의 수행영역에 대하여 평가합니다. 평가된 내용을 기준으로 달성 목표를 설정하고 있으며, 지표별 단기/장기 과제를 도출하고 목표달성을 추진합니다. 매년 실시하는 공정거래 교육을 통해 임직원들에게 업무를 수행하는 과정에서 숙지하여야 하는 관련 법령 지식을 전달하고 행동 기준을 명확히 제시하여 공정거래를 전사적 차원의 문화로 정착하고 있습니다. 또한 4년 연속 공정거래에 대한 법규 위반에 대해 0건을 기록하였으며, 향후 공정거래 관련 법률 위반 Zero를 목표로 노력하고 있습니다.

2021 Performance

1) 공정거래 실천 프로그램

SK가스는 선도적인 컴플라이언스 문화를 조직 내 적용시키기 위해 공정거래교육, 공정거래 자율준수 프로그램을 추진해왔습니다. 2021년에는 70명의 임직원이 공정거래 관련 교육을 수강했습니다(수강 완료 비율 40%). 또한 거래 당사자와의 공정한 계약 체결을 위해 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 등 해당 내용을 계약서에 반영하고 있습니다. 사업 전반에 걸친 불공정 거래를 예방하기 위해 내부심의위원회에서 사전심의 절차를 진행하고, 공정거래 관련 법령 위반 여부 전반에 대해 위험성을 평가하고 있습니다.

	단위	2019	2020	2021	
CP프로그램	위험평가	실시여부	-	실시	실시
	사전업무협의제도	실시여부	-	실시	실시

2) 신고 및 위반

2021년도 공정거래법, 하도급법 등 공정 경쟁 관련 법령 위반 사례는 0건을 기록했습니다.

	단위	2019	2020	2021	
법규 위반	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
	반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	0	0	0
	내부거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0



Appendix

68	재무성과
72	GRI Index
76	TCFD
78	SASB
81	감사보고서
84	제3자 검증의견서
86	온실가스 검증서
87	주요수상·평가 및 단체 가입 현황
88	UN SDGs
90	UNGC



재무성과

제37기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지
 제36기 2020.01.01 부터 2020.12.31 까지
 제35기 2019.01.01 부터 2019.12.31 까지

연결 재무상태표

(단위: 원)

	제35기	제36기	제37기
자산			
유동자산	1,713,781,802,069	2,040,498,453,181	2,405,831,848,923
현금및현금성자산	135,728,393,431	122,057,242,290	162,690,548,829
단기금융자산	196,049,931,897	666,511,809,975	667,145,548,895
매출채권및기타채권	657,581,162,178	720,271,726,416	927,968,163,751
파생상품자산	124,889,642,335	156,394,279,027	81,739,168,550
재고자산	377,511,627,691	324,014,964,088	464,153,075,729
기타유동금융자산	171,501,875,679	1,469,319,008	38,258,697,222
기타유동자산	50,519,168,858	49,779,112,377	63,876,645,947
비유동자산	2,368,635,521,114	2,458,421,970,737	2,715,703,622,910
장기금융자산	70,041,824,663	119,750,313,499	140,927,010,655
매출채권 및 기타채권	2,530,461,984	1,820,331,268	2,147,733,327
파생상품자산	16,766,713,518	18,709,000,000	52,824,512,285
관계기업및공동기업투자	617,794,364,901	735,133,955,241	850,024,867,889
유형자산	927,697,328,242	939,707,049,943	1,059,232,600,785
무형자산	111,016,405,045	111,933,003,300	119,591,618,434
리스사용권자산	510,232,945,294	464,387,632,897	425,703,014,870
기타비유동금융자산	35,357,781,648	34,043,184,589	34,639,764,665
기타비유동자산	35,262,500,000	32,937,500,000	30,612,500,000
이연법인세자산	41,935,195,819	0	0
자산총계	4,082,417,323,183	4,498,920,423,918	5,121,535,471,833

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상·평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC
------	-----------	------	------	-------	-----------	----------	---------------------	---------	------

	제35기	제36기	제37기
부채			
유동부채	1,570,402,383,596	1,271,573,292,835	1,441,957,908,268
매입채무 및 기타채무	421,640,755,338	424,184,568,336	286,939,585,720
단기이자부차입금	596,602,364,979	631,739,647,031	796,493,517,728
유동성이자부차입금	155,668,211,858	0	199,953,852,474
파생상품부채	213,460,392,425	111,408,898,048	33,041,826,530
미지급법인세	99,760,520,994	34,044,374,756	55,461,904,287
유동성리스부채	73,380,550,167	55,187,988,930	60,535,330,612
기타유동부채	9,889,587,835	15,007,815,734	9,531,890,917
비유동부채	851,193,167,668	1,328,631,621,770	1,562,214,171,676
사채	319,137,586,729	817,562,172,131	1,066,657,697,161
장기이자부차입금	5,986,713,124	188,070,670	0
파생상품부채	3,720,526,925	926,400,143	0
확정급여부채	2,870,301,157	2,449,633,822	2,237,654,709
이연법인세부채	50,085,898,490	111,215,536,473	119,642,303,818
리스부채	437,814,498,734	363,525,998,645	338,523,680,236
기타비유동금융부채	31,459,512,374	32,656,790,133	34,377,458,899
기타비유동부채	118,130,135	107,019,753	775,376,853
부채총계	2,421,595,551,264	2,600,204,914,605	3,004,172,079,944
자본			
지배기업소유주지분	1,660,821,771,919	1,898,715,509,313	2,117,363,391,889
자본금	45,708,905,000	46,151,220,000	46,151,220,000
자본잉여금	191,941,883,883	195,492,192,871	195,492,192,871
기타자본	(22,726,474,279)	(21,500,950,406)	(22,021,646,908)
기타포괄손익누계액	(10,811,313,275)	(12,336,557,781)	(3,390,785,029)
이익잉여금	1,456,708,770,590	1,690,909,604,629	1,901,132,410,955
비지배지분	0	0	0
자본총계	1,660,821,771,919	1,898,715,509,313	2,117,363,391,889
자본과부채총계	4,082,417,323,183	4,498,920,423,918	5,121,535,471,833



GRI Index

Universal Standards

구분	Disclosure	내용설명	페이지
조직 프로파일	102-1	조직 명칭	6-7
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	
	102-3	본사의 위치	
	102-4	사업 지역	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	
	102-6	시장 영역	
	102-7	조직의 규모	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	55
	102-9	조직의 공급망	58-59
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	58
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	45
	102-12	외부 이니셔티브	87, 90
	102-13	협회 멤버십	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 서명서	3
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	
윤리 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	64
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	
지배구조	102-18	지배구조	44-47, 62-63
	102-19	권한 위임	
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	
	102-21	경제, 환경, 사회적 주제에 관해 이해관계자와의 협의	
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	
	102-23	최고의사결정기구의 의장	
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	
	102-25	이해관계 상충	
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	

구분	Disclosure	내용설명	페이지
지배구조	102-29	경제적, 환경적, 사회적 영향의 식별 및 관리	44-47, 62-63
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	
	102-34	최고 거버넌스 기구에 보고된 주요 사항의 성격과 보고 횟수	
	102-35	보상 정책	
	102-36	보수 결정 절차	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	
이해관계자 참여	102-41	단체협약	16-19
	102-42	이해관계자 파악 및 선정기준	
	102-43	이해관계자 참여 방식	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	
	102-45	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사를 비롯한 보고 조직의 조직구조	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	
보고서 관행	102-47	Material Topic 리스트	14-15
	102-48	이전 보고서 정보의 수정	
	102-49	보고의 변화	
	102-50	보고 기간	
	102-51	최근 보고서 발간 년도	
	102-52	보고 주기	
	102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	
	102-55	GRI Index	
	102-56	외부 검증	
	103-1	중대 토픽 선정 이유 및 영향	
103-2	중대 토픽 관리 방법		
103-3	관리체계평가 방법		



GRI Index

Topic-Specific Disclosures

구분	Disclosure	내용설명	페이지
경제 성과(GRI 200)			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	55, 68-71
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	12-13
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	40-43, 59-61
	203-2	영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	4
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	58-59
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	64
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	
반공정경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	65
환경 성과(GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	52
	302-4	에너지 소비 절감	13, 52
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	53
	303-2	방류 관련 영향 관리	
	303-3	용수 취수량	
	303-5	용수 소비량	
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	19, 41, 54
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	52
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	
	305-5	온실가스 배출 감축	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	
폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	53
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	
	306-3	폐기물 발생	
	306-4	재활용 처리되는 폐기물	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	
환경보고서처리제도	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 주요 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	54
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	59

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC		
사회 성과(GRI 400)											
고용	401-1	신규 채용 근로자의 인원수 및 비율	55								
	401-2	주요 사업장별 상근직 근로자에게 제공하는 복리 후생	55-56								
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	56								
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	63								
	산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	56-57							
		403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사								
		403-3	산업보건 서비스								
		403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통								
		403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련								
		403-6	근로자 건강 증진								
		403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감								
		403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자								
		403-9	업무 관련 상해								
403-10		업무 관련 건강상태									
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	56								
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	38-39								
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	56								
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	44-45, 55, 62								
	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율	56								
인권평가	412-1	인권평가 및 영향평가 대상 사업장	58								
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육									
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	40-43, 59-61								
공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력 업체	58-59								
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치									
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	65								
마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	65								
	417-3	마케팅/커뮤니케이션 관련 법규 위반									
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	61								
사회경제적 법규 준수	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	65								



TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

2015년 12월, 기후변화와 관련한 재무정보 공개를 위해 G20 국가 재무장관 및 중앙은행장이 위임하여 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)가 조직되었습니다. 2017년 TCFD는 기후 변화와 관련된 재무 정보 공개의 4가지 핵심 요소(지배구조, 전략, 리스크 관리, 측정 지표 및 목표)에 대한 정보 공개 권고안을 발표했습니다. SK가스는 권고안에 따라 당사의 기후변화 대응안을 수립, 이사회 보고를 거쳐 투명하게 공개하고 있습니다. 향후 온실가스 Net Zero 추진 계획과 현황에 대해서도 지속적으로 소통하겠습니다.

TCFD 4대 권고안 SK가스 공개		페이지
지배구조	A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독을 설명합니다.	45
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	59
전략	A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	36-37
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	10-13, 26-27

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC	
TCFD 4대 권고안 SK가스 공개									페이지	
전략	C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.		SK가스는 비즈니스에 재무적 영향을 미칠 수 있는 기후변화 이슈를 구체적으로 파악하고, 전략적인 유연성을 확보하기 위해 IEA의 World Energy Outlook(WEO)에 기반한 시나리오 분석을 수행했습니다. 분석 결과 수소에너지가 화석연료의 대체재 및 새로운 에너지 시장의 주요 에너지원으로 확대될 것으로 예상되었으며, 저탄소 또는 탈탄소 기술 및 탄소배출 감축기술에 대한 시장의 수요와 투자 증가세 등 전반적인 4차 에너지 전환 패러다임을 확인할 수 있었습니다. SK가스는 이에 따라 단기적으로 LPG 및 LNG 시장의 변동성을 전략에 반영하여 매출과 수익성을 확보할 계획입니다. 또한 중장기적으로 전체 수소 밸류체인에 걸친 최적의 수소사업 모델을 구축하고 청정 암모니아 시장을 선점하여 “Net Zero Solution Provider” 비전에 걸맞는 경쟁력 있는 사업모델을 완성할 계획입니다.							37
	리스크 관리	A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.		SK가스는 기후변화에 효과적으로 대응하는 한편 탄소중립 목표를 실현하기 위해서 조직 내/외부에 미치는 기후변화 리스크와 기회요인을 식별하고 평가하여 대응하는 체계화된 프로세스를 운영하고 있습니다.						
B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.		기후변화와 관련하여 식별하고 평가된 리스크는 사업 방향성 수립 및 투자 분석의 필수적인 비중을 차지하게 되며, SK가스의 자산과 사업 포트폴리오 전반에 반영됩니다. 또한 기후관련 기회의 영향은 조직의 전략과 목표의 핵심 영역으로 반영하게 됩니다.								
C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.		SK가스의 기후변화 리스크 관리와 대응은 현재 CEO 산하 C-Level 협의체를 중심으로 운영되고 있으며, 향후 이사회 산하의 ESG위원회를 중심으로 통합 운영될 계획입니다. ESG위원회는 향후 기후변화 리스크 및 기회에 대한 전사적인 감독과 관리로 이사회를 지원하게 되며, ESG 전략 및 정책 수립, ESG 운영 및 이슈 발굴, 사업전반의 재무/비재무 리스크와 기회요인을 통합 관리하게 됩니다.								
지표와 감축목표	A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.		SK가스는 이해관계자들의 중대성 평가 결과와 리스크, 기회요인 및 국내외 ESG의 모범 기준과 평가기준을 반영하여 ESG 경영과제를 선정하고, 지속적으로 모니터링 하기 위한 핵심지표를 선정하여 관리하고 있습니다. 또한 2023년까지 글로벌 수준을 달성할 수 있도록 지표별 담당 조직을 선정하여 관리하고 있습니다.							14-15, 33-34, 36-37, 52-54
	B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.		SK가스는 매년 온실가스 배출량을 관리하고 측정하여 공개하고 있습니다. 2021년 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. <ul style="list-style-type: none"> • Scope 1: 23,481tCO₂e • Scope 2: 11,997tCO₂e • Scope 3는 2022년 측정할 계획입니다. 							
	C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.		SK가스는 2035년 Scope 1, 2 Net Zero 목표를 수립하였습니다. 이를 위해 단기적으로 에너지효율 최적화 시스템과 태양광 등 재생에너지를 도입하고 중장기적으로 수소연료전지활용 전기히터 도입 등 사업장 내 탄소감축을 위한 계획을 단계적으로 운영할 계획입니다. 향후 SBTi에서 제시하는 방법론에 근거하여 감축목표를 점진적으로 구체화할 계획입니다.							



SASB

Sustainability Accounting Standards Board

SK가스는 2020년 지속가능경영보고서 발간 시부터 SASB 보고서를 작성, 이사회 보고를 거쳐 투명하게 공개하고 있습니다.

항목	SASB 코드	세부지표	단위	2019	2020	2021	비고	
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics								
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1	배출량	Metric tons(t) CO ₂ eq	26,331	23,992	23,481	
			배출제한규제 내 배출허용량	%	N/A	71	66	울산 사업장만 해당되며 2020년부터 목표할당되었습니다.
온실가스 배출	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	-	SK가스는 국내 전체 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리하며 한국품질재단의 제3자 검증을 통해 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성을 높였습니다. 그 결과 2021년 총 온실가스 배출량은 35,478tCO ₂ eq이며, 이 중 Scope1 배출량은 23,481tCO ₂ eq, Scope2 배출량은 11,997tCO ₂ eq입니다. 장기적으로 2035년 Carbon Net Zero 목표에 기반한 단계적 감축 시나리오를 구성하여 이에 따른 세부 추진 과제를 실행하고 있습니다. 그 시작으로 2021년 한전과 연간 2.5GWh 수준의 녹색프리미엄 계약을 체결해 전 사업장의 총 전기 사용량 중 약 10% 수준을 재생에너지로 전환하였으며, 탄소중립을 위한 태양광발전 및 해수 열교환기 설치 등을 추진 및 검토하고 있습니다.				
대기 질	EM-RM-120a.1	대기오염 물질 배출	NOx 배출량(N ₂ O제외)	Metric tons(t)	18.14	18.37	17.28	
			SOx 배출량	Metric tons(t)	0.08	0.08	0.07	
			미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.55	0.56	0.53	
			황화수소(H ₂ S) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
			휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	2	2	2	울산 사업장 내 정유사 수		
물 관리	EM-RM-140a.1		물 총 취수량	m ³	36,469	34,769	31,097	
			물 재활용률	%	4.3	4.5	7.1	
			물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 사용률	%	N/A	N/A	N/A	당사 1일 사용량 극소, 물환경 보존법 상 구분 대상 아님.
	EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0		

항목	SASB 코드	세부지표	단위	2019	2020	2021	비고	
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics								
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물량	발생량	Metric tons(t)	5.5	18.9	33.5	
			재활용 비율	%	62	95	100	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수		개	0	0	0	위험물 관리법에 따라 당사 지하유류탱크 없음.
		정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수		건	0	0	0	당사 해당사항 없음.
작업장 안전보건	EM-RM-320a.1	총 사고율 (TRIR)	정규직	비율	0	0.21	0	20만 시간 기준
			계약직	비율	0	0	0	
	사망률 (fatality)	정규직	비율	0	0	0		
		계약직	비율	0	0	0		
	아차사고 발생률 (NMFR)	정규직	비율	0	0	3		
		계약직	비율	0	0	0		
EM-RM-320a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 논의	-	우리 산업 현장의 안전보건은 구성원 및 이해관계자의 행복 실현을 위한 최우선 가치이자 사업의 지속가능성과 직결되기에, SK가스는 지속적으로 유해위험 요소를 발굴하고 개선 조치함으로써 더욱 안전하고 쾌적한 작업환경을 만들어가고 있습니다. 특히, 전사 SHE위원회(위원장 CEO)와 전사 SHE 전담조직을 구성하여 SHE 거버넌스를 강화하였습니다. 일하는 모든 사람의 생명·건강 보호는 경영자의 기본 의무라고 인식하여 당사가 운영하는 사업장과 밸류체인을 구성하는 협력 업체를 모두 관리의 범위에 두고 사고 예방을 위한 SHE 마스터 플랜을 수립하였습니다. 또한, 안전문화와 안전보건관리 수준을 정기 평가하여 안전보건관리체계 이행 수준을 측정하고 미흡점을 도출하여 개선하고 있으며, 경영층은 개선 이행에 있어 인력, 시설, 장비 등 필요 자원에 적극 투자하고 있습니다.					
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410a.1	재생연료 의무 공급량 (RVO)	재생연료 생산	%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음.
		달성률	재생연료 식별번호 별도 구매(RIN)	%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음.
	EM-RM-410a.2	차세대 이오 연료 및 관련 인프라 시장	전체시장	원	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음.
실제 점유가능한 시장			%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음.	



SASB

Sustainability Accounting Standards Board

항목	SASB 코드	세부지표	단위	2019	2020	2021	비고
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics							
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	원	0	0	0	
법 및 규제 환경 관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	-	SK가스는 빠르게 변화되는 환경정책과 이슈에 대응하고, 점점 강화되는 법과 규정에 따른 기업의 환경 관리 리스크를 최소화하기 위해 월 1회 제/개정된 법규 변화 사항을 모니터링하여 사업장에 적용하고 있습니다. 또한, 환경실무분야 정기 교육 및 코칭을 통해 사업장 환경 담당자의 실무 능력이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 정부 규제 대응 뿐만 아니라 환경 측면의 종합적인 리스크를 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 에너지 절감, 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감 활동을 추진하고 있습니다.			
	EM-RM-540a.1	안전공정	중대 결과 발생 (Tier 1)	비율	0	0	0
		사건 비율	경미한 결과 발생 (Tier 2)	비율	0	0.22	0
	EM-RM-540a.2	안전시스템 지표율에 영향을 끼치는 위험(Tier 3)	비율	0	0	0	
중대사고 위기관리	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의	-	SK가스는 SHE경영관리 성과를 측정하기 위해 후행지표와 선행지표를 선정하여 전사 및 사업장의 연간 SHE 목표에 반영하고 구성원의 포상 프로그램과 연계하여 운영하고 있습니다. 매년 근로손실재해율(LTR)과 외부기관의 SHE 수준진단 평가 결과를 SHE 정량적 성과 지표로 활용하고 있으며 주요 임원과 사업장 책임자의 KPI와 연동되어 SHE 성과가 인사 평가에 반영되고 있습니다. 또한, 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고 예방과 직접적 연관이 있는 선행지표들은 구성원의 SHE 활동 실적으로 측정되어 매월, 매년 우수 참여 구성원에게 해외연수 등 다양한 포상을 제공하는 등 구성원들이 사고 예방 활동에 적극 참여할 수 있도록 동기부여하고 있습니다.			

Activity Metrics							
원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급원료 정제처리량	석유환산배럴 (BOE)	N/A	N/A	N/A	
정제가동 능력	EM-RM-000.B	정제가동능력	일일 백만 배럴 (MBPD)	N/A	N/A	N/A	

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3차 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC
------	-----------	------	------	--------------	-----------	----------	--------------------	---------	------

감사보고서

감사의견

우리는 SK가스 주식회사(이하 “회사”)의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2021년 12월 31일과 2020년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간 의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다. 우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2021년 12월 31일과 2020년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 내부회계관리제도운영위원회가 발표한「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 근거한 회사의 2021년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며, 2022년 3월 11일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표 감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어 졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않았습니다.

가. 종속기업투자주식 중 울산지피에스(주) 투자주식에 대한 손상 평가

주석 2의 2-2-15에서 논의된 바와 같이, 경영진은 매 보고기간말마다 자산손상을 시사하는 징후가 있는지를 검토합니다. 경영진은 자산에 대한 손상 징후가 있는 경우, 자산의 회수가능 액과 장부금액을 비교하여 손상 여부를 결정합니다. 경영진은 울산지피에스(주)가 건설중인 LPG/LNG 복합화력발전소의 건설이 완료되고 정상 가동되기 전까지는 울산지피에스(주)가 별도의 영업현금흐름을 창출하지 못하기 때문에 종속기업투자주식에 대한 손상 징후가 존재한다고 판단하였습니다.

경영진은 주석 11에서 언급된 것과 같이, 울산지피에스(주) 주식의 장부금액인 347,785백만 원과 할인된 현금흐름예측에 근거한 사용가치를 비교하여 해당 종속기업투자주식에 대한 손상평가를 수행하였습니다. 사용가치 추정에 중요한 영향을 미치는 미래 판매량, 판매단가, 연료구입비, 할인율 등의 주요 가정의 결정에는 경영진의 유의적인 판단이 개입됩니다. 관련 자산의 장부금액은 재무제표에서 중요하고, 할인현금흐름을 예측하는 것은 복잡하며, 다양한 투입요소 결정시 경영진의 유의적인 판단이 개입되어 불확실성이 높고 편이가능성이 존재하므로 우리는 회사가 보유한 울산지피에스(주)의 투자주식의 손상평가를 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항에 대응하기 위한 우리의 감사절차는 다음을 포함합니다.

- 종속기업투자주식의 손상 프로세스의 주요 내부통제에 대한 이해
- 회사의 사업계획 및 외부 데이터를 참조하여 경영진이 사용가치 산정에 사용한 미래 예측 판매량, 판매단가, 연료구입비 등 주요 입력변수에 대한 경영진의 편이가 존재하는지 여부 검토
- 내부 가치평가 전문가를 활용하여 시장 및 회사 고유의 정보를 기초로 재계산된 할인율과 경영진이 적용한 할인율에 유의적인 차이가 발생하는지 검토
- 할인현금흐름 예측에 적용된 할인율에 대한 경영진의 민감도 분석을 입수하고, 평가와 관련한 주요 가정의 변동이 경영진의 결론에 미치는 영향 및 경영진 편이를 나타내는 징후가 있었는지 여부에 대한 평가



재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상·평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC
------	-----------	------	------	--------------	-----------	----------	---------------------	---------	------

나. 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토

회사의 국내 LPG 매출은 주로 LPG충전소 및 석유화학 회사들에 대해 발생한 것으로, 2021년 12월 31일로 종료하는 보고기간에 인식된 국내 LPG 매출은 전체 매출의 66%를 차지하고 있습니다. 회사는 국내 LPG 거래 수익인식과 관련하여 계약 내 수행의무를 식별하고 각 수행의무에 대해 거래가격을 배분한 후 해당 수행의무가 이행될 때 수익을 인식하고 있으며, 식별된 수행의무의 수익인식 시점에 대한 경영진의 판단이 요구됩니다. 따라서 경영진의 유의적인 판단의 오류 등에 따른 수익의 기간귀속과 관련하여 고유한 위험이 존재하며 국내 LPG 매출이 재무제표에 차지하는 비중이 중요함에 따라, 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토를 핵심감사항목으로 선정하였습니다.

우리는 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속의 적정성을 검토하기 위하여 다음의 감사절 차를 수행하였습니다.

- 주요 거래조건에 대한 검토 및 문서검사
- 국내 LPG 거래에 대한 수익 인식기준 검토
- 국내 LPG 거래에 대한 부의 매출에 대한 질문 및 문서검사
- 보고기간 중 발생한 국내 LPG 매출거래에 대하여 표본추출방식을 이용한 문서검 사 등 수행
- 보고기간말 전후 발생한 국내 LPG 매출거래에 대한 증빙과 수익인식시점의 비교

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다.

또한, 우리는 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위 진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표 시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.

- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출 한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계 속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황 과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하 여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기 초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습 니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다. 또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 정용수입니다.

서울특별시 영등포구 여의공원로 111 한영회계법인
대표이사 박 용 근
2022년 3월 11일

이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.



제3자 검증의견서

SK가스 지속가능경영보고서 2021 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 SK가스 지속가능경영보고서 2021(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 SK가스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SK가스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)
 - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SK가스의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC
------	-----------	------	------	-------	------------------	----------	--------------------	---------	------

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK가스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 SK가스의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

- **중요성**
 - SK가스 보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. SK가스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
- **이해가능성**
 - SK가스 보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.
- **신뢰성**
 - 검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 SK가스는 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 SK가스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 SK가스가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- SK가스는 지속가능경영보고서를 통해 재무적/비재무적 성과와 이를 달성하기 위한 노력들을 논리적인 설명으로 기재하여 이해관계자와의 소통을 강화하였습니다. 향후 ESG 경영에 대한 핵심성과지표(KPI) 지수를 확장하여 지속가능경영을 체계적으로 추진하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK가스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2022년 6월 30일
대표이사 황은주





온실가스 검증서



「2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서

서문

한국품질재단은 『에스케이가스(주)』으로부터 2021.1.1부터 2021.12.31까지의 온실가스 배출량을 수록한 “사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서(이하 ‘온실가스 인벤토리’라 함)”에 대한 검증을 요청 받았습니다.

검증 범위 및 기준

검증은 『에스케이가스(주)』의 국내 전체 사업장 운영상 통제 하에 있는 모든 온실가스 배출 시설을 대상으로 하였습니다. 직접 및 간접배출원(Scope 1, 2)에 대해서는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-278호)과 2006 IPCC 가이드라인에 따라 산정하였습니다.

검증 절차

검증은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행 되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증의 한계

온실가스 인벤토리에 나타난 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 그리고 추정하는 방법에 따라 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

ISO 14064-1, ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 온실가스 인벤토리에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같이 적정의견을 제시합니다. 『에스케이가스(주)』의 2021년 국내 모든 사업장 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ‘온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’의 요구사항인 50만 tCO₂-eq 미만 법인으로서 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 미만의 기준을 만족하고 있습니다.

『에스케이가스(주)』 2021년 온실가스 배출량

사업장명	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		
	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	총계 (Scope 1 + Scope 2)
본사	296.866	3,080.467	3,377
울산기지	16,402.554	4,562.934	20,965
평택기지	6,759.164	2,708.464	9,467
G.Hub	22.506	1,645.571	1,668
합 계	23,481.089	11,997.436	35,478

* 온실가스 배출량의 총량은 사업장별로 정수 단위로 절사하여, 시스템의 실제값과 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음

2022년 4월 28일
(재)한국품질재단 대표 송 지 영

Ji Young Song

주요 수상·평가 및 단체 가입 현황

수상실적

일자	수상 내역
2022년 5월	獨 Statista: 대한민국 100대 ESG 선도기업
2022년 1월	포춘 코리아 ESG 100: ‘Extractives & Minerals Processing’ Sector 1위
2021년 8월	英 CRRA, SK가스 지속가능경영보고서 ‘1st Time Report’ 부문 ‘1st Runner up’
2021년 2월	美 LACP Vision Award 지속가능경영보고서: Gold Award, Top 100 Report(52위), Technical Achievement Award
2020년 12월	지역사회 후원 우수기업 선정(성남시장 표창)

ESG 대외평가 등급

구분		2019	2020	2021	비고
KCGS	통합	B+	A	A	
	E	B	B+	A	
	S	B+	A+	A+	
	G	A	A	A	
MSCI		B	BB	BBB	2022년 6월 ‘AA’로 상향

단체가입 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	56	33	43
	한국LPG가스 판매협회	백만 원	15	25	25
	수소융합얼라이언스	백만 원	25	25	25
	KBCSD	백만 원	15	10	10
	에너지미래포럼	백만 원	5	5	5



UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs-Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. SK가스는 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 총 13개의 목표, 28개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	보고 지면	SK가스의 기여
	1.2 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소화한 절반으로 줄인다.	43	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 (저소득 가정 아동 경제적·정서적 후원) 행복얼라이언스 (복지 사각지대 아동 급식 지원)
	1.3 사회안전망을 포함하여 모두를 위하여 국가별로 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성		
	1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소한다.		
	3.6 도로 교통사고로 인한 사망 및 상해를 절반으로 줄인다.	17	<ul style="list-style-type: none"> 도로교통 안전 캠페인 통학버스 안전을 위한 사회적기업 지원(스쿨버스)
	3.7 가족계획, 정보 및 교육, 성과 재생산 건강을 국가 전략 및 계획에 통합하는 것을 포함하여 성과 재생산 보건 서비스에 대한 보편적인 접근을 보장 한다.	55-56	<ul style="list-style-type: none"> 출신휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 제도를 운영 중 직장 내 어린이집 위탁 지원을 통해 임신/출산 부담을 분담
	3.8 모든 여아와 남아가 적절하고 효과적인 학습 성과를 거둘 수 있도록 공평한 양질의 무상 초등교육과 중등교육의 이수를 보장한다	42-43	<ul style="list-style-type: none"> 인문학 확산지원(플라톤아카데미) 희망메이커(저소득 가정 아동 경제적·정서적 후원)
4.2 모든 여아와 남아에게 양질의 영유아 발달교육, 보육 및 취학 전교육에 대한 접근을 보장하며 이들의 초등교육을 준비할 수 있도록 한다.			
	4.4 취업, 양질의 일자리, 창업 활동에 필요한 전문, 직업 기술 등 적합한 기술을 지닌 청소년과 성인의 수를 실질적으로 늘린다.	42-43	<ul style="list-style-type: none"> 인문학 확산지원(플라톤아카데미) 희망메이커(저소득 가정 아동 경제적·정서적 후원)
	4.5 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 상황에 처한 아동을 포함한 취약 계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장한다.		
	4.6 모든 청소년과 상당수 성인 남녀의 문해력과 수리력 성취를 보장 한다.		
	6.3 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전 세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질을 개선한다.	53	<ul style="list-style-type: none"> 속한 산업군의 Global Top Peer 수준으로 목표를 설정, 폐수 재활용률을 관리, 이를 위해 올해 평택기지에 중수도 설비 설치 추진 중 속한 산업군의 Global Top Peer 수준으로 목표를 설정하여 원단위 취수량을 관리, 이를 위해 올해 울산기지의 취락점을 발굴하여 개선 중
	6.4 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응 하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다.		
	6.5 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응 하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다.		

재무성과	GRI Index	TCFD	SASB	감사보고서	제3자 검증의견서	온실가스 검증서	주요 수상평가 및 단체 가입 현황	UN SDGs	UNGC																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>주요 SDGs</th> <th>세부목표</th> <th>보고 지면</th> <th>SK가스의 기여</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3"> </td> <td>7.1 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다.</td> <td>43</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 도시가스 배관망이 닿지 않는 지역에 LPG Small Bulk를 보급, 설치하여 지리적 약자들에게 편리하고 안전한 에너지 서비스 접근성을 개선 중 </td> </tr> <tr> <td>7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.</td> <td>13, 36, 52, 54</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 2022년 3개 사업장에 3개 사업장에 태양광발전 설비를 신규 설치 예정이며, 1개 사업장 기운영 중으로서 재생에너지 사용 비율을 제고하는 데 기여 </td> </tr> <tr> <td>7.3.a 재생에너지, 에너지효율, 선진적이고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함하여 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진한다.</td> <td>6-7, 13, 21</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 청록수소 생산기술을 보유한 C-Zero에 대해 투자를 결정(수소경제의 마중물이 되기 위해 관련 기술에 지속적 투자 예정) </td> </tr> <tr> <td rowspan="2"> </td> <td>지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</td> <td>43, 55</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다. 8.6 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다. </td> </tr> <tr> <td>국내 및 국가 간 불평등 감소</td> <td>43, 55</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다. </td> </tr> <tr> <td rowspan="2"> </td> <td>포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성</td> <td>10-11, 26-27</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 11.6 대기질, 도시생활 폐기물 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울임으로써 도시의 1인당 부정적 환경영향을 줄인다. </td> </tr> <tr> <td>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</td> <td>13, 53</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 12.4 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. </td> </tr> <tr> <td rowspan="3"> </td> <td>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</td> <td>36-37</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력을 강화한다. </td> </tr> <tr> <td rowspan="2">기후변화와 이슈에 대응하여 ‘2021년 Carbon Net Zero’를 선언, 2022년 SBTi 기준에 따라 이 계획안을 검증하여 기후변화 시나리오에 따른 전략을 정교화할 계획임</td> <td>43</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다. 13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다. </td> </tr> <tr> <td>42-43</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 14.2 심각한 악영향을 피하고자 회복력을 강화하는 방법을 포함하여 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 관리하고 보호하며, 건강하고 생산적인 해양을 조성하기 위해 복원 조치를 시행한다. </td> </tr> <tr> <td rowspan="2"> </td> <td>육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물 다양성 감소 방지</td> <td>41</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장한다. </td> </tr> <tr> <td>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축</td> <td>64-65</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 16.3 국내·국제적 차원에서 법치를 증진하며, 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장한다. </td> </tr> <tr> <td rowspan="2"> </td> <td rowspan="2">16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.</td> <td rowspan="2"></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 윤리경영체계 운영 2020년 4월 반부패 및 뇌물방지 국제인증 (ISO 37001) 회사 및 협력 업체를 포함하는 반부패 경영시스템운영 정기적 모니터링 및 실적 공개 이사회에서 실적 및 계획 연 1회 보고/심의 2002년 공정거래자율준수 프로그램을 도입 공정거래 위한 공정거래 4대 가이드라인을 도입/시행 </td> </tr> </tbody> </table>									주요 SDGs	세부목표	보고 지면	SK가스의 기여		7.1 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다.	43	<ul style="list-style-type: none"> 도시가스 배관망이 닿지 않는 지역에 LPG Small Bulk를 보급, 설치하여 지리적 약자들에게 편리하고 안전한 에너지 서비스 접근성을 개선 중 	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.	13, 36, 52, 54	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 3개 사업장에 3개 사업장에 태양광발전 설비를 신규 설치 예정이며, 1개 사업장 기운영 중으로서 재생에너지 사용 비율을 제고하는 데 기여 	7.3.a 재생에너지, 에너지효율, 선진적이고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함하여 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진한다.	6-7, 13, 21	<ul style="list-style-type: none"> 청록수소 생산기술을 보유한 C-Zero에 대해 투자를 결정(수소경제의 마중물이 되기 위해 관련 기술에 지속적 투자 예정) 		지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	43, 55	<ul style="list-style-type: none"> 8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다. 8.6 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다. 	국내 및 국가 간 불평등 감소	43, 55	<ul style="list-style-type: none"> 10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다. 		포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	10-11, 26-27	<ul style="list-style-type: none"> 11.6 대기질, 도시생활 폐기물 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울임으로써 도시의 1인당 부정적 환경영향을 줄인다. 	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	13, 53	<ul style="list-style-type: none"> 12.4 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. 		기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	36-37	<ul style="list-style-type: none"> 13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력을 강화한다. 	기후변화와 이슈에 대응하여 ‘2021년 Carbon Net Zero’를 선언, 2022년 SBTi 기준에 따라 이 계획안을 검증하여 기후변화 시나리오에 따른 전략을 정교화할 계획임	43	<ul style="list-style-type: none"> 13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다. 13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다. 	42-43	<ul style="list-style-type: none"> 14.2 심각한 악영향을 피하고자 회복력을 강화하는 방법을 포함하여 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 관리하고 보호하며, 건강하고 생산적인 해양을 조성하기 위해 복원 조치를 시행한다. 		육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물 다양성 감소 방지	41	<ul style="list-style-type: none"> 15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장한다. 	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	64-65	<ul style="list-style-type: none"> 16.3 국내·국제적 차원에서 법치를 증진하며, 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장한다. 		16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.		<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영체계 운영 2020년 4월 반부패 및 뇌물방지 국제인증 (ISO 37001) 회사 및 협력 업체를 포함하는 반부패 경영시스템운영 정기적 모니터링 및 실적 공개 이사회에서 실적 및 계획 연 1회 보고/심의 2002년 공정거래자율준수 프로그램을 도입 공정거래 위한 공정거래 4대 가이드라인을 도입/시행
주요 SDGs	세부목표	보고 지면	SK가스의 기여																																																					
	7.1 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다.	43	<ul style="list-style-type: none"> 도시가스 배관망이 닿지 않는 지역에 LPG Small Bulk를 보급, 설치하여 지리적 약자들에게 편리하고 안전한 에너지 서비스 접근성을 개선 중 																																																					
	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.	13, 36, 52, 54	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 3개 사업장에 3개 사업장에 태양광발전 설비를 신규 설치 예정이며, 1개 사업장 기운영 중으로서 재생에너지 사용 비율을 제고하는 데 기여 																																																					
	7.3.a 재생에너지, 에너지효율, 선진적이고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함하여 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진한다.	6-7, 13, 21	<ul style="list-style-type: none"> 청록수소 생산기술을 보유한 C-Zero에 대해 투자를 결정(수소경제의 마중물이 되기 위해 관련 기술에 지속적 투자 예정) 																																																					
	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	43, 55	<ul style="list-style-type: none"> 8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다. 8.6 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다. 																																																					
	국내 및 국가 간 불평등 감소	43, 55	<ul style="list-style-type: none"> 10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다. 																																																					
	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	10-11, 26-27	<ul style="list-style-type: none"> 11.6 대기질, 도시생활 폐기물 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울임으로써 도시의 1인당 부정적 환경영향을 줄인다. 																																																					
	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	13, 53	<ul style="list-style-type: none"> 12.4 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. 																																																					
	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	36-37	<ul style="list-style-type: none"> 13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력을 강화한다. 																																																					
	기후변화와 이슈에 대응하여 ‘2021년 Carbon Net Zero’를 선언, 2022년 SBTi 기준에 따라 이 계획안을 검증하여 기후변화 시나리오에 따른 전략을 정교화할 계획임	43	<ul style="list-style-type: none"> 13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다. 13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다. 																																																					
		42-43	<ul style="list-style-type: none"> 14.2 심각한 악영향을 피하고자 회복력을 강화하는 방법을 포함하여 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 관리하고 보호하며, 건강하고 생산적인 해양을 조성하기 위해 복원 조치를 시행한다. 																																																					
	육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물 다양성 감소 방지	41	<ul style="list-style-type: none"> 15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장한다. 																																																					
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	64-65	<ul style="list-style-type: none"> 16.3 국내·국제적 차원에서 법치를 증진하며, 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장한다. 																																																					
	16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.		<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영체계 운영 2020년 4월 반부패 및 뇌물방지 국제인증 (ISO 37001) 회사 및 협력 업체를 포함하는 반부패 경영시스템운영 정기적 모니터링 및 실적 공개 이사회에서 실적 및 계획 연 1회 보고/심의 2002년 공정거래자율준수 프로그램을 도입 공정거래 위한 공정거래 4대 가이드라인을 도입/시행 																																																					



UNGC

United Nations Global Compact 10대 원칙



SK가스는 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 아울러, SK가스의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

구분		SK가스의 정책 및 활동	
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	SK가스는 2020년 인권선언문과 인권규정을 제정하며 임직원부터 협력 업체, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권보호 의지를 표명하였습니다. 또한 구성원들과의 주기적인 커뮤니케이션을 통해 고충을 수렴하고 적극 개선하여 보다 공정하고 합리적인 인재 선발 프로세스를 구축하였습니다. 모든 구성원들의 자질 및 직무적합성 등을 고려하여, 지속적인 성장을 지원하기 위한 다양한 역량개발 프로그램을 지원하고 있습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	SK가스는 환경경영을 실천하고자 엄격한 자체 환경기준을 수립·준수하고 있습니다. 또한 온실가스 배출, 폐수 및 오염물질 발생을 최소화하여 자연환경을 보존하고 있으며, 친환경 비즈니스, 미래 에너지 혁신 등의 노력을 기울이고 있습니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	SK그룹 경영철학 SKMS를 토대로 윤리규범을 수립하고 부패방지 경영 시스템 구축을 추진하였으며, 2020년 ISO 37001 인증을 획득하였습니다. 윤리규범 및 인증 표준을 바탕으로 하는 구체적인 실천 지침을 준수하고 윤리 상담실 운영 및 다양한 제보 채널을 활용하여 투명하고 공정한 경영을 실천하고 있습니다.

